

## تفسیر دلخواهی قانون برای جلوگیری از ترمیم مزد کارگران

# هزار وعده رندان یکی وفانشود



حدود سه ماه به پایان سال باقی مانده، اما خبری از بررسی مجدد مزد کارگران در سال جاری نیست. این موضوع در حالی است که با توجه به گرانی‌های بی‌سابقه در سال جاری و قیمت‌های افسار گسیخته کالاها و سخت‌تر شدن معاش کارگران، نمایندگان این قشر معتقدند که بازنگری در دستمزد سال ۹۹ ضروری است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، هر چند افزایش حقوق کارگران در میانه سال، امری بی‌سابقه است اما اشاره نمایندگان جامعه کارگری به وعده رئیس سازمان بازرسی کل کشور است که در مرداد ماه سال جاری، خبر از افزایش احتمالی مزد در صورت ادامه تورم داده بود. رئیس سازمان بازرسی کل کشور در مرداد ماه از وعده دولت برای بازنگری در دستمزد طی عماه دوم سال خبر داد. در ویشیان گفته بود: «دولت این قول را به ما داده است که در عماه دوم سال موضوع افزایش مزد کارگران را مجدداً بازنگری کند و امیدواریم روند حقوق‌ها اصلاح شود.»

با این حال وقتی خبرنگاران این مساله را شهربورماز «محمدشریعتمداری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی سوال کردند، وی درباره بازنگری دستمزد گفت: قرار نیست دستمزد کارگران تغییر یابد. علاوه بر شریعتمداری که به طور واضح این موضوع را تکذیب کرد، «حاتم شاکرمی» معاون روابط کار این وزارتخانه نیز در واکنش به لزوم بازنگری دستمزد سال ۹۹ کارگران، مجدداً اعلام کرد که چنین موضوعی در دستور کار شورای عالی کار نیست. «علی خدایی»، نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم، با اشاره به مشکلات معیشتی کارگران گفت: جامعه کارگری به بازبینی و ترمیم دستمزد

در نیمه دوم سال اصرار می‌کند اما موانعی بر سر راه ما وجود دارد. خدایی گفت: در جلسات شورای عالی کار که با حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان برگزار می‌شود، دولت و کارفرما قدرت بیشتری دارند و می‌توانند نظر خود را به جامعه کارگری تحمیل کنند. دولت به دلیل جایگاه خود و کارفرمایان به دلیل ثروشان، وزن بیشتری دارند. نماینده کارگران در شورای عالی کار بیان کرد: در سال گذشته برای دستمزد و معیشت کارگران اتفاقاتی افتاد و دستمزد کارگران بدون توافق جامعه کارگری به امضا رسید. در جلسه اواخر سال ۹۸، دولت خواهان افزایش ۱۵ درصدی دستمزد بود و معتقد بود که نرخ تورم ۹۹ را در محدوده ۱۵ درصد مهار خواهد کرد، بر همین اساس بر افزایش ۱۵ درصدی اصرار داشت ولی جامعه کارگری به دلیل نرخ تورم در سال ۹۸ و انتظاری که از نرخ تورم در سال ۹۹ داشتند با این رقم افزایش مخالف بودند اما در نهایت طرف مقابل با قدرتی که داشت خواسته خود را به کرسی نشاند، در حالی که این شایسته سه‌جانبه‌گرایی نیست. خدایی بایان اینکه جامعه کارگری اصرار به بازبینی و ترمیم دستمزد در نیمه دوم سال دارد، گفت: موانعی بر سر راه ما وجود دارد و دولت با اجاع به ماده ۴۱ قانون کار می‌گوید تعیین مزد فقط یک بار در سال امکان پذیر است، در حالی که از این ماده قانونی سوء برداشت شده است. بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار می‌گوید در هر صورت مزد تعیین شده بدون در نظر گرفتن ویژگی جسمی، روحی و نوع کار محوله باید به قدری باشد که حداقل زندگی را برای کارگران تأمین کند، در حالی که می‌بینیم حداقل حقوق یک کارگر با سید معیشت خانوار فاصله دارد.



