

اخبار کارگری

تجمع بازنشستگان فرهنگی در تهران



جمعی از بازنشستگان فرهنگی سال ۱۴۰۰ در اعتراض به آنچه بی عدالتی در اجرای تهیه‌بندی و همسان‌سازی می‌دانند، در تهران تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان با بیان اینکه چندمین بار است که در اعتراض به شش‌ماه‌زی مدت‌مان تجمع برگزار می‌کنیم، افزودند: تهیه‌بندی عادلانه‌حق تمام بازنشستگان است چون حاصل دست‌رنج ماست. آنها در عین حال به نحوه اجرای همسان‌سازی و آورده ناچیز آن معترض هستند.

مستمری بازنشستگان صندوق کشاورزان واریز شد



مدیر کل تعهدات قانونی صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر از واریزی مستمری آبان‌ماه بازنشستگان و مستمری بگیران این صندوق خبر داد. به گزارش روابط عمومی و امور بین‌الملل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، مصطفی شریعتی گفت: بالغ بر سه هزار و ۴۶۰ میلیارد ریال به عنوان مستمری آبان ۱۴۰۳ تعداد ۲۰۶ هزار و ۲۵۱ نفر از مستمری بگیران صندوق، بیست و سوم ماه جاری به حساب مستمری بگیران واریز شد. وی افزود: از مجموع بالغ بر ۲۰۶ هزار مستمری بگیر این صندوق ۹۷ هزار و ۹۰۵ نفر مستمری بگیر فوتی (بازماندگان فوت بیمه شده اصلی) ۴۰ هزار و ۱۳ نفر مستمری بگیر بازنشستگی پیش از موعد، ۵۶ هزار و ۶۷۱ نفر مستمری بگیر بازنشستگی سسالمندی و ۱۱ هزار و ۱۶۲ نفر مستمری بگیر از کار افتادگی کلی هستند.

دو کارگر در دو حادثه سقوط جان باختند



روز جمعه در دو حادثه جداگانه، دو کارگر ساختمانی در شیراز بر اثر سقوط از دراست جان خود را از دست دادند. به گزارش ایلنا، در اولین حادثه که روز جمعه در یک مجتمع ساختمانی در حال ساخت در بلوار نصر شیراز رخ داد، یک کارگر حین انجام کار از ارتفاع دراست ساختمان سقوط کرد و جان خود را از دست داد. در حادثه دیگر، کارگری در فاز دوم شهر صدری شیراز در حین کار در یک ساختمان در حال ساخت از ارتفاع دراست روی زمین سقوط کرد و با افتلاص جان خود را از دست داد.

یک کارگر کارخانه سیمان قربانی حادثه کار شد



یک کارگر کارخانه بتن‌سازی واقع در شیراز به علت گردن کردن در دستگاه «چینگ‌سیمان» جان باخت. به گزارش ایلنا، علت این حادثه به‌طور دقیق مشخص نیست اما همکاران این کارگر حدوداً ۴۰ ساله می‌گویند آمار حوادث کار در واحدهای تولیدی و صنعتی بسیار بالاست و در این خصوص بازرسی‌های لازم از سوی نهادهای مرتبط بویژه اداره کار صورت نمی‌گیرد.

انجمن صنفی کارگران خواستار حضور در شورای عالی کار شد



کلون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور طی نامه‌ای به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مراتب نگرانی خود را نسبت به عدم دعوت نماینده این کانون به جلسه اخیر شورای عالی کار که تصمیمات حیاتی برای جامعه کارگری در آن اتخاذ می‌شود، اعلام کرد. به گزارش مهر، در نامه این تشکل صنفی آمده است: کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران کشور مراتب اعتراض شدید و نگرانی عمیق خود را نسبت به عدم دعوت نماینده این کانون به جلسه بسیار مهم اخیر شورای عالی کار که تصمیمات حیاتی برای جامعه کارگری در آن اتخاذ می‌شود، اعلام می‌دارد. این اقدام نه تنها در اعتراض آشکار و بی‌کدرسه جنبه‌ای برای مورد تأکید قانون کار است، بلکه نقض مستقیم حقوق تشکل‌های صنفی کارگری و برخلاف معیارهای ملی و بین‌المللی در رعایت حقوق صنفی و آزادی‌های اساسی کارگران به‌شمار می‌آید.

