

کار در این سرزمین ارج و قرب ندارد

تخصیص منابع؛ به نام صنعت، به کام دلان



مستمری مددجویان پاسخگوی نیازهای زندگی نیست

نماینده ملایر در مجلس با تاکید بر اینکه افزایش مستمری مددجویان کمیته امداد اولویت مجلس در بودجه سال آینده است، گفت: مستمری پرداختی نهادهای حمایتی به مددجویان کمیته امداد و بهزیستی پاسخگوی زندگی این قشر از جامعه نیست. احداث آسایشگاه و خوابگاه‌ها را فراموش کردیم. پرداختی به مددجویان از سوی نهادهای حمایتی برای گذران زندگی حداقلی این قشر از جامعه کافی نیست و باید افزایش یابد. یابان اینکه خانواده‌های تحت حمایت کمیته امداد غالباً فاقد شغل، زنان سرپرست خانوار، بازنشاندگان، بیمه‌شدگان، دانشجویان، شرایط سخت حاکم بر وضعیت اقتصادی جامعه، حمایت بیشتر از این خانواده‌ها را ضروری کرده است.

مدیر عامل تأمین اجتماعی:

بازنشستگی‌های پیش از موعد از ۱۴ به بیش از ۵۰ درصد رسیده است

مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: اصلاح تصمیمات غلط و غیر کارشناسی و برخورد با مداخلات ناصواب انجام می‌شود.



اما این کافی نیست، برخی تصور هانست به سازمان تأمین اجتماعی نادرست و غیر واقعی است.

به گزارش توسعه‌پرائی، سید میر هاشم موسوی افزود: نتیجه و اثر نهایی کارهای ما خدمت به جامعه است و خدمت به مردم، هویت سازمان تأمین اجتماعی است. برای ایجاد تحول در سازمان باید بارویکر دانتقادی و البته انتقاد منصفانه به وضعیت موجود نگاه کنیم. وی با انتقاد از برخی نگاه‌های نادرست نسبت به تأمین اجتماعی گفت: برخی می‌گویند تأمین اجتماعی یک مجموعه بزرگ اقتصادی است که باید تمام هزینه‌های خود را تأمین کند که این نگاه نادرست و غیر تخصصی است. به رغم اینکه سازمان تلاش کرده تا تعهدات خود را به طور کامل انجام دهد و هزینه مشکلات بر مردم تحمیل نشود اما این مجموعه مشکلات زیادی دارد. اینکه چرا این وضع ایجاد شده بخشی به تصمیمات غلط و غیر کارشناسی بازمی‌گردد مثل بازنشستگی‌های پیش از موعد که باعث شده نرخ این نوع از بازنشستگی، از ۱۴ درصد به بیش از ۵۰ درصد برسد و در مواردی هم انصابت به مداخله‌های ناصواب مشکلاتی را ایجاد کرده اما اجازه نخواهیم داد این مسیر، شهناک باقی بماند. هر جایناز به‌طور مستقیم باشد و مورد توجه بود و بر خورد می‌کنیم. موسوی اضافه کرد: برای تحلیل درست از وضعیت موجود باید به صورت واقعی شرایط را تحلیل کرد. استانداردهای علمی برای بازدهی صندوق‌ها از محل سرمایه‌گذاری ۱۷ تا ۱۸ درصد است لذا ضرورت دارد تا توجه به سهم سازمان در رونق تولید و اشتغال، تعهدات دولت نسبت به سازمان انجام شود تا سازمان هم بتواند به تعهدات خود در قبال ذی‌نفعان را انجام دهد. همه باید همکاری کنند و من بر اساس تحلیل‌های آماری نسبت به آینده امیدوار هستم.

حسن لطفی:

وعده‌های وزیر کار محقق نشود، استیضاح می‌شود

نماینده رزن گفت: عبدالملکی، افزایش یاری‌ها را از کمیته امداد با خود به وزارت کار آورده است. نباید افراد غیر متخصص وارد عرصه تخصصی شوند زیرا هیچ‌کس نباید منافع بلندمدت ملی کشور را فدای منافع کوتاه‌مدت خودش کند. به گزارش رویترز، ۲۴ حسن لطفی گفت: هفته‌ها پیش به عملکرد وزیر کار انتقاد و چند سوال را هم مطرح کردم که تاکنون پاسخی نگرفتم. گفتیم باید بررسی کنیم و ببینیم در هلدینگ‌های بانک رفاه کارگران چند کارگر عضو هیات مدیره هستند؟ عجیب است ما این را می‌گوییم اما تا امروز هیچ جواب منطقی داده نشده است یا مثلاً تأمین اجتماعی برای کارگران است، ولی کارگران حتی به سابقه بیمه خود دسترسی ندارند. وی یاد آور شد: هنوز برای کارگر مشخص نیست که سهمش از تأمین اجتماعی چقدر است. مثلاً رئیس اداره تأمین اجتماعی شهرستان من با مدرک دیپلم بازنشسته شده و ماهی ۲۰ میلیون تومان حقوق می‌گیرد در حالی که نماینده‌ها نهایتاً با حقوق ۱۴-۱۵ میلیون تومان بازنشسته می‌شوند. سوال است که چرا مجموعه خودشان از حقوق‌های بالایی برخوردار هستند؟ عضو کمیسیون اجتماعی مجلس خاطر نشان کرد: اگر وزیر کار تا عید پیشگیری‌های لازم را انجام ندهد و وعده‌هایش محقق نشود، نارضایتی‌هایی که در بین نمایندگان می‌بینیم او استیضاح می‌شود. همچنین وزرای اقتصاد، صمت، بهداشت و حتی کشور نیز در خطر استیضاح هستند.

تخصیص منابع؛

به نام صنعت، به کام دلان

این کارشناس تأمین اجتماعی ادامه داد: در کشور، صنعتی که صنعت‌ساز و ماشین‌ساز باشد وجود ندارد. کارخانه سپیمان می‌سازیم اما دستگاه‌های اساسی این کارخانه را از کشورهای دیگر وارد می‌کنیم. از طرفی تخصیص منابع معمولاً به نام صنعت و به کام دلان و واردکنندگان قطعات انجام می‌شود. عده‌ای ما می‌گیرند تا صنعتی بسازند یعنی در داخل کشور، دانش فنی خود را به‌روز کنند و خود صاحب دانش فنی شوند اما به جای این کار واردکننده می‌شوند.

ظفرزاده تاکید کرد: اگر قرار است حمایتی صورت بگیرد این حمایت باید هدفمند و منطبق با نیازهای جامعه و توسعه باشد. اگر می‌خواهیم از صنعت حمایت کنیم باید از صنایعی حمایت کنیم که ارزش افزوده بالایی داشته و برای کشور دانش افزا و قادر به رقابت با صنایع جهانی باشد. نمی‌شود به عده‌ای به نام حمایت از تولید و صنعت رانت داد و آنها را به کشورهای دیگر جنس وارد کنند. باید از واحدهای تولیدی حمایت منطقی کنیم و هر صنعتی را به تناسب وضعیت و کیفیت باید حمایت کرد. وی ادامه داد: اینکه دائم درباره

حمایت از صنایع صحبت می‌کنند باید مشخص کنند که از کدام صنایع قرار است حمایت شود؟ کدام صنعتگران اهلیت حرفه‌ای برای کار صنعتی دارند و می‌توانند کشور را به جهات دانش فنی ارتقا دهند. البته من از خود کفایی صحبت نمی‌کنم، چون هیچ کشوری به تنهایی در حوزه دانش خود کفا نمی‌شود.

ظفرزاده گفت: زمانی ایران در برنام‌ریزی از چین و کره و تایوان و... جلوتر بود اما چه اتفاقی افتاد که کشوری مثل کره جنوبی از ایران پیش افتاد و الان در بسیاری از صنایع پیشرو است و چرا ما این چنین عقب ماندیم؟ چون تصمیم‌گیران و تصمیم‌سازان به قضایا

چه اتفاقی افتاد که کشوری مثل کره جنوبی از ایران پیش افتاد و در بسیاری از صنایع پیشرو است و ما این چنین عقب ماندیم؟ چون تصمیم‌گیران و تصمیم‌سازان به قضایا در حوزه صنعت اهلیت نداشته و ندارند

سیاسی نگاه کردند و در حوزه صنعت اهلیت نداشته و ندارند. وی تصریح کرد: حمایت از صنایع باید هدفمند باشد. نباید ثروت ملی را در اختیار عده‌ای که در دست کار نمی‌کنند، قرار دهیم. ضمن اینکه معتقدم پاره‌های صنعتی و اجتماعی معیشتی را باید حفظ کرد، می‌گوییم این پاره‌ها را باید هدفمند کرد. پاره‌های که تخصیص داده می‌شود باید به هدف برسد. ما باید به جایی برسیم که خودمان صادرکننده دانش فنی و خدمات فنی شویم.

ظفرزاده گفت: شاغل بخش خدمات در آلمان نرم‌افزار تولید می‌کنند، طراحی صنعتی و طراحی‌های ساختمانی انجام می‌دهند و خدمات بعد از فروش می‌دهند اما در ایران اگر یک نفر هفت‌تا دوساعت دست‌فروشی کرده باشد، شاغل به حساب می‌آید. آمارهای مایه کلی مخدوش است.