وی ادامه داد: در سال ۹۹ سید معیشت خانوار ۴ میلیون و ۹۴۰ هزار تومان تعیین شد و این رقم به امضای وزارت کار، اقتصاد، سازمان استاندارد و... رسید، در حالی که مزدی که برای کارگر تعیین کردند به ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان هم نرسید و همه ما خدایی با اشاره به اینکه دستمزد کارگران را صرفاً نباید به عنوان یک مسأله اقتصادی در نظر بگیریم، افزود: در ماده ۱۶۷ قانون کار، ترکیب شورای عالی کار به این صورت است که رئیس شورا وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است، سه نفر نماینده کارگری، سه نفر نماینده کارفرمایی و دو نفر افراد بصیر و مطلع در حوزه‌های اجتماعی و اقتصادی که ذینفع هم نباشند، باید باشند. در شرایط فعلی که تمامی اصناف و ادارات تعطیل و قرنطینه شده‌اند، کارگران باید سر کار بروند چرا که تولید نباید تعطیل شود اما چه حمایتی از کارگران در این شرایط

ویدی می‌گیرد؟ از حقوق کارگر مالیات برمی‌دارند و از محل بودجه عمومی، حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری را متناسب‌سازی می‌کنند. نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه عملکرد دولت درباره معیشت کارگران در دو سال گذشته جای توجیه ندارد، افزود: ۲۰ مهرماه شرمند کارگران شدیم. خدایی با اشاره به اینکه دستمزد کارگران را صرفاً نباید به عنوان یک مسأله اقتصادی در نظر بگیریم، افزود: در ماده ۱۶۷ قانون کار، ترکیب شورای عالی کار به این صورت است که رئیس شورا وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی است، سه نفر نماینده کارگری، سه نفر نماینده کارفرمایی و دو نفر افراد بصیر و مطلع در حوزه‌های اجتماعی و اقتصادی که ذینفع هم نباشند، باید باشند. در شرایط فعلی که تمامی اصناف و ادارات تعطیل و قرنطینه شده‌اند، کارگران باید سر کار بروند چرا که تولید نباید تعطیل شود اما چه حمایتی از کارگران در این شرایط

سید هزینه معیشت خانوار کارگری را ملاک تعیین دستمزد دانسته به درستی به اجراء می‌آید امروز کاهش قدرت معیشت کارگران و نارضایتی از دستمزد مصوب شورای عالی کار را شاهد نبودیم.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران تصریح کرد: عده‌ای معتقدند که وقتی ماده ۴۱ به درستی اجراء می‌شود و برداشت‌های متفاوتی از آن وجود دارد بهتر است که اصلاح نبوده و نیستیم ولی تأکید ما این است که هر گونه اصلاح در قانون کار یا موادی نظیر ماده ۴۱ باید با نظر گروه کارگری باشد یعنی اگر لایحه‌ای در این زمینه تدوین و به مجلس ارسال می‌شود حضور گروه کارگری به عنوان ضلع سوم شرکای اجتماعی دیده شود و به شکل کارشناسی شده پیش برود.

چمنی درباره تأکید برخی نمایندگان مجلس برای اصلاح شیوه تعیین دستمزد، اظهار کرد: اینکه مجلس در تلاش است که در جهت حل مشکل معیشت و دستمزد کارگران گام بردارد، ارزشمند است ولی انتظار داریم به درخواست‌ها و مکاتبات نمایندگان کارگری برای دیدار و گفت‌وگو و برگزاری جلسه و شنیدن نقطه نظرات و مشکلات کارگران هم توجه نشان بدنند.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با اشاره به اینکه مقام معظم رهبری امسال در چند نوبت بر لزوم تأمین معیشت کارگران و پرداخت دستمزد عادلانه تأکید فرمودند، گفت: ابتدای سال در زمان تعیین حداقل دستمزد وزیر کار قول مساعد دادند که در نیمه دوم سال، دستمزد ترمیم شود ولی نه تنها این اتفاق نیفتاد بلکه تا این لحظه جلسه‌ای به منظور بحث و بررسی در خصوص ابعاد مزد سال ۱۴۰۰ برگزار نشده است.

وی تصریح کرد: اگر به فرض تغییراتی در قانون کار و ماده ۴۱ ایجاد می‌کردیم باز هم نتیجه‌ای حاصل نمی‌شد. مگر شفاف‌تر از قانون و ماده ۴۱ داریم که به صراحت اعلام کرده تورم اعلامی بانک مرکزی و وضع معیشت خانوار کارگری در تعیین حداقل مزد مدنظر قرار گیرد.

چمنی گفت: متأسفانه هر سال در بحث اجرای قانون مشکل داریم چون دیدگاه‌ها و برداشت‌ها از بندهای یک و دو ماده ۴۱ متفاوت است و برداشت‌های متفاوتی از ماده ۴۱ قانون کار وجود داشته و اجازه اجرای صحیح قانون رانداه است.

ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در حالی که قانون کار به صراحت مبنای تعیین دستمزد را در ماده ۴۱ می‌داند ولی طی سال‌های اخیر به دلیل آنکه ماده ۴۱ به درستی اجرا نشده حداقل دستمزد کارگران با چالش‌های بسیاری روبرو شده است. وی ادامه داد: اگر ماده ۴۱ که نرخ تورم اعلامی از سوی مراجع رسمی و

### تفسیر غلط از قانون جلو ترمیم مزد را گرفته است

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران نیز با اشاره به عدم ترمیم دستمزد کارگران در نیمه دوم سال گفت: تعیین دستمزد به این دلیل در سال‌های اخیر دو ماده ۴۱ متفاوت است و برداشت‌های متفاوتی از ماده ۴۱ قانون کار وجود داشته و اجازه اجرای صحیح قانون رانداه است.

ناصر چمنی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در حالی که قانون کار به صراحت مبنای تعیین دستمزد را در ماده ۴۱ می‌داند ولی طی سال‌های اخیر به دلیل آنکه ماده ۴۱ به درستی اجرا نشده حداقل دستمزد کارگران با چالش‌های بسیاری روبرو شده است. وی ادامه داد: اگر ماده ۴۱ که نرخ تورم اعلامی از سوی مراجع رسمی و



### چمنی: اگر تغییراتی در ماده ۴۱ قانون کار ایجاد می‌کردیم باز هم نتیجه‌ای حاصل نمی‌شد. مگر شفاف‌تر از قانون داریم که اعلام کرده تورم اعلامی بانک مرکزی و وضع معیشت خانوار کارگری در تعیین حداقل مزد مدنظر قرار گیرد

به شورای عالی پیشنهاد افزایش ۴۰ درصدی حقوق را دادیم. علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت، با تأکید بر ضرورت تجدیدنظر اساسی در میزان افزایش حقوق کارگران، گفت: اینکه مجلس در تلاش است که در جهت حل مشکل معیشت و دستمزد کارگران گام بردارد، ارزشمند است ولی انتظار داریم به درخواست‌ها و مکاتبات نمایندگان کارگری برای دیدار و گفت‌وگو و برگزاری جلسه و شنیدن نقطه نظرات و مشکلات کارگران هم توجه نشان بدنند.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس افزود: اگر اکثریت نیروی کارگری در کشور حداقل بگیر نبودند، طرح طبقه‌بندی مشاغل اجرایی می‌شد و کارگران به صورت نسبی حقوق می‌گرفتند اعمال افزایش ۳۰ درصدی در مورد حقوق و دستمزد شش منطقی بود اما در حال حاضر افزایش ۳۰ درصدی به هیچ‌وجه منطقی نیست.

وی با تأکید بر ضرورت برگزاری نشست شورای عالی کار برای افزایش حقوق کارگران تا پیش از پایان سال جاری، ادامه داد: در شرایط فعلی و با توجه به تورم بیش از ۴۰ درصدی خانواده ۴ تا ۵ نفره چگونه می‌توانند با حقوق دو میلیون و دو میلیون و ۵۰۰ هزار تومانی زندگی کنند. به طور قطع گذران زندگی با این شرایط سخت خواهد بود و امکان ندارد.

نماینده سساری و میانرود در مجلس یازدهم یادآور شد: چگونه می‌توان از کارگری که حداقل حقوق را می‌گیرد باید انتظار داشت سهمی در رشد اقتصادی کشور داشته باشد؟ بابایی کارنامی با تأکید بر اینکه حداقل حقوق کارگران نباید کمتر از ۵ میلیون باشد از پیشنهاد فراکسیون کارگری مجلس به شورای عالی کار برای افزایش ۴۰ درصدی حقوق و دستمزد کارگران خبر داد و گفت: نشست را با معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی داشتیم و تأکید کردیم که باید اجازه داد امسال واقع‌بینانه در مورد دستمزد کارگران تصمیم‌گیری شود و کارگر کارگزاران تصمیم‌گیری شود و منطق را حاکم کنند و شما هم دخالتی نداشته باشید.

## اخبار کارگری

### بررسی درخواست به کارگیری نیروی قرارداد کار معین جدید در دولت

سازمان اداری و استخدامی کشور با توجه به درخواست به کارگیری نیروی قرارداد کار معین جدید در دستگاه‌های اجرایی مستثنی از قانون مدیریت خدمات کشوری، متن پیشنهادی درباره صدور مجوز به کارگیری نیروی قرارداد معین در دستگاه‌های موصوف بدون ایجاد تعهد استخدامی را به هیات دولت ارائه کرد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی هیات دولت، در قوانین و مقررات برخی از دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مانند شهرداری‌های کشور که از قانون مذکور مستثنی شده‌اند، به کارگیری نیروی قراردادی تحت عنوان قراردادی کار معین پیش‌بینی نشده است. با توجه به درخواست به کارگیری نیروی قرارداد کار معین از سوی دستگاه‌های فوق و نیز نظر به داندنامه هیات تخصصی دیوان عدالت اداری که از حیث وحدت ملاک تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری، به کارگیری نیروی قراردادی در دستگاه‌های اجرایی، بدون تعهد استخدامی را با اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور مجاز بر شمرده است، سازمان اداری و استخدامی متن پیشنهادی خود را به هیات دولت ارائه کرده که این درخواست مراحل بررسی خود را در کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک هیات دولت طی می‌کند.

### همکاری بیمه‌های تکمیلی با نسخه الکترونیک تأمین اجتماعی



مدیر عامل تأمین اجتماعی گفت: پیگیری لازم برای همکاری بیمه‌های تکمیلی و اتصال آنها به سامانه نسخه الکترونیک در حال انجام است. به گزارش توسعه ایرانی، مصطفی سالاری در جلسه ویدئو کنفرانس با مدیران درمان تأمین اجتماعی کشور که به منظور بررسی و ارزیابی پیشرفت برنامه نسخه الکترونیک برگزار شد، اظهار داشت: این برنامه پیشرفت بسیار خوبی داشته و روند بهبود و ارتقا مداوم آن با جدیت در حال انجام است. وی افزود: باید مسائل و مشکلات احتمالی بر سر راه پیشرفت طرح را حل کنیم و نظرات و پیشنهادهای که از استان‌ها اعلام می‌شود را با جدیت پیگیری می‌کنیم.

### نماینده کارگران تراورس: مطالبات کارگران قبل از خروج بیماتکار پرداخت شود

مهمترین نگرانی حال حاضر کارگران اینیه فنی تراورس و سایر کارگرانی که در کار خناتج بتنی مشغول کارند، این است که مطالبات معوقه خود را قبل از خروج بیماتکار دریافت کنند. به گزارش ایلنا، نماینده کارگران گروه اینیه فنی تراورس با اشاره به رای اخیر قوه قضاییه در باره واگذاری مجدد مدیریت شرکت تراورس به شرکت راه‌آهن از متولیان واگذاری درخواست کرد قبل از تسویه حساب با بیماتکار، مطالبات کارگران را بپردازند. این کارگر با اشاره به اینکه حذف مدیریت خصوصی مجموعه تراورس باعث بهبود وضعیت کارگران می‌شود، گفت: با توجه به اینکه کارهای اخیر مراجع قضایی، شرکت تراورس که از سال‌ها پیش به بخش خصوصی واگذار شده بود به دلیل عدم اجرای تعهدات مندرج در قرارداد، بار عایت و اعمال موارد قانونی، به شرکت راه‌آهن بازگشت بنابراین کارگران انتظار دارند در این فاصله کوتاه به مطالبات خود قبل از خروج بیماتکار برسند.

### کار در سازمان‌های هواپیمایی سخت و زیان‌آور است

هفتم دسامبر مطابق با دوشنبه (۱۷ آذر) روز بین‌المللی هواپیمای غیر نظامی است. به گزارش ایلنا، «علیرضا محجوب» دبیر کل خانه کارگر در همین زمینه طی پیامی گفت: هفتم دسامبر ۱۹۴۴ میلادی کنوانسیون تحت عنوان هواپیمایی غیر نظامی برای صیانت این هواپیمایان، جان مسافران، کارکنان و خدمه این هواپیمایان به تصویب رسید و در سال ۱۹۹۲ رسماً این روز با عنوان روز بین‌المللی هواپیمای غیر نظامی نامگذاری شد. ضمن تبریک به همه کارکنان سازمان‌های هواپیمایی در سراسر جهان خصوصاً خدمه و کارکنان سازمان هواپیمایی ایران به مناسبت روز جهانی هواپیمایی، از همه دست‌اندرکاران، مطالبه حقوق حقه این قشر شریف را می‌کنم. سال‌هاست که این عزیزان به واسطه کار در ارتفاع و سخت و زیان‌آور بودن مشاغلشان خواستار سخت‌وزیان‌آور بودن شغلان در آسمان و زمین هستند.



مطلقه و مادر تنهایی یک فرزند سه‌ساله است. او در انتهای می‌گوید: خدا را خوش می‌آید امثال من که هیچ پشت و پناهی نداریم، تاوان کرونا و کسادی را بدیهیم. چرا بر صنف فروشنده‌گان نظارت نمی‌شود و چرا آنها را مجبور به بیمه کردن کارگران نمی‌کنند و چرا مجبورشان