

عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای کار: افزایش ۵۷ درصدی حقوق، اثر خود را از دست داده است

عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور گفت: با وجود اینکه امسال حقوق نسبت به سال‌های گذشته بیشتر افزایش پیدا کرد اما به دلیل تورم بالا اثری در زندگی کارگر نداشت. به طور مثال، دارویی که فروردین ماه ۷ هزار و ۵۰۰ تومان قیمت داشت الان به ۱۷ هزار و ۵۰۰ تومان رسیده است یعنی بالای ۱۰۰ درصد گران شده است. این گرانی را در بخش مواد خوراکی و شوینده‌ها هم می‌توان دید.

به گزارش ایلنا، علی‌اصلاحی در باره لزوم ترمیم حقوق کارگران گفت: گروه کارگری شورای عالی کار چندین بار درخواست ترمیم حقوق کارگران را داشته اما توجهی به این خواسته‌ها نشده است.

اصلاحی به افزایش نرخ تورم و گرانی کالاها اشاره کرد و گفت: در حال حاضر مردم قدرت خرید ندارند و طبعاً ظرفیت تولید شرکت‌ها هم پایین می‌آید بنابراین به نوعی ترمیم حقوق، کار سختی است و کارفرمایان راضی به این کار نمی‌شوند.

اصلاحی بیان کرد: سال گذشته نیز حقوق کارکنان دولت ۵۰ درصد در میانه سال افزایش پیدا کرد و امسال دوباره در میانه سال افزایش یافت. با توجه به این افزایش حقوق، حداقل حقوق کارکنان ۶ میلیون و ۶۰۰ تومان و حداقل حقوق کارگران در صورت داشتن یک سال سابقه کار ۵ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان است که اگر سابقه کار نداشته باشند، از این هم کمتر می‌شود.



وی بیان کرد: این بی‌عدالتی در مورد حقوق بازنشستگان کشوری و لشگری از یک طرف و بازنشستگان تأمین اجتماعی از طرف دیگر نیز وجود دارد. دولت باید این ناعدالتی را از میان بردارد.

عضو هیأت مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار تأکید کرد: حقوقی که کارگران می‌گیرند تنها کفاف ۱۰ روز از ماه‌آمده‌ها را می‌دهد. قیمت مسکن از ابتدای سال حدود ۶۰ درصد افزایش یافته و برآورد می‌شود از پس هزینه‌های زندگی با حداقل حقوق غیرممکن است.

اصلاحی به وضعیت درمان کارگران و بازنشستگان نیز اشاره کرد و گفت: کارگران و بازنشستگان از درمان غیرملکی تأمین اجتماعی ناامید شده‌اند و تقریباً هیچ امکانی و امتیازی در بیمارستان‌های غیرملکی ندارند با این اوصاف تنها در بیمارستان‌های تحت پوشش تأمین اجتماعی می‌توانند خدمات بگیرند. این در حالی است که آنها بسیاری اوقات مجبور می‌شوند به بیمارستان‌های غیرملکی هم مراجعه کنند و هزینه درمان را از جیب خود بدهند. وی ادامه داد: باین اوصاف کارگران و بازنشستگان وضع خوبی ندارند از دولت می‌خواهیم چاره‌ای بیابند و حداقل امسال قبل از شروع بحث حقوق، برای کارگران ترمیم حقوق در نظر بگیرد.

■ ■ ■

مرگ یک کارگر نساجی در سمنان

عصر روز پنجشنبه (۲۸ مهر ماه) یکی از کارگران شاغل در واحد نساجی «کویر جین» حین کار با دستگاه در پروسه تولید نخ دچار حادثه کار شد و به دلیل کشیده شدن به داخل غلطک‌های دستگاه جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، نام این کارگر «مهدی جهانی» حدود ۲۵ ساله اهل گرگان و ساکن سمنان بود.

بنابر این گزارش، در حادثه‌ای مشابه که آبان ماه سال گذشته در کارخانه ریسندگی «نساجی کویر سمنان» رخ داد، یک کارگر زن ۲۱ ساله به نام «مرضیه طاهریان» حین کار به علت گیر کردن مقنعه سرش در دستگاه رینگ ریسندگی و کشیده شدن سر به داخل دستگاه جان خود را از دست داد.

