

اخبار کارگری

دهن کجی دوباره دولت به مصوبه شورای عالی کار
حق مسکن کارگران
۱۰۰ هزار تومان کمتر شد

معاون اول رئیس جمهور حق مسکن ۵۵۰ هزار تومانی کارگران را به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ابلاغ کرد.

به گزارش توسعه ایرانی، محمد مخبر در نامه‌ای به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان برنامه و بودجه کشور مصوبه هیأت وزیران مبنی بر افزایش حق مسکن را ابلاغ کرد.

هیأت وزیران در جلسه ۱۱ خرداد ۱۴۰۱ به پیشنهاد شورای عالی کار و تأیید سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد ماده ۲ اصلاحی قانون راجع به طبقه‌بندی مشاغل و برای کمک هزینه مسکن کارگری (مصوب ۱۳۷۰) تصویب کرد کمک هزینه مسکن کارگران مشمول قانون کار از ابتدای فروردین ماه سال ۱۴۰۱ ماهانه مبلغ ۵ میلیون و ۵۰۰ هزار ریال (۵۵۰ هزار تومان) تعیین شود. لازم به ذکر است در حالی هیأت وزیران حق مسکن کارگران را ۵۵۰ هزار تومان تعیین کرده که این مؤلفه در شورای عالی کار ۶۵۰ هزار تومان تعیین شده بود.



یک فعال صنفی در اصفهان خبر داد:
خودداری پیمانکار شهری از صدور فیش حقوقی کارگران

یک فعال صنفی گفت: هر سال حقوق کارگران شهرداری براساس مصوبه شورای عالی کار افزایش پیدا می‌کند اما مساله همه اینها را کنار گذاشته‌اند و معلوم نیست چگونه و بر چه مبنایی حقوق‌ها افزایش یافته است.

به گزارش ایلنا، فرزاد ناداف با اشاره به افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارگران دولت گفت: متأسفانه کارگران پیمانکاری شهرداری اصفهان تاکنون فیش حقوقی خود را دریافت نکرده‌اند اما چیزی که می‌دانیم این است که مصوبه شورای عالی کار در مورد حقوق این کارگران اعمال نشده است. وی گفت: فیش حقوقی برای کارگران شهرداری صادر نشده تا این وضعیت باعث اعتراض کارگران نشود. برخی از کارگران شهرداری می‌گویند یک تا یک میلیون و پانصد تومان به حقوق آنها اضافه شده و شب کاری و تعطیل کاری به آنها پرداخت نشده است. در کل تازمانی که فیش حقوقی صادر نشود نمی‌دانیم افزایش حقوق به چه صورت انجام شده است.

ناداف گفت: در مورد این موضوع با اداره کار هم تماس گرفتیم اما جواب درستی تاکنون دریافت نکرده‌ایم. به ما گفتند مصوبه مزدی شورای عالی کار برای همه کارگران اعمال می‌شود اما چیزی که ما دیدیم این نبود. وی گفت: این تصمیم در واقع عدم تمکین به قانون است. طبق قانون حقوق کارگران باید مطابق با قانون افزایش پیدا کند و شورای عالی کار هم برای حداقل بگیرها ۵۷ درصد و برای سایر سطوح ۳۸ درصد افزایش مصوب کرده است. اینکه این ۱۰ درصد را بر چه مبنایی اعمال می‌کنند، جای سوال دارد. این فعال کارگری بیان کرد: قراردادهای موقت باعث شده کارگران حتی نتوانند به این وضعیت شکایت کنند و در صورت شکایت به سرعت اخراج می‌شوند. ناداف در پایان به افزایش ۱۰ درصدی حقوق بازنشستگان سایر سطوح نیز اعتراض کرد و گفت: همه این تصمیمات بدعت‌هایی هستند غیر قانونی و از دولت می‌خواهیم به قانون احترام گذارد.



تبعات سنگین یک تصمیم دستمز دی شتابزده و عوام‌فریبانه
همه با هم فقیر خواهیم شد



نسرین هزاره مقدم

مستمری غیر حداقل‌بگیران کارگری را مانند بازنشستگان دولت فقط ۱۰ درصد اعلام کرد، مشخص شد که از ابتدا، آری و نظر دولت بر همین بوده است.

