

عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس: نظام رفاهی دولت برای جبران گرانی‌ها مشخص نیست

عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس گفت: با وجود اینکه مسئولان سازمان برنامه و بودجه در پاسخ به انتقادات و سوالاتی که درباره نحوه حذف ارز ترجیحی و تبعات آن مطرح شد، تاکید کردند تنها چند قلم کالاگران خواهد شد اما تورم ماهانه ۱۲.۲ درصدی و همچنین تورم ۲۵.۴ درصدی خوراکی‌ها در خرداد ماه امسال، بر دوش تمام اقشار و دهک‌های پایین می‌کند. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، «مهدی عسگری» نماینده کرخ، اشتهارد و فردیس در مجلس با اشاره به تورم خرداد ماه نوشت: تورم ماهانه ۱۲.۲ درصدی و همچنین تورم ۲۵.۴ درصدی خوراکی‌ها در خرداد ماه امسال، زنگ هشدار بالاترین تورم ماهانه پس از انقلاب است و باید پرسید بسته توری تیم اقتصادی دولت چیست؟

وی افزود: مسئولان سازمان برنامه و بودجه در پاسخ به انتقادات و سوالاتی که درباره نحوه حذف ارز ترجیحی و تبعات آن در مجلس مطرح کردیم، تاکید کردند تنها چند قلم کالاگران خواهد شد و تورم حاصل از این حذف، ۷.۶ درصد بوده و در مورد برآورد تورم انتظاری، پاسخ در خوری نداشتند. اکنون این تیم، هم باید نسبت به شرایط فعلی پاسخگو باشند و هم به مردم توضیح دهد که بابت ۹ ماه باقیمانده سال ۱۴۰۱ چه نوع بسته ضدتوری را برای سیاست‌های مالی و پولی در نظر گرفته‌اند و کدام نظام رفاهی برای جبران قدرت خرید مردم پیش‌بینی شده است و چرا اجرائی‌را از نظام بانکی و شکستن احتکار زمین آغاز نمی‌کنیم؟

عسگری اظهار داشت: ضمن یادآوری هشدارهای قبلی که در نقد نحوه آزادسازی قیمت‌ها مطرح کردم، تاکید می‌کنم این روند اگر مدیریت نشود رکوردهای دیگری خواهد شکست. دولت باید گام‌های اساسی برای مردمی‌سازی اقتصاد و کاهش فشار بر مردم بردارد و مهمترین آنها شکستن احتکار زمین و دادن حق بهره‌برداری به مردم برای تامین مسکن، اشتغال و تولید است.

رئیس کمیسیون بهداشت مجلس:

قانون تعرفه‌گذاری پرستاری پس از ۱۵ سال بلا تکلیفی در حال اجراء است

رئیس کمیسیون بهداشت مجلس با بیان اینکه مجلس یازدهم ۵ هزار میلیارد تومان در لایحه بودجه ۱۴۰۱ برای اجرای قانون تعرفه‌گذاری پرستاری پیش‌بینی کرده، گفت: این قانون پس از حدود ۱۵ سال بی‌تفاوتی دولت‌ها و وزرای مختلف، باتلاش‌های مجلس و وزارت بهداشت در حال اجرائی و عملیاتی شدن است. حسینعلی شهبازی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: این قانون در سال ۱۳۸۶ تصویب شد اما طی این سال‌ها هیچ دولتی آن را اجراء نکرد. امسال به‌رغم اینکه دولت در لایحه بودجه پولی برای اجرای این قانون پیش‌بینی نکرد اما مجلس منابع لازم را برای اجرای آن در بودجه ۱۴۰۱ پیش‌بینی کرد.

نماینده زاهدان در مجلس یازدهم با تاکید بر اینکه نباید انتظار داشت سال‌ها عقب‌ماندگی‌های دولت‌ها و وزارت بهداشت را بتوان سریعاً جبران و آنها را برطرف کرد، گفت: امیدواریم با تلاش دولت اختلافات میان استان‌های پرخوردار و غیر پرخوردار کاهش یابد و منابع کافی در اختیارشان قرار گیرد تا بتوانند بخشی از عقب‌افتادگی‌ها را جبران کنند. البته متأسفانه دولت و وزیر قبلی قول و قرارهایی و تعهداتی را برای گذشتن از مشکلات اجرائی آنها به سادگی امکان‌پذیر و مقدر نباشد.

