

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس: پیگیر افزایش ۲۵ درصدی حقوق کارگران هستیم



نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: با افزایش سن بازنشستگی از ۳۰ به ۳۲ سال مخالف هستیم و دولت باید اصلاحیه لایحه بودجه ۱۴۰۱ را هر چه سریع تر به مجلس بفرستد تا کار بررسی جزئیات بودجه در صحن علنی آغاز شود.

به گزارش تسنیم، علی بابایی کارنامی با بیان اینکه معتمد بودجه ۱۴۰۱ در دولت به نفع قشر کارمندان، کارگران و بازنشستگان نیست، اظهار داشت: بسیاری از نمایندگان مجلس مخالف این شیوه بودجه نویسی هستند که دولت باید نسبت به اصلاح آن و تأمین نظر نمایندگان اقدام کند. وی با اشاره به اینکه میانگین افزایش حقوق کارمندان را در بودجه ۱۰ درصد پیش بینی شده، افزود: برای کارگران نیز تا ۲۰ درصد افزایش پیش بینی شده که این میزان به نفع کارگران نیست و از طریق شورای کار به دنبال افزایش ۲۵ درصدی هستیم.

نماینده ساری و میانندورود در مجلس، افزایش سن بازنشستگی از ۳۰ به ۳۲ سال را مناسب ندانست و یادآور شد: از دیگر عیب های بودجه ۱۴۰۱ آزادسازی قیمت ارز و حذف ارز ترجیحی است.

معاون وزیر رفاه خط فقر را پایین کشید!



معاون رفاه‌ی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: میانگین خط فقر در کشور برای خانواده ۴ نفره حدود ۴ میلیون تومان و برای شهر تهران کمی بیشتر و نزدیک ۵ میلیون تومان است.

به گزارش ایلنا، داریوش ابوحمزه با بیان این مطلب در صداوسیما گفت: ممکن است در ذهن شما استاندارد نرمالی از زندگی باشد اما ما از این استاندارد صحبت نمی کنیم بلکه در رابطه با خط فقر که یک استاندارد بین المللی برای حداقل معیشت است، صحبت می کنیم.



۸ ماه تاخیر در پرداخت مزد کارگران شهرداری اندیمشک



کارگران شهرداری اندیمشک در شمال استان خوزستان از تاخیر ۸ ماهه در پرداخت معوقات مزدی و بیمه‌ای خود خبر دادند. به گزارش ایلنا، جمعی از این کارگران گفتند: حدود ۴۵۰ کارگر در شهرداری اندیمشک مشغول به کار هستند که در ۱۰ ماه سپری شده از سال جدید، به تازگی حقوق اردیبهشت ماه خود را دریافت کرده‌اند و ۸ ماه دیگر حقوق معوقه طلبکارند. در عین حال پرداخت حق بیمه آنها نیز چندین ماه به تاخیر افتاده است.

این کارگران که هر ماه مطالبات خود را با تاخیر دریافت می کنند، گفتند: شهردار مدعی است منابع مالی کافی ندارد و به همین دلیل حقوق کارگران به تاخیر افتاده است.

این کارگران با بیان اینکه در تأمین هزینه‌های اولیه زندگی در مانده‌ایم، اظهار داشتند: درحالی که هر چند ماه یک بار بخشی از مطالباتمان پرداخت می شود، نمی توانیم معاش خانواده‌هایمان را تأمین کنیم و گرانی امان‌مان را بریده است.

