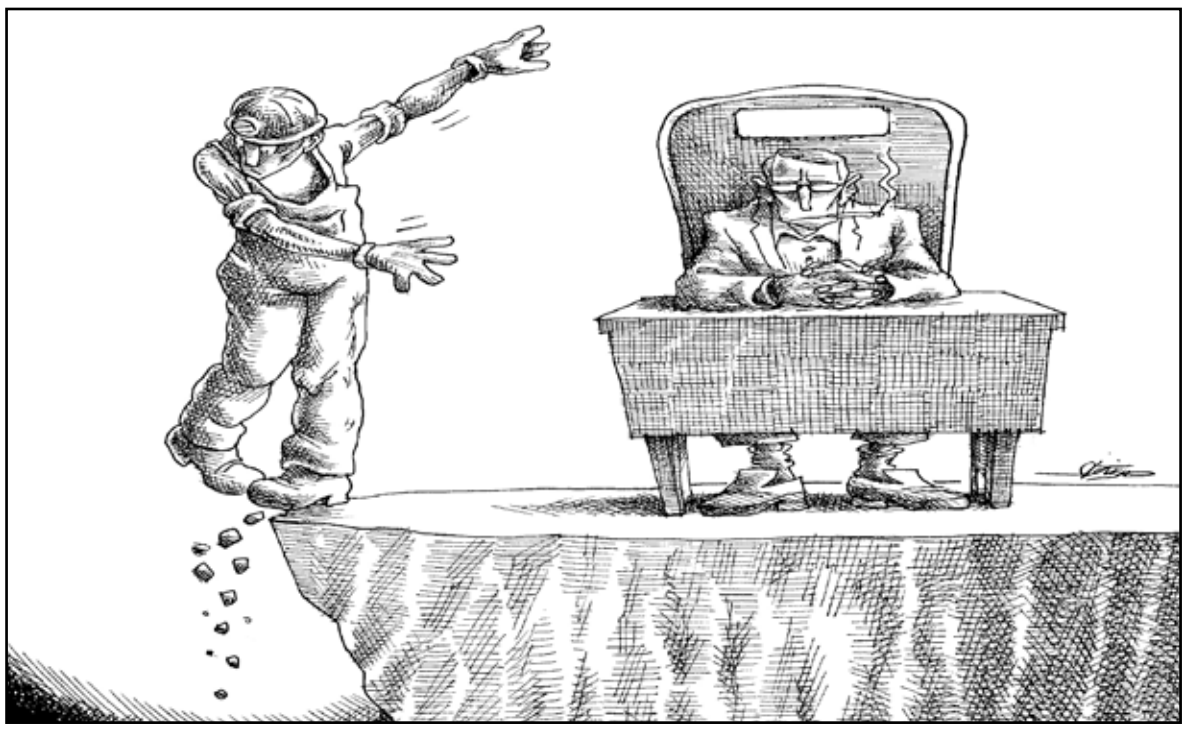
با حذف ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی؛

سرنوشت کارگران را به دست کارفرمایان نسپاریم



مهدی الیاسی، روزنامه‌نگار

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی گفت: برخی نمایندگان مجلس بنا دارند با حذف ماده ۴۱ آینده کارگران را به دست کارفرمایان و پیمانکاران بسپارند.

به گزارش خبرنگار ایلنا، مجلس شورای اسلامی آذرماه سال گذشته ۶ ماه به سازمان تامین اجتماعی مهلت داد تا در ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی بازنگری کند؛ چراکه به زعم آنها این ماده قانونی که ماهیت حمایتی دارد به بی‌عدالتی در حق کارفرمایان و پیمانکاران دامن می‌زند.

حالا پس از گذشت ۹ ماه از این مهلت، نمایندگان مشغول نگارش طرحی هستند که حذف کلی ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی را کلید می‌زند. این در شرایطی است که پیشتر کنار گذاشته شدن اجرای ماده ۴۱ در طرح «حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی» توسط نمایندگان مورد توجه قرار گرفته بود که کلیات آن رد شد.

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی تاکید دارد که در صورت نهایی شدن این طرح و تصویب آن در مجلس اولا حقوق بیمه‌ای کارگران پیمانکاری‌ها تضییع می‌شود و ثانیا آثار نامطلوبی بر درآمدهای سازمان تامین اجتماعی می‌گذارد.

