

اتفاق نظر فعالان حوزه کار در زمینه شرایط سخت معاش کارگران

حل مشکل دستمز دنیا به تصمیم ملی و شجاعانه دارد



شمارش معکوس تعیین دستمزد سال آینده کارگران آغاز شد؛ سالی که هم برای جامعه کارگری به لحاظ کاهش قدرت خرید و هم برای جامعه کارفرمایی از نظر افزایش هزینه‌ها تولید، خاص بود.

جمعیت حدود ۴۰ میلیونی کشور که به واسطه شرایط اقتصادی دو سال گذشته قدرت خریدشان کاهش یافته اکنون در انتظار تعیین حداقل دستمزد عادلانه هستند. از سوی دیگر جامعه کارفرمایی و صاحبان کسب و کار نیز به واسطه مشکلات اقتصادی بارشده هزینه‌ها افزایش قیمت تمام شده مواجه شده‌اند.

نمایندگان کارگری از فاصله عمیق و حدود ۷۰ درصدی دستمزد تا هزینه معیشت سخن می‌گویند و نمایندگان کارفرمایی از افزایش هزینه‌ها اما در نهایت این شورای عالی کار است که به عنوان یک نهاد قانونی، با حضور نمایندگان شرکای اجتماعی یعنی کارگری، کارفرمایی و دولت و در چارچوب توافق هر سه طرف در باره حداقل دستمزد سال آینده کارگران تصمیم‌گیری می‌کند.

با توجه به جدی شدن مذاکرات دستمزد دوازدهم آینه، خبرگزاری مهر در میزگردی با حضور «علی خدایی» نماینده کارگری، «صفر آهنی‌ها» عضو کارفرمایی شورای عالی کار و «اسماعیل ظریفی آزاد» کارشناس حوزه روابط کار، چالش‌ها و الزامات تعیین حداقل دستمزد سال ۹۹ کارگران را مورد بررسی قرار داد که در ادامه می‌خوانید.

دو سال اخیر به لحاظ اقتصادی دوران سختی بود، دورانی که از یک طرف اقشار متوسط به پایین و از طرف دیگر کسب و کارها فشار زیادی را متحمل شدند. شاید امسال یکی از سال‌های سخت برای توافق بر سر یک دستمزد منطقی باشد. امسال فرایند جلسات تعیین دستمزد را به نحوی که هم قدرت خرید را دست‌نخورده نگه‌داریم و هم هزینه‌های زندگی را پوشش دهیم، باید به‌دقت در نظر بگیریم. این موضوع به‌ویژه برای کارگران و اقشار متوسط به پایین و اقشار کم‌درآمد و اقشار کم‌سود است. این موضوع به‌ویژه برای کارگران و اقشار کم‌درآمد و اقشار کم‌سود است.

با توجه به جدی شدن مذاکرات دستمزد دوازدهم آینه، خبرگزاری مهر در میزگردی با حضور «علی خدایی» نماینده کارگری، «صفر آهنی‌ها» عضو کارفرمایی شورای عالی کار و «اسماعیل ظریفی آزاد» کارشناس حوزه روابط کار، چالش‌ها و الزامات تعیین حداقل دستمزد سال ۹۹ کارگران را مورد بررسی قرار داد که در ادامه می‌خوانید.

با توجه به جدی شدن مذاکرات دستمزد دوازدهم آینه، خبرگزاری مهر در میزگردی با حضور «علی خدایی» نماینده کارگری، «صفر آهنی‌ها» عضو کارفرمایی شورای عالی کار و «اسماعیل ظریفی آزاد» کارشناس حوزه روابط کار، چالش‌ها و الزامات تعیین حداقل دستمزد سال ۹۹ کارگران را مورد بررسی قرار داد که در ادامه می‌خوانید.