حمایت خانه پرستار مشهد

از کارکنان بیمارستان پاستور حمایت کرد. به گزارش ایلنا، در روزهای گذشته، کارکنان و پرستاران بیمارستان پاستور در مشهد، نسبت به عدم دریافت مطالبات مزدی و سطح پایین حقوق‌های خود اعتراض کردند. خانه پرستار مشهد، در این رابطه بیانیه‌ای صادر کرد که در آن آمده است: در پی اعتراض همکاران بیمارستان پاستور مشهد به دلیل عدم پرداخت معوقات و مطالبات و برگزاری تجمع اعتراضی آرام در محیط داخلی این بیمارستان و در عین حال ارائه خدمت به بیماران اورژانسی و بخش‌های ویژه، از اعتراض مدنی و حقوق قانونی همکاران پرستاری و سایر کادر درمان، حمایت تمام‌قد می‌کنیم.

در این بیانیه تاکید شده که پرسنل بسیاری از بیمارستان‌های خصوصی در طول پاندمی کرونا، با به پای سایر مراکز درمانی از جان و سلامتی خود و خانواده‌های خود مایه گذاشته و با مراقبت موثر خود باعث کم‌شدن اثرات مخرب کرونا شدند و در این راه از بذل جان و سلامتی خود در بی‌توجهی به تاکیدات و هب‌های دروسیدگی و وضعیت معیشتی و امنیت‌شغلی و روانی پرستاران امیداست به درخواست‌های قانونی پرستاران و کادر درمان کشور توجه شود و دیگر شاهد اعتراض و انتقاد همکاران خود نباشیم.

سنگ اندازی‌های بی‌پایان تامین اجتماعی بر سر راه مشمولان کارهای سخت

گرفتن یک حق قانونی نیازمند سال‌ها دوندگی است



در مذاکرات تفاهتی بود که می‌توانست برای وی و خانواده او بیفتد. جدا از تبعات روحی ناشی از این مرگ در مذاکرات و این ناکامی برای خانواده کارگر فوت این دست‌انگیزان، آن‌ها هم پیش از رسیدن به موعد بازنشستگی، مشکلات دیگری هم برای خانواده آنها به دره سقوط کرد و جان باخت. به گفته همکارانش تنها ۴ ماه تا بازنشستگی این کارگر باقی مانده بود. کاظم اسماعیلی بعد از ۲۲ سال کار سخت و در حالی که به دلیل مشکلات تنفسی ناشی از کار، بنابه دستور پزشک از ادامه کار در واحد استخراج تونل منع شده بود و آخرین سال‌های اشتغال خود را به عنوان راننده در معدن می‌گذراند، نتوانست به دوران بازنشستگی برسد. او در ست چند ماه قبل از آنکه برای همیشه از این کار سخت و به معنای واقعی کلمه زیان‌آور رها شود و زمانی که قرار بود نهم سال‌ها کارش در معدن را ببیند و صبح‌های خود را به جای گذراندن در دالان‌های تنگ و تاریک معدن در کنار خانواده‌اش سپری کند، بر اثر حادثه ناشی از کار، جان باخت و این

زهرها معرفت

بعد از خانه‌نشین شدن و در حالی که حالانیا: بیشتری به بهره‌مندی از ثمره سال‌ها کار سخت خود را دارد، به صورت عادی محاسبه و تمام آن سال‌ها کار سخت نادیده گرفته می‌شود. «محسن باقری» عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار استان تهران در این خصوص می‌گوید: اگر بعد از فوت کارگر یا از کارافتادگی کلی او درخواست بازنشستگی از جانب خانواده داده شود، تامین اجتماعی بر اساس سوابق عادی مستمری را محاسبه و آن را برقرار می‌کند. در واقع نظر سازمان تامین اجتماعی این است که قوانین مربوط به سخت و زیان‌آور بودن شغل صرفاً برای کارگران شاغل و مربوط به بازنشستگی است و بازماندگان و کارگران از کارافتاده کلی از آن بهره‌مندی نمی‌شوند.

اما آیا این رأی سازمان تامین اجتماعی غیرقابل اعتراض است؟ باقری برای پاسخ به این سوال به قانون استفسار شماره ۱۳۹۰/۶/۲۹ مجلس اشاره می‌کند و می‌گوید: برابر با این قانون، سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان‌آور به هر میزان، قبل یا بعد از اشتغال در مشاغل عادی به ازای هر سال سابقه، یک و نیم سال محاسبه خواهد شد. در این استفسار، به مجلس بازماندگان و از کارافتادگان کلی را از مشمولیت این قانون جدا کرده و بیان کرده که در هر صورت سوابق سخت زیان‌آور هر یک سال به میزان یک سال و نیم محاسبه می‌شود. باقری ادامه می‌دهد: پس با توجه به این استفسار، پاسخ سوال منفی است

سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان‌آور به هر میزان، قبل یا بعد از اشتغال در مشاغل عادی به ازای هر سال سابقه، یک و نیم سال محاسبه خواهد شد. در این استفسار، به مجلس بازماندگان و از کارافتادگان کلی را از مشمولیت این قانون جدا کرده و بیان کرده که در هر صورت سوابق سخت زیان‌آور هر یک سال به میزان یک سال و نیم محاسبه می‌شود.

باقری ادامه می‌دهد: پس با توجه به این استفسار، پاسخ سوال منفی است

حذف محاسبه سختی کار برای از کارافتادگان کلی و بازماندگان و وادار کردن آنها به پیمودن مسیری سخت و طولانی برای برقراری آنچه متعلق به خودشان است، نه در چارچوب قانون است، نه عدالت و نه انصاف

و بازماندگان و از کارافتادگان می‌توانند بابت رأی سازمان تامین اجتماعی و بعد از برقراری مستمری به دیوان عدالت اداری شکایت کنند. به گفته عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار استان تهران، سازمان تامین اجتماعی در حالت عادی به قانون استفسار به عمل نمی‌کند و مستمری بگیر برای بهره‌مندی از مزایای قانون سخت و زیان‌آور حتماً باید شکایت کند و از دیوان رأی بگیرد.

دیوان هم در نهایت رأی را به نفع بازماندگان و از کارافتادگان صادر می‌کند اما مشکل این است که این یک پرسه بسیار طولانی است. باقری می‌گوید: از زمانی که بازمانده و از کارافتاده برای محاسبه سختی کارش به دیوان عدالت اداری مراجعه می‌کند، ۴ الی ۵ سال طول می‌کشد تا شکایت او به نتیجه برسد. این افراد باید دو سال در دیوان عدالت اداری رفت و آمد کنند تا در نهایت رأی بگیرند. ضمن اینکه سازمان تامین اجتماعی هم در این مدت سنگ اندازی می‌کند و ممکن است به رأی اعتراض کند و مجموع اینها باعث طولانی شدن این پروسه می‌شود. این فعال کارگری می‌گوید: اگر چه سرعت رسیدگی به پرونده در دیوان عدالت اداری نسبت به سال‌های قبل افزایش پیدا کرده اما با این وجود، باز امکان ندارد فرد زیر سه سال به نتیجه برسد. طرف تارای دیوان و بعد اجراییه دادگستری را بگیرد، زمان می‌برد و بعد هم این رأی در اداره کل بررسی می‌شود و به شعبه ارجاع داده می‌شود. این ارجاعات از شعبه‌ای که فرد حقوق دریافت می‌کند به شعبه‌ای که مستمری را برقرار کرده ادامه پیدا می‌کند و مجدداً بررسی می‌شود تا فرد معوقات را بگیرد و بعد سختی کار اعمال شود.

عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار تهران به موردی اشاره می‌کند که بعد از ۵ سال رفت و آمد به دیوان بالاخره موفق به گرفتن

حذف محاسبه سختی کار برای از کارافتادگان کلی و بازماندگان و وادار کردن آنها به پیمودن مسیری سخت و طولانی برای برقراری آنچه متعلق به خودشان است، نه در چارچوب قانون است، نه عدالت و نه انصاف.

فوت کارگران مشاغل سخت پیش از رسیدن به موعد بازنشستگی، مشکلاتی برای خانواده آنها ایجاد می‌کند چون تامین اجتماعی سوابق این کارگران متوفی را برای برقراری مستمری بازماندگان آنها به صورت عادی رد می‌کند

رأی برای برقراری و محاسبه سختی کار همسسر از کارافتاده خود شده بود: این خانم بعد از ۵ سال دوندگی و با پیگیری‌های بسیار بالاخره رأی گرفت که متأسفانه بعد از آن هم همسرشان فوت کرد.

باقری می‌گوید: دیوان باید سازمان رامکلف کند که از همان ابتدا مستمری بازماندگان و از کارافتادگان مشاغل سخت و زیان‌آور را بر اساس استفسار به مجلس صادر کند. در حال حاضر این رأی به صورت موردی از طرف دیوان عدالت اداری صادر می‌شود و باید این سختی را از روی دوش کسانی که سال‌ها کار سخت کرده‌اند و بازمانده‌های آنها برداشت.

فشار بر کارگران برای جبران بحران منابع - مصارف

بحران جدی منابع و مصارف در سازمان تامین اجتماعی سبب شده که این صندوق به طرق مختلف به دنبال کاهش مصارف خود باشد. سازمان تامین اجتماعی در طول این سال‌ها به تدریج و تاجایی که توانسته، تعهدات خود را به بیمه‌شدگان کاهش داده است. مقاومت در برابر محاسبه سختی کار در برقراری مستمری بازماندگان و از کارافتادگان کلی را نیز باید در همین چارچوب دید. اما مسأله این است که هزینه بحران این صندوق را نباید از جیب کارگرانی پرداخت کرد که سال‌ها کار سخت کرده‌اند. حذف محاسبه سختی کار برای از کارافتادگان کلی و بازماندگان و وادار کردن آنها به پیمودن مسیری سخت و طولانی برای برقراری آنچه متعلق به خودشان است، نه در چارچوب قانون است، نه عدالت و نه انصاف.

خبر

دبیر قرارگاه مبارزه با مافساد اقتصادی:

بیش از ۵۰۰ هزار کارگر در اثر خصوصی سازی بیکار شده‌اند

دبیر قرارگاه ملی مبارزه با مافساد اقتصادی با انتشار یک نامه سرگشاده خطاب به مجمع تشخیص مصلحت نظام انتقاداتی را به تجربه خصوصی‌سازی در ایران و تلاش‌های جدید دولت و دستگاه‌ها برای تداوم آن مطرح کرد. به گزارش ایلنا، داود گوردوزی در این نامه به مسأله ضرر زیان کارگران و نیروی انسانی شرکت‌ها در اثر این واگذاری‌ها اشاره و به موج بیکاری پس از این خصوصی‌سازی‌ها نیز پرداخته است. وی در این نامه به مشکلات عدیده اقتصادی اشاره کرده که بیشترین نتایج این مشکلات روی اقشار فرودست جامعه قرار داشته و عدم رسیدگی به آن را باعث کاهش سرمایه اجتماعی نظام ارزیابی کرده است.

در این نامه آمده است: امروزه کشور با مشکلات اقتصادی عدیده‌ای مواجه است که زندگی آحاد مردم به خصوص قشر مستضعف جامعه را در تنگنا قرار داده، از این رو ضرورت گام برداشتن در مسیر حل این مشکلات که منجر به تقویت سرمایه اجتماعی نظام می‌شود، بر همگان عیان و واجب است.

خبر

گلابه عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

کارگران ریه و شش ندارند؟

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور از تعطیل نشدن کارگران در روزهای آلودگی هوا انتقاد کرد. به گزارش ایلنا، حسین حبیبی در این رابطه می‌گوید: شاهد تبعیض هستیم. کارمندان دولت که عموماً در فضای بسته و پشت میز کار می‌کنند، تعطیل می‌شوند ولی کارگران بخش خصوصی که بیشتر در فضای باز کار می‌کنند و کارشان هوازی ویدی است، مشمول تعطیلی نمی‌شوند. گویا کارکنان دولت ریه، خون، اعصاب و روان‌شان از کارگران رنگین تر است که در آلودگی هوا و کرونا تعطیل می‌شوند. همیشه تعطیلی برای پرسنل دولت است و کارگران بی‌نصیبند.



به گفته وی، این تبعیض آشکار در تمام دولت‌ها بوده و امروز هم تداوم دارد. دولت به جای اینکه در تهران «تعطیل عمومی» اعلام کند و برای همه شاغلان



سیاست‌های کلی اصل ۴۴ تاکنون محقق نشده، موضوعی که در تک‌گزارش مرکز ارزیابی و نظارت راهبردی آن مجمع نیز بر آن صحنه گذاشته است. کشت و صنعت مغان، کشت و صنعت هفت‌تپه، ماشین‌سازی تبریز، رشت الکترونیک، نساجی مازندران، آلومینیوم المهدی، پالایشگاه کرمانشاه، فولاد خوزستان، کنتورسازی قزوین، هپکو، اراک، ماشین‌سازی اراک و بسیاری مجموعه صنعتی دیگر را می‌توان نمود بیرونی شکست این خط‌مشی دانست که بسیاری از مجموعه‌های واگذار شده را به سمت کاهش تولید و بهره‌وری، تعدیل بالغ بر ۵۰۰ هزار نیروی انسانی و حتی تغییر کاربری و تعطیلی کامل کشانده و خلع‌ید برخی از این واگذاری‌ها نیز مؤیدی بر این ادعاست.

امکان در خانه ماندن و دوری از هوای آلوده را فراهم کند، فقط کارمندان را تعطیل می‌کند.

این فعال کارگری اضافه می‌کند: آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های حفاظت فنی، کار کردن در شرایط پرخطر را ممنوع کرده اما یک کارگر تهرانی که قرار داد موقت است و دولت از او حمایت نکرد، چه طور می‌تواند از کار کردن در این هوای آلوده و پرخطر امتناع کند یا در خانه بماند؟

حبیبی تاکید می‌کند: یا کارگران قلب و ریه و شش ندارند یا دولت فکر می‌کند باید جان و سلامتی‌شان را در راه منافع کارفرمایان فدا کنند؟ اگر مشکل یا بیماری جسمی و روحی برای کارگران در این هوای آلوده و میکروبی به وجود آید، مقصر کیست و چه کسی خسارات بی‌شمار آن را تقبل می‌کند؟ بسیاری از کارگران ساختمانی و آنهایی که در فضای باز کار می‌کنند، حتی یک بیمه ساده ندارند که اگر مریض شدند، بتوانند در مان شوند یا غرامت ایام بیکاری بگیرند.