نسرین هزاره مقدم

نرخ فرارهای بیمه‌ای در کشور بالاست. البته آمار دقیق و متقنی در ارتباط با میزان فرارهای بیمه‌ای و نرخ متوسط سالانه آن به دست نمی‌آوریم اما یک اصل مسلم وجود دارد؛ بسیاری از کارفرمایان و از جمله بزرگترین آنها یعنی دولت، به بهانه‌های متعدد از پرداخت حق بیمه کارگران خود سرباز می‌زنند و این استتکاف غیر قانونی در مواردی که تعهدات بیمه‌ای مضاعفی بر دوش کارفرمایان قرار می‌گیرد، به مراتب بیشتر هم می‌شود مثل پرداخت ۴ درصد در مشاغل سخت و زیان‌آور که اگر پرداخت نشود، کارگران بسیاری در مشاغل سخت نمی‌توانند از حق قانونی بازنشستگی پیش از موعد استفاده کنند یا پرداخت حق بیمه پیمان‌ها در مشاغلی که براساس مناقصه به شرکت‌های پیمانکاری واگذار می‌شوند. «علی حیدری»، نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی در این باره می‌گوید: فرار بیمه‌ای به چند صورت اصلی اتفاق می‌افتد که عبارت تست از فرار بیمه‌ای کارگامی، تعدادی و ربالی. در فرار بیمه‌ای کارگامی، کارفرما از تشکیل پرونده بیمه‌ای و ارائه لیست حق بیمه به طور کلی استتکاف می‌کند و این کارگاه‌هنوز از منظر بیمه‌ای کشف یا شناسایی یا ثبت نشده که این امر با توجه به عدم ساماندهی کارگاه‌ها، بنگاه‌ها و کارخانجات به ویژه در حاشیه شهرها و... صورت می‌پذیرد و در داخل شهرها نیز استفاده از محل‌های مسکونی، استفاده مشترک از فضاهای تجاری، کارگاه‌های زیرزمینی و... راه‌های فرار بیمه‌ای کارگاهی هستند. فرار بیمه‌ای تعدادی عبارت از این است که بنگاه شناسایی یا ثبت شده و برای آن پرونده بیمه‌ای تشکیل شده و کارفرما لیست حق بیمه ارائه می‌دهد ولی اسامی واقعی کارگران خود را در لیست درج نمی‌کند و اسامی تعدادی از کارگران وی به‌رغم برقراری رابطه مزدگیری و شمول قانون کرو قانون تأمین اجتماعی در لیست حق بیمه ارائه شده وجود ندارد. فرار بیمه‌ای ربالی عبارت از این است که کارگاه شناسایی و ثبت شده، پرونده تشکیل شده و کارفرما لیست ارائه می‌دهد و اسامی و تعداد کارگران را نیز واقعی درج می‌کند اما در ستون دستمزد مبنای کسر حق بیمه، مقدار واقعی پرداختی به کارگر طبق قانون را درج نمی‌کند و حق بیمه کمتری به سازمان تأمین اجتماعی می‌پردازد و نتیجه می‌گیرد: طی سنوات اخیر فرارهای بیمه‌ای کارگامی، تعدادی و ربالی عمق و گستره بیشتری یافته و برخی از پدیده‌های مزجده یا مستمسک آن شده‌اند و به نظر می‌رسد سازمان تأمین اجتماعی باید حتی الامکان نسبت به به‌روزرسانی ابزار و روش‌های خود برای پیشگیری از بروز فرارهای بیمه‌ای اقدام کند. شواهد در این زمینه بسیار است.

بهمن ماه ۹۹ «سیداحمد سیدی» مدیرکل تأمین اجتماعی خراسان شمالی گفت: تبعات عدم بیمه کارگران بسیار زیاد است ولی پدیده نامطلوب فرار بیمه‌ای در استان و جامعه وجود دارد. تمام کارفرمایان موظف به ارائه اطلاعات

درست نیروی انسانی به بازرسان سازمان تأمین اجتماعی هستند اما گاهی این کار رانمی‌کنند.

طرحی که برای فرارهای بیمه‌ای مجوز صادر می‌کند

همه این اظهارات که در بازه‌های زمانی متفاوت مطرح شده، شواهدی بر فرارهای بیمه‌ای انبوه کارفرمایان هستند. نتیجه منطقی این داده‌ها، این است که سازمان تأمین اجتماعی باید ضوابط نظارت و ایجایی خود را گسترش دهد یا به عبارت دقیق‌تر، مسلح به ابزار بازدارنده بیشتری بشود تا بتواند کارفرمایان قانون گریز را مجاب کند که حتماً به تعهدات بیمه‌ای خود عمل کنند. با این وجود، طرح اخیر نمایندگان مجلس نه تنها ابزار مطالبه‌گری سازمان را افزایش نمی‌دهد بلکه کاملاً برعکس عمل می‌کند و با جلوگیری از پیگرد قانونی سازمان (شامل بستن حساب‌ها، توقیف یا فروش اموال خاطیان) برای گسترش هر چه بیشتر فرارهای بیمه‌ای مجوز قانونی صادر می‌کند.

