

یک چهارم از زنان شاغل، جذب بخش دولتی شده‌اند

مشاغل عمومی در کشور زنانه‌تر شده است



گروهی از مزد و حقوق‌بگیران وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی که از طریق دولت حقوق و دستمزد دریافت کرده‌اند، طبق تعریف، کارکن بخش دولتی نام می‌گیرند. شواهد آماری نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال زنان در بخش دولتی، تقریباً دو برابر این سهم نسبت به گروه مردان اعلام شده است. به گزارش اکوایران، مشاهدات نشان می‌دهد که زنان، در استان‌های مختلف سهم یکسانی از جذب در بخش دولتی نداشته‌اند. «کهگیلویه و بویراحمد» با کسب سهم ۶۱ درصدی بیشترین و «آذربایجان غربی» با سهم ۱۸،۲ درصدی کمترین سهم از اشتغال

چهارم زنان شاغل در کل کشور، کارمند دولت بوده‌اند. شمار زنان شاغل در بخش دولتی در زمستان سال گذشته نسبت به فصل مشابه در سال ۱۴۰۱ افزایش ۰،۴ درصدی را تجربه کرده است. در مقابل سهم مردان شاغل در بازار کار در این دوران کمتر شده و در سطح ۱۲،۷ درصدی قرار گرفته است. بنابراین زنان شاغل برای ورود به بخش دولتی تمایل و موفقیت بیشتری از خود بر جای گذاشته‌اند.

خود کرده است. در سایر استان‌ها سهم اشتغال زنان در بخش عمومی کمتر از ۴۰ درصد برآورد شده است.

سهم کمتر از ۲۰ درصدی زنان از جذب دولت در ۴ استان

در استان «آذربایجان غربی» در زمستان ۱۴۰۲ از هر ۱۰۰ بانوی شاغل در بازار کار، نزدیک به ۱۸ نفر در بخش عمومی فعالیت داشته‌اند. بدین ترتیب این استان کمترین سهم از اشتغال بانوان در بخش دولتی را در کل کشور به خود اختصاص داده است.

بانوان «کرمانی» هم با ثبت سهم ۱۸،۶ درصدی و «گیلان» نیز با کسب سهم ۱۹،۶ درصدی به ترتیب دومین و سومین استان‌هایی بوده‌اند که کمترین سهم از جذب زنان شاغل را به بازار کار رانداشته‌اند. در آذربایجان غربی نیز رقم کمتر از ۲۰ درصد گزارش شده است. در سایر استان‌ها هر از ۱۰۰ بانوی شاغل در بازار کار در زمستان ۱۴۰۲ حداقل ۲۰ نفر کارکن بخش عمومی بوده‌اند.

آنچه تاکنون مطرح شده، مربوط به اشتغال بانوان کل کشور بوده است. همچنین شواهد آماری نشان می‌دهد که در ۱۸ استان، نسبت زنان شاغل در بخش عمومی به کل جمعیت شاغل در سن کار، بیشتر از میانگین کشوری آن بوده است.

کهگیلویه و بویراحمد، رکوردار سهم اشتغال زنان در بخش عمومی

در زمستان ۱۴۰۲، سهم اشتغال بانوان در بخش عمومی در بازه ۱۸،۲ تا ۶۱ درصدی نوسان داشته است. در استان «کهگیلویه و بویراحمد» از هر ۱۰ بانوی در حال کار، بالغ بر ۶۰ نفر در بخش عمومی فعالیت داشته‌اند. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از اشتغال بانوان در بازار کار را به خود اختصاص داده است. در جایگاه دوم این رتبه‌بندی «خراسان جنوبی» با کسب سهم ۴۲،۲ درصدی قرار گرفته و ایلام نیز با سهم ۴۱،۴ درصدی پله سوم را از آن

و سایر افراد بخش خصوصی را برای فعالیت برگزیده‌اند. بررسی‌های بیشتر گویای آن است که سهم مردان و زنان شاغل در بخش دولتی بایکدیگر یکسان نبوده است. به بیان دقیق‌تر در زمستان ۱۴۰۲، از مجموع زنان شاغل در بازار کار ۲۴،۱ میلیون نفر جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر شاغل در کشور، ۱۴،۶ درصد مشغول فعالیت در بخش عمومی بوده

