

حمایت فعالان صنفی از عضو کارگری شورای عالی کار

# نگرانی نسبت به مذاکرات مزدی در حال افزایش است



**حبیبی: وزارت کار قانون گریز، یک شبه آن چنان قانون شناس شده که یک عضو کارگری را به دلیل غیبت معترضانه اخراج می کند و نامه محرمانه می زند که فلائی دیگر نباید در شورای عالی کار حاضر شود**

ادعای وزیر کار مبنی بر اینکه از بازگشت خدایی خیر ندارم، چندان واقعیت ندارد و بیشتر به یک رفتار سیاسی شبیه است اما بهتر است بدانند که کارگران به این برخوردها به شدت معترضند و رویکرد آمرانه را نمی پذیرند.

حبیبی از عدم برگزاری جلسات فوق العاده ترمیم مزد در میانه سال به عنوان یک تخلف آشکار دیگر از سسوی وزارت کار نام برد و گفت: به استناد ماده ۱۶۸ قانون کار، وقتی سه عضو شورا درخواست برگزاری جلسه فوق العاده داشته باشند، این نشست باید در کوتاه ترین زمان ممکن برگزار شود. در میانه امسال، اعضای کارگری چند بار درخواست برگزاری نشست برای ترمیم مزد داشتند اما وزارت کار به این درخواست هیچ توجهی نکرد! این رفتار یک قانون گریزی محض بود. حالا چطور یک شبه آن چنان قانون شناس شده اند که یک عضو کارگری را به دلیل غیبت معترضانه اخراج می کنند و نامه محرمانه می زند که فلائی دیگر نباید در نشست ها حاضر شود؟

کار با ۷ نفر رسمیت می یابد پس بنا بر متن این ماده قانونی، اصل بر این است که در هر جلسه دو نفر ممکن است غیبت داشته باشند لذا غیبت غیرموجه معنایی ندارد که به بهانه آن، یک عضو کارگری شورا را اخراج کنند.

وی افزود: اگر بپذیریم غیبت هامجاز است، بر خورد وزارت کار معنایی جز تخلف ندارد و به این نتیجه می رسیم که قصد دارند با استفاده از ابزاری از حربه «غیبت موجه»، شرکای اجتماعی را زیر فشار بگذارند. خدایی به عدم برگزاری جلسات و بی اعتنائی وزارت کار نسبت به ترمیم مزد، معترض بود و به نشانه اعتراض در جلسات شرکت نکرد. این اعتراض در یک رویکرد کاملاً قانونی و درست است. اعضای کارگری می توانند به نشانه اعتراض در جلسات شورای عالی کار شرکت نکنند یا جلسات را ترک کنند تا از حد نصاب بیفتد و تصمیم گیری ممکن نباشد. اگر اعضای کارگری به نشانه اعتراض جلسه را ترک کنند، وزیر کار می خواهد همه را اخراج کند؟

**وزیر کار، یک شبه قانون مدار شده است**

به گفته حبیبی، در آیین نامه ماده ۱۶۷ قانون کار هیچ اشاره ای به اختیار داشتن یا محق بودن وزارت کار یا وزیر کار برای تعیین غیرموجه بودن غیبت یک عضو شورای عالی کار نشده و اگر بنا بر تشخیص این امر هم باشد، وظیفه آن برعهده شورای عالی کار است نه شخص وزیر کار که فقط مجری برگزاری جلسات است.

این فعال کارگری اضافه می کند:

بی اعتنائی وزارت کار و دولت به موضوع افزایش دستمزد کارگران و این برخورد یک جانبه، امید ی به پایان خوش مذاکرات مزدی ۱۴۰۳ باقی نگذاشته و به نظر می رسد که امسال قرار است دولت در جریان تعیین افزایش دستمزد، فعال مایشا و تصمیم گیرنده محض و منفرد باشد.

