

تجمع بازنشستگان فولاد در اصفهان

بازنشستگان فولاد اصفهان روز یکشنبه (۲۶ مهر ماه) در ادامه اعتراض به نادیده گرفته شدن مطالبات معیشتی و در مانی خود،بار دیگر دست به تجمع زدند.به گزارش ایلمدان،ی اعتراض‌ها در پی تداوم بلاکلیفی در پوشش خدمات درمانی و عدم اجرای تعهدات مربوط به متناسب‌سازی حقوق صورت می‌گیرد.اعتراضاتی که از شش ماه پیش به‌صورت دورهای (هفته‌ای یک یا چند بار) بر گزار می‌شود و با وعده رسیدگی مسئولان، به‌طور موقت متوقف می‌شود اما طبق اعلام بازنشستگان فولاد، پس از گذشت ماه‌ها این وعده‌ها هنوز عملی نشده است.بازنشستگان فولاد اعلام کرده‌اند:انتظار داشتیم دولت پیش از این به مطالبات ما رسیدگی می‌کرد اما اکنون امیدمان را به مسئولان از دست داده‌ایم که از حل سساده‌ترین مشکلات جامعه بازنشسته عاجز هستند و این موضوع برای آنها اهمیتی ندارد. مطالبات اصلی بازنشستگان فولاد شامل عملکرد نامطلوب شرکت بیمه «انا» وعدم پوشش هزینه‌های درمانی و همچنین اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق ناسطح ۹۰درصد حقوق شاغلان هم‌تراز است.بازنشستگان فولاد اصفهان تأکید کردند که تا تحقق خواسته‌های قانونی خود،به اعتراض صنفی و مطالبه‌گری ادامه خواهند داد.

■ ■ ■

مهلت ثبت‌نام در آزمون

تبدیل وضعیت استخدامی تمدید شد

مرکز آزمون جهاد دانشگاهی طی اطلاعیه‌ای از اصلاحات جدیدی تمدید مهلت ثبت‌نام در آزمون تبدیل وضعیت استخدامی کارمندان پیمانی دستگاه‌های اجرایی تا پایان روز پنجشنبه ۳۰مهرماه خبر داد. به‌گزارش ایرنا در این اطلاعیه آمده‌است:پیر و انتشار دفترچه راهنمای آزمون تبدیل وضعیت استخدامی کارمندان پیمانی دستگاه‌های اجرایی، به اطلاع کلیه داوطلبان شرکت در این امتحان می‌رسد.ان با توجه به اعلام دستگاه‌های اجرایی، اصلاحات و اضافات ذیل در سامانه ثبت‌نام صورت گرفته‌است. داوطلبان می‌توانند در مهلت باقی‌مانده تا پایان مدت ثبت‌نام، پس از مطالعه دقیق دفترچه راهنمای ثبت‌نام و همچنین مندرجات این اسلصاحیه و فراهم کردن مدارک و اطلاعات مورد نیاز، به سامانه ثبت‌نام این آزمون مراجعه و نسبت به ثبت‌نام در امتحان مذکور اقدام کنند یا اگر قبلاً ثبت‌نام کرده‌اند، ضمن مراجعه به پروفایل خود، در صورت تمایل اطلاعات ثبت‌نامی را ویرایش کنند.

■ ■ ■

کارگران شهرداری عالیشهر

خواستار پرداخت به‌موقع حقوق شدند

کارگران فضای سبز شهرداری عالیشهر در استان بوشهر با اشاره به فشار اقتصادی ناشی از گرانی‌ها، خواستار رسیدگی فوری شهردار به پرداخت به‌موقع حقوق خود شدند. این کارگران در گفت‌وگو با ایلمدا با اشاره به افزایش هزینه‌های معیشتی، خواستار بر خور جدی مسئولان شهری با معضل تأخیر در پرداخت حقوق‌ها از سوی پیمانکاران شدند یکی از این کارگران گفت: با توجه به افزایش هزینه‌های زندگی و کاهش شدید قدرت خرید خانواده‌ها، تأخیر در پرداخت حقوق، مازا باجالش‌های جدی در تأمین هزینه‌های اساسی مواجهه می‌کنند و با تأکید بر لزوم برخورداری از حقوق سروقت افزود: مطالبه اصلی ما چیزی فراتر از حقوق معمول نیست بلکه صرفاً خواستار پرداخت دستمزد در موعده مقرر هستیم تا بتوانیم هزینه‌های معیشتی خانواده‌هایمان را تأمین کنیم و با مشکلات مالی مواجهه نشویم.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی

در چند شهر



بازنشستگان تأمین اجتماعی دیروز در چند شهر از جمله شوش، رشت و کرمانشاه، تجمع اعتراضی برپا کردند. به گزارش ایلمدا، این بازنشستگان را درگیر مخالفت خود را بیمه تکمیلی و صرف هزینه‌های سنگین برای درمان اعلام و تأکید کردند تأمین اجتماعی به‌دیده باز الزامات ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی بایبند باشد. مستمری بگیران معترض همچنین خواستار افزایش مستمری‌ها متناسب با هزینه‌های زندگی و عمل به‌ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی شدند. بازنشستگانی می‌گویند: با دستمزدهای زیر خط فقر، زندگی آبرومندانه ممکن نیست و بازنشستگان در تأمین نیازهای اولیه از جمله دارو و درمان با مشکلات جدی مواجه هستند.

■ ■ ■

محرومیت کارگران شهرداری اهواز

از ساماندهی

کارگران پیمانکاری شاغل در بخش خدمات مناطق هشت گانه شهرداری اهواز، نسبت به عدم درج مشخصات و اسامی نیروهای پیمانکاری در سامانه مربوطه اعتراض کردند و خواستار اجرای فوری طرح ساماندهی نظام پرداخت شدند. به گزارش ایلمدا، کارگران این مجموعه نسبت به عدم درج مشخصات و اسامی نیروهای پیمانکاری در سامانه «سایر» اعتراض دارند به همین دلیل، روزشنبه (۲۵ مهر) دستگیری از این کارگران در محوطه شهرداری مرکزی دست به تجمع زدند. یکی از کارگران اظهار داشت که برای اجرای صحیح طرح ساماندهی نظام پرداخت، پیمانکاران موظف هستند مشخصات دقیق نیروی کار خود را در سامانه مذکور ثبت کنند اما متأسفانه پیمانکاران در شهرداری اهواز از انجام این امر خودداری می‌کنند. این کارگران افزود: شهرداری اهواز دلیل قانع‌کننده‌ای برای عدم اجرای این طرح برای کارگران خدماتی ندارد و صرفاً اعلام کرده که آنها شامل این طرح نمی‌شوند وی با اشاره به سوابق شغلی نیروها افزود: به غیر از نظر طولانی برای تغییر وضعیت اداری، هیچ طرح مذکور در حال حاضر صرفاً به تغییر نظام پرداخت و واریز مستقیم حقوق به حساب کارگر محدود شده‌است. با این حال، با توجه به حضور کارگران با سابقه بیش از ۲۰ سال در شهرداری، از مسئولان درخواست داریم صدای ما را بشنوند و با تصمیمی عادلانه و قاطع، تکلیف نیروهای شرکتی را مشخص کنند. این خواسته، تنها یک مطالبه شغلی نیست، بلکه حقی است که بر پایه عدالت و اصاف شکل گرفته‌است.

■ ■ ■

واریز حقوق مهرماه بازنشستگان

از سه‌شنبه آغاز می‌شود

پرداخت حقوق مربوط به مهرماه کلیه بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی، از ظهر روز سه‌شنبه (۲۸ مهرماه) آغاز می‌شود. به گزارش روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، پرداخت حقوق مربوط به مهرماه بیش از ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار بازنشسته و مستمری بگیر سازمان از ظهر روز سه‌شنبه آغاز به‌تدریج طی سروز و در ترتیب حروف الفبا از طریق بانک‌های عامل انجام خواهد شد. طبق این اطلاعیه، درباره زمان پرداخت معوقات مایه تفاوت مربوط به بازپشت‌ماندیز پس از تأمین منابع مالی مورد نیاز، متعاقباً اطلاع‌رسانی رسمی از طریق روابط عمومی سازمان انجام خواهد شد.

