

رضایت وزیر کار از افزایش

سن بازنشستگی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره مصوبه افزایش سن بازنشستگی که در مجلس به تصویب رسید، گفت: مجلس یک‌سری اصلاحات را از گذشته در این حوزه انجام داده که اساساً از سال سوم برنامه عملیاتی و اجرایی خواهد شد. این اصلاحات سنجهای، به منظور پایداری و تاب‌آوری صندوق هاست. در حال حاضر ضریب پشتیبانی صندوق‌ها به شدت کاهش یافته و اگر با این روند پیش بروند، در آینده نزدیک صندوق هافا قدر به پاسخگویی به ذینفعان نخواهند بود، بنابراین مجلس در مراحل پایانی رسیدگی به لایحه برنامه هفتم اصلاحاتی را انجام داد که به استحضار مردم رسید. به گزارش ایسنا، صولت مرتضوی درباره پروانه کار اتباع خارجی در کشور نیز گفت: دستورالعملی در این باره در شرف تدوین و بررسی است که در آینده نزدیک از طریق مسئولان مربوطه اطلاع‌رسانی خواهد شد.

افزایش ۱۲ سال سن بازنشستگی

تکذیب شد

خبرگزاری مجلس با تکذیب افزایش ۱۲ سال سن بازنشستگی اعلام کرد افرادی که به تازگی شروع به کار کنند به میزان سنوات خدمت آنها حداکثر ۵ سال اضافه می‌شود.

به گزارش توسعه ایرانی، خانه ملت اطلاعیه داد: متنی یکسان به صورت ناگهانی در تعداد زیادی از کانال‌های خبری در حال انتشار است که حاوی ادعایی درباره مصوبه مجلس برای سن بازنشستگی است. در این متن، ادعا شده که سن بازنشستگی در ایران ۱۲ سال افزایش یافته، در حالی که این ادعا خلاف واقع است و بر اساس مصوبه مجلس، اولاً میزان افزایش سنوات خدمت پلکانی است و بیشتر افراد در حد چند ماه به سنوات خدمتشان اضافه می‌شود و ثانیاً افرادی که به تازگی شروع به کار کنند به میزان سنوات خدمت آنها حداکثر ۵ سال اضافه می‌شود.

طبق این اطلاعیه، بر اساس مصوبه مجلس که توسط سخنگوی کمیسیون تلفیق و نیز رئیس مجلس نیز صراحتاً تشریح شد، حداکثر سنوات خدمت ۳۵ سال یا ۶۲ سال سن برای مردان و ۳۰ سال سنوات خدمت ۵۵ سال سن برای زنان است.



اسدی:

جلسه اعضای کارگری با مجلس نتیجه‌ای نداشت



عضو کارگری شورای عالی کار با بیان اینکه دستور کار نشست روز بیست و نهم آبان شورای عالی کار گفت: در دو هفته‌های نشست چند دستور کار آمده که ترمیم مزد در میان آنها نیست. یک دستور، بحث مسکن کارگری است، دیگری مسائل و مشکلات بیمه‌ای و درمانی تامین اجتماعی و البته موضوع سوم، بحث نامه وزیر اقتصاد در مورد ترمیم منطقی‌ای است.

آیت اسدی در گفت و گو با اپلنا افزود: متأسفانه باز هم مزد منطفق‌های را در دستور کار قرار داده‌اند در حالی که معیشت کارگران بحرانی است و ما همچنان خواستار برگزاری جلسه فوق‌العاده در مورد ترمیم مزد هستیم.

اسدی با بیان اینکه هفته گذشته در فراکسیون کارگری مجلس جلسه‌ای برگزار شد، اضافه کرد: از نمایندگان کارگری برای حضور در این جلسه دعوت کردند ولی متأسفانه هیچ‌گونه برنامه خاصی نداشتند و جلسه به مسائل حاشیه‌ای گذشت. ما از اعضای فراکسیون کارگری انتقاد داریم چون به نظر می‌رسد معیشت کارگران برایشان دغدغه نیست.

وی تأکید کرد: ما از هر طرح و برنامه‌ای که به معیشت کارگران کمک کند استقبال می‌کنیم. در رابطه با مسکن کارگری نیز پیشنهادات و راهکارهایی داریم که اگر به آن عمل کنند تا اندازه‌ای مشکلات مسکن کارگران حل می‌شود و گروه در شرایط فعلی، کارگران توان پرداخت اجاره‌خانه ندارند چه برسد به خرید خانه.

اسدی در پایان گفت: همچنان خواستار بحث در رابطه با ترمیم مزد و جبران قدرت خرید از دست رفته کارگران هستیم. معیشت به مرحله بحران جدی رسیده و کارگران نیمی از ماه هیچ پولی برای گذران زندگی ندارند.

دبیرکل خانه کارگر از اهداف طراحان استاد-شاگردی در محیط کار می‌گوید

رویای بازگرداندن روابط کار ایران به عصر گاوآهن



پی‌ندارد؟ کسانی که چنین طرح‌هایی را می‌نویسند یا قرار است به آن رای دهند، حداقل باید اطراف خود را بررسی کنند و ببینند اکثر بیکاران کشور که فارغ‌التحصیلان ماهستند، حاضرند در کدام یک از فرصت‌های شغلی استاد-شاگردی آن هم به مدت سه سال حضور یابند؟ کدام فردی که دانشگاه رفته حاضر است به این شکل کار کردن را بپذیرد؟

فقدان کارگر ماهر، نیمه‌ماهر و ساده، مهمترین مشکل امروز صنایع است

محبوب با اشاره به مندرج بودن مقوله مشابهی در قانون کار به نام کارآموزی اظهار کرد: قانون کار از این رابطه به عنوان کارآموزی یاد کرده و طراحان این برنامه با پیشنهاد طرح استاد-شاگردی، بدون آنکه قانون کار را بخوانند، این طرح را انداختند و تصور کردند آن را تازه کشف کرده‌اند. مسأله کارآموزی اکنون نیز قابل اجراست ولی تفاوت آن این است که تمامی قوانین و امتیازات داخلی و بین‌المللی کارگران درباره آن اعمال می‌شود. اما طرح استاد-شاگردی به نحوی مطرح شده که گویی کارفرما نباید هیچ‌گونه ترتیب و آدابی بچوید و حتی نباید کارگر کارآموز را بیمه کند، حال آنکه بیمه و حقوق دیگر در کارآموزی وجود دارد.

مردافعان استاد-شاگردی وقتی

می‌خواهند برای خود فرزندانشان اتومبیل بخرند، ملاحظه می‌کنند که خود روی دلخواه‌داری آخرین امکانات فنی روز باشد اما وقتی به مردم فرودست و کارگران می‌رسند، معیارهای گذشته برایشان ارزشمند می‌شود

گزارش

در مراسم گرمی‌داشت سالروز تصویب قانون کار مطرح شد؛

استمداد جامعه کارگری از رهبری برای توقف اقدامات مجلس و دولت

همزمان با بیست و نهم آبان ماه، مراسم گرمی‌داشت سالروز تصویب قانون کار ایران در خانه کارگر و با حضور جمعی از کارگران و بازنشستگان کارگری برگزار شد.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در پایان این مراسم، قطعنامه پایانی کارگران قرائت شد. در متن این قطعنامه آمده است: سالروز تصویب قانون کار را در حالی گرمی می‌داریم که جامعه کارگری هم از ناحیه دولت و هم از ناحیه کارفرمایان و اخیراً از ناحیه نمایندگان مجلس، مورد بی‌مهری فزاینده‌ای قرار گرفته و شرایط زندگی و اشتغال و امنیت شغلی برایشان طاقت‌فرسا شده است. این در حالی است که امکان اعتراض و انتقاد از کارگران و تشکل‌های آن از ناحیه دولت سلب شده و هر گونه اعتراض، تجمع و اظهار نظری را برنتابیده و با اعمال محدودیت‌های فزاینده‌ای سعی در سرکوب کردن خواسته‌های بحق جامعه و اعمال سیاست‌های از پیش تعیین شده می‌کند. تغییرات اعمال شده در حوزه بیمه‌های اجتماعی و به دست گرفتن اختیارات قانونی سازمان تامین اجتماعی و تحمیل



کلیات جمعیت حاضران

به دروغ خود را حامی کارگران نشان می‌دهند. کاش صداقت داشتند و علناً می‌گفتند دیدگاه ما کارفرمایی است! آنگاه به عنوان یک نظر محترم در جایگاه خود قابل بحث بود اما در عمل چنین صداقتی وجود ندارد.

استاد-شاگردی یعنی نه گفتن به تمام حرکت‌های رو به جلوی تاریخی

دبیرکل خانه کارگر با اشاره به این مطلب که «در کنار مسأله تصویب برنامه هفتم توسعه، موضوع امنیت شغلی مهمترین موضوع قابل پیگیری در سالروز تصویب قانون کار است»، گفت: موعد اجرای تبصره یکم ماده هفت قانون کار در زمینه تضمین امنیت شغلی مشاغل دارای ماهیت مستمر در پایان آذر ماه تا اوایل دی ماه امسال است. دولت باید به وظیفه و قول خود در این زمینه عمل کند و از این تاریخ قانون مصوب دولت قبل که زمان بندی اجرای آن مشخص شده را اجرا کند. البته ممکن است عده‌ای بگویند وقتی این دولت طرح استاد-

شاگردی را در برنامه هفتم به مجلس برده، پس قطعاً اجرای چنین چیزی نیز یاد خواهد ماند! محبوب با اشاره به نزدیکی انتخابات مجلس گفت: نمایندگان مجلس در این موعد با لایحه‌ها از مردم رای می‌خواهند. کاندیداهایی که از دل این مجلس قرار است خود را در معرض رای ملت قرار دهند، با چه رویی می‌خواهند در حوزه انتخابیه با مردم خود روبرو و شنوند در حالی که قرار است به چنین طرح‌های خلاف قانون کار و خلاف مصلحت زحمتکشان رای دهند؟ تصویب قانون استاد-شاگردی یعنی نه گفتن به تمام حرکت‌های رو به جلوی تاریخی که پشت‌سر گذاشتیم و تلاشی است برای آنکه به عقب برگردیم و به عصر گاوآهن برسیم! وی با اشاره به اینکه «کسانی دوست دارند قانون کار را با معیارهای عصر گاوآهن تفسیر کنند»، گفت: برای ما عجیب است کسانی که با دفاع از استاد-

تضمینات نسجیده باعث ایجاد جهنم برای کارگران خواهد شد

محبوب تصریح کرد: خواهش می‌کنم طراحان برنامه و مطالعات صورت گرفته روی هرم سنی و جمعیت و چند کار پژوهشی در زمینه مربوطه را نگاه کنند تا بدانند نباید با تضمینات نسجیده برای عده‌ای جهنم درست کنند. البته معتقدیم به فرض تحقق این طرح، چنین جهنمی برای کارگر شکل می‌گیرد.

اواضا کرد: ممکن است که گفته شود برای اجرای چنین برنامه‌ای باید قانون کار اصلاح شود. سؤال ما اینجاست که دولت در دهه‌های گذشته هر بار اقدام برای اصلاح بخشی از محتوا یا دستورالعمل‌های قانون کار کرده، کجای آن (حتی یک مورد) به نفع کارگران بوده یا امنیت شغلی آنها را تضمین کرده است؟ مشخص است که هر کس چنین اظهاراتی را مطرح می‌کند، قصدش صدمه زدن به حقوق کارگر است. امروز مهمترین مشکل در راه اجرای قانون کار این است که برخی مسئولان



کدام فارغ‌التحصیلی حاضر است در روابط استاد-شاگردی قرار بگیرد وقتی این روابط فاقد بیمه و حقوق مکفی است؟ کسانی که چنین طرح‌هایی را می‌نویسند یا رای می‌دهند، حداقل اطراف خود را بررسی کنند

شاگردی می‌خواهند ما را به روابط کار قرون قبل برگردانند، وقتی می‌خواهند برای خود و فرزندانشان اتومبیل بخرند، ملاحظه می‌کنند که خودروی دلخواه‌داری آخرین امکانات فنی روز باشد اما وقتی به مردم فرودست و کارگران می‌رسند، معیارهای گذشته روابط کار برایشان ارزشمند می‌شود! این رویکرد یک‌بام و دو هوانمی تواند پابرجا ماند.

با تغییر اسامی، نمی‌توانند از زیر بار قانون قسر در روند

دبیرکل خانه کارگر با بیان اینکه برخی دغدغه آموزش نیروی کار را در استاد-شاگردی مطرح می‌کنند پاسخ داد: ما مراکز کارآموزی خاصی داریم که آنچه استاد-شاگردی می‌خواهد طی سه سال به نیرو آموزش دهد، طی سه ماه با تحمیل زمان و هزینه کمتر به فرد جواری شغل فنی، آموزش می‌دهد. در قانون نیز بازه سنی کارآموز تعریف شده است. افرادی بین ۱۵ تا ۱۸ سال طبق محدودیت‌های اعلام شده در قانون کار می‌توانند به عنوان کارآموز در بازار کار حضور یابند. اگر فکر می‌کنند با عوض کردن نام استاد-شاگردی می‌توانند از زیر بار حقوق و بیمه و بازنشستگی نیروی کار در بروند، اشتباه خواهند کرد زیرا محال است وقتی ما سواقی افراد در دوران خدمت سربازی و حتی زلزله را در ذیل سابقه بازنشستگی می‌آوریم، سابقه کارآموزی و شاگردی را ذیل سوابق نیابوریم!

محبوب تصریح کرد: افرادی که طرح به استاد-شاگردی دلخوش کردند، بدانند که ما بعداً بیمه کسانی که به عنوان شاگرد کار کردند را از آنها خواهیم گرفت. کسی بدون بیمه در جایی کار نخواهد کرد. البته کار کردن ذیل شرایط استاد-شاگردی ظلم است و یکی از این ظلم‌ها این است که سابقه بازنشستگی که حتی در سربازی و بلایای طبیعی مثل زلزله پاک نمی‌شود، در این طرح می‌خواهند به پهناله اشتغال زایی حق داشتن سابقه بازنشستگی فرد در این دوره را سلب کنند. این در حالی است که ما مشکل عرضه نیروی کار داریم و کار به جایی رسیده که استناداری و شورای تامین در تهران می‌خواهد یکصد عنوان شغلی را برای اتباع خارجی ممنوع کند تا کمبود نیروی کار موجود جبران شود!

وی در پایان در پاسخ به سوالی پیرامون اینکه «آیا شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام می‌توانند علاوه بر ایرادات مبتنی بر شرع و قانون اساسی، به مغایرت قانون برنامه هفتم با قوانینی چون قانون کار و تامین اجتماعی ایراد بگیرند؟» جواب داد: تاکنون موردی نداشتیم که شورای نگهبان به مغایرت‌های قانونی ایراد نکند. قطعاً برنامه هفتم توسعه با توجه به مسائلی که دارد در جریان رفت و برگشت چندباره به شورای نگهبان و حتی مسیر مجمع تشخیص مصلحت نظام قرار خواهد گرفت. حتماً درخواست ما این است که در موضوعات مختلف برنامه هفتم توسعه و از جمله مسأله طرح استاد-شاگردی، شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام ورود کرده و تلاش کنند با شجاعت طرح‌های دارای مغایرت با قانون و معیشت کارگران را رد کنند. این نهادها قبلاً هم این چنین کارهایی را کرده‌اند و ما امیدواریم این مسأله نیز از همین راه حل و فصل شود.

گذشت شورای عالی کار سه‌جانبه، تبدیل به محلی برای اعمال خواسته‌ها و سیاست‌های دولت و کارفرمایان شد و تورم ۵۰ درصدی را با ترمیم ۲۷ درصدی حداقل حقوق کارگران خاتمه دادند، بدون آنکه به خواسته و نیازهای کارگران توجه کنند. این در حالی است که در نیمه سال، دولت به کارکنان و خانواده خود توجه خاص و ویژه‌ای داشت. به نظر می‌رسد واژه سه‌جانبه‌گرایی و توجه به گروه‌های اجتماعی از جمله کارگران مدت‌هاست به صورت شکی فقط مطرح می‌شود و اعتقادی به مذاکرات اجتماعی از ناحیه دولت سیزدهم و مجلس همسوی دولت وجود ندارد و کارگران فقط باید بار هزینه‌های سیاست‌های دولت را تحمل کنند و هیچ اعتراضی نداشته باشند. در سالروز تصویب قانون کار، ضمن اعتراض به آنچه که در سال گذشته بر ما تحمیل شده، این بار نواز مجلس و نواز دولت، بلکه از رهبری تقاضای کنیم دولت و مجلس را مکلف کنید تا به خواسته‌های کارگران توجه کنند و در راستای سیاست‌های معظم‌له و نظرات ارشادای که همواره نسبت به جامعه‌ی کارگری داشته‌اند، حرکت کنند. لذا از رهبری مصرانه تقاضا داریم دولت و مجلس را مکلف کنید که در یک فضای واقعی و به دور از اعمال محدودیت، باب مذاکره را برای طرح خواسته‌ها و نیازهای جامعه کارگری باز کرده و نسبت به حل مشکلات این قشر زحمتکش و ضعیف‌گام بردارند.

اکنون دارای قانون نظام هماهنگ پرداخت و قانون مدیریت خدمات کشوری هستیم. بر اساس این مصوبه پرداختی اشخاص در چارچوب این قوانین صورت می‌گیرد. چه دلیلی دارد ما برای یک کارگر شکرکت نفت که در مناطق عملیاتی روی سکو کار می‌کند یک سقف معین تعیین کنیم یا به یک نیروی آتش‌نشانی و شهرداری برای پرداخت حقوق اش سقف در نظر بگیریم؟ اگر پرداختی خلاف قوانین موجود بود آنگاه به تخلف رسیدگی می‌شود اما دلیلی ندارد که برای آن سقف تعیین کنیم

علی‌اصغر عنایتی در مخالفت با این بند بیان کرد: این بند سقف افزایش حقوق را برمی‌دارد و معنی آن پرداخت حقوق نجومی است. هر کسی در چارچوب قوانین موجود می‌تواند هر قدر می‌خواهد حقوق بگیرد. پرداخت‌های نجومی هیچ‌کدام برخلاف قوانین نبوده بلکه همه در چارچوب قانون پرداخت شده است. وقتی که ما می‌گوییم پرداخت حقوق و مزایای در چارچوب قوانین مربوط به دستگاه‌ها صورت بگیرد یعنی سقف پرداخت حقوق بر داشته می‌شود. در مقابل جعفر قادری در موافقت با این بند اظهار کرد: ما

سقف حقوق کارکنان دولت برداشته شد

سقف حقوق کارکنان دولت برداشته شد. به گزارش توسعه ایرانی، نمایندگان مجلس دیروز گزارش کمیسیون تلفیق در مورد لایحه برنامه هفتم توسعه را بررسی کرده و جزء ۲ بند الحاقی ماده ۱۸ لایحه برنامه را به تصویب رساندند. بر اساس جزء ۲ بند الحاقی ماده ۱۸ لایحه برنامه، حقوق و مزایای دریافتی کارکنان وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی