

اخبار کارگری

وزیر نیرو به مطالبات سیمانان رسیدگی کند



کارگران سیمانان می‌گویند که در شرایط نامناسب شغلی به سسر می‌برند و امیدوارند وزیر نیرو به وضعیت شغلی آنها رسیدگی کند. جمعی از سیمانان شرکت توزیع برق کشور در گفت‌وگو با ایلنا بیان اینکه شرکت‌های پیمانکار از گذشته تاکنون مشکلات زیادی برای کارگران به وجود آورده‌اند. گفتند: سال‌هاست که تحت مسئولیت پیمانکاران مختلف به سختی کار می‌کنیم و در تمامی این سال‌ها مسئولانی که به ترتیب در اس‌هرم وزارت نیرو قرار گرفته‌اند، به وضعیت شغلی و معیشتی حدود ۲۰ هزار سیمان شغال در نقاط محروم کشور رسیدگی نکرده‌اند. به گفته آنها، شغلی با این میزان حساسیت و نیاز به تخصص، دچار بی‌توجهی مسئولان شده است و ما بعد از سال‌ها خدمت صادقانه، درخواستمان از مسئولان فقط سامان گرفتن است. کارگران سیمان خواستار آن هستند تا شخص وزیر نیرو در مقام کارفرمای اصلی چاره‌ای برای وضعیت شغلی آنها بیندیشد و آنها را فراموش نکند. آنها می‌گویند: سال‌هاست با حقوق نابرابر در ارتفاع بالای تیرک‌های برق در سخت‌ترین شرایط استرس‌زایه کار مشغول بوده‌ایم و در این راه شمار زیادی از همکاران خود را بر اثر حوادث شغلی از دست داده‌ایم. با این حال به‌رغم پیگیری‌های زیاد در بهبود وضعیت شغلی و جانی‌مان نتایج‌ای نگرفته‌ایم.

تجمع و راهپیمایی اعتراضی پرستاران مشهدی

پرستاران مشهدی روز گذشته (سیزدهم آبان) به نشانه اعتراض از دانشگاه علوم پزشکی مشهد به سمت استانداری خراسان رضوی راهپیمایی و مقابل این نهاد تجمع کردند. یکی از این پرستاران به ایلنا گفت: خواسته ما رفع تبعیض و اصلاح نظام پرداخت است. نیروهای پرستاری، اورژانس و پیشبیمارستانی نسبت به دریافتی‌های پایین و کار سخت معترضند. باید تعرفه‌های پرستاری مطابق عدالت اصلاح شود و نظام تعرفه دوگانه در وزارت بهداشت برچیده شود. این پرستاران تاکید کرد که افزایش رقم اضافه‌کاری یا پرداخت معوقات ناچیز مزدی، مشکلات پرستاران را حل نمی‌کند.

تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی در شوش و اهواز



بازنشستگان شوش و اهواز روز گذشته با برگزاری تجمع، اعتراض خود را به شرایط فعلی به نمایش گذاشتند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان اهواز با سردادن شعارهایی با این مفهوم که «سفره ما نان ندارد» خواستار ترمیم مستمری دریافتی براساس خط فقر حداقلی شدند. بازنشستگان شوش نیز با حضور مقابل فرماندار، خواستار بهبود مستمری‌ها، ارائه درمان رایگان و ارتقای سطح خدمات رفاهی شدند.

تجمع بازنشستگان فولاد در اصفهان و مازندران

روز یکشنبه (۱۳ آبان ماه) جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در اصفهان و مازندران با حضور در مقابل ساختمان صندوق بازنشستگی محل سکونت خود، خواستار توجه مسئولان به مطالبات و خواسته‌های خود شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان، مهم‌ترین خواسته‌های خود را اجرای بند یک صورتجلسه ۱۵ مهر ماه هیات مدیره عنوان کردند و گفتند: ما خواستار اجرای طرح اصلاحی ۱۷ مهر ماه ۱۴۰۲ کارگروه همسان‌سازی صندوق فولاد و تضمین اجرای تعهدات درمانی مطابق با این نامه فولاد هستیم. بازنشستگان صندوق فولاد همچنین به افزایش ۲۰ درصدی حقوق بازنشستگان در بودجه ۱۴۰۴ معترضند و معتقدند این رقم جوابگوی نیازهای آنان نیست.

