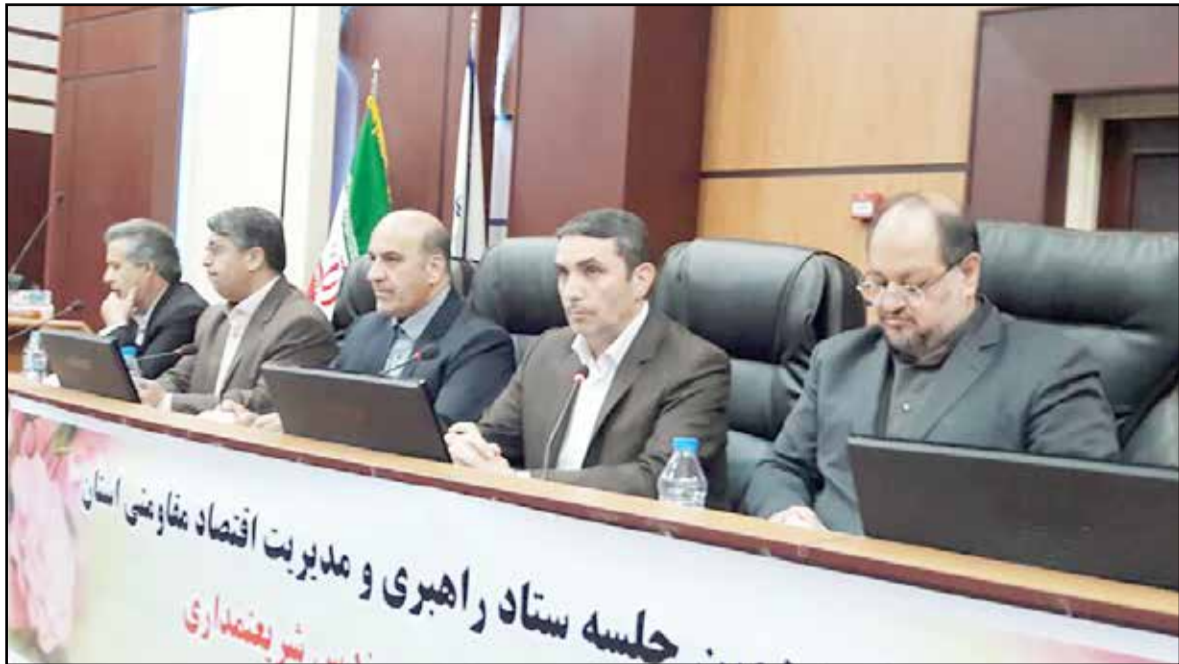


عذرخواهی آقای وزیر از کارگران آذرب

شریعتمداری: همراهی من با کارگران تنه‌روی ریل قانون است



جلسه ستاد راهبری و مدیریت اقتصاد مقاومتی استان

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دیروز وارد استان مرکزی شد تا پس از هفته‌ها نارامی و بحران در دو شرکت بزرگ این استان؛ یعنی هیپکو و آذرب، به بررسی خواسته‌های کارگران و تلاش برای حل آنها، اقدام کند.

محمد شریعتمداری در این سفر با حضور در جلسه اقتصاد مقاومتی استان مرکزی، گفت: یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های نظام جمهوری اسلامی، وجود اختیارات خوب در حوزه استانی است. اختیارات استاندار در سطح منطقه بسیار زیاد است و آقای آقازاده از این اختیار استفاده تمام و کمال کرده و توانستند از خیلی از مشکلات عبور کنند.

وی با بیان اینکه کشور در شرایط خطیری است، گفت: باید بتوانیم شرایط اقتصادی را چنان که امام(ره) فرمودند، بر مبنای بدون نفت پایه‌گذاری کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در استان مرکزی ۲۷۳۹ واحد صنعتی فعال داریم که ۴۰ واحد از آنها در شرایط بحرانی بوده و دارای حقوق عقب‌افتاده هستند.

