

چراوزیر کار اصلاحات را از نیروهای خود شروع نمی کند؟

رفتار متناقض در افزایش سن بازنشستگی میان کارگران و کارمندان



اورنگ: دولت به

دنبال افزایش سن بازنشستگی است. این یک ضرورت است اما وقتی به این ضرورت می رسیم باید از خودمان اصلاحات را شروع کنیم. چرا سازمان تامین اجتماعی اصرار دارد پرسنل خود را زود بازنشسته کند

کارشناسی ست اما وقتی وزیر کار اصرار دارد که سن بازنشستگی افزایش یابد، به چه دلیل سازمان متولی بازنشستگی اصرار فراوان دارد پرسنل خود را سر بهابازنشسته کند؟ اورنگ تاکید می کند: این رفتار، کاملاً پارادوکسیکال است. سازمان تامین اجتماعی، متولی اصلی امر بازنشستگی ست، لیکن پرسنل خود را کاهش می دهد و به اجبار بازنشست می کند اما وزیر کار از افزایش سن بازنشستگی دفاع می کند و اصرار دارد این مولفه باید برای جامعه کارگری افزایش یابد. اینجا باید پرسید «یا مرگ خوب است اما فقط برای همسایه!؟»

اجتماعی، نیروهای توانمند و متخصص را با ۳۰ سال سابقه بیرون می کند، بهرغم اینکه اینها تمایل دارند بمانند و کار کنند. این بازنشستگی هیچ مزیتی برای سازمان ندارد چرا که اگر بازنشست نشوند، باید از خود سازمان حقوق بگیرند و بعد از بازنشستگی نیز با هم از خود سازمان حقوق می گیرند. پس چه اصراری به بازنشستگی اجباری دارند؟

اورنگ معتقد است: بهترین روش برای به ثمر رساندن اصلاحات پارامتریک این است که یک سازمان اول از خودش شروع کند و این اصلاحات را ابتداری نیروهای خودش انجام دهد و امتحان کند، بعد به جامعه هدف تسری دهد.

این کارشناس تامین اجتماعی در ادامه می گوید: سر اصلاح ماده ۶۵ آیین نامه استخدام سازمان تامین اجتماعی، یک شکایت هم در دیوان عدالت ثبت کرده ایم و خواستار شده ایم که اصلاحات باید صورت بگیرد. در دوره های قبلی مدیران عامل، یک عده را بی دلیل بازنشسته کردند و آیین نامه را به گونه ای اصلاح کردند که مجوزی برای مدیران عامل تامین اجتماعی پیدا شود که هر نیرویی را تمایل داشتند، بازنشسته کنند. این کار در زمان مرحوم توبخش صورت گرفت، بنابراین مساز دیوان عدالت درخواست کرده ایم که این اصلاحات نادرست از میان برداشته شود. به گفته وی، اصلاحات پارامتریک و افزایش سن بازنشستگی، یک بحث

این کارشناس تامین اجتماعی می گوید: اخیراً وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز از افزایش سن بازنشستگی دفاع کرده و اعلام کرده دولت به دنبال افزایش سن بازنشستگی ست. این یک ضرورت است اما یک مساله را نباید نادیده بگیریم. وقتی به این ضرورت می رسیم باید از خودمان اصلاحات را شروع کنیم. چرا سازمان تامین اجتماعی اصرار دارد پرسنل خود را زود بازنشسته کند؟

وی می افزاید: نمی شود مدعی باشیم سن بازنشستگی جامعه کارگری بالا برود اما خودمان به دلایل و طی رویه های مختلف، سن بازنشستگی را پایین بیاوریم. اینجا یک تناقض وجود دارد و متناقض سیاست یک بام و دو هواست.