پرداخت حقوق کارگران

تعمیرات لکوموتیو به تاخیر افتاده است



تعدادی از کارگران مکانیک تعمیرات جاری لکوموتیو تهران، از تاخیر در پرداخت حقوق خود خبر دادند. این کارگران می‌گویند: حدود ۳۰ کارگر مکانیک شاغل در بخش تعمیرات جاری لکوموتیو تهران از یک سال پیش و هم‌زمان با تغییر پیمانکار هر ماه حقوق خود را با تاخیر دریافت می‌کنند. به گزارش ایلنا، آنها بیان اینکه تاخیر در پرداخت حقوق، کارگران مکانیک تعمیرات جاری لکوموتیو تهران را به تنگنا کشانده، افزودند: در زمان پیمانکار قبلی مطالباتمان در موعد مقرر و کامل پرداخت می‌شد اما متأسفانه از یک سال پیش که پیمانکار تغییر کرده علاوه بر تاخیر در پرداخت حقوق کارگران، کارفرما در پرداخت مزایای اضافه‌کاری کارگران کوتاهی کرده و هر دو ماه یک بار آن را به حساب کارگران واریز می‌کند.

کارگران خدماتی فرودگاه مهرآباد از شرایط شغلی خود انتقاد دارند. این کارگران که تعدادشان بیش از ۳۰۰ نفر است و در بخش‌های مختلف مانند حمل بار، نظافت و تاسیسات کار می‌کنند، مناسبات شغلی خود را عادلانه توصیف می‌کنند.

یکی از این کارگران ضمن انتقاد از عملکرد شرکت‌های پیمانکاری به ایلنا می‌گوید: فرودگاه به ازای هر کارگر بین ۲۲ تا ۲۴ میلیون تومان پول می‌ریزد اما از این مبلغ، حقوق من کارگر که سه فرزند دارم و سه‌هق اولاد می‌گیرم، فقط ۱۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است. این کارگر با بیان اینکه کسی پاسخگویی این شرایط نیست، افزود: شرکت پیمانکاری این مسأله فقط ۱۲ میلیون به حساب من ریخته و هر چه پیگیری کردم، به نتیجه نرسیدم. مشخص نیست چرا حقوق من با سه فرزند فقط ۱۲ میلیون تومان است و با این مبلغ ناچیز چطور باید زندگی کنم؟

دست کارگران

همیشه در حنای می‌ماند

کارگران شرکتی فرودگاه مهرآباد، خواستار اعاده حق و حقوق خود هستند و می‌گویند: شرکت‌های پیمانکاری می‌آیند مدتی کار می‌کنند پول کلان به جیب می‌زنند و بعد از مجموعه فرودگاه

روزبه‌روز فقیرتر و مستاصل‌تر شدیم. چند سال پیش با حقوق مان ۲۰ روز از ماه را سر می‌کردیم ولی حالا این دستمزدها یک هفته تا ۱۰ روز هم کفایت نمی‌کند

می‌روند. برای نمونه یکی از شرکت‌های قبلی، تسویه حساب کرد و رفت بدون اینکه عیدی و سنوات کارگران را بپردازد. از این نمونه‌ها بسیار داریم. می‌آیند، چند وقتی می‌مانند و وقتی جیب‌هایشان پر از پول شد، می‌گذارند و می‌روند و دست کارگران در حنای می‌ماند!

گفت و گو

مشکلات نظام پرستاری: از کمبود ۱۰۰ هزار نفر تا احتمال مهاجرت بالا

نجاتیان: کادر درمان خواستار یک زندگی نرمال است

اعتراضات پرستاران در ماه‌های اخیر نسبت به شرایط نامساعد شغلی، کمبود شدید نیروی انسانی، اضافه‌کاری‌های اجباری و در عین حال، پرداخت‌های کم، باعث شده دولت چهاردهم مدعی شود حل مسائل پرستاران را در اولویت قرار داده است. رئیس کل سازمان نظام پرستاری در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به اهمیت نیروی انسانی در نظام سلامت توضیح داد: متوسط جهانی نسبت پرستار به تخت بیمارستانی ۳.۵ است در حالی که نسبت پرستار به تخت در کشور حدود ۱.۸ است. نظام بهداشتی و درمانی کشور، سال‌هاست که با کمبود پرستار دست‌وپنجه‌ترم می‌کند. اگرچه نسبت پرستار به تخت ۱.۸ اعلام شده اما به نظر می‌رسد که این مولفه با شرایط بدتری مواجه باشد. «احمد نجاتیان» گفت: بررسی‌های بانگر این است که روند کاهش پرستاران در سال‌های گذشته سبب شده که نسبت پرستار به تخت به‌مرز ۱.۱ برسد. اگر شرایط فعلی ادامه داشته باشد، نسبت پرستار به تخت به یک یا ۰.۹ می‌رسد.

