

اخبار کارگری

شکایت کبفری از کارکنان اخراجی مخابرات خوزستان



جمعی از کارگران اخراجی مخابرات خوزستان از شکایت کبفری عضو هیأت حل اختلاف از خود خبسر دادند. آنها می‌گویند: پرونده‌های مابار مالی بسیاری برای مخابرات ایران دارد و چنین رفتارهایی برای آن است که ما را پیگیر گرفتن حقوق خود نشویم. به گزارش ایلنا، آنها گفتند: حدود ۴۵ نفر از نیروهای مخابرات اهواز برای گرفتن مطالبات سنوات و مابه‌التفاوت عیدی و پاداش خود به شش‌سورای حل اختلاف مراجعه کردیم ولی یکی از اعضای این شش‌سورای تعدادی از دوستان ما شکایت کبفری کرده است. این افراد می‌گویند: این عضو شش‌سورای ما را متهم به تهدید خود کرده که آن را کاملارد می‌کنیم چون این اتهام دروغ محض است. هیأت حل اختلاف جایی است که بین کارگر و کارفرما بحث می‌شود اما ما توهمین و تهدیدی انجام ندادیم. ما بالای ۲۵ نفر در آن هیأت بودیم و ۹ عضو هم در آن هیأت وجود داشتند که تنها یک نفر به نفع شاکی شهادت داده و باقی چنین نظری ندارند. آنها می‌گویند: پرونده‌های مابار مالی بسیاری برای مخابرات ایران دارد و چنین رفتارهایی برای آن است که ما پیگیر گرفتن حقوق خود نشویم. این کارگران، شکایت عضو شش‌سورای حل اختلاف که باید حامی کارگران باشد را موضوعی غیر قابل قبول می‌دانند و می‌گویند: چندین سال است که مخابرات ما را اخراج کرده و به‌رغم گرفتن حکم بازگشت به کار از هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف و همچنین دیوان عدالت‌آداری، باز هم مخابرات از اجرای حکم سر باز می‌زند. در چنین شرایطی و در حالی که به دنبال گرفتن حداقل حقوق خود هستیم، عضویکی از مهم‌ترین مراجع حمایت از کارگران از ما شکایت کبفری می‌کند! این افراد از اداره کار می‌خواهند پیگیری وضعیت آنها شود.

استمداد کارگران قزوینی از مسئولان: بازنشستی را دور از دسترس کرده‌اند



کارگران دو کارخانه فولاد قزوین و آرمان شفق که تحت مسئولیت یک کارفرمای واحد مدیریت می‌شوند، در نامه‌ای به اداره امور تصفیه وورشکستگی دادگستری کل کشور، مهم‌ترین مطالبات و دغدغه‌های خود را مطرح کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: هنوز بعد از سال‌ها کار و تلاش به دلیل درج عناوین شغلی غیر واقعی در لیست بیمه‌ای، برای بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور با مشکل مواجه هستیم. در این نامه آمده است: ما اعضاکنندگان نامه کارگران دو شرکت «فولاد قزوین» و «پارس آرمان شفق» هستیم که از سال ۱۳۹۵ و بعد از اعلام ورشکستگی توسط صاحب اصلی شرکت‌های فوق‌زیر نظر اداره امور تصفیه وورشکستگی دادگستری کل کشور مشغول به کار هستیم. با توجه به ماهیت فعالیت شرکت‌های فولاد قزوین و آرمان شفق و شرایط آلودگی محیط کار، تمامی کارگران فنی این دو واحد و خطوط تولید مشمول قانون سختی کار قرار می‌گیرند. از سال ۱۳۸۰ تا سال ۱۳۹۰ به مدت ۱۰ سال عناوین شغلی واقعی ما کارگران به درستی در اداره تأمین اجتماعی ثبت نشده بنابراین در حال حاضر که زمان بازنشستگی ما کارگران این دو کارخانه با استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان‌آور فرار سیده و امکان بازنشستگی برآیمان وجود دارد، به علت عدم ثبت صحیح عناوین شغلی در پرونده‌های بیمه‌ای، تأمین اجتماعی جریمه‌های سنگین به ما کارگران مشمول این قانون تحمیل کرده که باید توسط این دو شرکت پرداخت شود اما متأسفانه شرکت‌های مذکور از پرداخت این میزان شانه خالی می‌کنند و این موضوع باعث شده ما کارگران دچار خسارت شده و امکان بازنشستگی برآیمان فراهم نشود. از شمار خواست پیگیری و بررسی و رسیدگی به موضوع مشکلاتمان را داریم چون ما کارگران مشمول قانون سخت و زیان‌آور توان مالی پرداخت جریمه‌های سنگین بازنشستگی را نداریم و پرداخت این مبالغ هنگفت از عهده اکثریت قاطع ما کارگران خارج است.

