

کارکنان مجتمع گردشگری علی صدر از مزایای مزدی محرومند

تعدادی از کارکنان مجتمع گردشگری علی صدر می‌گویند که اضافه‌کار، تعطیل کاری، ححق مأموریت و شش‌کاری ماژ سال ۱۴۰۱ پرداخت نشده است. این افراد در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: در سال ۱۴۰۱ از سوی مدیرعامل مجموعه برای مأموریت به سازمان همیاری‌های منتقل شدیم. در پر که ما مأموریت نیز به صراحت قید شده بود که حقوق و مزایا پرداخت خواهد شد اما هر چه از سازمان محل مأموریت به شرکت سیاحتی علی صدر گزارش عملکرد ارسال شد، حذف شده و صرفاً سقف محدودی به کارگران پرداخت شد. آنها گفتند: این سقف را ۸۰ ساعت تعیین کرده‌اند و مدیرعامل شرکت سیاحتی علی صدر عدم پرداخت حقوق مسارا با عرف کارگاه توجیه می‌کند، در صورتی که عرف نمی‌تواند تضرع کننده حقوق باشد. ضمن اینکه برای برخی از کارکنان بیش از ۲۰۰ ساعت کار را هم پرداخت می‌کنند. اگر عرف است برای همه باید به یکسان باشد. این کارگران می‌گویند: اضافه‌کار، تعطیل کاری، حق مأموریت و شش‌کاری در طول این سه سال برای هر یک از کارگران، رقم قابل توجهی است که کارفرما از پرداخت این حق به کارگران خودداری می‌کند.



دولت به داد نیروهای شرکتی برسد



نماینده سبیاکل و لاهیجان در مجلس گفت: متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان باید هر چه زودتر اجرایی شود. به گزارش توسعه‌ایرانی، سلمان زارع در جلسه علنی روز چهارشنبه مجلس گفت: از دولت می‌خواهم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان هر چه زودتر اجرایی شود به کانون‌های بازنشستگان در لاهیجان و سبیاکل که در اماکن استیجاری و نامناسب حضور دارند، توجه شود. همچنین به دادنیروهای شرکتی در ادارات و نهادها که سال‌ها بلا تکلیف هستند، برسید. وی ادامه داد: دولت به وضعیت فرهنگیان کشور رسیدگی کند. معلمان پیش‌دستانی و غیرانتفاعی را از بلا تکلیفی در بیابورد چون هر کدام ۱۰ الی ۱۵ سال از عمر خود را در این راه سپری کرده‌اند. آقای وزیر (آموزش و پرورش) اجازه ندهید به خاطر کمبود معلم، مدارس روستایی تعطیل شود.



۱۴ میلیون ریال، دردی از بازنشستگان کشوری دوا نمی‌کند

پس از صدور احکام متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری، این گروه که ماه‌ها در انتظار این لحظه بودند می‌گویند متناسب‌سازی، آورده چندانی ندارد و کمک چندانی به بهبود معاش بازنشستگان نمی‌کند. به گزارش ایلنا، «محمدزاده» بازنشسته فرهنگی در این رابطه با انتقاد از افزایش ناچیز متناسب‌سازی و نامتناسب بودن حجم تبلیغات صورت گرفته با واقعیت ماجرا گفت: آن‌طور که حساب کردیم، میانگین افزایش متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری، حدود یک میلیون و ۴۰۰ هزار تومان است. او اضافه کرد: این مبلغ در مقابل افزایش قیمت‌ها در همین یکی دو ماه اخیر به شدت ناچیز و ناکافی است. از ابتدای امسال، کرایه خانه‌هایش از ۳۰ درصد، نان بیش از ۲۴ درصد و لبنیات ۲۰ درصد گران شده و قیمت طلا نجومی شده و تورم چند بار قیمت همه کالاها و خدمات زندگی را افزایش داده است. در این شرایط بازنشسته‌ها چطور به آورده یک میلیون و ۴۰۰ هزار تومانی متناسب‌سازی دلخوش باشد. به گفته محمدزاده، راهکار اصلی برای بهبود معاش بازنشستگان، افزایش سالانه حقوق‌ها به اندازه تورم و سبب هزینه‌های زندگی ست و با متناسب‌سازی، مشکلی حل نمی‌شود.



هر اس کارگران از بیکاری در سایه قطعی برق



کارگران مجتمع ذوب‌آهن شاه‌رود واقع در استان سمنان از قطع برق این واحد تولیدی به دلیل انباشت بدهی‌ها به اداره برق خبر دادند. به گزارش ایلنا و به گفته کارگران، این کارخانه از سال‌های گذشته مبالغ زیادی را به شرکت برق منطقه‌ای سمنان بدهکار است و شرکت برق نیز بابت وصول طلب حدوداً ۱۷۰ میلیاردی خود اقدام به قطع برق کرده است. کارگران با بیان اینکه به علت نبود برق، تولید در این واحد صنعتی متوقف شده و آنها کاری برای انجام ندارند، افزودند: کارفرما تمام تلاش خود را برای اقساطی کردن این بدهی با مسئولان شرکت توزیع برق استان انجام داده اما از قرار معلوم پیگیری‌ها نتیجه‌بخش نبوده است. به گفته کارگران، مجتمع ذوب‌آهن شاه‌رود به دلیل شرایط اقتصادی موجود و نوسانات نرخ ارز از مدت‌ها پیش دچار مشکلاتی است. آنها با بیان اینکه این مجتمع با توجه به دارا بودن کوره‌های قلیایی برای ذوب‌برق زیادی مصرف می‌کند، گفتند: در صورت تصادم قطعی برق در روزهای آینده خسارت زیادی به کارخانه و کارگران وارد می‌شود. در حال حاضر هم برای حدود ۲۰۰ کارگر شاغل در کارخانه به سبب قطعی برق کاری نیست و وضعیت بلا تکلیفی دارند. به گفته این کارگران، مدیران مجتمع ذوب‌آهن شاه‌رود از چند ماه پیش در تلاش هستند از طریق نهادهای دولتی مشکلی که برای کارخانه و کارگران‌بسه وجود آمده را مرتفع کنند.

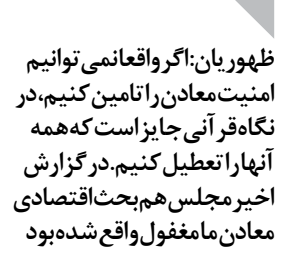
میدری: برای ایمن‌سازی محیط کار، نیازمند نیروی اجتماعی هستیم

زیدی از اشتغال شهرهای کوچک را تأمین می‌کند و این باعث ایجاد قدرت سیاسی و حکمرانی برای مالک معدن می‌شود. میدری در پاسخ توضیح داد: درست است که کارگران قیم نمی‌خواهند اما جنبش اجتماعی و فشار مردمی در افکار عمومی لازم است. مثلاً در جریان لغو الزام به اخذ گواهی ایمنی پیمانکاران، با درخواست لغو آن تصمیم مواجه شدیم اما در بیان این موضوع تنها هستیم برای پیشبرد این موضوع نیازمند فشار اجتماعی هستیم. وی افزود: تشکل‌های کشاورزان در حوزه گندم موفق شدند قیمت خرید تضمینی را چند برابر افزایش دادند. ما باید از خود بپرسیم که در جایگاه خود چه کاری می‌توانیم در تشکل‌ها برای افزایش قدرت چانه‌زنی کارگران بکنیم. متولی تشکل‌های کارگری خود کارگران هستند و باید با رویه صحیح به اهداف خود برسند.



توان ایجاد امنیت ندارد، معادن را ببندید

در ادامه این نشست «میثم ظهوریان» نماینده مشهد در مجلس اظهار کرد: اگر واقعا نمی‌توانیم امنیت معادن را تأمین کنیم، در نگاه قرآنی جایز است که همه آنها را تعطیل کنیم. در اینجا مشکلات ساختاری مطرح است. اقتصاد سیاسی معادن نیز مهم است و در گزارش اخیر مجلس، بحث اقتصادی معادن ما نیز مغفول واقع شده بود. معادن بخش ارزبایی ایمنی با انتخاب وزارت کار می‌تواند کنترل‌کننده ایمنی معادن باشند و برای موفقیت خود نیاز به همان پشتوانه نیروی اجتماعی داشته باشند. عدالت با هم‌راهی کارایی و برابری همراه است و توزیع برابر بدون کارایی به ناکارآمدی ختم می‌شود.



