

آثار کرونا بر بازار کار در تابستان امسال تاحدی تعدیل شد

بیکاری دورقمی در نیمی از استان‌های کشور



بررسی جداول آماری مرکز ملی آمار نشان می‌دهد که در تابستان امسال اثر منفی ویروس کرونا بر شاخص‌های نیروی کار کشور در مقایسه با فصل بهار تاحدی تعدیل شده است. به گزارش «توسعه ایرانی»، مطابق این نتایج در تابستان امسال، جمعیت غیرفعال کشور افزایش و جمعیت شاغل و بیکار کشور (جمعیت فعال) نسبت به فصل مشابه سال قبل با کاهش روبه‌رو شده که این کاهش در مقایسه با فصل بهار ۹۹ نسبت به فصل مشابه سال قبل، از شدت کمتری برخوردار شد. بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله

و بیشتر نشان می‌دهد که ۹.۵ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار) بیکار بوده‌اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه سال گذشته یک درصد کاهش یافته است. **نیمی از استان‌های کشور با نرخ بیکاری تکریمی مواجهند** بررسی جداول آماری منتشره از سوی مرکز آمار نشان می‌دهد که در تابستان، نرخ بیکاری ۱۶ استان تکریمی و ۱۵ استان دورقمی بود. استان‌های آذربایجان شرقی، اردبیل، ایلام، زنجان، فارس، قزوین، تهران، خراسان جنوبی، خراسان رضوی، سمنان، کهگیلویه

و بویراحمد، گلستان، مازندران، مرکزی، همدان و یزد استان‌های با نرخ بیکاری تکریمی در تابستان ۹۹ بودند. این گزارش نشان می‌دهد که در تابستان امسال با وجود شیوع بیماری کرونا نه تنها تعداد استان‌های با نرخ تک رقمی کاهش نداشته، بلکه یک استان نیز به تعداد استان‌های تک رقمی افزوده شده است. همچنین براساس اعلام مرکز آمار، نرخ بیکاری سه استان تهران، گلستان و یزد که در تابستان سال ۹۸ دورقمی بوده، در تابستان سال ۹۹ تکریمی شد و در مقابل نرخ بیکاری استان‌های آذربایجان

فارغ التحصیلان ۴۰ درصد از بیکاران را تشکیل می‌دهند گزارش مرکز آمار ایران همچنین نشان می‌دهد در تابستان ۹۹ سهم فارغ التحصیلان آموزش عالی از کل بیکاران ۴۰.۷ درصد بوده است. این سهم در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بیشتر بوده است. بررسی تغییرات این شاخص نشان می‌دهد که سهم جمعیت مذکور نسبت به فصل مشابه سال قبل ۳.۱ درصد کاهش داشته است. طبق این آمار، ۱۴.۹ درصد از جمعیت فعال فارغ التحصیل آموزش عالی بیکار بوده‌اند هر چند بررسی روند تغییرات این نرخ حاکی از کاهش ۲.۳ درصدی در تابستان ۹۹ نسبت به فصل مشابه سال قبل است. در تابستان ۹۹ سهم جمعیت شاغل فارغ التحصیل آموزش عالی از کل شاغلان ۲۴.۴ درصد بوده است. بررسی تغییرات این شاخص نیز نشان می‌دهد که سهم این جمعیت نسبت به فصل مشابه سال قبل ۰.۳ درصد کاهش یافته است.

جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در تابستان امسال ۲۳ میلیون و ۵۴۲ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۲۱۰ هزار نفر کاهش داشته است بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نیز نشان می‌دهد بخش خدمات با ۴۸.۱ درصد بیشترین سهم و بخش کشاورزی ۳۳.۴ درصد و بخش کشاورزی ۱۸.۵ درصد رتبه‌های بعدی را در اشتغال به خود اختصاص داده‌اند. در تابستان ۹۹، حدود ۴۱.۸ درصد از جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران

استان‌های خراسان جنوبی و خراسان رضوی به ترتیب با ۵.۸ و ۵.۷ درصد کمترین و خوزستان و لرستان با ۱۴.۷ و ۱۵.۳ درصد بیشترین نرخ بیکاری را در تابستان امسال ثبت کردند قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (تابستان ۹۸) ۳.۱ درصد کاهش یافته است. جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۳ میلیون و ۵۴۲ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل تقریباً یک میلیون و ۲۱۰ هزار نفر کاهش داشته است. بخش خدمات ۱۱ میلیون و ۳۲۵ هزار و ۴۶۴ نفر را مشغول به کار کرده است. بخش صنعت نیز ۷ میلیون و ۸۶۴ هزار و ۱۱۸ نفر و کشاورزی ۴ میلیون و ۳۴۸ هزار و ۳۲۷ نفر از شاغلان ایرانی را تشکیل داده‌اند. طبق این گزارش، بررسی سهم اشتغال ناقص جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که در تابستان ۹۹ حدود ۹.۳ درصد جمعیت شاغل (دو میلیون و ۱۸۰ هزار و ۹۶۸ نفر) به دلایل اقتصادی (فصل غیر کاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار یا ساعت بیشتر و...) کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی است که ۳۶ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر، ۴۹ ساعت و بیشتر در هفته کار کرده‌اند.

غربی، خراسان شمالی و گیلان دورقمی شد. استان‌های خراسان جنوبی و خراسان رضوی به ترتیب با ۵.۸ و ۵.۷ درصد کمترین و خوزستان و لرستان با ۱۴.۷ و ۱۵.۳ درصد بیشترین نرخ بیکاری را در تابستان امسال ثبت کردند.

اخبار کاری

رئیس موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی وزارت علوم: **۷۰ درصد کارگران زیر خط فقر هستند**



رئیس موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی وزارت علوم بیان کرد: ۷۰ درصد کارگران زیر خط فقر هستند و امنیت شغلی آنان رو به کاهش است. اینها همه تله‌های جمعیتی فقر هستند. نتیجه این تله‌های جمعیتی فقر، سیاه‌چاله‌هایی است که خطرات و بحران‌های اجتماعی را به دنبال دارد. نسرین نورشاهی گفت: با شیوع بیماری کووید ۱۹ بشر با یک ابر مساله روبه‌رو شده و تقریباً دو میلیارد نفر در جهان به زیر خط فقر رفته‌اند. در ایران نیز خط فقر حدود ۱۰ میلیون تومان است. تقریباً می‌توان گفت حدود دو میلیون نفر نیز در درصد خارج شدن از محیط کار هستند و یک میلیون کارگر تامین اجتماعی بیکار شدند. نورشاهی افزود: ۷۰ درصد کارگران زیر خط فقر هستند و امنیت شغلی آنان رو به کاهش است. اینها همه تله‌های جمعیتی فقر هستند. نتیجه این تله‌های جمعیتی فقر، سیاه‌چاله‌هایی است که خطرات و بحران‌های اجتماعی را به دنبال دارد. این بحران‌ها و آسیب‌ها عواقب خاصی دارد از جمله حاشیه‌نشینی، اختلال در آموزش و پرورش کودکان، بی‌ارزش شدن ارزش‌ها... رئیس موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی وزارت علوم بیان کرد: امروز بحران‌های نامیدی، فرسایش اعتماد، عدم یکپارچگی اجتماعی و اختلال در سلامت اجتماعی از تله‌های فقر است که با آن روبه‌رو شده‌ایم یا در آینده نزدیک با آن روبه‌رو خواهیم شد.

