

کرونا بیخ گوش کلونی های کارگری

عسلویه در وضعیت قرمز است



نسرین هزاره مقدم

بیش از یک هفته است که وضعیت در عسلویه و کنگان، قرمز است. کرونا در کلونی اصلی کارگران ایران بیدار می کند ولی به نظر نمی رسد که پروژه ها تعطیل شده باشند یا پروتکل های خاصی حداقل برای کارگران پیمانکاری یا تعمیرات اساسی اجزایی شده باشد. بیست و چهارم خرداد ماه، «سعید کشمیر»، رئیس دانشگاه علوم پزشکی بوشهر گفت: شهرستان های بوشهر و عسلویه از نظر بستری در خرداد ماه در محدوده قرمز و دیلم و کنگان در سطح هشدار هستند. همچنین چهار شهرستان دیگر نیز با توجه به آمارهای موجود قرمز خواهند شد. با این حساب شرایط کنونی استان بوشهر از سطح هشدار گذشته و به بحران تبدیل می شود.

وی با اشاره به اینکه کرونا تا دو سال آینده با ما خواهد بود و مشخص نیست این پاندمی تا چه زمانی ادامه داشته باشد، گفت: آن طور که مردم فکر می کنند، اوج بیماری پشت سر گذاشته نشده است. استان بوشهر تا مدت ها در بین استان های با پررنگ کم بوده و با توجه به روند افزایشی بیماری، به تازگی این استان وارد استان های با پررنگ متوسط شده است.

این مقام مسئول با اشاره به اینکه روند شیوع این ویروس در استان بوشهر افزایشی و در حد هشدار است، تصریح کرد: الگوی انتقال در استان تا سه هفته

پیش به صورت خوشه ای بوده اما امروز این فرم تغییر و به سطح جامعه رسیده و در شرایطی، ناگزیر به برخی محدودیت های اجتماعی خواهیم بود. در این شرایط، کارگران پیمانکاری فازهای مختلف عسلویه و کنگان که غالباً در کمپ های کارگری به دور از خانواده های خود به سر می برند، نگرانی های بسیار دارند؛ نگرانی بابت آلوده شدن و البته انتقال آن به خانواده ها در مرخصی های ۷ یا ۱۴ روزه.

توقف توزیع یک های بهداشتی

این کارگران در روزهای هشدار کرونا، بارها در تماس با رسانه ها در ارتباط با دغدغه های خود به خصوص در دوران اورهال یا تعمیرات تابستانی صحبت کردند. یکی از کارگران پیمانکاری فازهای عسلویه می گوید: «پالایشگاهها و پتروشیمی های منطقه هر روز شاهد گسترش بیش از پیش ویروس کرونا هستند و این امر زمانی خطرناک تر می شود که مدیران این صنایع بعضاً توجهی به پروتکل های بهداشتی ندارند. توزیع یک های بهداشتی متوقف شده و مرخصی پرسنل نیز به دلیل انجام تعمیرات اساسی در حال بازگشت به روال قبل است. همه ساله در ابتدای فصل تابستان تعمیرات اساسی پالایشگاه ها به دلیل کاهش مصرف گاز در سطح کشور در منطقه پارس جنوبی شروع می شود. در تعمیرات اساسی پالایشگاه ها، نفرات مجبورند برای انجام کارهای سخت و طاقت فرسا در کنار هم کار کنند و قطعاً نبود تجهیزات بهداشتی، حجم کار بالا

و شلوغ شدن کارگاه های تعمیراتی مزید بر علت خواهد بود و به گسترش کرونا دامن خواهد زد و قطعاً این روال، جان پرسنل را به خطر خواهد انداخت و به تبع آن صنعت نیز دچار مشکلاتی خواهد شد.»

