

تدوین طرحی برای کاهش مستمری بازنشستگان کارگری در بهارستان

مجلس نشینانی که از حال مردم خبر ندارند



نسرین هزاره مقدم

بحرانی بودن اوضاع تامین اجتماعی تقریباً مورد توافق تمامی کارشناسان و آگاهان به مسائل این سازمان است. گروهی از دغدغه‌مندان این سازمان می‌گویند این ابر بیمه‌گر کشور در آستانه بحرانی جدی است و گروهی دیگر بر این عقیده هستند که مدت‌هاست آستانه بحران، پشت سر گذاشته شده و امروز در قعر یک بحران جدی قرار گرفته است. شاهد این ادعا نیز نداشتن منابع ریالی کافی برای انجام تعهدات بیمه‌ای و در مانی است؛ سازمانی که مجبور است دارایی‌های خود را بفروشد یا نظام بانکی کشور استقراض کند و وام‌ها را با بهره بالا باز پرداخت کند تا بتواند به بیمه‌شدگان خود خدمات بدهد یا مثلاً متناسب‌سازی را برای بازنشستگان خود اجرائی کند. کافی است به گفته‌های «اکبر شوکت» عضو کارگری هیات امنای سازمان تامین اجتماعی رجوع کنیم تا دریابیم بحران در این سازمان تا چه اندازه جدی و نگران‌کننده است.

وی در ارتباط با مشکلات و مصائب تامین اجتماعی در این برهه زمانی که بحث همسان‌سازی حقوق‌ها به مطالبه اصلی بازنشستگان بدل شده، می‌گوید: تامین اجتماعی باید اموال خود را که دارایی بین‌النسلی کارگران است، بفروشد تا همسان‌سازی اجرائی شود. در سال ۹۲ حدوداً ۸۰ درصد هزینه‌های سازمان از محل حق بیمه‌ها تامین می‌شد که این نرخ‌ها در سال ۶۰ درصد رسیده، یعنی فاجعه،

یعنی داریم با سرعت به سمت یک بحران ملی حرکت می‌کنیم. سازمان مجبور است اموال بفروشد و تعهدات را انجام دهد. دولت هفت سال بدهی ما را نداد، سال آخر مهربان شدند و گفتند ۹۰ هزار میلیارد تومان به سازمان بدهید. سوال این است که چرا گذاشتید سال آخر؟ قبلاً می‌دیدید تا ما سرمایه‌گذاری می‌کردیم و لاقال از سود سرمایه‌گذاری‌ها همسان‌سازی را اجرائی می‌کردیم. حالا پولی که باید برود در حوزه سرمایه‌گذاری می‌رود برای همسان‌سازی.

فارغ از اینکه دلایل اصلی بروز این بحران چیست و چقدر کاهش نرخ اشتغال رسمی و دائم از یک سو و حیف و میل‌های بی‌اندازه و برداشته‌های بی‌حساب و کتاب از سوی دیگر، در به وجود آمدن و تعمیق بحران منابع و مصارف موثر بوده، یک مسأله دیگر پیشامد کرده که به شدت نگران‌کننده است، خاصه برای کارگران امروز که قرار است بازنشستگان فردا باشند. شوکت می‌گوید: «طرح‌هایی که برای بهبود اوضاع فعلی در دستور کار قرار می‌دهند و آنچه به نام توانمندسازی سازمان نامیده می‌شود در فحوی کلام همان ناتوانمندسازی طبقه کارگر است و بی‌س است.»

نگران کننده است طرحی که برای کارگران

اخیراً طرحی به نام «توانمندسازی و پایداری سازمان تامین اجتماعی» توسط ۲۴ تن از نمایندگان مجلس یازدهم طراحی و اعلام وصول شده است. این طرح که چندان به رسانه‌ها

درد نزکرده، دلایل توجیهی خوب و قابل قبولی دارد اما در راهکارها، به بیراهه رفته است، نه خبری از افزایش مشارکت جامعه ذی‌نفعان یعنی بیمه‌شدگان و اداره شورایی سازمان است (گرچه در ماده ۴ آن اشاره کوتاهی به احیای بهینه‌سازی مدیریت سازمان و کاستن از حقوق مدیران راهسرف گزفته و از احیای قرار دادهای دائم کار که می‌تواند ورودی‌های سازمان را به شیوه مطلوب و پایدار افزایش دهد، در این طرح نشانی نیست.