کارگران سال هاست که قدرت خرید و چانه‌زنی دستمزد را با هم می‌بازند

ترمیم در تعلیق



به دلیل افزایش سرسام‌آور هزینه‌های زندگی، قدرت خرید کارگران بیش از پیش کاهش یافته ولی هنوز تصمیمی درباره ترمیم دستمزدها در نیمه دوم سال گرفته نشده‌است. یک فعال کارگری معتقد است تعویق تشکیل جلسه شورای عالی کار تنها بخشی از مساله‌است چرا که ضعف تشکلیابی مستقل محدودیت‌نمایدگی کارگران و ناامنی شغلی، قدرت چانه‌زنی این طبقه را نیز کاهش داده‌است. او با انتقاد از عملکرد وزارت کار و سایر نهادهای مؤثر بر سیاست مزدی، تأکید می‌کند که در شرایط فقدان تشکلی‌های فراگیر و مستقل، پیگیری مطالبات کارگری با موانع جدی روبه‌روست.

«مجید رحمتی» عضو کانون شوراهای کار استان تهران، درباره آخرین وضعیت پیگیری ترمیم دستمزد در نیمه دوم سال به خبر آنلین گفت: تا جایی که اطلاع دارم هنوز اتفاتی نایفته‌اده است. وزیر کار به درخواست تیم کارگری شورای عالی کار ترتیب اثر نداده و نزدیک به یک ماه‌است که جلسه شورا بر گزار نشده‌است.

به گفته او، استیضاح وزیر کار بهانه‌ای برای تعویق تصمیم‌گیری شده، در حالی که این موضوع نیز، بنابر اطلاعات او، فعلاً مسکوت مانده است. رحمتی معتقد است دولت عملاً مانع افزایش مزد شده و حتی با وجود مخالفت‌ناشتن نمایندگان کارفرمایی باصل افزایش دستمزد، اجازه پیشبرد این موضوع را نداده‌است.

رحمتی با مقایسه ارزش دلاری دستمزد در مقاطع مختلف افزود: مزد در ابتدای سال حدود ۱۵۵ دلار بود اما اکنون به ۸۴ دلار رسیده؛ یعنی ارزش دلاری آن تقریباً نصف شده‌است. می‌توانم بگویم که طبقه کارگر ایران جزو فقیرترین و ارزان‌ترین کارگران در جهان به حساب می‌آیند زیرا تاجایی که من می‌دانم به جز یکی دو کشور، همه کشورها دستمزدی بیش از این رقم می‌پردازند. او با تأکید بر اینکه کاهش قدرت خرید کارگران

استیضاح: بهانه‌وزر بر کار برای وقت‌کشی

این فعال کارگری با اشاره به ماده ۴۱ قانون کار تأکید

گفت و گو

عضو کارگری شورای عالی کار:

موضوع کالابرگ را نباید به دستمزد کارگران گره زد

پس از حذف ارز ترجیحی و جایگزینی آن با کالابرگ، بسیاری از کارشناسان نسبت به تناسب یک میلیون تومان با افزایش قیمت کالاهای اساسی هشدار دادند و تأکید کردند که اعتبار بر نظر گرفته‌شده نمی‌تواند جبران‌کننده افزایش هزینه‌های خانوار باشد. دولت‌ولی اعلام کرد که مبلغ کالابرگ ثابت نخواهد ماند و متناسب با شرایط افزایش پیدایی کند. اکنون فراتر است ۵۰۰ هزار تومان به اعتبار کالابرگ برخی از مشمولان با شرایط خاص اضافه‌شده. افزایشی که فارغ از میزان اثرگذاری آن در برابر رشد قیمت‌ها، با پیامانی درباره دامنه مشمولان و میزان برخورداری خانوارهای کارگری همراه است. «فاطمه مهاجرانی» سخنگوی دولت، در توضیح گروه‌های مشمول این افزایش، از اولویت خانوارهای تحت پوشش کمیته امداد و سازمان بهزیستی و همچنین خانوارهای واجد شرایط مشابه، از جمله برخی خانوارهای سه‌نفره با درآمد ماهانه کمتر از ۲۰ میلیون تومان وفادقت خودرو و منزل مسکونی شخصی، سخن گفته. بر این اساس، هنوز مشخص نیست چه تعداد از خانوارهای کارگری مشمول افزایش اعتبار کالابرگ خواهند شد و این حمایت تاچه اندازه می‌تواند بر وضعیت معیشتی آنها اثر بگذارد. به نظر می‌رسد اکثریت قریب به اتفاق کارگران معاشده و مشمول قانون کار از این افزایش محروم خواهند ماند.