وی ادامه می دهد: «تنها استراتژی برای جلوگیری از شیوع کرونا توسط مدیران صنایع این است که نیروهایی که به کرونا مبتلا می شوند را به سمت شهرهای خود روانه می کنند. قطعاً در چنین اماکنی که همه پرسنل بدون رعایت پروتکل های بهداشتی کار و فعالیت دارند، کافی است یکی از افراد مبتلا شود تا بعد از حداقل دو هفته کار، شاهد گسترش بی حد و حساب این ویروس در پارس جنوبی باشیم. جالب اینجاست که همه مسئولین صحبت از پروتکل های بهداشتی می کنند ولی هیچ اقدام عملی صحیحی به جز تب سنجی در ورودی های نفر رو پالایشگاه ها انجام نمی دهند.»

البته در برخی پالایشگاه های پارس جنوبی، یک هفته به مرخصی ماهانه پرسنل پیمانکاری و قراردادها اضافه شده است. این کار اگر براساس اصول انجام شود، می تواند از حجم و تراکم نیروی انسانی در پالایشگاه ها بکاهد و ریسک خطر را کاهش دهد. از طرف دیگر، مرخصی رفتن کارگران، احتمال ابتلا را کاهش می دهد.

یکی از کارگران پیمانکاری شاغل در یکی از همین پالایشگاه های می گوید: مرخصی ای که می دهند، اضطرابی یا

شهرستان های بوشهر و عسلویه از نظر بستری در خرداد ماه در محدوده قرمز و دیلم و کنگان در سطح هشدار هستند. با این حساب شرایط کنونی استان بوشهر از سطح هشدار گذشته و به بحران تبدیل می شود

تشویقی نیست اجباری است و بابت آن از حقوق مان کسر می کنند!

به گفته این کارگر، مرخصی اجباری کرونا، حقوق و مزایای کارگران را کاهش چشمگیری داده و این امر در این شرایط اقتصادی به شدت بر زندگی و روحیه کارگران اثر منفی داشته است.

وی تاکید می کند: نیاز است مدیران برخی پالایشگاه ها به این موضوع رسیدگی کنند و نگذارند زندگی بیش از پیش بر کارگران سخت و دشوار شود. نگرانی دیگر کارگران، بابت سرویس های حمل و نقل و خودروهایی است که توسط آنها از محل خواب و استراحت به محل کار تردد می کنند. تراکم نیروی انسانی در برخی از این خودروها به شدت بالاست و کارگران مجبورند با نشستن تنگ تنگ در آنها، هر روز دوبار مسیر رفت و برگشت را طی کنند.

یکی از کارگران غیربومی که در کمپ زندگی می کند، می گوید: برخی

راننده ها کرونا گرفته اند. به آنها اجازه نمی دهند سر کار بیایند، به همین دلیل، تعداد سرویس ها کم شده و سرویس های باقیمانده ناچاراً با حداکثر ظرفیت خود تیر و تار را جابه جایی می کنند. در چنین شرایطی است که در بسیاری از پالایشگاه ها، عملیات اورهال یا تعمیرات در دست اجرا است. این وضعیت نگرانی ها را بیشتر می کند. به گفته کارگران، در برخی پالایشگاه ها تعمیرات اساسی بدون رعایت پروتکل های بهداشتی در حال انجام است. کارگران می گویند: در حالت عادی، از پروتکل ها بسیار می گویند اما پای اجرا که می رسد، همه چیز در حد صفر است.

نماینده مجلس:

از وضعیت قرمز عبور کرده ایم

نماینده کنگان، دپروجم در مجلس در رابطه با این وضعیت نگران کننده می گوید: با توجه به اینکه منطقه پارس جنوبی، منطقه ای کارگری است و هم مهندسی و پیمانکاران و هم کارگران در آن حضور فعال دارند و بعضی از پروژه ها هم همچنان فعال است، نیاز صددرصد به اجرای پروتکل های بهداشتی احساس می شود.

