دبیر کل خانه کارگر خواستار شد

دستمزد کارگران به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان ارتقا یابد

دبیر کل خانه کارگر در نشست معرفی برنامه‌های هفته کارگر با اشاره به اینکه مراسم هفته کارگر به دلیل شرایط امروز کشور به صورت مجازی برگزار می‌شود، خواستار بررسی مجدد موضوع دستمزد کارگران در شورای عالی کار و ارتقای مزد به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان شد.

به گزارش ایلنا، علیرضا محجوب در نشست خبری خانه کارگر که به منظور معرفی برنامه‌های هفته کارگر برگزار شد، درباره سابقه تاریخی اول ماه مه اظهار داشت: هفته و روز کارگر یادآور جنبش کارگران معدن شیکاگو است که در اعتراض به ساعات طولانی کار که آن زمان از ۱۴ تا ۱۶ ساعت در روز بود، دست به اعتصابات زدند. این اعتراضات با مداخلات پلیس و کشته شدن تعدادی از کارگران ظاهرا تمام شد اما از آن پس اجرای هشت ساعت کار در روز به عنوان خواسته مهم کارگران معدن شیکاگو، تبدیل به قانون شد و در مقاوله‌نامه اول سازمان بین‌المللی کار نیز پذیرفته شد. سازمان بین‌المللی کار اول ماه مه را به عنوان روز کارگر به رسمیت شناخت و از آن پس همه ساله کارگران این روز را جشن می‌گیرند.

دبیر کل خانه کارگر با اشاره به اینکه امسال به علت شیوع کرونا در کشور، عرصه برای برگزاری مراسم هفته کارگر تنگ شده و مجبور هستیم که این برنامه‌ها را به صورت مجازی برگزار کنیم، گفت: انتظار داریم همه تعقیب کنندگان موضوعات کارگری، این جلسات را دنبال کنند. وی در پاسخ به این پرسش که مهمترین دغدغه کارگران در اول ماه مه چیست، اظهار داشت: مهم‌ترین دغدغه کارگران موضوع دستمزد، اخراج و بیکار شدنشان در ایام شیوع کرونا و مخاطرات بهداشت محیط کار و نیز بحث درمان آنهاست که در روز کارگر باید به آنها پرداخت. نماینده تهران در مجلس افزود: متاسفانه هنوز خطر توسعه ویروس در کارگاه‌ها مشاهده می‌شود. چند سالی‌ست که اداره کل بهداشت کار در وزارت بهداشت و درمان ادغام شده و کارشناسان هر چه کوشیدند که این اتفاق رخ ندهد، تاثیری نداشت. امروز باید از وزارت بهداشت انتقاد کنم چرا که تعطیلی این اداره و عدم توجهی که شده، در این شرایط که می‌توانست به داد محیط‌های کار برسد، بسیار غم‌انگیز است.

محجوب خاطرنشان کرد: قانون کار اجازه داده که در هر کارگاهی یک کمیته مخصوص بهداشت محیط کار وجود داشته باشد. در این حالت اگر کارگری در کارگاه در خطر بود یا کارگاهی به درستی لوازم بهداشتی را در اختیار کارگران قرار نمی‌داد، بلافاصله دستور به تعطیلی کارگاه می‌داد.

وی ادامه داد: وقتی اداره کل بهداشت کار تعطیل است و کمیته‌ها نیز تشکیل نشده و بدون اینکه کسی از آنها کار مشخصی بخواهد برخی از کمیته‌ها فعال هستند، چطور می‌توان حقوق کارگران را در این زمینه پیگیری کرد؟ تا امروز شورای عالی حفاظت فنی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جور این مسأله را کشیده است.