تفاوت معنادار متناسب‌سازی قانونی با آنچه اجرا شده است

همه راضی هستند، الا بازنشستگان

با واریز و صدور فیش‌های مستمری و متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی، انتقادات بی‌شماری نسبت به مبالغ واریزی از سوی بازنشستگان صورت گرفته است. هرچند برخی مسئولان از محتمل بودن اشتباه در مأمول اجرا سخن می‌گویند اما از طرف مقابل، بسیاری نیز بر این نکته تأکید دارند که علت عدم واریز صحیح حقوق بازنشستگان در ماه جاری (آبان‌ماه) کسری بالای این سازمان و محدودیت منابع برای افزایش حقوق بوده است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تا اواخر ۷ ماهه، سسر انجام به مرحله اجرایی رسید. هفته گذشته، مدیرعامل تأمین اجتماعی و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آغاز اجرای این طرح سخن گفتند و پس از اظهارات آنها، برخی از فعالان صنفی مثل رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی کشور، رئیس کانون بازنشستگان استان تهران و رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، بر گفته‌های آنها صحه گذاشتند و مدعی شدند که متناسب‌سازی در حال اجرا، بهترین فرمول برای انجام این مهم بوده و از دست‌اندر کاران تأمین اجتماعی و وزارت کار، تقدیر و تشکر کردند. با این همه، سخنان و اظهارات بازنشستگان متعدد در نقاط مختلف کشور، نشان می‌دهد که طرح در دست اجرا، چندان پاسخگوست و مطالبات بازنشستگان کارگری، مطابقت ندارد و آنها معتقدند که این طرح، به صورت ناقص و نمایشی اجرا شده که آورده چندان برای بازنشستگان به همراه نداشته است اما دلایل اینکه اجرای این طرح بر سر و صداهای تبلیغاتی بسیار، چندان به‌منطق بازنشستگان خوش نیامده چیست؟

متناسب‌سازی از راه استقراض

برخی شایعات حاکی از استقراض تأمین اجتماعی از بانک‌های تابعه وزارت کار است و دلیل کم بودن میزان افزایش مبالغ ناشی از متناسب‌سازی را این موضوع می‌دانند. به باور برخی از فعالان حقوق بازنشستگان، این اقدام را یادآور دوره مدیریت قبلی «مصطفی سالاری» مدیرعامل فعلی تأمین اجتماعی و استقراض ۱۰ هزار میلیاردی از بانک رفاه برای پرداخت حقوق بازنشستگان است.

در مقابل برخی از نمایندگان مجلس و کارشناسان تأمین اجتماعی، اشتباهات صورت گرفته در واریزهای برخی افراد را «عبدالله بلوایی» فعال صنفی بازنشستگان کارگری در این رابطه به ایلنا می‌گوید: تأمین اجتماعی سال‌هاست که بازنشستگان را با وعده متناسب‌سازی سرگرم کرده در حالی که خواسته بازنشستگان اجرای قانون و افزایش حقوق‌ها به‌اندازه سبدهزینه‌های زندگی است. او افزود: حواله بعد از مدت‌ها وعده و وعید و موش و گربه‌بازی دولت، مجلس

گزارش

۲۵ هزار نیروی جدید در حوزه سلامت جذب شدند

افزایش ۲۰۲ برابری اضافه کاری پرستاران

معاون پرستاری وزارت بهداشت از اصلاح فرمول اضافه کاری کارکنان سلامت به ویژه گروه پرستاری خبر داد و افزود: با ابلاغ این فرمول جدید، میزان اضافه کاری پرستاران حدود ۲۰۲ برابر افزایش خواهد یافت. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، عباس عبادی شیانگاه روز جمعه (۲۵ آبان) به نمایندگی از وزیر بهداشت در سفر به استان فارس و در دیدار با نمایندگان گروه پرستاری و سایر نیروهای سلامت، به تشریح اقدامات دولت چهاردهم در جهت بهبود وضعیت پرستاران پرداخت.