بعد از اعلام این نظر، اعتراضات و انتقادات بسیاری از جانب بازنشستگان و فعالان کارگری صورت گرفت. عمده این انتقادات به اجرا نشدن ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی برمی‌گردد. مشخص است هیچ تناظری بین افزایش ۱۰ درصدی مستمری و تورم جاری حداقل ۵۰ یا ۶۰ درصدی وجود ندارد و بازنشستگانی که عموم آنها کمتر از ۱۰ میلیون تومان حقوق ماهانه دارند، با ۱۰ درصد افزایش حقوق نمی‌توانند از پس هزینه‌های سنگین زندگی بر بیایند.

اما این تصمیم از وجوه دیگری نیز قابل انتقاد است؛ به‌هم‌ریختگی معادلات بیمه‌ای، زیر پا گذاشتن الزامات تأمین اجتماعی فراگیر که سیاست‌های کلی آن ابلاغ شده و مقام معظم رهبری و به دنبال آن، مجمع تشخیص مصلحت بر اجرای آن تأکید کرده‌اند و عدم تناسب این تصمیم با ساختار مزدبگیران بازنشسته کارگری به خصوص آنهایی که شرایط خاص دارند و به طور مشخص، بازنشستگان مشاغل سخت‌وزیان آور.

به‌هم‌ریختگی معادلات بیمه‌ای
 ابتدایه مساله به‌هم‌ریختگی معادلات بیمه‌ای می‌پردازیم، مساله‌ای که حتی موجب نگرانی کارگران شاعل شده است. «محددی» کارگر شاعل یکی از واحدهای صنعتی حومه تهران است که در قیاس با حداقل‌بگیران، دستمزد به نسبت خوبی می‌گیرد. او که ماهی ۱۵ میلیون تومان حقوق ماهانه دارد،

بانتقاد از افزایش ۱۰ درصدی مستمری بازنشستگان میانه‌بگیر می‌گوید: «چرا باید حق بیمه واقعی به‌ر بازیم وقتی که در زمان بازنشستگی قرار نیست به نسبت آورده‌های خود از افزایش حقوق بهره‌مند شویم. تا امروز فرارهای مستمری‌ها، قصد دار از کسری بودجه سازمان و عدم تعادل بیشتر جلوگیری کند اما اثرات اجتماعی این تصمیم، می‌تواند معکوس باشد و ورودی‌ها درازمدت کاستی بگیرد.

ناهمخوانی تصمیم دولت با سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی
 مساله بعدی، افزایش مستمری بازنشستگان و انطباق آن با سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی است. «احسان سهرابی» دبیر کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار خراسان رضوی می‌گوید: در سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی بر ایجاد رفاه عمومی، بر طرف کردن فقر و محرومیت، حمایت از اقشار ضعیف از جمله بی‌سرپرستان، از کار افتادگان، معلولان و سالمندان و آنچه از اهداف رفاه و تأمین اجتماعی که در اصول مختلف قانون اساسی آمده، تأکید شده است. تأکید کلی بر ایجاد نظامی عدالت‌بنیان و کرامت‌بخش برای آحاد بیمه‌شدگان برگرفته از الگوهای اسلامی و رفع تبعیض‌های ناروا است. در بند ۵ صراحتاً اعلام شده که بهبود قدرت خرید اقشار ضعیف جامعه را در نظر بگیرند که متأسفانه با این مصوبه، قدرت خرید بازنشستگان نه تنها

کسی که سال‌ها بیمه‌پردازی در مشاغل سخت‌وزیان آور داشته و ده‌ها میلیون تومان هم زمان بازنشستگی اضافه پرداخته کرده، چه فرقی با بازنشسته‌ای دارد که ۳۰ سال بیمه‌پردازی عادی داشته و در مشاغل سخت هم نبوده است؟

افزایش نمی‌یابد بلکه دچار تقلیل و کاستی می‌شود. در بند ۹ بر الزام به تهیه پیوست تأمین اجتماعی برای طرح‌ها و برنامه‌های کلان کشور تأکید شده اما آیا دستمزد اعلامی، پیوست تأمین اجتماعی داشته و آیا کار کارشناسی کرده‌اند که بفهمند چطور این تصمیم، معادلات بیمه‌ای و تأمین اجتماعی را به هم می‌ریزد؟ او تأکید می‌کند که سیاست‌های کلی تأمین اجتماعی یا همان تأمین اجتماعی فراگیر، با این تصمیم زیر سوال رفته است و راهکار درست برای جلوگیری از عدم تعادل بیشتر منابع و مصارف در سازمان، پرداخت بدهی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی و در نظر گرفتن ردیف بودجه در درآمدهای عمومی است و البته اینکه خود دینفعان برای سازمان تصمیم‌گیری کنند و میهمانان ناخوانده را بر سر سفره محدود تأمین اجتماعی نشانند.