اورنگ با بیان اینکه «سازمان تامین اجتماعی تحت شمول ماده ۷۸ قانون تامین اجتماعی است و بنابراین پرسنل خود را قبل از اینکه درخواست بدهند تا پنج سال بالاتر از سن بازنشستگی نمی توانند بازنشسته کنند»، اضافه می کند: این در حالی ست که در سال ۹۴ آیین نامه را اصلاح کرده اند به گونه ای که پرسنل سازمان را بدون درخواست، بازنشسته می کنند و از سازمان خارج می کنند. خوب وقتی مدعی هستیم سن بازنشستگی باید بالا برود، چرا از خودمان شروع نمی کنیم و این چه مدل استدلالی ست؟ او ادامه می دهد: در تامین



انکار ناپذیر توصیف می کند می گوید: شکی نیست که با گذشت زمان و بروز نشانه های عدم تعادل، باید اصلاحات پارامتریک صورت بگیرد و این یک اصل ضروری ست.

سازمان تامین اجتماعی، متولی اصلی امر بازنشستگی ست، لیکن پرسنل خود را کاهش می دهد و به اجبار بازنشست می کند اما وزیر کار از افزایش سن بازنشستگی دفاع می کند و اصرار دارد این مولفه باید برای جامعه کارگری افزایش یابد

سابقه بازنشستگی برای بیمه شدگان و جامعه تحت شمول صندوق های بازنشستگی اجرایی شود. در روزهای اخیر نیز «صورت مرتضوی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن دفاع از افزایش سن و سابقه بازنشستگی در ارتباط با زمان اجرایی شدن آن گفت: دولت این برنامه را دارد و هر چه تبدیل به قانون شد، همان ملاک عمل خواهد بود. در ارتباط با این مساله، خبرگزاری کار ایران (ایلنا) به سراغ «عباس اورنگ» کارشناس شاغل در سازمان تامین اجتماعی و کارشناس ارشد حقوق عمومی رفت. او اصلاحات پارامتریک در سازمان های بیمه گر به خصوص بیمه گر های مادر مانند سازمان تامین اجتماعی را یک ضرورت

افزایش سن و سابقه بازنشستگی، یکی از خطوط راهبردی گفتن دولتمردان و به طور مشخص، مدیران صندوق های بازنشستگی در ماه های اخیر بوده است. طبق گفته سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری قرار است این راهبرد در متن برنامه هفتم توسعه گنجانده شود. به گزارش توسعه ایرانی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری و مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی مدافعان اصلی طرح افزایش سن بازنشستگی هستند و تاکید دارند که برای رهایی صندوق های بازنشستگی به طور عام و صندوق تامین اجتماعی به طور خاص از بحران و ورشکستگی، باید اصلاحات پارامتریک با محوریت افزایش سن و

معاون روابط کار و وزارت تعاون: اصلاح آیین نامه تسهیل روابط کارگر و کارفرما در دستور کار است

معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اصلاح آیین نامه برای تسهیل روابط بین کارگر و کارفرما در دستور کار شورای عالی کار است. علی حسین رعیتی فرد در گفت و گو با خبرگزاری فارس اظهار داشت: جلسه شورای عالی کار روز سه شنبه ۲۹ آذر با حضور شرکای اجتماعی و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد. وی افزود: مؤسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی یک کار پژوهشی برای تعیین معیارهای مزد منطقه ای در نشست شورای عالی کار ارائه کرد که در این گزارش به جمع بندی نرسیده است. قرار شد این گزارش تکمیل و نهایی شود و در جلسات بعدی شورای عالی کار ارائه شود. معاون روابط کار و وزارت تعاون تأکید کرد: در نشست شورای عالی کار مباحث تخصصی مربوط به قانون کار و کارگران بررسی می شود و فقط بحث حداقل دستمزد برای سال آینده نیست. رعیتی فرد ادامه داد: جلسات شورای عالی کار هر ماه یک بار برگزار می شود اما در اسفند برای تعیین تکلیف حداقل مزد کارگران در سال آینده تعداد نشست های بیشتری می شود تا به نتیجه برسیم. وی افزود: یکی از دستور کارهای شورای عالی کار اصلاح و بررسی آیین نامه های قانون کار از جمله آیین نامه ماده ۱۶۴ قانون کار است که در مورد عضویت نمایندگان کارگری و کارفرمایی در هیأت های حل اختلاف و تشخیص دعوی کارگری و کارفرمایی بحث می کنند. معاون روابط کار و وزارت تعاون گفت: آیین نامه های مربوط به قانون کار در سال ۸۷ تدوین شده که الان نیاز به اصلاح و بازنگری دارد و در این زمینه استمراجی از شرکای اجتماعی و نمایندگان کارگران و کارفرمایان شد که آیین نامه های قانون کار که در دهه هفتاد تدوین شده برخی نیاز به بازنگری دارند و با اولویت این آیین نامه هادر شورای عالی کار مطرح و اصلاح شده و به تصویب وزیر کار و تعاون می رسد. رعیتی فرد با بیان اینکه شورای عالی کار وظایف دیگری علاوه بر تعیین حداقل مزد کارگران دارد، عنوان کرد: یکی از این موضوعات اصلاح آیین نامه هاست که برای تسهیل در روابط بین کارگر و کارفرما اصلاح می شوند.