همین الان برخی کارفرمایان پول در حساب‌شان هست و بیمه کارگران رانمی‌دهند و به راحتی حق بیمه‌ها و وصول نمی‌شود، چه برسد به روزی که امکان قانونی مطالبات تأمین اجتماعی به کلی مسدود شود

بعد از تصویب دو فوریت «طرح حمایت از کارخانجات و واحدهای تولیدی»، سیزدهم دی ماه، کلیات این طرح در کمیسیون صنایع مجلس تصویب شد. این طرح که به اعتقاد بیمه‌شدگان سازمان، ماده ۵۰ قانون تأمین اجتماعی را بی‌اثر می‌کند، به احتمال زیاد به زودی برای گرفتن رای به صحن علنی مجلس می‌رود.

تشویق کارفرمایان از جیب کارگران و بازنشستگان

خرج که از کیسه مهمان بود...



میلیون نفری تحت پوشش سازمان، فارغ از جایگاه سازمانی و وضعیت اشتغال، یک صدا می‌گویند: «نمایندگان در صحن علنی مجلس به این طرح ضد کارگری رای منفی بدهند و آن را از دستور کار خارج کنند. لااقل سازمان تأمین اجتماعی را از متن طرح مثلاً حمایتی خط بزنند و فقط سازمان امور مالیاتی را از تعقیب قانونی کارفرمایان منع کنند.» «حسین اکبری»، فعال کارگری در این رابطه می‌گوید: این طرح، اجازه دادن به کارفرمایان برای فرار از تعهدات بیمه‌ای است. متأسفانه سیاست‌گذاری به سمت تضعیف نهاد تأمین اجتماعی است. وقتی سرمایه‌های تأمین اجتماعی از سطح اجتماع قابل جذب نباشد، یعنی سازمان از نظر اقتصادی ناکارآمد و ضعیف می‌شود و نمی‌تواند به تعهدات بیمه‌ای خود در قبال بیمه‌شدگان عمل کند.

وی اضافه می‌کند: این طرح را باید در چارچوب کلی مقررات زدایی دید چرا که مانند سایر قانون‌زدایی‌ها، در راستای سیاست‌های نئولیبرالیستی است و این سیاست‌ها هر روز پررنگ‌تر می‌شوند. عجب این است که مدعی شده‌اند می‌خواهیم مشکلات را از سر راه تولید بر داریم در حالی که مشکلات تولید اصلاً اینجا نیست! مشکلات تولید ناشی از سیاست‌گذاری‌های غلط اقتصادی است و هیچ ربطی به قانون کار یا قانون تأمین اجتماعی ندارد.

«احمد پنجکی» دبیر کانون بازنشستگان کارگری استان تهران نیز در رابطه با این طرح می‌گوید: با این طرح مخالفیم چون تأمین اجتماعی متعلق به جامعه ۲۲ میلیون نفری بیمه‌شدگان است. چطور مجلس به خودش اجازه می‌دهد که مانع دریافت مطالبات سازمان شود؟ همین امروز سازمان دچار مشکل است. اعتبار ۸۹ هزار میلیارد تومانی قانون بودجه امسال که قرار بود صرف همسان‌سازی حقوق بازنشستگان شود، هنوز پرداخت نشده، به همین دلیل نمایندگان جامعه ۴۲

حالت چطور است که مطالبات بیش از ۳۰۰ هزار میلیارد تومانی ما بیمه‌شدگان رانمی‌پردازند اما می‌خواهند به بهانه جلوگیری از تعطیلی واحدهای صنعتی، از دریافت حق بیمه‌ها توسط سازمان جلوگیری کنند. مگر عامل تعطیلی واحدهای صنعتی، سازمان تأمین اجتماعی است؟! او ادامه می‌دهد: از هر طرف به سازمان و بازنشستگان فشار می‌آورند. از یک طرف، برای سازمان چنین چالش‌هایی به وجود می‌آورند و از سوی دیگر، می‌خواهند اصل ۴۴ را در مورد بانک رفاه اجرا کنند و این بانک را واگذار کنند.