■ ■ ■

معوقات مزدی کارگران

شهرداری اندیمشک پرداخت شد

همه معوقات مزدی کارگران مجموعه شهرداری اندیمشک در استان خوزستان پرداخت شد. به گزارش ایلنا، کارگران شهرداری اندیمشک گفتند: شهرداری اندیمشک همه معوقات مزدی کارگران مجموعه شهرداری را با دریافت حق‌الایندگی پرداخت کرد.

این کارگران با بیان اینکه سال‌ها با چالش کارگری روبرو بودند و در طول این سال‌ها مطالباتمان را تاخیر پرداخت می‌شد، افزودند: در مجموعه شهرداری اندیمشک حدود ۷۰۰ کارگر مشغول کارند که بین ۵ تا ۱۲ ماه مطالبات معوقه مزدی طلبکار بودند.

آن‌ها گفتند: شهرداری اندیمشک هر بار در پاسخ به کارگران کمبود نقدینگی و کاهش در آمد را دلیل این تاخیر عنوان می‌کرد اما خوشبختانه با پرداخت مبالغ زیادی از عوارض حق‌الایندگی شهر به شهرداری تاحد زیادی مشکلات مالی شهرداری مرتفع شد.

اواخر مرداد ماه سال جاری در نشست شورای عالی تصمیم‌گیری اقتصادی، سران سه قوه بر موضوع مشوق‌های تولید و حمایت از کارفرمایان تأکید کردند که یکی از آنها، بحث مشوق‌ها (معافیت‌ها) در زمینه جرایم بیمه‌ای کارفرمایان بود. در مصوبه سران سه قوه ایده‌ای کلی مطرح شده بود که براساس آن کارفرمایان واحدهایی که در سال جاری نیروی کار جدید استخدام کرده و حق بیمه آنها را بپردازند، مشمول بخشودگی جریمه‌های ناشی از نپرداختن به موقع حق بیمه نیروی کار خود خواهند شد.

از آنجا که طبق اعلام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، حجم بدهی‌های بخش خصوصی به این سازمان از محل نپرداختن حق بیمه چیزی حدود ۴۰ هزار میلیارد تومان است که به نظر نیمی از آن (۲۰ هزار میلیارد تومان) جریمه است. لذا به نظر می‌رسد کارفرمایان زیادی هستند که می‌توانند با استخدام نیرو، مشمول این بخشودگی شوند.

حال با گذشت نزدیک به دو ماه از اجرای این مصوبه، رسانه‌ها خبر داده‌اند که تاکنون شش هزار و ۳۶۰ واحد تولیدی از سوی دولت مشمول این معافیت‌های بیمه‌ای شدند.

با این حال سؤال این است که اساساً آیا چنین طرح‌هایی قادر به اشتغالزایی پایدار در اقتصاد خواهند بود یا اینکه صرفاً به دستاویزی برای فرار بیمه‌ای کارفرمایان بدل خواهد شد؟

«مهردادarani»، کارشناس تأمین اجتماعی، به ادعای استخدام بیش از ۱۲ هزار نیروی کار جدید به واسطه اجرای این طرح توسط واحدهای اقتصادی اشاره کرد و گفت: از دیدگاه کارگران و بازنشستگان، مهمترین موضوع، پایداری منابع صندوق تأمین اجتماعی و دچار نشدن آن به سرنوشت سایر صندوق‌هاست. وی ادامه داد: از زمانی که سازمان تأمین اجتماعی در قالب یک صندوق تأمین در سال ۱۳۲۰ تأسیس شد، مدیریت منابع آن از طریق محاسبات اکچوئری (بیمه‌ای) بوده است. این محاسبات به این شکل بود که ۴۰ درصد از منابع برای پرداخت مستمری در نظر گرفته شده و ۴۰ درصد برای بیمه بیکاری اختصاص یافت. همچنین ۹ درصد برای درمان و مابقی

برای تعهدات بلندمدت و کوتاه‌مدت در نظر گرفته شد. براساس این محاسبات، باید ۷ نفر ورودی شاغل باید در این صندوق با یک نفر بازنشسته از محل دریافتی‌های مستمری بگیرد.