مدیرعامل تامین اجتماعی:

افزایش پوشش بیمه ای، چالش ناپایداری منابع را برطرف می کند



مدیرعامل تامین اجتماعی گفت: چالش ناپایداری منابع ما با پوشش بیمه ای ۳۰ درصد جامعه که در حال حاضر از پوشش بیمه های اجتماعی خارج هستند، قابل رفع است. حل معضلات منطقه ای در زمینه توسعه خدمات که مورد مطالبه مردم است نیز با تکمیل پوشش بیمه ای قابل تحقق است. به گزارش ایسنا، موسوی گفت: قبل از انقلاب تنها ۲۰ درصد از مردم کشور تحت پوشش بیمه های اجتماعی بودند و امروز بیش از ۷۳ درصد از اقشار جامعه تحت پوشش بیمه های اجتماعی قرار دارند که ۵۲ درصد از آنها تحت پوشش تامین اجتماعی قرار دارند. البته باید برای تکمیل پوشش بیمه اجتماعی در کشور تلاش کنیم و پوشش بیمه اجتماعی را به ۱۰۰ درصد برسانیم همان طور که در پوشش بیمه درمانی به ۱۰۰ درصد رسیده ایم و این مسیر را باید ادامه دهیم. وی گفت: برای تکمیل پوشش بیمه ای باید همه مجموعه در کنار هم برای خدمت به مردم فعالیت کنند. باید برای افزایش ضریب پوشش بیمه ای تلاش کنیم و در های تامین اجتماعی را باید به روی مردم باز کنیم. تامین اجتماعی در همه شرایط در کنار کارگران و کارفرمایان است. مادر ایام کرنا حدود ۳ هزار میلیارد تومان تسهیل و بخشودگی جزایم را انجام دادیم.

پرواخت کمک معیشت به ۷ هزار اینترگر جدید

رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران با اشاره به اینکه بسیاری از قوانین حوزه ایثارگری اجرایی نشده یا ناقص اجرا شده، گفت: کمک معیشت به ۷ هزار اینترگر جدید فاقد شغل و درآمد پرداخت می شود. به گزارش خبرگزاری مهر، امیرحسین قاضی زاده هاشمی گفت: در حوزه ایثارگری قوانینی که بار مالی ندارد اجرایی شده و لی از مجموع قوانین مربوط به ایثارگران که بار مالی دارد تنها ۲۰ درصد قوانین به صورت کامل اجرا شده و بقیه قوانین یا اصلاح اجرا نشده یا به صورت ناقص یا نوبه ای اجرا شده و وجود قوانینی که اصلاح اجرا نشده و احتمال اجرای آنها هم نیست فایده ای نخواهد داشت. وی تصریح کرد: در زمینه بیمه درمانی ایثارگران سرانه ۱۰۰ درصد افزایش یافته و سرانه درمانی ۱۷۴ هزار تومان به ۳۷۵ هزار تومان افزایش پیدا کرده اما به دلیل تورم با وجود این افزایش سرانه اتفاق معجزه آسایی رخ نداده و برآورد هزینه های این رزده منابع بوده است.