با این حال، هم‌زمان با مطرح شدن افزایش کالابرگ، برخی اظهار نظر‌ها از سوی محافل اقتصادی و کارفرمایی، این حمایت را به موضوع افزایش دستمزد پیوند می‌زند؛ گویی افزایش اعتبار کالابرگ می‌تواند از ضرورت افزایش مزد کارگران بکاهد. این در حالی‌ست که تعیین دستمزد و حمایت‌های جبرینی دولت، دو موضوع مستقل بامبایی و کار کرده‌ای متفاوت است. افزایش یارانه یا کالابرگ کم‌بویزه‌در شرایطی که همه خانوارهای کارگری را دربر نمی‌گیرد، نمی‌تواند جایگزین تعیین دستمزد متناسب با هزینه‌های زندگی شود.

«حسن باقری» عضو گروه کارگری شورای عالی کار، با تأکید بر ضرورت تفکیک سیاست حمایتی دولت از فرایند تعیین دستمزد، معتقد است یارانه و کالابرگ نباید وارد محاسبات مزدی شوند یا به ابزار برای محدود کردن افزایش دستمزد تبدیل شوند.

گفت و گو

تاجیک: رشد قیمت برخی از کالاها غیر قابل باور است

کارگران در انتظار ترمیم مزد و افزایش کالابرگ

یک فعال کارگری با اشاره به افزایش هزینه‌های زندگی و بلا تکلیفی درخواست بازنگری دستمزد کارگران گفت: با وجود گذشت یک هفته از ارسال نامه نمایندگان کارگری شورای عالی کار به وزیر تعاون، کار و رفاه

اجتماعی، هنوز خبری از تشکیل جلسه فوق‌العاده این شورا نیست در حالی که هزینه‌های خانوار افزایش یافته و قدرت خرید کارگران بیش از گذشته کم شده‌است.

محمد رضا تاجیک در گفت‌وگو با تسنیم افزود: اگر هزینه سبد معیشت خانوارهای کارگری با تورم شهر یورماه به‌روز رسانی شود، برآورد نشان می‌دهد این رقم از ۶۵ میلیون تومان فراتر می‌ود. در محاسبه هزینه‌های زندگی، مسکن سهم بزرگی از درآمد کارگران را به خود اختصاص می‌دهد و پس از پرداخت اجاره و هزینه‌های مرتبط با آن،

این فعال کارگری همچنین گفت تأمین اجتماعی، با وجود اینکه عضو رسمی شورای عالی کار نیست و حق رأی در آن ندارد، در موضوع تعیین مزد اعمال نظر می‌کند. به گفته او، افزایش دستمزد پایه می‌تواند به افزایش مستمری بازنشستگان نیز منجر شود و نگرانی درباره تأمین منابع مالی، یکی از عوامل مقاومت در برابر این تصمیم است.

با این حال، رحمتی تأکید کرد که در حال حاضر وزارت کار حتی جلسه‌ای برای ادامه بررسی موضوع تشکیل نداده و دعوت‌نامه‌ای نیز برای برگزاری نشست جدید ارسال نشده‌است.

او با استناد به مواد ۱۶۷ و ۱۶۸ قانون کار گفت: ماده ۱۶۸ تصریح می‌کند که شورای عالی کار باید حداقل ماهی یک‌بار تشکیل جلسه دهد. برای جلسه فوق‌العاده نیز در خواست سه نفر از اعضا کفایت می‌کند. اکنون سه نماینده کارگری خواستار تشکیل جلسه شده‌اند اما هنوز جلسه‌ای بر گزار نشده‌است.

رحمتی با اشاره به اینکه از «حمدمیدری» وزیر کار، انتظار بیشتری داشته، گفت که عملکرد او در برخی مصوبات مزدی سال‌های ۱۴۰۴ و ۱۴۰۵ را نسبت به دوره وزارت صولت در تضوی مثبت‌تر ارزیابی می‌کرده اما انتظار داشت که وزیر در موضوع ترمیم مزد پیگیری بیشتری انجام دهد.