دارائی تصریح کرد: با توجه به نرخ بیکاری موجود و کاهش نرخ رشد جمعیت، ضریب پشتیبانی صندوق تأمین اجتماعی به حدود ۳/۳ ورودی شاغل حق بیمه پرداز و یک نفر بازنشسته دریافت‌کننده مستمری رسیده است. همچنین علاوه بر بحث بحران ورودی، ۹ گروه مشمول حمایت‌امدادی نیز خود را ذیل صندوق تأمین اجتماعی قرار دادند که به بحران‌های این صندوق دامن زده است. به عبارت بهتر، اگر همان حق بیمه ۳۰ درصد کارگران به طور کامل به صندوق واریز می‌شد، با همین محاسبات بیمه‌ای و نسبت پشتیبانی شاغل از بازنشسته، بحران خاصی در صندوق تأمین اجتماعی وجود نداشت.

این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی با بیان اینکه «هزینه مدیریت سازمان تأمین اجتماعی ماهیانه حدود ۳۰ هزار میلیارد تومان (یک میلیارد دلار) است»، اضافه



از ابتدای خرداد ماه سال جاری حدود ۴۲ کارگر کارخانه چندن کویر خاوران واقع در شهرستان خوسف به دلیل مشکلات مالی بیکار شده و به‌رغم وعده ادامه

گفت و گو

انتقاد فعالان کارگری از بخشش منابع تأمین اجتماعی توسط قوای سه‌گانه

خرج که از کیسه مهمان بود...



کرد: بسیاری مشوق‌هایی که باید در حوزه‌های دیگر عرضه می‌شد را روی دوش سازمان تأمین اجتماعی بار می‌کنند. این مشوق‌ها علاوه بر آن گروه‌های ناخوانده که امروزه ۲۷ گروه شده‌اند و دیگر ۹ گروه نیستند، بار زیادی روی دوش سازمان تأمین اجتماعی است.

وی تصریح کرد: علاوه بر گروه‌های ناخوانده صندوق تأمین اجتماعی که دولت منابع لازم برای بیمه کردن آنها را به تأمین اجتماعی نمی‌دهد، افزایش مشوق‌ها و بخشودگی‌های مالیاتی و بیمه‌ای نیز شرایطی را ایجاد می‌کند که تورم ایجاد خواهد کرد و از سوی دیگر خود سازمان تأمین اجتماعی را به دلیل محرومیت از منابع حقیقی خود (به‌روز شده ارزش ریالی حق بیمه) محروم می‌کند و باعث مقروض شدن این صندوق می‌شود. شاید برخی کارفرمایان از این اقدام سود کنند اما در ابعاد گسترده‌تر، نظم سازمان تأمین اجتماعی دچار مشکل خواهد شد.

حیدری: کاش دولت مشمولان بخشودگی جریمه‌ها را با گذشت چند ماه از تصویب این طرح معرفی و اندکی تعلل می‌کرد تا بحث استخدام و اشتغال خالص واحدها را راستی آزمایی کند

در آمد نهایی به کارگیری نیروی کار کمتر باشد، بنگاه اقتصادی به طور طبیعی نیروی جدید استخدام می‌کند. در چنین شرایطی دیگر نیاز به مشوقی وجود ندارد و واحد اقتصادی ایجاد اشتغال خواهد کرد.

وی افزود: هر عامل خارجی که تلاش کند هزینه نهایی نیروی کار را کاهش دهد (شامل کاهش هزینه استخدام، دستمزد، بیمه و...) باعث افزایش تمایل به ایجاد اشتغال خواهد شد. این البته محدود به نیروی کار نیست. هر عامل تولیدی دیگری که منجر به افزایش هزینه تولید باشد در صورتی که دولت به عنوان عامل خارجی بتواند هزینه آن را بکاهد، در اشتغال موثر خواهد بود. برای مثال اینکه دولت برای ورود نهاده‌های تولید، ماشین‌آلات و حتی وام تخفیفاتی در نظر بگیرد، موثر خواهد بود. مثلاً اگر دولت با قانون‌گذاری دستور دهد که دستمزد کارگران نصف حداقل دستمزد فعلی شود، شاهد افزایش میزان استخدام خواهیم بود اما پرسش نهایی این است که این ورود عامل خارجی (دولت) برای کاهش هزینه‌ها، چه اثری بر سایر بخش‌ها به جز اشتغال خواهد داشت و چه چیزهایی در این میان ممکن است قربانی شوند؟

