

سرنوشت نامراد صنعتی بزرگ در زمین های زرخیز

طنین شعار «نه به خصوصی سازی» در هفت تپه



سرنوشت نامراد صنعتی بزرگ در زمین های زرخیز
۲۴ هزار هکتار زمین زرخیز در شوش خوزستان، همچنان ملتهب است. شانزدهم تیرماه، بیست و یکمین روز از تجمع صنعتی کارگران معترض مجتمع نیشکر هفت تپه بود که در اعتراض به آنچه آینده نامعلوم و گذشته ناپسامان می دانند، روزهای متوالی ست راهی خیابان های شوش شده اند.

کارگران مجتمع هفت تپه که چندمین دور از اعتراض صنعتی خود را در خرداد ماه آغاز کردند، به نماد محکم «نه به خصوصی سازی» در ایران بدل شده اند. کارگران هفت تپه نمی خواهند سرنوشت ۲۴ هزار هکتار زمین زرخیز که مساحت معادل مساحت چند استان کشور است تا این حد با آشفنگی، ناآرامی و بلاتکلیفی عجیب باشد. این دور از اعتراضات کارگران هفت تپه، ابتدا با اعتراض به عدم پرداخت معوقات بیمه ای توسط کارفرما و تاخیر طولانی در پرداخت دستمزدها آغاز شد اما آگاهی صنعتی کارگران هفت تپه، خیلی زود این اعتراضات را به سطحی بالاتر از مطالبه گری صنعتی کشاند؛ باید خصوصی سازی ملغی شود و مدیریت مجتمع مانند قبل از زمستان ۹۴ دوباره به دولت بازگردانده شود.

با این حساب، کارگران هفت تپه، اولین گروه از کارگران کنش مند و متحدی هستند که روزهای متوالی پرچم مبارزه با خصوصی سازی را بالا نگه داشته اند و به همین خاطر است که در این دور از اعتراضات توانسته اند همدلی و همراهی گروه های مختلف کارگران و تشکل های کارگری سراسر کشور را به دست آورند؛ از سندیکاهای مستقل کارگری گرفته تا تشکل های رسمی، همگی پشت هفت تپه و کارگران آن ایستاده اند. کانون انجمن های صنعتی کارگران ساختمانی استان کردستان، در بیانیه ای اعلام کرده آنچه هفت تپه ای های معترض می خواهند به عین همان است که ما اینجا در کردستان می خواهیم؛ نه به خصوصی سازی صنایع، نه به فقر و نه بی حقوقی طبقه کارگر ایران.

در شرایطی که از آغاز اعتراضات کارگران هفت تپه بیش از ۲۰ روز می گذرد، پهای صحبت های چند نفر از نمایندگان کارگران نشستیم تا ببینیم چرا بعد از خصوصی سازی شتاب زده در سال ۹۴، آهسته آهسته کار به آنجا رسید که امروز کارگران در این شرایط قرمز کرونا در خوزستان، ناچار شده اند چندین روز پیاپی، به نشانه اعتراض در خیابان ها بمانند؛ آن هم ترکانگ و کاملاً به هم فشرده.

هرگز به سطح تولید قبلی نرسیدیم
«یوسف بهمنی» نماینده مستقل کارگران مجتمع نیشکر هفت تپه در این رابطه می گوید: مشکلات هفت تپه از روزی شروع شد که پای بخش خصوصی به این مجتمع باز شد. الان چهار سال و چند ماه است که بخش خصوصی وارد هفت تپه شده است. در بهمن ۹۴ که شرکت خصوصی شد، کارفرمای خصوصی خیلی در ابتدای کار وعده و وعید داد و حتی ادعای کرد که حقوق پرسنل از پول توجیبی او هم کمتر است! کارگران هم از همان ابتدا با جان و دل کار کردند اما متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد.

و خامت اوضاع، ترجمان چیست و چرا اوضاع بعد از خصوصی سازی رو به وخامت رفته است؟ بهمنی به گذشته نگاهی می اندازد: در آخرین سال دولتی بودن مجتمع، حدود ۵۵ تا ۶۰ هزار تن شکر تولید کردیم اما زمان خصوصی سازی تا امروز دیگر هرگز به آن سطح تولید نرسیدیم و مدام عقب گرد کردیم. همان سال های اول هزاران بار گفتیم معترض هفت تپه چیست: قبل از هر چیز کارگران خواستار لغو خصوصی سازی و بازگرداندن مالکیت مجتمع به دولت هستند. حتی در برهه هایی از اعتراضات سال های اخیر، بحث تعاونی سازی مجتمع و واگذاری مدیریت و مالکیت سهام مجتمع به کارگران مطرح شد. اگر قرار است هفت تپه دولتی نباشد، چرا به ذی نفعان واگذار نمی شود؟

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

نهادهای ذیربط تحویل دادیم و همه چیز را در آن شرح دادیم. کارفرما هر نهاده ای که از قبل در مجتمع وجود داشته مثل کارخانه یخ و الکل سازی را دستاورد خود می داند که به هیچ وجه درست نیست. در حال حاضر مطالبات کارگران معترض هفت تپه چیست: قبل از هر چیز کارگران خواستار لغو خصوصی سازی و بازگرداندن مالکیت مجتمع به دولت هستند. حتی در برهه هایی از اعتراضات سال های اخیر، بحث تعاونی سازی مجتمع و واگذاری مدیریت و مالکیت سهام مجتمع به کارگران مطرح شد. اگر قرار است هفت تپه دولتی نباشد، چرا به ذی نفعان واگذار نمی شود؟

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

اخبار کارگری

نگرانی کارگران ایران چوکا از وضعیت شرکت

به دلیل کاهش فعالیت تولیدی صنایع چوب و کاغذ ایران چوکا در شهرستان تالش، حدود ۸۰۰ کارگر این کارخانه تولیدکننده کاغذ بابت امنیت شغلی خود احساس نگرانی می کنند اما مدیر عامل می گوید: به رغم همه مشکلات، کارگران نگران امنیت شغلی خود نباشند. کارگران کارخانه ایران چوکا گفت و گویا اینها گفتند: فعالیت ایران چوکا از ابتدای سال جاری به دلیل مشکلات مالی به حداقل رسیده است. کاهش تولیدات این کارخانه تهدیدی برای امنیت شغلی کارگران کارخانه شده است. کارگران بایان اینکه تولید در این کارخانه رها شده، افزودند: طبق برنامه ریزی های انجام شده در ایران چوکا باید ۷۵ هزار تن کاغذ تولید می شد اما این میزان هم اکنون به ۲ هزار و ۵۰۰ تن کاغذ کاهش یافته است. در همین زمینه «برج زمانی فرد» مدیر عامل شرکت ایران چوکا گفت: کارخانه ایران چوکا چندین سال است که گرفتار بحران تولید است و حدود دو سال است ظرفیت تولیدات آن به حداقل کاهش یافته است. وی بایان اینکه مواد اولیه تولید در اختیار نداریم، افزود: مواد اولیه تولید کاغذ، چوب است که هم اکنون با کمبود آن، تولیدات کارخانه کاهش یافته است.

مدیر عامل چوکا با بیان اینکه نگرانی کارگران غیر واقعی است و در حال حاضر این واحد تولیدی از حمایت سهامداران اصلی خود برخوردار است، افزود: تلاش ما حفظ اشتغال و افزایش تولید است که تاکنون با مساعدت و حمایت سهامداران کارخانه محقق شده است.

تجمع کارگران کنتور سازی مقابل دفتر امام جمعه قزوین



رئیس شورای اسلامی کار واحد تولیدی کنتور سازی قزوین گفت: کارگران واحد تولیدی کنتور سازی قزوین هنوز بیمه یکاری خود را دریافت نکرده اند و مسئولان هیچ اقدامی برای مطالبه کارگران این شرکت انجام نداده اند.

وحید اکبری پور در گفت و گو با ایلنا اظهار کرد: روز سه شنبه (۱۷ تیر ماه) و همزمان با ورود معاون رئیس جمهور به استان قزوین، کارگران کنتور سازی مقابل دفتر نماینده ولی فقیه و امام جمعه استان قزوین حضور یافتند. بیشتر مسئولان استانی قول داده بودند مشکلات این واحد تولیدی تا ۲۰ اسفند ماه حل می شود ولی متأسفانه مشکل حل نشد و شرکت به تعطیلی کشیده شد و از کارگران خواسته شد برای بیمه یکاری اقدام کنند.

