

فعال کارگری با اشاره به فاصله ۲۰۰ درصدی مزد از سبد معیشت:

دستمزد «باید» چندین برابر شود؛ حداقل امسال بپذیرید



تورم ماهانه در ابعادی ثابت مانده بود، در دیماه، دوباره صعود از سر گرفته شده است؛ نرخ تورم ماهانه دی ۱۴۰۱ به ۴.۳ درصد رسیده که در مقایسه با همین اطلاع در ماه قبل، ۱.۳ واحد درصد افزایش نشان می‌دهد. نرخ تورم نقطه‌ای دی ماه ۱۴۰۱، در مقایسه با ماه قبل ۲.۸ واحد درصد افزایش یافته است. نرخ تورم نقطه‌ای گروه عمده «خوراکی‌ها، آشامیدنی‌ها و دخانیات» با افزایش ۳.۹ واحد درصدی به ۶.۹ درصد رسیده و گروه «کالاهای غیر خوراکی و خدمات» با افزایش ۲.۳ واحد درصدی به ۴.۱ درصد رسیده است. این در حالی است که نرخ تورم نقطه‌ای برای خانوارهای شهری ۵.۶ درصد است که نسبت به ماه قبل ۲.۷ واحد درصد افزایش داشته است. هم‌چنین این نرخ برای خانوارهای روستایی ۵.۴ درصد بوده که نسبت به ماه قبل ۲.۵ واحد درصد افزایش داشته است.

نسرین هزاره مقدم

در نیمه آذر معاون وزیر اقتصاد گفت: «مردم در نیمه ابتدایی ۱۴۰۲ نشانه‌های کاهش تورم را خواهند دید»؛ این ادعا در حالی مطرح شد که نه در آمارهای رسمی و نه در بازارها، نشانه‌های کاهش شدن شاخص‌های تورمی به چشم نمی‌خورد؛ در همان روزها، مسوح جدیدی از گرانی دلار نیز به راه افتاد که مرزهای قبلی قابل پیش‌بینی را پشت سر گذاشت و قابل توجه‌تر این است که در آمارهای رسمی آمار دی ماه، نشان می‌دهد که شاخص‌های تورمی از تورم سالانه گرفته تا تورم نقطه به نقطه به خصوص در حوزه خوراکی‌ها، باز هم صعود کرده‌اند!

داده‌های تورمی دی ماه
۱۸ ماه از آغاز به کار دولت گذشته اما نشانه‌ای از مهمترین وعده‌های انتخاباتی یعنی «کنترل تورم» به چشم نمی‌خورد؛ نرخ تورم سالانه دی‌ماه ۱۴۰۱ برای مثال

برای گروه عمده «کالاهای غیر خوراکی و خدمات» ۴.۵ درصد بوده است. خوراکی‌ها در یک ماه (فقط دی ماه) ۴ درصد گران شده است و در همین مدت یکماهه غیر خوراکی‌ها نیز ۴.۵ درصد افزایش نرخ داشته است. دولت بعد از یارانه‌زایی بهار امسال، اعلام کرد شوک تورمی خوراکی‌ها تا پایان تابستان تخلیه شده است و بعد از آن، حداقل در حیطه‌ی خوراکی‌ها شاهد تثبیت نرخ خواهیم بود؛ حالا می‌بینیم در دی‌ماه، ثباتی در کار نبوده و همان خوراکی‌ها باز هم ۴ درصد گران شده‌اند.

سبد خوراکی‌ها حداقل ۵ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان

تورم نقطه به نقطه ۶.۹ درصدی خوراکی‌ها (حدوداً ۷۰ درصدی) به این معناست که در دیماه ۱۴۰۱ خانوارهای کشور برای خرید مجموعه ثابتی از اقلام خوراکی و نوشیدنی باید ۷۰ درصد بیشتر از دی ۱۴۰۰ هزینه بپردازند.