گزارش

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور:

اشتباهات مکرر شورای عالی کار، کارگر صنعتی را کمیاب کرده است



گفت و گو

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس درباره سرنوشت طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت گفت که این طرح با هدف رفع بی‌عدالتی در وضعیت استخدامی کارکنان دستگاه‌های دولتی در حال پیگیری است. با این حال، اختلافات موجود درباره برخی تبصره‌های این مصوبه باعث تأخیر در اجرای آن شده است. به گزارش تسنیم، علی بابایی کارنامی گفت: طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت از سال‌ها قبل جزو مطالبات اصلی مردم و کارکنان دولت بوده است. این موضوع با هدف اساسی مطرح شد. اولین هدف، رفع بی‌عدالتی در ساختار استخدامی کشور است. در بسیاری از دستگاه‌های دولتی، نیروهای مشغول به کار هستند که از نظر شرایط کاری مشابه یکدیگر هستند اما وضعیت استخدامی و مزدی متفاوت دارند. برای مثال، پرستارانی که در بیمارستان‌های دولتی مشغول به کارند، به‌رغم انجام کار مشابه، برخی به صورت رسمی، پیمانی و برخی دیگر به صورت شرکتی حقوق می‌گیرند و این تفاوت در وضعیت استخدامی باعث نارضایتی آنها شده است. وی افزود: برای حل این بی‌عدالتی، ماده واحده‌ای را به قانون خدمات کشوری اضافه کردیم که مسیر مراحل قانونی آن طی شد و

وسازمان تأمین اجتماعی، بالاخره به این نتیجه رسیدند که مثلاً مبلغی ناچیز به حساب بازنشستگان واریز شود و اسمش را متناسب‌سازی بگذارند.

بلوایی با بیان اینکه مبلغ ناچیز متناسب‌سازی تحقیرآمیز است، تأکید کرد: با وجود تورم بالای یک سال اخیر و سقوط ارزش ریال و تبع آن گرانی سرسام‌آور همه چیز و رها شدن تمام بازارها، حقوق ماهانه بازنشستگان و مستمری بگیران کفاف ۱۰ روز زندگی نخور و بپیم راه نمی‌دهد.

این فعال صنفی بازنشستگان ادامه داد: نکته جالب اینجاست که این مبلغ ناچیز حتی به پایه حقوق مستمری بگیران هم اضافه نشده چون نمی‌خواهند سال آینده این مبلغ جزء حقوق باشد و مشمول افزایش سالانه مستمری‌ها شود.

به گفته‌های کلون‌های بازنشستگی نباید در مورد این مسأله سکوت کنند. باید خواستار اصلاح متناسب‌سازی و ترمیم مستمری‌ها بر اساس خط فقر و حداقل هزینه‌های زندگی باشند.

مهم اجرای اصل قانون است

«ماشالله زهنایی» رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی کاشان در رابطه با احتمال استقراض تأمین اجتماعی برای پرداخت مبالغ متناسب‌سازی و افزایش حقوق بازنشستگان می‌گوید: مطرح کردن موضوع استقراض برای بازنشستگان تأمین اجتماعی محلی از اعراب ندارد. آنچه از نظر قانونی اصل است، پرداخت حقوق مورد تعهد بازنشستگان است.