او هشدار داد که موکول شدن ترمیم دستمزد به سال ۱۴۰۶، مطالبات مزدی را تابش‌اتر می‌کند و در آن صورت، جریان عقب‌ماندگی دستمزد به افزایش بسیار بزرگ‌تری نیاز خواهد داشت.

بیش از ۹۰ درصد از کارگران بدون نماینده‌مانده‌اند

رحمتی در بخش دیگری از این گفت‌وگو، ضعف تشکلیابی مستقل را یکی از مهم‌ترین موانع پیگیری مطالبات کارگران دانست و گفت: ما تشکلی نداریم که بتواند کل طبقه کارگر را نمایندگی و رهبری کند. سه تشکلی رسمی و قانونی وجود دارند که هر کدام بخش‌هایی را نمایندگی می‌کنند اما بخش بزرگی از کارگران، به‌ویژه در صنایع و خدمات، فاقد نماینده صنفی هستند.

او با مقایسه وضعیت تشکلیابی کارگران و کارفرمایان افزود که کارفرمایان و صاحبان سرمایه از مجموعه متنوعی از تشکلی‌ها، اتحادیه‌ها، اتاق بازرگانی و اتاق اصناف بر خور دارند و در بسیاری از موارد از سوی دولت مورد مشورت قرار می‌گیرند و در مقابل، بخش بزرگی از کارگران از چنین امکان سازمان‌یافتگی محروم‌اند.

این فعال کارگری با اشاره به محدودیت‌های ساختاری شوراهای اسلامی کار گفت: من عضو کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران هستم اما قاطعانه می‌گویم که این تشکلی هاستقلال کافی ندارد. به گفته‌تر رحمتی، حتی در برخی صنایع مادر، فعالیت تشکلی‌های کارگری با محدودیت‌هایی روبه‌روست و گاهی با امنیتی تلقی کردن فعالیت‌های صنفی، امکان مطالبه‌گری محدود می‌شود. او معتقد است این رویکرد، فعالیت‌ای را که باید در چارچوب پیگیری حقوق و مطالبات شغلی انجام شود، به مساله‌ای امنیتی تبدیل کرده‌است.

مزد در ابتدای سال حدود ۱۵۵ دلار بود اما اکنون به ۸۴ دلار رسیده؛ یعنی ارزش دلاری آن تقریباً نصف شده است. می‌توان گفت که طبقه کارگر ایران جزو فقیرترین و ارزان‌ترین کارگران در جهان به حساب می‌آیند



باین در آمدی، به‌ویژه دهک‌های یک، دو و سه هستند. ممکن است برای برخی افراد دیگر نیز پیامکار ارسال شده باشد اما در یافت پیامک به‌تنها نیست. به معنای بر خور داری قطعی از افزایش اعتبار کالابرگ نیست. باقری افزود: حمایت از اقشار بسیار کم‌رآمد و افرادی که توانایی تأمین حداقل‌های زندگی را ندارند، وظیفه دولت است؛ چه این افراد شاغل باشند و چه نباشند. دولت در قبال مردم مسئولیت دارد و باید حمایت‌های لازم را از گروه‌های نیازمند انجام دهد. با این حال، این حمایت‌ها موضوعی جدا از تعیین دستمزد کارگران است و نباید این دو

مساله را با یکدیگر مخلوط کرد. وی با استناد به ماده ۴۱ قانون کار تأکید کرد: مبنای مطالبه ما در حوزه دستمزد، قانون کار و هزینه‌های واقعی زندگی خانوارهای کارگری است. مطابق ماده ۴۱ قانون کار، حداقل مزد باید با توجه به معیارهای قانونی تعیین شود و معنای هر خورداری قطعی از افزایش اعتبار کالابرگ، از محورهای اساسی این بحث است. بنابراین، افزایش یارانه و کالابرگ نمی‌تواند جایگزین اجرای الزامات قانونی در تعیین دستمزد شود. این نماینده کارگری با اشاره به وعده‌ها پیشین دولت درباره افزایش اعتبار کالابرگ گفت: از سال گذشته درباره افزایش کالابرگ برای اربدهشت‌ماه صحت می‌شده اما این وعده در زمان مورد انتظار محقق نشد. اکنون نیز افزایش‌هایی که مطرح شده، عمدتاً گروه‌های بسیار کم‌رآمد را هدف قرار می‌دهد. در مقابل، بسیاری از خانوارهای کارگری همچنان با افزایش بی‌سابقه هزینه‌های زندگی مواجه‌اند و ممکن است حتی مشمول این حمایت‌ها هم نباشند.

