

اخبار کارگری

خروج ۱۷۷ هزار زن از بازار کار کشور

اشتغال در تابستان سال جاری در حالی با کاهش همراه بود که در این بین ۱۷۷ هزار نفر از جمعیت شاغل زنان کم شده است. به گزارش ایسنا، گزارش اخیر مرکز آمار ایران در رابطه با وضعیت بازار کار از افزایش نرخ بیکاری به ۹.۶ درصد در تابستان امسال حکایت داشت. همچنین از جمعیت شاغل نسبت به تابستان پارسل ۱۳۶ هزار و ۵۸۴ نفر کم شده است که این آمار در جمعیت زنان خود را نشان می دهد. بررسی جزئیات این گزارش حاکی از آن است که در دوره مورد بررسی از ۲۳.۴ میلیون نفر جمعیت شاغل بیش از ۱۹.۹ میلیون نفر ا مردان تشکیل دادند که تعدادشان نسبت به تابستان پارسل حدود ۴۰ هزار نفری رشد دارد اما مجموع زنان شاغل در این بازه زمانی حدود سه میلیون و ۴۹۲ هزار نفر بوده که در مقایسه با فصل مشابه سال قبل، ۱۷۷ هزار و ۵۲۸ نفر از تعدادشان کاسته شده است. در رابطه با وضعیت بیکاری بین زنان و مردان نیز آمار نشان می دهد که از حدود دو میلیون و ۴۹۶ هزار نفر بیکار در تابستان امسال بالغ بر ۱.۷ میلیون نفر مردان بوده اند و جمعیت زنان بیکار به ۷۵۱ هزار و ۲۳۹ نفر رسیده است. بر این اساس، گر چه از تعداد مردان بیکار حدود ۷۰۰۰ نفر کم شده اما به جمعیت زنان بیکار ۲۵ هزار و ۸۰۶ نفر افزوده شده است.



کارگران واحد ترابری زاگرس جنوبی تجمع کردند

گروهی از کارگران واحد ترابری شرکت بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی در منطقه عملیاتی پارسیان، آغاز ولان روز شنبه (دهم مهرماه) به نشانه اعتراض به محقق نشدن مطالباتشان از سوی مسئولان، در محدوده محل کار خود تجمع کردند. یکی از این کارگران در گفت و گو با ایلنا گفت: در آخرین تجمع کارگران واحد ترابری شرکت بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی که به مدت سه روز (روزهای دوازدهم تیر ماه و پیش از آن در روزهای ۲۲ و ۲۳ فروردین سال جاری) در مقابل ساختمان اداری منطقه عملیاتی پارسیان و آغاز ولان انجام شد، مسئولان وعده دادند دهه آینده ها به سامانه سایپا متصل می شوند که در نتیجه آن همه کارگران به اعتراض صنفی خود پایان دادند. به گفته وی، با وجود گذشت ۵ تا شش ماه هنوز اتفاق خاصی در خصوص اتصال دوباره کارگران واحد ترابری به سامانه سایپا که سامانه اطلاعات پیمانکاران نیروی انسانی در کل صنعت نفت است و لغو طرح خویش فرمای که با اجرای آن قرارداد همه این کارگران رابه حجمی تغییر می کنند، رخ نداده است.



کارگران شرکتی معادن زغال سنگ پابدانا: حقوق کارگران همسان سازی شود
کارگران معدن زغال سنگ پابدانا نسبت به تبعیض در حقوق و مزایای دریافتی اعتراض دارند. این کارگران در گفت و گو با ایلنا گفتند: در اعتراض به تبعیض حقوقی، در ورودی معدن تجمع اعتراضی بر گزار کرده ایم و امیدواریم پاسخ مناسبی از مسئولان دریافت کنیم. یکی از این کارگران می گوید: در پابدانا چند تونل و کارگاه معدنی است. کارگرانی که در کارگاه های دولتی کار می کنند، حقوق های بسیار بالایی در یافت می کنند و متوسط حقوق شان هفت یا هشت میلیون تومان است اما ما که در بخش های خصوصی شده و برای کار فرمای پیمانکاری کار می کنیم، حقوق بسیار پائینی می گیریم. دستمزد ما در حد حداقل حقوق وزارت کار است و این در حالی ست که میزان تولید ما بعضاً از بخش های دولتی بسیار بیشتر است. این کارگر، خواسته معترضان راهمسان سازی حقوق و دستمزد می داند و می گوید: درست نیست برای کار یکسان در یک منطقه یکسان، دستمزدها متفاوت باشد. درخواست ما هم حقوق و دستمزد کارگران پابدانا در تمام تونل ها و کارگاه ها یکسان باشد و تبعیض مزی از میان برداشته شود.



