

نامزدهای انتخابات، لطفاً شعارهای واهی ندهند

لزوم تشکیل کارگروه احصای مشکلات کارگری در دولت آینده



سال ۱۴۰۰ بنابه پیش‌بینی بسیاری از کارشناسان اقتصادی، سالی سخت برای مردم خواهد بود. به نتیجه‌تر رسیدن مذاکرات بین ایران و کشورهای بزرگ در باره رفع تحریم‌های هسته‌ای ایران، ادامه جولان ویروس کرونا و سایه سنگین این بیماری بر فعالیت‌های اقتصادی، کسری بودجه‌سنگین دولت و... دست به دست داده‌اند تا اقتصاد ایران خود را با یک تورم سنگین و نیز ادامه رکود اقتصادی در این سال مواجه ببیند. به گزارش «توسعه ایرانی»، در این میان آنچه سال ۱۴۰۰ را از ۱۳۹۹ متفاوت می‌کند، برگزاری انتخابات ریاست جمهوری در این سال است، انتخاباتی که قرار است یک جریان سیاسی را برای سکانداری اجرایی کشور در چهار سال آینده معرفی کند که به احتمال فراوان، جناح رقیب دولت فعلی خواهد بود. نتایج نظر سنجی‌های فعلی نشان می‌دهد که بالای ۶۰ درصد از جامعه ایرانی معتقدند که نتایج این انتخابات تأثیری بر فضای حاکم بر اقتصاد جامعه نخواهد داشت و لذا چندان امیدوارانه به استقبال این انتخابات نمی‌روند، باین همه تشکلهای صنفی خود را ملزم می‌دانند که تا روز انتخابات، مطالبات خود را از دولت آینده بیان کنند و به مطالبه‌گری خود ادامه دهند. «ناصر چمنی»، رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران، مهمترین مطالبه کارگران و تشکلهای کارگری از کاندیداهای ریاست جمهوری را این می‌داند که شعار ندهند و کمی هم عمل کنند. وی در گفت‌وگو با ایلنا، به احصای مشکلات کارگران و انتظارات جامعه کارگری از دولت آینده پرداخته است.

■ ■ ■ به‌طور کلی مهم‌ترین خواسته جامعه کارگری از دولت آینده چیست؟

مهمترین انتظار جامعه و نه فقط جامعه کارگری از دولت آینده این است که شعاری ندهد که توان انجام آن را نداشته باشند. شعارهایی که تا به حال روسای جمهور داده‌اند، هیچ کدامشان انجام نشده است.

در مورد بحث مشکلات جامعه کارگری باید بگویم که درخواست ما در ابتدا این است که به جامعه کارگری اهمیت دهند. وقتی مایه چیزی اهمیت می‌دهیم در قبال آن مسئولیت می‌پذیریم و در راستای آن عمل می‌کنیم. تاکنون هیچ کدام از روسای جمهور به مشکلات جامعه کارگری اهمیت نداده‌اند به همین خاطر نه تنها مشکلات کارگران در دوره‌های مختلف حل نشده بلکه مشکلات جدیدی نیز اضافه شده است.

جامعه کارگری ما با احتساب بازنشستگان کارگری، چیزی حدود ۴۸ میلیون نفر هستند پس ما در مورد مشکل بیش از نیمی از جامعه صحبت می‌کنیم. بنابراین دولت آینده باید با مشکلات جامعه کارگری رادسته‌بندی کند و برای حل آن اقدام کند. بزرگترین خواسته ما این است که رئیس جمهور آینده کارگروهی تشکیل دهد که بتواند مشکلات کارگران را با تشکلات و نمایندگان کارگری تاجایی که می‌توانند، حل کند.

■ برخی از نمایندگان کارگری معتقدند معیار سنجش عملکرد یک رئیس جمهور، میزان پایبندی او به قوانین و خاصه قانون کار است.

به‌طور مثال عدم اجرای ماده ۴۱ قانون کار و عدم تعیین دستمزد بر اساس سبد معیشت و مهار نکردن تورم که مشکلاتی را برای کارگران به وجود آورده است.

البته نکته حائز اهمیت در مورد رئیس جمهور آینده این است که خود را ملزم به اجرای قانون کند. ببینید هیچ کدام از روسای جمهور تا به امروز ماده ۴۱ قانون کار را به طور کامل پیاده نکرده‌اند. در واقع در هیچ دوری به تعیین دستمزد بر اساس سبد معیشت و تورم توجه نشده است. برخی از سال‌ها از جمله امسال به یکی از مولفه‌ها، یعنی تعیین دستمزد بر اساس تورم اعلام شده توسط بانک مرکزی توجه شد که البته تا این تورم اعلام شده را قبول نداریم. وقتی قیمت برخی اجناس بیش از ۱۲۰ درصد افزایش پیدا کرده است چطور نرخ تورم ۳۶ درصد اعلام می‌کنند؟ دولت به عنوان یکی از طرف‌های تعیین کننده در شورای عالی کار می‌تواند در این زمینه اقداماتی انجام دهد و بر اساس قانون کار دستمزد را تعیین کند. یکی از بزرگترین اقداماتی که رئیس جمهور آینده می‌تواند انجام دهد، کنترل تورم است. متأسفانه در هر دوره با افزایش تورم مواجه می‌شویم و جامعه کارگری در تورم مقابله با این همه مشکلات با یک حقوق‌های ناچیز راندارد.

■ یکی دیگر از مشکلات جامعه کارگری، عدم امنیت شغلی و افزایش قرار دادهای موقت است. دولت آینده باید در این خصوص چه برنامهای داشته باشد؟

یکی از بزرگترین مسائل جامعه کارگری، قرار دادهای موقت است. طبق گفته معاون وزیر کار، ۹۸ درصد

بار روانی ناشی از نبود امنیت شغلی. این مشکلات روی جامعه هم تأثیر می‌گذارد. این کارگر به هر حال مشکلات ناشی از محیط کار را به درون خانواده می‌برد. فرزند آن خانواده وارد جامعه می‌شود و این چرخه استرس و عدم آرامش دائم ادامه پیدا می‌کند تا جایی که ما با جامعه‌ای مواجه می‌شویم که به لحاظ روانی در وضعیت خوبی قرار نگرفته است. در این صورت هزینه‌های درمان هم افزایش پیدا می‌کند.

در کل دولت با برون سپاری و گرفتن امنیت شغلی از کارگران، به تعداد اندکی سود می‌رساند و بار روانی جامعه را افزایش می‌دهد. دولت آینده اگر می‌خواهد کمکی کند، باید به تبصره دوم ماده ۷ پیرزد. قانون این اجازه را به وزیر کار داده است که در آیین‌نامه‌ای، مصداق کارهای موقت و مستمر را تعیین کند اما متأسفانه در هیچ کدام از دولت‌های این اتفاق نیفتاد. البته آقای ربیعی در زمان وزارت خود به این موضوع ورود کردند اما آن هم به نتیجه نرسید.

■ بحث پرداخت بدهی دولت به تامین اجتماعی تا چه میزان برای جامعه کارگری حائز اهمیت است و در خواست آنها از رئیس جمهور آینده در این خصوص چیست؟

باید به موضوع همسان‌سازی حقوق بازنشستگان اشاره کنم. ببینید همسان‌سازی به این نحوی که اجرا شد، مورد قبول نیست. در مورد همسان‌سازی بازنشستگان کشوری و لشگری، دولت ردیف مجزایی در بودجه گذاشته اما این اتفاق برای همسان‌سازی بازنشستگان تامین اجتماعی نیفتاد. صرفاً چند میلیارد از بدهی‌های سازمان را تهاتر کردند. در جریان همسان‌سازی هم با مشکلات بسیاری مواجه شدند که حتی نتوانستند رضایت نسبی کارگران را جلب کنند. به نظر من دولت آینده و تشکلهای کارگری به خصوص تشکلهای بازنشستگی، باید در این زمینه اقدامات مناسبی را انجام دهند.

در همه جای دنیا به کسانی که در اقتصاد کشور نقش دارند نیروی

بحث قراردادهای موقت، امنیت روانی جامعه کارگری را مورد هدف قرار داده است. وقتی یک کارگر با ۲۵ سال سابقه اخراج می‌شود، کارگران دیگر هم احساس ناامنی می‌کنند و این موضوع بار روانی کارگران را افزایش می‌دهد. در حال حاضر از همه طرف به کارگران فشار وارد می‌شود؛ از یک طرف مشکلات مالی و کفاف ندادن دستمزد و از طرفی دیگر



اگر می‌خواهیم جامعه کارگری و بازنشستگی بیش از این متضرر نشود و تامین اجتماعی بتواند روی پای خود بایستد، باید دولت بدهی‌های خود را به سازمان همسان‌سازی در ردیف بودجه دولتی قرار گیرد

مولد هستند، احترام خاصی قائلند اما در ایران این گونه نیست. دولت به کارگران که می‌رسد می‌گوید از جیب خودتان هزینه کنید! اینکه دولت هنوز حق مسکن را تصویب نکرده، نشان از ارزشی دارد که دولت برای طبقه کارگر قائل است.

در بحث بدهی دولت به تامین اجتماعی، دولت آینده باید جور اجتماعی، دولت‌های گذشته را هم بکشد. در کارگروهی که به آن اشاره کردم، باید به این مسأله هم پرداخت. رئیس جمهور آینده باید در ابتدا برای چهار سال ریاست جمهوری خود برنامه ارائه دهد و مثلاً بگوید توان پرداخت ۲۰ درصد بدهی دولت به تامین اجتماعی را دارم.

اگر می‌خواهیم جامعه کارگری و بازنشستگی بیش از این متضرر نشود و سازمان تامین اجتماعی بتواند روی پای خود بایستد، باید دولت بدهی‌های خود را به سازمان بدهد و همان طور که گفتیم هزینه همسان‌سازی در ردیف بودجه دولتی قرار گیرد. اگر واقعا دولت برای سازمان تامین اجتماعی و کشور می‌خواهد کاری انجام دهد، باید شورای عالی تامین اجتماعی را احیا کند.

■ تامین اجتماعی فراگیر چگونه باید اجرائی شود و وظیفه دولت در فراهم آوردن بستری حمایت‌های اجتماعی در زمینه‌های آموزش، درمان و مسکن چیست؟

در قانون اساسی مواظیافی بر دوش دولت در خصوص مسکن و درمان و آموزش گذاشته اما تا به امروز دولت از زیر بار این وظایف شانه‌خالی کرده است. دولت باید پای کار بیاید و کار را به دست دیگران نسپارد چرا که در آن صورت کار به درستی انجام نمی‌شود. به طور مثال در بحث تامین مسکن، دولت می‌تواند با استفاده از امکانات بی‌شماری که در دست دارد، برای آنها مسکن تامین کند یا مثلاً دولت می‌تواند با دالاهای یارانه‌ای و کمک به تامین اجتماعی برای ساخت بیمارستان‌ها، هزینه درمان را کاهش دهد ولی واقعیت این است که ما همه چیز را در جیب مدیریت در دست!

اخبار کارگری

تجمع تعدادی از کارگران پیمانکاری در پارس جنوبی

تعدادی از کارگران پیمانکاری در پتروشیمی تخت جمشید واقع در پارس جنوبی، صبح روز پنجشنبه (دوم اردیبهشت ماه) در جمعی رسیدگی به وضعیت حقوق و قراردادهای خود را خواستار شدند. به گزارش ایسنا، خواسته این کارگران افزایش حقوق طبق مصوبه اداره کار و اشتغال و همچنین افزایش مرخصی‌های آنان بوده است. یکی از این کارگران درباره مطالبات و مشکلاتی که سبب اعتراض آنها شده است، می‌گوید: در شرایطی که وارد موج چهارم اپیدمی کرونایی شویم و از سوی دیگر با نزدیک شدن فصل تابستان و گرمای شدید هوا، با وضعیت بسیار بد مرخصی‌ها و حقوق دریافتی خود روبه‌رو هستیم. وی اضافه کرد: در حالی که شرایط کرونا باعث تصویب مصوبه دور کاری و استفاده از حداقل نیروی کاری در محیط کار است اما هنوز وضعیت مرخصی‌های ما کارگران درست نشده و اقدامی هم نمی‌شود. بنا به گفته تجمع کنندگان، بر اساس مصوبه اداره کار، کارگران باید افزایش ۳۰ درصدی حقوق داشته باشند اما متأسفانه پیمانکاران از انجام این کار امتناع کرده است. طبق این گزارش، هر چند وقت یک‌بار کارگران منطقه پارس جنوبی در شهرستان‌های جنوبی استان بوشهر در اعتراض و با هدف پیگیری مطالبات خود تجمع می‌کنند که با توجه به سختی کار و شرایط بد آب و هوا و آلودگی منطقه، پیگیری خواسته و مطالبه این کارگران ضروری به نظر می‌رسد.

مدیر کل بازرسی کار و وزارت تعاون خبر داد:

معرفی یک هزار واحد متخلف در زمینه رعایت ایمنی به مراجع قضایی

مدیر کل بازرسی کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در طول سال گذشته ۴۰۰ هزار بازرسی از بنگاه‌های تولیدی انجام شد و یک هزار واحد متخلف در زمینه رعایت ایمنی و سلامت به مراجع قضایی معرفی شدند. علی فاضلی گفت: گو با خبرگزاری ایرنا اظهار داشت: از ابتدای اعلام همه‌گیری بیماری کرونای مجموعه وزارت بهداشت، اقدام به تدوین پروتکل‌هایی کرد. با وجود اینکه تفکیک وظایف در حوزه ایمنی و بهداشت کار بین وزارت بهداشت تعاون و بهداشت صورت گرفته اما با توجه به شرایط موجود و بسیج عمومی برای قطع زنجیره همه‌گیری، همکاران ما نیز در حوزه بازرسی کار در سطح کشور اجرای مقررات و نظارت بر عوامل پیشگیرانه را در دستور کار قرار دادند. وی بیان کرد: در این راستا، چک لیست ۱۱ بندی از سوی وزارت بهداشت تهیه شد و این را در اختیار همکاران قرار دادند تا در حین بازرسی‌های عمومی و تخصصی حوزه ایمنی و حفاظت فنی، این موضوع بررسی و پایش شود و سال گذشته حدود ۴۰۰ هزار مورد بازرسی از کارگاه‌ها صورت گرفت و رعایت پروتکل‌های بهداشتی در کارگاه‌ها رصد شد.

واکسیناسیون رایگان کارگران تضمین شود



عضو هیات مدیره مجمع عالی نمایندگان کارگری گفت: تضمینی وجود ندارد که کارفرمایان پس از خرید واکسن کرونا، هزینه آن را از دستمزد کارگران کسر نکنند. روی همین حساب از کارفرمایانی که به واکسن دسترسی پیدا می‌کنند می‌خواهیم که هزینه‌ها را متوجه کارگران نکنند. محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با ایلنا با بیان اینکه اعلام واردات تدریجی ۶ میلیون دوز واکسن به معنای آن است که احتمالاً در طول امسال، سه میلیون کارگر به واکسن دسترسی پیدا می‌کنند، گفت: اعلام شده که قیمت هر دوز واکسن حدود ۲۰۰ تا ۲۵۰ هزار تومان است. در نتیجه اگر قرار باشد یک کارگر ۲ دوز واکسن دریافت کند، باید ۴۰۰ تا ۵۰۰ هزار تومان از این بابت هزینه شود. اتاق بازرگانی توزیع واکسن میان واحدهای تولیدی را به تامین هزینه آن توسط کارفرمایان منوط کرده اما هیچ تضمینی وجود ندارد که کارفرمایان پس از خرید واکسن کرونا، هزینه آن را از دستمزد کارگران کسر نکنند. وی با بیان اینکه کارگران از زمان ورود کرونا، هزینه‌های ماسک، الکل، دستکش و دیگر ملزموهای بهداشتی را پرداخت کرده‌اند، گفت: همین موارد هزینه‌های زندگی آنان را به صورت بی‌سابقه بالا برده در نتیجه دیگر نباید هزینه‌های واکسن کرونا را پرداخت کنند، ضمن اینکه این به نفع خود کارفرمایان است که کارگرانشان سلامت باشند.

مدیر کل فرهنگی معاونت توسعه روستایی ریاست جمهوری:

خانواده کارگران روزمزدی جان باخته از کرونا، باید حمایت شوند

کنند به خانواده آنها مستمری تعلق می‌گیرد ولی وقتی کارگرد روزمزدی فوت کند هیچ کمکی به خانواده او تعلق نخواهد گرفت.

وی افزود: همچنین خانواده‌هایی که تحت پوشش بهزیستی و کمیته امداد هستند را از این لیست حذف می‌کنیم زیرا اگر سرپرست آنها فوت شود، بهزیستی و کمیته امداد حمایت‌ها و مساعدت‌های خود را نسبت به آن خانواده‌ها ادامه خواهند داد، بنابراین خانواده‌های مورد هدف ما افرادی هستند که به هیچ عنوان به جایی متصل نبوده و مورد توجه نیستند و درآمد آنها پایین است.