«موسی احمدی» ادامه می دهد: روزهای اول که کرونا به استان آمد، نمایندگان استان نامه ای خطاب به مسئولان استانی نوشتند و متذکر شدیم که توجه به وضعیت استان، باید نکات ایمنی و بهداشتی رعایت شود. اوایل، فعالیت خوبی صورت گرفت، مجموعه های مختلف پای کار آمدند، پتروشیمی ها مواد ضد عفونی آوردند و در سطح شهر توزیع کردند و امکانات تست فراهم شد اما بعد از مدتی، این کار با تساهل مواجه شد و همین سهل گیری، موجب عادی سازی ارتباطات شد تا اینکه به جایی رسیدیم که امروز در عسلویه و کنگان از حالت قرمز هم عبور کرده ایم. احمدی، علت گسترش کرونا در پارس جنوبی را ساختار و رسیدگی نکردن و نگذارند زندگی بیش از پیش بر کارگران سخت و دشوار شود. نگرانی دیگر کارگران، بابت سرویس های حمل و نقل و خودروهایی است که توسط آنها از محل خواب و استراحت به محل کار تردد می کنند. تراکم نیروی انسانی در برخی از این خودروها به شدت بالاست و کارگران مجبورند با نشستن تنگ تنگ در آنها، هر روز دوبار مسیر رفت و برگشت را طی کنند.

یکی از کارگران غیربومی که در کمپ زندگی می کند، می گوید: برخی

هر روز گزارش های تکان دهنده ای از عسلویه و کنگان به دست می رسد. متأسفانه هر روز شاهد مرگ و میر در استان هستیم. اگر روند با همین وضعیت پیش برود، به زودی در منطقه بحران جدی خواهیم داشت

باید از همه ظرفیت های قانونی استفاده شود و در جاهایی که پروژه های فوری و حیاتی نیست، مدیریت کنند و تعطیل کنند و از حضور کارگران غیر ضروری در پروژه ها پیشگیری شود. ضمناً امکانات بهداشتی و پیشگیری در اختیار کارگران قرار دهند و گر نه هم کارگران هم مردم هم کسبه با مشکلات عدیده مواجه خواهند شد.

به گفته این نماینده مجلس، یک مشکل اساسی فقدان آزمایشگاه تخصصی تست کرونا در عسلویه و کنگان است و لاجرم همه نمونه ها برای تست به مرکز استان فرستاده می شود. طبیعاً یک کارگر اگر آلوده شده باشد یک هفته بعد که نتیجه تست را دریافت می کند، خبردار می شود و بدون تردید، در این مدت خیلی ها آلوده خواهد کرد.

احمدی در پاسخ به این پرسش که چند درصد کارگران پارس جنوبی تا امروز آلوده شده اند، می گوید: در صد نفرم اما آمار خوبی نداریم. نه تنها کارگران، بلکه مردم محلی هم به شدت آلوده شده اند. گزارشی که از کنگان و شهرهای مجاور به ما می رسد، خیلی نگران کننده است.

وقتی یک بیماری همه گیر با هیبتی ترسناک از راه می رسد و مثل کرونا تبدیل به یک پاندمی می شود، خطرناک ترین جا، کلونی های انسانی است؛ اما آنی که انسان ها ناگزیر و مجبورند کنار هم تاب بیاورند و زندگی کنند. عسلویه و کنگان، کلونی کارگران متخصص نفت و گاز است. کسانی که چرخ های سنگین صنعت نفت را می گردانند امروز در همین منطقه با وضعیت قرمز زندگی می کنند و سلامتی شان در معرض خطر مدام است. مساله این است که آیا وقتی صحبت از بالادستی، هیچ خود را ملزم و مکلف به نظارت دقیق بر شرکت های پیمانکاری می دانند؟ آن هم وقتی که پای سلامتی و جان کارگران در میان است؟

اخبار کارگری

تحریم، پای کارگران عقاب افشان را به استانداری سمنان کشاند



روز دوشنبه گروهی از کارگران کارخانه عقاب افشان (تولید کننده اتوبوس های اسکاتلند) با مراجعه به استانداری سمنان به نامشخص بودن وضعیت شغلی خود اعتراض کردند.