مرگ و مصدومیت دو کارگر بر اثر انفجار

دو کارگر یک کارگاه زغال‌سازی واقع در یک باغ ویلا در حوالی روستای هاشم‌آباد شهرستان گلپهر حین کار بر اثر انفجار کبوسول گاز دچار حادثه شدند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران با ۴۹ سال سن در ساعت اولیه بر اثر ریزش آوار روی سرش جان خود را از دست داد و کارگر دوم از ناحیه سر مصدوم و به بیمارستان منتقل شد. علت دقیق حادثه و جزئیات آن هنوز اعلام نشده اما گفته می‌شود این دو کارگر حادثه دیده پدر و پسر بودند.

جلسات مزدی از آخر آذر شروع می‌شوند

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار با اشاره به اینکه در جلسه اخیر شورای عالی کار درباره دستمزد بحثی نشد، گفت: هر ساله از اواخر آذر ماه جلسات کمیته مزد به منظور بررسی سبد معیشت تشکیل می‌شود. پیش‌بینی می‌کنم امسال هم چنین باشد. علی‌اصغر آهنی‌ها در گفت‌وگو با تسنیم درباره اینکه یا در جلسه شورای عالی کار بحث حق مسکن و دستمزد توسط اعضای شرکای اجتماعی مطرح و مورد بررسی قرار گرفت، گفت: این دو موضوع مطرح نشد و مطابق موارد دستور جلسه موضوعات بحث و تبادل نظر و اتخاذ تصمیم نشد. وی درباره تأخیر در برگزاری جلسه شورای عالی کار در دولت چهاردهم گفت: با تغییر دولت و تا زمانی که کابینه جدید مشخص و مستقر شوند و احکام‌شان صادر شود، مدت زمانی طول می‌کشد که در دوران استقرار تمام دولت‌ها شاهد این مسأله بودیم! لذا همین عامل باعث تأخیر در برگزاری جلسات شورای عالی کار شد.

مسیر فقرزدایی از دل تقویت قدرت خرید شاغلان می‌گذرد

وضعیت اورژانسی معیشت کارگران



کاهش پیدا کند. پس نه تنها باید دستمزد به اندازه تورم افزایش یابد که اگر نرخ آن بیش از تورم نباشد فاصله موجود برطرف نخواهد شد. برآوردهای مختلف نشان می‌دهند که حداقل هزینه‌های زندگی یک خانواده در حال حاضر بین ۲۰ تا ۲۵ میلیون تومان است اما حداقل دستمزد ۱۱ میلیون تومان تعیین شده است.

از میدری چیز خاصی ندیده‌ایم

عضو تیم کارگری شورای عالی کار درباره چشم‌انداز مزدی سال آینده گفت: با آمدن احمد میدری «به وزارت کار انتظارات زیادی شکل گرفت ولی چیزی که اکنون مشاهده می‌کنیم مشاهده همان روندی است که در دولت‌های گذشته (منهای دو سال وزارت مرتضوی وزیر سابق) است. همان رویکرد و به اصطلاح