وضعیت کارگران بد و اسف‌بار است
این کارشناس تأمین اجتماعی در بخش دیگری از صحبت‌هایش به وضعیت کارگران ایرانی اشاره کرد و گفت: کارگران ماسد بدترین شرایط و در وضعیت اسف‌باری زندگی می‌کنند. فرقی هم ندارد چه کارگری؛ تحصیل کرده باشد یا کارگر

عزت ششوند، باید کارگران را در یابیم. عضو سابق هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی درباره طرح مجلس برای حمایت از کارخانجات و واحدهای تولیدی گفت: این طرح دست سازمان تأمین اجتماعی را برای وصول بدهی‌های خود از کارفرما می‌بندد. در این صورت چه کسی می‌خواهد حقوق بازنشستگان را پرداخت کند یا تعهدات سازمان نسبت به بیمه‌شدگان را بدهد؟

ظفرزاده تاکید کرد: تأمین اجتماعی حق کارگران است. بیمه جزو حقوق کارگران است که توسط کارفرما به این سازمان پرداخت می‌شود. یکی از مهم‌ترین کارهایی که باید انجام شود این است که کارگر و کارفرما در مدیریت سازمان تأمین اجتماعی نقش داشته باشند. متأسفانه در ساختار معاصر، صرفاً دولت تصمیم‌گیرنده است. هیأت امنای تأمین اجتماعی را وزیر کار انتخاب می‌کند. برای همین ما نمی‌توانیم بگوییم که نماینده واقعی کارگر و کارفرما در این سازمان وجود دارد.



نسل جوان کارگر باید بتواند تشکلهای کارگری ایجاد کند و قدرت چانه‌زنی خود را بالا ببرد. اگر می‌خواهیم جامعه واقعا پیشرفت کند و مردم صاحب عزت شوند، باید کارگران را در یابیم

این کارشناس تأمین اجتماعی بیان کرد: اگر دولت می‌خواهد با این کار به تولید رونق بدهد و جانب کارفرما را ببیند، خود این حق را پرداخت کند نه اینکه آن را به گردن سازمان تأمین اجتماعی بیندازد.

ظفرزاده تصریح کرد: مجلس گاهی با طرح‌هایی که ارائه داده، تعهدات سازمان تأمین اجتماعی را بیشتر می‌کند. این تعهدات هر روز بیشتر می‌شود در حالی که دولت نمی‌تواند طلب سازمان را پرداخت کند. امروز نسبت پشتیبانی تأمین اجتماعی به مرز هشدار رسیده است و متأسفانه تا الان فکری به حال این وضعیت سازمان نشده است.

خبر

کارشناس حوزه کار:

قدرت خرید مردم بالا برود، چرخ اقتصاد می‌چرخد

مگر اینکه فرمول علمی در این باره پیش‌بینی و اقلامی در سبد معیشت کارگران دیده شود که در سال‌های آینده آن را جابه‌جا نکنند. وی درباره رویکرد کشورهای جهان در تعیین حقوق یا افزایش دستمزدهای کارگران گفت: در این باره دو دیدگاه مطرح است؛ یکی اینکه برای کنترل تورم، حقوق و دستمزدها را کنترل کنیم و بگوییم به نسبت تورم بالا برود تا از تبعات افزایش تورم در سنوات بعد در امان بمانیم و دیدگاه دوم، توجه به چرخه اقتصاد کشور، محقق شدن درآمدهای دولت‌ها و افزایش سطح رفاه و معیشت خانوارهاست که



دنبال می‌شود. نجف گفت: در کشور ما دولت‌ها با این تصور که تورم را کاهش دهند از ابزار کنترل حقوق و دستمزدها استفاده کرده‌اند چون ابزار دیگری برای کنترل و مهار تورم نداریم. ولی این مساله باعث شده تا نه تنها تورم از بین نرود بلکه

بافت شدید قدرت خرید کارگران و بازنشستگان حتی کارمندان مواجه شویم. این کارشناس حوزه کار افزود: در کشورهای دیگر به چرخه اقتصاد بها داده می‌شود و این نگاه وجود ندارد که برای کنترل تورم، روی حقوق نیروی کار دست بگذارند بلکه آنها قدرت خرید را بالا می‌برند تا چرخ اقتصاد به گردش درآید و درآمدهای دولت محقق شود.

وی در پایان با تاکید بر اینکه باید به مساله دستمزدها با نگاه کلان‌تر و کلی‌تر بنگریم، گفت: در حال حاضر یکی از دغدغه‌های حاکمیت، رشد جمعیت است اما همین رشد جمعیت ارتباط مستقیمی با حقوق و دستمزدها دارد که تعیین می‌کنیم و با افزایش یا کاهش دستمزدها، آمارهای مربوط به ناهنجاری‌های اجتماعی مثل ازدواج، اعتیاد و سرفقت نیز بالا و پایین می‌رود.

یک کارشناس حوزه کار معتقد است افزایش ۶۰ درصدی حداقل حقوق کارمندان درباره کارگران نیز باید رعایت شود. تبعیض مزدهی به وجود نیاید هر چند که این افزایش پاسخگوی هزینه‌های سبد معیشت خانوارهای کارگری نیست.

حمید نجف در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: نمی‌توانیم برای کارمندان افزایش ۶۰ درصدی در حداقل حقوق اعمال کنیم ولی برای کارگران بخش خصوصی رقم کمتری در نظر بگیریم و تبعیض مزدهی ایجاد کنیم لذا معتقدم افزایش ۶۰ درصدی دستمزدها برای کارگران باید اتفاق بیفتد چون حداقل دستمزدها در محیط کار دولتی چه محیط کار خصوصی باید متناسب با هم بالا برود.

به گفته وی، البته حداقل دستمزدها سال آینده کارگران حتی اگر ۱۰۰ درصد هم افزایش داشته باشد پاسخگوی هزینه‌های سبد معیشت نیست و عقب‌افتادگی مزدهی سنوات گذشته را جبران نمی‌کند. این کارشناس حوزه کار ادامه داد: حقوق و دستمزدهای کارگران عالی کار تعیین می‌کند تابعی از حقوق و دستمزدهای کارگران است که دولت برای کارکنان خودش در نظر می‌گیرد اما مساله این است که در سال‌های گذشته حقوق‌ها به نسبت تورم رشد نکرده و به همین دلیل بین خط فقر، تورم و سبد معیشت همواره یک فاصله وجود داشته است. نجف در عین حال درباره محاسبه هزینه‌های سبد معیشت کارگران در تعیین حداقل دستمزدها گفت: نباید در بحث سبد معیشت، برخی اقلام را تغییر دهیم یا جابه‌جا کنیم تا تورم سبد معیشت را کاهش دهیم یا کوچک نشان بدهیم چون یک مولفه تأثیرگذار در تعیین دستمزدها است

خبر

عضو کمیته دستمزد شورای عالی کار:

معیشت کارگران در سال آینده باید بهبود یابد

رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران ضمن تاکید بر تعریف دقیق خط فقر، به هزینه سبد معیشت کارگران در سال ۱۳۹۹ اشاره کرد و گفت: سال گذشته هزینه سبد معیشت خانوارهای کارگری، ۶ میلیون و ۸۵۰ هزار تومان برای یک خانوار ۳.۲ نفر بود و اکنون با تورم اعلامی بانک مرکزی که حدود ۴۵ درصد است، این رقم به ۹ تا ۱۰ میلیون تومان رسیده است. اگر به عددی غیر از این دست پیدا کنیم، یقیناً باید جایی محاسبات اشکال دارد یا نرخ تورم درست اعلام نشده بنابراین توقع ما این است که خط فقر در محاسباتی نظیر دستمزدها بر مبنای واقعیات علمی و دقیق تعریف شود.



وی با اشاره به مطرح شدن موضوع ارز ترجیحی در جلسات کمیته دستمزد، گفت: بحث ارز ترجیحی هنوز برای ما صدر صدم شخص نیست که چه سرنوشته

پیدایمی کند و بارها در جلسات کمیته مزد تاکید کرده‌ایم که به رغم اینکه از آداسازی قیمت‌ها انجام نشده نرخ بیشتر اقلام و خوراکی‌ها در سبد معیشت کارگران تغییر داشته بنابراین در تعیین دستمزدها باید به این مساله توجه شود و دولت کارفرمایان دستمزدهای واقعی برای کارگران در نظر بگیرد. این مقام مسئول کارگری بر ضرورت بهبود قدرت معیشت خانوارهای کارگری در سال آینده تاکید کرد و گفت: بزرگترین مشکل کارفرمایان در سال‌های آینده ممکن است این باشد که خرید کالای تولیدی آنها کمتر شود چون کارگران باید قدرت خرید داشته باشند که بتوانند محصولات آنها را خریداری کنند، بنابراین بالا بردن قدرت معیشت کارگران امری حیاتی است تا از عهده تأمین هزینه‌های زندگی، خوراک، پوشاک، درمان و اجاره مسکن برآیند.