مهم‌ترین دغدغه کارگران در سال ۹۹، موضوع دستمزد، اخراج و بیکار شدنشان در ایام شیوع کرونا و مخاطرات بهداشت محیط کار و بحث درمان آنهاست که در روز کارگر باید به آنها پرداخت

دبیر کل خانه کارگر گفت: با توجه به اینکه شاهد ورود غالب کارگاه‌ها به چرخه کار هستیم، وزارت بهداشت و درمان باید دستور قاطع برای احیای اداره کل بهداشت محیط کار و ایجاد کمیته‌هایی که قانون کار معین کرده است را می‌داد تا شاهد رسیدگی به وضعیت فعلی کارگران باشیم.

این نماینده مجلس در پاسخ به این پرسش که آیا مجلس طرحی برای تغییر ترکیب شورای عالی کار دارد، گفت: در حال حاضر خیلی از مباحث کارگری برای مجلس فعلی به لحاظ زمانی، قابلیت رسیدگی و ارجاع از کمیسیون به صحن را ندارد. امیدواریم که در مجلس بعدی فراکسیون کارگری تشکیل شود و به مباحث کارگران توجه کافی صورت بگیرد.

دبیر کل خانه کارگر تصریح کرد: متاسفانه در باب دستمزد کم لطفی شد. پیش از عید قرار و توافقاتی صورت گرفته بود که مبلغ حداقل دستمزد شامل حق بیمه برای کارگران به ۲۸۰۰ هزار تومان برسد اما مصوبه شورای عالی کار عملاً نقض این توافق بود. من نمایندگان کارگر را به خاطر وظیفه‌شناسی در امضا نکردن تحسین می‌کنم. ما درخواست می‌کنیم پرداخت حداقل ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان به کارگران را در شورای عالی کار مجدداً بررسی کنند.

وی با اشاره به اینکه این موضوع از سوی نمایندگان مجلس هم درخواست شده است، گفت: تقریباً همه نمایندگان مجلس درخواست رسیدگی به بحث حداقل دستمزد کارگران براساس تورم ۴۱ درصدی یا سبد معیشت را داشتند. انتظار ما از دولت این است که زمینه را برای رسیدگی به مهم‌ترین دغدغه جامعه کارگری فراهم کنند تا هیچ مستمری‌بگیر و کارگری کمتر از دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان دریافت نکند.

محجوب درباره واگذاری شستا در بورس نیز گفت: ما الزاماتی برای عرضه در بورس داریم و به هیچ‌وجه این الزامات را منکر نیستیم اما معتقدیم در یک مجموعه بزرگ، عرضه دو درصد سهام و هشت درصد آن بعدا عقلایی‌تر بود یا دادن سهم بازنشستگان که اولین عرضه برای آنها پیش‌بینی شده بود، بهتر بود تا سهام به ارزش واقعی آن برسد. ممکن است رقمی که فروخته شده، کم باشد و این امر باعث شود که صاحبان سهم یعنی صندوق تامین اجتماعی و به طبع بیمه‌شدگان درصد قابل توجهی از مبلغ را در یک ماه آینده زیان کنند و سود نبرند. چرا این سود را نباید بازنشستگان می‌بردند؟ معلوم بود که واگذاری به صاحبان سهم بهتر است.

وی افزود: معتقدم که اصل واگذاری ابهاماتی دارد اما نحوه اجرا و توجه به ذینفعان دارای اشکال است. ما از دستگاه‌های ذیربط، دلسوزی نسبت به صاحبان سهم را انتظار داریم. انتظار نداریم که مثل یک مغازه‌دار یا تاجر به موضوع نگاه کنند. قیمتی که الان در تابلو وجود دارد با قیمت عرضه فاصله دارد. شتابی که در عرضه وجود داشت باعث شد تا مشکل ایجاد شود. به هر حال ما و کارفرمایان در مورد واگذاری نظر مساعدی نداریم. بناست که در مورد واگذاری شستا اقداماتی صورت بگیرد.

