

سایه سنگین تورم بر ۷۱ درصد از خوراکی های کم درآمد

کشور به راهبرد معیشتی نیاز دارد



پیام عابدی

موز، سیب، پرتقال، لوبیا چیتی، عدس، قند و شکر و چای خارجی فراتر از حد بحرانی قرار دارد. پژوهشگران این گزارش تاکید می کنند که اقلامی مانند مرغ، تخم مرغ و روغن مایع در تیر ماه ۱۴۰۰ بر امتداد شیب خرداد ماه حرکت می کنند و افزایش مجدد قیمت این کالاها دور از انتظار نیست. با توجه به اینکه قیمت این گروه از کالاها از کنترل خارج شده اند و بر اساس این پژوهش عامل «تورم جهشی» محسوب می شوند، مدیریت نرخ آنها حتما «اقدامات عاجل» و «مداخله مستقیم در بازار» را می طلبد. جواز نتایج این پژوهش، به نظر می رسد که تیم اقتصادی دولت سیزدهم، باید در اولین دستور کار خود سیاست های مرتبط با بازار را که توسط دولت دوازدهم رهنا شده بودند، با تمرکز بر افزایش حجم عرضه، مدیریت تقاضا و پرهیز از شکل گیری بازار چندمنظری مدیریت کند. اینکه چهره های شاخص تیم اقتصادی دولت جدید، در دولت های نهم و دهم و پنجم و ششم حضور داشته اند، به رئیس جمهوری کمک می کند که از همان روزهای اول، مدل حاکمیت بر بازار را با عدم فشارهای دستوری بر عرضه کنندگان محصولات خام و فراهم کردن حق دسترسی دهک های پایین جامعه و کارگران و مزدبگیران به نرخ های متعادل تر فراهم کند که این جز با عرضه های به موقع و کافی و جلوگیری از انبار شدن اقلام بر مصرف سبدمعیش کارگران ممکن نمی شود. در همین حال، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید بازنگری در سیاست های تنظیم حداقل دستمزد را مورد تاکید قرار دهد تا وزن نرخ اسمی دستمزد، به نرخ حقیقی آن

موز، سیب، پرتقال، لوبیا چیتی، عدس، قند و شکر و چای خارجی فراتر از حد بحرانی قرار دارد. پژوهشگران این گزارش تاکید می کنند که اقلامی مانند مرغ، تخم مرغ و روغن مایع در تیر ماه ۱۴۰۰ بر امتداد شیب خرداد ماه حرکت می کنند و افزایش مجدد قیمت این کالاها دور از انتظار نیست. با توجه به اینکه قیمت این گروه از کالاها از کنترل خارج شده اند و بر اساس این پژوهش عامل «تورم جهشی» محسوب می شوند، مدیریت نرخ آنها حتما «اقدامات عاجل» و «مداخله مستقیم در بازار» را می طلبد. جواز نتایج این پژوهش، به نظر می رسد که تیم اقتصادی دولت سیزدهم، باید در اولین دستور کار خود سیاست های مرتبط با بازار را که توسط دولت دوازدهم رهنا شده بودند، با تمرکز بر افزایش حجم عرضه، مدیریت تقاضا و پرهیز از شکل گیری بازار چندمنظری مدیریت کند. اینکه چهره های شاخص تیم اقتصادی دولت جدید، در دولت های نهم و دهم و پنجم و ششم حضور داشته اند، به رئیس جمهوری کمک می کند که از همان روزهای اول، مدل حاکمیت بر بازار را با عدم فشارهای دستوری بر عرضه کنندگان محصولات خام و فراهم کردن حق دسترسی دهک های پایین جامعه و کارگران و مزدبگیران به نرخ های متعادل تر فراهم کند که این جز با عرضه های به موقع و کافی و جلوگیری از انبار شدن اقلام بر مصرف سبدمعیش کارگران ممکن نمی شود. در همین حال، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید بازنگری در سیاست های تنظیم حداقل دستمزد را مورد تاکید قرار دهد تا وزن نرخ اسمی دستمزد، به نرخ حقیقی آن

تحقق این موضوع مستلزم ورود «شورای عالی کار» در ماه های آتی و تا پیش از برگزاری جلسات مزدی ۱۴۰۱ است که غالباً جلسات رسمی آن از بهمن ماه آغاز می شود. با توجه به اینکه بر اساس ماده ۱۶۸ قانون کار، این نهاد هر ماه باید حداقل یک بار تشکیل جلسه دهد و در صورت ضرورت امکان تشکیل جلسات فوق العاده هم وجود دارد، دولت باید حداقل از این ظرفیت برای به کارگیری راهکارهای غیر نقدی تعدیل کننده نرخ تورم در سید خوراکی های تشکیل دهنده سفره کارگران استفاده کند. در همین حال،

قابل ملاحظه سهم خوراکی از سبد معیشت را مورد تاکید قرار می دهد، صحنه می گذارد. این گزارش در کنار روندیک ساله افزایش قیمت ها بر مبنای تیر ماه ۱۴۰۰، ثابت می کند که اقلامی مانند شیر، پنیر ایرانی، تخم مرغ، قند و شکر، برنج درجه ۱ (خارجی یا ایرانی)، برخی میوه جات و حبوبات یا از سبب مصرفی خانوار حذف شده اند یا در شرف حذف شدن هستند. دولت سیزدهم مسئولیت دارد که هر چه سریعتر به نظام مدیریت قیمت ها ورود کند و همزمان، با به کارگیری یک بسته حمایتی چند وجهی، این اقلام را مجدداً در دسترس خانوارهای کارگری قرار دهد.

وی افزود: با توجه به اینکه قیمت اقلامی مانند گوشت گوسفند، گوساله یا گاو در ردیف مطلوب قرار گرفته اند اما مانند لبنیات به مهم ترین چالش برای گوشت گوسفند و ۵۱ درصدی گوشت گاو و گوساله از تیر ماه ۹۹ تا تیر ماه ۱۴۰۰ بوده ایم. با توجه به اینکه کنترل قیمت ها در این مرحله موجب کنترل تورم می شود، لازم می بینیم که دولت سیزدهم، از این حوزه صرف نظر نکند. البته سیاست هایی مانند تزریق گوشت تنظیم بازار در دولت دوازدهم هم نتوانست جلوی حل مشکل را بگیرد چرا که عرضه چندین خر در کنار ایجاد انحصار در واردات تعادل بازار را به نفع وارد کنندگان برهم زد.

باقری با بیسان اینکه تورم اقلام خوراکی محسوس ترین تورمی است که خانوارهای کم درآمد آن را با پوست و استخوان حس می کنند، گفت: حذف اقلام اساسی گروه خوراکی ها از سبد مصرفی، مهلک ترین ضربه تورم محسوب می شود. برای نمونه می توان به مهم ترین آنها یعنی شیر اشاره کرد که در این بازه زمانی با افزایش قیمت ۷۷ درصدی روبرو شده است. البته وضع سایر اقلام که ماده اولیه آنها هم شیر است، تفاوت چندانی نمی کند. برای نمونه ماست ۵۸ درصد، پنیر ایرانی ۶۹ درصد و کره حیوانی ۱۲۰ درصد گران تر شده اند. به گفته این فعال شوراهای اسلامی کار، این گرانی ها موجب شده سرانه مصرف شیر از ۱۲۰ کیلوگرم در سال ۸۹ به ۶۰ کیلوگرم در سال ۹۹ کاهش پیدا کند. وی می گوید: به گفته مدیر عامل اتحادیه تعاونی های لبنی بر نامه دولت برای افزایش قیمت شیر خام و محصولات لبنی موجب می شود که سرانه مصرف از ۶۰ تا ۴۰ کیلو تا پایان سال ۱۴۰۰ برسد.

این فعال کارگری با اشاره به قیمت میوه جات تصریح کرد: سبب زمینی و خیار در محدوده هشدار قرار گرفته اند و هر کدام به ترتیب ۴۹ و ۸۵ درصد افزایش قیمت داشته اند. موز هم ۹۴ درصد افزایش قیمت داشته است.

گزارش پژوهشی اخیر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نشان می دهد که تورم موجود در بیشتر اقلام بر مصرف سبدمعیش با شیب تند در حال افزایش است و ۷۱ درصد اقلام خوار کی کلیدی در طبقه بندی حد بحرانی تورم قرار گرفته اند

چون دولت، کارفرمایان و کارگران در این نهاد تصمیم گیری در حوزه روابط کار، کرسی دارند، بهترین محل برای اجماع محسوب می شود. در حالی که مجلس در فرایند تصمیم گیری از این ظرفیت نهادی بر خوردار نیست و اساساً هیچ گاه نتوانسته بر سر راهکارهای غیر نقدی با دولت ها به توافق برسد. برای نمونه می توان به طرح توزیع بن الکترونیک خرید کالاها، اساسی در میان دهک های پایین درآمدی اشاره کرد. البته براسی اینکه دولت بتواند چنین طرحی را برای نیروهای مشمول قانون کار کلید بزند، باید برای تخصیص بودجه آن با مجلس به توافق برسد.

لزوم اتخاذ سیاست های جبرانی
به اعتقاد یک عضو حقوقی کانون عالی شوراهای اسلامی کار، دولت آینده باید در اسرع وقت برای اتخاذ سیاست های جبرانی اقدام کند. «محسن باقری» با اشاره به گزارش اخیر وزارت کار در مورد افزایش شیب تورمی ۷۱ درصد کالاهای خوراکی گفت: «یافته های این گزارش بر بررسی های کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار که افزایش

اخبار کارگری

باتکلیفی کارگران بازنشسته

سامان کاشی بر وجود

حدود ۳۵۰ کارگر کارخانه سامان کاشی بر وجود ۲۵ اسفند سال ۹۳ و بعد از تعطیلی این واحد تولیدی، با وجود صدور حکم توقیف اموال کارخانه هنوز نتوانسته اند مطالبات معوقه حقوقی و حق سنوات خدمت خود را دریافت کنند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران بازنشسته این واحد تولید گفت: کارخانه پیش از تعطیلی حدود ۳۵۰ کارگر رسمی و ۱۲۰ کارگر قراردادی باسوابق بالاداشت که کارگران رسمی کارخانه بعد از یک سال دوندگی بازنشسته شدند و مابقی کارگران که قرار دادی بودند باسوابق ۱۰ تا ۱۵ سال با اتمام قرارداد کار تعدیل و در نهایت بیکار شدند. این کارگر تصریح کرد: کارفرما در زمان اخراج کارگران مرتب وعده پرداخت مطالباتشان را می داد اما بعداً به دلایل مختلف از جمله مشکلات مالی، از پرداخت مطالبات کارگران طفره رفت. وی گفت: حدود ۱۰۰ نفر از کارگران بازنشسته، حدود ۴۶ ماه مزد معوقه طلب دارند که مربوط به دوران اشتغالشان می شود. همچنین ۲۵۰ کارگر دیگر مطالبات بازنشستگی خود را از کارفرما طلبکارند که همگی طی هفت سال گذشته بلا تکلیف بوده اند. او گفت: میانگین سنوات پایان خدمت هر یک از بازنشستگان بر اساس سوابق کاری حدود ۱۰۰ تا ۱۵۰ میلیون تومان است که کارفرما به دلیل نداشتن منابع مالی، توان پرداخت کامل آن را نداشته است.

تجمع بازنشستگان خوزستانی مقابل صندوق فولاد



روز گذشته (۱۷ مرداد ماه) بار دیگر جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در استان خوزستان با حضور مقابل ساختمان صندوق فولاد، خواستار توجه به مطالبات و خواسته های خود شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواستار اجرای عادلانه هسان سازی حقوق با رعایت موازین قانونی هستند و می گویند: وقتی که خط فقر ده میلیون تومان اعلام شده، مستمری چهار تا پنج میلیون تومانی کفاف زندگی بازنشستگان را نمی دهد بنابراین خواستار اصلاح احکام هسان سازی حقوق و انتقال آن از ردیف ۹ بودجه به ردیف ۷ استیم. خواسته دیگر این بازنشستگان، پرداخت به موقع هزینه های درمانی بازنشسته فولاد از بودجه های سنواتی، قرار داد درمان برابر آیین نامه استخدامی و دستور العمل های فولاد، بیمه عمر و حوادث برابر دیگر واحدهای فولادی و به کارگیری فرزند بازنشستگان در ذوب آهن و شرکت های زیر مجموعه صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد است. آنها همچنین خواستار افزایش مستمری ها به اندازه سبب معیشت، ارائه خدمات درمانی رایگان و مکفی به بازنشستگان و فراهم آوردن خدمات رفاهی مناسب هستند و می گویند چرا باید مدیران حقوق نجومی بگیرند نامادست در بازنشسته فولاد حداقل تعیین شود؟ هزینه های هاسر سام آور است اما حقوق های مادر مقابل گرانی ها ناچیز است.

کارگران شهرداری آبادان:

اعضای جدید شورای شهر، پیگیر مطالبات کارگران باشد

کارگران شهرداری آبادان در انتظار پرداخت مطالبات معوقه مزدی و بیمه ای خود هستند. جمعی از این کارگران در گفت و گو با ایلنا، از وعده شهردار سابق برای پرداخت بخشی از معوقات مزدی خود خبر دادند و گفتند: در این اوضاع اقتصادی و به رغم وجود کرونا، حقوق کارگران شهرداری آبادان دست کم دو ماه به تأخیر افتاده و ما مجبوریم بدون دریافت حقوق کار کنیم. این کارگران با بیان اینکه کارگران این مجموعه از خرداد ماه سال جاری حقوق دریافت نکرده اند، گفتند: شهردار سابق که اخیراً تغییر کرد، وعده پرداخت حقوق کارگران را در روز شنبه (۱۶ مرداد ماه) داده بود اما کارگران منتظر دریافت حقوق هستیم. آنها با بیان اینکه سخت ترین کار را در این شرایط نامناسب انجام می دهیم و کار ما برای حفظ آرامش و نظافت شهرها بسیار مهم است، افزودند: از اعضای جدید شوراهای شهر انتظار داریم نظارت خود را بر عملکرد شهرداری بیشتر کنند و بیشتر از قبل به فکر مطالبات کارگران باشند و بودجه خاصی برای پرداخت مطالبات مزدی کارگران اختصاص دهند. این کارگران گفتند: بی توجهی مسئولان شهرداری و شورای شهر سابق آبادان به پرداخت مطالبات حدود دو هزار کارگر باعث شده با راهبرای وصول مطالباتمان دست به اعتراض صنفی بزنیم.

پایه هم با افزایش قیمت ۸۵ درصدی جهش قیمت داشته است. این گرانی ها می طلبد که دولت سیزدهم مطابق وعده های انتخاباتی، خیلی جدی به موضوع معیشت ورود کند، در غیر این صورت حذف مهم ترین اقلام خوراکی مانند لبنیات به مهم ترین چالش برای نظام تغذیه ایران تبدیل می شود به نحوی که در سال های آینده پوکی استخوان به مسأله اول سیستم درمان تبدیل می شود و هزینه های گزافی را به دولت وارد می کند.

وی ابراز امیدواری می کند روندی که رئیس دولت سیزدهم برای دریافت نظرات صاحب نظران آغاز کرده، در ۴ سال آینده در حوزه معیشت و رساندن اقلام اساسی به دست خانوارهای کارگری ادامه پیدا کند چرا سبب معیشت با بحران کاهش سرانه مصرفی، پروتئین و ویتامین های ضروری برای بدن بی وزن شده است. در نتیجه کارگران نیازمند، بر گردان تعادل در سبب مصرفی خود هستند، بگذریم از اینکه میانگین جهانی مصرف فرستگ ها فاصله داریم.

بحران معیشت:

خطر اصلی برای جامعه

کارگری زدایی یا زدودن هر نوع ماده ضروری جهت ادامه حیات از سفره های کارگران، در کوتاه مدت به مصرف کنندگان کم درآمد ضربه می زند اما در بلندمدت به مهم ترین چالش برای تولید کنندگان و اصناف هم در مقام عرضه کننده تبدیل می شود. هر نوع عدم تعادلی در حوزه معیشت، حلقه اتصال تولید به عرضه را می شکند. برای نمونه می توان به گفته های نایب رئیس کمیسیون بازرگانی داخلی اتاق بازرگانی ایران اشاره کرد. «اسماعیل یزدان پناه» گفته که بازرگانی داخلی از کاهش بیش از ۴۰ درصدی تقاضا آسیب جدی دیده است. وی در دیدبشت ماه اظهار امیدواری کرد که با افزایش حقوق هادر سال ۱۴۰۰ شاید بتوان آن را تا حدودی جبران کرد. این اضمحلال معیشت اگر مورد توجه دولت قرار نگیرد، بازرگانی داخلی در ادامه سال ۱۴۰۰ و تحت تأثیر شتاب دهنده کرونا، با سرعت بیشتری از هم می پاشد.



بازنشستگان از سازمان و مطالبات سازمان از دولت می گوید: اگر سازمان به تعهدات خود عمل کند، ظرف یک هفته آینده معوقات بازنشستگان از سازمان به صفر می رسد ولی می ماند مطالبات سازمان از دولت که متأسفانه رقم بسیار هنگفتی است. بیشتر مشکل ما در این بخش است و نگرانی هادر این حوزه بسیار جدی است. اگر دولت در پرداخت بدهی خود به سازمان اهتمام نوزد و طبق یک رویکرد دسبب و تعاملی، پرداخت مطالبات سازمان را در برنامه های جاری سه ماهه خود قرار ندهد، بدون تردید خیلی زود به مشکل بر خواهیم خورد. رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تاکید می کند: اگر انتظار داریم سازمان به خوبی به همه تعهدات جاری خود در قبال بیمه شدگان در حوزه های درمان و مستمری عمل کند، باید رویکرد دولت تغییر کند. دولت نخواهد رویکرد خود را عوض کند و همچنان به تعهدات خود بی تفاوت بماند، بحران منابع و مصارف تامین اجتماعی، این ابر بیمه گر کشور را خیلی زود به مر حله ای بسیار جدی و خطر ساز می رساند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در پاسخ به نگرانی بازنشستگان:

پرداخت مطالبات ربطی به دولت ندارد، در تعهد تامین اجتماعی است

کنند، هر فردی که مدیر عامل جدید سازمان شود باید تعهدات در قبال بیمه شدگان را به طور کامل بپذیرد. در ارتباط با پرداخت مابه التفاوت بازنشستگان نیز جای نگرانی نیست چرا که باید در عرض یک هفته و قبل از هر تغییر مدیریتی، این معوقات پرداخت شود. وی با بیان اینکه عمل به تعهدات در قبال جامعه هدف، جزو وظایف ذاتی تامین اجتماعی و مدیریت آن است، اضافه می کند: اگر نخواهند به تعهدات خود در قبال بازنشستگان عمل کنند ما تمام قدرت خود برای اقناع سازمان استفاده خواهیم کرد. تا اینجای کار در مذاکراتی که داشته ایم مدیران سازمان معوقات بازنشستگان را جزو دیون سازمان دانسته اند و انتظار داریم خیلی زود پرداخت دیون صورت بگیرد تا دیگر معضلی به نام مطالبات معوقه بازنشستگان کارگری نداشته باشیم. هر چه زودتر این مطالبات را تسویه کنند بهتر است و بازنشستگان زودتر از نگرانی نجات می یابند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری می گوید: بدون تردید اگر دولت بدهی های خود را به سازمان نیز داد و الزامات قانونی بودن بجا رعایت نشود، خیلی زود تامین اجتماعی در اجرای تعهدات به جامعه هدف، به مشکل بر خواهد خورد. صادقی با تأیید روشن نبودن چشم انداز پرداخت بدهی های دولت به سازمان می گوید: از ۸۹ هزار میلیارد تومان قانون بودجه فقط ۶۰ هزار میلیارد در پذیرفته اند یعنی ۲۹ هزار میلیارد تومان کم کرده اند و به نظر می رسد اسمال قرار نیست بیش از ۶۰ هزار میلیارد تومان از مطالبات تامین اجتماعی وصول شود. او با تکلیک دو مقوله مطالبات معوقه

تامین اعتبار لازم برای پرداخت مابه التفاوت فروردین بازنشستگان کارگری چند ماه است به دراز کشیده است. حال بازنشستگان در آستانه تغییر دولت، نگرانند که نکند پرداخت مابه التفاوت در جریان تغییرات مدیریتی به فراموشی سپرده شود. به گزارش ایلنا، «حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری که پیگیر اجرای متناسب سازی و پرداخت مابه التفاوت بازنشستگان است، در این رابطه می گوید: پرداخت مطالبات بازنشستگان ربطی به دولت ندارد و جزو تعهدات تامین اجتماعی است، ضمن اینکه هنوز تا تغییر و تحول احتمالی در تامین اجتماعی زمان داریم. وی تاکید می کند: چند روز پیش وعده داده بودند که نهایتاً ظرف ۱۰ روز معوقات بازنشستگان را می پردازند و اکنون فقط یک هفته از آن زمان باقی مانده لذا نهایتاً تا هفته آینده باید مابه التفاوت فروردین بازنشستگان به حساب آنها آورده شود. توقع داریم به این وعده عمل کنند و بازنشستگان بتوانند معوقات خود را در هفته آینده دریافت کنند. وی به نگرانی ها بابت تغییرات مدیریتی در سازمان اشاره می کند و می گوید: متأسفانه در ایران، اوضاع به گونه ای است که برای جناح های سیاسی حاکم، توانمندی افراد و مدیران ملاک نیست و فقط وابستگی جناحی مهم است و این بدون تردید یک عارضه منفی در نظام سیاسی ماست. صادقی تاکید می کند: ماندن سالاری بر مسند مدیریت تامین اجتماعی، هم به نفع نظام و هم به نفع جامعه هدف یعنی کارگران و بازنشستگان کشور است و عوض کردن وی می تواند به ضرر دولت تمام شود. با این وجود اگر وی را عوض