همین ۷۰ درصد را مبنای کار قرار می‌دهیم چرا که سبد معیشت خانوارهای کارگری - موضوع بند دوم ماده ۴۱ قانون کار - که بایستی افزایش دستمزد بر اساس نرخ آن تعیین شود، بر مبنای محاسبه‌ی سبد خوراکی‌های خانوار نرخ‌گذاری می‌شود؛ از آنجا که سبد خوراکی‌های مذاکرات مزدی ۱۴۰۱ بر اساس داده‌های

فرامرز توفیقی: در عرض

یکسال، مسکن ۱۲۶.۵ درصد افزایش قیمت داشته و امروز فاصله دستمزد و سبد معیشت، حداقل ۲۰۰ درصد است. آیامی خواهند یک سبد معیشت تصنعی و مصنوعی و البته دستکاری شده، محاسبه کنند؟! دستمزد باید چندین برابر شود، حداقل امسال این «باید» را بپذیرند

کارگران را «ناتنی» ندانند!

در چنین شرایطی، مسئولان وزارت کار از بررسی فرمول‌های جدید برای افزایش مزد ۲۰۲۲ سخن می‌گویند و معتقدند باید نیم‌نگاهی به افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان شاغل و بازنشسته در لایحه بودجه داشت؛ این سوگیری‌ها را فرامرز توفیقی (فعال کارگری) نا عادلانه و غیرقانونی می‌داند و می‌گوید: «قانون» همه چیز را برای تعیین دستمزد کارگران مشخص کرده است و نیازی به فرمول‌های جدید نیست؛ ضمن اینکه ۲۰ درصد انبساط بر سر کارگران بگویند؛ این رقم برای افزایش مزد دولتی‌ها هم کافی نیست؛ هر چند در این قیاس اساساً نرمال سازی استاندارد اقتصادی صورت نگرفته است. چگونه می‌توان دو مولفه را با هم قیاس کرد وقتی کف و سقف و مزایایشان هیچ شباهتی به هم ندارد! کارگر قرارداد موقت حتی یک اضافه کار یا سبد حمایتی یا پاداش ساده ندارد! اضافه می‌کند؛ دولت مردان کارگران را «فردندان ناتنی» ندانند و قبول کنند با حداقل دستمزد، حتی خوراکی‌های خانوار تامین نمی‌شود. بانک جهانی، تورم آینده ایران را روی ۵۰ درصد می‌بیند، خود دولت روی ۴۰ درصد

۱۸ ماه از آغاز به کار دولت گذشته، اما نشانه‌های از مهمترین وعده‌های انتخاباتی یعنی «کنترل تورم» به چشم نمی‌خورد؛ نرخ تورم سالانه دی‌ماه ۱۴۰۱ برای خانوارهای کشور به ۶.۹ درصد رسیده که نسبت به همین اطلاع در ماه قبل، ۱.۳ واحد درصد افزایش نشان می‌دهد

می‌بینند و نمایندگان مجلس حدود ۶۰ درصد می‌دانند. مساله این است که چه دیدگاهی نسبت به این تورم داریم؛ آیا باز هم نمی‌خواهیم بپذیریم که این تورم باید روی سبد معیشت اعمال شود و افزایش ریالی به گونه‌ای باشد که این تورم هزینه‌ها را بپوشاند؟ ضمن اینکه تورم خوراکی‌ها بالای ۷۰ تا ۸۰ درصد است. الان هر مدل سبد معیشت را بخواهند تعیین کنند، عدد بسیار بالاتر از این حرف‌ها در می‌آید؛ محاسبه‌ی سبد معیشت باید یک نقطه‌ی بالقوه برای آغاز مطالبه‌گری باشد.

به گفته‌ی توفیقی، بر اساس اعلام مرکز آمار، در عرض ۵ سال، هزینه‌های سربرابر خانواده‌ها ۷۶ برابر شده؛ او ادامه می‌دهد: افزایش قیمت‌ها کمتر شکن است؛ در عرض یکسال، مسکن ۱۳۶.۵ درصد افزایش قیمت داشته؛ همه‌ی اینها را کنار هم بگذاریم، چه عددی برای سبد معیشت بیرون می‌آید؟! آیا می‌خواهند یک سبد معیشت تصنعی و مصنوعی و البته دستکاری شده، محاسبه کنند؟! امروز فاصله‌ی دستمزد و سبد معیشت، یک فاصله‌ی حداقل ۲۰۰ درصدی است. در صدها کارکنان بزرگ، دستمزد باید چندین برابر شود، حداقل امسال این «باید» را بپذیرند...

سبد خوراکی‌ها برابر با دستمزد حداقلی کارگران و فاصله دستمزد و سبد معیشت، حداقل ۲۰۰ درصد است؛ تمام اینها را کنار هم می‌چینیم و به یک نتیجه می‌رسیم، اگر قرار بر کاهش تورم مشاهده‌ی نتایج در ابتدای سال بعد است، باید نشانه‌ها در ماه دهم امسال قابل رویت باشد؛ بازار نشانه‌های از «کاهش» ندارد.



وی با بیان اینکه برخی مسئولان شهرداری پاسخ به برخی از کارگران ایتار گر شکر کتی گفت: شرایط تبدیل وضعیت با این قانون را تا زمانی که با پیمانکاران قرارداد دارد، ندارد. کارگر شکر کتی ایتار گر با انتقاد از ادامه پلاتکلیفی در وضعیت شغلی خود گفت: چرا شهرداری و برخی شرکت‌های زیر مجموعه آن به قوانین مصوب مجلس تمکین نمی‌کنند؟ مگر ما کارکنان و کارگران ایتار گر باز یافت جزو کارکنان شاغل در شهرداری نیستیم؛ آیا نباید قوانین مصوب شامل حال ما نیز بشود؟ ما خواستار اجرای هر چه سریعتر این قانون برای کارگران باز یافت هستیم.

گفت و گو

در گفت و گو با ایلنا مطرح شد:

کلاه سفیدهای وزارت نیرو چه می‌خواهند؟

کلاه سفیدهای وزارت نیرو خواسته‌ی خود را تغییر قرارداد شغلی به کارگر دائم عنوان کردند. به گزارش خبرنگار ایلنا، در روزهای گذشته، کارمندان بهره‌بردار وزارت نیرو با مراجعه به این وزارتخانه، خواستار رسیدگی به مطالبات خود شدند. آن‌ها مهم‌ترین خواسته‌ی خود را تبدیل به «کارگر دائم» می‌دانند و این تبدیل را بر اساس ویژگی‌های شغلی خود الزام آور توصیف می‌کنند. نماینده این نیروها در این رابطه می‌گوید: مطالبه کلاه سفیدهای وزارت نیرو، درخواست تغییر قرارداد از کارمند پیمانی و رسمی به کارگری دائم با توجه به ماهیت کارگری شغل است. طبق تبصره ماده ۴ قانون استخدام کشوری، تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی بر عهده

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

دولت باید ۵۰۰ هزار میلیارد تومان به صندوق‌های بازنشستگی پرداخت کند

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی و نماینده مردم گرمی در مجلس گفت: اگر ما بخواهیم در زمینه صندوق‌های بازنشستگی و پرداخت حقوق مستمری به مشکل نخوریم و مجبوریم ۵۰۰ هزار میلیارد تومان برای حفظ صندوق‌ها از دولت بابت بدهی‌های بگیریم و راهی نداریم جز اینکه که هم شرایط بازنشستگی و هم میانگین حق بیمه چند سال آخر بازنشسته‌ها را اصلاح کنیم. به گزارش ایلنا، ولی اسماعیلی در خصوص ارائه گزارش کمیسیون اجتماعی مجلس در خصوص ارزیابی ابعاد چالش صندوق‌های بازنشستگی و عملکرد دستگاه‌های اجرایی در دی‌ماه اظهار کرد: غیر از دو صندوق تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری، سایر صندوق‌های فعال در کشور فاقد هر گونه قانون هستند که باید

معاون توسعه و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

آغاز فرآیند تبدیل وضعیت پزشکان و سایر نیروهای قراردادی شاغل در

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی از آغاز فرآیند تبدیل وضعیت پزشکان قراردادی شاغل در مراکز درمانی و سایر نیروهای قراردادی شاغل در مشاغل کارشناسی این سازمان خبر داد. به گزارش ایلنا، با توجه به غفرت‌آباد مشمولان این ضابطه را کلیه پزشکان و نیروهای قراردادی شاغل در قالب ماده ۲۰ آیین‌نامه استخدامی سازمان که به صورت تمام وقت از محل ردیف‌های بلاتصدی در سطوح شغلی کارشناسی و بالاتر اشتغال به کار دارند، اعلام کرد و افزود: دارا بودن حداکثر