وی در پاسخ به این پرسش که آیا مجلس در مورد مصوبه شورای عالی کار می‌تواند ورود کند، گفت: مجلس در همه قوانین مصوبه دارد. مواردی که مورد اختلاف است در مجمع تشخیص مصلحت نظام مصوب شده است اما قاعده اصلی مصوب بودن همه قوانین توسط مجلس است. وقتی اعلام شده که دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان مبنای پرداخت‌ها به بازنشستگان همه صندوق‌ها باشد، باید این قاعده رعایت شود ولی مصوبه شورای عالی کار این مسأله را نقض کرده است. سوال اینجا است که تامین اجتماعی از کدام محل باید این مبلغ را تامین کند؟

محجوب ادامه داد: امیدواریم شورای عالی کار مجددا تشکیل جلسه دهد و کف پرداختی حق بیمه را به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان ارتقا دهد تا قوانین مصوب مجلس دچار مشکل نشود.

محجوب با اشاره به اینکه متاسفانه در بحران کرونا بیش از همه کارگران فصلی صدمه دیده‌اند، گفت: در خصوص مشکلات کارگران فصلی تاکنون از سوی دولت اقدامات جدی به غیر از حمایت‌های اعتباری شاهد نبوده‌ایم. ما از سه هزار نفر از کارگران ساختمانی سوال کردیم و حدود دو هزار و ۳۰۰ نفر پاسخ دادند که قبل از عید درآمدی نداشته‌اند. بنابراین صدمات جبران‌ناپذیری تا مرز گرسنگی به کارگران فصلی و ساختمانی وارد شده است.

دبیر کل خانه کارگر با اشاره به اینکه ما در خانه کارگر بودجه نامحدود نداریم، گفت: تاکنون بین این کارگران کمک‌هایی توزیع کرده‌ایم اما با یک گل بهار نمی‌شود. ما از وزارت کار درخواست داریم که کمک‌هایی بین کارگران توزیع کنند و اگر نسبت به توزیع آن مشکل دارند، خانه کارگر می‌تواند کمک حال باشد.

وی ادامه داد: از سازمان‌ها و موسسات خیریه می‌خواهیم که کارگران فصلی را فراموش نکنند. ما اعتقاد داریم که کارگران فصلی نیز در شرایط فعلی می‌توانند از بیمه بیکاری برخوردار باشند.

وی با اشاره به اینکه تاکنون ۷۵ هزار نفر در بیمه بیکاری ثبت‌نام کرده‌اند، گفت: پیش‌بینی ما این است که این رقم به بیش از یک میلیون نفر برسد بنابراین انضمام کارگران ساختمانی برای بیمه بیکاری بد نیست. نماینده تهران در مجلس با اشاره به اینکه در هفته گذشته کمیسیون اجتماعی مجلس جلسه‌ای داشت و به مسائل کرونایی کارگران پرداخت، گفت: سعی داریم که این مسائل را پیگیری کنیم.

وقتی اعلام شده که دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان مبنای پرداخت‌ها به بازنشستگان همه صندوق‌ها باشد، باید این قاعده رعایت شود ولی مصوبه شورای عالی کار این مسأله را نقض کرده است

دبیر کل خانه کارگر خاطرنشان کرد: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به ما مدام از کمبود بودجه صحبت می‌کند که امیدواریم دولت به این مسائل رسیدگی کند.

برنامه‌های هفته کارگر اعلام شد

در انتهای این نشست مجازی، مهمترین برنامه‌های هفته کارگر در سال جاری اعلام شد.

طبق این گزارش، برگزاری چهاردهمین جشنواره نشان خدمت به قانون کار، تجدید میثاق با آرمان‌های امام راحل(ره) و نشست مشترک تشکل‌های کارگری و کارفرمایی با موضوع دستمزد سال ۱۳۹۹ و واگذاری سهام شستا از جمله این برنامه‌ها خواهد بود. برگزاری میزگردهای مختلف با موضوع بررسی مزد و معیشت، گفت‌وگوی شوراها و تشکل‌ها، برگزاری نشست روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای، بازدید از واحدهای تولیدی و دانش‌بنیان، اهدای ماسک به جای گل به کارگاه‌های کوچک و ابلاغ پیام مشترک وزیر کار و وزیر صنعت، معدن و تجارت به مناسبت روز جهانی کارگر از دیگر برنامه‌های پیش‌بینی شده است.