در دلایل توجیهی طرح آمده است: «رشد شکاف نقدینگی در سال ۱۳۹۵ از ۵۲٫۲ درصد به ۱۴۶٫۶ درصد رسیده است. مدت بیمه‌پردازی و مقررات موجود در حوزه بازنشستگی، کاهش مدت بیمه‌پردازی و افزایش مدت زمان مستمری‌طوری که متوسط سابقه بیمه‌شدگان اصلی سازمان بازنشستگی ۲۳٫۱ سال، از کارافتادگان به طور متوسط ۸٫۹ سال و فوت‌شدگان به طور متوسط ۱۳٫۷ سال حق بیمه پرداخت کردند اما در مقابل ۲۱٫۲ سال مستمری دریافت می‌کنند. ضریب پشتیبانی از شاخص در تقسیم تعداد بیمه‌شدگان اصلی بر تعداد مستمری‌گیران بر حسب پرونده حاصل می‌شود طی ۴۰ سال گذشته روند کاهشی داشته و از رقم ۲۵٫۲ در سال ۱۳۴۰ به ۴٫۸ در پایان سال ۱۳۹۸ رسیده است.»

چند ماده این طرح به جلوگیری از بخشودگی‌های بیمه‌ای و فرارهای

بیمه‌ای کارفرمایان اختصاص دارد اما تادل تان بخواهد، حقوق و مستمری بازنشستگان را چه بازنشستگان عادی و چه بازنشستگان سخت و زیان‌آور مورد اجحاف و تضعیف بنیه قرار گرفته که در صورت تصویب، این بندهای ضد کارگری بدون هیچ تردیدی اجرائی خواهند شد. کافی است فقط به دو بند این طرح توجه کنیم؛ نخست بندی که قرار است مبنای محاسبه مستمری بازنشستگان را از دو سال به ۲۰ سال افزایش دهد.

این ماده، مستمری بازنشستگان را هدف گرفته و قرار گذشته که از ۱۴۰۱ یک سال به سنوات محاسبه بازنشستگی افزوده شود، یعنی در ۱۴۰۱، دو سال مبنای پیشین به سه سال برسد و همین‌طور افزایش یابد تا در ۱۴۲۰، کل ۲۰ سال سنوات اشتغال، مبنای محاسبه مستمری قرار بگیرد، یعنی کاستن از مستمری بازنشستگان آینده.

در مورد مشاغل سخت و زیان‌آور نیز که در حال حاضر هر سال سابقه کار

سخت، یکسال و نیم محسوب می‌شود، این طرح اصلاحاتی در جهت کاستن از حقوق کارگران دارد، اصلاحاتی که موجب می‌شود هر سال سابقه سخت فقط یک سال و دو ماه یا یکسال و سه ماه به حساب بیاید.

اصلاحاتی به ضرر کارگران

اما چرا این ۳۴ نماینده مجلس به بهانه توانمندسازی سازمان، حقوق بازنشستگی و مستمری کارگران را هدف گرفته‌اند و در عوض، سراغ خला‌های جدی‌تر سازمان از جمله ضعف‌های مدیریتی و سیطره سنگین دولت بر آن، نرفته‌اند؟

«فرامرز توفیقی» رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای کار می‌گوید: توقع ماز مجلس این بود که دقت بیشتری در مسائل کارگری داشته باشند و مسائل را علمی ببینند. آنچه امروز بیشترین فشار را به تامین اجتماعی تحمیل کرده، انحراف و عدم راستی آزمایشی و ورودی‌های سازمان است که ظاهراً به دنبال کاهش هرچه بیشتر ورودی‌ها هستند. شاهدان نامه معاون حقوقی رئیس‌جمهور برای اصلاح نرم‌افزارهای بیمه‌ای سازمان است تا از این به بعد هیچ الزامی به احتساب افزایش حقوق سالانه در لیست‌های بیمه‌ای کارگران نباشد. تأکید می‌کند که بر بیمه‌توانی و حقوق توافقی دارند و موجب فرارهای بیمه‌ای می‌شود، موجب کاستن از منابع سازمان می‌شود. مانع از به سیستم یک پارچه داده‌ها و نظارت داریم تا هم بیمه درست گرفته شود و هم مالیات بیشتری اخذ شود. به جای جلوگیری از این انحرافات، سراغ مستمری رفته‌اند و می‌خواهند آن را کاهش دهند!

به گفته‌ی وی، با لاف رفتن سن امید به زندگی در ایران نمی‌تواند مبنایی برای افزایش سن بازنشستگی باشد می‌توانیم تحقیق کنیم ببینیم بازنشستگان به‌طور متوسط چند سال بعد از بازنشستگی از خدمات تامین اجتماعی بهره می‌گیرند و بعد بر اساس نتایج این تحقیق مستقل، سن و سابقه را افزایش دهیم.

اما اصل انتقاد توفیقی به ماده ۲ طرح پیشنهادی است، همان که قرار است مبنای محاسبه رازاز دو سال آخر به ۲۰ سال افزایش دهد: «این رازاز کشورهای متروقی الگو برداری کرده‌اند اما یادشان نرفته که در آن کشورها، میانگین تورم در ۲۰ سال، نهایت دو یا سه درصد است بنابراین حقوق یک کارگر در ۲۰ سال، چندان نوسان و تغییرات عمده ندارد در حالی که در ایران با این

نمایندگان به ظاهر انقلابی مجلس یازدهم نمی‌دانند که همین امروز هم بازنشستگان کشور زیر خط فقر هستند و با مستمری‌های ناچیزی که قادر به پوشش یک سوم هزینه‌های زندگی است، یک ماه تمام سر می‌کنند؟ آیا رواست بازنشستگانی که امروز بعد از ۳۰ سال جان‌کندن، صورت خود را با سیلی سرخ کرده و با قسط و قرض و مسافر کشی روزگار می‌گذرانند، باید در انتظار فرادهای بدتر باشند؟

تورم افسار گسیخته، تفاوت حقوق در طول ۲۰ سال از زمین تا آسمان است. در ایران از ۵۸ تا ۹۹، رشد نقدینگی ۲۰ هزار برابر بوده اما در همین بازه، میانگین رشد ناخالص ملی به ۲ درصد هم نرسیده است. در کشورهای دیگر، اگر رشد ناخالص ملی ۱۳ درصد باشد، رشد نقدینگی نهایتاً ۱۵ یا ۱۶ درصد است. این ناهمگونی و کاهش شدید ارزش پول ملی در طول زمان، موجب می‌شود که ماده ۲ این طرح، موجب آسیب‌رسانی جدی به بازنشستگان شده و مستمری آنها را بیشتر به زیر خط فقر سوق دهد.»

وی تأکید می‌کند: اگر قرار به گرته‌برداری از سایر کشورهاست، باید سایر مولفه‌های اقتصادی مانند میانگین حقوق، تورم، قدرت خرید و امثالهم را نیز در نظر بگیرند نه اینکه به نفع دولت و کارفرما، تقلید کنند و حقوق‌زدایی از طبقه کارگر را در دستور قرار دهند. این نمایندگان اگر دل‌شان برای کارگران می‌سوخت، چنین‌اشی را در این هنگامه همسان‌سازی برای سازمان و بیمه‌شدگان آن نمی‌بختند، آن‌هم زمانی که بازنشستگان کارگری منتظرند کمی وضع معاش‌شان بهبود یابد و دولت نیز قرار است بخش ناچیزی از بدهی انباشته خود را بپردازد.

طرح اصلاحی یا تخریبی؟

آنچه این طرح را از یک طرح اصلاحی به یک طرح تخریبی بدل می‌کند، همین الگو برداری‌های بدون پشتوانه است. نمایندگان به ظاهر انقلابی مجلس یازدهم آیا نمی‌دانند همین امروز هم بازنشستگان کشور زیر خط فقر هستند و با مستمری‌های ناچیزی که قادر به پوشش یک سوم هزینه‌های زندگی است، یک ماه تمام سر می‌کنند؟ آیا رواست بازنشستگانی که امروز بعد از ۳۰ سال جان‌کندن، صورت خود را با سیلی سرخ کرده و با قسط و قرض و مسافر کشی روزگار می‌گذرانند، باید در انتظار فرادهای بدتر باشند؟

اخبار کارگری

مبلغ وام کرونا باید افزایش یابد

یک کارشناس حوزه کار معتقد است مبلغ وام کرونا باید بیشتر و مدت بازپرداخت آن طولانی‌تر باشد تا صاحبان مشاغل و بنگاه‌ها از آن استقبال کنند. حمید حاج‌اسماعیلی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در بحث حمایت از کسب و کارها انتظار می‌رفت کمک‌ها و حمایت‌ها بیشتر از این باشد چون تنها وام موثر نیست. از طرفی این وام هم مبلغش کم بود و هم باید با سود پرداخت می‌شد لذا استقبال زیادی از آن نشد. وی ادامه داد: معمولاً کمک‌هایی که بیشتر کشورها در حوزه کرونا صورت دادند با بهره صفر درصد بود تا فشار به بنگاه‌ها و تولیدکنندگان وارد نیاید ولی این رویه در کشور ما به دلیل محدودیت‌های مالی اجرائی است. این کارشناس حوزه کار تصریح کرد: متأسفانه مشکلاتی هم که در حوزه بانکی با آن روبه‌رو هستیم می‌درد علت شده تا شرایط آسان و ارزانی برای استفاده تولیدکنندگان و بنگاه‌ها از تسهیلات حمایتی کرونا فراهم نشود. حاج‌اسماعیلی تصریح کرد: اگر شعار امسال که بر مانع‌زدایی و پشتیبانی از تولید تأکید دارد جزو تکالیفی است که مسئولان در قبال بخش تولید و کارآفرینان دارند انتظار داریم امسال شرایط تسهیلات‌دهی بهتر شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: کرونا، جان و نان کارگران را به خطر انداخته است



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پیامی به مناسبت هفته کارگر، این مناسبت را به جامعه کار و تلاش به ویژه کارگران کشور تبریک گفت. به گزارش توسعه ایرانی، محمد شریعتمداری در پیام خود آورده است: امسال دهمین سالی است که کارگران در کنار سایر هم‌وطنان مان در جدال با کرونا به سر می‌برند، ویروسی که تأثیرات گسترده‌ای بر زندگی کارگران و کسب و کارها داشته است. در شرایط شوک ناشی از کووید ۱۹، نه تنها سلامت جان کارگران و خانواده‌های آنها بلکه زندگی روزمره این عزیزان به شدت دچار چالش و بحران شده است. در بخش دیگری از این پیام تأکید شده است: وزارت کار برای حمایت، صیانت از کسب و کارها، حفظ امنیت شغلی کارگران و جلوگیری از ریزش نیروی کار بنگاه‌های اقتصادی، سیاست‌هایی را تدوین و در حد تصویب ستاد ملی کرونا اجرائی کرده که ضروری است در هفته کارگر ابعاد مختلف آن را در فضای عمومی به گفت‌وگو و اجتماعی بگذاریم. فرآیند مذاکرات سه‌جانبه و فشرده شورای عالی کار که به اجماع تاریخی و سرنوشت‌ساز افزایش ۳۹ درصدی برای احداث دستمزد منجر شد می‌تواند به عنوان یک الگوی موفق برای تصمیم‌گیری در سایر موارد واکاوی شود.

مرگ کارگر چاهکن بر اثر سقوط بالابر

کارگری که در حال حفر چاه در روستای حسین‌آباد شرق اصفهان بود، بر اثر سقوط بالابر روی سرش جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا و به گفته «کاوه هنگر» سخنگوی سازمان آتش‌نشانی اصفهان، این حادثه بعد از ظهر روز یکشنبه برای یک کارگر حدود ۴۵ ساله تبعه افغانستان در روستای حسین‌آباد از توابع منشیان در شرق اصفهان افتاده است که در نتیجه آن وی جان خود را در عمق ۳۳ متری چاه از دست داد.

پر سنل آبقار پارس آباد در دیدار با امام جمعه: معوقات مزدی کارگران پرداخت نمی‌شود

کارگران آبقار پارس آباد برای پیگیری وضعیت معوقات مزدی خود این بار به دفتر امام جمعه شهرستان مراجعه کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران که حدود ۹ ماه حقوق سال گذشته و جاری خود را از بیمانکار طلبکار نمی‌گویند: بارها برای مشخص شدن وضعیت شغلی مان به نهادهای مختلف دولتی در شهرستان پارس آباد مراجعه کرده‌ایم اما نتیجه‌ای در یافت نکردیم. به دنبال ادامه بی‌توجهی مسئولان شهرستانی به خواسته‌های صنفی خودمان با حضور در دفتر امام جمعه پارس آباد از حجت‌الاسلام باقری استمداد طلبیدیم. به گفته کارگران امام جمعه پارس آباد در این دیدار وعده داد که پیگیری مشکلات کارگران و معوقات مزدی آنها باشد.



به بانک‌ها، ۴ هزار و ۹۷۸ تقاضای ۵۰۰ میلیارد ریال وام برای حفظ اشتغال ۱۲ هزار و ۲۸۳ نفر دریافت کردند.

سال ۹۸، به‌اصرا روزی و سازمان تامین اجتماعی، کمیته‌ای برای همسان‌سازی در کمیسیون اجتماعی مجلس تشکیل دادیم. کمیته فرمولی برای همسان‌سازی تعریف کرد که این فرمول برای تمامی بازنشستگان کشوری، لشگری و تامین اجتماعی یکسان بود. اگر می‌خواهند موضوع همسان‌سازی را به صورت حکیمانه حل کنیم باید به مصوبه سال ۹۸ رجوع کنند. پس از سخنرانی دبیر کل خانه کارگر، متن بیانیه این مراسم خوانده شد و در پایان این مراسم، از زحمات حسن صادقی، علیرضا حیدری و یونس نوری تقدیر شد.

پانزدهمین جشنواره نشان خدمت به قانون کار برگزار شد

تقدیر از خادمان جامعه کارگری در دومین روز از هفته کارگر

برخی می‌خواهند قانون کار را تغییر دهند. آنها تلاش کردند تا مزد منطبق‌های را برای اهداف خود ایجاد کنند. علیرضا محجوب نیز در این مراسم گفت: این مراسم به منظور تقدیر از خادمان قانون کار، کارگر، تامین اجتماعی و مستمری‌گیر برگزار شده است. دبیر کل خانه کارگر درباره اقدامات انجام شده برای همسان‌سازی مستمری بازنشستگان گفت:

پانزدهمین جشنواره نشان خدمت به قانون کار برگزار شد

تقدیر از خادمان جامعه کارگری در دومین روز از هفته کارگر

آن برهه زمانی، کشور روزهای پس از جنگ را پشت‌سرمی‌گذاشت و درگیر آثار جنگ بود. نتایج حاصله نشان می‌دهد این قانون نه تنها باعث رکود اقتصادی کشور نشد بلکه عامل رشد اقتصادی نیز شد. بر اساس آمار، تعداد نیروهای شاغل پس از اجرای این قانون افزایش یافت. صادقی با اشاره به تلاش‌های برخی از افراد برای زیر سؤال بردن قانون کار گفت:



پانزدهمین جشنواره نشان خدمت به قانون کار به مناسبت دومین روز از برنامه‌های هفته کارگر در خانه کارگر برگزار شد. به گزارش ایلنا، حسن صادقی در این مراسم گفت: قانون کار به عنوان سندی رسمی در روابط

خبر

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد:

کرونا ظرف سه ماه، ۱۶ هزار کارگر یزدی را بیکار کرد

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد گفت: در سه ماه اولی که یزد درگیر کرونا شد، ۱۶ هزار کارگر بیمه‌شده به دلیل بیکاری ناشی از تعطیلی واحدهای تولیدی و صنعتی در یزد بیکار شدند.

به گزارش توسعه ایرانی، عماد تشکری در یک نشست خبری مجازی با اشاره به تعطیلی برخی واحدهای تولیدی استان به دلیل شیوع کرونا اظهار داشت: در سه ماهه نخست

پانزدهمین جشنواره نشان خدمت به قانون کار برگزار شد

تقدیر از خادمان جامعه کارگری در دومین روز از هفته کارگر

برخی می‌خواهند قانون کار را تغییر دهند. آنها تلاش کردند تا مزد منطبق‌های را برای اهداف خود ایجاد کنند. علیرضا محجوب نیز در این مراسم گفت: این مراسم به منظور تقدیر از خادمان قانون کار، کارگر، تامین اجتماعی و مستمری‌گیر برگزار شده است. دبیر کل خانه کارگر درباره اقدامات انجام شده برای همسان‌سازی مستمری بازنشستگان گفت:



پانزدهمین جشنواره نشان خدمت به قانون کار به مناسبت دومین روز از برنامه‌های هفته کارگر در خانه کارگر برگزار شد. به گزارش ایلنا، حسن صادقی در این مراسم گفت: قانون کار به عنوان سندی رسمی در روابط