**فلسفه سه جانبه گرایی را زیر سوال برده اند**

«حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کشور نیز در انتقاد از برخورد وزارت کار و شخص وزیر با نمایندگان کارگری و مطالبات آنها گفت: فلسفه تشکیل شورای عالی کار، تحکیم سه جانبه گرایی بر روابط کار است. ماده ۱۶۷ قانون کار نیز در این رابطه می گوید جلسات شورای عالی



**سهرابی: امید ی به پایان خوش مذاکرات مزدی ۱۴۰۳ باقی نمانده و به نظر می رسد که امسال قرار است دولت در جریان تعیین افزایش دستمزد، فعال مایشا و تصمیم گیرنده محض و منفرد باشد**



اخیر شورای عالی کار، موضوع حاشیه ای «مزد منطقی» را به رغم مخالفت جمعی کارگران کشور با این موضوع در دستور کار اصلی نشست قرار دادند!

**بی خبری وزیر کار از موضوعات مهم، تاسف آور است**

سهرابی با بیان اینکه «باید از وزیر کار پرسید آیا اخراج عضو کارگری شورای عالی کار توسط وزارت کار امری قانونی ست یا یک برخورد غیر قانونی»، اضافه کرد: نکته دیگر که جای تامل بسیار دارد این است که آقای وزیر از این ماجرا اظهار بی اطلاعی کامل می کند و مدعی است که خبر ندارد این بی خبری جناب وزیر نسبت به موضوعاتی در این سطح از اهمیت، جای انتقاد و تاسف بسیار دارد.

به گفته این فعال کارگری،

«احسان سهرابی» فعال کارگری با انتقاد از این دست اظهارات به اینها گفت: جای تاسف دارد که وزارت کار با دو غیبت مستمر اقدام به حذف نماینده دغدغه مند شورای عالی کار و نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کرده آن هم به دلیل اینکه این نماینده به بی توجهی وزارت کار نسبت به درخواست نمایندگان کارگری شورای عالی کار مبنی بر ترمیم دستمزد ۱۴۰۲ اعتراض کرده است. یادمان نرفته که اعضای کارگری شورای عالی کار دوبار در تابستان امسال درخواست برگزاری جلسه فوق العاده برای ترمیم مزد کردند اما وزارت کار به روی خودش نیامورد و هیچ جلسه ای با موضوع ترمیم مزد برگزار نشد.

او افزود: نه تنها به این درخواست های قانونی توجهی نشد بلکه در نشست های

در روزهای آخر بهمن ماه، کانون عالی شوراهای اسلامی کار یک نامه محرمانه از وزارت کار دریافت کرد که در آن آمده بود «علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار دیگر نمی تواند در نشست های این شورا حاضر شود چون دوبار غیبت داشته است آن هم غیبت های غیرموجه!

این نامه آمرانه البته با انتقاد کارگران و فعالان کارگری کشور مواجه شد و در نهایت، عصر روز چهارشنبه دهم اسفندماه «صوت مر ترضوی» وزیر تعاون، کار، و رفاه اجتماعی با اشاره به موضوع اخراج خدایی از شورای عالی کار، نسبت به امکان بازگشت این عضو به شورا ابراز بی اطلاعی کرد. وی با بیان اینکه این موارد باید از طریق معساون روابط کار پیگیری شود، گفت: از اینکه تکلیف وی چه می شود، بی اطلاع هستم.