در نامگذاری عناوین روزهای هفته کارگر در سال جهش تولید، جمعه اولین روز هفته کارگر با عنوان «کارگران، عبادت و معنویت، میثاق با آرمان‌های امام و رهبری»، شنبه «کارگران، جهش تولید، گام دوم انقلاب»، یکشنبه «کارگران، مهارت و صنایع خلاق»، دوشنبه «کارگران، امنیت شغلی، سلامت و نشاط اجتماعی»، سه‌شنبه «کارگران، تشکل‌ها و گفت‌وگوی اجتماعی»، چهارشنبه «کارگران، تامین اجتماعی و آینده کار» و پنجشنبه، آخرین روز هفته کارگر (یازدهم اردیبهشت ماه) با عنوان روز کارگر نامگذاری شده است.

اخبار کارگری

یک فعال صنفی:

کرونا، ضربه مهلکی به کارگران ساختمانی وارد کرده است

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی گفت: حدود یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارگر ساختمانی از ابتدای اسفند ماه درآمدی نداشته‌اند و با مشکلات متعددی روبرو هستند و مشمول بیمه بیکاری هم نمی‌شوند.

سیدهادی ساداتی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم گفت: کارگران ساختمانی به دلیل اینکه قرارداد مشخص و کارفرمای مشخصی ندارند، نمی‌توانند از بیمه بیکاری استفاده کنند.

وی بیان کرد: تلاش کردیم که تسهیلات حمایتی به کارگران ساختمانی آسیب‌دیده پرداخت شود اما تاکنون هیچ کدام از کارگران ساختمانی این بسته حمایتی را دریافت نکرده‌اند.

ساداتی با بیان اینکه حدود یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارگر از ابتدای اسفند ماه درآمدی نداشته‌اند، گفت: کارگران ساختمانی با مشکلات متعددی در تأمین معاش خود روبرو شده‌اند. انتظار حمایت از دولت داریم.

وی درباره پرداخت وام دو میلیون تومانی با بهره پایین که پیش از این قرار بود به کارگران ساختمانی آسیب‌دیده از کرونا پرداخت شود، گفت: تامین اجتماعی لیست کامل کارگران ساختمانی را در اختیار دارد و در صورت شروع روند پرداخت تسهیلات می‌تواند تسهیلات مذکور را به حساب‌های کارگران واریز کند.

نایب رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران ساختمانی بیان کرد: اطلاعات کارگران ساختمانی علاوه بر اینکه در سامانه خدمات رفاهی ایرانیان ثبت شده در اختیار انجمن‌های صنفی آنان نیز قرار دارد. کارگران ساختمانی به این علت که کارفرمای مشخصی ندارند، برای مطالبات خود به انجمن‌هایشان مراجعه می‌کنند و اغلب انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در جریان مشکلات روز کارگران هستند. با این حال دولت هنوز در رابطه با کارگران ساختمانی اقدامی نکرده است.

استخدام اتباع خارجی غیر مجاز ۳۰۵ هزار تومان جریمه دارد

مدیر کل اشتغال اتباع خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: بابت هر روز اشتغال غیر مجاز هر کارگر خارجی، کارفرما معادل ۵ برابر حداقل دستمزد روزانه یعنی ۳۰۵ هزار و ۹۰۰ تومان مشمول جریمه می‌شود.

به گزارش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، محسن ابراهیمی اظهار داشت: با توجه به شرایط خاص کشور و تعطیلی کارگاه‌ها به دلیل شیوع ویروس کرونا نسبت به استخدام نیروهای کار خارجی غیر مجاز در کارگاه‌ها هشدار می‌دهیم. وی به مصوبه شورای عالی کار اشاره کرد و گفت: براساس ابلاغیه شورای عالی کار حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۳۹۹ روزانه مبلغ ۶۱ هزار و ۱۸۰ تومان تعیین شده است. مدیر کل اشتغال اتباع خارجی وزارت کار تصریح کرد: کارفرمایانی که از خدمات کارگران خارجی غیر مجاز استفاده کنند، با استناد به بند (ج) ماده ۱۱ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت بابت هر روز اشتغال غیر مجاز هر کارگر خارجی معادل ۵ برابر حداقل دستمزد روزانه ۳۰۵ هزار و ۹۰۰ تومان کارفرما مشمول جریمه می‌شوند.

نماینده قم:

حقوق کارگران براساس نرخ تورم تعیین شود

نماینده قم در مجلس درباره همسان‌سازی حقوق کارگران و بازنشستگان گفت: از دولت انتظار داریم براساس نرخ تورم، حقوق و مزایا را تعیین و اعلام کند.

به گزارش فارس، احمد امیرآبادی در نطق میان‌دستور جلسه علنی دیروز مجلس با اشاره به شعار سال مبنی بر جهش تولید گفت: باید برنامه‌ریزی‌ها، سیاست‌های صحیح مالیاتی و امور گمرکی، بیمه و بانکی به این سمت و سوی سوق پیدا کرده و از تولیدکنندگان و کارآفرینان حمایت کرد.

وی درباره همسان‌سازی حقوق کارگران و بازنشستگان نیز گفت: از دولت انتظار داریم براساس نرخ تورم، حقوق و مزایا را تعیین و اعلام کند. از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان برنامه و بودجه می‌خواهیم هر چه سریع‌تر به این مشکل رسیدگی کند.

خبر

مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری:

میانگین افزایش حقوق بازنشستگان ۸۰۰ هزار تومان است

مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری با اشاره به افزایش مستمری ۱۵ درصدی بازنشستگان کشوری گفت: بنابر قوانین قرار بر این شد که همسان‌سازی برای بازنشستگان کشوری پس از اعمال ۱۵ درصد افزایش عمومی، اعمال شود که برای این مسأله رقم ۶۵۰۰ میلیارد تومان در نظر گرفته شد.

به گزارش ایلنا، اکبر افتخاری افزود: در واقع اکثر بازنشستگان بالاتر از حداقل را دریافت می‌کنند و چنانچه امتیاز همسان‌سازی کمتر از افزایش ۱۵ درصد باشد، افزایش ۱۵ درصدی اعمال می‌شود. همچنین با اجرای طرح همسان‌سازی حقوق علاوه بر افزایش ۱۵ درصدی بین ۲۲ تا ۵۷ درصد نیز به حقوق ۹۰ درصد بازنشستگان مشمول طرح اضافه شده است. افتخاری گفت: برای گروهی از بازنشستگان که سنوات آنها کمتر از ۳۰ سال باشد در محاسبه افزایش مستمری حتما کف مستمری که رقم ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان است، رعایت خواهد شد. مدیر عامل صندوق بازنشستگان کشوری با بیان اینکه به غیر از ۱۴۰ هزار نفر استثنا، حدود ۹۰ درصد بازنشستگان مشمول افزایش ۱۵ درصدی و همسان‌سازی شده‌اند، گفت: با توجه به قول مساعدی که رئیس سازمان برنامه و بودجه داده و مکاتبات انجام گرفته، قرار بر این شد که پیگیری‌هایی برای آن ۱۴۰ هزار نفر صورت بگیرد. افتخاری با اشاره به اینکه ابتدا افزایش حقوق ۱۵ درصدی را اعمال کرده و بعد همسان‌سازی را اعمال می‌کنیم، تشریح کرد: در سال گذشته بازنشستگان کشوری میانگین حقوق ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان داشته‌اند. امسال نیز به کمک دولت شاهد یک رشد کلی ۸۰۰ هزار تومانی خواهیم بود. وی تصریح کرد: تلاش کردیم تا حداقل حقوق بازنشستگان را حفظ کنیم و برای رسیدن به این هدف با رشد ۸۰۰ هزار تومانی روبه‌رو بوده‌ایم. مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری همچنین درباره خدمات این صندوق به بازنشستگانی که مبتلا به کرونا شده‌اند، عنوان کرد: براساس آخرین آمار ۴۰۱ نفر از بازنشستگان صندوق بازنشستگی کشوری به کرونا مبتلا شده‌اند. وضعیت این افراد و نیازهای آنها تا حد امکان برطرف می‌شود. اگر این افراد به دارو نیاز داشته باشند، این دارو را در منزل به آنها تحویل می‌دهیم یا اگر به مشکل مالی برخورده باشند، تلاش می‌کنیم با مساعدت‌هایی مشکلات آنها را رفع کنیم. افتخاری درباره اینکه در سال‌های اخیر شمایل بازنشستگی تغییر کرده و بازنشستگان زیادی اکنون تکفل فرزندان خود را بر عهده دارند، گفت: تلاش صندوق بازنشستگان کشوری این است که توان بازنشستگان برای تامین نیازهای خانواده آنها را افزایش دهد. اجرای بحث همسان‌سازی و تلاش برای بهبود اجرای طرح تلاشی در این راستاست.

مرکز پژوهش‌های مجلس:

۱۷ درصد بدهی دولت به تامین اجتماعی مربوط به حق بیمه است

براساس آمار مرکز پژوهش های مجلس، تنها حدود ۱۷ درصد از بدهی‌های دولت به سازمان تامین اجتماعی مربوط به ۳ درصد حق بیمه است و مابقی آن مربوط به قوانین دیگری است که به موجب آنها دولت باید وجوهی را به تأمین اجتماعی بپردازد. به گزارش فارس، سال‌هاست که به دلایل مختلف دولت بدهی سنگین و چندده هزار میلیارد تومانی به سازمان تامین اجتماعی دارد. با این وجود، تاکنون اطلاعات دقیقی درباره جزئیات این بدهی‌ها منتشر نشده است. در گزارشی که اخیرا مرکز پژوهش‌های مجلس درباره سازمان تامین اجتماعی منتشر شده، اقلام بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی در سال ۱۳۹۳ همراه با سهم آنها در کل بدهی آمده است. در گزارش بازوی کارشناسی مجلس درباره این آمار آمده است: «تنها حدود ۱۷ درصد از بدهی‌های دولت مربوط به ۳ درصد حق بیمه است و مابقی آن مربوط به قوانین دیگری است که به موجب آنها دولت باید وجوهی را به تأمین اجتماعی بپردازد. عدم توجه به این اقلام، پیش‌بینی درآمدها و بدهی دولت را با اشتباه‌های جدی همراه می‌کند. بنابراین باید توجه کرد که حتی اگر دولت در یک سال تمام بدهی گذشته خود را تسویه کند و سال‌های بعد نیز سهم ۳ درصد حق بیمه خود را بپردازد، باز هم پس از چند سال بدهی دولت به میزان قابل توجهی می‌رسد. دلیل این مسأله نیز قوانینی است که برای حمایت از برخی گروه‌های خاص تصویب شده است.

این قوانین شامل دو دسته می‌شوند: قوانین مرتبط با معافیت یا تخفیف حق بیمه (همچون معافیت سهم کارفرمایی برای کارگاه‌های صنعتی دارای ۵ نفر کارکن) و قوانین مرتبط با پرداخت مستمری (همچون سنوات ارفاقی جانبازان دستگاه‌های غیر دولتی)».