نیاز سیستم بهداشتی درمانی کشور به ۱۰۰ هزار پرستار نجاتیان افزود: اگر خواهان تحقق حداقل استانداردهای مدنظر در حوزه پرستاری هستیم، به جذب ۱۰۰ هزار پرستار نیاز داریم. کمبود ۱۰۰ هزار نیروی انسانی در بخش پرستاری به این معناست که پرستارانی که در حال حاضر در نظام بهداشتی کشور به ارائه خدمات می‌پردازند، باید جواز کمبود نیروی انسانی حوزه پرستاری را به دوش کشند. نباید تصور کرد که فقط پرستاران، جواز کمبود نیروی انسانی را به دوش می‌کشند، بلکه این موضوع گریبانگیر مردم نیز می‌شود و کاهش کیفیت خدمات درمانی را به جان می‌خرند.

رئیس کل سازمان نظام پرستاری ادامه داد: سقف اضافه‌کاری در پرستاری به دلیل سختی کار ۸۰ ساعت برآورد شده ولی در دیگر مشاغل ۱۷۵ ساعت است. دولت برای برخی مشاغل ساعت کار ویژه‌ای تعیین کرده مانند معلمان که ۲۴ ساعت در هفته است تا بتوانند مطالعه کنند. در حالی که پرستاران به پدیده نامبارک اضافه‌کاری اجباری تن می‌دهند.

وی تصریح کرد: متوسط ساعت اضافه‌کاری اجباری پرستاران حدود ۵ ساعت است اما این میزان در برخی دانشگاه‌های علوم پزشکی به ۷۰ ساعت می‌رسد. اضافه‌کاری پرستاران به صورت اجباری است که نخستین چالش پرستاران به حساب می‌آید. یکی دیگر از چالش‌های اضافه‌کاری پرستاران، پرداخت دیر هنگام حقوق

گفت و گو

کارگران از رنج‌ها و مرارت‌های کار زیر سلطه شرکت‌های پیمانکاری می‌گویند

می‌آیند، پول پارو می‌کنند و بعد می‌روند



نیست. سراع پیمانکار می‌رویم قسم و آیه می‌آورند که نذارند و می‌گویند از فرودگاه فرودگاه قرار داد مستقیم داشته باشند»، حضور پیمانکاران در مجموعه را یک رانت برای افراد خاص توصیف کرد و گفت: ما از این شرایط انتقاد داریم. به فرودگاه مراجعه می‌کنیم، می‌گویند شما شرکتی هستید و به ما مربوط

سه سال است که معطل تصویب طرح ساماندهی هستیم

خواسته اصلی این کارگران، تبدیل

وضعیت و انعقاد قرارداد مستقیم است. آنها می‌گویند: خواستار حذف رانت و واسطه‌ها هستیم. خود فرودگاه به صورت مستقیم و بی‌واسطه با ما قرارداد ببندند و مستقیم به ما حقوق بدهد. چرا طرح ساماندهی استخدام بعد از سه سال و اندی هنوز در مجمع تشخیص مصلحت معطل مانده و به جایی نمی‌رسد؟ چرا

شرکت‌های پیمانکاری می‌آیند، مدتی کار می‌کنند و پول به جیب می‌زنند و بعد می‌روند. برای نمونه یکی از شرکت‌های قبلی، رفت بدون اینکه عیدی و سنوات کارگران را بپردازد

شرکت‌ها به خاطر زحمت شبانه‌روزی ما میلیارد در شوند، وقتی خودمان زیر خط فقر هستیم و کمتر از ۱۵ میلیون تومان حقوق می‌گیریم؟

یک کارگر شرکتی دیگر می‌گوید: به ازای هر کارگر، حدود ۳۰ میلیون تومان هر ماه از خزانه مملکت خارج می‌شود ولی به دست من کارگر نصف این رقم هم نمی‌رسد. متأسفانه بالایی‌ها با هم زد و بند می‌کنند و می‌خورند و من و امثال من روزبه‌روز فقیرتر می‌شویم. پس کی قرار است این شرایط تغییر کند؟ این پیمانکاران چه فایده‌ای دارند که تا این اندازه به باقی ماندن‌شان اصرار هست؟

سفره‌هایمان هر ماه قیچی می‌شود

کارگران شرکتی فرودگاه مهرآباد تهران از شرایط خسته‌اند و نشانه‌های بهبود در چشم‌انداز نمی‌بینند. آنها می‌گویند: روزبه‌روز فقیرتر و مستاصل‌تر شدیم. چند سال پیش با حقوق مان ۲۰ روز از ماه را سر می‌کردیم ولی حالا این دستمزدها یک هفته تا ۱۰ روز هم کفایت نمی‌کند. مسافر کشی می‌کنیم، اسنپ کار می‌کنیم، به هر دری می‌زنیم تا بتوانیم کرایه خانه بدهیم و فرزندمان را بزرگ کنیم. هر ماه سفره‌هایمان قیچی می‌شود و سبب خریدمان آب می‌رود. پس چرا صدامان به جایی نمی‌رسد؟

حقوق نیست بلکه یک توشیوی است که به پزشکان و پرستاران با هدف ارائه خدمات بهتر و با کیفیت‌تر ارائه می‌شود. اگر خواهان ایجاد جذابیت شغلی برای یک پرستار هستیم، باید شرایطی که حداقل یک زندگی نرمال را ایجاد می‌کند برای او فراهم کنیم. با توجه به اینکه در فصل بودجه قرار داریم، لحاظ کردن موضوع فوق‌العاده خاص پرستاران را در لایحه بودجه در خواست کردیم. با توجه به اینکه فوق‌العاده خاص پرستاران افزایش می‌یابد، به همان میزان دریافتی ناشی از اضافه‌کار نیز افزایش می‌یابد که بخشی از این مولفه باید توسط کارانه تامین شود.

رئیس کل سازمان نظام پرستاری با بیان اینکه قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در سال ۱۳۸۶ به تصویب رسید، تصریح کرد: اگرچه قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در سال ۸۶ به تصویب رسیده اما اجرای آن ۱۵ سال زمان برد. این قانون در سال ۱۴۰۱ اجرا شد. به دلیل اینکه از هرگونه بهانه‌ای برای کمبود منابع مرتبط با قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری جلوگیری کنیم، کمترین ارزش نسبی تعرفه‌های خدمات پرستاری را در آن بازه زمانی در نظر گرفتیم. در حال حاضر، نرخ تعرفه‌های پرستاری قابل قبول نیست و طبق اعلام وزارت بهداشت این عدد حدود ۶ میلیون تومان است.

میزان معوقات کارانه پرستاران حدود هفت ماه است

وی درباره آخرین وضعیت پرداخت مطالبات پرستاران گفت: متوسط میزان معوقات کارانه پرستاران حدود هفت ماه است یعنی دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور به‌طور متوسط تا پایان فروردین ماه نسبت به پرداخت معوقات کارانه پرستاران اقدام کرده‌اند. متأسفانه، برخی دانشگاه‌های علوم پزشکی زمینه پرداخت کارانه وضعیت مناسبی ندارند و مطالبات پرستاران در این دانشگاه‌ها به بیش از ۱۳ ماه می‌رسد.

نجاتیان با بیان اینکه پرداخت معوقات اضافه‌کاری پرستاران نسبت به کارانه بهتر است، توضیح داد: بررسی‌های بانگر این است که متوسط مطالبات پرستاران در ارتباط با اضافه‌کاری حدود ۲ تا ۳ ماه است. طلب ۲ تا ۳ ماهه پرستاران در حوزه اضافه‌کاری یک پدیده طبیعی است چرا که محاسبه اضافه‌کاری پرستاران به‌زمان نیاز دارد.

رئیس کل سازمان نظام پرستاری با بیان اینکه پرداخت مطالبات پرستاران باید به‌روز باشد، افزود: منظور از به‌روز شدن پرداخت مطالبات آن است که هنگامی که سازمان‌های بیمه‌گر مطالبات دانشگاه‌های علوم پزشکی را پرداخت کردند دانشگاهها در یک بازه زمانی ۱۰ تا ۱۵ روزه نسبت به پرداخت کارانه پرستاران اقدام کنند. سازمان نظام پرستاری کشور انتظار دارد که بیمه‌ها نسبت به پرداخت هر چه سریع‌تر مطالبات دانشگاه‌های علوم پزشکی اقدام کنند.



حبیبی گفت: از پزشک‌ها و هیأت‌وزیران انتظار داریم ضمن تجدید نظر و عذرخواهی از کارگران، نسبت به ابطال فوری این مصوبه اقدام کنند و از هرگونه تعدی به حقوق کارگران در دولت جلوگیری کنند تا موجب بی‌اعتمادی کارگران نشوند. وی تأکید کرد: کارگران و تشکل‌های کارگری نیز در صورت عدم اقدام دولت نسبت به ابطال این مصوبه، حق خود می‌دانند که در قالب اعتراضات صنفی و شکایات به دیوان عدالت‌اداری اقدام کنند. عضو هیأت مدیره هیأت‌وزیران عالی شورای اسلامی کار کشور در پایان گفت: با دادنامه ۱۷۹ عیادت عمومی دیوان عدالت‌اداری، امنیت شغلی کارگران از بین رفته و اکنون تلاش دارند تا امنیت اجتماعی را به‌طور کلی از مالکیت کارگران خارج کنند.

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

دولت قصد مالکیت بر تأمین اجتماعی را دارد

به حساب این سازمان واریز می‌کنند تا از حمایت‌های بیمه‌ای و درمانی در دوران اشتغال و بازنشستگی برخوردار شوند. قانون‌گذار ۹ درصد از ۲۷ درصد حق بیمه واریزی را طبق ماده ۲۹ قانون تأمین اجتماعی و بندهای الف و ب ماده ۳، به حوادث، بیماری و بارداری تخصیص داده است.

حبیبی گفت: براساس ماده ۵۱ قانون تأمین اجتماعی، هیأت مدیره این سازمان موظف است تا اوایل دی ماه هر سال بودجه کل سازمان را برای سال بعد تنظیم و به شورای عالی سازمان با هیأت‌امنا پیشنهاد کند که تا پانزدهم اسفند تصویب و به هیأت مدیره ابلاغ می‌شود. طبق ماده ۵۲، مانده در آمد پس از وضع مخارج و کلیه درآمدهای حاصل از خسارت و زیان دیرکرد و بهره‌سپرده‌ها، به حساب ذخایر سازمان منظور خواهد شد. وی ادامه داد: براساس ماده ۵۲، ذخایر سازمان نزد بانک رفاه کارگران متمرکز خواهد شد و بانک مذکور با نظارت هیأتی که به تصویب شورای عالی سازمان می‌رسد، این ذخایر را به کار خواهد انداخت.

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور گفت: حسب اصل ۵۲ قانون اساسی، کلیه دریافت‌های دولت در حساب خزانه‌داری کل متمرکز می‌شود و همه پرداخت‌ها در حدود اعتبارات مصوب به موجب قانون انجام می‌گیرد. بنابراین منابع سازمان، از جمله ۹ درصد حق درمان و کلیه منابع سازمان متعلق به کارگران است و نه دولت. لذا مصوبه دولت به هیچ‌عنوان نمی‌تواند به تصاحب منابع کارگران منجر شود.

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار گفت: کارگران و تشکل‌های کارگری در صورت عدم ابطال مصوبه واریز ۹ بیست‌وهفتم سهم درمان به خزانه‌داری کل، حق خود می‌دانند که در قالب اعتراضات صنفی و شکایات به دیوان عدالت‌اداری اقدام کنند.

به گزارش ایلنا، حسین حبیبی با انتقاد از مصوبه اخیر هیأت‌وزیران گفت: این کار تخطی آشکار و غیرقانونی محسوب می‌شود و گذر گذشته نیز در زمان ریاست جمهوری روحانی، عده‌ای به دنبال انجام چنین تخطی بودند. وی گفت: در ابتدا بگویم که سازمان تأمین اجتماعی یک سازمان عمومی است و منابع این سازمان از درمان و حمایت‌های بیمه‌ای، شستا و بانک رفاه به دلیل کسر حق بیمه از این کارگران، حق‌الناس و متعلق به کارگران و بیمه‌شدگان است. حبیبی ادامه داد: آقایان باید بدانند سازمان تأمین اجتماعی متولی اجرای اصل ۲۹ قانون اساسی نیست. در این اصل آمده که «برخورداری از تأمین اجتماعی از نظر بازنشستگی، بیکاری، پیری، از کار افتادگی، بی‌سرپرستی، درآمندانگی، حوادث و سوانح، نیاز به خدمات بهداشتی و درمانی و مراقبت‌های پزشکی به صورت بیمه و غیره، حقی است همگانی». این حق همگانی یک وظیفه حاکمیتی و برعهده دولت است و نه سازمان تأمین اجتماعی به عنوان نهاد عمومی غیردولتی.

این فعال کارگری گفت: کارگران مالیاتی از حقوق و درآمد خود را تحت عنوان حق بیمه