به گزارش ایلنا، یکی از کارگران با بیان اینکه شرکت عقاب افشان به دلیل تحریم ها در تامین قطعات اولیه ساخت اتوبوس دچار مشکل شده و از این رو قصد تعدیل نیرو را دارد، افزود: با ادامه این وضع، امنیت شغلی حدود ۴۵۰ کارگر این کارخانه به خطر می افتد. وی افزود: کارگران به دنبال امنیت شغلی خود هستند.

طبق اظهارات یکی دیگر از کارگران، در کارخانه عقاب افشان حدود ۱۲۰۰ کارگر می کنند اما طی دو تا سه سال گذشته تعداد کارگران کاهش یافته است. این کارگر با بیان اینکه بخش دیگری از مشکلات به دریافت مقرری بیمه بیکاری مربوط می شود، افزود: دریافت مقرری بیمه بیکاری، سوابق کارگران را در زمان بازنشستگی مخدوش می کند. طبق ادعای این کارگر عقاب افشان، آنها بارها برای مشخص شدن وضعیت شغلی خود به مسئولان مراجعه کرده اند اما تاکنون نتیجه ای نگرفته اند.

او با بیان اینکه مشکلات کارخانه به اطلاع مسئولان شهرستان و استان رسیده، افزود: مسئولان کمک کنند کارگران شاغل در کارخانه عقاب افشان بیکار نشوند.

حمایت تشکل های صنفی از کارگران هفت تپه

تشکل های کارگری و بازنشستگان، حمایت خود را از کارگران معترض هفت تپه اعلام کردند. به گزارش ایلنا، در روزهای گذشته کارگران نیشکر هفت تپه با برگزاری تجمع صنفی نسبت به عدم پرداخت مطالبات مسزدی و بیمه ای خود اعتراض کردند.

در این میان، کارگران واحدهای دیگر و تشکل های صنفی مستقل، حمایت خود را از اعتراض طولانی کارگران هفت تپه اعلام کردند. کارگران گروه ملی فولاد ایران اولین گروهی بودند که از اعتراضات هفت تپه حمایت کردند. بعد از آن جمعی از تشکل های مستقل کارگران و بازنشستگان با صدور بیانیه ای اعلام کردند از مطالبات هفت تپه حمایت می کنیم و در کنار کارگران شوش ایستادیم.

در بین امضا کنندگان، بازنشستگان فلز کار و بازنشستگان بافنده سوزنی به چشم می خورد.

ادامه اعتراض آموزش دهندگان نهضت سواد آموزی

تجمع اعتراضی آموزش دهندگان و آموزش شیاران نهضت سواد آموزی مقابل ساختمان مجلس در حالی دیروز برگزار شد که شمار دیگری از همکاران آنها، در اعتراض به عدم حذف آزمون استخدامی با سفر به تهران به جمع همکاران خود پیوسته اند.

به گزارش ایلنا، این تجمع کنندگان که خواستار لغو اجرای قانون جذب آموزش شیاران و آموزش دهندگان نهضت سواد آموزی مصوب مجلس هستند، می گویند: مجلس دهم قانونی برای جذب استخدام آموزش شیاران و آموزش دهندگان نهضت سواد آموزی تصویب کرده که به موجب آن آموزش شیاران و آموزش دهندگان باید از طریق آزمون تبدیل وضعیت بشوند، در حالی که این آزمون برای سایر گروه های آموزشی همانند حق التدریسی ها، سرباز معلم ها و خرید خدمتی ها لغو شده است.

یکی از این عده گفت: به دلیل بی توجهی وزارت آموزش پرورش در رسیدگی به مطالبه ما حق ما درباره لغو آزمون استخدامی که با برگزاری آن شمار زیادی از نهضتی ها شغل خود را بعد از سال ها خدمت از دست می دهند، تصمیم گرفته ایم به مجلس ببیم تا نمایندگان مجلس این طرح را لغو کنند.

گفت و گو

علیرضا پناهیان:

کارگران باید در کارخانه ها سهام دار شوند

باید به سمتی حرکت کنیم که اکثر کارگران سهام دار کارخانه های ما باشند. باید به سمتی حرکت کنیم که کارگر صرفاً کارگری نکند و حقوق بگیرد، بلکه سهمی در کارخانه داشته باشد.