اقساط وام مسکن از حقوق ماهانه کارگران بیشتر است

عضو هیأت رئیسه کمیسیون اقتصادی مجلس با بیان اینکه به دلیل سرعت بالای تورم و کاهش ارزش پول ملی، بانک ها حاضر به پرداخت تسهیلاتی با نرخ سود پایین و مدت بازپرداخت طولانی نیستند، گفت: اگر به دنبال افزایش قدرت خرید مردم در بازار مسکن هستیم باید ضمن مهار تورم، حداقل اقساطی متناسب باتوان مالی جامعه هدف در نظر بگیریم. علیرضا زندانیان در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت، گفت: اعلام پرداخت وام مسکن جوانان وام ۸۰ میلیون تومانی در هفته های اخیر به دلیل عدم تناسب اقساط آن با توان مالی جامعه هدف، واکنش متقاضیان مسکن را به همراه داشت چرا که علاوه بر سنگین بودن پرداخت اقساط ۵،۶ الی ۸.۵ میلیون تومانی آن، چندان کمکی به یار تقای قدرت خرید خانوار نمی کند.



بازنشسته و شاغل اشتراک منافع دارند. افزایش حقوق و دریافتی کارگران شاغل به معنی افزایش ورودی ریالی یا افزایش قدرت مالی سازمان تامین اجتماعی و پشتوانه محکمی برای پوشش های حمایتی از بازنشستگان است

در زمان برقراری، برحسب سال ها و میزان بیمه پردازی (سابقه یا سنوات و میزان آخرین حقوق ها) نسبت معینی با حداقل حقوق مصوب در همان زمان دارد. به عنوان مثال کاملاً مساوی با حداقل است یا کمی بیشتر مثلاً ۱.۲ برابر، ۱.۳ برابر، ۱.۵ برابر، دو برابر و... هنگام افزایش حقوق ها در سال های بعد، در هر حالت و هر زمان باز هم باید این نسبت رعایت شود یعنی کسی که در آغاز بازنشستگی ۱.۵ یا دو برابر حداقل دریافت می کرده، در تمامی افزایش دوره های بعد نیز همین نسبت به دقت اعمال شود. این فعال کارگری در پایان می گوید: بازگویی این مهم ضروری ست که بازنشسته و شاغل اشتراک منافع دارند. افزایش حقوق و دریافتی کارگران شاغل به معنی افزایش ورودی ریالی یا افزایش قدرت مالی سازمان تامین اجتماعی و پشتوانه محکمی برای پوشش های حمایتی از بازنشستگان است. پس باید حقوق شاغلان به اندازه سبد معیشت (الزامات بند دوم ماده ۴۱ قانون کار) زیاد شود تا این امکان فراهم شود که حقوق بازنشستگان نیز به همین میزان و به مقدار عادلانه افزایش یابد. این فرمول به برقراری معادله و توازن ورودی ها و خروجی های سازمان تامین اجتماعی کمک می کند. همسان سازی یا نوع ابتز شده آن به نام متناسب سازی، نمی تواند این توازن را برقرار کند و به همین دلیل، راه حلی پایدار و قابل استمرار برای بهبود معیشت بازنشستگان نخواهد بود.

