

سیاست‌های غلط سرکوب‌مزدی و زیان تولید در کشور



وقتی مردم پول نداشتند باشند، تقاضا کاهش پیدا می‌کند و دچار رکود اقتصادی می‌شویم. از طرفی دستمزدهای پایین‌تر از نرخ تورم سبب می‌شود کارگران رغبتی به کار نداشته باشند و بهره‌وری هم پایین بیاید

بدهد. در واقع برای کاهش هزینه‌های تولید به هیچ وجه نباید از دستمزد کارگران مایه گذاشت چون این گونه فقر افزایش پیدا می‌کند.

برای اداره کشور تنها انشا نوشته‌اند

افقه در پایان با اشاره به برنامه دولت برای از بین بردن فقر مطلق گفت: اینکه دولت می‌گوید قرار است فقر مطلق را طی برنامه‌های از بین ببرد، به نظر سخت می‌آید. اول اینکه تحریم‌ها باید داشته باشند و دوم به نظر من بسا ناکارآمدی بود و کراتیکی که مادر گیر آن هستیم و مدیران ناکارآمد، دولت نمی‌تواند چنین برنامه‌ای را پیش ببرد. همان‌طور که طی سال‌های گذشته ده‌ها سند برای از بین بردن فقر و توسعه کشور نوشته شده اما در عمل هیچ اتفاقی نیفتاده است.

استاد اقتصاد دانشگاه شهید چمران اهواز گفت: ما ۶ برنامه تا امروز داشته‌ایم و انبوهی سند دیگر مثل سند چشم‌انداز ۲۰ ساله و اقتصاد مقاومتی و الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت و... تدوین کرده‌ایم اما متأسفانه تاکنون برای اداره کشور فقط انشا کرده‌ایم و در عمل اقدامی مؤثر انجام ندادیم.

نمی‌کند. حالا چون در سطح کلان نمی‌توانند مشکل اصلی را حل کنند در نتیجه می‌خواهند پول را از جیب مردم بیرون بکشند تا تقاضا کم شود و به زعم خود تورم را کنترل کنند در حالی که این گونه فقر را افزایش می‌دهند و حتی اگر این سیاست‌ها منجر به کاهش تورم هم شود، خیلی قابل تمجید نیست.

کاهش دستمزد کارگران نه تنها کمکی به تولید و تولید کننده نمی‌کند بلکه وضعیت تولید را بحرانی‌تر هم می‌کند. به گفته افقه، وقتی مردم پول خرید نداشته باشند، تقاضا کاهش پیدا می‌کند و در نتیجه دچار رکود اقتصادی می‌شویم. از طرفی دستمزدهای پایین‌تر از نرخ تورم سبب می‌شود کارگران رغبتی به کار نداشته باشند و همین باعث می‌شود بهره‌وری هم پایین بیاید. کارگران در این صورت انگیزه کافی هم برای کار ندارند و از طریق مبارزه منفی، کرایه و کارآمدی واحدهای تولیدی را کاهش می‌دهند.

کاهش انگیزه‌ها به مهاجرت شتاب می‌دهد

ضربه به تولید به واسطه کاهش دستمزد، محدود به این دو مورد نمی‌شود. این استاد دانشگاه می‌گوید: کاهش دستمزد باعث گرایش کارگران به سمت کارهای غیر مولد می‌شود. همچنین آنها که صاحب تخصص هستند ترجیح می‌دهند از کشور بروند چرا که درآمدی و فرصت‌های کار در کشورهای دیگر به مراتب بیشتر از ایران است.

به گفته افقه، این دسته از مهاجرت‌ها را باید جدی گرفت. هفته پیش اتاق بازرگانی اعلام کرد موج مهاجرت‌ها به صاحبان حرف متوسط هم رسیده است. وقتی انگیزه‌ها کم می‌شود، مهاجرت افزایش پیدا می‌کند.

این استاد دانشگاه در واکنش به این گفته که کارفرمایان توان پرداخت حقوق کارگران را ندارند، گفت: ممکن است افزایش دستمزد هزینه تولید را بالا ببرد اما دولت باید اجازه بدهد دستمزد‌ها افزایش پیدا کند و در عوض خود به واحدهای تولیدی کمک کند و بارانه



ضعیف جامعه را مورد هدف قرار می‌دهند. وی می‌گوید: این وسط کارگرانی که همیشه دستمزدشان زیر خط فقر و نرخ تورم بوده با این سیاست‌های ناآگاهانه ضربه بیشتری می‌خورند. اگر به همان اندازه که تصمیم‌گیران تلاش می‌کنند دستمزد را حفظ کنند، برای افزایش تولید تلاش می‌کنند الان اوضاع بهتر بود.

کنترل تورم از راه افزایش فقر، قابل تمجید نیست

این استاد دانشگاه با اشاره به موانع کسب و کار در داخل می‌گوید: همواره سیاستمداران ما از موانع کسب و کار و لزوم رفع آنها سخن گفته‌اند اما اقدامی جدی در این زمینه انجام ندادند. به این دلیل که سیستم مدیریتی ناکارآمد بوده و این مدیریت ناکارآمد خود را در مشکلاتی نشان داده که سال‌هاست حل نشده باقی مانده است.

افقه گفت: در مجلس یازدهم، گاهی طرح‌هایی که برای کمک به کسب و کارها و افزایش تولید تدوین شده، ضلع نقیض است و عملاً کمکی به حل مسأله

چنین استدلال‌هایی به اینها می‌گوید: برخی از اقتصاددان‌ها و مسئولان به اشتباه فکر می‌کنند که با کنترل مزد کارگران می‌توان تورم را کنترل کرد. این اشتباه رایجی است که سال‌ها سبب شده سیاست‌های سرکوب‌مزدی پیاده شود و دستمزد کارگران کمتر از آنچه که باید تعیین شود. البته ممکن است افزایش تقاضا و در نهایت بالا رفتن نرخ تورم می‌شود. به واقع سال‌هاست که گروه کارفرمایی در جلسات مزدی شورای عالی کار و عقبه کارشناسی این جریان در رسانه‌ها، با چنین گزاره‌های مقابل افزایش واقعی و عادلانه دستمزد کارگران ایستاده و باعث شده‌اند امروز کارگران حتی توان بر آوردن نیازهای اساسی و حداقلی خود و خانواده‌هایشان را نداشته باشند. به گفته فعالان کارگری، دستمزد امروز تنها هزینه‌های ۱۰ روز از ماه را آکف می‌دهد و کارگران برای آنکه بتوانند تا آخر ماه سر کنند، قید تامین بسیاری از نیازهای اساسی خود را زده‌اند. «مر ترضی افقه»، استاد اقتصاد دانشگاه شهید چمران اهواز در انتقاد از

دستمزد باعث افزایش نرخ تورم می‌شود» را هر سال بیش از هر زمان دیگری در روزهای آخر اسفند می‌شنوید، آن هم از زبان اقتصاددان‌هایی که معتقدند حداقل دستمزد کارگران نباید افزایش داد چرا که افزایش دستمزد باعث افزایش نقدینگی، افزایش تقاضا و در نهایت بالا رفتن نرخ تورم می‌شود. به واقع سال‌هاست که گروه کارفرمایی در جلسات مزدی شورای عالی کار و عقبه کارشناسی این جریان در رسانه‌ها، با چنین گزاره‌های مقابل افزایش واقعی و عادلانه دستمزد کارگران ایستاده و باعث شده‌اند امروز کارگران حتی توان بر آوردن نیازهای اساسی و حداقلی خود و خانواده‌هایشان را نداشته باشند. به گفته فعالان کارگری، دستمزد امروز تنها هزینه‌های ۱۰ روز از ماه را آکف می‌دهد و کارگران برای آنکه بتوانند تا آخر ماه سر کنند، قید تامین بسیاری از نیازهای اساسی خود را زده‌اند. «مر ترضی افقه»، استاد اقتصاد دانشگاه شهید چمران اهواز در انتقاد از

ریشه تورم در مدیریت ناکارآمد کشور است

این استاد دانشگاه، ریشه افزایش نرخ تورم در کشور را افزایش تقاضای نامی دانست. به گفته وی، علت افزایش نرخ تورم در ایران افزایش تقاضا نیست بلکه عمدتاً به دلیل کاهش شدید عرضه است که این کاهش ناشی از سیاست‌های کلان اقتصادی، مدیریت ناکارآمد و همچنین تحریم‌های بین‌المللی است. وی می‌گوید: برخی اقتصاددان‌ها

علت افزایش نرخ تورم در ایران افزایش تقاضا نیست بلکه عمدتاً به دلیل کاهش شدید عرضه است که این کاهش ناشی از سیاست‌های کلان اقتصادی، مدیریت ناکارآمد و همچنین تحریم‌های بین‌المللی است

خبر

وزیر تعاون و رفاه اجتماعی:

وزارت کار مسئول تعیین دستمزد کارگران نیست

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه این وزارتخانه مسئول تعیین دستمزد کارگران نیست، گفت: محاسباتی با همکاری وزارت اقتصاد و مرکز آمار در خصوص شاخص‌های اقتصادی و معیشت انجام شده اما هنوز جمع‌بندی نهایی انجام نشده است. حجت عبدالملکی در گفت‌وگو با ایرنا اظهار داشت: این وزارتخانه به عنوان داور، مسئول توافق و اجماع دو گروه کارگری و کارفرمایی در تعیین دستمزد است تا بر اساس قوانین و با توجه به شاخص‌های مربوطه، دستمزد کارگران



وی تأکید کرد: لازم است مدیران صندوق‌ها، سازمان‌ها و بانک‌ها و همه شرکت‌های زیر مجموعه اکیدار رعایت این موضوع را پایش و با موارد تخلف، برخورد و موضوع را به مراجع نظارتی گزارش کنند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: اعضای هیات مدیره منصوب یا منتخب زیر مجموعه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (به صورت نماینده شخص حقوقی یا منتخب مجمع) مکلفند بلافاصله این موضوع را به هیات مدیره و مدیر عامل شرکت‌های محل تصدی خود اطلاع‌رسانی کرده و به صورت مکتوب درخواست کنند که این موضوع رعایت شود. وی خواستار آن شد تا به عنوان سهامدار

می‌تواند زندگی کند؟ اکبری خطاب به اعضای شورای عالی کار گفت: دوران شرمندگی کارگران باید به پایان برسد. اگر همچنان بخواهید دستمزد را پایین تصویب کنید و نمایندگان کارگری پای صورت جلسه افزایش ناچیز دستمزد را امضا کنند، یعنی پذیرفته‌اند کارگران در شرایط ننگه داشته شوند. وی با اعلام اینکه در سال جاری نسبت به سال گذشته اجاره‌های مسکن ۴۰ تا ۶۰ درصد افزایش داشته، گفت: مگر کارگر نیاز ندارد با خانواده‌اش زیر یک سقف زندگی کند؟ چگونه می‌توان با حقوقی که ۳۰ درصد افزایش یافته، اجاره‌های مسکنی را پرداخت که ۴۰ تا ۶۰ درصد بالاتر است. دبیر اجرایی خانه کارگر زاهدان خطاب به مسئولان گفت: اگر با آمارسازی می‌خواهید عملکرد خودتان را مثبت نشان دهید و بر واقعیت‌ها سرپوش بگذارید، بدانید که برای بزرگی به روزگار کارگران آورده‌اید. هنگامی که زن و فرزند یک کارگر در سخت‌ترین شرایط زندگی می‌کنند و شما با آمارسازی‌ها اشتباه، شرایط را مناسب نشان می‌دهید، آه و ناله کارگر و خانواده‌اش دنبال شماست. از آمارسازی دست بردارید و به فکر چاره‌ای اساسی برای زندگی کارگران باشید.

دبیر اجرایی خانه کارگر زاهدان با انتقاد شدید از رویا پردازی‌های برخی از مسئولان گفت: مدیر جهاد کشاورزی زاهدان اعلام می‌کند که کمبود کالا نداریم و هر چه بخواهید هست، در حالی که برای خرید مرغ ناچار هستیم ساعت‌ها در صف بایستیم و دنبال مغازه‌ای بگردیم که توزیع دولتی داشته باشد. وی با تأکید بر اینکه اگر به آمارهای غلط استناد نشود و واقعیت‌ها را ببینیم ۱۰ میلیون تومان هم نمی‌شود زندگی کرد، گفت: کارگری که ۴ ماه است حقوقش را نگرفته و اگر ده دقیقه دیرتر سر کار برود، کسر حقوق می‌خورد، چگونه

دبیر اجرایی خانه کارگر زاهدان: شرایط زندگی در سیستان و بلوچستان بسیار سخت شده است

وی با اعلام اینکه کارگران سیستان و بلوچستان مشکلات بسیاری دارند، گفت: شما که لوله‌کشی گاز به خانه‌هایتان آمده، هیچ شناختی از کارگری که ناچار است پس از پایان کار، در صف نفت و سیلندر گاز بایستد، ندارید. قیمت هر سیلندر گاز ۴۰ تا ۵۰ هزار تومان است و برای ۱۰ روز هم پاسخگو نیست. این فعال صنفی خطاب به برخی مسئولان و مدیران گفت: شما که شیر آب را باز می‌کنید و هر چقدر که بخواهید آب شیرین و گوارا می‌نوشید و حتی برای حمام نیز از آب بهداشتی و تصفیه شده استفاده می‌کنید، از کارگر زاهدانی چه در کی دارید که برای تهیه آب شرب ناچارند ۲۰۰۰ تومان برای خرید ۲ لیتر آب بپردازند؟ اکبری با تأکید بر اینکه هزینه کارگران در سیستان و بلوچستان بسیار بالاتر از تهران است، گفت: کارگر سیستان و بلوچستانی هزینه‌هایی را می‌دهد که در تهران هرگز آن هزینه‌ها وجود ندارد و در ذهن کارگر تهرانی قابل تصور هم

توزیع هر گونه اقلام و هدیه به مناسبت ایام عید ممنوع است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین گفت: با توجه به در پیش بودن ایام پایان سال، رویه نادرست برخی شرکت‌ها در توزیع اقلام و بسته‌هایی در قالب هدیه عید به افراد خارج از سازمان ممنوع است. عبدالملکی تصریح کرد: اعطای هر گونه هدیه، بسته و اعیان کارت هدیه، سکه یا وجه نقد و امثال آنها به افراد خارج شرکت‌ها و سازمان‌ها ممنوع است.



دبیر اجرایی خانه کارگر زاهدان می‌گوید: کسانی که لوله‌کشی گاز به خانه‌هایشان آمده، شناختی از کارگری که ناچار است پس از پایان کار، در صف نفت و سیلندر گاز بایستد، ندارند. به گزارش خبرنگار ایرنا، حسین علی اکبری با بیان اینکه بسیاری از اقتصاددانان و نمایندگان مجلس تأکید دارند که با حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی، بیش از ۵۰ درصد بر تورم افزوده خواهد شد، گفت: حذف ارز ۴۲۰۰ تومانی گریبان کارگران و دهک‌های پایین جامعه را خواهد گرفت.

نماینده کارگران در شورای عالی کار: مطالبه ما بازگشت سهم کسر شده از سفره کارگران است

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: تعیین دستمزد کارگران به دنبال افزایش چند برابری دستمزد نیستیم بلکه سهمی که به دلیل تورم از سفره کارگران کسر شده را مطالبه می‌کنیم. به گزارش تسنیم، علی‌الله خدایی گفت: افزایش دستمزد کارگران با توجه به تورم موجود و پایین آمدن قدرت خرید کارگران تعیین می‌شود و در صورت کنترل تورم در سال آینده میزان افزایش دستمزد نیز کمتر از امسال خواهد بود.

وی ادامه داد: تورم به تمام اقشار جامعه آسیب رسانده و باید مطالعه دقیقی از میزان آسیب به کسب و کارها انجام شود تا کارفرمایانی که بیشترین آسیب را دیدند، تحت حمایت دولت قرار گیرند. خدایی درباره تعیین میزان دستمزد کارگران بر حسب مناطق مختلف کشور گفت: برای تعیین دستمزد باید حداقل‌های تامین معیشت مدنظر گرفته شود. در حال حاضر ما در بسیاری از استان‌ها حتی از پایین‌ترین نرخ هزینه زندگی نیز فاصله داریم. به عنوان مثال در استان‌های ایلام و چهارمحال و بختیاری نرخ تورم ۸۰ درصد بالاتر از نرخ تورم اعلامی از سوی مبادی رسمی کشور است. وی افزود: در جلساتی که با شرکای اجتماعی و نمایندگان کارگری و کارفرمایی برگزار شد، با توجه به وضعیت معیشت به تعیین حقوق حداقلی ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومانی رسیدیم و ما موظف هستیم مزد تعیین شده را این عدد تبعیت کنند. نماینده کارگران گفت: طی سنوات گذشته تعیین نرخ دستمزد از سوی نمایندگان کارگری و کارفرمایی با چانه‌زنی بسیار تعیین می‌شود و نرخ معیشت رعایت نمی‌شود ولی امسال میزان افزایش هزینه‌های زندگی از سوی نمایندگان رسمی دولت اعلام شده و تبعیت از آن برای همه لازم الاجراست.

تجمع کارگران فصلی مقابل مجتمع نیشکر هفت تپه

طی روزهای گذشته شماری از کارگران فصلی مجتمع نیشکر هفت تپه که به صورت روزمزدی در مزارع نیشکر مشغول کارند، با تجمع مقابل این مجتمع، خواستار پیگیری وضعیت شغلی خود از کارفرما شدند. به گزارش ایرنا، یکی از کارگران فصلی مجتمع کشت و صنعت هفت تپه گفت: اعتراض چندروزه کارگران فصلی برای مشخص شدن وضعیت شغلی آنها برپا شده است. این کارگران فصلی به دنبال تبدیل وضعیت استخدامی خود از قراردادی دائمی به قراردادی فصلی هستند. به گفته وی، با توجه به اینکه حرفه یک کارگر فصلی مجتمع موقتی است، کارگرانی که این حرفه را انجام می‌دهند تنها در طول فصل بهره‌برداری به صورت موقت به کار گرفته می‌شوند و مابقی فصول سال بیکار هستند بنابراین درخواست این گروه از کارگران از مدیریت مجموعه عقد قرارداد دائمی است تا امنیت شغلی داشته باشند.

کارگران کاغذسازی پارس خواهان تبدیل وضعیت شغلی شدند

صبح روز چهارشنبه (۱۱ اسفند ماه) تعدادی از کارگران پیمانکاری معترض شرکت کاغذسازی پارس در محدوده محل کار خود حاضر شده و بر خواسته‌های صنفی خود تأکید کردند. به گزارش ایرنا، مطالبه اصلی کارگران پیمانکاری این واحد تولیدی، بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل و حذف شرکت‌های پیمانکاری از این مجموعه تولیدی است که کارگران در آن امنیت شغلی ندارند. این کارگران می‌گویند: دلیل استمرار و طولانی شدن اعتراضات صنفی آنها بی‌توجهی مسئولان کارخانه به خواسته‌های کارگران است.

یک کارگر اردبیلی بر اثر حادثه کار جان باخت

یک کارگر بر اثر واژگونی تریلی شن و ماسه‌سرو سرش دچار حادثه شد و جان باخت. به گزارش ایرنا، این حادثه در منطقه سامیان اردبیل زمانی رخ داد که یک کارگر ۶۵ ساله، بین تریلر که مشغول تخلیه شن ماسه بود، درگیر گیر کرد که در پی این حادثه جان خود را از دست داد. بنا بر این گزارش، بدن بی‌جان این کارگر که در یک گلخانه مشغول کار بوده، بلافاصله توسط عوامل امداد و نجات از زیر شن و ماسه خارج شد اما مرگ‌وی توسط عوامل اورژانس تأیید شد.