خبر

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی:

تبدیل وضعیت کارکنان دولت تنها با آزمون امکان پذیر است

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی با اشاره به مرآحل و شرایط تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی و شرکتی گفت: بحث ها و رایزنی های مفصلی با مجلس در این زمینه انجام شده ولی در ابتدا باید آمار مشخصی از این نیروها به دست بیاوریم. به گزارش خبرگزاری تسنیم، میثم لطیفی در حاشیه نشست پاسخگویی به تماس های مردمی در مرکز ارتباطات مردمی ریاست جمهوری، درباره تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی و شرکتی گفت: ابتدا باید آمار دقیق کسانی را که به صورت شرکتی یا قراردادی دیگر در دستگاه های اجرایی مشغول خدمت هستند، مشخص شود که هنوز این آمار مشخص نشده است. در مرحله بعد باید نیاز واقعی دستگاه ها و سازمان ها مشخص شود. گاهی شرکت ها حجم خاصی از خدمات را ارائه می کنند که این حجم می تواند با ۵ یا ۱۰ یا ۲۰ نفر ارائه شود. پس باید کار سنجی، زمان سنجی و روش سنجی صورت گرفته و بر این اساس نیاز واقعی دستگاه تعیین شود.

وی، مرحله بعد در مسیر تبدیل وضعیت را برگزاری آزمون دانست و گفت: باید آزمون برگزار شود تا از این طریق بهترین هادر دستگاه های اجرایی جذب شوند. تا

خبر

یک فعال کارگری:

سبد معیشت ماهانه بین ۱۳ تا ۱۵ میلیون تومان است



یک فعال کارگری با اعلام برآورد هزینه های سبد معیشت کارگران، گفت: رقم

این مقدمات حاصل نشود جذب به صورت عمومی و کلی، نه تنها به ارتقای بهره وری در دستگاه های اجرایی کمک نمی کند بلکه موجب هرج و مرج و بی نظمی در این دستگاه ها هم می شود.

رئیس سازمان امور اداری و استخدامی درباره نظر این سازمان در زمینه طرح مجلس برای تبدیل وضعیت کارکنان دستگاه ها اظهار داشت: باصل طرح مجلس در این زمینه موافق هستیم اما در جزئیات بحث های جدی وجود دارد. چندین ویرایش از این طرح تاکنون تدوین شده و یکی از دغدغه های بحث بار مالی طرح است. اما مساله مهم تر در تبدیل وضعیت، موضوع بهره وری است.

وی خاطر نشان کرد: استخدام صرف افراد بدون افزایش بهره وری و رضایت مردم، هدف نیست و جایی استخدام معنایی باید که عدالت را ایجاد کرده، بهره وری را افزایش داده و رضایت مردم را در پی داشته باشد. در صورت تحقق این سه هدف، استخدام مفید خواهد بود اما اگر فقط تعدادی کارمند به دستگاه ها اضافه شوند، هزینه دولت افزایش می یابد و اگر کار مردم هم به سامان نرسد و فرصت برابر هم ایجاد نشود، مصداق بی تدبیری است که باید از آن احتراز کنیم.



رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور در ادامه گفت: بیشترین جذب باید در آموزش و پرورش صورت گیرد و مسیر جذب در این وزارتخانه حتماً باید از دانشگاه فرهنگیان باشد، به این دلیل که در این دانشگاه هم آموزش لازم و هم ارزیابی مورد نظر درباره معلمان اعمال می شود. لطیفی درباره امکان انتقال نیرو از دیگر دستگاه ها به آموزش و پرورش هم توضیح داد: اگر این نیرویی شرایط لازم را داشته باشد؛ یعنی استعداد، توان و علاقه کار در آموزش و پرورش را داشته باشد ما از انتقال وی با این ویژگی ها حمایت می کنیم.