علی اصغر بیات در گفتگو با ایلنا، به شرح نظر خود، می‌پردازد و ابتدا تاکید می‌کند که متاسفانه برخی نمایندگان مجلس بنا دارند با حذف یک قانون، سرنوشت کارگران را به دست کارفرمایان بدهند.

وی با بیان اینکه مدت‌هاست کارفرمایان برای فرار از تعهدات کارگران، پای پیمانکاران را به کارگاه‌ها بازکرده‌اند، گفت: متاسفانه درقالب واگذاری پروژه‌ها به پیمانکاری رابطه کارگر و کارفرما قطع شده و به همین دلیل شاهد هستیم که بسیاری از کارگران پس از سال‌ها کار و رسیدن به سن بازنشستگی به اندازه نصف ایام کار سابقه بیمه ندارند.

بیات افزود: در ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی تعریف شده که هر قرارداد پیمانکاری که منعقد می‌شود، بخشی از این قرارداد بابت هزینه بیمه کارگران دریافت شود تا رابطه کارگر و پیمانکار منطقی باشد و کارگر پس از گذشت سال‌ها نگران نباشد. وی با انتقاد از اینکه برخی نمایندگان مجلس بنا دارند با حذف ماده ۴۱ آینده کارگران را به دست پیمانکاران بسپارند، گفت: این درست نیست که به پیمانکاران اختیار بدهیم تا اگر دلشان خواست، حق بیمه کارگر را به تامین اجتماعی بدهند و کارگر بیمه شود تا سابقه بیمه و دفترچه بیمه و درمان داشته باشد و اگر دلشان نخواست، کارگر را بیمه نکنند و او از همه حقوق انسانی‌اش در حال و آینده محروم شود.

در ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی تعریف شده که بخشی از هر قرارداد پیمانکاری بابت هزینه بیمه کارگران دریافت شود که در صورت حذف این ماده؛ حقوق بیمه‌ای کارگران پیمانکاری‌ها تضییع می‌شود و آثار نامطلوبی بر درآمدهای سازمان تامین اجتماعی خواهد داشت

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته کشور با تاکید بر اینکه نباید حق کارگر را به میل شخصی پیمانکار گره بزنیم، افزود: بهترین روش، اجرای ماده ۴۱ است تا وقتی پول پیمانکار را می‌دهند، حق بیمه کارگر را برداشت کنند تا کارگران از تمامی مزایای بیمه برای حال و آینده بهره‌مند شوند.

وی با تاکید بر اینکه بین کارگر و کارفرما همواره تضاد منافع وجود داشته و دارد، گفت: این موضوع باعث ضربه خوردن به تولید می‌شود. به صورت کلی اما عمده تنش‌های بین کارگر و کارفرما، ناشی از سپردن اختیار حقوق قانونی کارگر به دست کارفرما و حذف یا کمرنگ کردن قانون بوده است.

بیات با تاکید بر اینکه تجربه نشان داده کارفرما به دنبال سود بیشتر است و هرگاه توانسته یا خلا قانونی پیدا کرده؛ مزایای قانونی کارگر را نپرداخته یا کوتاهی کرده است، گفت: کارگر نیز به دلیل آنکه سفره‌اش خالی است، همواره سعی می‌کند امتیاز بیشتری از کارفرما بگیرد و همین امر موجب تنش در محیط کار و ضربه خوردن به تولید می‌شود؛ به همین دلیل تاکید داریم همواره قانون باید حکم فرما باشد.

وی با تاکید بر اینکه اشتغال، تامین اجتماعی، درمان و بازنشستگی حقوقی است که حاکمیت به کارگران داده است، گفت: برای این حداقل‌ها، بخشی از حقوق کارگران در قالب حق بیمه تعریف و به سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌شود؛ این در حالی است که دولت در قانون اساسی مکلف به تامین این مزایا برای کارگران است.