گزارش

وضعیت اشتغال زنان در برخی از استان‌های کشور بحرانی است

نابرابری مردان و زنان در مختصات بیکاری ایران



استان‌های کرمان، یزد، کهگیلویه و بویراحمد و ایلام با وجود اینکه نرخ بیکاری مردان در آنها نسبتاً پایین برآورد شده اما نرخ بیکاری زنان در آنها بالاست. به گزارش اکوایران، نزدیک به ۵۵ درصد از استان‌های ایران در سال گذشته از لحاظ نرخ بیکاری زنان و نرخ بیکاری مردان وضعیت بهتری را در مقایسه با استان‌های دیگر تجربه می‌کنند. به بیان ساده‌تر در این استان‌ها نرخ بیکاری زنان نسبت به سایر استان‌ها پایین‌تر است. علاوه بر این نرخ بیکاری مردان نیز در استان‌های موردنظر کمتر از دیگر استان‌ها است. ۱۴۰۲ بوده است. چهار استان کشور نیز بدترین وضعیت را نسبت به سایر استان‌ها داشته و نسبتاً نرخ بیکاری بالاتری را هم در زنان و هم در مردان تجربه کرده‌اند. همچنین در این میان برسی‌ها نشان می‌دهد در تمام استان‌های کشور به جز یک استان نرخ بیکاری زنان از مردان بالاتر بوده است. استان آذربایجان غربی تنها استانی است که نرخ بیکاری زنان پایین‌تر از نرخ بیکاری مردان مورد محاسبه قرار گرفته است. بالاتر بودن نرخ بیکاری زنان از مردان نشان‌دهنده مشکلات ساختاری و تبعیض در بازار کار ایران است.

الگوهای مختلف استان‌ها در نرخ بیکاری زنان و مردان

اگر استان‌ها را براساس نرخ بیکاری زنان و مردان به ۴ گروه تقسیم کنیم، در برخی استان‌ها نرخ بیکاری زنان و مردان هر دو نسبتاً پایین یا نسبتاً بالا یا نرخ بیکاری یک گروه بالا و گروه دیگر پایین است. نرخ بیکاری از نسبت افراد بیکار به کل جمعیت فعال می‌شود. جمعیت فعال به کسانی گفته می‌شود که یا صاحب شغل هستند یا بیکار محسوب شده و در جست‌وجوی یافتن شغل هستند.

خبر

پرداخت حقوق متناسب‌سازی شده بازنشستگان تأمین اجتماعی از دیروز آغاز شد

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران از آغاز اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی و پرداخت آن همراه با حقوق آبان ماه مستمری‌گیران، از عصر دیروز (۲۳ آبان) خبر داد.

به گزارش ایسنا، علی دهقان‌کیا در نشست خبری با اشاره به پرداخت حقوق بازنشستگان این سازمان براساس حروف الفبا، همراه با اعمال متناسب‌سازی گفت: احکام جدید و فیش‌های حقوقی روی سایت بارگذاری شدند. وی افزود: در تلاش هستیم معوقات متناسب‌سازی نیز از ابتدای سال جاری به بازنشستگان پرداخت شود که معوقات ناشی از اجرای متناسب‌سازی تا پایان سال پرداخت می‌شود. فقط سه میلیون تومان بابت علی‌الحساب متناسب‌سازی قبلاً پرداخت شده که مابقی آن هم تا پایان سال پرداخت خواهد شد.

دهقان‌کیا بیان اینکه بنابر اظهارات وزیر رفاه هزینه اجرای طرح متناسب‌سازی در سال جاری بالغ بر ۵۰ هزار میلیارد تومان است، اظهار کرد: مطابق قانون برنامه هفتم، اجرای متناسب‌سازی مشمول بازنشستگان تأمین اجتماعی غیر حداقل‌گیر است به‌نحوی که



گزارش

تاکید وزیر کار بر اصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل در معادن زغال سنگ

وزیر کار در نخستین نشست شورای عالی کار در دولت چهاردهم که با حضور شرکای اجتماعی برگزار شد بر ضرورت اصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل برای کارگران معادن زغال سنگ سراسر کشور تأکید کرد.

به گزارش مهر، احمد میدری در سیدوسی و یکمین نشست شورای عالی کار اظهار کرد: هدف اصلی پیوستن به مقوله نامه‌های سازمان بین‌المللی کار، کاهش خطرات ناشی از کار در کنار آن کمک به رشد تولید و صنایع در کشور است. وی افزود: با تشکیل کارگروه مشترک از کارگران و کارفرمایان و کارشناس تخصصی حوزه روابط کار خطرات ناشی از کار کارگاه‌های بالای ۱۰۰ نفر احصا و بررسی شود. میدری با اشاره نقش کلیدی حکمرانی داده‌ها در نظام تصمیم‌گیری تأکید کرد: سامانه‌ای زیرساخت اطلاعاتی داده‌محور برای احصا طبقه‌بندی خطرات ناشی از کار بر حسب انواع مشاغل طراحی و تدوین شود. وی تصریح کرد: باطراحی این سامانه و پایگاه اطلاعات خطرات ناشی از کار بر اساس الگوبرداری

اخذ می‌شود که گرچه از نظر قانونی تأثیر ندارد ولی به طور خاص بر میزان افزایش مزد تأثیر گذار است. در واقع گرچه در بودجه پیشنهادی دولت و سازمان برنامه تنها میزان افزایش حقوق کارکنان خود را تعیین می‌کنند ولی اقدام آنها فوراً بر میزان افزایش حداقل دستمزد طبقه کارگر هم تأثیر دارد.

وی ادامه داد: دولت بزرگترین کارفرما در کشور است و به همین دلیل براساس این منفعت مستقیم خودش است که همیشه مانعی مهم برای افزایش حداقل دستمزدها می‌شود. الان از نظر دولت حتی اگر به مسأله بنگریم این موضوع یعنی تفاوت در میزان افزایش نرخ حداقل دستمزد کارگران و حقوق کارمندان می‌تواند به بی‌نظمی منجر شود. با این حال راه‌برون رفت این نیست که سازمان برنامه یا وزارت اقتصاد برای همه تعیین تکلیف کنند.

دولت بر اساس منفعت کارفرمای خود تصمیم می‌گیرد

این فعال صنفی راه‌حل اصولی رفع این چالش را، آغاز جلسات تعیین حداقل دستمزد سال بعد، پیش از آماده‌سازی لایحه بودجه دانست چرا که با این روش ظرفیت چانه‌زنی بهتری برای نیروی کار و شورای عالی کار هم فراهم می‌شود. خدایی با اشاره به حوادث مختلف کشور در سال ۱۴۰۳ هشدار داد: در سال جاری فقط یک جلسه شورای عالی کار برگزار شده در حالی که از ابتدای سال درخواست‌های طبقه کارگر ارائه شد ولی به دلیل فوت مرحوم رئیسی پیگیری لازم صورت نگرفت. اکنون چند ماهی است که دولت چهاردهم کشور را اداره می‌کند و انتظار می‌رفت که میدری فعالانه‌تر عمل کند و لاقول جلسات شورای عالی کار را برگزار کند. متأسفانه هنوز در سال جاری جلسه‌ای نداشتیم.

بعد از تصویب بودجه، جایی برای چانه‌زنی مزدی باقی نمی‌ماند

این کارشناس روابط کار تأکید کرد: تورم همچنان با وجود تغییر دولت به روند فرایند خود ادامه می‌دهد و تقریباً همه شاخص‌های اساسی بیانگر تشدید مشکلات معیشتی هستند. هر چه زودتر جلسه شورای عالی کار برگزار شود، به سود وزارت کار هم خواهد بود زیرا پس از تعیین تکلیف بودجه جابجایی چانه‌زنی نمی‌ماند و همین موجب می‌شود که جلسات شورای عالی کار را لوالت کنند.



دولت بزرگترین کارفرما در کشور است و به همین دلیل و براساس این منفعت مستقیم خودش است که همیشه مانعی مهم برای افزایش حداقل دستمزدها می‌شود

وی درباره نگرانی‌ها نسبت به افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان و احتمال تسری این نوع تصمیم‌گیری درباره حداقل دستمزد تصریح کرد: این نگرانی جدی و واقعی است. اگر نه در مقام یک نماینده کارگری که حتی در جایگاه مشاور و به‌خواهم به میدری مشورت بدهم، از او خواهم خواست که زودتر جلسات آغاز شوند چرا که وقتی همه تصمیمات گرفته می‌شود دیگر دولت در مای انعطاف به خرج نخواهد داد.

او گفت: سال‌های زیادی را شاهد بودم که وزیر کار و اقا دوست داشت دستمزد افزایش بیشتری داشته باشد ولی ناچار بود به سیاست کابینه تن دهد. به همین جهت هر چه زودتر جلسات برگزار شود، بار انتهای سال کاهش خواهد یافت و برای وزیر کار هم فرصت بیشتری برای اتخاذ تصمیمات مناسب خواهد داشت. همچنین می‌توان با این اقدامات از تشریفات شدن سه‌جانبه‌گرایی هم جلوگیری کنیم.