با توجه به جدی شدن مذاکرات دستمزد دوازدهم آینه، خبرگزاری مهر در میزگردی با حضور «علی خدایی» نماینده کارگری، «صفر آهنی‌ها» عضو کارفرمایی شورای عالی کار و «اسماعیل ظریفی آزاد» کارشناس حوزه روابط کار، چالش‌ها و الزامات تعیین حداقل دستمزد سال ۹۹ کارگران را مورد بررسی قرار داد که در ادامه می‌خوانید.

با سیاست‌گذاری و تصمیمات درست، مشکلات معیشتی کارگران را حل می‌شود. قطعاً به بخش تولید، خدمات و اقتصاد کشور هم سیرایت می‌کند؛ یعنی وقتی کارگر آرامش فکری نداشته باشد مستقیماً در تولید و فعالیت یک کسب و کار اثر خود را می‌گذارد.

خدایی: نمی‌توانیم بگوییم امسال سخت‌تر از سال‌های گذشته است، اگر به تاریخ مراجعه کنیم سال‌های سخت‌تر از امسال هم‌نظیر دوران جنگ تحمیلی که هیچ افزایش دستمزدی نداشتیم، تجربه کردیم. آنچه که وجه تمایز امسال در حوزه تعیین دستمزد نسبت به سال‌های دیگر است، نگرش جامعه امروز است.

نمایندگان کارگری از فاصله عمیق و حدود ۷۰ درصدی دستمزد تا هزینه معیشت سخن می‌گویند و نمایندگان کارفرمایی از افزایش هزینه‌ها اما در نهایت این شورای عالی کار است که به عنوان یک نهاد قانونی، با حضور نمایندگان شرکای اجتماعی یعنی کارگری، کارفرمایی و دولت و در چارچوب توافق هر سه طرف در باره حداقل دستمزد سال آینده کارگران تصمیم‌گیری می‌کند.

با توجه به جدی شدن مذاکرات دستمزد دوازدهم آینه، خبرگزاری مهر در میزگردی با حضور «علی خدایی» نماینده کارگری، «صفر آهنی‌ها» عضو کارفرمایی شورای عالی کار و «اسماعیل ظریفی آزاد» کارشناس حوزه روابط کار، چالش‌ها و الزامات تعیین حداقل دستمزد سال ۹۹ کارگران را مورد بررسی قرار داد که در ادامه می‌خوانید.

با توجه به جدی شدن مذاکرات دستمزد دوازدهم آینه، خبرگزاری مهر در میزگردی با حضور «علی خدایی» نماینده کارگری، «صفر آهنی‌ها» عضو کارفرمایی شورای عالی کار و «اسماعیل ظریفی آزاد» کارشناس حوزه روابط کار، چالش‌ها و الزامات تعیین حداقل دستمزد سال ۹۹ کارگران را مورد بررسی قرار داد که در ادامه می‌خوانید.

با توجه به جدی شدن مذاکرات دستمزد دوازدهم آینه، خبرگزاری مهر در میزگردی با حضور «علی خدایی» نماینده کارگری، «صفر آهنی‌ها» عضو کارفرمایی شورای عالی کار و «اسماعیل ظریفی آزاد» کارشناس حوزه روابط کار، چالش‌ها و الزامات تعیین حداقل دستمزد سال ۹۹ کارگران را مورد بررسی قرار داد که در ادامه می‌خوانید.

گذشته نمی‌بینیم تا عاواند ناشی از آن در جهت کاهش مالیات برخی کارگاه‌ها یا هزینه اجتماعی مانند مسکن کارگری هزینه کرد.

گفتن این جمله بسیار سخت است اما امروز دولت باید برای سید کالای خانواده کارگری هزینه کند. واقعیت این است که دولت پول ندارد اما نکته این است که چرا کارگری که بیشترین نیاز را به کمک دارد هزینه‌های دولت را پرداخت می‌کند و بیشترین مالیات را می‌دهد. فکر می‌کنم که لزوم توجه به موضوع افزایش قدرت خرید کارگر و دستمزد بیش از گذشته است و باید فراتر از شورای عالی کار در حوزه‌های بین‌بخشی از جمله مالیات و سیاست‌های حمایتی از بخش تولید و کارگر تصمیم‌گیری کرد، در غیر این صورت، در روی همان پاشنه قبلی می‌چرخد و فقط با افزایش دستمزد سالانه، اتفاق خاصی در حوزه حفظ قدرت خرید کارگر نخواهد افتاد.

با توجه به تورمی که اعلام می‌شود، قدرت خرید کارگر چگونه قابل جبران است؟

خدایی: نرخ تورم ۴۰ درصد است و این به معنای آن نیست که با افزایش ۴۰ درصدی تورم می‌توان قدرت خرید کارگر را به ابتدای سال برگرداند. طی سال‌های گذشته شاهد افزایش فاصله دستمزد تا هزینه معیشت بودیم. در سال گذشته در یافتی یک کارگر حداقل بگیر با احتساب ردیف‌های ثابت فیش حقوقی ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان بود در حالی که سید معیشت ماهیانه کارگران در سال گذشته ۳ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان بود. نکته مهم این‌که تأثیری که تورم می‌گذارد، روی هزینه‌های زندگی کارگر و مستقیماً روی هزینه معیشت است. ما اگر حداقل دستمزد را دو میلیون و ۴۰۰ هزار تومان در نظر بگیریم ۴۰ درصد به این میزان که درآمد کارگر است، اضافه کنیم، ۸۰۰ هزار تومان حقوق کارگران را افزایش دادیم اما تأثیر همین ۴۰ درصد روی هزینه‌های زندگی، یک میلیون و ۴۸۰ هزار تومان خواهد بود. بنابراین اگر بخواهیم مطابق نرخ تورم دستمزد را افزایش دهیم مجدداً حدود ۶۸۰ هزار تومان به شکاف بین دستمزد تا هزینه‌های معیشت کارگر اضافه می‌شود. پس افزایش ۴۰ درصدی دستمزد حتی نمی‌تواند صرفاً قدرت خرید را دست‌نخورده نگه‌دارد. در سال ۹۸ رابزرگ دادند.

دستمزد قرار است به قدرت خرید مردم تبدیل شود و قدرت خرید مردم نیز تقاضای بازار برای خرید است. با توجه به شرایط سیاسی و اقتصادی کشور، تقریباً تولیدات کشور، در داخل مصرف می‌شود که نمی‌توانیم از جمعیت کشور دقیقاً کارگران و خانواده‌هایی هستند که قرار است دستمزد و حقوق آنها براساس مصوبه شورای عالی کار افزایش یابد. اگر دستمزد را سرکوب کنیم، عملاً کار می‌رود رابزرگ است. اگر صرفاً به کاهش سرانه مصرف شیر در کشور به عنوان یکی از آمارها نگاه کنیم در سال ۸۴ سرانه مصرف شیر در کشور به ازای هر نفر ۲۱۳ کیلوگرم بود که در سال گذشته این میزان به زیر ۸۰ کیلوگرم سقوط کرده است. دلیل این امر، کاهش قدرت خرید مردم است که باعث می‌شود یک‌سری از اقلام ضروری از سید هزینه‌های خانوار حذف شود. وقتی سرانه مصرف کاهش یافته یعنی چرخه تولید و اشتغال نیز از بین رفته است. اینکه بخواهیم صرفاً از دستمزد، هزینه‌های تولید را افزایش می‌دهد و از آن طرف تولیدکننده متضرر می‌شود، دقیقاً خطایی است که طی سال‌های گذشته نیز صورت گرفته است.