عضو هیأت مدیره کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران اظهار کرد: هر نوع مداخله به نفع کارفرما از سوی عامل خارجی (مثل دولت)، هزینه‌هایی دارد که باید دید هزینه -فایده آن از نظر عقلانی منطقی است یا خیر، ضمن اینکه دولت باید ببیند چه میزان هزینه باید صرف کند که کارفرما مجاب به استخدام نیروی کار جدید شود و این میزان آیا در حوزه‌های دیگر با سرمایه‌گذاری هدایت شده اشتغال بیشتر را فراهم می‌کند یا نه؟ اینکه چه میزان موفقیت در اجرای این طرح وجود دارد، در گروی این است که کارفرما تضمین دهد که نیروی کار به کار گرفته شده یک «اشتغال خالص» دارد. بحث خالص اشتغال به این معناست که کارفرما وقتی اقدام به جذب نیروی جدید می‌کند، از سوی دیگر در پرتو اشتغال نیروی کار حق بیمه پرداز در مقابل بخشودگی جرایم بیمه‌ای توضیح داد: یک اصل اقتصادی درباره اشتغال از دیرباز وجود داشته و آن این است که اگر هزینه نهایی نیروی کار از

دولت هزینه -فایده طرح‌های اقتصادی خود را محاسبه کند

«علیرضا حیدری»، نایب‌رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، نیز درباره وعده داده شده درباره استخدام نیروی کار حق بیمه پرداز در مقابل بخشودگی جرایم بیمه‌ای توضیح داد: یک اصل اقتصادی درباره اشتغال از دیرباز وجود داشته و آن این است که اگر هزینه نهایی نیروی کار از

کارفرمای چینی به بهانه‌های مختلف، تعدیل نیرو می‌کند

همکاری، وضعیت آنها مشخص نیست و همچنان منتظر بازگشت به کار هستند. به گزارش ایلنا، برخی از این کارگران اظهار کردند: مسئولان وعده بازگشت به کار کارگران را می‌دهند و اعلام کرده‌اند به زودی باز سرگیری فعالیت کارخانه، کارگران تعدیلی بازگشت به کار می‌شوند اما انتشار این اخبار موجب خوشحالی کارگران نمی‌شود زیرا اعتمادی به وعده‌ها احساس نمی‌شود و همچنان قول بازگشت به کار تعدادی از کارگران بعد از گذشت ۱۲۰ روز عملی نشده است. این عده در تشریح مشکلات خود گفتند: فعالیت فاز اول کارخانه چندن کویر خاوران از سال ۹۸ با سرمایه‌گذاری یک شرکت چینی در حالی آغاز شد که پیمانکار چینی این کارخانه در این مدت کوتاه چندین بار فعالیت تولیدی این واحد عظیم صنعتی را به بهانه‌های مختلف با حدود ۴۶۲ کارگر ایرانی و چینی متوقف کرده است.

کارگران تصریح کردند: پیمانکار چینی یک بار در سال ۹۸ به بهانه شیوع کرونا اقدام به تعطیلی کارخانه و تعدیل حدود ۲۵۰ کارگر کرد که در نهایت خرداد ماه

یک فعال کارگری:

بانک‌ها از تولیدکنندگان داخلی حمایت کنند

اهمیت بدهیم و احیای کارخانه‌های تعطیل و راکد، گام موثری در تحقق این هدف است. آقای رئیس‌ی در زمانی که رئیس قوه قضاییه بودند، این هدف را دنبال می‌کرد. حال که رئیس دولت شده باید فعال‌سازی کارخانه‌های راکد را جدیت بیشتری ادامه دهد.

این فعال کارگری با بیان اینکه موانع پیش روی تولیدکنندگان باید بر داشته شود، افزود: بیشترین محدودیت‌ها و موانعی که تولیدکنندگان با آن دست به گریبان هستند، مسائل مالیاتی، بدهی‌های بانکی، نبود نقدینگی و واردات بی‌رویه محصولات خارجی هستند.

پور موسی بابیان اینکه واردات بی‌رویه کمر تولیدکننده داخلی را شکسته است، اظهار کرد: چرا کالایی که می‌توانیم مشابه آن را در داخل تولید کنیم، وارد می‌شود

یکی از مشکلات پول پاشی در حوزه‌های اقتصادی این است که به دلیل ساختار غیر شفاف و مشکلات نهادی، بسیاری از منابع توزیع شده در میان بخش‌ها به هدف خود اصابت نمی‌کنند

جریمه‌ها و مشوق‌های بیمه‌ای بنگاه‌ها را با گذشت چند ماه از تصویب این طرح معرفی می‌کرد و اندکی تعلل می‌کرد تا بحث استخدام و اشتغال خالص واحدها پس از چند ماه را راستی آزمایی کند»، تصریح کرد: قبلاً هم طرح‌های مشابه در کشور برای افزایش اشتغال مطرح شد. مثلاً در زمان دولت اصلاحات «طرح ضربتی اشتغال» مطرح شد و وام قرض‌الحسنه ۵ میلیون تومانی به کارفرمایان به ازای ایجاد هر یک فرصت شغلی در آن زمان مصوب شد. کارفرمایان اشتغال را مشمول دریافت وام می‌شدند و بسیاری نیز وام گرفتند. در دولت‌های بعدی نیز مشوق‌های مشابه در حوزه‌های دیگر وجود داشت ولی جملگی این طرح‌ها ضریب موفقیت پایینی داشتند.

وی در پایان با اشاره به موفقیت تنها ۳۰ درصدی وام‌های کم‌بهره اشتغال کارفرمایان در دولت اصلاحات و مهرورزی، اظهار کرد: بعدها روشن شد دولت با سرمایه‌گذاری در حوزه‌های عمرانی دیگر می‌توانست موفق‌تر در حوزه اشتغال عمل کند. یکی از مشکلات پول پاشی در حوزه‌های اقتصادی در ایران این است که به دلیل ساختار غیر شفاف و مشکلات نهادی، بسیاری از منابع توزیع شده در میان بخش‌ها به هدف خود اصابت نمی‌کنند و در بحث حمایت‌های اشتغالی نیز معمولاً چنین بوده و بستر سوء استفاده و عدم اشتغال در بلندمدت فراهم شده است. در اینجا نیز در صورت عدم پیگیری دولت برای پایش محل اصابت منابع اشتغال را، ما تنها شاهد هدر رفتن منابع بین‌نسلی صندوق تأمین اجتماعی و تضییع بیت‌المال به اسم ایجاد اشتغال خواهیم بود. به این ترتیب در فقدان سازوکار نظارتی بر بنگاه‌های مشمول بخشودگی و مشوق بیمه‌ای در حوزه حفظ و افزایش اشتغال، این سیاست به ثمر نخواهد رسید.

سال گذشته (۱۴۰۰) با اعلام وضعیت سفید کرونا، فعالیت کارخانه دوباره از سر گرفته شد و تعداد زیادی از کارگران تعدیلی بازگشت به کار شدند.

کارگران با بیان اینکه بعد از گذشت یک سال (خرداد ماه سال ۱۴۰۱) کارفرمای چینی دوباره فعالیت کارخانه را متوقف کرد و این بار به بهانه کاهش هزینه‌ها اقدام به تعدیل ۴۲ کارگر قرارداد موقت کرد، گفتند: کارگران تعدیلی به دنبال ایجاد شرایط برای بازگشت به کار هستند و مسئولان نیز در جلسات مختلف وعده بازگشت به کار به آنها داده‌اند.

طبق اظهارات کارگران، مدیریت کارخانه چندن کویر خاوران با کارفرمای چینی است و انتظار داریم با حمایت مسئولان و حضور شرکتهای ایرانی، مدیریت آن تغییر کند.

کارگران تعدیلی چندن کویر خاوران با بیان اینکه کارگران قراردادای امنیت شغلی ندارند، گفت: خواسته کارگران تعدیل شده کارخانه تولیدکننده شمش چندن بازگشت به کار سابق و عقد قرارداد بلندمدت است تا امنیت شغلی‌شان تأمین شود.

پیشتر «عباس جرجانی» مدیر کل صنعت، معدن و تجارت خراسان جنوبی در جمع خبرنگاران اعلام کرده بود که به زودی کارگران تعدیلی کارخانه چندن کویر خاوران با شروع به کار دوباره کارخانه بعد از گذشت ۴ ماه به کار سابق خود بازمی‌گردند.



که هم به تولید داخل لطمه بزنیم و باعث بیکاری کارگران و جوانان مملکت شود و هم کارفرمایان ضرر کنند؟ وی ابراز امیدواری کرد: با اصلاح نظام بانکی در کشور، بانک‌هایش از گذشته در خدمت تولید و تولیدکنندگان داخلی باشند.