

تدبیر نمایندگان کارگری برای حفظ قدرت خرید کارگران

تورم ریالی سبد معاش به دستمزد ۹۹ افزوده شود



دیروز

امروز

نسرین هزاره مقدم

شاید گفت وگوهای مزدی امسال یکی از چالش برانگیزترین مذاکرات مزدی از ابتدای دهه ۹۰ باشد. با ترویج گفتمان «سبد معیشت خانوار» در سه سال گذشته، مذاکرات مزدی از دایره بسته تورم رسمی (موضوع بند یک ماده ۴۱ قانون کار) خارج شده و به سمت بحث‌های مرتبط با هزینه‌های زندگی یا همان سبد معاش میل کرده است. این تغییر مسیر، زاویه به نفع کارگران است و بدون تردید گامی بلند برای احقاق مطالبات مزدی کارگران به شمار می‌آید اما اگر ابعاد عینی و ملموس موضوع را نگاه کنیم، شاید فشار مذاکرات و امضاهایی که دولت و کارفرمایان اسفندماه گذشته پای سبد ۳ میلیون و ۷۵۰ هزار تومانی گذاشتند، تا حدودی در مذاکرات اقناعی برای پذیرش رقم افزایش ۲۶.۵ درصدی حداقل دستمزد ۹۸ موثر واقع شده باشد

امادر مجموع باز هم دستمزدی که برای سال جاری به تصویب نهایی رسید، یکدوم سبد معاش محاسبه شده و توافق شده بود.

اگر با اغماض، دریافتی یک کارگر حداقل بگیر را با تمام مزایای مزدی، ۲ میلیون تومان در نظر بگیریم، در فروردین ۹۸، بین سبد حداقلی ۳ میلیون و ۷۵۰ هزار تومانی و دستمزد وجود داشت. در واقع حداقل دستمزد فروردین ماه، تنها ۵۳ درصد سبد معاش حداقلی و توافق شده را پوشش داده است. سوال اینجاست که تعیین حداقل دستمزدی که با احتساب مزایا تنها ۵۳ درصد سبد حداقلی و البته توافق شده توسط خود دولتی‌ها و کارفرمایان را پوشش می‌دهد، چگونه قرار است از معیشت طبقه کارگر و بازنستسته صیانت کند.

متاسفانه محاسبات سبد معاش حداقلی تا پیش از این، هیچ‌گاه مبنای

دقیق و رسمی تعیین دستمزد قرار نگرفته و همواره فاصله عمیقی بین هزینه‌های زندگی و حداقل مزد تعیینی وجود داشته اما مساله این است که محاسبات سالانه سبد معاش خانوار، می‌تواند یک مزیت کلی داشته باشد. این محاسبات سه جانبه مشخص می‌کند که در طول یک سال گذشته چقدر هزینه‌های حداقلی زندگی افزایش یافته است.

«علی‌خدایی» عضو کارگری شورای

عالی کار تاکید می‌کند که موضوع مهم برای کارگری‌ها، تورم سبداست و میزان ریالی تورم سبد معاش باید به حداقل دستمزد افزوده شود. با این حساب، درصد افزایش حداقل مزد، شاخصه اصلی مذاکرات مزدی نیست و باید افزایش سالانه هزینه‌های زندگی به دستمزد کارگران افزوده شود.

معنای این حرف این است که مذاکرات مجدد سبداست که به پهن ماه یا اسفندماه صورت می‌گیرد برای نمونه امسال قرار است چند روز بعد بعد از دست داشتن آمارهای تورم رسمی دی ماه، آغاز شود. نشان می‌دهد که در طول یک سال چقدر هزینه‌های حداقلی زندگی خانوار است. این شاخص مشخص می‌کند که در مجموع، هزینه‌های زندگی که برآیندی از مولفه‌های مختلف (خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها، مسکن، حمل و نقل، آموزش، بهداشت و درمان و هزینه‌های متفرقه) است، در طول یک سال چقدر زیاد شده است. این میزان، عددی ریالی است که برای حفظ «سطح قدرت خرید کارگران» باید به حداقل دستمزد اضافه شود. در واقع اگر تفاوت ریالی هزینه‌های زندگی در طول یک سال گذشته به حداقل دستمزد کارگران اضافه نشود، به معنای این خواهد بود که دستمزد به اندازه افزایش هزینه‌ها بالا نرفته است و عقب ماندن افزایش دستمزد کارگران از افزایش هزینه‌ها، به معنای عقب افتادن سطح معاش کارگران و از دست دادن بخشی از قدرت خرید است. لذا برای حفظ قدرت خرید (نه از تقای قدرت خرید و سطح معیشت، بلکه تنها حفظ آن دستمزد باید همه‌پای هزینه‌ها افزایش یابد.

به باور نمایندگان کارگران در شورای عالی کار، تنها راه ممکن برای حفظ قدرت خرید کارگران، افزودن میزان افزایش ریالی هزینه‌های زندگی با همان تورم ریالی سبد معاش به دستمزد سال بعد است. باید قدرت خرید کارگران، فقط حفظ می‌شود اما بدیهی ست که عقب ماندگی‌های دستمزد و قدرت

خرید، با این شیوه جبران نخواهد شد یعنی با افزایش دستمزد به میزان ریالی تورم سبد، همان سطحی که معاش کارگران مثلاً در اسفند ۹۷ دارند، در فروردین ۹۸ هم حفظ خواهد شد به این شرط که سال بعد، اقلام سبد معاش گران نشوند. با توجه به اینکه همین الان هم پیش‌بینی‌ها برای تورم سال بعد، نرخی بالای ۴۰ درصد است، این حفظ قدرت خرید یا حفظ سطح معاش، فقط برای فرودین ماه سال آینده اعتبار دارد و پس از تأثیرات تورم اتفاقی، این سطح دوباره افول خواهد کرد.

حال سوال اینجاست که آیا این اتفاق (حفظ سطح قدرت خرید کارگران) در مذاکرات مزدی ۹۸ یعنی در اسفندماه گذشته رخ داده است؟ در اسفندماه ۹۶، سبد معاش حداقلی ۲ میلیون و ۶۷۰ هزار تومان تعیین شد و دولتی‌ها و کارفرمایان نیز این رقم را قبول کردند. یک سال بعد، در اسفند ۹۷، سبد معاش توافقی و سه جانبه (با امضای کارگران، کارفرمایان و نمایندگان دولت) به رقم ۳ میلیون و ۷۵۰ هزار تومان رسید. با این حساب، افزایش هزینه‌های زندگی در طول سال ۹۷ یا همان تورم سبد معاش، یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان بوده است و برای حفظ قدرت خرید کارگران، باید این یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان در افزایش دستمزد در نظر گرفته می‌شد و دستمزد تعیینی برای سال ۹۸ باید یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان از دستمزد ۹۷ بالاتر تعیین می‌شد اما در عمل این اتفاق نیفتاد.

افزایش ریالی دستمزد ۹۸ (نزدیک به ۵۰۰ هزار تومان) گرچه از تورم رسمی زمستان ۹۷ که حدود ۲۰ درصد اعلام شده بود، بسیار بیشتر بود اما با هم در پای تورم ریالی سبد (یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان) نمی‌رسید. از این بگذریم که موج‌های تورمی سنگین و بی‌دری، در ماه‌های ابتدایی ۹۸ از راه رسید و نرخ سبد معاش، رو به صعود گذاشت تا جایی که بنا بر محاسبات مستقل کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار، در شهریور ماه ۹۸، نرخ سبد به ۸ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان رسید!

امسال همه منتظرند که نرخ سبد تقلیلی و توافقی بر اساس آمارهای

اگر با اغماض، دریافتی یک کارگر حداقل بگیر را با تمام مزایای مزدی، ۲ میلیون تومان در نظر بگیریم، در فروردین ۹۸، بین سبد حداقلی ۳ میلیون و ۷۵۰ هزار تومانی و دستمزد وجود داشت عمیقی و جودداشت

تورم دی ماه در جلسات سه جانبه تعیین شود. باید در نظر داشت که نرخ ۸ میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی گرچه با مبنای قرار دادن سبد خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها و محاسبات اقلام آن بر اساس داده‌های انستیتو پاستور ایران و مرکز آمار و با شیوه‌ای صدرصد علمی تعیین شده، اما نرخی توافقی و سه جانبه نیست و باید محاسبات مجددی در جلسات سه جانبه کمیته مزد ذیل شورای عالی کار صورت بگیرد.

هر چقدر هم تقلیل گرایانه به موضوع محاسبات سبد نگاه کنند، بدون تردید حداقل ۲ تا ۳ میلیون افزایش در نرخ سبد معاش اتفاق خواهد افتاد و حداقلی ترین مطالبه مزدی این است که این افزایش ریالی به دستمزد ۹۸ اضافه شود تا میزان تعیین شده برای دستمزد ۹۹، حداقلی قدر به حفظ قدرت خرید کارگران باشد.

در این بین، تنها معیار با اهمیت، همین افزایش ریالی هزینه‌هاست و جنگ زرگری دولتی‌ها و نمایندگان بر سر درصد افزایش مزد، می‌تواند موضوعی انحرافی تلقی شود. دولت خود در لایحه بودجه سال آینده، میزان افزایش حقوق را فقط ۱۵ درصد در نظر گرفته و لاید توقع دارد نمایندگان کارگران نیز فقط برای چند درصد بالاتر از همین رقم پیشنهادی چانه‌زنی کنند

غافل از اینکه آنچه برای کارگران مهم است، افزایش هزینه‌های زندگی یا همان بند دوم ماده ۴۱ قانون کار است نه در صد های رسانه‌ای شده که وقتی به ریال تبدیل می‌شوند، عددی که حاصل می‌شود، نه به درد حفظ قدرت خرید می‌خورد و نه سطح معاش را بهبود می‌بخشد

اخبار کارگری

تجمع فرهنگیان تبریز ۱۷ سال برای تحویل واحدهای مسکونی

صبح دیروز (بیستم بهمن ماه) جمعی از معلمان و فرهنگیان تبریز با حضور مقابل اداره راه و شهرسازی آذربایجان شرقی، نسبت به عدم تحویل واحدهای مسکونی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این فرهنگیان می‌گویند: اعضای فاز پنج پروژه بعثت هستیم. ۱۷ سال برای تحویل واحدهای مسکونی انتظار کشیده‌ایم اما خبری از تحویل آنها نشد. حالا راه و شهرسازی درخواست داریم به شرایط ما رسیدگی کنند. این فرهنگیان عدم تحویل واحدهای مسکونی را موجب به هم خوردن آرامش زندگی خود می‌دانند و می‌گویند: سال‌هاست در انتظار خانه‌دار شدن هستیم.

برون سپاری درمان تامین اجتماعی ممنوع است



مدیر کل درمان مستقیم سازمان تامین اجتماعی گفت: درمان بیمه‌شدگان و حفظ کرامت انسانی آنها، خطر فرم سازمان تامین اجتماعی است.

ابوالفضل آفریده با تاکید بر اینکه درمان جزو لاینفک تامین اجتماعی است، اظهار کرد: برون سپاری حوزه درمان در این سازمان مطلقاً ممنوع است و سازمان با همه توان و امکانات به بهترین وجه در حوزه درمان به مردم خدمات لازم ارائه می‌دهد.

وی با اشاره به برخی نگرانی‌های جامعه کارگری درباره طرح موضوع واگذاری و برون سپاری حوزه درمان تامین اجتماعی اظهار کرد: واگذاری بخش درمان و برون سپاری آن از نظر تامین اجتماعی مطلقاً ممنوع است.

آفریده بیان کرد: ساختار تامین اجتماعی به سمت عملکرد بهتر و چابک‌تر و فعالیت در حوزه درمان به صورت علمی تر و تخصصی تر است تا بتوان امید به زندگی را در بین مردم و به ویژه بیمه‌شدگان افزایش داد.

وی تصریح کرد: حفظ و حراست از سلامتی بیمه‌شدگان مهمترین رویکرد حوزه درمان و سلامت سازمان است و تامین اجتماعی با اولویت بندی مشکلات و نیازها، تمام تلاش خود را برای بر آوردن مطالبات مردمی در حوزه درمان به کار بسته است.

آفریده با اشاره به اینکه ۹۰ درصد تشخیص و درمان یک بیمار بر اساس معاینه و شرح حال و تنها در پنج درصد پاراکلینیک نقش دارد، افزود: متأسفانه در کشور ما عمده تمرکز در حوزه پاراکلینیک است و این روند هزینه پرداختی سازمان برای درمان را افزایش داده است. وی تاکید کرد: تک تک برگه‌های دفترچه بیمه مانند چک‌های سفید امضایی است که بابت آن باید هزینه پرداخت کرد و این پرداخت هزینه از حساب بیمه شده خارج می‌شود.

کارگران چادرملو منتظر بازگشت به کارند

کارگران بپاوند باراد می‌گویند: خواستار بازگشت به کار هستیم.

به گزارش ایلنا، در هفته‌های گذشته، یکی از شرکت‌های پیمانکاری چادرملو (شرکت بپاوند باراد) با کارگران خود که حدود ۲۳۰ نفر هستند، تسویه حساب کرد و تلاش‌های این کارگران برای تمدید قراردادها شغلی که در همان روزها منقضی شده بود، بی نتیجه ماند. حال این کارگران می‌گویند: به نظر می‌رسد شرکت مجدداً شروع به کار کرده و دو سه نفر از کارگران شرکت را به سر کار بازگردانده‌اند. ما خواستار این هستیم که همه کارگران شرکت به سر کار خود بازگردند و نگرانی که نکند از شرکت‌های دیگر نیرو بیاورند.

این کارگران که پیش از این از کار فرمای پیمانکار، رضایت‌نامه دریافت کرده‌اند، می‌گویند: کار پیدا کردن در شب عید برای ما ساده نیست، از کار فرمای چادرملو می‌خواهیم پیمانکار را نسبت به بازگشت به کار کارگران ملزم کند.



مجالس هفتم، هشتم و نهم در نبود فراکسیون قدرتمند کارگری رخ داد، اشاره کرد و گفت: در مجلس دهم فراکسیون قوی کارگری تشکیل شد و ما توانستیم گام‌هایی را در راستای گرفتن حق کارگران برداریم، از جمله اینکه همسان سازی حقوق بازنشستگان در برنامه ششم گنجانده شد و در صورت پرداخت طلب تامین اجتماعی این طرح امروز هم اجرایی می‌شود. وی ادامه داد: با این همه مشکلات ریزورثی هست و هر گاه فرصت کنند سراغ کارگران بازنشستگان می‌آیند و به ضرر آنها کاری کنند. نمونه آن طرح واگذاری بانک رفاه بود که برای دو سال جلوی آن را گرفتیم یا موضوع واگذاری شستا که با مشکلاتی روبه‌رو است. جلودار زاده توضیح داد: ما می‌پرسیم مگر جاهایی که واگذار شد، آباد شدند که می‌خواهید با شستاین کار را بکنید؟ همه را خوردند و بردند و کارخانه‌ها تعطیل شدند و کارگران بیکار.

درستی داشتند به مجلس راه یافتند. با وجود این، در این مجلس و به رغم همکاری‌هایی که وجود داشت باز هم نتوانستیم سه جانبه‌گرایی در زمینه تامین اجتماعی را محقق کنیم و این سازمان که گردش ثروت عظیمی دارد، زیر مجموعه وزارت رفاه شد. نماینده تهران در مجلس با بیان اینکه مقاومت‌هایی از طرف دولت‌ها بود تا تامین اجتماعی به صاحبان اصلی خود یعنی بازنشستگان و کسانی که حق بیمه می‌پردازند برنگردد، تصریح کرد: نتیجه این شد که امثال سعید مرتضوی مدیریت این سازمان را بر عهده گرفتند و آن اتفاقاتی افتاد که نباید می‌افتاد.

وی ادامه داد: برخی گمان می‌کنند تامین اجتماعی صندوق پس‌انداز خودشان است و از یادمی‌برند که صاحب اصلی این صندوق ۱۲ تا ۱۳ میلیون آدمی هستند که حق بیمه پرداخته می‌یازند. جلودار زاده به مشکلاتی که در

وی در رابطه با فرمول همسان سازی عنوان کرد: همسان سازی بر اساس فرمولی صورت می‌گیرد که کانون بازنشستگان تهیه کرده است. بر اساس این فرمول مقداری به پایه حقوق اضافه شده و بعد همسان سازی گروه‌های مختلف بازنشستگان اجرایی شود.

بادامچی: توسعه کار از فروپاشی خانواده‌ها جلوگیری می‌کند

در ادامه این مراسم، نماینده دیگر تهران در مجلس گفت: در مجلس دنبال پیدا کردن راه‌هایی برای توسعه کار هستیم، اگر توسعه کار اتفاق بیفتد بسیاری از مشکلات رفع می‌شود و این چنین از فروپاشی خانواده‌ها جلوگیری می‌شود.

محمد رضا بادامچی با اشاره به اینکه کسانی که در قالب شکل‌های صنفی فعالیت می‌کنند، پیشرو هستند، عنوان کرد: افتخار می‌کنم که در جمع اعضای یکی از شکل‌های صنفی یعنی اعضای خانه کارگر هستیم، وی ادامه داد: در شرایط کنونی مسائل مختلفی داریم، تحریم، تورم، بیکاری و... وجود دارد که این برای خانواده‌ها مشکلاتی به وجود آورده است و آنها را آزار می‌دهد. نماینده تهران در مجلس با اشاره به وضعیت کار در ایران، عنوان کرد: در حوزه روابط کاری مشکلات این است که روز به روز تعداد کارآفرینان کم شده است و این اتفاق پهره‌وری را کاهش داده است. شکل‌ها می‌توانند در تشویق کارآفرینی نقش آفرینی کنند. وی با بیان اینکه در صد زیادی از درآمدهای کشور از جمله درآمدهای نفتی صرف هزینه‌های جاری

چند تن از اعضای فراکسیون کارگری مجلس در جشن بزرگداشت پیروزی انقلاب اسلامی، بر پیگیری نمایندگان مجلس برای اجرای قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی و سایر مطالبات کارگران، تاکید کردند.

به گزارش ایلنا، رئیس فراکسیون کارگری مجلس در این مراسم گفت: بر اساس توافق حاصل شده دولت قرار است ۲۵ هزار میلیارد از طلب تامین اجتماعی را بپردازد که به محض این پرداخت، همسان سازی حقوق بازنشستگان هم اجرایی شود.

علیرضا محجوب با اشاره به اینکه انقلاب اسلامی متعلق به مردم است و به ویژه کارگران با اعتصابات خود نقش مهمی در این انقلاب داشته‌اند، گفت: بسیاری از کسانی که آن روزها اعتصابات کارگری را برگزار کردند، امروز به کسوت بازنشستگی درآمده‌اند. باید به این افراد توجه ویژه‌ای داشت.

وی عنوان کرد: یکی از بحث‌های مهم این روزها در رابطه با بازنشستگان بحث همسان سازی حقوق بازنشستگان است که وعده‌هایی برای عملیاتی شدن آن داده شده است.

نماینده تهران در مجلس با اشاره به طلب سازمان تامین اجتماعی از دولت، گفت: بر اساس توافق حاصل شده دولت قرار است ۲۵ هزار میلیارد از این بدهی را بپردازد که به محض پرداخت همسان سازی حقوق بازنشستگان هم اجرا می‌شود.

در مراسم بزرگداشت انقلاب اسلامی صورت گرفت

تاکید اعضای فراکسیون کارگری مجلس بر پیگیری مطالبات کارگران

وی در رابطه با فرمول همسان سازی عنوان کرد: همسان سازی بر اساس فرمولی صورت می‌گیرد که کانون بازنشستگان تهیه کرده است. بر اساس این فرمول مقداری به پایه حقوق اضافه شده و بعد همسان سازی گروه‌های مختلف بازنشستگان اجرایی شود.

بادامچی: توسعه کار از فروپاشی خانواده‌ها جلوگیری می‌کند

در ادامه این مراسم، نماینده دیگر تهران در مجلس گفت: در مجلس دنبال پیدا کردن راه‌هایی برای توسعه کار هستیم، اگر توسعه کار اتفاق بیفتد بسیاری از مشکلات رفع می‌شود و این چنین از فروپاشی خانواده‌ها جلوگیری می‌شود.

محمد رضا بادامچی با اشاره به اینکه کسانی که در قالب شکل‌های صنفی فعالیت می‌کنند، پیشرو هستند، عنوان کرد: افتخار می‌کنم که در جمع اعضای یکی از شکل‌های صنفی یعنی اعضای خانه کارگر هستیم، وی ادامه داد: در شرایط کنونی مسائل مختلفی داریم، تحریم، تورم، بیکاری و... وجود دارد که این برای خانواده‌ها مشکلاتی به وجود آورده است و آنها را آزار می‌دهد. نماینده تهران در مجلس با اشاره به وضعیت کار در ایران، عنوان کرد: در حوزه روابط کاری مشکلات این است که روز به روز تعداد کارآفرینان کم شده است و این اتفاق پهره‌وری را کاهش داده است. شکل‌ها می‌توانند در تشویق کارآفرینی نقش آفرینی کنند. وی با بیان اینکه در صد زیادی از درآمدهای کشور از جمله درآمدهای نفتی صرف هزینه‌های جاری