این درست نیست که به پیمانکاران اختیار بدهیم تا اگر دلشان خواست، حق بیمه کارگر را به تامین اجتماعی بدهند و کارگر بیمه شود و اگر دلشان نخواست، کارگر را بیمه نکنند و او از همه حقوق انسانی‌اش در حال و آینده محروم شود

بیات با تاکید بر اینکه هر کس در این کشور زندگی می‌کند، باید از بیمه تامین اجتماعی برخوردار باشد و از خدمات آن که شامل درمان، بیکاری و بازنشستگی می‌شود؛ استفاده کند، گفت: دولت تاکنون نه‌تنها در تامین این موارد هیچ نقشی نداشته بلکه برای سازمان تامین اجتماعی که نقش اصلی را برای کارگران و بازنشستگان تامین اجتماعی دارد، مشکل‌آفرینی کرده و ۱۶۰ هزار میلیارد تومان به این سازمان بدهکار است.

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته کشور با اشاره به مشکلات دولت، گفت: البته دولت نمی‌تواند به‌تنهایی هزینه‌های درمان، بیکاری و بازنشستگی را تامین کند به همین دلیل لازم است برخی هزینه‌های بیمه‌ای در قالب رابطه کارگر و کارفرما تامین شود. در هر صورت نباید حقوق کارگران تضییع شود.

اخبار کارگری

محرومیت کارگران فصلی از دریافت بیمه بیکاری

نیمی از کارگران فصلی کوره‌پزخانه‌ها را کارگران قالب‌دار تشکیل می‌دهند که به دلیل فصلی بودن کارشان، از خدمات بیمه بیکاری محرومند. عضو سابق هیات مدیره انجمن صنفی کارگران کوره‌پزخانه‌های قرچک ورامین با بیان این مطلب؛ خواستار ساماندهی بیمه کارگران شاغل در «کوره‌پزخانه» شد. جعفر معصومی اصل به خبرنگار ایلنا گفت: قالب‌داران کارگرانی هستند که به‌صورت خانوادگی از استان‌های مختلف همانند کردستان و خراسان به تهران کوچ می‌کنند تا به‌عنوان کارگر فصلی در کوره‌پزخانه‌ها مشغول شوند. این کارگران به‌رغم پرداخت حق بیمه از دریافت مقرری بیمه بیکاری در فصول بیکاری محروم هستند. وی با بیان اینکه کارگران قالب‌دار در بهترین حالت ۴ ماه از سال توسط کارفرما بیمه می‌شوند، افزود: این وضعیت در حالی است که طبق قانون بیمه بیکاری، کارگرانی می‌توانند از خدمات بیمه بیکاری استفاده کنند که حداقل شش ماه سابقه مستمر پرداخت بیمه در یک واحد صنفی یا تولیدی را داشته باشند. معصومی افزود: وضعیت به‌وجود آمده به این معناست که کارگران قالب‌دار باید برای دریافت مقرری بیمه بیکاری همانند کارگران معمولی سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند.

مصدومان ۳۲ تا ۴۰ ساله هستند

حادثه معدن زغال سنگ آب نیل بر اثر سقوط سنگ

مطابق اعلام رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمان حادثه معدن زغال سنگ آب نیل بر اثر سقوط سنگ روی کانکس محل استراحت کارگران اتفاق افتاده است. به گزارش ایلنا، حسینی نژاد، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان کرمان در مورد حادثه در معدن زغال سنگ آب نیل واقع در کوهستان بادامویه کرمان، گفت: یک تخته سنگ بزرگ از کوه جدا شد و روی کانکس مخصوص استراحت کارگران معدن سقوط کرد. وی تاکید کرد: خبرهای منتشرشده درباره ریزش معدن صحیح نیست. در این حادثه؛ یک کارگر در دم فوت کرد و سه کارگر مصدوم و به بیمارستان منتقل شدند. رده سنی مصدومین ۳۲ تا ۴۰ سال اعلام شده است.

در اعتراض به پرداخت نشدن سود سهام؛

کارگران سهامدار ایران پوپلین رشت تجمع کردند

کارگران سهامدار کارخانه ایران پوپلین رشت برای چندمین بار با تجمع مقابل این واحد صنعتی خواستار روشن شدن وضعیت سهام خود شدند.