شریعتمداری ادامه داد: واحدهای دیگری هم دچار مشکل هستند اما برخی واحدها مثل آذرب و هیپکو

اسمشان سراسری شده است. وی تصریح کرد: البته صنایع بزرگی در استان مرکزی با موفقیت کار می‌کنند. ۳۰ هزار میلیارد تومان سهم تولید ناخالص ملی کشور در این استان رقم می‌خورد و تعداد معدودی از واحدها دارای شرایط خاص و ویژه هستند. در مورد واحدهایی که شرایط ویژه دارند مثل هیپکو و آذرب باید بگوییم مشکلات آنها ساختاری و تاریخی است و مربوط به مدیران فعلی یا مدیران دولت قبلی نبوده است.

ریشه مشکل آذرب در خصوصی سازی است

شریعتمداری با تأکید بر اینکه ریشه اصلی مشکل آذرب در خصوصی سازی است، بیان کرد: راه‌حل نیز قطعاً همین رهگذر خواهد بود. کارگر آذرب امروز می‌خواهد که مالکیت کارخانه‌ای که در آن کار می‌کند، روشن باشد. کارگر می‌خواهد بداند که آینده‌اش در خطر نیست.

وی افزود: آذرب چشم و چراغ صنعت ایران است و نمی‌توانیم به آن بی‌توجهی کنیم. معتمد باید زودتر از این موضوع مالکیت آذرب را حل می‌کردیم. اگر امروز حقوق کارگران عقب‌افتاده باشد، شرایط زندگی شان بسیار سخت می‌شود وقتی می‌گوییم

حقوق کارگران به‌روز شده، تازه منظور حداقل هاست در حالی که کارگران این کارخانه‌ها در گذشته مزایا و اضافه‌کار خوبی داشتند که اکنون ندارند.

شریعتمداری خاطر نشان کرد: باید بدانیم که کارگران با شرایط بدی مواجه هستند و حرف آنها را به گوش جان بشنویم. من در جمع نمایندگان کارگران گفتم که با کارگران هستم اما جایی که در چارچوب قانون باشد؛ یعنی من روی ریل همراه هیچ کارگری

نیستم. در مورد خصوصی سازی نیز در وزارت کار همراه کارگران هستم، ما حتماً در مورد مالکیت آذرب تصمیم خواهیم گرفت و یک عذرخواهی به کارگران آذرب بدهکار هستیم.

وی افزود: خوشبختانه استاندار نیز به فکر کارگران است و در جمع آنان حاضر شده است. در ساله که حفظ اشتغال موجود مهم‌ترین هدف دولت است، تلاش می‌کنیم مشکلات را حل کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان کرد: متأسفانه دشمنان در سرمایه‌گذاری خارجی اروری ما بستند و حتی اشخاص را تهدید می‌کنند تا در ایران سرمایه‌گذاری نکنند. وی افزود: مسئولیت من در مورد کارگران هیپکو و آذرب دفاع است.

من در جمع نمایندگان کارگران گفتم که با کارگران هستم اما جایی که در چارچوب قانون باشد؛ یعنی من روی ریل همراه هیچ کارگری نیستم

همه تصمیمات در استان در مورد آذرب و هیپکو باید به اجرا دربیاید و وعده‌های انجام نشده باید عملی شود. خواهش می‌کنم که در مورد واحدهای خاص مثل هیپکو و آذرب از مسئولان خواهیم گرفت و یک عذرخواهی به کارگران آذرب بدهکار هستیم.

زمان زیادی از دولت باقی نمانده است

شریعتمداری گفت: تا پایان این دولت تنها ۲۰ ماه وجود دارد و زمان کوتاه است و اگر حتی تمام توان را برای تحقق اقتصاد مقاومتی در دستور کار قرار دهیم، ممکن است به این دوره منتهی نشود. باید در برنامه‌ریزی‌های استانی در قدم نخست اهداف اقتصاد مقاومتی مشخص و در جلسات اقتصاد مقاومتی مطرح و به‌اجرا درآید.