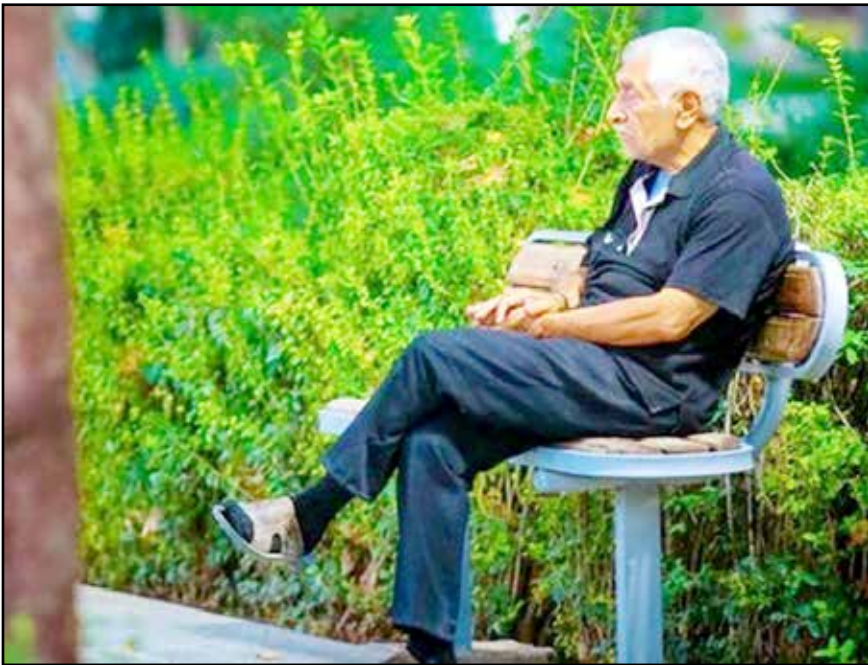
سطوح متفاوت دانش و تخصص و سابقه، حداقل بگیر یا چیزی نزدیک به آن هستند. این فعال کارگری در ادامه می افزاید: در نتیجه همسان سازی به متناسب سازی تبدیل شد و فرمول ها و معادلات پیچیده ای ابداع شد و وعده دادند که پس از اختصاص بودجه از سوی دولت، متناسب سازی اعمال و حقوق و مستمری ها به قدر کافی افزایش خواهد یافت. اما پس از اعمال متناسب سازی و انتشار حکم های افزایش حقوق های بازنشستگی و مستمری ها، معلوم شد میزان افزایش حقوق بازنشستگان در قیاس با گذشته و مهم تر از آن با توجه به تاثیر تورم، در عمل بسیار ناکافی ست. فرمول های ابداع شده نیز پیچیده اند و برای بخش های بزرگی از بازنشستگان و شاغلان اصولاً قابل درک نیستند. گروه هایی خبره بر آن شدند با کسب تخصص در یادگیری و فهم فرمول های متناسب سازی، نحوه محاسبه این افزایش را دریابند اما هر چه بیشتر جست و جو شد معلوم شد که در حقیقت و واقعیت امر، متناسب سازی چیز دندان گیری نیست و قرار نیست فاصله حقوق بازنشستگان و هزینه های زندگی، به صورت اثربخش و پایدار کاهش یابد. وی تاکید می کند که نتیجه این همه شعار و وعده، چندان رضایت بخش نبود و هنوز بازنشستگان نصف خط فقر هم درآمد ماهانه ندارند.

راهکار اصولی افزایش مستمری بازنشستگان کارگری

فرج اللهی، راهکار این مشکل را افزایش مستمری ها بر اساس محاسبات سبد معیشت عنوان می کند و می گوید: بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی ناگزیرند این بحث های حاشیه ای را کنار گذاشته و صاف و پوست کنده پافشاری کنند که دریافتی هیچ بازنشسته یا مستمری بگیری نباید از حداقل حقوق شاغلان کمتر باشد؛ حداقل حقوقی که متناسب با معادل ریالی سبد معیشت کالای مورد نیاز خانوار، توسط مراجع معتبر و صلاحیت داری که نمایندگان واقعی کارگران در آن حضور موثر دارند، تعیین می شود. افزایش حقوق سایر سطوح نیز به همین نسبت امری ساده است و نیاز به فرمول های پیچیده همراه کننده ندارد. حقوق بازنشستگی هر کارگر با مستمری بازنندگان او

افسار گسیختگی تورم و بیشتر شدن سختی تامین معیشت طی چند سال گذشته موجب اعتراضات گسترده بازنشستگان شد و در نهایت، همسان سازی به طور جدی در دستور کار قرار گرفت. در اسفند سال ۱۳۹۸ حقوق و دریافتی کارمندان شاغل حدود ۵۰ درصد افزایش یافت. بر این اساس، شاغلانی که در این دوره بازنشسته می شدند، بیش از بازنشستگان سال های گذشته حقوق دریافت می کردند. برای اینکه حقوق بازنشستگان سال های گذشته با بازنشسته های جدید به هم نزدیک شود، بحث همسان سازی حقوق ها که در ماده ۳۰ برنامه ششم توسعه نیز وجود داشت، دوباره مطرح شد و دولت برای جبران تا ۹۰ درصد متوسط حقوق شاغلان، برای بازنشستگان افزایش حقوق در نظر گرفت اما متأسفانه در این زمان باز هم سر بازنشستگان تامین اجتماعی بی کلاه ماند.

وی در توضیح بیشتر می گوید: پس از تأخیر بسیار، در پاسخ به اعتراضات و تحرکات سراسری بازنشستگان این سازمان، به جای همسان سازی مقوله متناسب سازی مطرح شد. در این راستا اتاق های فکر سازمان تامین اجتماعی به کار افتاد و کمیته ها، کارگروه ها و کمیسیون های متعدد تشکیل و نشست های بسیاری بر گزار شد. یک تفاوت یا یک مساله مهم در اینجا، وجود ردیف ها، گروه ها و پایه های شغلی نسبتاً یکسانی است که در میان شاغلان و بازنشستگان دستگاه های مختلف لشگری و کشوری وجود دارد که می تواند مبنای تعیین حقوق و همسان سازی قرار بگیرد اما این ردیف و گروه و پایه های شغلی در ساختار حقوقی و استخدامی کارکنان بخش خصوصی و در تعیین حقوق بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی، محلی از اعراب ندارند. همین مساله اجرای همسان سازی حقوق ها برای بازنشستگان دوره های گذشته نیز انجام گرفت. این روند و این گونه ترمیم هر از گاهی در فواصل زمانی مختلف انجام شده است. به گفته وی، در سال های ۱۳۷۹ و ۱۳۸۶ و ۱۳۸۸ باز هم اصلاحاتی در این زمینه انجام گرفت اما این اصلاحات و افزایش در مورد حقوق بازنشستگان با هم ردیفان شغلی شاغل خود به طور جدی مطرح شده و ناگزیر در فواصل مختلف، حقوق بازنشستگان و شاغلان همسان سازی شده است.



اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی با شاغلان هم ردیف خود، تقریباً غیر ممکن است. زیرا هر بنگاه یا کارخانه، ساختار و طبقه بندی مشاغل و ویژه خود را دارد که معمولاً با دیگران، قابل مقایسه نیست

اولین اقدام در این باره در تیرماه ۸۵ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ دیده شده و بعد از آن در قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی در سال ۱۳۷۴. در این سال در محاسبه حقوق کارمندان، فوق العاده شغل هم منظور شد که تاثیر آن در حقوق بازنشستگان این دوره هم دیده شد. همین افزایش حقوق ها برای بازنشستگان دوره های گذشته نیز انجام گرفت. این روند و این گونه ترمیم هر از گاهی در فواصل زمانی مختلف انجام شده است. به گفته وی، در سال های ۱۳۷۹ و ۱۳۸۶ و ۱۳۸۸ باز هم اصلاحاتی در این زمینه انجام گرفت اما این اصلاحات و افزایش در مورد حقوق بازنشستگان با هم ردیفان شغلی شاغل خود به طور جدی مطرح شده و ناگزیر در فواصل مختلف، حقوق بازنشستگان و شاغلان همسان سازی شده است.

می گوید: شیوه فرمول محاسبه حقوق و مستمری، در قانون مشخص شده اما نگاه های غلط و اجرای سیاست های نادرست، سبب شده میزان افزایش سالانه حقوق های بازنشستگان نه تنها همواره کمتر از میزان تورم همان سال بوده و تاثیر تورم بر سفره خانواده ها پوشش داده نشود بلکه این حقوق همواره به مراتب کمتر از درصد افزایش حقوق شاغلان در همان سال باشد. تکرار همه ساله این نگاه نادرست و این رویکرد ناعادلانه، سبب شده به طور مداوم فاصله میان حقوق و مستمری های هر سال با هزینه های خانوار در همان سال بیشتر و بیشتر فقیر تر بشوند. وی اضافه می کند: آمار و شواهد نشان می دهد که این روزها در یافتی بخش بزرگی از بازنشستگان، فقط بخش کوچکی از درآمد لازم برای زندگی در حد خط فقر است و بیشترین شمار نیروهای کار بازنشسته، دسته دسته به زیر خط فقر در غلته اند.

اما چگونه باید از عقب این فاصله کاست و چه روش هایی در این زمینه جواب می دهد؟ فرج اللهی می گوید: هر از گاهی مساله لزوم همسان سازی و هم تراز کردن دریافتی بازنشستگان با هم ردیفان شغلی شاغل خود به طور جدی مطرح شده و ناگزیر در فواصل مختلف، حقوق بازنشستگان و شاغلان همسان سازی شده است.

بحث متناسب سازی مستمری بازنشستگان و استمرار آن در قالب تصویب یک قانون، این روزها به شدت چالش برانگیز شده است. برخی از نمایندگان مجلس بارها ادعا کرده اند که متناسب سازی تورم زاست و نباید لایحه دائمی شدن آن به تصویب برسد، در حالی که برغم اجرای متناسب سازی، باز هم بیش از ۶۵ درصد بازنشستگان کارگری حداقل بگیر باقی مانده اند و با مستمری ۴ میلیون تومانی روزگار می گذارند، آن هم در شرایطی که حداقل هزینه های ماهانه زندگی چیزی حدود ۱۰ میلیون تومان است. «کاظم فرج اللهی» فعال مستقل کارگران و بازنشستگان در گفت و گو با ایلنا، در ارتباط با معادله نابرابر درآمد - هزینه های زندگی می گوید: تعیین حقوق یا مستمری مناسب و کافی برای بازنشستگان، از کار افتادگان و بازمندگان آنها پرداخت منظم و بدون تأخیر آن، همواره یکی از مشکلات و دغدغه های بازنشستگان بوده است. محاسبه و تعیین عادلانه حقوق بازنشستگان و مستمری بازمندگان در آغاز بازنشستگی یک مساله است و میزان و نحوه افزایش سالانه متناسب با تورم، موضوع دیگری ست که همواره مطرح و مورد اعتراض بازنشستگان بوده است. به گفته وی، آنچه باید مدنظر قرار بگیرد، فقط قانون است. فرج اللهی

خبر

درخواست کارگران شهرداری رودبار برای پرداخت چهار ماه معوقه مزی



قبلی اتفاق افتاده و به مدیران فعلی به ارث رسیده اما من تمام تلاش خود را برای پرداخت آن می کنم.

«شهرام پیراندرخ» شهردار شهر رودبار با بیان اینکه پیگیری موضوع مطالبات کارگران شهرداری هستم، افزود: کمبود منابع مالی علت به تأخیر افتادن دستمزد کارگران است چرا که شهرداری رودبار هیچ گونه منبع درآمد پایدار ندارد و بی بیان اینکه حدود دو روز است مدیریت شهری شهر رودبار را پذیرفته، افزود: کارگران ۴ تا ۳ ماهه طلب مزی دارند که مربوط به ماه های قبل است. مطالباتی در زمان مدیریت شهرداران

شهرداری است که در برخی موارد حساب های مالی شهرداری را مسدود می کنند، اظهار داشتند: همه گرفتاری های امروز شهرداری مربوط به عملکرد شهرداران سابق است. همزمان شورای شهر نیز نظارت مناسبی بر کار شهرداری نداشته است. آنها با انتقاد از اوضاع نامناسب معیشتی خود اظهار داشتند: علاوه بر دیر کرد در پرداخت دستمزد ها، کارگران در زمینه پرداخت حق بیمه های نامشکل رویه و هستند در همین زمینه

همه سختی ها مجبوریم بدون دریافت حقوق کار کنیم. این کارگران که در سال جاری یک ماه و نیم از مطالبات خود را به صورت علی الحساب دریافت کرده اند، گفتند: باید برای دریافت معوقات مزی خود دوندگی کنیم. شهرداری رودبار ادعا می کند بودجه ندارد و منابع مالی کافی برای پرداخت حقوق کارگران ندارند. آنها با بیان اینکه مهمترین عامل تأخیر در پرداخت حقوق کارکنان و کارگران شهرداری، مربوط به شکایت طلبکاران مالی

در حالی که کارگران شهرداری رودبار زیتون خواستار پرداخت مطالبات چهار ماهه خود هستند، شهردار این شهر می گوید که با تامین منابع مالی قصد دارد تا پایان ماه جاری یک ماه از معوقات مزی کارگران را بپردازد. به گزارش ایلنا، جمعی از کارگران شهرداری رودبار از شرایط دشوار زندگی خود خبر دادند و گفتند: در این اوضاع اقتصادی، حقوق کارگران شهرداری رودبار ۴ ماه به تأخیر افتاده و ما به رغم

تجمع کارگزاران مخابرات روستایی مقابل ستاد اجرایی فرمان امام

شرکت مخابرات، حقوق های بالایی دریافت می کنند. فیش حقوق ۲۰ میلیونی کارکنان شهری و ۵ میلیون تومانی کارکنان روستایی گویای تبعیض گسترده است. یکی از معترضان در توضیح بیشتر گفت: شرکت مخابرات ایران به کارکنان شهری بابت هزینه خوار و بار مبلغ یک میلیون و ۴۰۰ هزار تومان پرداخت می کند در حالی که هزینه خوار و بار کارکنان مخابرات روستایی فقط ۶۰۰ هزار تومان است. این فقط یکی از موارد تبعیض است. با دقت بیشتر در آیت های پرداختی دیگر از قبیل ایاب و ذهاب، ناهار، حق تحصیل فرزندان، رتبه، منزل شغلی، شرایط

صبح روز شنبه (دهم مهرماه) جمعی از کارگزاران مخابرات روستایی سراسر کشور مقابل ستاد اجرایی فرمان امام در تهران تجمع کردند. به گزارش ایلنا، نمایندگان معترضان می گویند: با وجود اینکه کارگزاران مخابرات روستایی طبق ماده ۸۳ قانون الحاق مجلس، بخشنامه وزارت کار و روی دیوان عدالت اداری، به بند ش شرکت مخابرات ایران متصل شده و دارای قرارداد رسمی و دائمی هستند، تبعیض در نوع پرداختی های آنها پیدامی کند. برخی بعد از ۲۰ سال خدمت در روستاها هنوز حقوق کف قانون کار را دریافت می کنند در حالی که دیگر نیروهای شهری



آب و هوا، اعیاد و مناسبت ها، بیمه تکمیلی و... این تفاوت ها چندین برابر خواهد بود.

ستاد اجرایی مسئول نیست

در همین زمینه یک مقام مسئول در ستاد اجرایی فرمان امام گفت: افزایش حقوق کارگزاران مخابرات روستایی از

اختیارات ستاد اجرایی فرمان امام خارج است و مخابرات باید مشکل این گروه را برطرف کند. یک مقام مسئول از روابط عمومی ستاد اجرایی فرمان امام با بیان اینکه این ستاد حدود ۱۰ درصد از سهام شرکت مخابرات را اختیار دارد، گفت: بارها به نماینده این افراد و تجمع کنندگان توضیح داده ایم که مشکل را باید با مخابرات در میان بگذارند و بر طرف کنند اما متأسفانه افرادی به اشتباه آنها را به سمت ستاد هدایت می کنند.

وی افزود: خواسته این افراد هیچ ارتباطی با مجموعه ستاد اجرایی فرمان امام ندارد و بارها از آنها خواسته ایم که به دستگاهی که توانایی کمک و راهنمایی به آنها را دارد رجوع کنند.