**کارگران نگهبان قطار شهری اهواز: ۱۱ ماه حقوق و ۱۴ ماه حق بیمه طلبکاریم**

دور جدید اعتراضات کارگران نگهبان پروژه ساخت قطار شهری اهواز از پنجم اسفندماه مقابل ساختمان استانداری، شهرداری و قطار شهری اهواز آغاز شده و روز یکشنبه (۱۳ اسفندماه) مقابل ورودی کارگاه بر گزار شد. به گزارش اینلنا، این کارگران در اعتراض به آنچه تاخیرهای طولانی در پرداخت معوقات مزدی خود می خوانند، تجمع بر گزار کردند و گفتند: حدود ۱۱ ماه دستمزد به همراه اسنوات و ۱۴ ماه حق بیمه مربوط به سال گذشته جاری برای ۱۱۳ کارگر نگهبان پروژه قطار شهری به تاخیر افتاده لذا تصمیم گرفتیم بار دیگر دست به اعتراض بزنیم. به گفته آنها طی یک هفته گذشته با پیگیری مستمر کارگران، یک ماه از مطالبات ۱۲ ماهه آنها که مربوط به حقوق اردیبهشت ماه سال جاری می شود، پرداخت شده و در حال حاضر ۱۱ ماه دیگر از مطالبات باقی مانده است. کارگران گفتند: با توجه به اینکه اخبار ایاری قطعی مراجع قضایی، شرکت کیسون که از سال ها پیش مسئولیت اجرای پروژه قطار شهری اهواز را بر عهده دارد به دلیل عدم اجرای تعهدات مندرج در قرارداد با رعایت و اعمال موارد قانونی خلغ بد شده، کارگران از مسئولان انتظار دارند قبل از خروج پیمانکار به مطالبات خود برسند چرا که با خروج پیمانکار از مجموعه، دست کارگران برای وصول مطالباتشان خالی می ماند. در این اعتراض که بیش از ۹ روز تا دوام داشته، کارگران خواستار پاسخگویی مسئولان دولتی، مدیر عامل قطار شهری اهواز و مدیریت شرکت پیمانکاری کیسون (مجرى پروژه) در ارتباط با نابسامانی اوضاع هستند.

**فوق العاده خاص کارمندان تصویب نشد**

فوق العاده خاص مصوب مجلس برای کارمندان دولت به تصویب شورای نگهبان نرسید. به گزارش توسعه ایرانی، شورای نگهبان، بند الحاقی برقراری فوق العاده خاص تمام کارکنان دولت را به دلیل مشخص نبودن محل تامین منابع، مغایر با سیاست های کلی برنامه هفتم اعلام کرد لذا این مصوبه مجلس تأیید نشد. به این ترتیب، ۳ هزار امتیاز مصوب مجلس برای مضمولان قانون مدیریت خدمات کشوری، از ابتدای سال بعد اجرایی نمی شود.

**کارگر کمباین سازی تبریز: کسی پاسخگویی شش ماه حقوق معوقه ما نیست**



یکی از کارگران کمباین سازی سپند تبریز می گوید: کارگران کمباین سازی تبریز با احتساب اسفند ماه، شش ماه حقوق معوقه طلب دارند و در تنگنای مالی هستند اما اقدامی از طرف مدیران کارخانه و مسئولان استانی برای حل مشکلات صورت نگرفته است. این کارگر به اینها گفت: از شهرویر حقوق نگرقتیم. در حال حاضر تولید کمباین به حداقل ممکن کاهش یافته و کارفرما در یک قسمت از کارخانه با ۶۰ تا ۷۰ کارگر اقدام به تولید بلبرینگ می کند اما چون خبری از پرداخت حقوق نیست، هر ماه تعدادی از همکاران خود خواسته محل کارشان را ترک می کنند. به گفته وی، تأخیر شش ماهه در پرداخت حقوق قانونی کارگران کارخانه کمباین سازی باعث شده که در شرایط سخت معیشتی قرار بگیریم، طوری که کارگرانی که در کارخانه باقی مانده اند در تأمین مایحتاج روزانه خود ناتوان شده اند. وی افزود: بی پولی به اعتبار، منزلت و کرامت کارگران کمباین سازی ضربه های جبران ناپذیری وارد کرده است. یکی دیگر از این کارگر کمباین سازی نیز گفت: در آستانه سال جدید توان خرید گوشت قرمز و مرغ را نداریم. بی پولی چنان به ما فشار آورده که روی رفتن به خانه رانداریم. وی گفت: می دانیم انجام کارهای خدماتی همانند کار در منزل، بیک موتوری و موسسات کرابه خودروهیچ آئینده شغلی ندارد اما وقتی مزدی داده نمی شود ناچاریم مخارج مان را به نحو ممکن تامین کنیم. این کارگر به نیابت از سایر همکاران خود درخواست مداخله مسئولان و رسیدگی به مشکلات کارخانه را مطرح کرد و افزود: پس از گذشت سال ها از مشکلاتی که برای کارخانه کمباین سازی ایجاد شده، برای چندمین بار از مسئولان کشوری می خواهیم به مساله بالنتکلیفی کارخانه کمباین سازی و معوقات مزدی کارگران ورود کنند.

**تجمع بازنشستگان شوش و کرخه مقابل تأمین اجتماعی**

جمعی از بازنشستگان شوش، کرخه و هفت تپه روز گذشته (سیزدهم اسفند) مقابل اداره تأمین اجتماعی تجمع کردند به گزارش اینلنا، این بازنشستگان می گویند: به مستمری پایین تر از خط فقر، عیدی ناچیز و خدمات رفاهی مکفی معترضیم. در عین حال، به مدیران بخش در مان تأمین اجتماعی مراجعه و درخواست کردیم: بیمارستان ملکی تأمین اجتماعی در شوش تأسیس شود و در مانکافعلی نیز به پلی کلینیک ارتقا یابد.

**واکنش یک نماینده کارگری به اظهارات اخیر وزیر کار:**

## خبری از جلسات تعیین نرخ سبد معیشت نداریم

عنوان جلسه ای با موضوع تعیین نرخ سبد معیشت بر گزار نشده و تا این لحظه هیچ گونه بحث کارشناسی در این مورد بین نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت نشده است. اگر وزیر کار می گوید جلساتی برای تعیین سبد معیشت برگزار شده، حتما این جلسات بین گروه دولتی و کارفرمایی برگزار شده و اگر واقعا این طور است، یعنی نمایندگان کارگری را کنار گذاشته اند که ما خبری از آن نداریم!

وی ادامه داد: اظهار نظر مرتضوی و آهنی هانشان از بدهبستان گروه دولتی و گروه کارفرمایی در مذاکرات مزدی دارد. گروه کارفرمایی و دولتی دارای هفت رای هستند و در مقابل گروه کارگری که فقط سه رای دارند، ایستاده اند. این در حالی است که سه نماینده کارگری، نماینده جمع کثیری از جامعه هستند اما ترکیب شورای عالی کار و همسویی منافع گروه دولتی و کارفرمایی آنها را به حاشیه رانده است.

باقری گفت: این اظهار نظر ها و تأخیر در برگزاری جلسات

با گذشت نزدیک به دو هفته از آغاز آخرین ماه سال، نرخ سبد معیشت هنوز تعیین نشده است. نمایندگان کارگری تأخیر در تعیین نرخ سبد و به تعویق افتادن شروع مذاکرات مزدی شورای عالی کار را نشانه بی توجهی دولت به تعیین دستمزد کارگران می دانند و معتقدند گروه دولتی به دنبال تاسم در سرکوب مزدی است.

در همین رابطه «علی اصغر آهنی ها» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار به تازگی در گفت وگویی اعلام کرده که وظیفه کمیته مزد، تعیین نرخ سبد معیشت نیست و نرخ سبد باید توسط مراجع رسمی منتشر شود. وزیر کار نیز در آخرین اظهارات خود درباره تأخیر در تعیین نرخ سبد معیشت گفته است که جلسات برای تعیین سبد حداقل معیشت: هفته های گذشته شروع شده و به زودی به نتیجه می رسد.

«حسین باقری» نماینده کارگران در شورای عالی کار در واکنش به اظهارات وزیر کار به اینها گفت: اول اینکه، به هیچ



تعیین مزد نشان می دهد که دوستان به کار کارشناسی علمی و تصمیم بر اساس داده های درست اقتصادی اعتقاد ی ندارند. این رویه نشان می دهد دولت با هم دست ی گروه کارفرمایی به دنبال سرکوب مزد است و مقابل کارگران ایستاده است.

