

کارشناسان از لزوم تعیین مزد عادلانه در کشور سخن گفتند

نگاه کمیته امدادی به کارگران؛ ممنوع



ساختار اگر بخواهیم جلو برویم یکی دو سال دیگر باید روی دهک ۳ و ۲ سید را ببندیم که تحت پوشش کمیته امداد هستند. تعلق در زمینه تعیین میزان افزایش مزد کارگران باعث شده تا بسیاری از کارشناسان، روز گذشته با انتقاد از این وضعیت، به اظهار نظر در این باره بپردازند و دلایل این تأخیر معنادار را مورد واکاوی و بررسی قرار دهند؛ از دلایل این تأخیر گرفته تا دلائل دولت و کارفرمایان برای مقاومت در برابر افزایش دستمزد و دلایل کارگران برای طرح درصدهای بالا برای افزایش مزد کارگران.

افزایش ۵۷ درصدی مزد،

نرخ تورم را ۲۳ درصد افزایش داد

در همین زمینه «محمد تقی فیاضی»، کارشناس اقتصادی، در گفت‌وگو با تجارت‌نیوز، یکی از دلایل مخالفت دولت با افزایش مزد کارگران را تأثیر این موضوع بر افزایش نرخ تورم می‌داند.



خدایی: در سال ۱۴۰۱ که افزایش

۵۷ درصدی رقم خورد، مزد

۷۰ درصد سید حداقل معیشت

را پوشش می‌داد اما سال گذشته

برای اینکه دولت به عدد مدنظر

خودش برسد، میانگین ۵ سال را

ملاک قرار داد

فیاضی با تأیید این ادعا که افزایش حداقل دستمزدها می‌تواند باعث تورم شود، به گزارش سازمان برنامه و بودجه مبنی بر اینکه افزایش ۵۷ درصدی دستمزد در سال ۱۴۰۱ اثری سه درصدی در تورم ۴۷ درصدی آن سال داشته، اشاره و تأکید کرد: افزایش سه درصدی تورم در مقابل تورم بالای ۴۰ درصد رقمی نیست. اگر تورم کشور در حدود یک درصد بود، این افزایش دستمزد باعث دو برابر شدن تورم می‌شد اما تأثیر آن در نرخ‌های تورم کنونی ناچیز است و فشاری بر اقتصاد کشور وارد نمی‌کند.

وی ادامه داد: بررسی این موضوع از منظر تقاضای کل نیز نشان می‌دهد که افزایش دستمزد باعث افزایش تقاضای کل شده و باعث می‌شود که فروش و در نهایت سود تولید کنندگان هم افزایش پیدا کند. همچنین زمانی که دستمزد خانوارها افزایش پیدا می‌کند، باعث می‌شود که آنها بتوانند بخشی از درآمدشان را پس‌انداز کنند و این پس‌انداز صرف سرمایه‌گذاری شود. این در حالی است که ایران در سال‌های اخیر از لحاظ سرمایه‌گذاری دچار مشکل بوده و کاهش سرمایه‌گذاری در بلندمدت باعث کاهش تولید می‌شود.

توجه به بهبود وضعیت معیشتی

مهمتر از افزایش دستمزد

«فاطمه عزیزخانی»، کارشناس حوزه کارگری، کار و دستمزد مرکز پژوهش‌های مجلس نیز در گفت‌وگو با اقتصاد آنلاین می‌گوید: بعید می‌دانم افزایش حقوق کارگران در حد افزایش نرخ تورم باشد. البته در خواست کارگران درست است زیرا هزینه معیشت کارگران بالاخره با توجه به شرایط تورمی باید تأمین شود.

وی افزود: اگر زندگی کارگران تأمین نباشد، در بلندمدت می‌تواند آثار روانی، سلامتی، بهداشتی و آموزشی داشته باشد و آثارش را در جامعه بگذارد. عزیزخانی گفت: یک بعد از هزینه معیشت کارگران می‌تواند از طریق حقوق و مزد تأمین شود که سالانه در قانون کار دیده می‌شود. پیشنهاد من این است که به جای اینکه تمام تمرکز روی حقوق و دستمزد باشد، دولت یک بسته حمایتی هدفمند از این افراد داشته باشد.

وی اضافه کرد: تعداد حداقل‌بگیران ما مشخص هستند. دولت اگر یکجای حمایتی هدفمند از این افراد را طراحی کند مثلاً آموزش و پرورش و دانشگاه برای بچه این افراد یا حداقل هزینه باشد، از امکان ورزشی با کمترین هزینه بهره ببرند، برای عمل جراحی و درمان هزینه ندهند، کارکردش خیلی بهتر از این است که افزایش حقوق را ملاک قرار دهیم و هر سال بر سر آن چالش و دعوا داشته باشیم و مذاکرات طولانی ادامه یابد.

این کارشناس حوزه کارگری افزود: اگر امسال دستمزد دارا بالا ببریم، ممکن است در زندگی حداقل‌بگیران موثر باشد ولی سال بعد دوباره پای میز مذاکره برمی‌گردیم و همین شرایط امسال تکرار خواهد شد.

عزیزخانی یادآور شد: اگر بخش زیادی از هزینه این قشر که به اقلام غیرخوراکی مثل مسکن، تفریحات، آموزش و بهداشت بازمی‌گردد، توسط یک پکیج هدفمند از سوی دولت تأمین شود، کارگران به یک اغنایی می‌رسند و افزایش ۳۰ تا ۴۰ درصدی حقوق برایشان کافی خواهد بود.

وی اضافه کرد: اولین چیزی که خود کارگر و کارفرما می‌خواهند، ثبات اقتصاد کلان است و این مسأله مطالبه اصلی آنها از دولت است. حتی اگر دستمزد ۱۰۰ درصد یا چندین برابر افزایش یابد، اگر شرایط تورمی کنترل نشود و ثبات اقتصاد کلان بازنگردد، همین افراد دوباره متضرر می‌شوند.

این کارشناس ادامه داد: در صورت کنترل نشدن تورم، در یک دور باطلی می‌افتیم که قیمت‌ها بالا می‌رود و شرایط در خواست برای افزایش دستمزد تکرار می‌شود.

پایه حقوق حداقلی

باید به ۱۰ میلیون تومان برسد

«علی دهقان کیا» فعال کارگری و بازنشستگی نیز در گفت‌وگو با اقتصاد آنلاین درباره کارزار درخواست حداقل حقوق ۱۵ میلیون تومانی، بیان کرد: درباره رقم دستمزد در شورای عالی کار تصمیم می‌گیرند. البته در حال حاضر آقایان یک روز درباره ۱۵ میلیون و ۱۶ میلیون تومان بحث می‌کنند یک نفر می‌گوید کاری باید از ۲۴۰۰ به ۲۱۰۰ برسد یا مطرح می‌شود که بعد افراد خانوار باید از ۳۰۹۰ به ۳۰۱۰ کاهش یابد.

وی ادامه داد: در جلسات دنبال عدد و رقم می‌گردند و نمی‌دانم این کارها برای چیست مگر قرار است سقف ۱۵ میلیون تومان را به ما پرداخت کنند؟ ما بچثمان این است که دو میلیون تومان به حقوق بازنشستگان اضافه شود. به همراه اینکه میزان پرداختی برای مسکن وین کارگری هم یک مقداری افزایش یابد. به غیر از این چیز دیگری نمی‌خواهیم.

این فعال کارگری و بازنشستگی گفت: مسئول افزایش تورم کارگران نیستند. وقتی کسی ارز ۴۲۰۰ تومانی را به ۲۸ هزار و ۲۰ هزار تومان می‌رساند، مواد اولیه دان مرغ و... قیمتش بالا می‌رود و معلوم است که گوشت مرغ یک‌بار ه از ۲۰ و ۲۵ هزار تومان دولت دوازدهم به ۹۰ هزار و ۱۰۰ هزار تومان می‌رسد.

وی تأکید کرد: تورم را ما ایجاد نکرده‌ایم، خود دولت‌ها ایجاد می‌کنند و به ما ربطی ندارد. دولت نمی‌تواند جلوی تورم را بگیرد به همین خاطر

روی افزایش حقوق و دستمزد مشکل دارد. در سال ۱۴۰۰ حدود ۵۷ درصد افزایش دستمزد داده‌یم و رقم تورم به ۴۶.۳ درصد رسید. امسال که ۲۷ درصد افزایش دستمزد داشتیم،



تورم ۴۳.۶ درصد شده، پس نرخ تورم به افزایش دستمزد ربطی ندارد.

دهقان کیا با اشاره به قولی که معاون اول رئیس‌جمهور در حضور وزیر تعاون، مدیرعامل تأمین اجتماعی و معاونت روابط کار داد، یادآور شد: مخابر اعلام کرد که حقوق‌مان را به ۱۰ میلیون تومان نزدیک کنند. انتظار مان این است که پایه حداقل مزد به ۱۰ میلیون نزدیک شود و هزینه مسکن و خواروبار هم جداگانه پرداخت شود.

افزایش کمتر از ۴۰ درصدی

قابل قبول نیست

نایب رئیس فراکسیون کارگری مجلس هم درباره افزایش حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ گفت: افزایش حقوق کمتر از ۴۰ درصد را قبول نداریم. این موضوع را پیگیری می‌کنیم و به وزیر هم گفتیم و پیگیر هستیم. کارگران کشور قشر بسیار زحمتکش و مظلوم و بدون مدافع و پشتوانه هستند.

رحمت‌الله نوروزی با انتقاد از تأخیر در تعیین



میر غفاری: انستیتو تغذیه امسال

دو سبد غذایی مطلوب و مقرون

به صرفه ارائه کرده و دولت و

کارفرمایان مبنار اسبد مقرون

به صرفه دانستند که کارگران

مخالفند چون نباید برای کارگری

که قرار است تولید را پیش ببرد،

کمیته امدادی سبد ببندیم

نرخ افزایش دستمزد کارگران گفت: معمولاً عرفی در کشور داریم که هر چقدر حداقل حقوق کارکنان دولت است برای کارگران ۱۵ تا ۲۰ درصد بیشتر از آن تصویب می‌شود. با توجه به اینکه امسال ما برای کارکنان دولت افزایش ۲۰ درصدی را به

همراه افزایش امتیاز و ارتقای پایه حقوق این عدد برای کسانی که حداقل حقوق را دریافت می‌کنند تصویب کردیم و با توجه به اینکه کارگران هم عمدتاً در کشور حداقلی‌گیر هستند باید یک افزایش حقوق متناسب برای آنها داشته باشیم.

وی ادامه داد: نظر شخصی من این است که پرداخت حقوق کارگران در کشور کمتر از ۴۰ درصد با شرایط امروز واقعاً شدنی نیست. البته بهتر است که این افزایش‌ها در قالب افزایش رفاهیات باشد و منظور از افزایش رفاه، افزایش

غیرریالی حقوق است.



اسلامی کار، اظهار کرد: کارگران قانون را قبول دارند و مشروط به اینکه دولت هم به قانون پایبند باشد، با آنها همراه خواهند بود. این ادعا که گروه کارگری قانون را قبول ندارد، دقیقاً ادعایی است که معکوسش درست است و این گروه دولت است که در عمل به دنبال نقض قانون کار است و اگر نه نمایندگان کارگری مشروط به اجرای تمام تبصره‌ها و بندهای قانون کار، مزد را قبول و امضا خواهند کرد. اما گروه کارگری که سال گذشته بحث ملاک میانگین ۵ ساله قرار دادن در تعیین سید خانوار را دیده، امسال این شیوه محاسبه دولت در سال قبل را قبول نخواهد کرد.

خدایی تصریح کرد: پخش مستقیم اینترنتی جلسات شورای عالی کار باعث شده تا برخی اعضای شورا تصور کنند که در جلسات تعیین مزد باید سخنرانی کنند و اظهاراتی نمی‌کنند. امیدواریم هر سه گروه کارگری، کارفرمایی و دولت به این نتیجه برسند که حتی اگر نتوانند بازاری با کلمات، تأمین معیشت کارگران را روی کاغذ ادعای کنند، در عمل نخواهند توانست با شیوه کنونی معیشت حداقلی کارگران را از طریق این جلسات تضمین کنند.