به گزارش ایلنا، ۲۰۰ کارگر سهامدار کارخانه ایران پوپلین رشت که همگی در حال حاضر بازنشسته شده‌اند، مدعی هستند از سهامی که از سال ۶۷ به کارگران واگذار شده؛ هیچ سودی به آن‌ها پرداخت نشده است و سهامدار عمده درخصوص گزارش سالانه و توزیع سود سهام شفاف عمل نمی‌کند. این کارگران سهامدار در ادامه افزودند: در حال حاضر سهامداران این کارخانه؛ شرکت سرمایه‌گذاری بانک ملی و مدیریت سرمایه‌گذاری بانک ملی، شرکت سرمایه‌گذاری بانک ملت و صادرات و سایر افراد با تعدادی سهام جزء هستند. به گفته آنها، کارگران سهامدار کارخانه ایران پوپلین بیش از ۲۵ سال است سهامدار این کارخانه هستند، اما طی این مدت سود سهامی دریافت نکرده‌اند. در عین حال آنان مدعی‌اند؛ بخش زیادی از ماشین‌آلات قابل استفاده ایران پوپلین اخیرا بدون اطلاع کارگران سهامدار به بهانه مستهلک بودن به فروش رسیده است. آنان با اشاره به بی‌توجهی مدیریت کارخانه جهت پرداخت سود سهام تصریح کردند: هر موقع برای دریافت سود سهام به کارخانه می‌رویم با اعتراض مدیریت کارخانه روبرو می‌شویم و ایشان در پاسخ به پرسش ما می‌گوید طی ۲۵ سال گذشته کارخانه ایران پوپلین سودی نداشته و متضرر بوده است. به گفته آنها؛ این ادعا در حالی از سوی مدیرعامل ایران پوپلین مطرح می‌شود که این کارخانه دارای منابع سرشاری است و در سال‌های گذشته افزایش سرمایه کارخانه و میزان سوددهی آن از سوی مدیران سابق کارخانه گزارش شده است.

خبر

در نشست با استانداران سراسر کشور مطرح شد:

افزایش تسهیلات اشتغال روستایی از ۶ به ۱۰ میلیارد تومان

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: سقف تسهیلات قابل تصویب در استان‌ها تاکنون برای ۶ میلیارد تومان بوده است و باید طرح‌های بالای ۶ میلیارد تومان در کمیته فنی ملی به تصویب می‌رسیدند، اما به درخواست و موافقت استانداران بنا شد که کمیته فنی استان‌ها دارای این اختیار باشند که طرح‌های تا ۱۰ میلیارد تومان را بررسی و تصویب کنند.

انوشیروان محسنی بندپی، در نشست با استانداران سراسر کشور که در محل وزارت کشور برگزار شد، گفت: سقف تصمیم‌گیری برای تسهیلات اشتغال روستایی در استان‌ها ابتدا دو و نیم میلیارد تومان بود که به ۶ میلیارد تومان افزایش پیدا کرد.

وی ادامه داد: به منظور ایجاد هماهنگی بیشتر میان استانداران و ستاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی کمیته‌ای منتخب از پنج استاندار و نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکیل می‌شود تا نظرات استانداران را در دستورالعمل‌ها و شیوه‌های فنی در چارچوب قانون مصوب مجلس لحاظ کند.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ضمانت طرح‌های سرمایه‌گذاری پیشنهادی روستاییان از این پس با سهولت و سرعت بیشتری انجام می‌شود.

محسنی بندپی اشاره کرد: از این پس رسته‌های منتخب هر استان نیز با انجام مطالعه و بررسی مجدد و تصویب در کارگروه اشتغال استان‌ها قابل بازنگری است.

وی ضمن ابراز خرسندی از گفتگو با استانداران که همزمان مسئولیت کارگروه اشتغال استان و ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی استان‌ها را برعهده دارند، از فعالیت تک‌تک این افراد در برنامه‌های اشتغال کشور قدردانی کرد.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هدف از برگزاری این نشست را هماهنگ‌سازی برنامه‌های اشتغال کشور و همچنین بهینه‌سازی نحوه اجرای آنها با استفاده از تجربیات استانداران دانست و گفت: به‌رغم وجود نوسان در اقتصاد کشور، براساس داده‌های مرکز آمار در سال‌های ۹۴ و پس از آن همواره تعداد قابل توجهی از اشتغال جدید را در کشور تجربه کرده‌ایم که تجربه نادری در جهان بوده است. اما همه می‌دانیم که این اشتغال مبتنی بر شرایط موجود بوده است و کفایت نیاز کشور را نمی‌کرده است. به همین دلیل نیز جامعه آن را لمس نمی‌کند.

محسنی بندپی اظهار کرد: برنامه‌های ما در قالب «برنامه اشتغال فراگیر» ناظر بر «توسعه رسته‌های پراشتغال» و «افزایش اشتغال‌پذیری» در قالب طرح‌هایی مانند کارورزی، مشوق بیمه‌ای، یارانه دستمزد و ... بوده است.

وی ادامه داد: بنابر تجربه جهانی، در شرایط فعلی ضرورتا باید نحوه مواجهه با بازار کار را به سمت حفظ اشتغال موجود به‌عنوان اولویت اصلی ببریم. بنابراین ما نسخه اختصاصی برنامه اشتغال در دوره تحریم را تدوین و ارائه کردیم. این برنامه علاوه بر طرح‌های در دست اجرا، بر دو محور صیانت از اشتغال موجود و تاکید بر ایجاد اشتغال در رشته فعالیت‌هایی است که در دوره تحریم، رونق می‌گیرند.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اشاره کرد: برنامه اشتغال روستایی یکی از برنامه‌هایی است که با همکاری استانداران در دست اجرا داریم و امروز فرصت مناسبی است که این برنامه را با هم مرور کنیم و از نظرات شما در این زمینه استفاده کنیم. به نظر می‌رسد با شرایط جدید نیازمند دقت بیشتری در این حوزه هستیم تا منابع ما با کمترین انحراف به گروه‌های هدف تخصیص یابد.

محسنی بندپی تصریح کرد: ما تاکنون حدود ۶ هزار میلیارد تومان منابع صندوق توسعه ملی و بانک‌ها را در اختیار داشتیم و تاکنون حدود ۵ هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان را مصوب و انعقاد قرارداد کرده‌ایم.

در این نشست استانداران سراسر کشور نظرات خود را درباره ابعاد مختلف موضوعات اشتغال روستایی با محسنی بندپی و تیم مدیریتی و کارشناسی اشتغال این وزارتخانه مطرح کردند.

عیسی منصوری، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز توضیحات مفصلی از این طرح و اقدامات انجام شده تاکنون مطرح کرد.

در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد:

شیوه غلط بازرسی به حذف بیمه کارگران ساختمانی می‌انجامد

یک فعال حقوق صنفی کارگران ساختمانی در استان تهران از ادامه روند واگذاری صحت هویت صنفی اشخاص متقاضی استفاده از سهمیه بیمه اجتماعی کارگران ساختمانی به کارگزاری‌های تامین اجتماعی انتقاد کرد.

رییس انجمن صنفی کارگری بنایان سفت‌کار تهران به خبرنگار ایلنا گفت: سازمان تامین اجتماعی تقریبا از دو سال پیش براساس دستورالعمل مسئولیت واگذاری احراز اشتغال کارگران ساختمانی را به کارگزاری‌های زیرمجموعه خود واگذار کرده که این موضوع همچنان مورد انتقاد انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی است. حسین ناطق با یادآوری اینکه هم‌اکنون بررسی‌های اولیه بیمه‌ای کارگران ساختمانی در انجمن صنفی صورت می‌گیرد و بازرسی ثانویه و بعدی در کارگزاری‌ها انجام می‌شود که خلاف قانون است، افزود: شیوه غلط بازرسی تامین اجتماعی به حذف بیمه کارگران ساختمانی می‌انجامد. به عنوان نمونه؛ بازرسان تامین اجتماعی بیمه تامین اجتماعی بیشتر کارگران ساختمانی که محل کارگاه خود را با اتمام پروژه تغییر داده‌اند را حذف می‌کنند. با این حال تامین اجتماعی باید بازرسان خود را به جای محل کار به محل سکونت آن‌ها بفرستد تا با تحقیقات محلی از کارگر ساختمانی بودنشان اطمینان حاصل کند. او با بیان اینکه خواسته اصلی انجمن‌های صنفی کارگری ساختمانی کنار گذاشتن کامل کارگزاری‌ها از روند بازرسی از کارگران ساختمانی است، افزود: پیش از اینکه وظیفه شناسایی هویت و احراز اشتغال کارگران شاغل در بخش صنعت ساختمان به تشکل‌های صنفی کارگری ساختمانی محول شده بود؛ به مرور شاهد کاهش آمار تخلفات بیمه‌ای کارگران ساختمانی بودیم اما با واگذاری آن به کارگزاری‌ها به مرور زمینه سوءاستفاده افراد سودجو مجددا فراهم شد.