«خسرو روزگریان»، فعال کارگری نیز در مورد تحت فشار گذاشتن تأمین اجتماعی از طریق تصویب طرح نمایندگان می‌گوید: اینکه نمایندگان مجلس می‌خواهند مانع از بسته شدن کارخانجات و بیکاری کارگران شوند، بسیار خوب است اما باید سازمان تأمین اجتماعی را از متن این طرح خط بزنند. به جای آن، بخشودگی قیوض انرژی واحدهای صنعتی را اجرایی کنند یا

طی سال‌های اخیر فرارهای بیمه‌ای کارگاهی، تعدادی و ربالی عمق و گستره بیشتری یافته و تأمین اجتماعی باید نسبت به به‌روزرسانی ابزار و روش‌های خود برای پیشگیری از بروز فرارهای بیمه‌ای اقدام کند

وام‌های بدون بهره بدهند. چرا باید کمر تولید زیر بار سودهای نجومی بانکی خم شود؟ تأمین اجتماعی اگر نتواند مطالبات خود را وصول کند، تبعات اجتماعی بسیار خواهد داشت. یک نمونه ساده اینکه وقتی پول نباشد، چگونه به بازنشستگانی وام بدهند که با مستمری دریافتی حتی هزینه‌های جاری زندگی

رانمی‌توانند تأمین کنند؟ «محسن باقری»، عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران نیز در انتقاد از طرح نمایندگان مجلس می‌گوید: دو ادین طرح در چشم کارگران می‌رود. همین الان کارفرمایان پول در حساب‌شان هست و بیمه کارگران رانمی‌دهند. وقتی کارگران شکایت می‌کنند و حساب کارفرمایان را مسدود می‌کنند، باز هم به راحتی حق بیمه‌ها وصول نمی‌شود، جلوی سازمان رامی‌گیرند یا بعضاً افرادی ورود می‌کنند و نمی‌گذارند حقوق بیمه‌ای کارگران به درستی استیفا شود، چه برسد به روزی که امکان قانونی مطالبه به کلی مسدود شود. همین امروز خلاف ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی، خدمات بیمه‌ای کارگران معطل مانده است. کارفرما پول در حساب دارد اما بدهی خود به سازمان رانمی‌دهد، چون اگر پول را در بانک بگذارد ۱۸ درصد سود خالص می‌گیرد و طبیعتاً با خود حساب می‌کند که ۲ درصد جریمه تاخیر تأمین اجتماعی پولی نیست! آن وقت به خاطر همین دو دوتا چهار تایی سود جوینه، خدمات

بیمه‌ای کارگران متوقف می‌شود. اومی‌افزاید: شک نیست که بیشترین آسیب این طرح متوجه کارگران است. الان با وجود قانون بازدارنده، کارفرما مانده سوءاستفاده می‌کنند. بدون تردید در صورت تصویب طرح، در فروردین ۱۴۰۱ سازمان برای پرداخت مستمری‌ها به مشکل بر می‌خورد. اگر این طرح تصویب شود، کارفرمایان از پرداخت حق بیمه جاری عدول می‌کنند چه برسد به ۴ درصد سخت و زیان‌آور یا بحث بیمه پیمان‌ها! در این میان، کارگران مشاغل سخت بیشترین صدمه را خواهند دید.

دولت کمی از جیب خود ببخشد کارگران و بازنشستگان یک خواسته مشخص دارند «نام سازمان تأمین اجتماعی از متن طرح حمایت از تولید خط بخورد و نگذارند نگرانی‌های بیمه‌شدگان زیر خط فقر، باز هم تشدید شود.» حمایت از تولید خیلی هم خوب است اما چرا این حمایت‌ها مجاری اصولی و عادلانه صورت نمی‌گیرد؟ چرا قیوض انرژی و بهره‌های سنگین بانکی را به تولید کنندگان واقعی نمی‌بخشند؟ چرا سود بانکی برای کارفرمایی که قصد دارد خطوط تولید را به‌روز کند یا ماشین آلات جدید بخرد با فرودی که قرار است با وام بانکی، عمل زیربایی انجام بدهد، یکی است؟ چرا کارفرمایان بسیاری از رنج «ریج مرکب» به ستوه آمده‌اند و با استیصال فراوان می‌گویند در این دوران رکود، باید برای تاخیر در پرداخت اقساط وام، باز هم بهره بپردازیم؟ از زمان اجرای اولین فاز از قانون هدفمندسازی یارانه‌ها در اواخر دهه ۸۰ شمسی، یکی از شعارهای اصلی دادن یارانه تولید به تولید کنندگان واقعی بود اما چرا این یارانه هرگز پرداخت نشد؟ حال بعد از این همه بی توجهی، می‌خواهند از جیب خالی کارگران و بازنشستگان به تولید کنندگان، مشوق بدهند و آنها را به ادامه راه، آن هم در یک اقتصاد ناپایدار و نایمن تشویق کنند.

معاون وزیر کار مدعی شد:

درآمد دلاری با سرمایه کمتر از ۱۰ میلیون تومان



هستند و بین یک میلیون تا ۱۰ میلیون تومان سرمایه نیاز دارند تا فرد آموزش دیده و ماهر بتواند فعالیت خود را شروع کند و در حال حاضر در بخش مشاغل خانگی، صنایع دستی، تعمیر لوازم خانگی و صوتی و تصویری و رشته‌های مختلف صنعت، خدمات و کشاورزی این مشاغل وجود دارد. وی از کسب درآمد دلاری برای جوانان گویای کار و فارغ التحصیلان خبر داده و می‌گوید: در زمینه‌ای که مخصوص جوانان تحصیل کرده است ۵۰ نوع شغل را شناسایی کردیم که فرد آموزش دیده با ۱۰ میلیون تومان سرمایه‌گذاری، می‌تواند درآمد داشته باشد و حتی درآمد دلاری کسب کند. بسیاری از جوانانی که این مهارت‌ها را یاد گرفته‌اند به صورت تلهور کینگ یادور کاری، کارفرمای خارجی گرفته‌اند و به شکل دلاری کسب درآمد می‌کنند.

معاون وزیر کار می‌گوید در حوزه آی تی بیش از ۵۰ نوع شغل را شناسایی کردیم که افراد با ۱۰ میلیون تومان سرمایه می‌توانند در آنها مشغول کار شوند و حتی درآمد دلاری کسب کنند. به گزارش ایسنا، غلامحسین حسینی نیا گفت: این رشته‌های شغل‌ها در واقع فرصت‌های شغلی هستند که به واسطه کسب مهارت در فرد قابل راه‌اندازی است و نیاز به سرمایه چندانی ندارد و تنها یک ابزار کار می‌خواهد. وی افزود: شغلی به نام استادکار آینه کاری داریم که فرد با دیدن دوره آموزشی، به یک استاد کار ماهر تبدیل می‌شود و تمام ابزاری که نیاز دارد یک الماس بر، یک خط کش و یک گونیاست که با کمتر از یک میلیون تومان قابل تهیه است. حسینی نیا گفته بیشتر شغل‌هایی که شناسایی شده، شغل‌های مهارت محور

وزیر کار:

مبنا و معیار مزد عادلانه، قانون است



جزئیات در اختیار نمایندگان کارگری و کارفرمایی قرار گیرد. در ادامه این نشست، رعیتی فرد، معاون روابط کار و وزارت تعاون گفت: از جمله محورهای مورد بحث در نشست‌های شورای عالی کار، تاکید بر رعایت ماده ۴۱ قانون کار، استخراج آمار و اطلاعات مورد نیاز از مراکز آماری، ارائه گزارشی از روند اجرای طرح پژوهشی با موضوع مزد منطقه‌ای توسط نماینده موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی، بررسی وضعیت فقر و نابرابری در بازه زمانی ۱۳۸۰ تا ۱۳۹۸ و ارائه چارچوب و ابعاد مختلف پژوهش مربوط به حداقل دستمزد منطقه‌ای بوده است. وی تاکید کرد: در دولت سیزدهم، نحوه محاسبه حداقل دستمزد تعیین تکلیف می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تاکید دولت سیزدهم بر حمایت از انتشار کم درآمد گفت: روش‌ها و نتایج گزارش موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی با وزیر تعاون، کار و رفاه مردم، اولویت جدی این وزارتخانه است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به تاکید دولت سیزدهم بر حمایت از انتشار کم درآمد گفت: روش‌ها و نتایج گزارش موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی با