

اخبار کارگری

ادامه اعتراض صنفی کارگران

قطار شهری اهواز در سال جدید

صبح دیروز (۱۷ فروردین ماه) حدود ۱۵۰ نفر از کارگران پیمانکاری «پروژه قطار شهری اهواز» در اعتراض به اخراج همکاران خود و دریافت نکردن دستمزد و عیدی یک سال گذشته خود مقابل ورودی کارگاه تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: ۵ نفر از همکارانمان با ۶ تا ۷ سال سابقه کار به بهانه تمام قرارداد کار در روزهای پایانی اسفندماه سال گذشته بیکار شده و از آنها خواسته شده که از سال جدید در کارگاه حاضر نشوند. کارگران در توضیح این ماجرا گفتند: واقعیت این است که این تعدیل به پیگیری مطالبات صنفی کارگران این پروژه در سال گذشته مربوط می‌شود. به ادعای این کارگران، در پروژه قطار شهری اهواز حدود ۱۵۰ کارگر تحت مسئولیت شرکت پیمانکاری کیسون فعالیت دارد که کارگران جداز ۱۲ ماهه مزد معوقه مربوط به سال ۹۷، مشکلات و مطالبات صنفی دیگری هم دارند.

همچنین یکی از کارگران گفت که کارگران عیدی سال گذشته خود را هنوز بعد از گذشت ۱۷ روز از سال جدید دریافت نکرده‌اند.

شهرام ششاهین زاده، مدیرعامل قطار شهری اهواز در این باره به ایلنا گفت: ماه‌های پایانی سال گذشته معادل ۷ حقوق کارگران پیمانکاری قطار شهری طبق خواسته کارگران پرداخت شده است و در سال جدید نیز پیگیری سایر موقوفات مزدی کارگران هستیم. او بابیان اینکه در حال حاضر کارگران قطار شهری اهواز یک سال مطالبات سال ۹۷ و عیدی خود را از کارفرمای شرکت کیسون طلبکارند، افزود: اعتبارات مالی پیمانکار قطار شهری به موقع تامین شده و همه صورت وضعیت‌های مالی آن تا پایان سال ۹۷ پرداخت شده است. به گفته وی، اختلافات مالی بین سازمان قطار شهری و شرکت پیمانکاری کیسون وجود دارد که این موضوع هیچ ربطی به کارگران ندارد و باید مطالبات کارگران به موقع از سوی پیمانکار پرداخت می‌شد.

وی بابیان اینکه به عنوان مدیرعامل قطار شهری از کارگران حمایت می‌کند، اظهار داشت: راه‌شکایت برای کارگران پیمانکاری قطار شهری اهواز به اداره کار و سایر مراجع باز است و در این راه من به عنوان مدیرعامل قطار شهری که مسئولیت پذیرفته‌ام و طبق نظر شورای تامین، وظیفه نظارت بر پرداخت حقوق کارگران را بر عهده دارم، از آنها حمایت می‌کنم. ششاهین زاده در باره اخراج ۵ نفر از کارگران قطار شهری اهواز در روزهای پایانی سال ۹۷ یادآور شد: پیمانکار مدعی است به دلیل غیرفعال بودن کارگاه برای کاهش هزینه‌ها اقدام به تعدیل تعدادی از نیروی کار خود کرده است. باین حال این موضوع قابل پیگیری است چرا که اگر این تعدیل‌هایی دلیل صورت گرفته باشد، به هیچ وجه اجاز اخراج نیروی کار را نخواهیم داد.



آغاز پرداخت مقرری بیمه

بیکاری سیل زدگان از دیروز

پرداخت مقرری بیمه بیکاری بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی از دیروز به حساب افراد مشمول آغاز شد.

به گزارش مهر، بیمه بیکاری به بیمه‌شدگانی تعلق می‌گیرد که به علت بروز حوادث غیر مترقبه مانند سیل، جنگ، زلزله و آتش‌سوزی بیکار شدند و برای دریافت مقرری بیمه بیکاری نیاز به داشتن سابقه پرداخت بیمه برای مدت زمان خاص ندارند و حتی اگر در روز اول کار در اثر این حوادث بیکار شوند، با رعایت سایر شرایط مقرری می‌توانند مقرری بیمه بیکاری دریافت کنند. فرد بیکار از نظر قانون بیمه بیکاری، بیمه‌شده‌ای است که بدون میل و اراده خود بیکار شده باشد و همچنین بیمه‌شدگانی که به علت حوادث غیر مترقبه مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش‌سوزی بیکار شوند می‌توانند از مقررات این قانون استفاده کنند. بیمه‌شده بیکار برای دریافت مقرری بیمه بیکاری در شرایط عادی باید حداکثر ظرف مدت ۳۰ روز از تاریخ بیکاری موضوع رابطه واحد تعاون، کار و رفاه اجتماعی ذی ربط اطلاع دهد و آمادگی خود را برای اشتغال به کار تخصصی خود یا کار مشابه اعلام کند. براساس قانون بیمه‌شدگانی دریافت مقرری بیمه بیکاری در یافت می‌کنند که مشمول قانون کار و تأمین اجتماعی باشند، تبعه کشورهای خارجی نباشند، مستمری بگیر، بازنشسته یا از کار افتاده کلی نباشند. دارای ۶ ماهه سابقه پرداخت حق بیمه باشند و در زمینه صاحبان حرف و مشاغل آزاد و بیمه‌شدگان اختیاری نباشند. براساس اعلام محمدحسن زدا، سرپرست سازمان تأمین اجتماعی از ابتدای سال گذشته پرداخت مقرری بیمه بیکاری از پانزدهم تا هجدهم هر ماه است و پرداختی‌های این ماه برای مقرری بگیرانی که از بانک رفاه حقوق می‌گیرند، از دیروز آغاز شد و بیمه بیکاری مقرری بگیرانی که از سایر بانک‌ها مقرری خود را دریافت می‌کنند نیز پرداخت خواهد شد.

اگر موضوع مزد منطقه‌ای محقق شود، مافضار ابرای ز الوصفان واستثمارگران باز خواهیم گذاشت تابه آنجا بروند و نظام ارباب رعیتی مدرن را ایجاد کنند که با روح قوانین جمهوری اسلامی، سازمان بین المللی کار و قواعد اخلاقی در تضاد قرار دارد

تناسب با تورم و سبب معیشت مورد بررسی قرار گیرد.

وی اشاره می‌کند: در کشورهای دیگر اگر هم مزد منطقه‌ای اعمال شده، ابتدا زیرساخت‌های مناسبی فراهم شده، زنجیره تامین به درستی مهیا شده، فاصله بین تولیدکننده و مصرف کننده را کاهش داده‌اند و بعدا مزد منطقه‌ای را مورد بحث قرار داده‌اند اما در جایی مثل سیستان و بلوچستان که نه جاده درستی دارد، نه آب لوله کشی و قابل دسترس برای همه و نه تسهیلات انرژی مناسبی دارد، دستمزدها را هر چقدر هم کاهش دهیم باز هم سرمایه گذار رغبتی به سرمایه گذاری در آنجا پیدا نخواهد کرد.

اگر این موضوع مزد منطقه‌ای محقق شود چه اتفاقی خواهد افتاد؟ ما فضا را برای ز الوصفان واستثمارگران باز خواهیم گذاشت تا به آنجا بروند و نظام ارباب-رعیتی مدرن را ایجاد کنند که با روح قوانین جمهوری اسلامی، سازمان بین المللی کار و قواعد اخلاقی در تضاد قرار دارد. استثمار، بهره‌کشی و برده‌داری در هر شکلی ممنوع و حرام است.

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهادر پایان می‌گوید: در آخرین جلسه مزدی در حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مراتب ناراضیتی خودمان را از نشر موضوع مزد منطقه‌ای ابراز کردیم. یکی از مطالبات ما بعد از افزایش دستمزد، اجرای ماده ۷ قانون کار پیرامون امنیت شغلی و همچنین رسیدگی به مساله مزدهای مناطق روستایی است. پیرامون مزد مناطق روستایی اعتقاد داریم رشد این گونه موضوعات موجب نابودی اخلاقیات در جامعه می‌شود. به علاوه با توجه به برنامه پنجم و ششم توسعه، بر این باوریم که باید به سمت شفافیت آماری برویم. خط فقر باید تعیین شود و اشتغالزایی در شهرها و روستاها بماند را با لحاظ کردن تجربیات کشورهایی از قبیل سریلانکا، بنگلادش، ویتنام، تایلند و... انجام دهیم اما نه با حقوق ۲۰۰-۳۰۰ هزار تومانی.

بود که اکنون شده دو میلیون و ۷۰۴ هزار و ۷۶ تومان. این یعنی ۴۲.۵ درصد افزایش درآمدی.

توفیقی تصریح می‌کند: عددی که ذکر کردم فاصله معناداری با آن رقم یک میلیون و ۸۵ هزار مورد مطالبه ما داشت و نتایج جلسه آخر حاکی از این است که تنها نصف آن محقق شده است. به عبارت دیگر، ۵۰ درصد مطالبات جامعه کارگری محقق شده است اما این را نباید فراموش کرد که ما وارد یک بحث سه جانبه شده بودیم متشکل از دو کارفرمای بزرگ و یک نماینده کارگر. مسأ خودمان ناراضی هستیم و نمی‌گوییم نتیجه بحث اخیر یک موفقیت عالی برای کارگران بوده و اذعان داریم که نتوانسته‌ایم به ۱۰۰ درصد مطالبات و اهدافمان برسیم اما یادمان نرود که در چه شرایطی هستیم و چه آینده‌ای را در پیش رویمان داریم و البته اینکه طرف‌های مذاکره ما چه قدرت و اندیشه‌ای و تمایلاتی دارند. قطعاً اگر از این زاویه نگاه کنیم که از ۲۳۸ درصد مورد نظر کارفرمایان به ۴۲.۵ درصد رسیده‌ایم، نمایانگر حدوداً ۱۴ ساعت و نیم جلسه طولانی مدتی است که سپری شد و حداقل مزد و سایر سطوح مزدی در آن تعیین شد.

وی تأکید می‌کند: اگر دولت در عرصه مهار واقعی تورم نقش آفرینی کند و از سوی دیگر به تامین مایحتاج روزانه خانوارهای مزدبگیر از ارزهای مناسب پرداخته و مسیر رسیدن آن مایحتاج را مورد پایش و نظارت قرار دهد، آن موقع می‌توان چشم انداز مناسبی داشت که اگر همین مسیر را طی کنیم (ضمن پیاده سازی زیرساخت‌ها از سوی قوای سه گانه) با همین فرمول تا سه سال آینده سبب معیشت و دستمزد جامعه مزدبگیران نزدیکی بسیار زیادی را به یکدیگر پیدا کنند. اما اگر قرار باشد همان تکانه‌های اقتصادی ۹۷ را در سال ۹۸ و سال‌های پس از آن هم داشته باشیم این فاصله معنادار موجود حفظ خواهد شد. گفتنی است ما همچنان در فضایی هستیم که نمی‌توان شاهد ایفای نقش مورد نظر از سوی دولت بود.

مزد منطقه‌ای فضا را برای ز الوصفان باز می‌کند

توفیقی درباره مساله مزد منطقه‌ای نیز می‌گوید: این مساله که این روزها در برخی کانال‌ها و شبکه‌های فضای مجازی و رسانه‌ها مطرح می‌شود به شدت دچار یک واگرایی ۱۸۰ درجه‌ای از آن چیزی است که در ماده ۴۱ قانون کار ذکر شده است. در ماده ۴۱ این موضوع بدین شکل مطرح شده که ابتدا باید زیر ساخت‌ها مورد شناسایی قرار گیرند و سپس بعد از آن شناسایی، در



نمی‌گوییم نتیجه بحث اخیر یک موفقیت عالی برای کارگران بوده و اذعان داریم که نتوانسته‌ایم به ۱۰۰ درصد مطالبات و اهدافمان برسیم اما یادمان نرود که در چه شرایطی هستیم و چه آینده‌ای را در پیش رویمان داریم و البته اینکه طرف‌های مذاکره ما چه قدرت و اندیشه‌ای و تمایلاتی دارند

این مسائل جزئیات بسیار و چالش زیادی را به همراه خود دارد. بنابراین مولفه‌های مربوط به این گونه افراد و خانوارها نیز باید لحاظ شوند. از همین رو، این سبب برای یک خانوار با تعداد ۳.۳ بسته شده و قطعاً مولفه‌های مربوط به آنها در تعیین دستمزد باید در نظر گرفته شود.

وی درباره دیگر جزئیات دستمزد توضیح می‌دهد: حق مسکن از ۴۰ هزار تومان به ۱۰۰ هزار تومان افزایش یافت که می‌شود ۴ درصد حداقل

مزد. بن کارگری از ۱۱۰ هزار تومان به ۱۹۰ هزار تومان افزایش یافت یعنی ۵۵.۲ درصد حداقل مزد. پایه سنوات ۷۰ هزار تومان تعیین شد که افزایشی ۱۹ هزار تومانی نسبت به سال گذشته داشته و شامل ۱.۲۵ درصد حداقل مزد می‌شود. مجموع اینها می‌شود ۴۲.۵ درصد. به عبارت دیگر بسته یک خانوار ۳.۳ نفری ۴۲.۵ درصد افزایش دستمزد داشته است. سال

گذشته حداقل مزد برای یک کارگر در این اندازه خانوار یک میلیون و ۴۵۶ هزار و ۷۲۳ تومان تعیین شده

قرار دهد. همان سال گذشته که ۱۹.۵ درصد افزایش حداقل دستمزد را انجام دادیم بنا بر اظهارات وزرای دولت، این امر موجب فشار بر آنها در هیات دولت در زمینه افزایش دستمزد کارمندان دولت شده بود که منتج به تغییراتی در آن موضوع نیز شد. وی درباره رویکرد کارفرمایان در جلسات تعیین دستمزد نیز می‌گوید: آنها امسال با توجه به افزایش ۴۰۰ هزار تومان به اضافه ۵ درصد که از سوی دولت برای کارمندان ابلاغ شد، این مساله را پیش کشیدند که قادر نیستند تا این اندازه دستمزدها را برای کارگران افزایش دهند. این نحوه ورود آنها به بحث‌ها بود.

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراه توضیح می‌دهد: ورودی نمایندگان کارگری آن فاصله یک میلیون و ۸۵ هزار تومان بود که قصد عزیمت برای بر کردن آن را داشتیم. اگر این امر محقق می‌شد در بر در انده دور نمایی مناسب برای کارگران در سال پیش رو بود. اما دغدغه دیگری که مورد توجه ما قرار داشت جداز مباحث کارگری و دغدغه تکرم کارگر، صیانت از کار بود.

حداقل دستمزد کارگران ۴۲.۵ درصد افزایش یافته است

وی ادامه می‌دهد: ماحصل بحث ما این بود که افزایشی ۳۶.۵ درصدی در رابطه با حداقل دستمزد‌ها داشتیم. گفتنی است حق اولاد تابعی از حداقل دستمزد است و یک‌دهم آن است، بنابراین در افزایش اخیر، حق اولاد هم ۳۶.۵ درصد افزایش یافت.

توفیقی درباره سبب معیشت نیز خاطر نشان می‌کند: کارگری که مجرد است، بی‌خانواده که نیست و به خانواده‌ای مرتبط است، بحث بر سر

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراه‌ا در رابطه با مواضع دولت در آخرین جلسه مزدی می‌گوید: دولت در مقام هماهنگ کننده رویکردهای متفاوت کارگران و کارفرمایان، تلاش داشت هم‌سوسازی کند. از همین رو، جلسات بسیار زیادی ترتیب داده شد از جمله نشست‌هایی خصوصی و مجزا با نمایندگان کارگران و کارفرمایان. وی درباره تورم اسمی ۱۲ ماهه سال ۹۷ اشاره می‌کند: گرچه نرخ آن بیش از ۳۰ درصد بود اما نرخ تورم واقعی بیش از ۵۷ درصد است. به همین خاطر، مادر مذاکر اتمان تلاش کردیم شرایط را برای عزیمت به سوی نرخ تورم واقعی نشسته بر سبب معیشت فراهم آوریم.

مزد کارگران تابعی از حقوق کارمندان شده است

وی می‌گوید: اتفاق جدیدی که طی یک الی دو سال اخیر شاهد آن هستیم این است که موضوع تعیین دستمزد کارگران تحت تاثیر موضع دولت، فراتابعی شده از اندیشه حاکم بر دستمزد کارمندان، بدین معنا که این دو موضوع از یکدیگر تاثیر معنادار دریافت می‌کنند. این امر تحت تاثیر بحث‌هایی است که در جلسات هیات دولت و مجلس مطرح شده بود یعنی همان ۴۰۰ هزار تومان و ۵ درصدی که به طور میانگین مطرح شده بود.

توفیقی درباره فضای موجود در مقابل کارگران در جلسات شورای عالی کاری می‌گوید: روال برای ما این گونه است که با دو کارفرما رو برو هستیم؛ یکی دولت و دیگری بخش خصوصی. دولت لباس کارفرمایی را بر تن دارد و دو نوع کارگر یا به عبارتی مستخدم دارد: مستخدم کارمند و مستخدم کارگر. تبعاً تلاش دارد هزینه پرداختی به این دو را در نزدیکی یکدیگر

علی رفاهی

رقم حداقل دستمزد برای سال آینده به توافق نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت در شورای عالی کار رسید و بخشنامه مزدی توسط وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به بنگاه‌های اقتصادی ابلاغ شد. حداقل دستمزد کارگران با ۳۷ درصد افزایش ۱۵۱۶۸۸۲۲ ریال تعیین شد و در مجموع، کل دریافتی کارگران به ۲۰۷۴۰۷۶۹ ریال رسید.

در همین رابطه، فرامرز توفیقی، رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراه‌ای می‌گوید: با توجه به اتفاقات و تکانه‌های شدید اقتصادی که در سال ۹۷ رخ داد، حجم مطالبات در جامعه زیاد بود. متعاقباً فاصله سه ضلع شریای اجتماعی در شورای عالی کار نیز بسیار زیاد بود. از همین رو، به جرات می‌توانم بگویم آخرین جلسه شورای عالی کار، یکی از چالشی ترین مذاکرات ۱۲ سال گذشته (بنابر سابقه حضور من در این جلسات) بود. توفیقی، درباره مواضع کارفرمایان در جلسه‌انتهایی شورای عالی کار در سال گذشته با اشاره به این نکته که کارفرمایان از ابتدای تورم بحث داشتند، اظهار می‌کند: تا زمانی که شفافیت آماری نداشته باشیم و تورم واقعی با تورم اسمی‌ای که از سوی مراجع رسمی منتشر می‌شود، فاصله معنادار داشته باشد، مشکلات کنونی وجود خواهد داشت. حل این مشکل می‌تواند مستمسک خوبی باشد برای تمام نظر به پردازان اقتصادی و دیگری که قصد ورود به یک چنین موضوعاتی را دارند اما تا زمانی که تفاوت معنادار بین تورم اسمی و واقعی وجود داشته باشد، نمی‌توان بحث خوبی را در این رابطه انجام داد.

خبر

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد:

فعالیت دبیر خانه دائمی ستاد حمایت از آسیب دیدگان سیل در وزارت کار

شریعتمداری با اشاره به فعالیت دبیر خانه دائمی ستاد حمایت از آسیب دیدگان سیل در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای رسیدگی به مشکلات سیل زدگان، اظهار داشت: تمامی دستگاه‌های تابعه این وزارتخانه از هیچ اقدامی برای رفع مشکلات هموطنان دریغ نخواهند کرد و خدمات ما به مناطق سیل زده تا روز آخر عادی شدن شرایط کار و زندگی مردم تداوم خواهد داشت.

وی افزود: جوامع تحت پوشش سازمان‌های بیمه گر و سازمان‌های خدمت رسان تابعه این وزارتخانه باید از خدمات این دستگاه‌ها بر خوردار باشند. باز نشستگان تأمین اجتماعی باید این سازمان را در شرایط سخت پشتیبان خود بدانند و تأمین اجتماعی باید مسائل آنان را پیگیری کند.

شریعتمداری ادامه داد: دستگاه‌های تابعه آسیب دیدگان را همچون اعضای خانواده خود بدانند و از تمامی امکانات و ظرفیت‌ها برای خدمت رسانی استفاده

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: در پی حوادث ناشی از سیل بهار امسال، شاهد یکپارچگی تک تک هموطنان و تبلور ارزش‌های اجتماعی فوق العاده مردم بودیم.

به گزارش ایلنا، محمد شریعتمداری در نشست‌های جداگانه با معاونان، مشاوران و مدیران کل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان‌های تابعه در ستاد حمایت از آسیب دیدگان سیل، ابعاد مختلف، جزئیات و چگونگی ادامه روند خدمت رسانی به آسیب دیدگان سیل را بررسی کرد.

شریعتمداری اضافه کرد: همدلی، صفا، صمیمیت و یکپارچگی ملت، موضوعاتی انکارناپذیر است اما متأسفانه عده‌ای آگاهانه یا ناآگاهانه همسو با سیاست‌های دشمنان خارج تلاش می‌کنند مردم را ناامید کنند و این امر خیانت است و باید همگان تلاش کنند و وحدت و یکپارچگی مردم، تقویت شود.



سر گرفته شود. این موضوع در سالی که از سوی مقام معظم رهبری به نام رونق تولید نامگذاری شده، اهمیت مضاعف دارد و باید برای رونق زندگی مردم در مناطق سیل زده تلاش مضاعف داشته باشیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در همان ساعات اولیه وقوع سیل کارت همه مددجویان بهزبستی ۳ برابر شارژ شد و اقدامات اولیه انجام شد. تسهیل در پرداخت وام قرض الحسنه ۵ میلیون تومانی نیز در این مدت انجام شد و با اولویت معلولین، مددجویان و باز نشستگان کمک به امور تخصیص به ساخت و ساز انجام شد.

کنند. هماهنگی و هم افزایی بین دستگاه‌های مختلف نیز می‌تواند در این زمینه راهگشا باشد و به ویژه از ظرفیت شرکت‌های سرمایه گذاری نیز برای امداد رسانی و رفع مشکلات آسیب دیدگان استفاده شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: بعد از مر حله امداد رسانی که در حال حاضر در حال انجام است، برای ساماندهی زندگی مردم این مناطق نیز وظایف و تعهداتی برعهده خواهیم داشت که برقراری بیمه بیکاری برای افراد شاغل و تحت پوشش تأمین اجتماعی از مهمترین این مسائل است. در زمینه مشاغل غیر رسمی و فاقد بیمه نیز باید از منابع دولتی برای حمایت از افراد استفاده شود.

شریعتمداری گفت: در مرحله بعد از آن نیز برای شروع دوباره کارها و احیای واحدهای تولیدی باید برنامه ریزی کنیم و در کنار تولید کنندگان و کارگران باشیم تا رونق اقتصادی و زندگی عادی در این مناطق بار دیگر از