۱۵۰ هزار کارگر در خطر بیکاری هستند دبیر انجمن قطعه‌سازان خودرو گفت: از ۱۲۰۰ واحد قطعه‌ساز شناسنامه‌دار کشور، حدود ۴۰۰ واحد قطعه‌ساز در حالت نیمه‌تعطیل یا تعطیل به سر می‌برند. آرش محبی‌نژاد در برنامه گفت‌وگوی ویژه خبری شبکه دو سیما گفت: تعداد کل قطعه‌سازان در کشور حدود دو هزار واحد است که ۸۰۰ واحد آنها شامل زیرپله‌های آنها و واحدهای بدون شناسنامه کوچک می‌شود. وی تصریح کرد: با اینکه فقط نیمی از توان تولیدی قطعه‌سازان کشور فعال است، تمام تولیدات قطعه در کشور به راحتی به فروش می‌رسد. محبی‌نژاد با اشاره به حضور ۵۵۰ هزار کارگر در صنف قطعه‌سازی افزود: بیش از ۱۵۰ هزار نفر از این تعداد در حالت تعلیق به سر می‌برند.

۱۵۹۸ کارگر زنجان به کرونا مبتلا شدند مدیر امور اجتماعی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان گفت: براساس مواد مطرح در قانون، واحدهای تولیدی و صنعتی با بیش از ۵۰ نفر نیروی کار ملزم به ایجاد مرکز مراقبت‌های بهداشتی شده‌اند. به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی زنجان، سجاد اوچاقلو گفت: شورای هماهنگی ارائه خدمات بهداشتی به بیمه‌شدگان استان زنجان متشکل از نماینده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نماینده مدیریت درمان تامین اجتماعی و نماینده معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی است که این شورا با هدف تامین، حفظ و ارتقای سطح سلامت کارکنان نسبت به بازدید از کارگاه‌های دارای جمعیت ۵۰ تا ۴۹۹ نفر اقدام می‌کند. وی تعداد کارگاه‌های هدف‌گذاری شده براساس وضعیت آنها در شهرهای استان را سه هزار و ۱۲۱ واحد اعلام کرد و افزود: از این تعداد ۲۲۴ واحد بالای ۵۰ نفر شناسایی شده و ۲ هزار و ۸۸۴ کارگاه نیز کمتر از ۵۰ نفر نیروی کار را شامل می‌شود. به گفته اوچاقلو، تا کنون ۱۵۹۸ نفر از شاغلان واحدهای تولیدی و صنعتی این استان به بیماری کرونا مبتلا شده‌اند که از این تعداد بیشترین موارد به شهرهای زنجان و ایپهر به تعداد ۸۵۹ و ۳۷۴ مبتلا اختصاص دارد.



خبر نداریم که متوسط دستمزد کارگران صنایع کوچک، بزرگ و متوسط چه تفاوت‌هایی با یکدیگر دارند. عضو هیات مدیره مجمع عالی نمایندگان کارگری با بیان اینکه تا زمانی که زیرساخت‌ها فراهم نشوند، خیری در مزد منطقه‌ای و مزد براساس صنوف صنعتی نمی‌بینیم، گفت: اگر تمام زیرساخت‌ها فراهم شود و براساس سه‌جانبه‌گرایی کار را پیش ببریم، می‌توانیم از تعیین دستمزد براساس این معیارها استفاده کنیم.

هیچ خیری در مزد منطقه‌ای وجود ندارد

مقاومت بودن نرخ تورم هر یک از بیش از ۳۰۰ کالا و خدماتی که در محاسبه تورم نقطه به نقطه سنجیده می‌شوند، سبب هزینه‌های خانوارهای کارگری مانند شاخص کل بورس، باید به صورت روز به روز محاسبه و اعلام شود. وی افزود: در محاسبه میزان افزایش حداقل دستمزد، باید سهم تورم را در سبد هزینه‌های خانوارهای کارگری اندازه گرفت. برای نمونه اگر قرار است دستمزد ۵۰ درصد افزایش یابد، باید ۵۰ درصد قیمت سبد معیشت را لحاظ کرد نه ۵۰ درصد حداقل دستمزد چرا که تکانه‌های تورمی، هزینه‌های زندگی را جابه‌جایی کنند. نماینده مجمع عالی نمایندگان کارگری در شورای عالی کار با بیان اینکه در این فضا حتماً باید به حداقل دستمزد یا همان مزد ملی، در چارچوب محاسبات سبد معیشت و سهم تورم در افزایش هزینه‌های آن توجه داشت، افزود: پتانسیل تعیین مزد منطقه‌ای و مزد براساس