وی افزود: اینکه تأمین اجتماعی با استقراض از بانک‌های عامل و موسساتی مثل بانک رفاه، و زیر بار قرض‌رفته و کسری می‌آورد، مشکل بازنشستگی نیست. بازنشستگان ماطبق قانون باید مبالغ ترمیم شده حقوق خود را از مسیر متناسب‌سازی دریافت کنند و این موضوع که دولت تأمین اجتماعی با این اقدام قرض‌بریز قریض برونند، مشکل خود آنهاست. بازنشستگان تقصیری ندارند که حالا بمانت و هزارا و اما گوی مبلغی برای پرداخت نداشت و اگر مجلس یا دادن



وی با تأکید بر اینکه «مشکل اصلی اینباشت مبالغ وام گرفته شده برای پرداخت حقوق بازنشستگان است و نه نفس وام گرفتن»، گفت: اخذ وام اگر به صورت موقت و مقطعی باشد، مشکلی برای سازمان تأمین اجتماعی ایجاد نمی‌کند. خود سازمان تأمین اجتماعی گاهی اصل و فرع تعهدات خود را با استقراض و وام انجام می‌دهد اما کیفیت آن و جزئیاتش در هر موردی متفاوت است. قادری تصریح کرد: امیدواریم با حضور

بازنشستگان ماطبق قانون باید مبالغ ترمیم شده حقوق خود را از مسیر متناسب‌سازی دریافت کنند و این موضوع که دولت و تأمین اجتماعی با این اقدام زیر قرض برونند، مشکل خود آنهاست

پول بدون پشتوانه مخالف است، چرا در آستانه انتخابات به قصد تحریک جامعه، ۳ میلیون تومان پرداخت شد و بازنشستگان رامیداور کردند؟

می‌دانیم که معجزه‌های در کار نیست

«ولی‌الله قادری» دبیر اجرایی خانه کارگر استان خراسان جنوبی نیز در واکنش به نقصان‌های مطرح شده درباره فیش‌های حقوقی بازنشستگانی که نسبت به مبالغ متناسب‌سازی و افزایش حقوق خود شکایت داشتند، اظهار کرد: بحث استقراض از بانک رفاه کارگران و سایر بانک‌ها برای پرداخت حقوق بازنشستگان از قبل هم مطرح بوده و حتی چندبار در مواقع اضطراری که سازمان تأمین اجتماعی دچار کسری ناگهانی شده و حتی در دوره مدیرعامل قبلی سازمان که معتقد به استقراض نبود نیز انجام گرفته و گناه‌زگی نیست.

حدود ۲،۲ برابر افزایش خواهد یافت. همچنین با تلاش‌های صورت گرفته، معوقات پرستاران در دولت قبل تا مهر ۱۴۰۲ بوده به صورت میانگین به فروردین ۱۴۰۳ رسیده و در حوزه تعرفه و اضافه‌کار نیز میانگین تا خرداد ۱۴۰۳ پرداخت شد.

عبادی اظهار داشت: پوشش مشمولیت پرستاران مراکز شبانه‌روزی بهداشت تحت قانون ارتقای بهره‌وری پس از ۱۵-۱۶ سال پیگیری، محقق شده است. معاون پرستاری وزارت بهداشت با بیان اینکه تعامل نزدیکی با گروه‌های صنفی پرستاران داریم و صداهای همکاران از نزدیک شنیده شده و تلاش می‌کنیم مشکلات آنها را برطرف کنیم، گفت: لایحه حمایت مادی و معنوی از پرستاران که در حال حاضر در اختیار نهاد ریاست جمهوری قرار دارد، تمامی چالش‌های موجود در حوزه پرستاری را پوشش می‌دهد و در صورت تصویب، تحول بزرگی در وضعیت پرستاران ایجاد خواهد شد.



وی ادامه داد: بسا ابلاغ اصلاح فرمول اضافه کاری کارکنان سلامت به ویژه گروه پرستاری، میزان اضافه کاری پرستاران

در جامعه کارگری و بی‌انگیزی که حوزه‌های صنعت و تولید شد. وی ادامه داد: همان‌ساعت قبل و حتی ۲ و ۳ سال پیش که مسئولین دچار این اشتباهات شدند، یادآوری کردیم که آقایان کارفرما! خوشحال نشاید که حقوق‌ها برابر با تورم افزایش پیدا نکرده است و خودتان را پیروز میدان ندانید چون چند سال دیگر باید در بین به دست بگیرید و دنبال کارگر بگردید.

این فعال کارگری گفت: دستمزدی که وزارت کار برای کارگران تعیین کرد جوابگوی زندگی آنها نیست و به همین دلیل است که کارگران ترجیح می‌دهند به جای اینکه در یک واحد تولیدی مشغول کار شوند به سمت مشاغل کاذب و دلالی بروند چرا که سود بیشتری دارد. مشاغل کاذب درآمد بیشتری از درآمد تعیین شده کارگران تحت پوشش قانون کار دارد و با هزینه‌هایی که کارگران برای بحث مسکن رانند و بخشی از حقوقشان صرف تأمین این نیاز می‌شود، بنابراین ترجیح می‌دهند مشاغل کاذب را انتخاب کنند. شوکت بیان کرد: نیروی کار تحصیل کرده مزد را منافی سطح خود می‌دانند و از طرف دیگر دستمزد پایینی که به آنها پرداخت می‌شود، نمی‌تواند نیروی کار را قادر به استفاده بهینه از مساعلمشاعغل خدماتی قلعاعشورای عالی کار است. به صراحت می‌توان گفت با اشتباهات پی در پی مکرری که شورای عالی کار که یک بار در سال ۹۸ و دو مرتبه هم در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ مرتکب شدند و خصوصاً تغییراتی که در سبد معیشت ایجاد کردند دستمزد را به صورت واقعی افزایش ندهند، باعث سرخوردگی بسیار و خشتناک

ادامه اختلاف مجلس و مجمع تشخیص بر سر ساماندهی استخدام کارکنان دولت

جلسه‌ای برگزار کنیم تا این مسأله از مجاری اداری و بروکراسی پیگیری شود. بابایی افزود: در این راستا، در تلاشیم که با همکاری مجمع و دیگر نهادهای درودجه‌سال ۱۴۰۴ نیز پیشنهاداتی را برای حل اختلافاتی که در بحث ساماندهی کارکنان شرکتی وجود دارد، ارائه دهیم. او در رابطه با اینکه چرا این طرح به چنین چالش‌هایی برخورد کرده و چه راه‌حلی برای حل آن وجود دارد؟ گفت: یکی از دلایل اصلی چالش‌های موجود، عدم شفافیت در برخی دستگاه‌ها و فرآیندهای اداری است. معتقدیم که یکی از راه‌های اصلی افزایش بهره‌وری در کشور، همین ساماندهی وضعیت نیروهای شاغل در دستگاه‌های دولتی است. این کار به کاهش فساد و افزایش شفافیت در سیستم‌های اداری کمک می‌کند. اگر می‌خواهیم به رشد اقتصادی و بهره‌وری کمک کنیم، باید از همین مسیر وارد شویم. بابایی افزود: باید این اعتقاد حرکت می‌کنیم که سیستم‌های استخدامی باید شفاف‌تر و منصفانه‌تر شوند. در همین راستا، نیاز داریم که قوانین به‌درستی و بدون هیچ گونه مغایرتی اجرا شوند تا از آسیب‌های ناشی از استخدام‌های غیررسمی و غیرشفاف جلوگیری شود.



که اصلی‌ترین مخالفت اعضای مجمع تشخیص مصلحت نظام با مفاد این تبصره بود.

وی ادامه داد: به‌عنوان نمایندگان مردم مکلف به پیگیری مسأله حقوق آنها بر اساس فرآیند قانونی هستیم. در این زمینه، همچنان در تلاشیم تا ابهامات و مشکلات موجود درباره مصوبه ساماندهی استخدام کارکنان دولت را حل و فصل کنیم. بر همین اساس با رئیس مجلس گفت‌وگو‌هایی داشتیم و قرار است که در آینده نزدیک