مدیر کل فرهنگی و اجتماعی معاونت توسعه روستایی نهاد ریاست جمهوری در پایان اظهار داشت: حتی برخی از این خانواده‌ها یارانه هم دریافت نمی‌کنند که این هم دلایل مختلفی دارد، به این صورت که با نتوانستند برای یارانه ثبت‌نام کنند یا اطلاعاتشان درست نبوده و از لیست یارانه‌گیران حذف شدند. این خانواده‌ها نه فقط در پایتخت بلکه در همه جای کشور به شکل پراکنده وجود دارند.

فرض کنید خانواده‌ها با از دست دادن سرپرست خود، همین درآمد حداقلی را هم از دست داده‌اند. قطعاً این مشکل تبعات اجتماعی و اقتصادی را به همراه خواهد داشت.

وی اظهار داشت: برای حل مشکلی که عنوان شد و کمک به خانواده‌های آسیب‌دیده از کرونا، ستاد اجرایی فرمان امام پای کار آمد. آنها بسته‌هایی را در طول سال‌های از بسته‌های پروتینی، نوزوی و... را بین این خانواده‌ها توزیع می‌کنند.

مدیر کل فرهنگی و اجتماعی معاونت توسعه روستایی نهاد ریاست جمهوری افزود: برنامه‌ریزی شده تا به اعضای خانواده‌های آسیب‌دیده از کرونا که سرپرست و نان‌آور خود را از دست داده‌اند، آموزش‌هایی داده شود تا بتوانند برای خودشان اشتغال ایجاد کرده و کسب درآمد کنند. بزرگ‌تر توضیح داد: البته افرادی که به عنوان مثال کارگر یک کارخانه و تحت پوشش تامین اجتماعی بوده و درآمده مستمر داشته‌اند را از لیست خانواده کارگران روزمزدی حذف کردیم زیرا اگر کارگران دارای درآمد مستمر، فوت

از نظر وضعیت درآمدی و مالی شرایط مساعدی ندارند. همچنین دارایی خاصی از نظر ملک، خودرو و... ندارند و از همه مهم‌تر درآمد روزانه آنهاست که مبلغ قابل توجهی نیست.

مدیر کل فرهنگی و اجتماعی معاونت توسعه روستایی نهاد ریاست جمهوری توضیح داد: هدف ما از پوشش خانواده‌های مذکور این است که آنها به عنوان اقسشار آسیب‌پذیر جامعه از پیش آسیب‌پذیر بوده‌اند و در گروه دهک‌های پایین درآمدی قرار داشته و تحت پوشش هیچ نهاد حمایتی هم نبوده‌اند و حالا با شیوع کرونا و حواشی ناشی از آن دچار یک بار مضاعف از آسیب شدند. بزرگ‌تر گفت: این مشکل مضاعف برای دهک‌های پایین‌ترین بوده که سرپرست و نان‌آور خانواده خود را از دست داده‌اند، آن هم نان‌آوری خانواده‌ای که روزمزد بوده مانند کارگر ساختمانی و کارگران فصلی. این دست‌از سرپرست خانواده‌ها شغل و منبع درآمدی‌شان بدین شکل بوده که صبح سر کار می‌رفتند و شب یک نانی به سفره خانواده می‌آوردند. حالا



مدیر کل فرهنگی و اجتماعی معاونت توسعه روستایی نهاد ریاست جمهوری گفت: دهک‌های یک تا پنج که سرپرست خانواده را بر اثر کرونا از دست داده‌اند و تحت پوشش هیچ نهاد حمایتی نیستند، باید مورد توجه قرار بگیرد. رضا بزرگر در گفت‌وگو با ایلنا درباره خانواده‌های آسیب‌دیده از کرونا که سرپرست خانواده را از دست داده‌اند، بیان کرد: در خصوص اینکه تعداد دقیق این خانواده‌ها چقدر است فعلاً نمی‌توان آمار اعلام کرد اما این آمار در سطح کشور پراکنده بوده و از دهک درآمدی یکم تا پنجم هستند. وی گفت: دهک درآمدی یک تا پنج گروهی هستند که