تومان تعیین شد، اظهار کرد: در حال حاضر این رقم بین ۱۳ تا ۱۵ میلیون تومان در ماه برآورد می شود. البته ابتدا باید در کمیته دستمزد هزینه های سبد معیشت بر مبنای نرخ تورم محاسبه و کارشناسی شود، سپس در جلسات دستمزد با حضور شرکای اجتماعی درباره رقم دستمزد سال آینده تصمیم گیری کنیم.

چمنی درباره گزارش مرکز پژوهش های تامین اجتماعی درباره محاسبه هزینه های سبد معیشت، گفت: این مرکز می تواند نتایج پژوهش خود را به عنوان کارشناسی درباره رقم و اعداد هزینه معیشت و نرخ تورم اقلام ارائه دهد اما به منزله آن نیست که باید مبنای تعیین مز قرا را برقرار گیرد بلکه در کنار گزارش نمایندگان کارگری در خصوص وضع معیشت خانوار و هزینه سبد زندگی می تواند مورد توجه قرار گیرد و به تعیین بهتر رقم سبد معیشت و شفاف سازی هزینه ها کمک کند.

این فعال حوزه کار تصریح کرد: سال ها قبل در شورای عالی کار مصوبه ای به شکل سه جانبه به تصویب رسید که بر اساس آن برای به دست آمدن تبصره ماده ۴۱ قانون کار که بحث سبد معیشت خانوار است، کمیته دستمزد تشکیل شود و به صورت میدانی هر گروه اطلاعات و آمار و گزارش های خود را ارائه دهد و نظراتش را مطرح کند تا پس از بحث و بررسی، اعداد و ارقام سبد معیشت و هزینه های خانوار به دست آید.

وی در پایان گفت: اعداد و ارقام کف بازار نرخ تورم بر کسی پوشیده نیست و طبیعی است که وقتی تورم بیشتر باشد کارگران کمتر خرید می کنند.

اجتماعی و دارایی کلا پلمپ شده است. به همین دلیل کارگران و بیمه شدگان وقتی با مشکلی مثل سنگ کلیه مواجه می شوند باید با آن درد به شهرهای اطراف بروند. وی گفت: مشکل دیگر مادر زنجان اسکان متخصصان غیربومی است. ما نمی توانیم حداقل ها را برای پزشکان خود فراهم کنیم تا جایی که حتی برای تامین محل اسکان آنها هم مشکل داریم. عضو کمیته بیمه و درمان زنجان ادامه داد: دانشگاه

بیمه شدگان زنجانی، مشکلات درمانی دارند

باشند و آن خدمت در بیمارستان هان باشد ناچار هستند به پلی کلینیک های خصوصی مراجعه کنند. به گزارش ایلنا، مینا اکبری گفت: یکی از بزرگترین مشکلات مادر زنجان عدم وجود سنگ شکن است. تنها سنگ شکن در شهر ما وابسته به دانشگاه علوم پزشکی است که آن هم به دلیل مشکلات تامین

عضو کمیته بیمه و درمان زنجان درباره وضعیت درمان تامین اجتماعی در این استان گفت: زنجان دو بیمارستان تامین اجتماعی یکی در مرکز و دیگری در حاشیه دارد. یک پلی کلینیک و پنج درمانگاه هم در زنجان وجود دارد اما به شدت ضروت وجود یک دی کلینیک در زنجان احساس می شود. اکثر بیمه شدگان زمانی که به جراحی نیاز داشته

علوم پزشکی در تعامل با تامین اجتماعی ضعیف عمل می کند و متخصصان کمتری در اختیار تامین اجتماعی قرار می دهد. به طور مثال ما یک متخصص اطفال داریم که روزی ۵۰ مورد پذیرش داشت که او را از مرکز برداشتند و به حومه فرستادند. اکبری گفت: ما استان کوچکی هستیم و به پزشکان دسترسی نداریم. از تامین اجتماعی می خواهیم در مورد تأسیس یک دی کلینیک در زنجان اقدامات لازم را انجام دهد.