سه جانبه‌گرایی در دوره مرتضوی به بدترین شکست‌ناز رفت

خدایی دوره دو ساله مرتضوی را دوره تیرگی دانست و افزود: در این دوران او فقط در پی این بود که تصمیماتی که از پیش گرفته شده را اجرا کند؛ دوره‌ای که مشابه آن را هرگز نه دیده بودم و نه حتی در مورد آن شنیده بودم. در آن دو سال سه‌جانبه‌گرایی به بدترین شکل کنار رفت و در تاریخ ثبت شد که در جلسات شورای عالی کار وزیر صراحتاً گفت یا مزد را امضا کنید یا می‌دهم مجلس تصویب کند!

شرایط متفاوت برخی استان‌ها در شاخص‌های بیکاری زنان و مردان

برخی استان‌های کشور از لحاظ شاخص‌های بیکاری مربوط به زنان و مردان وضعیت عکس‌یگدیگر داشته‌اند طوری که در بعضی استان‌ها نرخ بیکاری زنان نسبت به سایر استان‌ها پایین‌تر ولی نرخ بیکاری مردان بالاتر بوده است. در مقابل استان‌هایی نیز بوده‌اند که در مقایسه با سایر استان‌ها نرخ بیکاری زنان بالاتر ولی نرخ بیکاری مردان پایین‌تر بوده است.

به طور مثال در سال گذشته در کرمان نرخ بیکاری زنان معادل ۲۷٫۷ درصد بوده که بالاترین نرخ بیکاری در میان استان‌های کشور است. این درحالی‌ست که نرخ بیکاری مردان در این استان برابر ۵٫۴ درصد ثبت شده است. همچنین در این گروه استان یزد نیز قرار داشته که نرخ بیکاری زنان نسبتاً بالا بوده اما پایین‌ترین نرخ بیکاری مربوط به مردان را به ثبت رسانده و معادل ۳٫۲ درصد محاسبه شده است. در سوی مقابل استان سیستان و بلوچستان قرار دارد که بالاترین نرخ بیکاری مردان را داشته و این شاخص ۱۱٫۳ درصد در سال گذشته اعلام شده است. با این حال در این استان نرخ بیکاری زنان نسبتاً پایین‌تر از استان‌های دیگر بوده و برابر ۱۶٫۳ درصد برآورد شده است.

خبر

پرداخت حقوق متناسب‌سازی شده بازنشستگان تأمین اجتماعی از دیروز آغاز شد

برای جبران آفت میزان مستمری افراد به نسبت مستمری زمان برقراری، ۹۰ درصد این مبلغ به شکلی پرداخت می‌شود که ۴۰ درصد از آن در سال جاری، ۳۰ درصد در سال ۱۴۰۴ و ۳۰ درصد در سال ۱۴۰۵ تسویه می‌شود. برای مثال اگر فردی در زمان برقراری مستمری، هفت برابر حداقل حقوق همان سال را دریافت می‌کرده و حالا با گذشت زمان میزان مستمری‌اش به شش برابر مبلغ حداقل حقوق امسال رسیده، مابه‌التفاوت این دو، معادل «یک واحد» است. بنابراین سازمان تأمین اجتماعی مکلف است ۹۰ درصد این یک واحد و احداث را که معادل شش میلیون و ۴۰۰ هزار تومان می‌شود به نحوی پرداخت کند که ۴۰ درصد از این مبلغ در سال جاری و مابقی آن طبق قانون در سال‌های بعد پرداخت شود.

به گفته‌وی این در حالی‌ست که اگر مبالغ محاسبه‌شده متناسب‌سازی کمتر از ۱۰ درصد حداقل حقوق امسال یعنی هفت میلیون و ۱۶۶ هزار و ۱۸۴ ریال باشد؛ پرداخت به آنان تا این عدد ترمیم می‌شود. با ریزنی‌های صورت گرفته، مقرر شد تا تحت عنوان «حفظ قدرت خرید» مبلغی معادل ۱۰ درصد حداقل دستمزد سال جاری یعنی همان هفت میلیون و ۱۶۶ هزار و ۱۸۴ ریال به نسبت سنوات به مستمری‌گیران حداقل نیز پرداخت شود.

خبر



کارگری، کارفرمایی و دولت‌دیل شورای عالی کار برای بررسی پیش‌نویس دستورالعمل «حق دانستن و امتناع از کار خطرناک» تشکیل و نتیجه در جلسات آتی شورای عالی کار برای تصمیم‌گیری نهایی ارائه شود.