

۱۰۴ کارگر خراسان رضوی در سال جاری قربانی حوادث کار شده‌اند

یک فعال صنفی از آمارهای غیرقابل استناد وزارت کار در مورد آمار مجروحین و فوتی‌های کارگران بر اثر حوادث کار انتقاد کرد. «احسان سهرابی» در گفت‌وگو با ایلانا گفت: وزارت کار و به تبع آن ادارات کار استان هاقصدار ندبا کاهش عملکرد آمارهای حوزه حوادث کار، مدعی بهبود اوضاعی ایمنی کارگاهی شوند در حالی که آمارهای پزشکی قانونی در مورد فوتی‌های حوادث کار همیشه بیش از آمار اعلامی وزارت کار است. این فعال کارگری ساکن استان خراسان رضوی به آمارهای حوادث کار این استان در ۹ ماه اخیر اشاره کرد و گفت: براساس آمار پزشکی قانونی، ۱۰۴ کارگر استان خراسان رضوی در ۹ ابتدای سال بر اثر حادثه کار فوت کرده‌اند. این آمارها به این معناست که هر دو روز و نیم، یک کارگر در استان خراسان رضوی بر اثر حادثه کار جان خود را از دست داده است اما در مقابل، وزارت کار مدعی شده است که ۴۴ کارگر در ۹ ماه ابتدای سال در خراسان رضوی در اثر حادثه کار جان باخته‌اند. به گفته سهرابی، تفاوت میان دو آمار ۶۰ نفر است. این ۶۰ کارگری که در ۹ ماه جان خود را بر اثر فقدان ایمنی در کارگاه‌ها از دست داده‌اند، چرادر آمارهای وزارت کار دیده نمی‌شوند؟ این فعال کارگری در پایان اضافه کرد: سال گذشته نیز میان آمارهای پزشکی قانونی و وزارت کار تفاوت فاحشی وجود داشت. سوال ما این است که چرا وزارت کار فوتی‌های حوادث کار را کمتر از آمار پزشکی قانونی اعلام می‌کند و چرا داده‌های این وزارتخانه دچار کم‌شماری است؟

کارگران پارس جنوبی تجمع کردند



کارگران بالایشگاه‌های گاز مجتمع گاز پارس جنوبی صبح دیرروز (۱۶ دی ماه) در اعتراض به عدم تحقق وعده‌ها تجمع کردند. به گزارش ایلانا، این کارگران می‌گویند: این تجمعات صنفی ست و در خواست ما، بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل، تغییر سیستم اقماری نیروهای اداری پشتیبانی به دو-دو یا همان ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت و در نهایت ساماندهی وضعیت رانندگان است. کارگران بالایشگاه‌های مجتمع گاز پارس جنوبی اوایل ماه گذشته نیز در اعتراض به عدم تحقق وعده‌ها و تداوم مشکلات خود تجمع کرده بودند.

کارگران نیشکر هفت تپه خواستار بازنگری در طرح طبقه‌بندی مشاغل شدند

تعدادی از کارگران رسمی شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه با اشاره به اینکه اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در این واحد نیاز به بازنگری دارد، خواستار اجرای درست این طرح برای افزایش میزان حقوق خود شدند. به گزارش ایلانا، این کارگران با اشاره به اینکه طرح طبقه‌بندی مشاغل در این شرکت سال‌ها پیش تدوین شده و یک بار هم این طرح در اسفند سال ۱۴۰۱ بازنگری شده، افزودند: مطالبه اصلی کارگران این مجموعه تولیدی و کشاورزی بازنگری در دست‌در طرح طبقه‌بندی مشاغل است چرا که از سال‌ها پیش تاکنون این طرح تغییری نکرده و کارایی ندارد. این کارگران گفتند: در پیگیری مطالبات صنفی خود برای بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل، کارگران بارها دست به تجمعات صنفی زده‌اند و تا زمانی که طرح طبقه‌بندی مشاغل به صورت درست بازنگری نشود به پیگیری‌های خود ادامه می‌دهیم. طبق اظهارات کارگران بعد از سال‌ها پیگیری، تقریباً یک سال پیش با مدیران هفت تپه به تفاهم رسیدیم که نسبت به بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگران سال‌ها اقدام کنند اما در عمل به وظیفه قانونی خود به درستی عمل نکردند و در عین حال در اقدامی خارج از عرف، صدور احکام جدید را منوط به اخذ تعهدنامه کتبی از کارگران کردند که همان زمان با مخالفت کارگران همراه شد. کارگران هفت تپه گفتند: ۱۷ مرداد ماه سال جاری در پیگیری‌هایمان از اداره کل کار خوزستان و اداره کار شهرستان شوش، در نهایت مقرر شد مجدداً فرآیند بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل این بار توسط دفتر فنی در استان تهران انجام شود اما تاکنون به دلیل نارضایتی کارفرما و تأمین نشدن منابع مالی، هیچ کارشناسی وارد هفت تپه نشده و اجرای آن با تعطل همراه شده است.

پرداخت پاداش پایان خدمت بازنشستگان آموزش عالی

پاداش پایان خدمت بازنشستگان آموزش عالی پرداخت شد. تعداد از این بازنشستگان در گفت‌وگو با ایلانا از تأمین اعتبار برای پرداخت پاداش پایان خدمت خود خبر دادند. طبق گفته این عده، از ظرفیت اخذ اوراق از سازمان برنامه و بودجه کشور استفاده شد و با فروش این اوراق اعتبارات لازم برای تسویه کامل پاداش تمام بازنشستگانی که مدارک آنها در سامانه تکمیل شده، فراهم آمده است. همچنین در روزهای گذشته پاداش ۲۲۰۰ نفر از بازنشستگان آموزش عالی پرداخت شده است.

بلا تکلیفی ادامه دار وضعیت استخدامی معلمان خرید خدمات

حقوق‌هایی که بخور و نمیر هم نیست



اواخر هفته گذشته، تعدادی از معلمان خرید خدمات یزد در اعتراض به معوقات مزدی چندماهه، مشکلات مربوط به بیمه اجتماعی و نداشتن قرار داد مشخص کاری تجمع کردند. به گزارش ایلانا، آموزش و پرورش از سال‌ها قبل برای حل مشکل کمبود نیروی معلم رسمی، به خصوص در مناطق دورافتاده، معلمانی تحت عنوانین مختلف برون سپار، خرید خدمات، نهضت سوادآموزی، سرباز معلم و... جذب کرده است. این معلمان مشکل کمبود معلم را تا حدودی حل می‌کردند و چون به صورت مستقیم از آموزش و پرورش حقوق دریافت نمی‌کردند، بار مالی چندانی نیز بر آن تحمیل نمی‌کردند. در واقع آموزش و پرورش با یک تیر دو نشان می‌زد؛ هم مشکل کمبود نیرو را حل می‌کرد و هم با به کارگیری این معلمان، در هزینه‌های خود صرفه جویی می‌کرد. آن طور که این معلمان می‌گویند، گاهی حتی برای کار در مناطق دورافتاده از جیب خود خرج کرده‌اند و حقوقی که دریافت کرده‌اند حتی نتوانسته خرج رفت و آمد آنها را تأمین کند. تأسف‌بارتر اینکه آنها حتی گاهی همین حقوق ناچیز را هم یا اصلاً یا با تأخیر چندماهه دریافت کرده‌اند. بیمه این معلمان هم به سختی رد می‌شود و سابقه بیمه بسیاری از آنها با وجود سابقه کار بالا، گاهی حتی به سستی به یک تا دو سال می‌رسد.

امیدوار به وعده‌های رنگارنگ استخدامی

با وجود تمام این مشکلات چرا این معلمان همچنان به همکاری با آموزش و پرورش ادامه می‌دهند؟ «کوروش شریعتی» به نمایندگی از این معلمان در پاسخ به این سوال می‌گوید: اگر بحث علاقه به معلمی را کنار بگذاریم، این معلمان معمولاً جوانان تحصیل کرده‌ای هستند که به امید یافتن شغلی ثابت پایه آموزش و پرورش گذاشته‌اند و متأسفانه تحت بدترین شرایط و با حقوقی که حتی نمی‌توان آن را بخور و نمیر دانست، کار

می‌کنند. وعده‌هایی که مسئولان به این معلمان غیررسمی می‌دهند آنها را محقق نشود و آنها نیروی مستقیم آموزش و پرورش بشوند.

شریعتی به یکی از مهم‌ترین طرح‌های تبدیل وضعیت این معلمان اشاره می‌کند و می‌گوید: بارها مطرح شده که تکلیف این معلمان مانند بسیاری از نیروهای دیگر دولتی، در طرح ساماندهی کارکنان دولت مشخص خواهد شد و مسأله تبدیل وضعیت آنها به سرانجام خواهد رسید. مسأله این است که نه طرح ساماندهی بعد از گذشت

چیزی که مشخص است این است که مسأله تبدیل وضعیت معلمان دائم به مجلس و وزارت آموزش و پرورش از جاع داده می‌شود و به نظر می‌رسد که برای حل مشکل این معلمان وجود ندارد

وعده‌هایی که مسئولان به این معلمان غیررسمی می‌دهند آنها را امیدوار کرده که به معلمی در این شرایط ادامه بدهند، بلکه روزی این وعده‌ها محقق شود و آنها نیروی مستقیم آموزش و پرورش بشوند

چند سال به نتیجه رسیده و نه اخباری که از جزئیات این طرح به گوش می‌رسد، نشان از حل شدن مسأله این معلمان در این طرح دارد.

وی ادامه می‌دهد: در طرح ساماندهی به معلمان خرید خدمات و نهضت سوادآموزی اشاره شده و در مورد باقی معلمانی که تحت عنوانی دیگر در آموزش و پرورش به کار گرفته شده‌اند، صحبتی نشده است. ضمن اینکه با توجه به قید و شرط‌هایی که در طرح وجود دارد، همین دو گروه هم که در طرح ساماندهی به آنها اشاره شده با مشکل مواجه خواهند شد.

طرح ساماندهی هم کمکی به معلمان نخواهد کرد

این نماینده صنفی توضیح داد: در طرح ساماندهی اشاره شده که افراد باید ۵ سال سابقه بیمه داشته باشند، در غیر این صورت باید از موم بدهند. این در حالی است که بسیاری از معلمانی که در قالب طرح‌های خرید خدمات و نهضت سوادآموزی تدریس کرده‌اند با وجود سابقه کار بالا، کمتر از ۵ سال سابقه بیمه دارند.

شریعتی می‌گوید: با این اوصاف برای این معلمان باید طرح جداگانه در مجلس به تصویب برسد البته طرح‌های مختلفی در این خصوص در مجلس بارها مطرح شده اما هنوز نتیجه‌ای در بر نداشته است. با توجه به اینکه کار مجلس یازدهم اسفندماه به پایان می‌رسد نمی‌توان امید چندانی به حل مسأله تبدیل وضعیت معلمان در این مجلس داشت.

معلمان بین آموزش و پرورش و مجلس، پاسکاری می‌شوند

وی می‌گوید: هفته گذشته در حاشیه جلسه کمیسیون آموزش با وزارت آموزش و پرورش در مجلس، در خصوص تبدیل وضعیت این معلمان با آقای منادی صحبتی داشتیم و وی ما را به آقای صحرایی از جاع داد. آقای صحرایی هم می‌گوید در ابتدا باید قانونی در مجلس مصوب شود و بعد ما آن را اجرا کنیم. چیزی که مشخص است این است که مسأله تبدیل وضعیت معلمان دائم به مجلس و وزارت آموزش و پرورش از جاع داده می‌شود و به نظر می‌رسد اراده محکمی برای حل مشکل این معلمان وجود ندارد.

شریعتی می‌گوید: بارها مسئولان مسأله سوادآپیش کشانده‌اند و گفته‌اند آموزش و پرورش نمی‌تواند هر کس را به راحتی رسمی کند. پاسخ ما به این مسئولان این است که اگر از سطح سواد این معلمان مطمئن نبودید، چرا سوال آنها برای تدریس بهره‌گرفتی؟ ضمن اینکه بسیاری از این معلم‌ها تحصیلات دانشگاهی دارند و بسیاری از آنها دوره‌های مختلف ضمن تدریس دیده‌اند.

گزارش

قانون متناسب‌سازی مصوب مجلس، به زبان بازنشستگان است

کاهش حقوق غیر حداقل بگیران کارگری در دو مرحله



۱۵ ساله حقوقشان نیز جبران نمی‌شود، حقوق قانونی آنان کاهش نیز می‌یابد. سلطانی کیا گفت: با چنین قانونی، حقوق بازنشستگان مشمول قانون تأمین اجتماعی طی ۲ مرحله کاهش می‌یابد. در مرحله اول، طبق ماده ۷۷ قانون تأمین اجتماعی، در زمان آغاز بازنشستگی و معدل گیری تعیین حقوق بازنشستگی که بر اساس معدل ۲ سال آخر اشتغال و بیمه پردازی تعیین می‌شود که طبیعتاً و به‌طور رایج کاهش می‌یابد. ۱۰ درصدی خواهد داشت. در مرحله دوم نیز با اجرای مصوبه مورد اشاره مجدداً حقوق بازنشستگی بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی ۱۰ درصد دیگر کاهش می‌یابد، چون در مصوبه قید شده است که نسبت مستمری ۹۰ درصد نسبت اولین مستمری بازنشستگی متناسب شود. در نتیجه حقوق قانونی و مکتسبه هر فرد بازنشسته مجدداً به میزان ۱۰ درصد کاهش می‌یابد.

وی تأکید کرد: این موضوع مغایر با حقوق معین به بازنشستگی هر فرد است که طبق ماده ۷۷ تعیین شده است. به عبارت دیگر، نه تعاقب ماندگی حقوق بازنشستگان مشمول قانون تأمین اجتماعی متناسب‌سازی نمی‌شود، بلکه با این مصوبه اولین حقوق مستمری استحقاقی آنان مجدداً به میزان ۱۰ درصد کاهش می‌یابد.

رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی گفت: با قانونی که مجلس در لایحه بر نامه توسعه هفتم گذاشته، حقوق قانونی و مکتسبه بازنشستگان سایر سطوح مشمول قانون تأمین اجتماعی نه تنها متناسب‌سازی نمی‌شود که در دو مرحله کاهش می‌یابد.

عباسعلی سلطانی کیادیر باره نحوه همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری، لشگری و تأمین اجتماعی در بر نامه توسعه هفتم به ایلانا گفت: با قانونی که مجلس در لایحه بر نامه توسعه هفتم گذاشته، حقوق قانونی و مکتسبه هر فرد بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی نه تنها متناسب‌سازی نمی‌شود که در دو مرحله کاهش می‌یابد. در خواست ما از مجلس اصلاح جز ۲ بند الحاقی ماده ۲۹ لایحه بر نامه هفتم توسعه اقتصادی اجتماعی است، به نحوی که کلمه برابری به جای ۹۰ درصد قرار گیرد.

وی گفت: در این خصوص چندین نامه به نایب رئیس مجلس و عضو کمیسیون تلفیق نوشته و درخواست تجدیدنظر داشته‌ایم. در نامه‌ها تأکید کردیم که نحوه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان غیر حداقل بگیر دارای ایراد حقوقی است که هم بر خلاف اصل عدالت است هم علاوه بر اینکه حقوق این گروه از بازنشستگان متناسب‌سازی نمی‌شود و کاهش

خبر

بازنشستگان خواهان حفظ استقلال صندوق بازنشستگی خود شدند

جای بسی تعجب است چرا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از میان بیست و چند صندوق غیر دولتی، صندوق‌های بازنشستگی نفت و کارکنان بانک‌ها را انتخاب کرده است. آیا وزارت مذکور اعدادار بهتر از وزارت اقتصاد یا وزارت نفت می‌تواند صندوق بازنشستگی را هدایت کند؟ در پایان بیانیه ضمن انتقاد از این تصمیمات آمده است: «از مقامات مسئولان ذریعاً استدعا داریم با این اقدام نسنجیده وزارت تعاون برای دست‌اندازی به اموال و دارایی‌های صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها مخالفت کنند.»

انجام است عملاً صدور مجوز برای دست‌اندازی به دارایی‌ها و منابع صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌هاست که تماماً از محل کسور پرداختی بازنشستگان و شاغلین بانک‌های دولتی و خصوصی حاصل شده است». در ادامه این بیانیه می‌خوانیم: «این صندوق با قدمت حدود ۴۰ ساله امین اموال و دارایی‌های شاغلان و بازنشستگان نظام بانکی بوده و هست. این صندوق نهادی غیردولتی و جزو صندوق‌های بازنشستگی خاص است. این صندوق از بودجه دولت استفاده نمی‌کند که بخواهد اختیار آن را به وزارت تعاون بدهد.

کانون‌های بازنشستگان و وظیفه‌بگیران عضو صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها با صدور بیانیه‌ای نسبت به دست‌اندازی به صندوق بازنشستگی بانک‌ها انتقاد کرد. به گزارش ایلانا در این بیانیه آمده است: «بر اساس اخبار واصله اخیر آخر کتی توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی آغاز شده که بر اساس آن تصمیم گیری در خصوص تمام دارایی‌های صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها در اختیار وزیر تعاون و کار و رفاه اجتماعی قرار می‌گیرد. این حرکت که تحت لوای اصلاح ساختار صندوق‌های بازنشستگی و تغییر اساسنامه در حال

گزارش

تجمع متقاضیان مسکن ملی زنجان در مسیر عبور رئیس جمهور

۴۰ میلیون تومانی در ۵ دوره پرداخت کنند، حالا به اقساط ۵۰ میلیون تومانی افزایش پیدا کرده که باید در ۱۲ دوره پرداخت شود. این مبالغ البته جدا از بازپرداخت وام ۵۵۰ میلیون تومانی است. اقساط این وام هم که با سسود ۲۳۳ درصد پرداخت می‌شود، چیزی حدود ۹ میلیون تومان است که معلوم نیست یک کارگر چگونه قرار است با حقوق حداکثر ۱۰ تا ۱۲ میلیون آن را پرداخت کند. طبق اظهارات وی، متقاضیان می‌خواهند با مالکان پروژه‌هایی که پیشرفت ۶۰ درصدی داشته‌اند قرار داد مشخصی بسته شود تا تکلیفشان در مورد قیمت نهایی مسکن و زمان تحویل آن مشخص شود. او به نیابت از سایر متقاضیان مسکن ملی زنجان در پایان از رئیس جمهور درخواست کرده مشکلات پروژه مسکن ملی از مسئولان استانداری و اداره کل راه‌سازی زنجان پیگیری شود.

وقتی متوجه شدیم رئیس جمهور قصد سفر به زنجان را دارد، با تجمع در مسیر عبور هیات دولت خواستیم صدایمان را به گوش رئیس جمهور برسانیم تا به مشکلاتمان رسیدگی کند. او گفت: دلیل تجمع متقاضیان طرح ملی مسکن زنجان، بلا تکلیفی در تحویل آپارتمان‌هایی است که قرار بود دولت دو ساله تحویل دهد اما هم اکنون بیش از دو سال از موعد اعلامی گذشته و هر دوره بر مبلغ میزان پرداختی این واحدها اضافه می‌کنند. او با بیان اینکه این واحدها تا زمان تحویل همچنان دچار افزایش قیمت هستند، گفت: ۲۰۰ میلیون تومانی که در ابتدا قرار بود متقاضیان آن را در اقساط

شماری از کارگران متقاضی مسکن ملی در زنجان که طی دو سال گذشته تجمعاتی را در اعتراض به وضعیت مسکن ملی برپا کرده‌اند، صبح دیرروز همزمان با سفر رئیس جمهور به زنجان، در مسیر عبور او از فرودگاه به استانداری تجمع کردند. نماینده کارگران متقاضی مسکن ملی درباره پیشینه مشکلات پروژه مسکن ملی در زنجان به ایلانا گفت: از سال ۹۸ که پروژه ۴۰۰ واحد مسکن ملی زنجان با حضور رئیس جمهور وقت کلنگ‌زنی شد، با مشکلات مختلفی روبه‌رو شد و به‌ویژه اعتراضات مکرر متأسفانه هیچ‌کدام از مشکلاتمان از سوی مسئولان استانی حل نشده است.



اعتراضات کارگران مجتمع فولاد پارس هفت تپه ادامه یافت

ایلانا، یکی از این کارگران گفت: بعد از گذشت چند روز اعتراض صنفی برای وصول مطالبات مزدی، متأسفانه هیچ مسئولی در کارخانه حاضر نمی‌شود و پاسخگوی مطالباتمان نیست. او با بیان اینکه خواستار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و

کارگران مجتمع فولاد پارس هفت تپه در انتقاد به آنچه بی‌توجهی کارفرما به وضعیت مطالبات خود می‌خوانند، در ادامه اعتراضات روزهای گذشته صبح دیرروز (۱۶ دی ماه) مقابل ساختمان فرمانداری شوش تجمع کردند. به گزارش

نزدیک کردن حقوق کارگران این کارخانه به دیگر شرکت‌های فولادی هستیم، گفت: چندین سال کارگران شرکت فولاد پارس هفت تپه واقع در شهرک صنعتی شوش، در خواست رفع تبعیض و بهبود وضعیت شغلی و مزایای دریافتی دارانداما تغییر در شرایط شغلی و مزایای دریافتی ایجاد نمی‌شود. به گفته وی، سطح حقوق کارگران شاغل در مجتمع فولاد پارس به نسبت کارگرانی که در سایر کارخانه‌های تولیدکننده آهن و فولاد فعالیت دارند، پایین‌تر است.