مشکلات بازنشستگان سخت‌وزیان آور

افزایش ۱۰ درصدی مستمری‌ها، عقوبت دیگری هم دارد که دامان بازنشستگان سخت‌وزیان آور کشور را گرفته است. «سیداحمد حسینی» فعال صنفی بازنشستگان خوزستان در این رابطه از تجربه خودش می‌گوید: «حق بازنشستگان سخت‌وزیان آور که فقط به امید مستمری بالاتر، معمولاً بیشتر از حداقل قانونی بیمه‌پردازی داشته‌اند، با افزایش ۱۰ درصدی مستمری‌ها ضایع می‌شود. من ۲۹ سال و ۶ ماه بیمه‌پردازی داشته‌ام، در مشاغل سخت‌وزیان آور، هنگام بازنشستگی هر یک سال بیمه‌پردازی، یک سال و نیم محسوب می‌شود. بعد از تأیید سخت‌وزیان آور شغل، باید کار فرما ۴ درصد اضافی به حساب تأمین اجتماعی بپردازد که برای بنده، ۸۴ میلیون تومان، مبلغ این ۴ درصد اضافی بود که همان زمان به حساب تأمین اجتماعی واریز شد. شش ماه هم طول کشید تا محاسبات بیمه‌ای انجام شود و دقیقاً سه روز ۹۷ اولین مستمری به همراه مابه‌التفاوت‌ها به حساب من واریز شد. الان من یک مستمری بگیر سایر سطوح هستم، ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی می‌گوید افزایش مستمری‌ها بر حسب تورم و افزایش هزینه‌های زندگی و امروز ادعای می‌کنند دولت بر حسب همین ماده قانونی، ۳۸ درصد افزایش رابه ۱۰ درصد تنزل داده است.»

او ادامه می‌دهد: «یک سوال پیش می‌آید، من که ۲۹ سال و ۶ ماه بیمه‌پردازی داشته‌ام و ۱۵ سال به خاطر سخت‌وزیان آور بودن شغلم به سال‌های بیمه‌پردازی من اضافه می‌شود، ۸۴ میلیون تومان هم زمان با بازنشستگی اضافه پرداخته‌ام، چه فرقی با یک بازنشسته‌ای دارم که ۳۰

سال بیمه‌پردازی عادی داشته و در مشاغل سخت هم نبوده است؟

چرا باید حق بیمه واقعی بپردازیم وقتی که در زمان بازنشستگی قرار نیست به نسبت آورده‌های خود از افزایش حقوق بهره‌مند شویم. تا امروز کارفرمایان در توافق با کارگران، فقط چند سال آخر بیمه واقعی می‌پرداختند. حالا با این تصمیم فرارها افزایش می‌یابد

سال بیمه‌پردازی عادی داشته و در مشاغل سخت هم نبوده است؟ برای فردی که ۳۰ سال بیمه‌پردازی در کار سخت داشته و چند ده میلیون تومان آورده اضافی برای سازمان داشته، چه فکری کرده‌اند؟ آیا با این ۱۰ درصد سایر سطوح که شامل ما هم می‌شود، عدالت برقرار می‌شود؟»

به گفته حسینی، وقتی برخلاف استانداردهای تأمین اجتماعی، آورده بیمه‌پرداز در تعیین میزان مستمری و فاصله بین سطوح مستمری رعایت نشود و به تدریج بازنشسته‌ای که نه ۲۰ سال بلکه ۳۰ سال در یک شغل سخت‌وزیان آور کار کرده، مبالغ سنگین به سازمان پرداخته و علاوه بر آن، در زمان بازنشستگی مبلغ ۴ درصد را که ۸۰ یا حتی بیشتر از ۱۰ میلیون تومان شده، به عنوان آورده اضافی به حساب سازمان واریز کرده، تبدیل به یک بازنشسته حداقل‌بگیر عادی شود، چگونه عدالت رعایت شده است؟ مگر عدالت بیمه‌ای نمی‌گوید بر خوداری از حقوق و امکانات به میزان آورده.

بخش قابل توجهی از بازنشستگان سایر سطوح کارگری، بازنشستگان سخت‌وزیان آور هستند. این گروه از بازنشستگان در زمان اشتغال و در حین بازنشستگی، آورده سنگینی برای سازمان داشته‌اند فقط به امید روزهای بهتر در دوران بازنشستگی و کپولت، ضمن اینکه اکثر این گروه از بازنشستگان که در مثلاً معادن ذغال سنگ کار کرده‌اند، در زمان پیری با بیماری‌های حاد و گاه صعب‌العلاج شغلی دست و پنجه نرم می‌کنند. کارگران دیروز معادن نفس‌کشیدن ندارند، نفس‌های تنگ، ریه‌های مسدود و دردهای مزمن عضلانی، ار مغان سال‌ها کار سخت است. حال چگونه این بازنشستگان با ۱۰ درصد افزایش مستمری‌ها، زندگی کنند و هزینه‌های سنگین درمان را هم بپردازند؟

تمام این گفته‌ها نشان می‌دهد که مفهوم عدالت در قلموس تصمیم‌گیران دولتی، چیزی جز عوام‌فریبی باز قام و اعدادن نیست که در نهایت به حداقل‌بگیر کردن بیشتر بازنشستگان و سوق دادن آنها به سمت فقر منجر خواهد شد؛ عدالتی به معنای فقیر کردن عادلانه همه.



احکام با این قانونی که به صورت نیمه‌کاره اجرایی شده، صادر شود نمی‌تواند رضایت‌مندی بازنشستگان را به همراه داشته باشد.

مشکلشان با این افزایش حقوق حل نمی‌شود، داشته باشد. نایب رئیس کمیسیون امور داخلی کشور در پاسخ به این سوال که آیا ارائه لایحه برای برقراری عدالت در نظام پرداخت‌ها می‌تواند مشکل را حل کند، گفت: به اعتقاد من مصوبه شورای عالی کار یعنی تصمیمی که به صورت سه‌جانبه و با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت گرفته شده باید به صورت دقیق اجرایی شود.

نماینده اراک تصریح کرد: دولت باید از صدور احکام بازنشستگان جلوگیری کند و هر چه سریعتر مصوبه شورای عالی کار را به طور دقیق اجرایی کند چسرا که اگر قرار باشد این

آصفری گفت: وزیر کار در جلسه‌ای اعلام کرد که دولت به دنبال ارائه لایحه‌ای به مجلس برای برقراری نظام پرداخت عدالت‌محور برای تمام صندوق‌های بازنشستگی است. در واقع دولت می‌خواهد از این طریق رضایت‌مندی بین بازنشستگان صندوق‌ها را افزایش دهد و مشکل کمبود حقوق برخی از بازنشستگان را جبران کند.

وی ادامه داد: همچنین وزیر کار به دنبال این است که اجازه ویژه‌ای را از شورای عالی کار و تأمین اجتماعی بگیرد تا حمایت‌هایی برای بازنشستگانی که در آمدشان پایین است و

تأمین اجتماعی که چیزی حدود ۵۰۰ هزار میلیارد تومان است، مشکل بازنشستگان را حل کند. وی با اشاره به افزایش ۵۷ درصدی حقوق بازنشستگان حداقل‌بگیر تأکید کرد: نمی‌شود بخشی از قانون را اجرا کرد و بخشی را کنار گذاشت. نمی‌شود گفت بخشی از قانون حلال است اما بخشی دیگر حرام! دولت باید کل مصوبه شورای عالی کار را برای بازنشستگان اجرایی می‌کرد. آصفری گفت: این شکایت را با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح کردیم و وی گفت به دنبال این هستیم که مشکل حقوق بازنشستگان را با ارائه لایحه‌ای حل کنیم.

نایب رئیس کمیسیون امور داخلی کشور و شوراهای نمایندگان گفت: اکثر نمایندگان مجلس نسبت به اینکه قانون در مورد افزایش حقوق بازنشستگان به طور کامل و دقیق اجرایی نشده، معترض هستند و از دولت گلایه دارند که چرا مصوبه شورای عالی کار و تأمین اجتماعی را اجرایی نکرده است.

محمدحسن آصفری درباره افزایش ۱۰ درصدی حقوق بازنشستگان سایر سطوح درآمدی به ایلنا گفت: دولت مصوبه شورای عالی کار را در مورد حقوق بازنشستگان اجرایی نکرده در صورتی که موظف است ضمن پرداخت بدهی خود به صندوق