

استانداری بوشهر:

اعتصاب کارگری پارس جنوبی بازداشت ۸ لیدر شکسته شد

معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استاندار بوشهر از دستگیری ۸ لیدر اصلی اعتصاب کارگری در منطقه پارس جنوبی خبر داد و گفت:



اکنون اعتصاب کارگری در منطقه پارس جنوبی شکسته شده و کارگران و کارکنان شرکت‌های مختلف در پارس جنوبی به محل کار خود بازگشته‌اند. به گزارش تسنیم، اکبر پورات با اشاره به اینکه این لیدرها تلاش سازمان اطلاعات سپاه و وزارت اطلاعات شناسایی و دستگیر شدند، افزود: پیگیری مطالبات، حق و حقوق کارگران و دیگر خواسته‌های کارگران در کمیسیون کارگری مورد توجه قرار می‌گیرد، وی در ادامه با اشاره به اعتصاب کارگری در منطقه پارس جنوبی مدعی شد: اعتصاب کارگری در منطقه پارس جنوبی سازمان یافته با حمایت شبکه‌های خارج از کشور بود که با رصد انجام شده لیدرهای اصلی داخلی آنها شناسایی شد.

■ ■ ■

درخواست بازنشستگان شوش برای اجرای درست باقیمانده متناسب سازی

تعدادی از بازنشستگان شوش به نحوه اجرای باقیمانده متناسب سازی اعتراض کردند. یک بازنشسته کارگری در شوش در تماس با



ایلنا، مهم‌ترین خواسته تجمع روز یکشنبه را اعتراض به نحوه اجرای باقیمانده متناسب سازی و اعمال نشدن ضریب افزایش سال گذشته دانست و گفت: باید معوقه متناسب سازی مربوط به دو سال اخیر به بازنشستگان پرداخت شود. فردین نیکوفرد یکی دیگر از موارد اعتراضی تجمع را مقدار ناکافی افزایش حقوق در سال جاری دانست که علیرغم تورم سنگین، مستمري ها ۲۱ و ۲۷ درصد افزایش یافته است.

■ ■ ■

کارفرما وعده پرداخت مطالبات را داد

پایان اعتراض کارگران ابنیه فنی کرمان

روز گذشته کارگران ابنیه فنی کرمان پس از به نتیجه رسیدن مذاکرات با کارفرما، تاعملی شدن وعده‌ها به اعتراض صنفی خود خاتمه



دادند. به گزارش ایلنا، انطور که منابع کارگری ابنیه فنی کرمان گزارش داده‌اند؛ حدود ۳۵۰ کارگر محور ریلی باقی تا شور گزم از روز ۱۴/۲۳ اردیبهشت ماه به عدم وصول مطالبات سنواتی، عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و پرداخت نشدن مطالبات عرفی و مناسبیتی خود اعتراض کردند. اما این کارگران اعلام کردند: روز گذشته تعدادی از آن‌ها با مسئولان شهرستانی در شورای تامین جلسه‌ای برگزار کردند که در نتیجه آن کارفرمای شرکت پیمانکار با پرداخت ۱۰ میلیون تومان به حساب هر یک از کارگران وعده پرداخت مابقی مطالبات سنواتی کارگران را تا ماه آینده داد. طبق اظهارات آن‌ها؛ کارگران ابنیه فنی از سال ۹۱ مبالغ زیادی فقط بابت سنوات طلبکارند.

■ ■ ■

درخواست کارگران ابنیه فنی شمال غرب از مدیرعامل راه‌آهن

پیگیر مطالبات عقب افتاده ما باشید

کارگران ابنیه فنی شمال غرب زنجان از مدیریت راه‌آهن درخواست کردند به وضعیت پرداخت مطالبات عقب افتاده آن‌ها رسیدگی کند. تعدادی



از کارگران ابنیه فنی شمال غرب زنجان در تماس با ایلنا، گفتند: بعد از گذشت ۵۳ روز از آغاز سال هنوز نه حقوق دریافت کرده‌ایم و نه مزایای مناسبیتی که مسئولان وعده پرداخت آن را به کارگران داده‌اند. یکی از کارگران گفت: از مدیریت راه‌آهن می‌خواهیم، با ورود به مجموعه ریلی شمال غرب به روند کار و پرداخت حقوق کارگران شاغل در آن رسیدگی کند. او گفت: شرایط زندگی کارگران ابنیه فنی شمال غرب به دلیل عدم پرداخت حقوق، بیمه و سایر مزایای مناسبیتی و رفاهی اسفبار است و از این بابت جادارد مدیرعامل شرکت راه‌آهن؛ حداقل بازرسان خود را روانه نواحی ریلی شمال غرب کند.

■ ■ ■

مصدومیت سه کارگر مرغداری

بر اثر انفجار کپسول گاز

انفجار کپسول گاز در یک واحد مرغداری در شهرستان دهدشت، سه کارگر را مصدوم و روانه بیمارستان کرد. بر اساس گزارش ایلنا، گروه‌های امداد و نجات موفق شدند حریق را تحت کنترل بگیرند.



صندوق‌ها زیر فشار فرار بیمه‌ای و تخلفات حوزه بازنشستگی له می‌شوند

چشم‌پوشی وزارت کار و مدعی العموم از یک قانون شکنی آینده‌سوز

برای کارگریا کارمند خود تامین کند. این تخلف بیمه‌ای ضربه بسیار سنگینی را به منابع تامین اجتماعی وارد می‌کند و قانون باید در این زمینه اصلاح شود.

علی اکبر عیوضی بابیان اینکه «در پرداخت مستمري بازنشستگان باید کل دوره پرداخت حقوق در دوره اشتغال به طور میانگین معیار باشد» گفت: سقف بگیر کردن افراد حداقل بگیر به صورت غیر حقیقی مشکل حادی است که ما برای اصلاح قانون آن بسیار با مدیران تامین اجتماعی ریزی کردیم. متأسفانه سازمان تامین اجتماعی نسبت به این مسئله علم‌دار دولی هنوز اراده‌ای در جهت اصلاح وجود ندارد. در برخی شرکت‌های دولتی مانند خودرو سازی‌ها به کرات تخلفات بیمه‌ای مانند این رویت شده است.

وی افزود: این اقدامات مدیران شرکت‌ها در حالی است که با چنین اقدامات بیمه‌ای حقوق کارگران حداقل بگیري که حقوقشان بامصوبه شورای عالی کار زیاد می‌شود را ضایع می‌کنند.

این فعال حقوق بازنشستگان تصریح کرد: کسانی که در سنگر تولید و آقا کار می‌کنند، بیش از سایرین مشمول عنوان‌های شغلی سخت و زبان آور هستند در حالی که در برخی صنایع شاهد آن هستیم که مدیر یا کارمند سطح بالا نیز برای خود شرایط بیمه‌ای سخت و زیان آور می‌کنند و در عین حال بازرسان بهداشت حرفه‌ای برخی افراد دارای شغل سخت و زیان آور را مشمول شرایط بازنشستگی خاص آن نمی‌کنند و حق آن‌ها ضایع می‌شود.

وی با اشاره به وضعیت شرکت‌های خصوصی پیمانکاری گفت: در حوزه پیمانکاری کمتر شرکت پیمانکاری وجود دارد که حقوق کارگران خود را حداقل ابراز نکند و این در حالی است که مشاغل پروژه‌ای و پیمانی معمولا حقوق و مزد بیشتر از حداقل دارند.

عیوضی در ارتباط با بحث بازنشستگی‌های زودتر از موعد گفت: در این حوزه نیز وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی به دلیل فقدان نظارت و بازرسی دقیق موجب ایجاد شرایطی شدند که واحدها با اقدامات تساهل‌انگیز در حوزه بهداشت حرفه‌ای، زمان بازنشستگی افراد را جابه‌جای می‌کنند. این در حالی است که مدارک معاینات پزشکی کارکنان به راحتی می‌تواند در این زمینه گزارش‌ها را راستی آزمایی کند. این راستی آزمایی باعث می‌شود یک شرکت دولتی یا پیمانی برای یک آبدارچی شرکت سخت و زیان آور رد نکند و در عین حال حق بسیاری کارگران مشمول در حوزه بازنشستگی ضایع نشود.

این فعال حقوق بازنشستگان گفت: اگر نظارت دقیق باشد، خود سازمان تامین اجتماعی به عنوان ذی نفع در بازرسی‌ها بیشترین برخورداری را از انبوه منابع پنهانی که باید به صندوق‌ها واریز شوند، خواهد داشت. در این زمینه اصلاح آیین نامه‌های لازم است تا دست بازسان باز شود. برای مثال طبق قانون هر کارگاه دو سال وقت دارد تا سخت و زیان‌آوری خود را از بین ببرد که در زمینه این دو سال مهلت نیز قانون به دلیل ضعف دستورالعمل‌های بالادستی اجرایی نمی‌شود.



افتادگی، شرایط بازنشستگی زودتر از موعد و امثال آن شوند و تخلفات بیمه‌ای‌شان در حقوق بازنشستگی آنها موثر باشد یا نتوانند بعد از سن بازنشستگی کار کنند. به همین دلیل روحیه و ذهنیت آینده‌نگر در نیروی کار نقش بسزایی در نظارت به وضعیت بیمه‌ای نیروی کار دارد. در این حوزه هم برخی مدیران در دولت، هم برخی کارفرمایان و هم برخی کارگران دچار اشتباه و عدم آینده‌نگری هستند.

بافر دولت، کارفرما و کارگران از پرداخت حق بیمه، عملاراه‌های ممکن برای ایجاد یک صندوق بازنشستگی قوی و حفظ آن مسدود می‌شود و کارکنان یک جامعه امید به آینده و حفظ خود به عنوان افرادی با آینده بازنشستگی را از دست می‌دهند

ایرادات مدیریتی و قانونی در نظام بیمه‌ای اجباری

دبیر کانون بازنشستگان تامین اجتماعی استان تهران، با اشاره به مشکلاتی که فرار بیمه‌ای و تخلفات بیمه‌ای برای صندوق تامین اجتماعی ایجاد می‌کند، اظهار کرد: بسیاری از مشکلات ما ناشی از خلاهای قانونی و مدیریتی است که آن خلاهای قانونی باعث سوءاستفاده و تضعیف منابع صندوق‌های تامین اجتماعی می‌شود. ما در کانون بازنشستگان بارها به دولت و سازمان تامین اجتماعی اطلاع دادیم که تعداد قابل توجهی از واحدها حقوق حداقلی برای نیروی کار خود رد می‌کنند و لی کارفرما یا مدیر باتیانی با نیروی کار خود برای آنکه ملاک در قانون دوسال آخر است، حقوق بیشتر و حق بیمه بیشتری را پرداخت کرده و مزد کارگر با حقوق کارمند خود را بسیار بیشتر ابراز می‌کند تا بتواند در جبران کم حقوق دادن به نیروی خود در سال‌های متمادی، حقوق بیشتری را از محل صندوق بازنشستگی

قرار گرفته است. یکی از مدیران تامین اجتماعی در جنوب کشور با توجه به برخی تخلفات در شرکت‌های دولتی در این حوزه به ایلنا توضیح می‌دهد: در مشاغل سخت و زیان آور سابقه لازم برای بازنشستگی ۲۰ سال است. فرد باید ۲۰ سال متوالی در مشاغل سخت و زیان آور باشد. فرض کنید برخی مشاغل در نگهدانی مشمول مشاغل سخت و زیان آور است.

با این حال فرد نگهدارنده اداره کار فرم پر می‌کند و با هماهنگی شرکت شغل خود را سخت و زیان آور ابراز می‌کند. در داخل اداره تامین اجتماعی نیز فرد خود را دارای شغل سخت و زیان آور معرفی می‌کند و اداره تامین اجتماعی زمانی کار او را انجام می‌دهد که نام وی در لیست بیمه‌ای با عنوان سخت و زیان آور رد شده باشد. اما اگر مغایرتی در لیست‌های حق بیمه باشد، او دیگر نمی‌تواند مشمول سخت و زیان آور باشد یعنی به خاطر تخلف بیمه‌ای کارفرما، حق کارگر ضایع می‌شود.

وی افزود: برخی مشاغل عام هستند؛ کارمند یا کارگر ساده از این جمله هستند و تامین اجتماعی برای بحث بیمه این افراد خواهان اسناد مثبته برای اثبات کارمند بودن یا کارگر ساده بودن هستند. اکثر شرکت‌ها این مدارک و اسناد مثبته را ارائه نمی‌دهند و مدارک مربوط به شغل و حقوق آنان را دستکاری می‌کنند. چنین کارهایی بار د کردن اشتباه عناوین شغلی یا سوابق باعث می‌شود یک فرد من غیر حق بدون داشتن استحقاق ناگهان ۱۰ سال سابقه بیمه دریافت کنند، در حالی که حق بیمه متناسب با آن راه صندوق تامین اجتماعی واریز نکرده است!

این مدیر تامین اجتماعی جنوب کشور در یکی از شهرها اعلام کرد: خیلی از افراد هم حاضر نیستند از همه مزایا و آیت‌های حقوقی خود حق بیمه کسر کنند. بسیاری دوست ندارند که ۷ درصد از حقوقشان کسر شود و به عنوان حق بیمه بپردازند. برخی از آن‌ها حقوق خود را حداقل ابراز می‌کنند تا حق بیمه کمتری بدهند. این افراد در عین حال نمی‌دانند که حادثه هرگز خبر نمی‌کند و ممکن است ناگهان دچار از کار

دولتی‌ها، مانند خصوصی‌ها دچار تخلفات بیمه‌ای هستند

یکی از موارد در تخلف در حوزه بیمه‌ای، موارد مربوط به شرکت‌های دولتی یا طرف قرارداد دولت هستند که تنها به بحث تخلف بازنشستگی زودتر از موعد محدود نمی‌شود. همچنان که گزارش‌های فعالان کارگری در جریان اعتراضات کارگران نفتی جنوب حاکی از وجود مغایرت‌ها و تخلفاتی در رد کردن لیست‌های بیمه بود، به نظر می‌رسد پدیده خوداظهاری کذب در باره حقوق پرسنل، به یکی از امور عادی در رد کردن حق بیمه بدل شده است. برای مثال اینکه کارگران و کارشناسان حرفه‌ای و ماهر که درآمدهای بالای ۲۰ میلیون تومان در ماه دارند، در یک تبانی با کارفرما یا مدیر پیمانکار و... اقدام به رد کردن لیست حق بیمه با حقوق حداقل بگیر را داشته باشند، به اقدام رایجی بدل شده که مستندات شکایات آن توسط فعالان کارگری در این سال‌ها به سازمان تامین اجتماعی ارائه شده است.

فعال حقوق بازنشستگان: در برخی صنایع شاهد هستیم که مدیر یا کارمند سطح بالا برای خود شرایط بیمه‌ای سخت و زیان آور رد می‌کنند و در عین حال بازرسان بهداشت حرفه‌ای برخی افراد دارای شغل سخت و زیان آور را مشمول شرایط بازنشستگی خاص آن نمی‌کنند و حق آن‌ها ضایع می‌شود

همچنین مستنداتی در باره برخی تخلفات بیمه‌ای در برخی شرکت‌های دولتی دیگر از جمله خودرو سازی‌ها وجود دارد که همگی قابل ارائه است. با این حال بررسی که در انجام مطرح به زندگی»، «سرنه سلامت»، «برابری و شاخص‌های شکاف طبقاتی» و مواردی مانند آن که از علائم حیاتی نهاد عدالت و رفاه در جامعه است، وضعیت بهتری را دارا هستند.

گزارش

تحلیل مزد ۱۴۰۲ در نشست انجمن حقوق کار؛

چانه زنی مزدی غیر ممکن شده است



نشست بررسی جنبه‌های حقوقی حداقل دستمزد به همت خانه اندیشمندان علوم انسانی و انجمن حقوق کار و تامین اجتماعی در محل این نهاد در تهران، برگزار شد. به گزارش ایلنا، در ابتدای این نشست عضو هیات علمی دانشگاه علامه و رئیس انجمن حقوق کار و تامین اجتماعی ایران، اظهار کرد: باتوجه به قانون کار تلاش شده در جلسه شورای عالی کار سه جنبه گریایی انجام شود و ظاهر این اقدام انجام می‌شود،

تورم ۲ درصدی با افزایش مزد ۱۰۰ درصدی یک دروغ بزرگ است

در ادامه نشست نماینده گروه کارفرمایی در شورای عالی کار، اظهاراتی چون افزایش سه درصدی تورم در اثر افزایش ۱۰۰ درصدی مزد یک دروغ بزرگ و پوپولیستی و عوام‌فریبانه دانست و گفت: ما در سطح آکادمیک متأسفانه کار آکادمیک دقیق نکردیم تا اثر عظیم تورم مزد روی بنگاه‌های کوچک که ۹۰ درصد صنایع ما هستند، شناسایی شود.

علی اصغر آهنی‌ها تاکید کرد: هیچ شکل کارگری در این

شرایط اقتصادی توان این را ندارد که شرایط اقتصادی را تغییر دهد و همه تغییرات روی دوش کارفرما گذاشته است. یک کارفرما با این شرایط همه معیشت کارگران را نمی‌تواند تضمین کند و در این راستا ما ضرورتی است قانون کار را نیز اصلاح کنیم و دولت هم وظیفه‌ای را گردن بگیرد. وی بابیان اینکه دستمزد به صورت مستقیم ۲۵ درصد روی تورم تولید اثر دارد، تصریح کرد: همه بار نباید روی دوش تولید کننده باشد حال آنکه ۸۰ درصد اقتصاد ما دولتی است و اما اقتصاد را مردمی نکنیم، قطعاً این وضع ادامه دارد.

اصلاح قانون کار با مجری و ناظر بد مشکل گشاییست

در ادامه نشست عضو گروه کارگری شورایی کار، گفت: سال‌هاست که واحدهای زیر ۱۰ نفر از شمول قانون کار و حداقل مزد خارج شده اما هیچ پژوهشی در مورد آثار مثبت این اقدام صورت نگرفته است. مشکل ما عدم اجرای قانون و متخلف بودن خود ناظران و مفسران قانون در کشور است. ما اگر قانون کار هم اصلاح کنیم، باز وضع بهتر نمی‌شود چون نظارت و تفسیر و اجرای قانون مشکل دارد و بهترین قانون کار نیز برای روابط کار مشکل گشا نخواهد بود.

علی خدایی با اشاره به اینکه دولت باید روابط را تنظیم کند و