اخبار کارگری

کارگران شرکت پالایش گاز فجر جم تجمع کردند

روز گذشته(سی‌ام‌بهمن)،جمعی‌ازنیروهای‌پیمانکاری‌وشرکتی پالایش گاز فجر جم در اعتراض به وضعیت شـغلی و احساس عدم امنیت نسبت به آینده تجمع صنفی برگزار کردند.به گزارش ایلنا،این کارگران خواسته‌های خود را حذف پیمانکار، تبدیل وضعیت نیروهای انسانی،افزایش مزایا و همچنین حقوق عادلانه اعلام کردند و افزودند: عقد قرارداد مستقیم با شرکت پالایش فجر جم، حق قانونی ماست. در هفته‌های اخیر، کارگران پیمانکاری پالایش فجر جم چندین بار دست به تجمع صنفی زده‌اند.

کارگران کارخانجات مخابراتی ایران تجمع کردند

شـماری از کارگـران «کارخانجـات مخابراتـی ایران» (آی‌تی‌ام‌سی) به دلیل نامشـخص بـودن وضعیت مطالبات معوقـه خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با بیان اینکه چندین سال است کارگران این کارخانه از مسئولان شرکت پیگیر پرداخت به موقع حقوق و مزایای خود هستند و هر بار مسـئولان فقط وعده می‌دهند، اظهار کرد: این وعده‌ها در حالی به کارگران داده می‌شود که در حال حاضر پرداخت ۵ ماه حقوق کارگران این کارخانه به تاخیر افتاده است. به گفته وی، دستمزد و مزایای کارگران این واحد در مقایسه با دیگر کارگران شرکت‌های تولیدی منطقه که کار مشابه انجام می‌دهند متفاوت است اما مدیران شرکت و هیات مدیره توجهی به مطالبات کارگران نمی‌کنند. طبق اظهارات وی، کارگران قراردادی و شـرکتی شاغل در این شرکت به دلیل عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و سایر مزایای شغلی کمترین حقوق را به نسبت سایر کارگران دریافت می‌کنند. او گفت: در حالی که تنها یک ماه دیگر تا سال جدید زمان باقی مانده اما کارگران این واحد نگرانند همانند سال گذشته پرداخت عیدی آنها به سال آینده موکول شود.

پایان اعتراضات کارگران پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی

روز سه‌شنبه (۳۰ بهمن‌ماه)، در پی موافقت کارفرما با خواسته‌های کارگران، کارگران «شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر» به سر کار خود بازگشتند. به گزارش ایلنا، با توافقی که بین مسئولان شرکت و کارگران حاصل شد، مقرر شد حداکثر تا روز یکشنبه هفته آینده جلسه‌ای از سوی مدیرعامل با اعضای هیات مدیره شرکت برگزار شود. کارگران می‌گویند بر همین اساس همه کارگران با اعتماد به وعده کارفرما، به اجتماع صنفی خود پایان دادند. این کارگران که تعدادشان به حدود ۳۰۰ تا ۴۰۰ نفر می‌رسد، سال‌هاست به دنبال تبدیل وضعیت شغلی خود مطابق با شرکت‌های همجوار هستند. در عین حال اجرای مصوبات مجمع عمومی شرکت و پرداخت شدن اضافه کار پرسنل و همچنین پرداخت پاداش بهـره‌وری و حق اعیاد و مزایای عرفی و مناسبتی از دیگر خواسته‌های این کارگران است و به همین دلیل از صبح روز یکشنبه (۲۸ بهمن ماه) تا پایان روز دوشنبه (۲۹ بهمن ماه) دست از کار کشیده و تجمع صنفی برگزار کردند.

رقم سبد معیشت کارگران به زودی رسانه‌ای خواهد شد

خوش‌بینی نمایندگان کارگری به جلسه شورای عالی کار

رئیس کمیته دستمزد شورای عالی کار می‌گوید که اعضای این کمیته روی مبانی و کلیات به توافق رسیدند و عدد سبد معیشت را به شورای عالی کار اعلام خواهند کرد. اگر شـورا درباره تصویب رقم سبد معیشت به نتیجه برسد و آن را بپذیرد که به آن خوشبین هستیم، به سمت واقعی شدن دستمزد کارگران خواهیم رفت.

به گزارش ایسـنا، پنجمین جلسـه کمیته دستمزد شـورای عالی کار با حضور نمایندگان کارفرمایی، کارگری و دولت برگزار شد و اعضای کمیته مزد دوشـنبه ۲۹ بهمن مـاه روی کلیات و مبانی تعیین سبد معیشـت کارگران از جمله شاخص‌های زندگی، کالری‌ها و میزان گرم مصرفی به توافق رسیدند. البته با توجه به آنکه رقم نهایی هزینه سبد معیشت باید از تصویب شورای عالی کار بگذرد، مقرر شـده در جلسه شورای عالی کار که با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار خواهد شد، این عدد اعلام و در صورت نهایی شدن رسانه‌ای شود.

براسـاس بند ۱ ماده ۴۱ قانـون کار حداقل دسـتمزد باید بر مبنای نرخ تورم اعلامی از سوی مراجع رسـمی تعیین شـود ولی نرخ تورم بانک مرکزی مربـوط به تمام کالاهاسـت در حالی که تاکید گـروه کارگری روی تـورم ۱۵ قلم کالای اساسی است که از برنج و گوشـت تا هزینه‌های مسکن، حمل و نقل و پوشـاک را شامل می‌شود. در جلسـه قبلی کمیته مزد، جداول سبد هزینه معیشت وزارت بهداشت میان اعضای کمیته توزیع شد تا شرکای اجتماعی نظرات خود را روی سبد جدید اعمال و در جلسه آخر آمار و ارقام استخراج شده را ارائه کنند. این جداول شامل آمار مسکن، شاخص CPI و سبد غذایی ایرانیان مصوب ۱۴۰۳ وزارت بهداشت است که به پیشنهاد انستیتو تغذیه تنظیم شده است.

عدد اختلافی کارگران با کارفرماها درباره سبد معیشت در بدترین حالت ممکن یک میلیون تومان خواهد بود. امیدواریم در جلسه شورای عالی کار رقم نهایی سبد اعلام شود و پس از آن چانه‌زنی‌ها آغاز شود

اجماع شرکای اجتماعی روی مبانی و کلیات سبد معیشت

به گفته مقامات کارگـری و نمایندگان کارگر در شورای عالی کار حداقل دستمزد باید زندگی یک خانوار با میانگین حدود ۴ نفـر را اداره کند. در روزهای اخیر کارشناسـان و فعالان حوزه کار بر لزوم تعیین حداقل مزد بر مبنـای نرخ تورم و سبد معیشت تاکید کرده و خواستار واقعی شدن دستمزد ۱۴۰۴ بر مبنای هزینه‌های روز زندگی شده‌اند.

در همین راستا «محسن باقری» رئیس کمیته دسـتمزد و نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت‌وگو با ایسنا، جزئیات بیشتری از آخرین نشست کمیته مزد ارائه داد و گفت: در این نشست اعضا روی مبانی و کلیات تعیین سـبد معیشت خانوار کارگری توافق کردند و مبانی را به گونه‌ای تصویب کردیم که روی آن توافق حاصل شـود و نسبت به آن خوشبین هستیم.

وی از اعلام هر گونه عـدد و رقم خودداری کرد و گفت: مـا به عنوان اعضـای کمیته جمع‌بندی خودمان را اعلام کردیم و در جلسـه شورای عالی کار که با حضور وزیـر کار برگزار می‌شـود، این رقم را ارائه خواهیم کرد. کار مـا به عنوان کمیته مزد تمام شـده و مبانی کلی تصویب شـد. روی دهک‌ها، شاخص CPI، کالری‌ها، گرم اقلام سبد و میزان گرم مصرفی روزانه توافق حاصل کردیم و باید دید شـورای عالی کار روی چه عددی توافق خواهد کرد؟

اختلاف بین کارگران و کارفرمایان نهایتا یک میلیون بود

رئیس کمیته مزد شورای عالی کار تصریح کرد: کمیته مزد همه سـاله رقم سبد معیشت را اعلام می‌کرد ولی آن زمان شورای عالی کار اختیار می‌داد ولی در حال حاضر ماموریت ما این بود که مبانی را تصویب کنیم و لـذا روی کلیات کار کردیم ولی از این به بعد توافق آسان است. نهایت عدد اختلافی ما با کارفرماها در بدترین حالت ممکن یک میلیون تومان خواهـد بود و اختلاف فاحشـی نخواهیم داشت و امیدواریم در جلسه شورای عالی کار رقم نهایی سبد اعلام شود و پس از آن چانه‌زنی‌ها آغاز خواهد شد.

باقری در پاسخ به این پرسـش که آیا جدول

کار کمیته مزد تمام شده و مبانی کلی تصویب شد. روی دهک‌ها، شاخص CPI، کالری‌ها، گرم اقلام سبد و میزان گرم مصرفی روزانه توافق حاصل کردیم. باید دید شورای عالی کار روی چه عددی توافق خواهد کرد

وزارت بهداشـت را با توجه بـه جابه‌جایی وزنی برخی اقلام آن تایید کردید؟ گفت: جدول وزارت بهداشت را چون امسال رسما اعلام و چاپ شده بود پذیرفتیم، ضمن آنکه کالری‌ها دست نخورده بود و مصرف روزانه مورد موافقت قرار گرفت.

امیدواری به اجماع در تعیین دستمزد ۱۴۰۴

سال گذشـته کمیته دستمزد شـورای عالی کار رقم سبد معیشـت کارگران را ۱۲ میلیون و ۵۰۰هزار تومان تعیین کرد. گـروه کارگری این رقم را نپذیرفـت و در نهایت روی این رقم و مبانی اختلاف نظر به وجود آمد، به نحوی که رقم مورد نظر گروه کارگری برای هزینه سبد معیشت ۱۷ میلیون و ۵۰۰هزار تومان اعلام شد که ۵ میلیون تومان اختلاف داشت. تاکید گروه کارگری بر سبد معیشت مطلوب و بعد خانوار ۳.۳ نفر بود ولی گروه کارفرمایی بر سـبد مقرون به صرفه و بعد خانوار ۲.۷ نفر اصرار داشت و اختلاف نظر وجود داشت. به اعتقاد کارشناسان امسال با توجه به توافق گروه کارگری و کارفرمایی و تصویـب کلیات و مبانی در جلسه آخر کمیته دسـتمزد به نظر می‌رسد که شـورای عالی کار نیز این اجمـاع را بپذیرد و هزینه سبد معیشت برای تعیین دستمزد واقعی پذیرفته شود.

در هفته‌های اخیر مقامـات کارگری و فعالان حوزه کار، درصدهای اعلامی ۳۰ و ۴۰ درصد برای افزایش دستمزد ۱۴۰۴ را مورد انتقاد قرار دادند.

با توجه به نرخ تورم موجـود و اعلام میانگین هزینه سبد معیشـت کارگران در روزهای اخیر که از مرز ۳۰ میلیون تومان گذشته و هزینه‌های زندگـی خانوارهای کارگری قطعا هزینه سـبد معیشتی که در کمیته دستمزد براساس مبانی و کلیات به اجماع رسیده بیشتر از این میزان خواهد بود از این رو باید منتظر ماند و دید که آیا رقم نهایی سبد معیشت کارگران در جلسه شورای عالی کار تصویب و رونمایی خواهد شد یا نه؟

گفت و گو

دبیر کل خانه پرستار:

۵۰ هزار پرستار خانه‌نشین داریم

مهاجرت پرستاران یکی از مباحثی است که به ویژه در طول سال‌های اخیر در کشور مطرح شده و نگرانی‌های زیادی را در حوزه سـلامت ایجاد کرده است. نداشتن امنیت شغلی و حجم کار زیاد در مقایسـه با دستمزدی که به پرسـتاران پرداخت می‌شود از مهم‌ترین عواملی است که موجب شده تا پرستاران اقدام به مهاجرت کنند.

«محمد شریفی‌مقدم» دبیر کل خانه پرستار در گفت‌وگو با خبر آنلاین آخرین وضعیت مهاجرت پرستاران ایرانی به دیگر کشورها را تشریح کرد.

علت اصلی مهاجرت پرستاران ایرانی چیست؟

مهاجرت راهی است که دولتمردان پیش روی پرستاران گذاشته‌اند. شغل پرستاری در تمام دنیا متفاوت از دیگر مشاغل است و رغبت به این شغل به خاطر پرخطر بودن آن کم است، چون پرستار با بیماران در حال جان دادن، بیماران بدحال، بیماران مبتلا بـا بیماری‌های پرخطر مثل ایدز، هپاتیت، کرونا، شیفت‌های غیرمتعارف، همراهان پرخاشگر بیمار و... مواجه است و همین موارد این حرفه را متفاوت و سخت کرده است. مهم‌ترین علت مهاجرت پرستاران تفاوت حقوق دریافتی با سایر کشورهاست. دولت‌های دیگر دنیا جذابیت‌هایی برای پرستاران ایجاد می‌کنند که افراد با انگیزه به سمت این شغل بروند و یکی از این موارد پرداخت حقوق مناسب به پرستاران است.

دستمزد پرداختی به پرستاران در کشور خودمان چه رقمی است؟

هم اکنون با احتساب دلار ۸۵هزار تومانی، به پرستاران ۲۰۰ دلار حقوق می‌دهند و البته بعضی از همکاران ما کمتر از این مبلغ هم حقوق می‌گیرند. خب منطق حکم می‌کند که پرسـتار جایی برود که ۴۰۰۰ هزار دلار به او حقوق داده می‌شود. حتی اگر از کشورهای اروپایی و آمریکایی در دستمزد پرستاران مثال نزنیم، کشورهای حوزه خلیج‌فارس مثل عمان به هر پرستار حداقل ۲۰۰۰ دلار یعنی ۱۰ برابر ایران حقوق پرداخت می‌کند. البته این دریافتی نهایی پرستاران نیست و سایر مزایا هم به آن اضافه می‌شود.

به جز حقوق، دیگر چه مواردی باعث مهاجرت پرستاران ایرانی شده؟

شأن اجتماعی یکی دیگر از مواردی است که باعث شده تا پرستاران ایرانی به مهاجرت روی بیاورند. امتیازات جانبی، رفاهی، برخورد مناسب و محترمانه هم جزو عوامل تصمیم به مهاجرت است.

در کشور ما اگر پرستار به حقوق کم اعتراض کند یا به او توجه نمی‌شود یا بعد از اعتراض دوباره و برگزاری تجمع سایر پرستاران برای کمی حقوق دریافتی، به جای اینکه بیایند و مشـکل پرستار را حل و پرداخت حقوق به پرستاران را ترمیم کنند، با آنها برخورد می‌کنند. برخورد نامناسب مدیران پرستاری، رؤسای بیمارستان‌ها، مسئولان وزارت بهداشت، احضار پرستاران به هیأت‌های تخلفات، حراست و تهدید و فشار به دلیل اعتراض پرستاران هم از دیگر عواملی هسـتند که موجب مهاجرت پرستاران ایرانی به دیگر کشورها شده است.

پرستاران در شرایط سخت و بی‌پولی کشور مانند دیگر گروه‌ها پای کار هستند و با شـرایط بداقتصادی کنار می‌آیند اما در وزارت بهداشت، یکی علاوه بر حقوق ثابت، کارانه چند میلیونی در مـاه می‌گیرد و یکی هم باید مثل پرستار کارانه و حقوق ناچیزی دریافت کند. در انجام یک عمل جراحی که ۴ الی ۵ کارشناس پرستاری، کارشناس اتاق عمل، کارشناس هوش‌بری و... حضور دارند و یک جراح هم که ممکن است خودش اصلا در اتاق عمل حضور نداشته باشد، در پایان ماه کارانه پرستاران حاضر ۴ میلیون تومان و کارانه جراح عمل مربوطه که خودش هم حضور نداشته ۴۰۰ میلیون تومان می‌شود. این پرداخت‌های ناعادلانه منجر به از دست رفتن انگیزه پرستاران برای کار در کشور و منتهی به مهاجرت آنها می‌شود.

آماری از ترک شغل پرستاران ایرانی داریم؟

بسیاری از پرستاران مهاجرت نمی‌کنند و تصمیم به ترک شغل می‌گیرند. متاسفانه ما در طول سال شاهد ترک شغل چند هزار پرستار هستیم. خود معاونت پرستاری اعلام کرده که ۱۸۰۰ پرستار از پرسنل رسمی که کمتر از ۵۰ درصد پرستاران را شامل می‌شوند، با وجود امنیت شغلی نسبی که در مقایسه با دیگر پرستاران داشته‌اند، شغل خود را ترک کرده‌اند.

تعدادی از پرستاران هم قرارداد رسمی نداشته و با پایان قرارداد خود این شـغل را ترک می‌کنند. اگر بخواهیم این آمار را هم به ترک شـغل پرستاران رسمی اضافه کنیم، حداقل برابر همان ۱۸۰۰ پرستار است که در نهایت حدود ۴۰۰۰ هزار پرستار در سال شغل خود را ترک می‌کنند.

در حـال حاضـر تمایلی به شـرکت در استخدام پرسـتاری وجود ندارد و با وجود اینکه ۵۰هزار پرسـتار خانه‌نشین داریم، ترجیح می‌دهند به دلیل حقوق کم و سختی این شغل در خانه بنشینند و سر کار نیایند.

مهم‌ترین درخواست پرستاران از دولت چیست؟

در نظر گرفتن حقـوق ثابت به همـراه پرداخت اضافه کاری عادلانه به پرسـتاران از مهم‌ترین مطالبات و درخواسـت آنان اسـت و قانون هم این اجـازه را داده که برای مشاغل خاصی چون پرسـتاری، تحت عنوان فوق‌العاده خاص شغل با ضریب مناسب که پیشـنهاد ما ضریب ۲ بوده، در نظر گرفته شـود و مثلا به حقوق فعلـی ۱۰-۱۲ میلیونی پرسـتاران ۵ تا ۶ میلیون اضافه شـود. جلسـات اولیه پیگیری این موضوع را با دولـت فعلی هم برگـزار کردیم اما هنوز هیـچ اتفاقی نیفتاده که اثـرات آن قابل مشاهده باشد.

اجرای واقعی قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرسـتاری به صورت واقعی دیگر مطالبه پرستاران اسـت. الان یک چیزی را دارند اجرا می‌کنند که از نظر ما به عنوان کارشناس جامعه پرستاری، نه قانونی و نه کارشناسی است و به هیچ عنوان نه وزارت بهداشت قبلی و نه وزارت بهداشت فعلی زیر بار آن نرفته‌اند. خواسته جامعه پرستاری این بوده که خدمات جامعه پرستاری هم مثل سایر گروه‌های پزشکی تعریف و مشخص شود.

در کتاب ارزش نسبی، ۱۰ هزار خدمت برای پزشکان و گروه‌های پزشکی و پیراپزشکی تعریف شده و ملاک پرداخت بیمه‌ها به پزشکان است که نهایتا با ارائه خدمات به کارانه تبدیل می‌شـود و تنها گروهی که خدمات تعریف شده و کارشناسـی شده‌ای ندارد، پرستاری است.

پیشنهادی هم به دولت داده‌اید؟

پیشنهاد دادیم که اضافه کاری پرستاران را ساعتی ۱۵۰هزار تومان در نظر بگیرند اما قرار شد بابت هر ساعت اضافه کاری ۵۰ تا ۸۰هزار تومان به پرستاران پرداخت کنند و هفته گذشته ابلاغ هم شد اما هنوز پرستاران پولی براساس این ابلاغیه جدید دریافت نکرده‌اند.

آیا پرستاران از استخدام رسمی استقبال می‌کنند؟

پرستاران دیگر با حقوق کم و متغیر حاضر به استخدام نیستند و آن تعداد کمی هم که مثلا در استان تهران برای استخدام می‌روند، مثل آبی است که در آبکش است. پرستاران با همین مبلغ ۵۰ تا ۸۰هزار تومان به ازای هر ساعت اضافه کاری هم نخواهند آمد و سیستم می‌خواهد با جذابیت‌های این چنینی پرستاران را جذب کند. متاسفانه بیمارستان‌های ما خالی از پرستار است و مردم آن حداقل خدماتی را که باید بگیرند، نمی‌گیرند و دچار خسارت و حتی مرگ و میر می‌شوند.

سازمان بهداشـت جهانی گفته به ازای هر ۱۰۰۰ نفر باید ۳ تا پرستار داشته باشی. از این میزان هر چقدر کمتر باشـد، مستقیما به مردم خسـارت می‌زند و مرگ و میرها را افزایش می‌دهد. کشـورهایی مثل ارمنسـتان و گرجسـتان که خیلی از نظر حوزه پزشکی از کشور ما عقب هستند به ازای هر ۱۰۰۰ نفر ۵ پرستار دارند. در حالی که آمار پرسـتار در ایران ۱.۷ (کمتر از ۲ پرسـتار) به ازای هر ۱۰۰۰ نفر است. وزارت بهداشت متاسفانه به جای اینکه مشـکل را حل کند، می‌آید و تعداد دانشـجوهای پرستاری را اضافه می‌کند.

اقدام دولت فعلی برای پرستاران چه بوده است؟

قبلا متوسط معوقه پرستاران یک سال بود و در حال حاضر این زمان به ۶ ماه کاهش پیدا کرده و تنها کاری که انجام شد این بود که معدل معوقات پرستاران به ۶ ماه رسیده اما همچنان معوقات ۱۲ یا ۱۴ ماهه هم داریم.

متاسـفانه هر جا کـه می‌خواهند بودجه‌ای بگیرند، اسـم پرسـتاری را مطرح می‌کنند. گفتند با اجـازه رهبری از صندوق توسعه ملی پول برداشتند که به پرستار بدهند ولی این پول به جاهای دیگری کـه نباید رفت. همان چند رغازی کـه باید به پرسـتاران می‌دادند و ندادند را هم در بـوق و کرنا می‌کنند و همکاران پرسـتار ما می‌گویند آش نخـورده و دهن سـوخته. همه فکر می‌کنند پرستاران ماهانه ۵۰ میلیون تومان حقوق می‌گیرند، در حالی که این‌طور نیسـت و حقوق پرستاران خیلی کمتر از این رقم است.

آگهی ماده ۳ قانون تعیین و تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی آستانه اشرفیه.

نظر به اینکه در اجرای ماده ۳ و غیره قانون تعیین و تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و ماده ۱۳ آیین نامه اجرایی آن متقاضی ذیل باارائه اسناد و مدارک عادی و اسناد مشاعی درخواست صدور سند مالکیت نموده اند و پرونده مورد نظر در هئیت موضوع قانون مذکورمطرح و نهایتا منجر به صدور رای جهت اخذ سند مالکیت گردیده است. لذا به استناد ماده ۳ قانون مذکور در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز جهت اطلاع عموم آگهی میگردد.

ردیف ۱ _ برابر رای بشماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۸۰۰۶۰۰۲۰۶۴ مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۲۴ و رای اصلاحی بشماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۸۰۰۶۰۱۰۴۴۱ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۰۵ هئیت یک قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک آستانه اشرفیه تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی زهرا رضاپورلشکامی فرزند حسینعلی بشماره شناسنامه ۴۲۲ و کد ملی ۲۷۳۸۸۳۰۱۱۰ صادره از آستانه بصورت ششدانگ یک قطعه زمین شالیزار بمساحت(۴۷۹۹.۹۱) متر مربع بشماره (۱۲۱) فرعی از (۱۰۰) اصلی قسمتی از (۱ و غیره) فرعی از (۱۰۰) اصلی بخش ۱۴ گیلان واقع در آستانه _ روستای سوخته کوه.

ردیف ۲ _ برابر رای بشماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۸۰۰۶۰۰۵۸۵۵ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۸ هئیت یک قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک آستانه اشرفیه تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی مسلم کارگر آسیابری فرزند علیجان بشماره شناسنامه ۳۱ و کد ملی ۲۷۳۸۸۲۶۱۸۰ صادره از آستانه اشرفیه بصورت ششدانگ یک قطعه زمین شالیزار بمساحت(۳۰۵۸.۲) متر مربع بشماره (۱۳۵) فرعی از (۱۰۰) اصلی قسمتی از (۱ وغیره) فرعی از (۱۰۰) اصلی بخش ۱۴ گیلان واقع در آستانه _ روستای سوخته کوه.

ردیف ۳ _ برابر رای بشماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۸۰۰۶۰۰۵۸۵۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۸ هئیت یک قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک آستانه اشرفیه تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی مسلم کارگر آسیابری فرزند علیجان بشماره شناسنامه ۳۱ و کد ملی ۲۷۳۸۸۲۶۱۸۰ صادره از آستانه بصورت ششدانگ یک قطعه زمین شالیزار بمساحت(۳۴۵۵.۳۲) متر مربع بشماره(۱۳۶) فرعی از (۱۰۰) اصلی قسمتی از (۱ و غیره) فرعی از (۱۰۰) اصلی بخش ۱۴ گیلان واقع در آستانه _ روستای سوخته کوه. ردیف ۴ _ برابر رای بشماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۸۰۰۶۰۰۵۸۶۰ هئیت یک قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک آستانه اشرفیه تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی مسلم کارگر آسیابری فرزند علیجان بشماره شناسنامه ۳۱ و کد ملی ۲۷۳۸۸۲۶۱۸۰ صادره از آستانه بصورت ششدانگ یک قطعه زمین شالیزار بمساحت(۵۷۰۵.۹۴) متر مربع بشماره (۱۳۷) فرعی از(۱۰۰) اصلی قسمتی از(۱ و غیره) فرعی از (۱۰۰) اصلی بخش ۱۴ گیلان واقع در آستانه _ روستای سوخته کوه.

ردیف ۵ _ برابر رای بشماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۸۰۰۶۰۰۵۸۷۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۸ هئیت یک قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک آستانه اشرفیه تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی نادر علی پور درگاه فرزند حسین بشماره شناسنامه ۱ و کد ملی ۲۷۳۹۵۰۶۵۸۹ صادره از آستانه بصورت ششدانگ یک قطعه زمین شالیزار بمساحت(۶۷۳۹.۸۶) متر مربع بشماره (۱۳۸) فرعی از(۱۰۰) اصلی قسمتی از(۱ و غیره) فرعی از (۱۰۰) اصلی بخش ۱۴ گیلان واقع در آستانه _ روستای سوخته کوه.

ردیف ۶ _ برابر رای بشماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۸۰۰۶۰۰۵۸۴۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۸ هئیت یک قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک آستانه اشرفیه

تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی نادر علی پور درگاه فرزند حسین بشماره شناسنامه ۱ و کد ملی ۲۷۳۹۵۰۶۵۸۹: صادره از آستانه بصورت ششدانگ یک قطعه زمین شالیزار بمساحت (۵۵۳۰.۳۱) متر مربع بشماره(۱۳۹) فرعی از (۱۰۰) اصلی قسمتی از (۱ و غیره) فرعی از (۱۰۰) اصلی بخش ۱۴ گیلان واقع در آستانه _ روستای سوخته کوه. لذا هر کس اعم از مجاورین و صاحبان حقوق و مالکین مشاع نسبت به اصل و حدود مفروزی اعتراض داشته باشند باید از تاریخ انتشار آگهی و در روستاها از تاریخ الصاق در محل تا ۲ ماه اعتراض خود را به ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند. معترض باید ظرف ۱ ماه از تاریخ تسلیم اعتراض مبادرت به تقدیم دادخواست دادگاه عمومی محل نماید و گواهی تقدیم دادخواست را به اداره ثبت محل تحویل دهد. در اینصورت اقدامات ثبت موکول به ارائه حکم قطعی دادگاه است و در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد یا معترض گواهی تقدیم دادخواست به دادگاه عمومی محل را ارائه نکند اداره ثبت محل باید مبادرت به صدور سند مالکیت نماید صدور سند مالکیت مانع از مراجعه متضرر به دادگاه نیست.

تاریخ انتشار اول : ۱۴۰۳/۱۱/۱۶ تاریخ انتشار دوم : ۱۴۰۳/۱۲/۱

یداله قاسم زاده لالمی،رئیس اداره ثبت اسناد و املاک آستانه ۱/۲۶۴۹/ م الف