وی با اشاره به سیاست اعلام‌شده درباره انتقال حمایت‌ها از ابتدای زنجیره تأمین به انتهای زنجیره مصرف اظهار کرد: قرار بود با اجرای این سیاست، حمایت‌ها به شکلی انجام شود که در نهایت

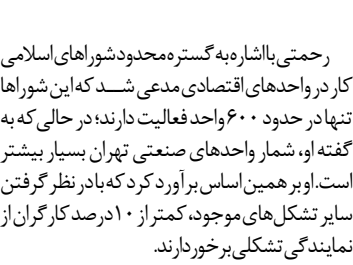
که بخش قابل توجهی از آنان برای تأمین نیازهای اولیه زندگی با مشکل روبه‌رو هستند. هر چند تورم از قدرت خرید کالابرگ نیز کسته‌این اعتبار همچنان می‌تواند بخشی از هزینه‌های خانوار را پوشش دهد و محروم ماندن افراد نیازمند از آن، فشار بیشتری بر زندگی آنان وارد می‌کند. این فعال کارگری با بیان اینکه مشکلات معیشتی کارگران به یک حوزه محدود نیست، گفت: هرچه زمان به‌رود، مشکل، خوراک و دیگر نیازهای روزمره، توان مالی خانوارها را کاهش داده است. گزارش‌های میدانی نیز از دشواری کارگران در تأمین سبد معیشت حکایت دارد از این رو، هم‌بازنگری در دستمزد و دسترسی خانوارهای واجد شرایط به حمایت‌هایی مانند کالابرگ اهمیت دارد.

تاجیک با اشاره به نامه هفته گذشته نمایندگان کارگری در شورای عالی کار اظهار کرد: نمایندگان کارگری در نامه‌ی خطاب به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با استناد به ماده ۱۶۸ قانون کار و بند ۱۰ مصوبه مزد ۱۴۰۵، خواستار برگزاری فوری جلسه فوق‌العاده شورای عالی کار شدند. پایان مهلت بازنگری سبد معیشت در شهریورماه و افزایش هزینه‌های زندگی، از دلایل مطرح‌شده برای ضرورت تشکیل این جلسه است.



ترکیب فقدان تشکلی های مستقل

و ناامنی شغلی، امکان سازمان دهی جمعی را از کارگران گرفته و پیگیری مطالبات را دشوار تر کرده یعنی نمایندگی کارگران نیز لزوماً به معنای برخورداری از قدرت واقعی چانه‌زنی نیست



هزینه‌های بالای مطالبه‌گری برای کارگران

رحمتی در ادامه نپوده امنیت شغلی را عامل دیگری دانست که توان سازمان‌یابی و پیگیری مطالبات صنفی را تضعیف کرده. به گفته او، کارگری که قرارداد چندماهه دارد، می‌داند فعالیت جدی برای دفاع از حقوق همکارش ممکن است به تمديد نشدن قرارداد او منجر شود.

او توضیح داد: حتی اگر کارگری را ی همکارانش به‌عنوان نماینده انتخاب شود، وقتی قرارداد موقت دارد و بر حقوق کارگران پافشاری می‌کند، ممکن است کارفرما دیگر قراردادش را تمدید نکند.

از نگاه این فعال کارگری، ترکیب فقدان تشکلی‌های مستقل و ناامنی شغلی، امکان سازمان‌دهی جمعی را از کارگران گرفته و پیگیری مطالبات را دشوار تر کرده است. در چنین شرایطی، حتی وجود سازوکارهای رسمی برای نمایندگی کارگران نیز لزوماً به معنای برخورداری آنان از قدرت واقعی چانه‌زنی نیست.

رحمتی تأکید کرد که اگر قرارداد باشد مطالبات مزدی در شورای عالی کار پیگیری شود، نمایندگان کارگری باید از تمام ظرفیت‌های خود استفاده کنند اما تحقق این هدف بدون تقویت نمایندگی مستقل، کاهش فعالیت‌های فعالیت صنفی و ایجاد امنیت شغلی برای کارگران، ناممکن‌جدی‌تورم روبه‌رو خواهد بود. به این ترتیب، بلا تکلیفی در میهم‌زد تنها یک اختلاف بر سر میزان افزایش دستمزد نیست؛ مساله مهم‌تر آن است که بخش بزرگی از کارگران، به دلیل ضعف تشکلی‌یابی و نگرانی از دست دادن شغل، از ابزارهای لازم برای دفاع مؤثر از مطالبات خود بر خوردار نیستند.

به‌به‌یود رفاه مردم منجر نشود. اما در عمل با این هدف فاصله دارد. در شرایطی که هزینه‌های تولید و قیمت کالاها افزایش یافته، مبلغی که به خاور و راخت می‌شود در برابر هزینه‌ای که به آن تحمیل شده، ناچیز است. اگر قرار است خاور مبلغی دریافت کند اما چند برابر آن را در اثر افزایش قیمت‌ها بپردازد، نمی‌توان نام این را سیاست حمایتی گذاشت. باقری با اشاره به اظهارات پیشین مسئولان اقتصادی درباره روند تورم گفت: در جلسات مربوط به دستمزد امسال، «مدنی‌زاده» وزیر اقتصاد عنوان کرد: هدف ک افزایش تورم در دی‌ماه حادی ناشی از آثار روانی بوده و از بهمن‌ماه روند تورم نزولی خواهد شد. همان‌زمان این پرسش مطرح کردیم که چگونه می‌توان انتظار کاهش تورم را داشت، در حالی که قیمت مواد اولیه چند برابر شده و برای نمونه، قیمت روغن

نیز افزایش قابل توجهی داشته‌است. وی ادامه داد: هشدار دادیم که افزایش هزینه مواد اولیه و کالاهای اساسی می‌تواند در ماه‌های بعد فشار تورمی بیشتری ایجاد کند. حتی پیش‌بینی خود را درباره احتمال بروز تورم بسیار بالا در ماه‌های بعد، از جمله در گروه‌های خوراکی و کالاهای مصرفی، مطرح کرده بودیم. اکنون نیز با توجه به اتفاقاتی که در بازار رخ داده، نگرانی ما درباره آثار تورمی این سیاست‌ها همچنان پلر جاست.

این فعال کارگری با بیان اینکه افزایش یارانه لزوماً به معنای افزایش قدرت خرید نیست، تصریح کرد: کارگران و سایر مزدبگیران درآمد مشخصی دارند اما هزینه‌های زندگی آنها متناسب با این درآمد افزایش نمی‌یابد و قدرت خریدشان کاهش پیدا می‌کند. در چنین شرایطی، میزان پوشش هزینه‌های خانوار از محل حداقل دستمزد در شدت محدود شده‌است. وقتی دستمزد دیگر پاسخگوی بخش قابل توجهی از هزینه‌های ماهانه نیست، افراد ناچار می‌شوند ساعت‌های بیشتری کار کنند یا بچند شیفت کاری داشته باشند تا بتوانند حداقل‌های زندگی را تأمین کنند. این وضعیت نشان‌دهنده عمق فشار معیشتی بر خانوارهای کارگری است.

باقری در پایان خاطر نشان کرد: مساله اصلی، معیشت کارگران و فاصله روزافزون میان درآمد و هزینه‌های زندگی است. حمایت‌های دولتی از اقشار نیازمند الزامی‌ست و باید در جای خود انجام شود اما این حمایت‌ها نمی‌تواند مسئولیت دولت در زمینه اجرای قانون کار و تعیین دستمزد متناسب با هزینه‌های زندگی را از دوش بردارد. دستمزد باید براساس قانون و واقعیت‌های معیشتی خانوارهای کارگری تعیین شود و هر چه زودتر و در راستای اجرای مصوبه مزدی ۱۴۰۵، ترمیم شود.



وی افزود: بازنگری دستمزد، بررسی دوباره سبد معیشت خانوارهای کارگری و اقدام فوری شورای عالی کار از محورهای اصلی این درخواست است. نمایندگان کارگری هشدار داده‌اند که ادامه کاهش قدرت خرید می‌تواند فشار معیشتی بر کارگران را تشدید کند. با این حال، اکنون خبری از برگزاری جلسه منتشر نشده و باید دید وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به این درخواست چه تصمیمی خواهد گرفت.