نماینده کارگران در شورای عالی کار همچنین درباره اظهارات آهنی هادر زمینه تعیین نرخ سبد معیشت از سوی مراجع رسمی و بلا موضوع بودن مرجعیت کمیته مزد برای تعیین این نرخ گفت: وی منکر مرجعیت کمیته مزد برای تعیین سبد معیشت شده است. اگر این طور است از مدعی العموم می خواهیم که بابت سال هایی که وی تخلف کرده و در کمیته مزد نرخ سبد معیشت را تعیین کرده، بازخواستش کند!

باقری ادامه داد: می گویند مرجع تعیین سبد معیشت مراجع رسمی هستند. وقتی قانون در این مورد سکوت کرده، بهترین مرجع برای تعیین نرخ سبد معیشت گروه سه جانبه کارگری، کارفرمایی و دولتی است که از سال های پیش این وظیفه را برعهده کمیته مزد گذاشته اند. نمی دانم منظور وی از مراجع رسمی چیست.

نماینده کارگران در شورای عالی کار بیان کرد: تلقی من این است که گروه دولتی و کارفرمایی از همین الان برای سرکوب مزد کارگران متحد شده اند و بر نامه خود را هم چیده اند. ظاهرا

**گفت و گو**

**نایب رئیس کمیسیون اجتماعی:**

## مزد اندک باعث مهاجرت کارگران ایرانی به کشورهای همسایه شده است

تصمیم گیری و تعیین حقوق و دستمزد این عزیزان تسریع شود و هم در تعیین میزان آن به نحو شایسته عمل شود؛ به گونه ای که حداقل یک تناسبی بین افزایش حقوق کارگران با تورم جامعه وجود داشته باشد.

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس تأکید کرد: در هر صورت حلقه اصلی زنجیره اقتصاد و موتور پیشران و محرک اقتصاد در کشور، کارگران هستند لذا باید به نحوی درباره حقوق و دستمزد آنان تصمیم گیری شود که هم معقول و منطقی و هم متناسب با وضعیت اقتصادی جامعه باشد.

گودرزی درباره رزمه های مهاجرت کارگران به کشورهای همسایه و تأثیر میزان حقوق و دستمزد آنان بر این روند، عنوان کرد: ناراحتی از وضع موجود در جامعه کارگری همه اش بحث

تأمین نیازهای خانواده های خود برای نوروز هستند. بر اساس گفته این کارگر برخی کارفرمایان شرکت های پیمانکاری راه آهن، پرداخت عیدی کارگران خود را به روزهای پایانی سال و حتی شش عید موکول می کنند که در این صورت کارگران با توجه افزایش سرسام آور قیمت ها توان خرید را از دست می دهند.



نماینده بر وجود در مجلس با تأکید بر اینکه امروز کارگران مادر شرایط سختی زندگی می کنند و مشکلات اقتصادی زندگی را بر آنها ساخت کرده، تصریح کرد: شایسته است هم در ارتباط با زمان

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی می گوید: نباید بحث تورم را فقط در ارتباط با حقوق و دستمزد کارگران مطرح کرد. به گزارش خانه ملت، عباس گودرزی با انتقاد از موکول کردن جلسات شورای عالی کار برای تعیین دستمزد و حقوق کارگران به روزهای پایانی اسفندماه گفت: مبنای افزایش حقوق و دستمزد باید تورم واقعی جامعه باشد و نباید بحث تورم را فقط به حقوق و دستمزد کارگران گره زد.

وی عنوان کرد: دشوار نیست افزایش حقوق کارکنان دولت و دستگاه های اجرایی و هر آنچه ذیل دولت تعریف می شود را هر ساله در بودجه های سنوایی تعیین کنیم و این مطالبه را بدون هیچ گونه معطلی پاسخ دهیم اما جامعه کارگری مادر این موضوع با یک وقفه طولانی مواجه شوند.

**کارگران راه آهن شمال: لطفا معوقات حقوقی را پیش از پایان سال بپردازید**

کارگران را بپردازد. یکی از این کارگران در گفت و گو با اینلنا گفت: بابت مطالبات عرفی و مناسبتی سال جاری طلبکاریم.

کارگران پیمانکاری راه آهن شمال از مدیریت شرکت تراورس در خواست کردند مابقی عیدی و سایر معوقات