علیرضا پناهیان در گفت و گو با ایلنا، با بیان این مطلب گفت: امروز وضعیت برای کارگران بسیار سخت شده است. ما نباید نظام سرمایه داری را الگوی خودمان قرار دهیم زیرا این الگو در کشورهای به ظاهر پیشرفته نیز شکست خورده است. در کشورهای سرمایه داری اصل بر پیشرفت و رفاه کارگر نیست بلکه اصل بر توجه به سرمایه داری است به

همین دلی ما نباید شبیه آنها بشویم. ما باید به کارگرانمان اصالت بدهیم و پیشرفت کارخانه ها و رشد تولید را با بهبود وضعیت کارگران همراه کنیم زیرا اگر این دو با هم همراه نباشند اگر پیشرفتی هم حاصل شود پایدار نخواهد بود.

وی ادامه داد: مدیران اگر صادقانه عمل کنند قطعاً جهش تولید رخ خواهد داد. اگر مدیریت در کشور خوب کار کند ما حتی می توانیم با وجود ادامه کرونا تا پایان سال، به جهش تولید برسیم و یکی از نتایج جهش تولید نیز رفح بیکاری و ایجاد اشتغال است که به کاستن فقر در جامعه منجر می شود.



پناهیان با اشاره به ضرورت حضور طبقه کارگر در سال جهش تولید گفت: امیدوارم کارگران ابتکار عمل را در دست بگیرند و خودشان به سمت جلب حمایت و حتی کارآفرینی حرکت کنند و زمینه های صاحب کار شدن خودشان را در حرکت های جمعی شروع کنند. ما باید به سمتی حرکت کنیم که اکثر کارگران سهام دار کارخانه های ما باشند و در تعاونی که مثلاً کارگاهی را اداره می کند، سهمی داشته باشند. باید به سمتی حرکت کنیم که کارگر صرفاً کارگری

یک فعال صنفی:

افزایش مزد کارگران از فروردین ماه اعمال شود

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: افزایش مزد و حق مسکن کارگران باید از فروردین ماه اعمال شود و اگر چنین نباشد با روح عدالت مزدی، مغایرت دارد.

فرامرزی توفیقی در گفت و گو با ایرنا درباره بخشنامه مزد ۹۹ کارگران گفت: مصوبه تغییرات دستمزد ۹۹ و ابلاغ آن مربوط به بخش هایی بود که در اختیار شورای عالی کار بود.

وی افزود: حق مسکن کارگران باید توسط هیات وزیران مصوب شود و وزیر تعاون قول داد که این موضوع در اولین فرصت در هیات وزیران



بررسی و نتیجه اعلام شود اما تاکنون خبری درباره مصوبه افزایش حق مسکن ارائه نشده و مانع منتظر هستیم.

این نماینده کارگران تاکید کرد: ما اصراً داریم که افزایش حق مسکن از فروردین ۹۹ اعمال شود چرا که افزایش دستمزد مربوط به امسال است و تغییرات مصوبه دستمزد، در واقع ترمیم های دستمزد سال ۹۹ است.

وی افزود: توقع داریم عدالت مزدی برای کارگران محقق شود و همان طور که کارمندان از فروردین ۹۹ مجموع حداقل حقوقشان ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان است باید برای کارگران نیز این موضوع اتفاق بیافتد.

توفیقی گفت: منتظر اجرای تغییرات مزد ۹۹ از ابتدای فروردین ماه هستیم. این توقع باید رنگ واقعیت به خود بگیرد و گر نه تبعیض مزدی اتفاق می افتد.

وی افزود: مابه التفاوت افزایش حقوق باید به کارگران پرداخت شود چرا که این ارقام نه تنها کفاف زندگی کارگران را نمی دهد و اجرای آن در حقیقت شنیدن صدای کارگران بوده و در راستای برقراری عدالت مزدی است.