اپراتوری به تعداد ۱۵۰۰ نفر از طریق آزمون‌های استخدام سراسری وزارت نیرو در شرکت‌های برق منطقه‌ای جذب شده‌ایم، دستورالعمل‌های فوق‌الذکر اثبات می‌کنند این مشاغل جزو مشاغل کارگری است؛ لذا ادامه اشتغال برای مشاغل اپراتوری پست‌های انتقال برق به صورت قرارداد کارمند پیمانی و رسمی، اشتباه و به دور از عدالت است. به گفته‌ی، مطابق مجوزهای فوق در سال ۱۳۹۸ الی ۱۴۰۰ بسیاری از اپراتورهای شاغل در پست‌های انتقال برق (به تعداد ۷۶۱۰ نفر) از قرارداد کار معین به قرارداد کارگری دائم تبدیل وضعیت شدند و با توجه به اینکه محیط کار و وظایف همکاران مذکور با اپراتورهای پست‌های انتقال برق (مشاغل اپراتور، مسئول پست، کارشناس بهره‌برداری و دیسپاچر) با قرارداد کارمند پیمانی و رسمی یکسان است، وزارت نیرو باید پیگیری‌های لازم را در جهت رعایت عدالت استخدامی بر اساس ماده ۸۹ قانون مدیریت خدمات کشوری برای تغییر قرارداد مشاغل یاد شده از کارمند پیمانی و رسمی به کارگری دائم انجام دهد.



می‌بینیم در ماده قانونی فوق به‌واژه شغل اشاره شده است و این در صورتی است که در شرکت‌های برق منطقه‌ای یک تفکیکی بین شاغلین در همان شغل صورت گرفته است که خلاف قانون است زیرا قانونگذار به‌واژه شغل اشاره کرده است و مطابق ماده ۸۹ قانون مدیریت خدمات کشوری، دستگاه‌های اجرایی موظف به اجرای عدالت استخدامی هستند. او نتیجه می‌گیرد: مطابق نامه‌های فوق، مشاغل اپراتوری پست‌های انتقال برق در زمره مشاغل کارگری است. باتوجه به اینکه ما شاغلین مشاغل



حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲ ضمن بیان این مطلب که اعضای کمیسیون اجتماعی در این خصوص با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دی‌ماه جلسه داشتند، اظهار کرد: ما از اکنون باید تورم و وضعیت سبد معیشت ۱۴۰۲ را احصا کنیم و از طرف دیگر به توافقی درباره قانون کار برسیم تا در نتیجه بحث‌های مزدی هم کارگران مانا رضای شوند و هم کارفرمایان در ایران دچار مشکل نشوند.

۴۰ سال جهت پزشکان عمومی و متخصص، دارا بودن حداکثر ۳۵ سال جهت مشاغل کارشناسی و همچنین دارا بودن تحصیلات مرتبط و دانش تخصصی و توانایی‌های لازم برای انجام وظایف و مسئولیت‌های شغل مورد نظر، از الزامات عمومی تبدیل وضعیت پزشکان و نیروهای قراردادی است. وی در مورد شرایط اختصاصی تبدیل وضعیت نیز گفت: دارا بودن حداقل ۶ سال (۲۱۶۰ روز) سابقه خدمت قراردادی تمام وقت متوالی یا متناوب در قالب ماده ۲۰ آیین‌نامه استخدامی برای مشمولان الزامی است.



این کارشناس بازار کار یادآور شد: من حتی حقوق رقم تعیین دستمزد را از رقم ۵۷ درصد سال گذشته بالاتر می‌دانم و ما باید رقم‌های بالاتر از این را برای کارگران و بازنشستگان مطالبه کنیم تا بتوانیم رقم ۱۰ میلیون تومان را به عنوان حداقل دستمزد و حداقل مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی در کشور تعیین کنیم. این یک واقعیت است و باید برای آن تلاش و مبارزه کنیم و راهی است که کارگران باید در روزهای آینده با بصورتی طی کنند. وی افزود: دولت هم باید کاملاً شفاف با این مسئله برخورد کند. الان در شرایط سخت اقتصادی کشور با آن روبه‌رو هستیم و باید موقعیت شرایط معیشتی کارگران و حداقل بگیران را در کشور درک کنیم و اگر حقوق کمتر از این تعیین شود، به نظر من مشکلات بیشتر از این خواهد شد.