از سوی دیگر یک‌سری از تصمیمات و مسائل سابقه‌دار است. اینکه امسال به یکبار به قیمت بنزین ۱۰۰ درصد افزایش یافته یک ضرورتی بود که اتفاق افتاد و تبعات اجتماعی هم

دستمزد قرار است به قدرت خرید مردم تبدیل شود و قدرت خرید مردم نیز تقاضای بازار برای خرید است. با توجه به شرایط سیاسی و اقتصادی کشور، تقریباً تولیدات کشور، در داخل مصرف می‌شود که نمی‌توانیم از جمعیت کشور دقیقاً کارگران و خانواده‌هایی هستند که قرار است دستمزد و حقوق آنها براساس مصوبه شورای عالی کار افزایش یابد. اگر دستمزد را سرکوب کنیم، عملاً کار می‌رود رابزرگ است. اگر صرفاً به کاهش سرانه مصرف شیر در کشور به عنوان یکی از آمارها نگاه کنیم در سال ۸۴ سرانه مصرف شیر در کشور به ازای هر نفر ۲۱۳ کیلوگرم بود که در سال گذشته این میزان به زیر ۸۰ کیلوگرم سقوط کرده است. دلیل این امر، کاهش قدرت خرید مردم است که باعث می‌شود یک‌سری از اقلام ضروری از سید هزینه‌های خانوار حذف شود. وقتی سرانه مصرف کاهش یافته یعنی چرخه تولید و اشتغال نیز از بین رفته است. اینکه بخواهیم صرفاً از دستمزد، هزینه‌های تولید را افزایش می‌دهد و از آن طرف تولیدکننده متضرر می‌شود، دقیقاً خطایی است که طی سال‌های گذشته نیز صورت گرفته است.

از سوی دیگر یک‌سری از تصمیمات و مسائل سابقه‌دار است. اینکه امسال به یکبار به قیمت بنزین ۱۰۰ درصد افزایش یافته یک ضرورتی بود که اتفاق افتاد و تبعات اجتماعی هم

دستمزد قرار است به قدرت خرید مردم تبدیل شود و قدرت خرید مردم نیز تقاضای بازار برای خرید است. با توجه به شرایط سیاسی و اقتصادی کشور، تقریباً تولیدات کشور، در داخل مصرف می‌شود که نمی‌توانیم از جمعیت کشور دقیقاً کارگران و خانواده‌هایی هستند که قرار است دستمزد و حقوق آنها براساس مصوبه شورای عالی کار افزایش یابد. اگر دستمزد را سرکوب کنیم، عملاً کار می‌رود رابزرگ است. اگر صرفاً به کاهش سرانه مصرف شیر در کشور به عنوان یکی از آمارها نگاه کنیم در سال ۸۴ سرانه مصرف شیر در کشور به ازای هر نفر ۲۱۳ کیلوگرم بود که در سال گذشته این میزان به زیر ۸۰ کیلوگرم سقوط کرده است. دلیل این امر، کاهش قدرت خرید مردم است که باعث می‌شود یک‌سری از اقلام ضروری از سید هزینه‌های خانوار حذف شود. وقتی سرانه مصرف کاهش یافته یعنی چرخه تولید و اشتغال نیز از بین رفته است. اینکه بخواهیم صرفاً از دستمزد، هزینه‌های تولید را افزایش می‌دهد و از آن طرف تولیدکننده متضرر می‌شود، دقیقاً خطایی است که طی سال‌های گذشته نیز صورت گرفته است.

داشت یا وقتی نرخ ارزی چند سال از ۱۲۰۰ تومان به حدود ۱۲ هزار تومان رسیده یکی از مؤلفه‌های تأثیرگذار در اقتصاد است. نمی‌توانیم بپذیریم که دولت در تمام مؤلفه‌ها اجازه بدهد بازار راه خود را طی کند و در مهار تورم ناموفق باشد اما دستمزد را مهار کند. این یک خطای راهبردی و مهم است که هم به معیشت کارگر لطمه می‌زند و هم تبعات سیاسی و اجتماعی آن دامن‌گیر کل جامعه خواهد شد. پس من در دو نقش از دستمزد دفاع می‌کنم؛ نخست از جایگاه نماینده کارگران و دیگر به عنوان فردی که در این اجتماع زندگی می‌کند و نگران این ماجراست که این فقری که به واسطه سرکوب دستمزد به جامعه تحمیل می‌شود، در آینده چه تبعاتی برای کل جامعه خواهد داشت. فقر ریخت و سرگرمی‌ها از سید خانوار در حال حذف شدن است که به ناهنجاری‌های اجتماعی دامن می‌زند و قطعاً آن چیزی که ما بر سر موضوع دستمزد بر آن ایستادگی می‌کنیم برگراندن قدرت خرید کارگران در سال گذشته خواهد بود.

سه هم حقوق و دستمزد در هزینه‌های یک کسب و کار چقدر است؟

آهنی‌ها: ما یک‌سری مشاغل کوچک و متوسط داریم که عموماً این واحد از کسب و کارها با شرایط اقتصادی مواجه هستند. یک‌سری از صنایع در گروه قرار دارند که در حوزه تولید مواد پایه از جمله نفت، گاز و پتروشیمی و مواد معدنی هستند که سودهای سرشاری به دست آورده‌اند، حتی چندین برابر سال‌های گذشته. این واحدها عموماً وابسته هستند و خصوصی نیستند. ما نماینده کسب و کارهای خود، در نظر بگیریم ۳۰ درصد به معیشت گروه ب‌دولتی هستند و به راحتی گزارش‌های مالی این صنایع نشان می‌دهد که سرمایه آنها در کمتر از یک‌سال حتی تاسه برابر افزایش یافته است.



آهنی‌ها: دولت باید به این نقطه برسد که هزینه‌های اجتماعی کارگران را بپردازد و اگر این اتفاق رخ دهد ما راحت‌تر می‌توانیم در شورای عالی کار به نتایج مطلوب برسیم

در صنایع گروه ب واقعیت این است که سهم دستمزد در هزینه تولید پایین است اما در کسب و کارهای خود، کوچک و متوسط این سهم بالاست. براساس آمارهایی که استخراج کردیم سهم دستمزد در صنایع پتروشیمی ۷ درصد و صنایع نفتی، کوک و سوخت هسته‌ای در کل به صورت میانگین ۳ درصد است. طبیعتاً افزایش دستمزد به گروه کسب و کارها و واحدهای با اثرگذاری نادر داماد کسب و کارهای گروه آ که واحدهای خرد، کوچک و متوسط هستند، اثرگذاری سهم دستمزد بسیار بالاست.

آقای ظریفی آزاد، شما چند سال به عنوان مدیر کل جبران خدمات وزارت کار در جریان مذاکرات دستمزد حضور داشتید. ارزیابی شما از دستمزد امسال چیست؟

ظریفی آزاد: یکی از اتفاقاتی که باید رخ دهد موضوع استخراج سهم دستمزد از هزینه تولید، خدمات و صنایع است. استخراج سهم دستمزد از هزینه تولید، خدمات و صنایع است. تمام شده تولید و خدمات باید توسط وزارت کار صورت گیرد که امکانات این



ظریفی آزاد: استخراج سهم دستمزد از هزینه قیمت تمام‌شده تولید و خدمات باید توسط وزارت کار صورت گیرد که امکانات این راهم ندارد این حوزه ما که سال‌ها در این حوزه فعالیت داشتیم این است که دستمزد، سهم پایینی در قیمت تمام‌شده دارد

راهم ندارد. در زمانی که بنده بودم در این خصوص سامانه‌های هم پیش‌بینی کرده بودیم تا از بنگاه‌های یک نفره و بیشتر سهم دستمزد به تفکیک هر بخش تعیین شود. احساس ما که سال‌ها در این حوزه فعالیت داشتیم این است که دستمزد، سهم پایینی در قیمت تمام‌شده دارد و سهم بالایی نیست.

رویکرد نمایندگان کارگری برای تعیین دستمزد ۹۹ کارگران چیست؟

خدایی: تلاش ما به عنوان گروه کارگری این است که قدرت خرید از دست رفته در سال ۹۸ کارگران را برگردانیم و معتقدیم برگرداندن قدرت خرید از دست رفته کارگران به هیچ عنوان لطمه‌ای به تولید نخواهد زد. از نظر مقطع زمانی، معتمد دوران اجرای قانون هدفمندی یارانه‌ها بهترین مقطع برای افزایش دستمزد بود و آورده‌های آن می‌دهد که در حال حاضر حداقل دستمزد می‌تواند، حداکثر ۳۰ درصد هزینه معیشت را پوشش دهد. اگر در مقطع اجرای قانون هدفمندی یارانه‌ها دستمزد هم افزایش می‌یافت شکاف ایجاد شده بین دستمزد و هزینه بسیار کمتر بود. پیشنهاد من نه عنوان نماینده کارگر بلکه به عنوان یک عضو جامعه این است که پیش از آنکه در عرصه دستمزد به نقطه انفجار برسیم به پیشوا افزایش دستمزد برویم و دست از فریز نگه‌داشته‌ایم آن برداریم. در حوزه دستمزد نیاز به یک تصمیم شجاعانه داریم و من امیدوارم امسال آحادگی این تصمیم شجاعانه را داشته باشیم و دلسوزان اقتصاد ایران زمین‌های تصمیم شجاعانه را فراهم کنند.

کارفرمایان چه نگاهی به دستمزد سال آینده دارند؟

آهنی‌ها: با توجه به اینکه حداقل دستمزد خواسته یا ناخواسته به پارامترهای مختلفی وابسته است، فکر می‌کنم شرکای اجتماعی به صورت منطقی همچون سال‌های گذشته تلاش می‌کنند تصمیم درست را بگیرند تا علاوه بر حفظ شرایط زندگی کارگران، بستری برای اشتغال هم فراهم شود. ما باید با تصمیمات عاقلانه، شجاع و منطقی یک تصمیم ملی را با یک منطق مناسب بگیریم و عمل کنیم. در عین حال معتقدیم باید هزینه‌های اجتماعی را از سید معیشت کارگران جدا کنیم. دولت باید به این نقطه برسد که هزینه‌های اجتماعی کارگران را بپردازد و اگر این اتفاق رخ دهد صدراعتماد‌تر می‌توانیم در شورای عالی کار به نتایج مطلوب برسیم.

ظریفی آزاد: به عنوان کارشناس، معتقدم چشم‌انداز آینده مد‌بگیران در ایران با این روند درآمدی، ناخوشایند است و این روند تعیین دستمزد صرفاً در چارچوب شورای عالی کار، از نظر من وضعیت معیشتی آینده کارگران را تهدید می‌کند و این روند باید تغییر کند، لیکن تغییر این روند، تصمیم‌گیری در سطح ملی می‌خواهد و تصمیم ملی در حوزه دستمزد فراتر از تصمیم‌گیری در سطح یک‌وزار است.

اخبار کارگری

سید معیشت کارگران تعیین شد



رئیس کارگروه دستمزد شورای عالی کار گفت: سید معیشت کارگران چهار میلیون و ۹۴۰ هزار تومان تعیین شد که در مقایسه با سال گذشته یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان افزایش یافته است.

«فرامرز توفیقی» در گفت‌وگو با ایرنا افزود: در جلسه کمیته دستمزد، تعیین سید معیشت کارگران به مدت طولانی مورد بررسی گرفت و در آن تمام نمایندگان کارگری و کارفرمایی حاضر شدند. وی افزود: دو طرف خواسته‌های خود را بیان کردند. نکته مهم این است که فارغ از هر موقعیت کاری، مهم کرامت و شان انسانی است و باید توجه کنیم که به چه قیمتی می‌خواهیم این کرامت را کار با انتقاد از برخی نمایندگان کارفرمایی گفت: برخی از این نمایندگان بدون توجه به کرامت انسانی اعلام کردند که باید حداقل‌های معیشت برای کارگران در نظر گرفت و نیازی نیست که قیمت‌هایی غیر از نرخ میوه‌های سیب و پرتقال، مبنی باشد و این اقلام کافی است.

متأسفانه بسیاری موارد این چنینی را بیان می‌کردند. وی افزود: همان‌طور که سید معیشت سه میلیون و ۷۵۰ هزار تومان در سال گذشته برای حداقل مزد تصویب نشد به طور مسلم سید چهار میلیون و ۹۴۰ هزار تومان نیز مصوب نمی‌شود اما باید شان و کرامت انسان‌ها را حداقل در گفتار رعایت کنیم. توفیقی گفت: برای سید معیشت کارگران، نمایندگان کارفرمایان تأکید داشتند که باید سید حداقلی تعیین شود و مولفه‌ها و اقلام موثری حداقلی موجود در بازار تعیین شوند و این موجب اختلاف نماینده کارگران و کارفرمایان بود که باید میانگین مواد را در نظر گرفت. وی اضافه کرد: مواد موجود در بازار، سید معیشت کارگران را می‌توان برکرد این نقطه اختلاف بود.

رئیس کارگروه دستمزد شورای عالی کار خاطر نشان ساخت: اختلاف یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی تعیین سید معیشت کارگران در مقایسه با سال گذشته (سید معیشت سال گذشته سه میلیون و ۷۵۰ هزار تومان بود) مبنی است و در جلسه شورای عالی کار است. وی تأکید کرد: تعیین سید معیشت کفاف خانوار کوچک ۳۲ نفر در شهرهای کوچک است و مناسب خانوارهای کارگری در کلان‌شهرها نیست. توفیقی گفت: تعیین این سید معیشت گام به جلو نیست ولی با توجه به شرایط تورم، تعیین سید معیشت چهار میلیون و ۹۴۰ هزار تومان می‌تواند قدرت خرید کارگران در سال ۹۷ را تأمین کند.

سقوط مرگبار کارگر ساختمانی در ساری



سقوط کارگر ساختمانی از یک ساختمان در حال احداث در ساری مرگ وی را رقم زد. به گزارش پایگاه خبری پلیس، ساعت ۹ صبح روز دوشنبه، در پی کسب خبری از مرکز فوریت‌های پلیسی ۱۱۰ مبنی سقوط کارگری ساختمانی از یک ساختمان در حال احداث کلانتری ۱۳ ساری به محل حادثه اعزام شدند. در این حادثه فردی به نام «م-ع» ۵۷ ساله که به عنوان پیمانکار آرمان‌ورند بنی مشغول به کار بوده، از فضای خالی ایجاد شده برای نصب آسانسور ساختمان به پایین سقوط کرد.

این گزارش حاکی است، با حضور عوامل امدادی نامبرده به بیمارستان منتقل شد اما به دلیل شدت صدمات و جراحات‌های وارده جان باخت. علت این حادثه در دست بررسی است.

۱۲۰۰ واحد صنعتی را کد احیا شده‌اند



معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت با بیان اینکه احیای واحدهای صنعتی را کد یک اولویت برای کشور است، گفت: از ابتدای سال جاری تاکنون یک هزار و ۲۰۰ واحد صنعتی را کد در سطح کشور احیا شده‌اند. به گزارش ایسنا، محسن صالحی نیا در نشست کارگروه گزارش‌دهی و رفع موانع تولید استان کرمانشاه، اظهار داشت: سیاست اصلی ما، حفظ وضعیت تولید و اشتغال واحدهای فعال و احیای واحدهای را کد است.