موسسات عمومی مانند شهرداری‌ها دستمزد و حقوق دریافت می‌کنند. طبق تعریف، کارکن بخش عمومی خطاب می‌شوند. شواهد آماری حاکی از آن است که در زمستان ۱۴۰۲ از مجموع ۲۴،۱ میلیون نفر جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر شاغل در کشور، ۱۴،۶ درصد مشغول فعالیت در بخش عمومی بوده

بانوان در بخش عمومی را به خود اختصاص داده‌اند.

بیشی گرفتن اشتغال زنان در بخش دولتی از مردان

همچنین گروهی از مزد و حقوق‌بگیران که از وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی و دیگر

در استان کهگیلویه و بویراحمد از هر ۱۰ بانوی در حال کار، بالغ بر ۶۱ نفر در بخش عمومی فعالیت داشته‌اند. بدین ترتیب این استان بیشترین سهم از اشتغال بانوان در بازار کار را به خود اختصاص داده است

بیشی گرفتن اشتغال زنان در بخش دولتی از مردان

همچنین گروهی از مزد و حقوق‌بگیران که از وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی و دیگر

گفت و گو

شتاب بی سابقه در افزایش جمعیت فقیر در دوره زمانی کوتاه

مومنی: مظلوم‌ترین و بی‌پناه‌ترین گروه اجتماعی، مشمولان قانون کار هستند



مدخله‌های تصدی گرانه دولت جهش پیدا کرده و در مقابل میزان مداخله‌های توسعه‌گرای دولت نسبت به زمان جنگ سقوط کرده است.

وی گفت: در اثر این شیوه حکمرانی که شوک‌درمانی و حذف سوبسیدها و آزادسازی راجح‌گر دید، می‌خواستید کشور نجات دهید، حال ببینید چه شد! یکی از فاجعه‌هایی که در این ۳۵ سال اتفاق افتاده فرایند خودتخریبی نابودگر توسط حکومت علیه خود حکومت است. حکومت به دست خود در اثر این سیاست‌ها بازار پول، سرمایه، ارز و کالا تا حدود زیادی حاکمیت‌زدایی کرده است. غم‌انگیزترین و

بعدر بررسی کنیم با مقیاس دلار نرخ‌گذاری شده به این شیوه فاجعه‌ساز، این نسبت بسیار وحشتناک تر به نفع کره جنوبی خواهد شد. مادریم، روند فقیرایی را چه از نظر کیفیت زندگی مردم و چه از نظر جایگاه ایران در نظام جهانی طی می‌کنیم. مومنی با بیان اینکه سقوطی که در زمینه شاخص رابطه مبادله اتفاق افتاده خیانت به کشور است و حد و حدود ندارد، ادامه داد: از درون بودجه ۱۴۰۳، گسترش و تعمیق فقر، نابرابری، فساد و وابستگی‌های ذلت‌آور به دنیای خارج درمی‌آید. حق جامعه‌مایلین نیست و ظرفیت‌های داناوی کشور بسیار فراتر از این است که چنین سندی از دولتش بیرون بیاید.

هزینه‌های تصدی گرانه دولت، دوبرابر اندازه دوره جنگ شده است

این اقتصاددان اضافه کرد: با گذشت بیش از ۳۵ سال خصوصی‌سازی، اندازه هزینه‌های تصدی گرانه دولت، تقریباً نزدیک به دو برابر اندازه تصدی‌گری‌های دولت در دوره جنگ شده که بسیار شرم‌آور و تلخ است. فکر می‌کردند خصوصی‌سازی راه نجات ایران است اما به گونه‌ای خصوصی‌سازی کرده‌اند که دولت از نظر مالی نسبت به سال‌های جنگ، با بعضی از شاخص‌هاور شکسته‌تر شده است.

گفت و گو

جزئیات مرگ و مصدومیت چهار کارگر راهدار و دو راننده اعلام شد

در روزهای گذشته چهار کارگر راهدار سروسازان به همراه دو راننده نسیان در سانحه برخورد با یک تریلی نفتکش در محور جاده‌ای سروسازان به شیراز کشته و زخمی شدند. به گزارش ایلنا، شدت برخورد خود و تریلی باوانت نسیان و چهار راهدار اداره گشت راهداری سروسازان به حدی بوده که سه راهدار به اسامی «ناصر مهدوی»، «احمد حسینی» و «حمید ضایی» به همراه راننده یک کس و راننده نسیان بلافاصله در محل تصادف فوت کردند و تنها مصدوم این حادثه یک راهدار به نام «مهدی اسماعیلی» است که هنوز از وضعیت جسمی وی بعد از انتقال به بیمارستانی در شیراز اطلاعی در دست نیست. بنا بر این گزارش، سابقه هر یک از راهداران جان‌باخته ۱۵ تا ۲۰ سال است و هر کدام متاهل و دارای دو تا سه فرزند هستند.

کارگران شهرداری خاش: مسئولان پیگیر پرداخت حقوق عقب افتاده ما باشند

کارگران شهرداری خاش ۲۱ تا ۲۴ ماه حقوق معوقه، خواستار رسیدگی مسئولان استانی به وضعیت پرداخت مطالبات عقب‌افتاده خود شدند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، با انتقاد از بی‌توجهی مسئولان استانی در واکنش به شرایط سخت‌زدگی کارگران شهرداری خاش در نتیجه عدم دریافت چندین ماه حقوق، گفت: از مسئولان می‌خواهیم به مشکلات مالی شهرداری خاش و کارگران آن پایان دهند و ادامه داد: در حال حاضر حدوداً ۱۵۰ کارگر شرکتی از بهمن ماه سال گذشته (۱۴۰۲) حقوق در یافت نکرده و عیدی آنها هم به صورت کامل



پرداخت نشده است. همچنین کارگران قرار داد مستقیم که شمار آنها به حدود ۱۰۰ تا ۱۲۰ کارگر می‌رسد از فروردین ماه حقوق دریافت نکرده و پرداخت عیدی و پاداش آنها به تاخیر افتاده است. او گفت: شرایط زندگی کارگران شهرداری خاش به دلیل عدم پرداخت حقوق خوب نیست و بهرغم ورود برخی مسئولان نهادهای دولتی، متأسفانه مشکلات مالی شهرداری همانند گذشته است و تغییری نکرده است. این کارگر با بیان اینکه با افزایش مشکلات مالی برخی شهرداری‌های مناطق محروم و کم‌برخوردار، این شهرداری‌ها از لحاظ مالی از سوی برخی شهرداری‌های کلانشهرها حمایت می‌شوند، گفت: شهرداری خاش نیز نیاز سز هاست با مشکلات مالی روبه‌روست و حتی امکان پرداخت حقوق کارگران و هزینه‌های جاری شهرداری ندارد. این روزمیدران شهری کلانشهرهای بزرگ درخواست داریم برای تامین منابع مالی شهرداری خاش در مقاطعی این شهر را مورد حمایت خود قرار دهند تا از این طریق شاهد بهبود وضعیت کارگران و شهرداری باشیم.