وی اظهار کرد: با توجه به دوره هشت ساله این دولت در نقطه‌ای قرار داریم که باید نقاط ضعف گذشته را جبران

کنیم و در هر کدام از دستورالعمل‌ها اشکالاتی که مانع فعالیت می‌شوند را باید بررسی و حل و فصل کرد. شریعتمداری افزود: چرخه فقر تنها با ایجاد اشتغال و فعالیت‌های واحدهای تولیدی قابل شکستن است و اگر در صدد این هستیم که فرد بیکار نشود و آمار اشتغال افزایش پیدا کند باید فعالیت‌های اشتغال‌زا در کشور گسترش داده شود و حمایت لازم از آن صورت پذیرد و این یک شعار نیست بلکه اکسیر حیات اقتصاد است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: امیدواریم با ارائه راه‌حل‌های مناسب به افزایش میزان صادرات در واحدهای تولیدی دست پیدا کنیم.

کسی حق بر خورد با نمایندگان کارگران ندارد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین در جریان این سفر در گفت‌وگو با ایلنا تأکید کرد: به هیچ وجه نباید به کارگرانی که در چارچوب قانون، اعتراضات رسمی، مدنی و صنفی خود را به خاطر دستمزد و سایر حقوق‌شان ایزار می‌کنند، تعرض شده و بر خورد قضایی با آنها صورت گیرد.

شریعتمداری در باره آخرین وضعیت پیگیری پرونده کارگران بازرگانی هفت تپه و رابرتی‌های صورت گرفته بسا قوه قضاییه در باره پرونده آنها گفت: هماهنگی خوبی بین قوه قضاییه، وزارت کار و نمایندگان استانی این قوه در سطوح مختلف به وجود آمده تا پیگیری مطالبات کارگری باشیم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: این هماهنگی به گونه‌ای است که اگر در چارچوب قانون، اعتراضات جامعه کارگری به خصوص در محیط کار صورت گرفته باشد، به طور کامل و با رعایت جوانب امر به اعتراضات آنها رسیدگی و مسائل آنها پیگیری می‌شود.

شریعتمداری ادامه داد: وزارت کار باید به عنوان مرجع قانونی تشخیص موضوعات کارگری به کار گرفته شود و نظر کارشناسی‌اش مورد توجه دستگاه قضایی قرار گیرد چرا که هم ریاست قوه قضاییه و هم دادستان کشور در این زمینه توافق دارند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

هیچ کس نباید با نمایندگان کارگران و تشکل‌های آنها به جرم دفاع از حقوق کارگری، برخورد کند و هیچ کارگری نباید مورد تعرض دستگاه نظارتی قرار گیرد

گفت: امروز می‌دانیم کارگران مادر سختی و مشکلات زندگی می‌کنند و منابع محدودی دارند که به آن زندگی شان را اداره می‌کنند، به خصوص جامعه بازنشستگان کارگری که ما باید آنها را مورد تکریم قرار دهیم.

وی ادامه داد: معتقدیم حتی بر خورد با جرایمی که در حوزه کارگری واقع می‌شود، باید با رأفت اسلامی باشد. هیچ کس نباید با نمایندگان کارگران و تشکل‌های آنها به جرم دفاع از حقوق کارگری، برخورد کند و هیچ کارگری نباید مورد تعرض دستگاه نظارتی قرار گیرد.

شریعتمداری تأکید کرد: مادر این موارد مدد صد حامی و زبان گویای تشکل‌هایی هستیم که حقوق اساسی کارگری را مطالبه می‌کنند.

وی بیان کرد: به‌طور منظم با نمایندگان کارگری دیدار داریم و جلسات منطقی‌ای در این خصوص ترتیب داده‌ایم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: ما ۳ منطقه از کشور را به‌عرخش تقسیم کرده‌ایم و جلسات منظمی، مشترکاً با روسای کانون‌ها و شوراهای داشته‌ایم. هفته گذشته نیز در محل سازمان تأمین اجتماعی جلسه‌ای با نمایندگان کارگری برگزار شد.

وی تأکید کرد: جلساتی که با نمایندگان و روسای کانون‌های کارگری برگزار می‌کنیم کاملاً باز هستند و نظرات در هر سطحی مطرح می‌شود. باید بگوییم بنده و معاونینم تمامی نظرات را می‌شنویم و راهکاری برای آنها پیدا می‌کنیم و حتی اگر در مواقعی پیگیری موردی بر عهده دستگاه اجرایی دیگری باشد، ما با خودمان را مکلف به پیگیری آن می‌دانیم.

اخبار کارگری

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان: **کارگران اجازه ندهند نیشکر هفت تپه بمیرد**



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان، اولویت نخست خود را رفع مشکل کارگران هفت تپه عنوان کرد و گفت: این کارگران ۱۵ خواسته اصلی دارند که اغلب آنها صنفی نیست و باید از طریق قانون پیگیری شود.

ارسال نامه‌نگین در گفت‌وگو با ایرنا، حفظ آرامش را برای رونق تولید و رفع مشکلات هفت تپه ضروری خواند و افزود: حدود ۲۰ روز است که جمعیتی در این کارخانه صورت می‌گیرد که بعضی از آنها صنفی و بعضی غیر صنفی است.

وی با بیان اینکه این شرکت با داشتن حدود چهار هزار نیرو، حقوق معوقه ندارد، اظهار داشت: طرح طبقه‌بندی مشاغل با وجود اجرا نشدن در اغلب شرکت‌ها، در هفت تپه اجرا شده و ماهانه حدود ۱۸۰ میلیارد ریال حقوق به کارگران پرداخت می‌شود.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان از کار فرمای هفت تپه هم خواست علاوه بر ساختار سازی و ایجاد نظم در کارخانه تا جای ممکن از بازنشستگان استفاده نکند مگر در جایگاه‌های اختصاصی تا تجربه آنها به نیروهای جوان منتقل شود.

وی با بیان اینکه تمدید دفترچه بیمه کارگران با پیگیری استاندار خوزستان آغاز می‌شود، گفت: خواسته‌های کارگران از جمله ایاب و ذهاب، غذا و افزایش ۱۵ تا ۳۰ درصدی حق شفیت در حال پیگیری هستند.

وی از استقرار سه تن از کارشناسان خبره روابط کار استان خوزستان در دفتر حقوقی شرکت نیشکر هفت تپه خبر داد و اظهار داشت: کارگران خواسته‌ها و تقاضاهای خود را با این کارشناسان مطرح و آنها را پیگیری کنند تا رای لازم صادر شود. اگر کارگران به رای کمیته روابط کار اعتراض داشتند می‌توانند موضوع را از طریق دیوان عدالت اداری پیگیری کنند.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان از کارگران خواست دست در دست هم دهند و اجازه ندهند نیشکر زنده بمیرد زیرا حدود ۶ هزار و ۶۰۰ هکتار نیشکر آماده برداشت است و ۲ هزار و ۵۰۰ هکتار اخیراً ظرف ۲۷ روز کشت شده که این اجرا و کشت در این مدت یک‌رکورد است.

دادستان اراک خبر داد: دستگیری ۲۱ کارگر آذرب



دادستان اراک گفت: ۲۱ نفر از کارگران آذرب در جریان حوادث روز یکشنبه بازداشت شدند.

عباس قاسمی در گفت‌وگو با فارس اظهار کرد: در جریان اعتراضات کارگری روز یکشنبه کارگران آذرب که به درگیری بین نیروهای پلیس و کارگران منجر شد، ۲۱ نفر از کارگران بازداشت شدند.

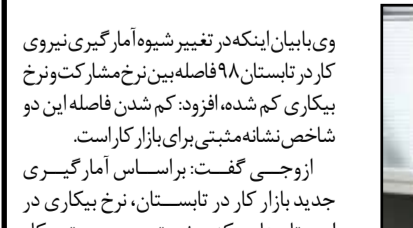
وی تصریح کرد: بستن ریل و ایجاد وقفه در حرکت قطار کار ناایستنی است که متأسفانه کارگران اقدام به این کار کردند.

دادستان اراک بیان داشت: کارگران آذرب حق دارند و مطالبات آنان نیز مطالبات به حقی است اما باید از مسیر قانونی خود پیگیری شود. اینکه بخواهند برای رسیدن به حق خود، حقوق دیگران را ضایع کرده و در نظم عمومی اختلال ایجاد کنند، به هیچ عنوان منطقی نیست.

قاسمی بیان داشت: مسئولان استان در حال پیگیری مسائل مربوط به شرکت آذرب و هیپکو هستند. باید این پیگیری‌ها زودتر به سرانجام برسد و انتظار داریم کارگران سعه صدر داشته باشند و مطالبات خود را از مسیر قانونی پیگیری کنند. وی ادامه داد: مسیر اشتباه رفتن نتیجه‌ای نخواهد داشت. چاره کار بستن ریل قطار نیست و مشکلات کارگری باید با تعامل و اتخاذ تدابیر درست برطرف شود.



نفتی ایستاده نمی‌توان مزد یکسانی تعیین کرد. فارغ از حداقل دستمزد باید برای کارگری که در مشاغل سخت یا شرایط سخت مشغول کار است ضریب حقوق بیشتری در نظر گرفته شود. اشرف منصوری افزود: بزرگ‌ترین معضل ما این است که این قوانین و طرح‌ها را به جای اینکه ایرانیزه کنیم از کشورهای دیگر کپی می‌کنیم. شاید مزد منطقه‌ای در کشورهای دیگر جواب دهد و راندمان کار را بالا ببرد ولی زمانی که این شیوه‌ها در کشور ما تحلیل و بررسی و کارشناسی نشده نباید اجرا کنیم.



وی با بیان اینکه در تغییر شیوه‌آمارگیری نیروی کار در تابستان ۹۸ فاصله بین نرخ مشارکت و نرخ بیکاری کم شده، افزود: کم شدن فاصله این دو شاخص نشانه مثبتی برای بازار کار است.

از وی گفت: بر اساس آمارگیری جدید بازار کار در تابستان، نرخ بیکاری در استان‌هایی که بیشترین جمعیت بیکار را داشتند، از جمله کرمانشاه، کهگیلویه و بویراحمد، لرستان و ایلام کمتر شده که بخشی از آن به دلیل اجرای برنامه‌های اشتغال فراگیر و اشتغال روستایی است.

تعیین مزد یکسان برای کارهای سخت و ساده، عادلانه نیست

نقاط کشور تعیین مزد کنیم، امکان پذیر است. مثلاً در مناطق جنوب، شدت گرما، شری‌هو و آلودگی محیط برای کارگر مشکلاتی ایجاد می‌کند که باید در حقوق و دستمزد او این موارد تحت عنوان سختی کار یا بادی آب و هوای دیده شود.

نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران افزود: ما طرحی را برای تهیه بندی حقوق و دستمزد یک گروه از شاغلین تدوین کردیم و بر اساس آن گفتیم اگر در مناطق گرم مشغول کار باشند این ضریب به آنها تعلق بگیرد و بادی آب و هوا، استرس ناشی از انجام کار و شرایط پرخطری که ممکن است برای او ایجاد شده باشد را لحاظ کردیم.

اشرف منصوری افزود: ممکن است یک نفر از کارگر ساده به کارگری تبدیل شود که در ارتفاع کار کند و شرایط پرخطری برایش ایجاد شود یا فردی ناچار شود در یک شرایط آب و هوایی بد کار را انجام دهد که از ریسک بالایی برخوردار است و در

نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران می‌گوید شاید شیوه تعیین مزد منطقه‌ای در کشورهای دیگر جواب دهد و راندمان کار آنها را بالا ببرد ولی زمانی که چنین طرح‌هایی در کشور ما بررسی و کارشناسی نشده، نباید به اجرا درآید.

سیدابوالفضل اشرف منصوری در گفت‌وگو با ایسنا، در ارزیابی تعیین مزد منطقه‌ای برای کارگران اظهار کرد: اگر منظور ما از مزد منطقه‌ای این باشد که برای هر منطقه از کشور به شکل جداگانه تعیین مزد کنیم امکان پذیر نیست چون تاکنون چنین شیوه‌ای را پیاده نکرده‌ایم و پیامدهای آن را مورد ارزیابی قرار نداده‌ایم. از طرفی نمی‌توانیم برای برخی نقاط دستمزد بالا بریم و دیگر پایین تعیین کنیم چون ممکن است موجب گسترش مهاجرت از نقطه‌ای به نقطه دیگر شود.

وی ادامه داد: اما اگر بخواهیم بر اساس شرایط آب و هوایی

نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران می‌گوید شاید شیوه تعیین مزد منطقه‌ای در کشورهای دیگر جواب دهد و راندمان کار آنها را بالا ببرد ولی زمانی که چنین طرح‌هایی در کشور ما بررسی و کارشناسی نشده، نباید به اجرا درآید.

سیدابوالفضل اشرف منصوری در گفت‌وگو با ایسنا، در ارزیابی تعیین مزد منطقه‌ای برای کارگران اظهار کرد: اگر منظور ما از مزد منطقه‌ای این باشد که برای هر منطقه از کشور به شکل جداگانه تعیین مزد کنیم امکان پذیر نیست چون تاکنون چنین شیوه‌ای را پیاده نکرده‌ایم و پیامدهای آن را مورد ارزیابی قرار نداده‌ایم. از طرفی نمی‌توانیم برای برخی نقاط دستمزد بالا بریم و دیگر پایین تعیین کنیم چون ممکن است موجب گسترش مهاجرت از نقطه‌ای به نقطه دیگر شود.

وی ادامه داد: اما اگر بخواهیم بر اساس شرایط آب و هوایی

مدیرکل دفتر سیاست گذاری و توسعه بازار کار:

نرخ بیکاری در استان‌هایی با بیشترین جمعیت بیکار، کاهش یافته است

افراد زیر ۱۵ سال را ممنوع کرده و باین تعریف، سن اشتغال هر چه به ۱۰ سالگی میل پیدا کند فرد کودک کار محسوب می‌شود. بنابراین وقتی سن کار از ۱۰ به ۱۵ سال افزایش می‌یابد می‌تواند چشم‌انداز دقیق‌تری از شرایط بازار کار را در اختیار سیاست‌گذاران قرار دهد. این مقام مسئول گفت: ویژگی دوم افزایش آمارگیری نیروی کار از ۱۰ به ۱۵ سال قابل مقایسه شدن

آمارگیری چند ویژگی مهم و مثبت دارد که باید به آن توجه شود. نخست اینکه وقتی در بررسی وضعیت بیکاری، اشتغال و نرخ مشارکت سن کار، ۱۵ سال و بیشتر مبنای قرار گیرد، از نظر سنی، توانایی جسمی، پایداری شغلی و حتی قانونی منطقی تر است. وی با بیان اینکه افزایش سن آمارگیری نیروی کار با قانون کار نیز تطبیق پیدا کرده، ادامه داد: ماده ۷۹ قانون کار، به کارگیری

مدیرکل دفتر سیاست گذاری و توسعه بازار کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: افزایش سن آمارگیری نیروی کار از ۱۰ به ۱۵ سال، چشم‌انداز دقیق‌تری از وضعیت بازار کار در اختیار سیاست‌گذاران قرار می‌دهد.

علاءالدین زوجی در گفت‌وگو با مهر با اشاره به تغییر نحوه محاسبه آمارگیری نیروی کار از ۱۰ به ۱۵ سال و بیشتر، اظهار داشت: تغییر این نحوه