

اخبار کارگری

بازنشستگان سایا جمع کردند

روز گذشته (چهارم شهریور) جمعی از بازنشستگان شرکت سایپا در اعتراض به عملکرد صندوق سرمایه گذاری سمیکودر مقابل این صندوق دست به تجمع زدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می گویند: سمیکو سال هاست که ۴ درصد از حقوق کارکنان کسر می کند اما عملکرد این صندوق و گزارش دهی های آن شفاف نیست. این بازنشستگان می گویند: مامی خواهیم، روشن و شفاف بدانیم در ۱۵ سال گذشته پول ما کجا رفته و سود سر مایه گذاری چه شده و چرا سودها به موقع به سهامداران پرداخت نمی شود؟ این بازنشستگان مقابل دفتر سمیکودر اتوبان ستاری تهران جمع شده و خواستار پاسخگویی مسئولان شدند.

حل مشکل بیکاری در اراک نیاز به توجه دولت دارد

نماینده مردم اراک در مجلس گفت: در اراک مشکل بیکاری وجود دارد و ضرورت دارد با توجه به تبصره ۱۸ مشکل بیکاری حل شود. به گزارش ایسنا، محمدحسن آصفری در شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان مرکزی که با حضور وزیر اقتصاد برگزار شد، با انتقاد از سهم بالای استان در ریزش ارزش افزوده بارقم بالغ بر ۸ هزار میلیارد تومان، خطاب به وزیر اقتصاد گفت: امروز شمایه استان مرکزی امیدوار ۸ هزار میلیارد تومان ارزش افزوده استان، یک مدرسه ۶ کلاسسه افتتاح کردید. این چه توجیهی برای مردم برای پرداخت ارزش افزوده و مالیات دارد؟ وی با اشاره به بحران اشتغال جوانان در اراک گفت: چند درصد از تبصره ۱۸ که برای اشتغال بوده، اجرائی شده است؟ در اراک مشکل بیکاری وجود دارد و ضرورت دارد که در راستای اشتغال، کارخانه ها و ظرفیت های استان حفظ شوند. در خصوص تبصره ۱۸ سهم استان را به جیبینید. چپاد کشاورزی و کمیته امادو صنایع کوچک آماده هستند تا اعتبار در اختیارشان قرار بگیرد تا اشتغال زایی کنند. نماینده اراک در مجلس با تاکید بر اینکه بانک ها باید ملزم شوند تا از تولید کنندگان حمایت کنند، تصریح کرد: اینکه دفاتر شرکت های بزرگ به استان بیایند نیاز به پشتوانه منابع مالی دارد. آصفری بیان کرد: اینکه اصناف و کسبه تحت فشار اقتصادی هستند، گفت: اینکه با این روش از مردم مالیات بگیریم، تورم زاست. باید کسانی که فرار مالیاتی انجام می دهند را تحت فشار قرار دهیم، نه کسبه که کل در آمد سال آنها به ۵۰۰ میلیون تومان هم نمی رسد.

کارگران ایثارگر شهرداری نیشابور: تبدیل وضعیت هم شرایط شغلی را بهتر نکرد

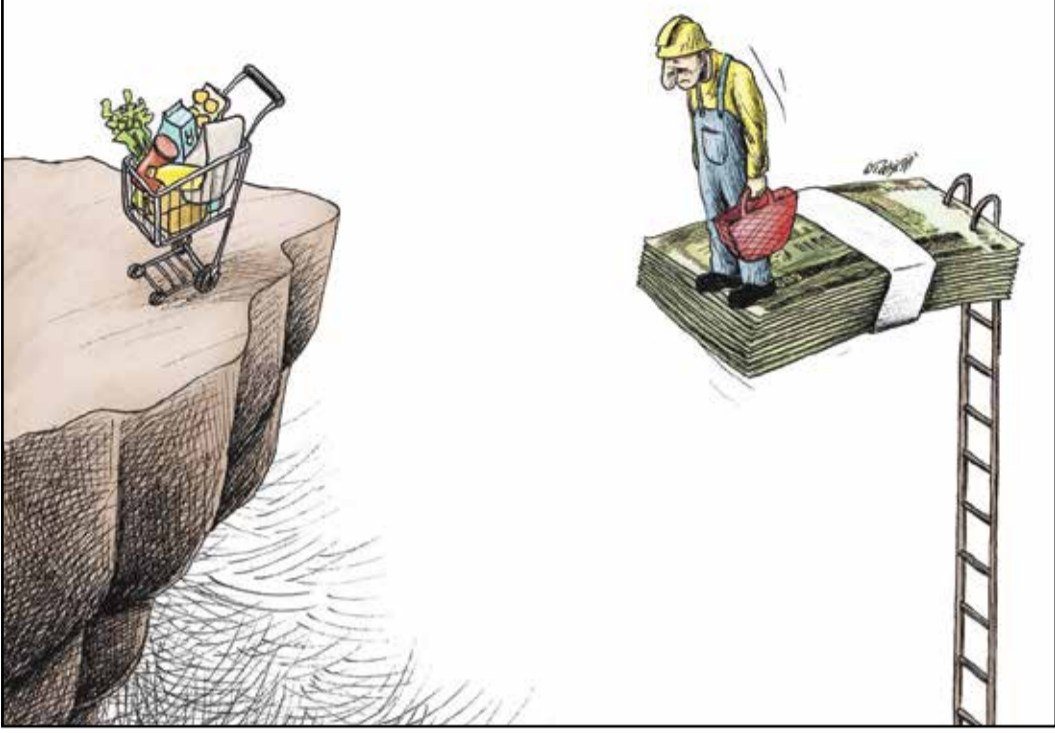
کارگران شهرداری نیشابور می گویند: پیگیری هایی که نهایتاً به تبدیل وضعیت کارگران ایثارگر منجر شد، تغییری در وضعیت کارگران ایجاد نکرده است. تعدادی از این کارگران در گفت و گو با ایلنا با اشاره به اینکه بعد از گذشت ۱۰ ماه از تبدیل وضعیت، هنوز تغییری در وضعیت دریافتی کارگران ایجاد نشده، گفتند: یکی از بحث های مطرح شده در طرح تبدیل وضعیت ایثارگران، بحث بار مالی این طرح است که ظاهراً قرار نیست در شرایط کاری، حقوقی و شغلی کارگران مشمول به نسبت قبل تغییری ایجاد کند. به گفته یکی از این کارگران، تغییری در شرایط کاری و حقوقی به جز افزایش ۲۰۰ تا ۵۰۰ هزار تومانی حقوق ایجاد نشده است. آنها گفتند: می خواهیم بدانیم، با شرایط جدید تبدیل وضعیت، از شرتی به رسمی که احکام آن نیز صادر شده، چگونه باید ادامه همکاری داشته باشیم؟ هم اکنون وضعیت شغلی ما کارگران مانند سال پیش است. این کارگران درباره سایر مطالبات صنفی خود گفتند: اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، رفع مشکلات بیمه تأمین اجتماعی و پرداخت برخی مزایای قانونی و عرفی بخشی از مطالبات کارگران شهرداری نیشابور است که هنوز به صورت کامل پرداخت نشده و باعث ایجاد گرفتاری هایی برای کارگران شده است.

انتقاد نیروهای شرکتی مخابرات از طرح ساماندهی

جمعی از نیروهای شرکتی مخابرات نسبت به بخش هایی از اصلاحیه طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، در تبصره دو این اصلاحیه آمده است: «سنگاه های موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه موظفند ظرف حداکثر شش ماه از تاریخ لازم الاجرا شدن این قانون، با نیروهای شرکتی که به صورت غیر مستقیم و تمام وقت تا پایان سال ۱۴۰۱ در دستگاه های مربوطه مشغول به کار بوده و در سال ۱۴۰۲ نیز در همان دستگاه مشغول به خدمت هستند، قرار داد مستقیم (بی واسطه) معتقد کنند. انعقاد قرارداد های مذکور بدون تحمیل هر گونه بار مالی جدید از قبیل احتساب مدرک تحصیلی بالاتر خواهد بود». به گفته این عده، تاکید روی عدم احتساب مدرک تحصیلی بالاتر در قرارداد، انگیزه نیروها را برای بهتر شدن می گیرد. آنها می گویند: برخی نیروها در حال تحصیل در دوره های ارشد و دکتری مرتبط هستند و قید این جمله که مدرک تحصیلی بالاتر بار مالی اضافه محسوب می شود و نباید در قرارداد ذکر شود، سرکوب انگیزه است و مانع بالارفتن بهره وری در یک سیستم می شود. این نیروهای گویند: سال هاست در انتظار تصویب طرح ساماندهی هستیم و هر بار به بهانه هایی این طرح به تعویق افتاده است. انتظار داریم بعد از این مدت طولانی، طرحی به تصویب برسد که ضایع نیروهای شرکتی را جلب کند و با تبصره های مختلف آنها را از حقوق خود محروم نکند.

مقامات دولتی از بهتر شدن اوضاع معیشتی کم درآمد ها در دو سال اخیر خبر می دهند

ترمیم دستمزد؛ اصرار کارگران، انکار دولت



به این حال، نمایندگان صنفی و کارگری دیدگاه دیگری دارند و معتقدند که آمار و اطلاعات وزیر اقتصاد همچون سایر گزارش های وی از وضعیت اقتصادی، فاصله عجیب و غریبی با واقعیت دارد. در همین رو، این عده همچنان بر لزوم ترمیم مزد کارگران در میانه سال پافشاری می کنند.

موضوع تعیین میزان افزایش دستمزد در سال جاری، به نقطه مناقشات بی پایان میان کارگران و دولت بدل شده است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در حالی که نمایندگان کارگری معتقدند افزایش ۲۷ درصدی حداقل مزد و ۲۱ درصدی سایر سطوح مزدی، تأمین کننده معیشت کارگران نیست و باعث شده که بسیاری از جوانان کار، قید فعالیت به عنوان کارگر را بزنند و در فعالیت های غیرمولد به کسب روزی خود بپردازند، مقامات دولتی همچنان معتقدند که اوضاع در سال جاری بهتر شده و حتی فاصله غنی و فقیر در کشور کمتر شده چنانچه «احسان خاندوزی» وزیر اقتصاد در یک برنامه تلویزیونی اظهار داشت: تورم از سال ۹۷ تا امروز همچنان بالا بوده و هنوز هم در سطح بالایی است اما دولت توانست از چاله رکود خارج شود و به سمت رشد و پیشرفت اقتصاد، افزایش سلامت و عدالت اقتصاد حرکت کند و ضریب جینی که بیانگر فاصله طبقاتی است در سال گذشته کاهش یافت یعنی فاصله ثروتمندان و فقیرترین اقشار جامعه در سال گذشته نسبت به سال ۹۹ و ۱۴۰۰ کمتر شده است.

برگزاری جلسه شورای عالی کار حیاتی است

در همین زمینه «سعید فتاحی» رئیس کانون انجمن های صنفی کارگری استان آذربایجان شرقی با اشاره به مشکلات معیشتی کارگران گفت: از آنجا که دستمزد ۸ تا ۹ میلیون تومانی، کفاف هزینه های زندگی را نمی دهد، جوانان میل به کار در کارگاه ندارند. طبیعی است که وقتی با ۱۲ ساعت کار هم نمی توان حداقلی ترین نیازهای زندگی را تأمین کرد، تمایلی برای کار وجود ندارد. وی ادامه داد: سیاست انجام دستمزد در طول سال های مختلف پیاده شده و حالا به جایی رسیده ایم که فاصله بین درآمد و هزینه ها چنان افزایش پیدا کرده که دستمزد نیروی کار حتی

به نصف خط فقر هم نمی رسد. زمانی اشتغال تضمین کننده این بود که فرد از فقر نجات پیدا کند اما امروز با خط فقر ۳۰ میلیون تومانی و حقوق ۹ میلیون تومانی، کارگران از تأمین بخشی از نیازهای اساسی زندگی خود ناتوان هستند.

رئیس کانون انجمن های صنفی کارگری استان آذربایجان شرقی بیان کرد: امروز حتی سیاست انجام مزدی به ضرر تولید کارفرمایان تمام شده است. کارفرمایانی را می شناسیم که به دنبال نیروی کار هستند اما نمی توانند کارگر جذب کنند.

این فعال کارگری گفت: مسکن یکی از نیازهای اساسی است که خرید آن برای کارگران به آرزوی دست نیافتنی تبدیل شده است. حتی طرح هایی که برای تأمین مسکن کارگران دیده شده هم نمی تواند کار ساز باشد چرا که کارگران با درآمدشان توان شرکت در این طرح ها را ندارند و نمی توانند از وام های حمایتی بهره ببرند.

فتاحی گفت: در کنار تلاش برای کنترل تورم و اجرای سیاست های ساختاری درست در راستای کنترل تورم و افزایش تولید، باید دستمزد کارگران را نیز افزایش داد. امسال با افزایش ۲۷ درصدی

حداقل دستمزد ضرب اول به کارگران و بعد به تولید زده شد که امیدواریم این ضربه تاحدودی با ترمیم دستمزد در میانه سال جبران شود. وی تاکید کرد: نمی توان دستمزد را به هوای اینکه سیاست کنترل تورم به نتیجه برسد، کنترل کرد. دستمزد نباید کمتر از نرخ تورم باشد چرا که سبب رکود می شود و این وضعیت به تولیدات داخلی آسیب می زند. کارگران که بخش قابل توجهی از جمعیت جامعه هستند، مهم ترین مصرف کنندگان کالای داخلی اند و اگر درآمد آنها در حدی نباشد که بتوانند کالای داخلی بخرند، تولید هم زمین می خورد.

این فعال کارگری بیان کرد: تشکیل جلسه شورای عالی کار برای ترمیم دستمزد ۱۴۰۲، از این نظر حیاتی است که با رساندن دستمزد به نرخ تورم، وضعیت وخیم معیشت کارگران را تا بهبود ببخشیم و از طرفی بخشی از قدرت خرید کارگران را به آنها برگردانیم تا بتوانیم در جهت خروج از بحران رکود قدم بگذاریم. ضمن اینکه این کار انگیزه نیروی کار را برای حضور در کارگاه ها بیشتر می کند.

دستمزد کارگران در دو سال ۸۷ درصد بیشتر شده است

در نقطه مقابل چنین دیدگاهی البته نظرات مقامات وزارت کار قرار داد. مسئولان این وزارتخانه به جد معتقدند که دولت با انجماد مزد حقوق بگیران توانسته تورم کشور را کنترل کند لذا دلیلی برای افزایش دوباره مزد وجود ندارد.

«علی حسین رعیتی فرد» معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در گفت و گو خیرگزاری تسنیم با اشاره به ماده ۴۱ قانون کار گفت: مطابق این ماده، دستمزد بر اساس نرخ تورم و سید معیشت متناسب با نیاز یک خانوار ۳،۳ نفره به صورت سه جانبه تعیین می شود.

وی درباره درخواست مجدد کارگران برای تشکیل شورای عالی کار و بررسی مجدد مزد گفت: طبق قانون، شورای عالی کار یک بار حقوق و دستمزد را تعیین می کند. دستمزد ۱۴۰۲ به صورت سه جانبه بحث و بررسی شد و در نهایت افزایش ۲۷ درصدی مصوب شد. ضمناً دستمزد در سال ۱۴۰۱ حدود ۵۷ درصد افزایش یافت لذا در دو سال گذشته مجموع افزایش مزد کارگران حدود ۸۷ درصد بوده است.

رعیتی فرد افزود: البته تلاش دولت این است که به سفره جامعه کارگری کمک کند. شعار امسال مهر تورم و روشد تولید است. برای اینکه بتوانیم مشکلات را حل کنیم باید توازن را با حل مشکلات کارگران و کارفرمایان به صورت همزمان داشته باشیم.

وی درباره چشم انداز بهبود حقوق و دستمزد کارگران گفت: اول شهریور جلسه شورای عالی کار با دستور کار مشخصی برگزار شد. حقوق و دستمزد

مطابق قانون سالی یک بار تعیین می شود اما اگر نمایندگان کارگران نظری داشته باشند باید در شورای عالی کار به صورت جمعی مورد بحث و بررسی قرار گیرد.

دستمزد کارگران ۶۴ درصد از نیازهای زندگی را پوشش می دهد

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در جلسات شورای عالی کار در اسفند ماه مقرر شد در صورتی که دستمزد کارمندان طی سال ۱۴۰۲ مجدداً افزایش پیدا کرد جلسه شورای عالی کار تشکیل و بحث دستمزد کارگران مجدداً بررسی شود. امیدواریم با کاهش نرخ تورم که در حال انجام است، ثبات قیمت ها ایجاد شود و بتوانیم توازن را در بازار کار ایجاد کنیم.

رعیتی فرد در پاسخ به اینکه حقوق و دستمزد کارگران چقدر با خط فقر فاصله دارد، افزود: هر ساله یک نرخ مشخص برای سید معیشت مشخص می کنیم که این سید برای سال ۱۴۰۲ حدود ۱۳ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان بوده و حدود ۴۴ درصد آن با دستمزد ۱۴۰۲ پوشش داده می شود. عدد و رقم دستمزد هر ساله در شورای عالی کار به صورت سه جانبه و با توجه شرایط حاکم بر بازار کار و اقتصاد بنگاه های مختلف تعیین می شود. در سال ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ عددی که به توافق رسیده ایم بیش از ۶۰ درصد سید را پوشش می دهد و از تمام نرخ هایی که سال های قبل مشخص شده بود، بیشتر بود.

معاون روابط کار گفت: در وزارت کار به سه جانبه گرای اعتقاد داریم و در تمام تصمیم گیری ها شرکای اجتماعی دخیل هستند. هم در شورای عالی کار و هم شورای عالی اشتغال و شورای عالی حفاظت فنی به صورت سه جانبه تصمیم گیری می شود.

رعیتی فرد همچنین درباره اصلاح قانون کار گفت: پیشنهاد اصلاح قانون کار را در ۸ ماده که مرتبط به امنیت شغلی کارگران بود از سال گذشته قبل از هفته کارگر به دولت ارسال کردیم و در حال حاضر در کمیسیون دولت در حال بررسی است. معاون روابط کار وزارت کار گفت: از یک سو کارگران به دنبال دائمی شدن قرارداد خود هستند و از سوی دیگر کارفرمایان اعتقاد دارند با دائمی شدن قرارداد کار کارگران، نباید در کارگاه بی نظمی به وجود بیاید. در ماده ۷ و ۲۷ قانون اصلاحاتی انجام دادیم و پیشنهادهای حضور شرکای اجتماعی تعیین و به دولت ارسال شده و اکنون در حال بررسی در کمیسیون های دولت است.

وی گفت: ما اعلام کردیم که اگر کاری بیشتر از چهار سال طول کشید و جنبه مستمر داشت باید قرارداد آن دائمی باشد و این دغدغه کارگران بود که امیدواریم برطرف شود.

خبر

مالیات پزشکان، یک سوم شد

فعالان صنفی: صدای پرستاران را نمی شنوند



به مناسبت روز پزشک، سقف درآمد پزشکان کشور افزایش یافت. «عین اللهی» وزیر بهداشت در این رابطه گفت: سقف درآمد پزشکان مناطق محروم را برداشتیم و مالیات پزشکان را از ۲۰ به ۱۰ درصد کاهش دادیم. به گزارش ایلنا، کاهش مالیات پزشکان در حالی مصوب شده که همواره یکی از فرارهای مالیاتی مربوط به پزشکان بوده است. در عین حال، برداشته شدن سقف درآمد پزشکان مناطق محروم، موجب انتقاد کادر درمان و پرستاران شده است.

اسدی یک پرستار ساکن تهران می گوید: برخی پزشکان در آمدهای نجومی دارند و با این وجود، باز هم تصمیم سازان به نفع آنها تصمیم می گیرند. در حالی که روزهای گذشته رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران ادعا کرده پرداخت حقوق پرستاران کمتر سیستم بهداشت اشکسته است، سقف درآمد پزشکان برداشته می شود؛ به گفته وی، پرستاران در ماه های اخیر بارها با خواسته اصلاح قانون تعرفه گذاری و پرداخت مطالبات قانونی اعتراض کردند اما صدای آنها شنیده نشد.

«محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستاران نیز با انتقاد از

کاهش مالیات پزشکان و برداشتن سقف درآمد آنها می گویند: اختلاف در پرداخت بین پزشک و پرستار در تمام دنیا بین یک و نیم تا ۴ برابر و به طور متوسط ۳ برابر است در حالی که در کشور ما اختلاف در پرداخت کارانه ها بیش از ۱۰۰ برابر است و این اختلاف در هیچ کجای این کره خاکی سابقه ندارد! به گفته وی، این اختلاف، پیکر کوردشکنی بی سابقه است با این حال، باز هم مدعی شده اند پرداختی ها به پرستاران کمتر شکن است! این در شرایطی است که در سال های اخیر بسیاری از پرستاران متخصص از کشور مهاجرت کرده اند.

کارگران پیمانکاری پايانه ها و مخازن پتروشیمی بندر امام خمینی:

مدیرعامل جدید پیگیر مطالبات ما باشد

در روند قراردادها و میزان درآمد ایجاد نشده است بنابراین از مدیرعامل جدید شرکت در خواست داریم بر اساس وعده های داده شده به مطالبات معوقه ما رسیدگی کند.

این کارگر گفت: کار اصلی کارگران پايانه های مخازن، بارگیری مواد شیمیایی از مخازن کشتی هادر اسکله است، در عین حال برخی همکاران در واحد حراست، بهره برداری، تعمیرات، خدمات و واحد فضای سبز مشغول کارند.

به گفته وی، مدیرعامل جدید پايانه مخازن پتروشیمی

کارگران پیمانکاری شاغل در شرکت پايانه ها و مخازن پتروشیمی بندر امام از مدیریت جدید در خواست کردند ضمن تبدیل وضعیت، به مطالبات عقب افتاده آنها رسیدگی کند.

یکی از این کارگران در گفت و گو با ایلنا گفت: چند سال است کارگران پیمانکاری که شمارشان تا ۴۰۰ نفر می رسد، از مسئولان شرکت در خواست رفع تبعیض و بهبود وضعیت شغلی و مزایای دریافتی کرده اند اما تغییری



کار خود را از دو ماه پیش آغاز کرده و کارگران در ملاقات با او ضمن ارائه درخواست تبدیل وضعیت، خواستار اجرای طرح طبقه بندی مشاغل برای افزایش میزان حقوق که

از سال ها پیش برای همکاران رسمی قراردادای اجرایی شده، شدند. البته بخش دیگری از مشکلات مربوط به رفع تبعیض و بهبود وضعیت شغلی و مزایای دریافتی کارگران است چرا که دستمزد و مزایای مادر مقایسه با دیگر کارگران شرکت های پتروشیمی بندر امام که کار مشابه انجام می دهند، متفاوت است.

این کارگر پیمانکاری شرکت پايانه ها و مخازن پتروشیمی بندر امام بیان اینکه باید نگاه به کارگران انسانی باشد و مدیران و مسئولان باور کنند که کارگر نیز برای تهیه نیازهای اولیه زندگی خود و خانواده اش به حقوق مناسب نیاز دارد، از مدیرعامل شرکت در خواست کرد چرا می برای وصول مطالبات عرفی، رفاهی و قانونی آنها بیاندیشد.