سازمان تامین اجتماعی: حقوق همه بازنشستگان پرداخت شد



سازمان تامین اجتماعی اعلام کرد که تمامی حقوق‌ها و مستمری‌ها از تاریخ ۲۰ تا ۳۰ اردیبهشت، با اعمال افزایش حقوق سال جدید به‌طور کامل واریز شده است. به گزارش توسعه‌ایرانی، سازمان تامین اجتماعی در اطلاعیه‌ای پیرامون تأخیر روزهای اخیر در پرداخت حقوق بازنشستگان این سازمان اطلاعیه‌ای صادر کرد. متن این اطلاعیه به شرح ذیل است: «سازمان تامین اجتماعی، به اطلاع می‌رساند روند پرداخت حقوق مستمری‌بگیران محترم، مطابق ماه‌های قبل در حال انجام بوده و تاکنون براساس جدول حروف اعلام شده تمامی حقوق‌های از تاریخ ۲۰ تا ۳۰ اردیبهشت، با اعمال افزایش حقوق سال جدید به‌طور کامل واریز شده و حروف باقی مانده مربوط به روز ۳۱ اردیبهشت نیز مطابق روال معمول و به ترتیب حروف در حال واریز است». این در حالی است که پیشتر، رئیس کانون بازنشستگان کارگری تهران از تأخیر در پرداخت حقوق بازنشستگان انتقاد کرده بود. علی دهقان کیابا انتقاد از این تأخیر گفته بود: متأسفانه پرداخت‌ها سه چهارم روز عقب افتاده و این ماه، اولین ماهی است که قرار است افزایش حقوق برای بازنشستگان اعمال شود. او افزود: متأسفانه به‌رغم تأکید مومنی مدیرعامل سازمان مبنی بر اینکه اوضاع روبه‌راه است، ناهماهنگی‌ها و مشکلاتی وجود دارد که موجب این تأخیر شده است. این فعال صنفی بازنشستگان ادامه داد: معمولاً تا ساسی‌ام هر ماه حقوق‌ها به حساب بازنشستگان واریز شده بود اما این ماه، تأخیر مشکلات بسیار به وجود آمده است و سازمان تامین اجتماعی باید پاسخگو باشد. به گفته دهقان کیابا، توجه به مستمری‌ها تا جایز و ناگفته بازنشستگان، حتی یک‌روز تأخیر زندگی خانواده‌ها را به دردمر می‌اندازد.

فاجعه‌بارترین ایسن حاکمیت‌زدایی از بازار کار بوده است. مظلوم‌ترین و بی‌پناه‌ترین گروه اجتماعی ایران مشمولان قانون کار هستند، حکومت در حیطه مربوط به نیروی کار تقریباً دوسوم قاعده‌گذاری‌هایش از اعتبار نفوذ افتاده است. اگر ۱۰۰ درصد بر برنامه‌های موفق شود برنامه‌هایش به ۴۲ درصد افراد مورد نظر دولت اصابت می‌کند و به ۵۸ درصد اصابت نمی‌کند.

به چیزی بدتر از دوره تیول داری بر تاب خواهیم شد

مومنی هشدار داد: نسبت اندازه هزینه‌های حاکمیتی دولت به تولید ناخالص داخلی به زیر ۱۰ درصد رسیده، در حالی که در «دولت حداقلی» آدام‌اسمیت، این نسبت باید حداقل ۱۵ درصد باشد. اعلام خطر می‌کنم که این شرایط ما را به چیزی بدتر از دوره تیول داری برتاب خواهد کرد. تضعیف‌کنندگان نظام آنها نیستند که نقص‌های آن را می‌گویند بلکه آنها هستند که کشور را به این روز انداختند. به گفته وی، معتبرترین نظریه توسعه‌ای است که حکومت‌ها را با معیار کنترل خشونت طبقه‌بندی می‌کند و در باره آن راجع به سطح توسعه و توسعه‌یافتگی شان قضاوت می‌کند. داده‌های تکان دهنده در این رابطه وجود دارد که فقر و نابرابری و وابستگی فزاینده به دنیای خارج چقدر ما را در برابر خشونت‌های درونی و بیرونی آسیب‌پذیر می‌کند. در صورت تداوم این شیوه بودجه‌نویسی و برنامه‌ریزی ایران به سمت دولت به معنای حکومت به غایت شکننده حرکت خواهد کرد و این خطر بزرگ برای همه است.



وی اظهار کرد: اگر کارگران در هسته گزینش مردود شوند با توجه به سابقه بالا و سن زیاد دیگر امکان کار کردن در کارگاه دیگر را ندارند و بدین ترتیب شاهد افزایش آسیب‌های اجتماعی خواهیم شد ولی این امکان وجود دارد با برگزاری کلاس‌های آموزشی، مشکلات مطرح شده که باعث اخراج می‌شود را به راحتی حل کرد.

کارگران رسمی نفت فلات قاره همچنان معترض‌اند

به‌رغم مطالبه‌گری‌های متعدد است. یکی از این کارگران گفت: روزی سه‌ام اردیبهشت، برای چندمین بار تجمع صنفی ترتیب دادیم. اعتراضات ما از سال گذشته آغاز شده ولی تا امروز پاسخی از جانب مسئولان دریافت نکرده‌ایم. این کارگر، مطالبات خود و همکاری‌اش را به این ترتیب بیان کرد: «حذف سقف حقوق، اصلاح کف حقوق، حذف محدودیت حق سنوات بازنشستگی، عودت کسورات مازاد مالیات دو دهه گذشته، اجرای کامل ماده ۱۰ با وجود نظر فقهی‌های قانونی و اختیاراتی مانند افزایش درصد گردید و اپریل، پرداخت بک پی‌ماده ۱۰ در اسرع وقت، عدم تحریف اساسنامه صندوق بازنشستگی نفت، حذف تفکیک تبعیض آمیز مشاغل مناطق عملیاتی و ابلاغ هر چهره‌یتر اپریل‌ها».



کارگران رسمی شرکت نفت فلات قاره، خواستار برآورده شدن مطالبات صنفی خود شدند. شماری از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: اعتراض مناسب به تغییر نکردن شرایط شغلی خود

گفت و گو

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور:

کارفرمایان برای تبدیل وضعیت شغلی کارگران همکاری کنند

وضعیت کارگران ایناگر (که تقریباً از سه سال پیش آغاز شده) همکاری ندارند. در عین حال برخی دیگر از کارفرمایان بخش خصوصی از مصوبه استخدامی کارگران ایناگر ابراز بی‌اطلاعی می‌کنند. متأسفانه در مقابل ادارات دولتی هم که طرف قرارداد با پیمانکاران هستند، این مصوبه را اجرائی نمی‌کنند و اگر هم اجرا می‌کنند، سلیقه‌ای عمل می‌کنند.

وی بیان کرد: هزینه گزینش ادارات تقاضا داریم کارگرنی که برای طرح تبدیل وضعیت مدارک می‌دهند با نگاه مثبت و خیرخواهانه با آنها همکاری کنند. به‌طور معمول کارگرنی که از این طرح می‌خواهند استفاده کنند ۱۰ سال به بالا سابقه

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با تأکید بر اینکه کارفرمایان در تبدیل وضعیت کارگران نهایت همکاری را داشته باشند و موانع ایجاد نکنند، گفت: درخواست داریم همه گزینش فارغ از رسیدگی به پرونده‌های گزینشی با کرامت با کارگران رفتار کنند.

روح‌اله تجری در گفت‌وگو با ایلنا اظهار کرد: درخواست ما از مدیران و کارفرمایان تبدیل وضعیت شغلی از قراردادش کتی به رسمی است تا در این خصوص همکاری لازم را با کارگران داشته باشند و موانع ایجاد نکنند.

این فعال کارگری ادامه داد: برخی از کارفرمایان با طرح تبدیل

کارگران دانشگاه علوم پزشکی چابهار معوقه دارند

پزشکی هستیم که مطالباتمان از چندین ماه پیش با تأخیر مواجه شده است. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران علوم پزشکی چابهار افزود: برای پیگیری مطالباتمان در صورت ادامه این روند، تصمیم داریم با مراجعه به دفاتر مسئولان استانی از نزدیک مطالباتمان را پیگیری کنیم. وی افزود: در حالی مطالباتمان به تأخیر افتاده که مسئولان علوم پزشکی چابهار هیچ واکنشی نسبت به تعیین تکلیف وضعیت مطالباتمان ندارند و نایب‌انجام کارگران خود با بیان اینکه انتظار داریم نمایندگان مجلس موضوع معوقات مزدی کارکنان علوم پزشکی چابهار را پیگیری کنند، در خاتمه افزود: در نتیجه پرداخت نشدن حقوق، صدمات جبران‌ناپذیری به معیشت کارگران سمسپاش، لاروش و بهمساز محیط وار داشته است.



جمعی از کارگران سمسپاش، لاروش و بهمساز محیط چابهار، از شرایط دشوار زندگی خود در نتیجه عدم دریافت چندین ماه حقوق خبر دادند و گفتند: حدود ۳۰ کارگر تحت مسئولیت علوم