می‌کنند. برای تعیین مزد براساس صنایع، باید توجه داشتیم که ظرفیت چنین کاری وجود ندارد. وی افزود: برای تعیین مزد براساس صنایع، حتماً باید از تشکلهای منسجم کارگری بهره‌مند باشیم تا شکل برابر سرفرازی دستمزد براساس سبد معیشت با کارفرمایان چانه‌زنی کنند. در حال حاضر نه تنها چنین امکانی وجود ندارد، بلکه آمار منسجمی از میزان دستمزدی که در یک صنعت در نقاط مختلف کشور به کارگران پرداخت می‌شود، در دسترس نیست. حتی

نمایندة مجمع عالی نمایندگان کارگری در شورای عالی کار گفت: ماده ۴۱ قانون کار، همچنان خط‌کش و ترازوی تعیین حداقل دستمزد است. متأسفانه گروهی با طرح موضوع تعیین مزد براساس شرایط جغرافیایی و صنایع تلاش دارند که تعیین مزد براساس سبد معیشت را به حاشیه بریند، در حالی که سبب هزینه‌های عالی‌ترین معیار برای تعیین دستمزد است. محمدرضا تاجیک با اشاره به افزایش نرخ تورم نقطه به نقطه شهریور ماه در نقاط مختلف کشور به اینا گفت: ممکن است که تورم یک کالا و خدمت، در تهران دو برابر استان هرمزگان باشد اما تورم نقطه به نقطه در هر مکان بیشتر از تهران است. البته این محاسبه مربوط به تورم نقطه به نقطه به شهر یور ماه است و در مهر ماه دستخوش تغییر می‌شود. با این حال با توجه به افزایش تکانه‌های تورم در تمام استان‌ها و



نمایندة تهران در مجلس از طرح سوال خود از وزیر کار با ادعای به کارگیری اعضای ستاد انتخاباتی رئیس‌جمهور در هیات مدیره شرکت‌های زیر مجموعه شستا خبر داد. علی خضریان در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به شرایط اقتصادی در ایام بیماری کرونا و شغل‌هایی که آسیب دیده‌اند و همچنین تعطیلی مشاغل و بیکاری افراد مدعی شد: مدارک به دست بنده رسیده که نشان

طرح سوال از شریعتمداری درباره روند جذب اعضای زیر مجموعه شستا

و هیات مدیره بزرگ‌ترین و مهم‌ترین هلدینگ‌ها و شرکت‌های اقتصادی و تولیدی کشور (زیر مجموعه‌های شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی) معرفی شده‌اند؟ آقای شریعتمداری که مدعی شفافیت در وزارتخانه تحت امرشان و به خصوص شرکت‌های شستا هستند حاضر به شفاف‌سازی درباره جذب بدون ضابطه این افراد نیز هستند؟ آیا چنین امکانی برای سایر جوانان کشور هم فراهم است؟ آیا این مصداق بی‌عدالتی و تخلف آشکار مدیریتی نیست؟

نمایندة تهران خبر داد:

می‌دهد شماری از اعضای ستاد انتخاباتی آقای روحانی با دست‌نخور معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در شرکت‌های زیر مجموعه شستا به کارگیری شده‌اند. این در حالی است که آمارها نشان می‌دهد حدود ۳۰ درصد از جوانان کشور بیکار هستند که بسیاری از این جوانان تحصیل کرده و متخصص، می‌توانستند واجد شرایط جذب در برخی از این شرکت‌ها باشند. وی افزود: با توجه به اینکه به کارگیری افراد در مشاغل تخصصی و مدیریتی، نیازمند داشتن تخصص، تجربه و سوابق شغلی موثر و مرتبط است سوال من از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی این است که اعضای کمیته جوانان و دانشجویان ستادهای انتخاباتی جناب آقای روحانی با کدام سابقه موثر شغلی، برای جذب در مشاغل کلیدی