ظهوریان: اگر واقعاً نمی‌توانیم امنیت معادن را تأمین کنیم، در نگاه قرآنی جایز است که همه آنها را تعطیل کنیم. در گزارش اخیر مجلس هم بحث اقتصادی معادن ما مغفول واقع شده بود

رسیدیم دو علت برای حادثه بیان شد که یکی انفجار گاز و دیگری ریزش معدن است. ۲۴ روز قبل از حادثه بازرسی وزارت کار به معدن می‌رود و اخطار می‌دهد. در این یک ماه به‌جای رفع مشکل، دو هزار متر پیشروی غیراستاندارد جدیدتر هم شده که حادثه در همان دو هزار متر جدید رخ داده است. او ادامه داد: در هیات دولت تصویب کردیم که از سال آینده، سالانه دو هزار میلیارد تومان در محل درآمد معادن به ایمنی اختصاص یابد. همچنین قرار شد هفت معدن زغال‌سنگ غیراستاندارد هم بسته شود. چون دغدغه اشتغال کارگران هم وجود دارد که قرار شد در این مدت ۳ ماه دولت حقوق کارگران معدن که سه ماه بیکار هستند را بدهد.

میدری افزود: انتظار ما از دانشجویان عدالتخواه این است که روی طبقه‌بندی مشاغل به خصوص معادن تمرکز کنند. بسیاری از واحدهای کشور طبقه‌بندی مشاغل واقعی و عدالت شغلی ندارند. ما ۱۵ هزار کارگر معدن داریم ولی ماقتی شغلی ندارند. اگر حرکت ملی صورت بگیرد، حوادث ناشی از کار و بحران‌های کارگری و معیشتی ایجاد نمی‌شود.



بعدا بین چند صندوق و بخش خصوصی و دولتی تقسیم شد و این عدم تمرکز، امکان بهره‌وری و ایمنی و مکانیزه شدن را پایین آورد.

سالانه دو همت برای ایمنی معادن اختصاص خواهد یافت

میدری تصریح کرد: وقتی به طبس



میدری: روی طبقه‌بندی مشاغل به خصوص معادن تمرکز کنید چون بسیاری از واحدها، طبقه‌بندی مشاغل و عدالت شغلی ندارند. اگر حرکت ملی صورت بگیرد، حوادث ناشی از کار و بحران‌های کارگری و معیشتی ایجاد نمی‌شود.

عصر روز سه‌شنبه (یکم آبان ماه) دانشگاه تهران میزبان یک نشست با محتوای بررسی حادثه معدن طبس بود. این جلسه که با عنوان «وزارت کار در آزمون عدالت؛ مرگ کارگران معدن طبس زیر ذره‌بین» برنامه‌ریزی شده بود، به همت مجمع دانشجویان عدالت‌خواه دانشگاه تهران برگزار شد.

به گزارش «توسعه‌ایرانی»، در این نشست «احمد میدری»، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار کرد: ابتدا به اقتصاد سیاسی این معدن حادثه‌دیده اشاره می‌کنم. بنیادی‌ترین موضوع این حوزه، اقتصاد ضعیف معدن و عدم بهره‌وری و معدن‌کنی به سمت مکانیزه شدن و ایمنی‌نمی‌رود. اینکه اکثریت قاطع معادن ما به صورت سنتی بهره‌بردار می‌شوند به این دلیل است که معدنی که باید یکپارچه بهره‌بردار شود بین واحدهای کوچک خرد شده است. علت این است که برخی با قدرت سیاسی در جریان واگذاری‌ها و بدون توانایی کافی، صاحب معدن می‌شوند. وی افزود: در معدن بزرگ که مکانیزه اداره می‌شوند، ابتدا گاز استخراج می‌شود و خطر رفع می‌شود و سپس استخراج

گزارش

روایت دبیرکل خانه پرستار از دلایل انباشت مطالبات کادر درمان

وزارت بهداشت عزمی ندارد و سازمان برنامه، مانع است

بحران در وضعیت شغلی و معیشتی پرستاران به حدی رسیده که انتظار می‌رفت وزارت بهداشت سازمان برنامه و بودجه، در سال جدید فکری به حال این قشر کنند. با این حال، دبیرکل خانه پرستار با ابراز ناامیدی، معتقد است سازمان برنامه، مانع تحقق مطالبات جامعه پرستاری است. «محمد شریفی مقدم» در پاسخ به این سوال که چرا در بودجه سال آینده به صورت شفاف اشاره‌ای به چالش‌های جامعه پرستاری نشده، به «کونگرا» می‌گوید: هنوز کلیات بودجه سال آینده به مجلس ارائه نشده و نمی‌دانیم که برای ساماندهی وضعیت پرستاران، چه بودجه‌ای را مدنظر قرار داده‌اند. شیوه بودجه‌نویسی با سال‌های گذشته متفاوت شده است. تا اینجا می‌دانیم که بودجه نظام سلامت افزایش داشته ولی اینکه به چه حوزه‌هایی تخصیص داده شده امری دانیم. وی ادامه می‌دهد: روز دوشنبه در مجلس مهمان کمیته پرستاری بودیم. این نشست با حضور معاونت پرستاری وزارت بهداشت، معاونت توسعه، مسئولان نظام پرستاری،



گزارش

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور:

تعیین افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان دولت، نگران‌کننده است



حقوق کارمندان دولت، کاملاً نامعقول است. البته امیدوارم تفکرات غلطی در جلسات اعضای شورای عالی کار با نمایندگان جدیدی که از طرف دولت منصوب شده‌اند، جایی نداشته باشد. امیدواریم امسال برای نمایندگان کارگری و نظرات آنها ارزش بیشتری قائل

دولت روز سه‌شنبه، لایحه بودجه ۱۴۰۴ را تحویل مجلس داد. در این لایحه، درصد افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان همچون سال قبل ۲۰ درصد تعیین شده در حالی که نرخ تورم سالانه در شهرور ماه، بیش از ۲۴ درصد اعلام شده است. به گزارش ایلنا، هر چند سازوکار تعیین حقوق کارمندان و کارگران متفاوت است و دستمزد کارگران در شورای عالی کار و با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت تعیین می‌شود اما در سال‌های اخیر، رقم افزایش حقوق کارمندان مبنای تعیین حقوق کارگران قرار گرفته است. در واقع نمایندگان دولت در شورای عالی کار، شروع مذاکرات مزدی را بر مبنای درصد افزایش حقوق کارمندان قرار داده‌اند. با این اوصاف، این نگرانی وجود دارد که تعیین افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان که فاصله بسیاری با نرخ تورم دارد، شروعی دیگر برای سرکوب مزد کارگران باشد. «اکبر شوکت» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور در رابطه با این موضوع می‌گوید: وقتی بدون توجه به مشکلات معیشتی، میزان حقوق کارمندان پایین‌تر از نرخ تورم تعیین می‌شود، یعنی تفکری که در دولت قبل در سازمان برنامه بودجه حاکم کرد، همچنان پابرجاست و تغییر ملموسی در آن به وجود نیامده است. وی ادامه داد: با وجود تورم ۳۵ تا ۴۰ درصدی، تعیین افزایش ۲۰ درصدی برای پایه

خبر

زحمتکشان شهری در تنگنای مالی

کارگران شهرداری ایرانشهر از دریافت سنوات و عیدی محرومند

وی می‌افزاید: مدیران شهری ایرانشهر به کارگران اهمیت نمی‌دهند. در هر موقع از شبانه‌روز و خارج از ساعات کاری، احضارمان می‌کنند و باید به محل کارمان برویم. در حالی که از پرداخت اضافه‌کاری و تعطیل کاری خبری نیست. به گفته وی، در حال حاضر کارگران جدا از طلب سه‌ماهه، برای مدت حدود ۱۵ تا ۱۶ سال، هیچ عیدی و سنواتی دریافت نکرده‌اند و در این میان، گویا اداره کار خبر ندارد که شهرداری به بهانه کمبود منابع مالی، از پرداخت برخی مزایای قانونی کارگران همانند «حق تاهل» و... کوتاهی می‌کند. طبق اظهارات این کارگر شهرداری ایرانشهر، مدیران شهرداری، موضوع را با ساده‌انگاری به اوضاع اقتصادی کشور مربوط می‌دانند و می‌گویند که منابع مالی کافی برای پرداخت حقوق ندارد.

کارگران باید توان چانه‌زنی خود را افزایش دهند

وزیر کار تأکید کرد: ما باید به جزو وزارت کار، از نمایندگان مجلس، رسانه‌ها، دانشگاه‌ها و همه ابزار قدرت استفاده کنیم تا بتوانیم برای کارگران توان چانه‌زنی ایجاد کنیم. میدری خاطر نشان کرد: شرکت‌های ارزیابی ایمنی با انتخاب وزارت کار می‌تواند کنترل‌کننده ایمنی معادن باشند و برای موفقیت خود نیاز به همان پشتوانه نیروی اجتماعی داشته باشند. عدالت با هم‌راهی کارایی و برابری همراه است و توزیع برابر بدون کارایی به ناکارآمدی ختم می‌شود. وی در پایان با اشاره به وضعیت کنونی کارگران معدن معدن‌نویس گفت: ما احکام کارگران متوفی را صادر کردیم و وزارت راه برای خانواده کارگران متوفی مسکن در نظر گرفته و بیمه تکمیلی برای کلیه کارگران حادثه‌دیده در نظر گرفته شده و وصل شد. همچنین کارفرما برای کارگران آسیب‌دیده بیمه بیکاری و حقوق کامل در نظر گرفته است.

مسئولان خانه پرستار، نماینده سازمان امور اداری و استخدامی، نماینده سازمان برنامه‌بودجه و تعدادی از اعضای کمیسیون بهداشت و درمان، نماینده سازمان امور ایمنی، نماینده کارگران معدن، نماینده کارگران متوفی را صادر کردیم و وزارت راه برای خانواده کارگران متوفی مسکن در نظر گرفته و بیمه تکمیلی برای کلیه کارگران حادثه‌دیده در نظر گرفته شده و وصل شد. همچنین کارفرما برای کارگران آسیب‌دیده بیمه بیکاری و حقوق کامل در نظر گرفته است.

شوند. دولت نباید با ارقام پیش‌فرض در جلسات شورای عالی کار حاضر شود و حقوق کارگران باید مطابق با قانون کار تعیین شود. مهم‌ترین اصل در تعیین حقوق کارگران این است که کارگران بتوانند نیازهای اساسی خود را تأمین کنند. شوکت بیان کرد: اگر پایه حقوق کارگران طی دو سال گذشته به درستی و مطابق با نرخ تورم تعیین می‌شد، امروز نیاز به همسان‌سازی نبود و شاهد کسری بودجه برای اجرای همسان‌سازی نبودیم. این کسری منابع، دولت را به سمت چاپ پول می‌کشاند که خود منجر به افزایش تورم خواهد شد. این فعال کارگری تأکید کرد: طی سال‌های گذشته دستمزد فاصله بسیاری از تورم داشته که تا حدودی می‌خواهیم در جلسه شورای عالی کار، با در نظر گرفتن اصل سه‌جانبه‌گرایی، دستمزد را عادلانه و مطابق با قانون تعیین کند تا حداقل بخشی از این عقب‌افتادگی را جبران کند.

وی تأکید کرد: انتظار داریم افرادی در جلسات شورای عالی کار حضور یابند که به عدالت اجتماعی توجه داشته باشند. درخواست جامعه کارگری این است که افزایش حقوق با توجه به تورم و سبب معیشت تعیین شود. همچنین نرخ سبب معیشت باید مطابق با استانداردها تعیین شود، نه اینکه بخشی از نیازها از سبب معیشت حذف شود و بعد نرخ تعیین کنند. ضمن اینکه نرخ که برای سبب معیشت تعیین می‌شود اصلاً مبنای تعیین دستمزد قرار نمی‌گیرد.

شوکت تأکید کرد: امیدواریم رفتارهای غیر منصفانه کنار گذاشته شود. متأسفانه دولت بار کسری بودجه را بر دوش کارگران می‌گذارد. این تصمیمات نادرست منجر به نیاز به همسان‌سازی می‌شود. کارفرمایان باید توجه داشته باشند که اموالشان با تورم افزایش می‌یابد بنابراین حقوق کارگران نیز باید متناسب با این تغییرات افزایش یابد.

