

ارزیاب ارشد مرکز تعالی سازمانی: رهبران فولاد هرمزگان متعهد به توسعه هستند

ارزیاب ارشد مرکز تعالی سازمانی گفت: شرکت فولاد هرمزگان اقدامات خوبی را در حوزه تعالی سازمانی انجام داده و رهبران این شرکت واقعاً متعهد به توسعه آن هستند. مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان نیز با بیان اینکه هدف گذاری فولاد هرمزگان کسب تندیس زرین در سال ۱۴۰۷ است؛ گفت: امیدواریم بتوانیم پیشرفت کنیم و این تندیس زرین را در این سال دریافت کنیم. تلاش ما این بود که بتوانیم هر آنچه را که به عنوان نقاط قوت فولاد هرمزگان وجود دارد، به‌خوبی ارائه دهیم و نظرات ارزیابی نیز در این زمینه به ما کمک کند. همچنین، سعی خواهیم کرد از این نظرات برای تعریف اقدامات و پروژه‌های بعدی بهبود سازمان استفاده کنیم.

پدرام فرخ‌پیکر در حاشیه جلسه‌اختتامیه بیست و دومین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی بیان کرد: شرکت هرمزگان یکی از شرکت‌های بزرگ صنعت فولاد در کشور است. این شرکت به عنوان یک شرکت رو به رشد و پیشرفته، حرکت‌های بسیار خوبی را در راستای تعالی سازمانی انجام داده است. در فولاد هرمزگان پروژه‌های ارزشمندی در حال اجرا هستند که نتیجه آن‌ها را در سال‌های آینده قطعاً خواهیم دید.

وی افزود: آغاز برخی فعالیت‌ها و اقدامات جدید در شرکت فولاد هرمزگان لازم و ضروری است که در این زمینه تفکرات و ایده‌های تیم ارزیابی در قالب یک گزارش در اختیار مجموعه قرار خواهد گرفت.



ارزیاب ارشد مرکز تعالی سازمانی در خصوص نقاط قوت فولاد هرمزگان در حوزه تعالی سازمانی خاطر نشان کرد: مدیریت ارشد مجموعه به عنوان رهبر برنامه‌های سازمانی، به‌طور قطع متعهد به توسعه بوده و توانایی جهت تحقق چشم‌انداز روشن برای شرکت فولاد هرمزگان به‌وضوح قابل رویت است؛ چرا که این فولادساز بزرگ در بخش‌های مهم از تولید محصول تارسیدن به بهره‌وری فعالیت قابل قبولی داشته و کوردهای ثبت شده، گواهی بر این موضوع است. فرخ پیکر تصریح کرد: یکی دیگر از بخش‌های فعال در مجموعه فولاد هرمزگان، حوزه فناوری و اطلاعات است که با به‌روزرسانی پیوسته و نظارتی دقیق در سیستم‌های فناوری و اطلاعات، امنیت کامل را برای عمده فعالیت‌های فولاد هرمزگان به وجود آورده است.

وی با اشاره به حوزه فروش و بازاریابی عنوان کرد: در حوزه فروش و بازاریابی نیز شاهد بودیم که تلاش‌های بسیاری از طریق انجام تحقیقات برای شناسایی بازارهای جدید انجام شده و نتیجه آن تامین کامل نیاز مشتریان داخلی و بازارهای بین‌المللی و در نهایت توسعه سبد محصولات این فولادساز خواهد بود. توسعه سبد محصولات، یک اتفاق مثبت است و گامی مثبت در مسیر رشد و موفقیت این شرکت فولادساز محسوب می‌شود. خوشبختانه موفق شدیم سبد محصولات را به خوبی توسعه دهیم و محصولات جدیدی به تولیدات خود اضافه کنیم.

فرخ پیکر در پایان گفتگویی خود تصریح کرد: ارزیابی از شرکت فولاد هرمزگان فرصت مغتنمی بود تا ضمن بررسی و ارزیابی فعالیت‌های این مجموعه بزرگ، بر دانش و اطلاعات تیم ارزیابی نیز افزوده شود.

مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان نیز در ارتباط با عملکرد این شرکت و هدفگذاری‌های آن در میان مدت و بلندمدت گفت: هدف گذاری فولاد هرمزگان کسب تندیس زرین در سال ۱۴۰۷ است. امیدواریم بتوانیم پیشرفت کنیم و این تندیس زرین را در این سال دریافت کنیم.



مرضیه حمیدی، مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان گفت: هدف گذاری فولاد هرمزگان طبق نقشه راه و چشم‌انداز ترسیم شده از سوی گروه فولاد مبارک، کسب تندیس زرین تعالی سازمانی در سال ۱۴۰۷ خواهد بود.

مرضیه حمیدی در حاشیه جلسه اختتامیه بیست و دومین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی عنوان کرد: فولاد هرمزگان از سال ۱۳۹۵ حضور خود را از جوار ملی تعالی سازمانی آغاز کرده است و هر ساله به‌طور فعال در این حوزه شرکت داشته است. برنامه‌ریزی ما برای امسال حضور در سطح تندیس است و امیدواریم بتوانیم سطح امتیاز خود را تقا داده و به امتیاز بالاتری نسبت به سال گذشته دست پیدا کنیم.

وی با اشاره به عملکرد خوب واحدهای سازمانی در ارائه گزارش به تیم ارزیابی، بیان کرد: در هنگام ارزیابی، واحدهای سازمانی عملکرد بسیار خوبی را از خود ارائه داده‌اند.

حمیدی در ادامه گفت: تیم ارزیابی امسال نیز بسیار حرفه‌ای و متخصص در حوزه کاری خود بودند و ما تلاش کردیم از این فرایند ارزیابی به عنوان فرصتی برای یادگیری استفاده کنیم. این فرصت خوبی برای یادگیری ست که باید مغتنم شمرده شود.

مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان افزود: تلاش ما این بود که بتوانیم هر آنچه را که به عنوان نقاط قوت فولاد هرمزگان وجود دارد، به‌خوبی ارائه دهیم و نظرات ارزیابی نیز در این زمینه به ما کمک کند. همچنین، سعی خواهیم کرد از این نظرات برای تعریف اقدامات و پروژه‌های بعدی بهبود سازمان استفاده کنیم.

حمیدی در پایان گفت: هدف گذاری ما بر اساس نقشه راهی است که گروه فولاد مبارک در نظر گرفته؛ به‌طوری که امیدواریم در سال ۱۴۰۷ بتوانیم به تندیس زرین تعالی سازمانی دست پیدا کنیم.

با وجود برنامه‌ریزی‌های هدفمند شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان برای تولید مستمر و بدون توقف همچنان صنایع معدنی و فلزی کشور با چالش‌های مختلفی دست‌وپنجه نرم می‌کنند که روند تولید را به چالش می‌کشاند. ظرفیت و توسعه ناکافی شبکه حمل‌ونقل کشور یکی از این چالش‌ها به شمار می‌آید و این مسئله حفظ تولید پایدار در شرکت فولاد سنگان نیز دشوار کرده است.

به گزارش ایلنا، در بخش معدن و صنایع معدنی، حفظ تولید پایدار یکی از مولفه‌های حیاتی در رقابت‌پذیری، سودآوری و حفظ کارایی و بهره‌وری خطوط و فرایندهای تولید برشمرده می‌شود که پیش‌نیاز تحقق آن، اجرای یک برنامه‌ریزی دقیق، سازمان‌یافته و همه‌جانبه در عرصه‌های مختلف از جمله تامین نهاده‌های تولید، به‌روزرسانی مستمر فناوری‌ها و تعمیر و نگهداری کارآمد تجهیزات و حفظ و توسعه کارآمدی فرایندها در همه سطوح سازمانی است. با این حال، تحقق این مهم در چند سال گذشته، تحت تاثیر ریسک‌ها و عدم قطعیت‌های مهمی قرار گرفته است که عمده آن‌ها ریشه در چالش‌های زیرساختی کشور، به‌خصوص در حوزه تامین برق و گاز دارند.

در این میان شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان به عنوان یکی از فعالان برجسته در حلقه‌های نخست زنجیره ارزش فولاد و تامین‌کننده استراتژیک مواد اولیه این صنعت همواره تلاش داشته است که با برنامه‌ریزی، مدیریت و اجرای برنامه‌های توسعه‌ای و زیرساختی، ریسک‌های ناشی از این عدم قطعیت‌ها را به حداقل برساند و با حداکثر توان و ظرفیت، به تولید و ارزش آفرینی در اقتصاد کشور بپردازد. این بازیگر کلیدی همواره انسجام و یکپارچگی در مدیریت تولید را با رویکردی سازنده مدنظر قرار می‌دهد و برنامه‌ریزی‌های خود را در راستای بهبود فرایندهای تولید و تامین مواد اولیه و انرژی متمرکز می‌کند. این مسئله موجب شده است تا شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان، بتواند با تاثیرپذیری حداقلی از چالش‌ها، تولید پایدار محصول با حداکثر ظرفیت اسمی را محقق کند.

اقدامات هدفمند فولادسنگان

تامین پایدار خوراک یکی از گلوگاه‌های اساسی تحقق اهداف توسعه‌ای صنعت فولاد و یکی از مهمترین دغدغه‌های تولیدکنندگان این صنعت در بلندمدت به شمار می‌آید. شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان که رسالت ارزشمند تامین مواد اولیه صنایع آهن و فولاد کشور را

گزارش

برنامه ارزیابی تعالی سازمانی سطح تندیس بلورین شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری انجام شد. تیم شافره از زبان سازمان تعالی سازمانی طی ۳ روز برنامه فشرده، دیدگاه‌های مختلف شرکت ورق خودرو را ارزیابی نمودند.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو و چهارمحال و بختیاری، برنامه ارزیابی در سطح تندیس بلورین شرکت ورق خودرو و چهارمحال و بختیاری برای حضور در بیست و دومین جشنواره ملی تعالی سازمانی با حضور گروه ۵ نفره از زبان به سرپرستی دکتر علی اصغر جیبی انجام شد.

علی اصغر جیبی سرپرست گروه از زبان مرکز تعالی سازمانی گفت: شرکت ورق خودرو در موضوع اجرای پروژه‌های توسعه، فعالیت‌های خدمات پشتیبانی، ارتباط موثر و پاسخگویی به مشتریان و تامین کنندگان اقدامات بسیار خوبی انجام داده و مدیریت هزینه‌ها و کنترل موثر بر اقتصاد شرکت در حال انجام است.

وی اضافه کرد: شرکت ورق خودرو در حوزه منابع انسانی با به کارگیری نیروهای پر تلاش و رعایت دقیق استانداردهای آموزشی در مسیری امیدبخش و متعالی قرار گرفته است. وی با اشاره به هدف گذاری صورت گرفته در حوزه اجرای پروژه‌های فنی و مهندسی اظهار داشت: هدف گذاری شاخص‌ها را سازمان متناسب و هدفمند در حال انجام است. رجبی در خصوص نقاط قوت موجود در شرکت ورق خودرو و اظهار داشت: اقدامات موثری در حوزه منابع انسانی، رویکرد عملی مهندسی ارزش در پروژه‌ها، تمرکز جدی بر نوآوری و فناوری، استقرار نظام مدیریت دانش، کیفیت عملیات حساسی و گزارشات مالی، بخش‌بندی مناسب تامین کنندگان، اقدامات بهینه در تامین مواد اولیه و پشتیبانی، تامین به موقع قطعات اضطراری، نیازسنجی‌های بهینه آموزشی متناسب با استراتژی هولدینگ مادر، توسعه متوازن و اقدامات اساسی در حوزه هوشمندی تجاری

یادداشت



تصمیم‌گیری و عمل‌گرایی در زمان بحران و در شرایط اضطرار، عزم و ایمانی استوار و فولادین می‌خواهد تا علاوه بر تحمل مصائب و مشکلات، با استقامت و پایداری در راه هدف حرکت کرد، مسئله‌ای که نمونه آن در دی ماه ۱۳۶۰ برای راهاندازی و ساخت شرکت فولاد مبارک که عینیت یافت. در زمان آغاز جنگ هشت‌ساله و بمباران مناطق جنگی و صنعتی که همه نگاه‌ها و نیروها

به‌رغم ظرفیت و توسعه ناکافی شبکه حمل‌ونقل کشور رقم خورد؛

برنامه‌ریزی جامع و فراگیر شرکت فولاد سنگان برای تولید پایدار



پایدار نشان می‌دهد. این شرکت در تولید کنسانتره به عنوان نیز در تلاش برای تحقق ظرفیت عملی است. تامین کلوخه سنگ‌آهن یکی از مهمترین دغدغه‌های شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان است. اگر چه این شرکت از موقعیت استراتژیک یعنی نزدیکی به ذخایر سنگ‌آهن سنگان در خوردار است. با این حال، در این شرکت به‌منظور تامین پایدار کلوخه، برنامه‌ریزی اولیه برای خرید و حمل مواد اولیه انجام می‌شود و جلسات متعددی برای خرید مواد اولیه، کنترل موجودی پایل‌های ذخیره سنگ و حمل در زمان مناسب صورت می‌پذیرد.

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان طی برنامه‌ریزی بلندمدتی با خرید تجهیزات و ماشین‌آلات مناسب از جمله دامپتراک و شاسول در نظر دارد که به‌حوزه معدنکاری ورود نماید تا بتواند با توسعه معدنکاری چالش تامین مواد اولیه مورد نیاز خود را به حداقل برساند و روند تولید مستمر را در زنجیره ارزش حفظ کند. این اقدام شرکت فولاد سنگان با توجه به چالش‌ها و دشواری‌های فرایند استخراج سنگ‌آهن در دستور کار قرار گرفته است و تحقق آن منجر به تامین پایدار و مناسب مواد اولیه و واحدهای تولید این شرکت می‌شود.

راهبرد و استراتژی اساسی دیگر شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان در حوزه تولید پایدار تکیه بر توانمندی‌های داخلی در حوزه تامین قطعات و تجهیزات مورد نیاز است. بومی‌سازی قطعات در این شرکت در سنوات گذشته موجب صرفه‌جویی ارز

حدود ۱۷ میلیون یورویی شده است که حدود ۲٫۲ میلیون یورو از آن تنها متعلق به سال گذشته است. عددی که پیش‌بینی می‌شود در سال ۱۴۰۳ از مرز ۲/۲ میلیون یورو نیز فراتر برود. این شرکت تنها در سال گذشته موفق به ثبت دستاورد ۱۷۴۵ نسخه مهندسی معکوس و بومی‌سازی ۱۲۰ قطعه و ۵ تجهیز شد و با توجه به روند فعلی، انتظار می‌رود این رکوردادر پایان سال جاری با هم ارتقا یابد.

برنامه تامین آب و انرژی

یکی از مهمترین ریسک‌های حفظ تولید پایدار در صنایع معدنی و فلزی، تامین پایدار انرژی در زمان اوج مصرف برق در فصول گرم و سرد سال است که شرکت فولاد سنگان نیز به عنوان یکی از فعالان برجسته زنجیره فولاد از این قاعده مستثنی نیست. به عنوان مثال، این شرکت در زمان محدودیت مصرف انرژی صنایع فولادی در سال گذشته به مدت ۷۷ روز با توقف تولید مواجه بود که با توجه به استراتژی‌ها و تدابیر راهبردی، اقدامات تعمیر و نگهداری سالانه به زمان اعمال محدودیت‌ها موکول شد. این استراتژی علاوه بر استفاده بهینه از زمان توقفات موجب ارتقای سطح آمادیه کاری تجهیزات و ماشین‌آلات خطوط تولید می‌شود. علاوه بر این، شرکت فولاد سنگان با هدف حفظ و مدیریت تولید پایدار در سال جاری اقدام به خرید برق از نیروگاه سیمان کرده است و به‌منظور تامین پایدار گاز نیز با تامین کنندگان گاز استان خراسان رضوی مشارکت ویژه و هدفمندی دارد.

از طرفی شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان به دلیل جایمایی در کریدور بادی شرق کشور، از فرصت مناسبی برای بهره‌مندی و استفاده از منابع تجدیدپذیر برای تولید برق پاک برخوردار است و در این راستا پروژه مهم احداث نیروگاه برق بادی با ظرفیت ۲۰۰ مگاوات با سرمایه‌گذاری ۲۰۰ میلیون یورو را در دست اقدام دارد. این پروژه مهم می‌توان اقدام مهمی در راستای مدیریت بلندنی در راستای تحقق اهداف توسعه پایدار در این شرکت برکت بر داشته شده است. این شرکت برای کاهش ریسک تامین پایدار آب کارخانه‌ها، پروژه‌های احداث خطوط جمع‌آوری فاضلاب و تصفیه آب از تصفیه‌خانه و احداث خط لوله انتقال آب از دشت کرات نیز در دستور کار دارد. این پروژه نیز به وضوح نشان می‌دهد که شرکت فولاد سنگان نه‌تنها با توجه به تولید پایدار توجه ویژه‌ای دارد، بلکه اهداف و برنامه‌های خود را در جهت تحولات جهانی در حوزه مسائل زیست‌محیطی و اهداف توسعه پایدار برنامه‌ریزی می‌کند.

یک مسیر متفاوت

میزان آمادیه کاری تجهیزات و ماشین‌آلات یکی از موضوعاتی است که در فرایند تولید باید به آن توجه ویژه‌ای داشت. زیراتحقق برنامه‌های تولید بسیار وابسته به تامین قطعات در زمان مناسب است. با این حال، سایه تحریم‌های

اقتصادی بر کشور عامل محدودکننده‌ای برای خرید قطعات از خارج از کشور بوده و شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان با برنامه‌ریزی و سرمایه‌گذاری مناسب، فرصت ارزشمندی را برای بومی‌سازی قطعات استراتژیک فراهم کرده است؛ موضوعی که توانسته است از توقفات ناشی از دشواری دسترسی به قطعات در این شرکت جلوگیری کند.

این شرکت در جدیدترین اقدام خود موفق به بومی‌سازی دستگاه لاینر هندلر هفت محوره شد؛ دستگاهی که پیشتر از طریق واردات تامین می‌شدست توسط متخصصان شرکت فولاد سنگان و همکاری شرکت دانش بنیان داخلی بومی‌سازی شد و صرفه‌جویی ۲/۵ میلیون یورویی را برای این شرکت به ارمغان آورد. انجام این پروژه بومی‌سازی علاوه بر کاهش هزینه‌ها موجب افزایش بهره‌وری عملیاتی، کاهش ریسک‌های ایمنی در فرایندهای تولید و ارتقای دانش فنی داخلی می‌شود. بومی‌سازی دستگاه لاینر هندلر هفت‌محوره طی مدت شش ماه در قالب پروژه تحقیق و

توسعه در شرکت فولاد سنگان صورت گرفت و بار دیگر توانایی این شرکت را در بهبود فرایندها و حفظ تولید پایدار به تصویر کشید.

با وجود برنامه‌ریزی‌های هدفمند شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان برای تولید مستمر و بدون توقف همچنان صنایع معدنی و فلزی کشور با چالش‌های مختلفی دست‌وپنجه نرم می‌کنند که روند تولید را به چالش می‌کشاند. ظرفیت و توسعه ناکافی شبکه حمل‌ونقل کشور یکی از این چالش‌ها به‌شمار می‌آید و این مسئله حفظ تولید پایدار در شرکت فولاد سنگان نیز دشوار کرده، چرا که حمل محصول در زمان مناسب با توجه به چالش‌های زیرساختی در این حوزه با مشکلات خاصی مواجه است. اگر چه سرمایه‌گذاری و برنامه‌ریزی برای بهبود وضع چالش‌های زیرساختی در حوزه برنامه‌های کلان کشوری قرار می‌گیرد، اما شرکت فولاد سنگان با توجه به جایگاه استراتژیک خود در زنجیره تامین و ظرفیت بالای تولید گندله و کنسانتره در زنجیره، سرمایه‌گذاری برای توسعه ظرفیت شبکه اختصاصی حمل‌ونقل را در دستور کار خود قرار داده و اقدامات لازم برای راهاندازی واحد بارگیری کامیون را با ظرفیت بارگیری ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تن محصول در سال جاری به انجام رسانده است. ایجاد این واحد بارگیری در کنار خرید ۵۰۰ دستگاه گندله و تریلی به منظور ارتقای ناوگان حمل‌ونقل زمینی محصولات چالش تامین مواد اولیه را برای این شرکت به حداقل می‌رساند.

گام بلند ورق خودرو چهارمحال و بختیاری برای دریافت جایزه ملی تعالی سازمانی



یادداشت مدیر روابط عمومی

فولاد مبارکه؛ نماد سخت‌کوشی و مجاهدت صنعتی

وامانده بود و همه نگاه‌ها و تمرکزها ظرفیت‌ها متوجه مواجهه با دشمن یعنی بود، شرکت فولاد مبارک که هدف آن خودکفایی کشور در عرصه صنعت فولاد بود و در ابتدای مسیر راهاندازی و شکل‌گیری خود قرار داشت، با موانع بسیاری مواجه بود و پیش‌بینی عده‌ای بر این بود که این مجتمع در آینده با صرف هزینه‌های فراوان تنها به آهن پاره‌ای در مرکز ایران تبدیل خواهد شد. به قول هوش‌الهی و پس از سه دهه فعالیت، فولاد مبارک هم‌اکنون جلوتر از برنامه‌ها و اهداف خود، فراتر از انتظارات و توقعات ظاهر شده و به مصداق تبلور عینی غلبه اراده و عزم ملت ایران بر تحریم‌ها تبدیل شده است.

شرکت فولاد مبارک که اصفهان که هم‌اکنون به‌عنوان مولود انقلاب اسلامی، پیشران صنعت کشور و پشتیبان حامی صنایع به‌حساب می‌آید، مفتخر است که سنگ‌بنای آن در دی ماه ۱۳۶۰ و در زمان شرایط دشوار جنگی بنا نهاده شده و هم‌اکنون به‌عنوان شرکت موفق جهان قرار، یکی از بهترین شاخصه‌ها و نمونه‌ها برای طی مسیر تعالی و توسعه ایران اسلامی محسوب می‌شود.

و توان کشور برای مقابله با دشمن بسیج شده بود، جمعی از فولاد مردان انقلابی و جهادگران صنعتی با ادهای آهنین و با تدبیر عمیق و راهبردی، عزم خود را برای خودکفایی در صنعت فولاد به کار بستند.

در نظام مقدس جمهوری اسلامی، چه بانگ‌های المعرفتی و دینی و چه بانگ‌های میهنی و وطن‌پرستی، همه مامکلف و موظف به‌ادای دین خود به کشور و آرمان‌های والای انسانی و ارزشی آن هستیم. همواره در طول تاریخ، میلیون‌ها نفر بانثار جان و سرمایه‌ودارایی خود، در راه حفظ و حراست از وطن و پاسداشت ارزش‌ها و تعالی نام ایران قدم برداشتند و در دوران فعلی که جبهه ظلم و جبهه حق در منازعه مستقیم گفتمانی و عملیاتی با هم قرار گرفته‌اند، نقش و مسئولیت‌هر فرد برای ادای دین به میهن و آرمان‌ها و مرزبندی بانظام کفر و سلطه دوجن‌دان است.

در زمانی که جنگ بود و ایران در حصر اقتصادی قرار داشت و ساختارهای توسعه همچنان در پیچ‌ختمی روال اداری بودند و بازار زنبودداشت و توان و تجربه و تخصص کافی در بیشتر حوزه‌ها