وی افزود: تا امروز اقدامی برای پرداخت بیمه یکاری به کارگران از سوی مسئولان انجام نشده و نزدیک به ۴ ماه است که کارگران این شرکت حقوقی دریافت نکرده اند. اکبری پور ادامه داد: قرار بود موضوع خلع ید مدیر عامل و مالک شرکت تا ۲۰ اسفند سال گذشته اجرایی شود که این حرکت با توجه به رایزنی های پشت پرده، متوقف شد و کارخانه تعطیل ماند. این کارگر در پایان عنوان کرد: متأسفانه هیچ همکاری و حمایتی از سوی مسئولان انجام نشده و مطالبات کارگران واحد کنتور سازی بی نتیجه مانده و کارگران سال ها حقوق های معوقه خود را از شرکت دریافت نکرده اند.

نماینده کنگاور در مجلس: کولبری، ربطی به قاچاق سازمان یافته ندارد

نماینده کنگاور، صحنه وهر سین در مجلس با بیان اینکه قاچاق سازمان یافته و کلان ربطی به کولبران ندارد، گفت: کولبران عده ای از مرز نشینان هستند که معیشت شان از این راه می گذرد و باید ساماندهی شوند. علی رضایی به ایلنا گفت: در مواقعی، بر خورد با این افراد خشن بوده است ولی واقعیت این است که همزمان باید امنیت مرزها و معیشت مرز نشینان تامین شود. به همین دلیل در مقوله کولبری نیازمند ساماندهی هستیم. رضایی باذعان به اینکه در میان کولبران افرادی با تحصیلات دانشگاهی هستند، عنوان کرد: این واقعیت نشان می دهد که مشکلات معیشتی دلیل کولبری است. باید در سطح کلان با ایجاد شغل در استان های محروم، کولبران را جذب مشاغل کرد که معیشت آنها را تامین می کند.

وقتی چاره ای جز دولتی سازی نداریم چه باید بکنیم. ۲۴ هزار هکتار زمین زرخیز و گسترده به سر اشیب سقوط افتاد، تولید پایین آمد، اخلاق مداری از بین رفت، شرکت به همر بخته شده و دیسیپلین مثال زدنی هفت تپه از دست رفته است

خصوصی سازی توسط شورای اسلامی کار مجتمع خبری می دهد و معتقد است برای بهبود کار، باید حتماً مجتمع به دولت عودت داده شود. این عضو شورا در ارتباط با تنزل سطح تولید بعد از خصوصی سازی می گوید: در سال ۹۴، تولید ۶۵ هزار تن بود که در سال ۹۸-۹۹ به ۱۸ هزار تن رسید. این معنایش افت شدید تولید است. موضوع دیگر، بدهی سنگین مجتمع به ارگان هایی از قبیل تامین اجتماعی و اداره آب و برق است. این بدهی ها در چهار سال گذشته نه تنها تسویه نشده بلکه میزان آن افزایش یافته است. ما بیره نمی گوییم که باید مجتمع دوباره دولتی شود. وقتی چاره ای جز دولتی سازی نداریم چه باید بکنیم. ۲۴ هزار هکتار زمین زرخیز و گسترده به سر اشیب سقوط افتاد، تولید پایین آمد، اخلاق مداری از بین رفت، شرکت به همر بخته شده و دیسیپلین مثال زدنی هفت تپه از دست رفته است. مزایای مزدی عرفی نیز به رغم شکایتی که به اداره کار کردیم و تأیید این نهاد، همچنان پرداخت نمی شود.

دبیر شورای اسلامی کار هفت تپه می دهد: بخش خصوصی ثابت کرد که توانایی لازم را برای اداره شرکت ندارد. ما نگران آینده اقتصاد چهار شهرستان شوش، شوشتر، دزفول و اندیشمک هستیم که به نوعی به رونق و تولید در هفت تپه وابسته هستند.

شلاکه در پایان از تنظیم شکایت مبنی بر عدم صلاحیت کارفرما خبر می دهد و می گوید: ما در شکایتی که همین ماه اخیر به اداره کار شوش تحویل دادیم، با ادله و برهان ثابت کردیم که کارفرمای فعلی، صلاحیت مدیریت شرکت را ندارد. قاعدتاً وی صلاحیت ندارد که کارگران ۲۱ روز مدام است در حال اعتراض!

«مهدی شلاکه» دبیر شورای اسلامی کار مجتمع نیشکر هفت تپه نیز در ارتباط با مطالبات کارگران می گوید: بحث پرداخت منظم لباس کار تهیه کند، یکسان سازی حقوق رعایت شود و... اما به گفته کارگران، بندهای این تفاهم نامه هرگز اجرایی نشده است.

کارگران فقط نگران حقوق خود نیستند

«مهدی شلاکه» دبیر شورای اسلامی کار مجتمع نیشکر هفت تپه نیز در ارتباط با مطالبات کارگران می گوید: بحث پرداخت منظم لباس کار تهیه کند، یکسان سازی حقوق رعایت شود و... اما به گفته کارگران، بندهای این تفاهم نامه هرگز اجرایی نشده است.

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

بهمنی در ارتباط با مطالبات مطرح پایین تر کارگران یا همان ابتدا متأسفانه هر چه جلوتر رفتیم، اوضاع هفت تپه وخیم تر شد

نایب رئیس کمیسیون کار اتاق بازرگانی ایران خبر داد: بررسی لایحه احیای شورای عالی تأمین اجتماعی در دولت

نایب رئیس کمیسیون کار و تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی ایران، گفت: تقویت سه جانبه گری در سازمان تأمین اجتماعی از خواسته های اصلی تشکل های کارفرمایان است و انتظار داریم که متناسب با پرداخت حق بیمه و تأمین هزینه های این سازمان، سهم بیشتری در ارتقاء تصمیم گیری آن داشته باشیم. به گزارش ایسنا، اصغر آهنی ها اظهار کرد: در مجلس دهم طرحی از سوی تعدادی از نمایندگان برای اصلاح ساختار سازمان تأمین اجتماعی و احیای شورای عالی در دستور کار قرار گرفت و مراحل مختلف بررسی و تصویب در کمیسیون اجتماعی با پیگیری مجدانه نمایندگان طی شده و در دستور کار صحن علنی مجلس قرار گرفته بود اما به دلیل تعطیلی مجلس بر اثر کرونا و تراکم کارها نوبت به بررسی آن طرح در صحن علنی مجلس نرسید.

نایب رئیس کمیسیون کار اتاق بازرگانی ایران خبر داد:

آهنی ها با اشاره به ظرفیت آیین نامه داخلی مجلس گفت: در صورت موافقت و تأیید تعدادی از نمایندگان مجلس یازدهم، امکان پیگیری این طرح وجود دارد و امیدواریم نمایندگان مجلس به این موضوع مهم توجه ویژه داشته باشند. وی از تنظیم و ارسال پیشنهادی از سوی مدیر عامل تأمین اجتماعی و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به هیأت وزیران برای تنظیم لایحه احیای شورای عالی تأمین اجتماعی خبر داد و اظهار کرد: تنظیم این لایحه در دستور کار کمیسیون اجتماعی دولت قرار دارد و با توجه به اشتراکات فراوان موجود در لایحه پیشنهادی دولت با طرحی که در مجلس قبل در حال پیگیری بودیم، نهایی شدن و تصویب و اجرای هر کدام از این دو طرح یا لایحه موجب برآورد شدن بخش قابل توجهی از انتظارات کارفرمایان در زمینه مشارکت در



جلسه کارشناسی با حضور صاحب نظران و خبرگان سازمان تأمین اجتماعی و همچنین نمایندگان تشکل های مختلف کارفرمایان برگزار شد و در نهایت بخشنامه تنقیحی مورد تأیید تمامی طرف ها تنظیم شده و طی روز های آینده از سوی مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی و با احوای اجرایی این سازمان ابلاغ می شود.