

تشکل صنفی
وسيله معاملات سياسي نباشد

حسن صادقی
رئيس اتحاديه پيشکسوتان جامعه کارگری

اصولاً رویکرد تشکل های کارگری در مناسبات سیاسی به گونه ای است که گرایش آنها باید به سمت احزاب و گروه هایی باشد که هم سابقه حمایت از کارگران را در کارنامه خودشان دارند و هم در محافل و مجالس، از حقوق و مطالبات کارگران دفاع می کنند.

با این حال سابقه مجالس قانون گذاری و دولت ها در جمهوری اسلامی ایران نشان می دهد که احزاب و تشکل های سیاسی وقتی به قدرت می رسند، رفتارشان در مقابل جامعه کارگری متفاوت است اما در همین بین هم یک جناح تلاش می کند تا فقرزدایی اشتغال و بازنشستگی تقویت کند و در مان آنها را بهبود ببخشد و جناح سیاسی دیگر کمترین اهمیتی به سرنوشته کارگران نمی دهد و اهداف دیگری از جمله حمایت از سرمایه داری را دنبال می کند و اصولاً سیاست هایی را مدنظر قرار می دهد که کارگران را به تنگناهای اقتصادی و معیشتی دچار می کند.



طی چند سال گذشته آنچه بر سر دستمزد کارگران و مستمری بازنشستگان گذشت، شاهد این مدعاست. اعتراضات کارگری در واحدهای تولیدی به دلایل متفاوت از جمله مطالبات معوق مزدی، عدم پوشش بیمه ای، بیکاری، تعطیلی واحدهای تولیدی، تعدیل نیروی انسانی و نبود امنیت شغلی از جمله موضوعاتی است که مورد مطالبه کارگران است.

همچنین افزایش نرخ تورم و کاهش قدرت خرید مز دیگران و فشاری که تورم بر بخش مسکن و درمان وارد کرده است، شرایطی را فراهم کرده که زندگی را بر طبقات کارگری بسیار سخت کرده است.

این واقعیات نشان می دهد که سمت و سوی گرایشات سیاسی تشکل ها و نمایندگان آنها باید به جریانی هدایت شود که حافظ حقوق کارگران باشد ولی متأسفانه شاهدیم که برخی تشکل ها، با اهدافی غیر صنفی به سمتی گرایش پیدا می کنند که با ذات تشکل و اهداف آن منافات و تضاد دارد.

سوال اینکه آن جناح سیاسی که جواب مطالبه گیری را با زندانی کردن و محاکمه کردن کارگران و نمایندگان آنها پاسخ می دهد، چگونه قادر است حقوق اجتماعی را تضمین کند.

لذا معتقدم جامعه کارگری باید تکلیف خود را با چنین عناصری که قدرت تشکل کارگری را وسیله ای برای معاملات سیاسی و کسب جایگاه های قدرت قرار می دهند، مشخص و آنان را وادار به پاسخگویی کند.

اینکه توان و انرژی کارگران را وسیله معاملات سیاسی قرار می دهند به هیچ وجه بخشودنی نیست و یک بار برای همیشه جامعه کارگری شافل و بازنشسته باید صف خود را از چنین افرادی جدا کنند و اختیار قدرت نهادهای کارگری و بازنشستگی را به کسانی بسپارند که راه مطالبه گیری حقوق جامعه کارگری را دنبال کنند نه اینکه از این صندلی ها برای توافقات و معاملات سیاسی استفاده کنند و حقوق کارگران را قربانی مصالح شخصی و سیاسی خود کنند.

ما به طور جد، هشداری می دهیم که ادامه چنین روندی قابل تحمل نیست و در صورت تکرار و ادامه وضع موجود، ناچار به انتقال گزارش عملکرد آنها به جامعه مخاطب خواهیم بود.

خبر

هاشم موسوی:

تمام بدهی های تامین اجتماعی را در هفته جاری پرداخت می کنیم
مدیرعامل تامین اجتماعی با تأکید بر اینکه در دولت سیزدهم بالغ بر ۲۰۰ پروژه عمرانی در بخش درمان سازمان آغاز با تکمیل شد، گفت: حدود ۱۷ هزار تخت بیمارستانی جدید به بهره برداری رسید که با دوره های دیگر قابل مقایسه نیست.

به گزارش ایسنا، هاشم موسوی با اشاره به روابط نزدیک این سازمان با وزارت بهداشت و درمان در دولت سیزدهم، اظهار کرد: طی چند روز گذشته ۲۳ هزار میلیارد تومان تسویه بدهی به دانشگاه های علوم پزشکی را آغاز کردیم که این اقدام از سال ۱۳۶۷ بی نظیر است. انشاءالله طی هفته آینده کلیه بدهی ها پرداخت خواهد شد. همه اینها در همان شرایطی اتفاق افتاد که برخی گفتند نمی شود و نمی توانیم.

دو هفته اعتراض کارگران پروژه های همچنان بی نتیجه مانده است

دلالتان نیروی انسانی هنوز پیش می تازند



نزدیک به دو هفته از آغاز اعتراض صنفی کارگران پروژه های و ارکان ثالث نفت و گاز در سراسر کشور می گذرد. این کارگران در قالب کمیته ۱۴-۱۴ خواستار بهره مندی از ۱۴ روز مرخصی ماهانه هستند و می گویند پیمانکاران باید بروند هر چند که این خواسته چندساله کارگران، تا امروز هیچ نتیجه ای در نداشته است.

در این میان، پارس جنوبی یکی از اصلی ترین پایگاه های اشتغال کارگران پروژه های و ارکان ثالث نفت و گاز کشور است. «حسنت الله سلیمانی» رئیس انجمن صنفی کارگران پالایشگاه چهارم پارس جنوبی در ارتباط با دور جدید اعتراضات کارگران نفت و گاز می گوید: در این دور از اعتراضات، کارگران ارکان ثالثی که شغل مستمر دارند، هر چند از وضعیت موجود و تبعیض و ناعدالتی ناراضی هستند، کمتر حضور دارند و بیشتر معترضان، کارگران پیمانکاری در بخش های پروژه های هستند.

او افزود: کارگران در کمیته ۱۴-۱۴

اگر می خواهیم کار تولید در حوزه نفت و گاز خوب پیش برود، باید دست پیمانکاران را کوتاه کنیم اما در عمل برعکس رفتار می شود و تصمیماتی می گیرند که به سود پیمانکاران و به ضرر کارگران است

گاز، چه قرارداد، چه ارکان ثالث و چه پروژه های، باید با رسانی ها یکسان باشد. این عادلانه نیست که کارگران رسمی از همه امکانات و مزایا برخوردار باشند اما پروژه های ها و شرکتهای هابه رعم جان کنند بسیار از مواهب قانونی محروم بمانند.

تبعیض بر طرف شود، دلیلی برای اعتراض نیست
این فعال صنفی کارگران شرکتی پارس جنوبی با بیان اینکه «مشکلات در منطقه پارس جنوبی پاره جاستند»

افزافه کرد: کارگران ارکان ثالث از تبعیض و ناداری رنج می برند. اگر تبعیض از پارس جنوبی و از پروژه های نفت و گاز کشور برچیده شود، دیگر هیچ دلیلی

می خواهند «شرایط یکسان کاری» است. این فعال صنفی در مورد وضعیت مرخصی ماهانه کارگران ارکان ثالث در شغل های مستمر گفت: اخیراً مشکل برای بخشی از نیروهای ارکان ثالث حل شده و در حال حاضر از ۱۴ روز مرخصی ماهانه برخوردارند اما برای برخی نیروهای خدماتی همچنان مشکل پاره جاست. هر چند وعده ها و قول هایی به این نیروها داده شده اما هنوز مسأله حل نشده است. در حال حاضر نیروهای خدماتی از دو هفته مرخصی ماهانه بهره ای ندارند.

او تأکید کرد: برقراری شرایط یکسان برای همه نیروهای نفت و گاز کشور فارغ از نوع قرارداد، یک خواسته محوری و کلیدی ست. شرایط کار کارگران نفت و

برای اعتراض کارگران باقی نمی ماند. سلیمانی «حضور قدرتمند پیمانکاران و دلالتان نیروی انسانی» را یکی از اصلی ترین مصادیق تبعیض برمی شمرد و در این رابطه می گوید: امسال هم به روال سال های قبل، پیمانکاران با قدرت کار خود را پیش می برند و اصلاً جایشان تکان نخوردند. متأسفانه طرح حذف پیمانکاران به جایی نرسید و بعد از سه بار تصویب در مجلس و ارسال به شورای نگهبان، در شورای عالی تشخیص مصلحت نظام رد شد. الان این طرح دوباره در مجمع تشخیص است و نمی دانیم بالاخره به نتیجه می رسد یا خیر.

حذف پیمانکاران؛ هم و غم کارگران شرکتی
به اعتقاد رئیس انجمن صنفی کارگران پالایشگاه چهارم پارس جنوبی، تمام هم و غم کارگران شرکتی پارس جنوبی این است که طرح حذف پیمانکاران به نتیجه برسد و سواست تبعیض برچیده شود. او تأکید کرد: همه امکانات و مزایایی که در عسلویه و پارس جنوبی برقرار است باید به تمام نفراتی که در این منطقه کار می کنند بدون استثناء تعلق بگیرد. کارگران شرکتی در خط مقدم تولید و بهره برداری هستند و عدالت، حق مسلم این کارگران است. فقط با حذف پیمانکاران است که کارگران به آینده امیدوار می شوند و انگیزه او تأکید کرد: همه امکانات و مزایایی که در عسلویه و پارس جنوبی برقرار است باید به تمام نفراتی که در این منطقه کار می کنند بدون استثناء تعلق بگیرد. کارگران شرکتی در خط مقدم تولید و بهره برداری هستند و عدالت، حق مسلم این کارگران است. فقط با حذف پیمانکاران است که کارگران به آینده امیدوار می شوند و انگیزه آنها افزایش خواهد یافت.

دست دراز پیمانکاران باید کوتاه شود
این فعال صنفی کارگران شرکتی نفت و گاز کشور در پایان تصریح کرد: فقط با رفتن پیمانکاران همه این مشکلات رفع خواهد شد. اگر مسئولان می خواهند کار تولید در حوزه نفت و گاز کشور به خوبی پیش برود، باید دست پیمانکاران را برای همیشه کوتاه کنند اما در عمل متأسفانه برعکس رفتار می شود و تصمیماتی که می گیرند به سود پیمانکاران و به ضرر کارگران است. در این میان، نیروی متخصص ناامید می شود، بی انگیزه می شود و خیلی راحت کار خود را رها می کند، آن وقت یا دست به مهاجرت می زند یا به شغلی دیگر روی می آورد که هیچ ربطی به صنعت نفت و گاز ندارد.

بود: «بازنشستگی عزیزان! الوعد و وفا خبرهای خوشی در راه است» اما واکنش ها از سوی بازنشستگان آن گونه که از سوی دولت پیش بینی می شد، نبود. بازنشستگان تأمین اجتماعی یک پرسش مهم داشتند که آیا این همسان سازی شامل حال آنها نیز می شود یا خیر؟

داوود منظور در این باره نیز پاسخ داده و اعلام کرده است: در اجرای قانون برنامه هفتم پیشرفت آیین نامه اجرایی متناسب سازی حقوق بازنشستگان به تصویب هیات دولت رسید و مبلغ سه میلیون تومان به صورت علی الحساب به هر یک از ۲٫۶ میلیون بازنشسته صندوق های لشگری و کشوری و ۴٫۲ میلیون بازنشسته تأمین اجتماعی در مجموع با ۲۰ همت اعتبار پرداخت شد.

بر اساس لایحه بودجه ۱۴۰۳ افزایش حقوق بازنشستگان ۲۰ درصد بوده که باید از اولین ماه سال اعمال می شد، در حالی که بر اساس برنامه هفتم توسعه دولت موظف به همسان سازی حقوق بازنشستگان بود و تعویق زمان اجرای آن باعث اعتراض و نگرانی بسیاری از این افراد شده بود.

انتخابات ریاست جمهوری سال ۱۴۰۳ واکنش های بسیاری را برانگیخته است. نظرات مردم در فضای مجازی حاکی از آن است که دولت با این اقدام سعی در افزایش مشارکت در انتخابات دارد. میزان مشارکت در دور اول انتخابات ۱۴۰۳ ۴۰ درصد برآورد شد. «داوود منظور» رئیس سازمان برنامه و بودجه در پاسخ به این واکنش ها نوشته است: متناسب سازی حقوق بازنشستگان یک بار در سال ۱۳۹۹ بر اساس تکلیف قانون برنامه ششم انجام شد. متناسب سازی برای دومین بار بر اساس تکلیف قانون برنامه هفتم انجام می شود که در هفته قبل ابلاغ شد. منابع مالی متناسب سازی هم در بخش دوم قانون بودجه پیش بینی شده است که هفتم خرداد ابلاغ شد.

بازنشستگان کارگری هم نیازمند شمول شدن
آخرین خبر هادر بار، همسان سازی حقوق بازنشستگان، پیش از واریز مبلغ به چهارم تیرماه بازی می گردد. در آن تاریخ نیز میز مهاده این باره از نوشته داوود منظور در صفحه شخصی نشات می گرفت. او نوشته

توضیحات منظور درباره واریز مبلغ همسان سازی در آستانه انتخابات

صرفاً مسئول اجرای قانون هستیم

گزارش

همسان سازی حقوق بازنشستگان که از ابتدای سال ۱۴۰۳ چالش های بسیاری را ایجاد کرده بود، بالاخره به اجرا درآمد. بر این اساس مبلغ سه میلیون تومان به حساب ۶ میلیون و ۸۰۰ هزار بازنشسته واریز شده است اما همزمانی این همسان سازی با انتخابات ریاست جمهوری موجب واکنش های بسیاری از سوی مردم و مسئولان شده است. به گزارش اکوایران، خبرهای رسیده حاکی از آن است که بالاخره همسان سازی حقوق بازنشستگان در مسیر پیچ و خم خود به مقصد مشخصی رسیده و مبلغ سه میلیون تومان به حساب ۶ میلیون و ۸۰۰ هزار بازنشسته واریز شده است. واریز مبلغ همسان سازی حقوق بازنشستگان همزمان با



گفت و گو

عبدالملکی: افزایش ۵۷ درصدی دستمزد بهبود معیشت کارگران را رقم زد

خدایی: مزد کارگران را در دو سال متوالی، کاهش دادند

خدایی: دولت رئیس مخالف افزایش مزد کارگران بود

پس از این اظهارات «علی خدایی» عضو سابق شورای عالی کار نسبت به اظهارات عبدالملکی و منصور از اعضای اصلی ستاد جلیلی واکنش نشان داد. خدایی گفت: عبدالملکی، روزی وقت کار در دولت سیزدهم به شدت از سوی دولت و مقامات آن برای کاهش حداقل دستمزد افزایش یافته به میزان ۵۷ درصد تحت فشار بود و در جلسه ای که تیم اقتصادی که عمده دولت با آنها هم نظر بودند، اعضای حاضر در جلسه شورای عالی کار و وزرای اقتصاد و صمت و رئیس سازمان امور اداری و استخدامی، ساعت ها توسط تیم دولت برای کاهش نرخ افزایش ۵۷ درصدی مزد تحت فشار قرار گرفتند و ولی گروه کارگری با تلاش بسیار مقاومت کرده و در برابر درخواست کاهش دستمزد ایستاد.

او ادامه داد: در همان سال ۱۴۰۱ افزایش حقوق بازنشستگان مقدار بسیار کمتری افزایش یافته بود که پس از اعتراضات فراوان چندین ماه بعد حقوق آنها نیز افزایش یافت و پس از آن در سال های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ اتفاقات ناگوار در حوزه دستمزد رخ داد. در زمان تورم ۴۷ درصدی

در روزهای گذشته، بحث مزد کارگران در دوران دولت سیزدهم دوباره به جریان افتاد. در همین زمینه، رئیس ستاد جلیلی گفت که افزایش ۵۷ درصدی مزد کارگران با مخالفت اعضای سابق دولت روحانی مواجه شد که این اظهارات با پاسخ نمایندگان کارگری، همراه شد. به گزارش توسعه ایرانی، در همین زمینه نخستین وزیر دولت سیزدهم گفت: در سال ۱۴۰۱ افزایش حقوق ۵۷ درصدی برای کارگران کشور اعمال کردیم که موجب بهبود معیشت آنها شد.

«حجت عبدالملکی» عضو ستاد سعید جلیلی گفت: آن زمان عده ای مخالفین کار بودند و به رئیس جمهور اصرار داشتند که این مصوبه، البطال کند. اغلب کسانی که با این مصوبه مخالف بودند اکنون در ستاد پزشکیان تلاش می کنند در حالی که آقای جلیلی آن زمان با این تصمیم مخالف بودند و پشتیبانی می کردند.

وی گفت: اگر جلیلی رئیس جمهور شود و اوقات روزگار بهتری برای کارگران اتفاق می افتد و برعکس آن اگر پزشکیان رئیس جمهور شود، فشار معیشتی جدی برای آنها ایجاد خواهد شد.

گفت و گو

معاون وزیر کار خبر داد:

جذب ۱۶ هزار نفر از طریق سامانه جست و جوی شغل

معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ثبت ۱۷۷ هزار فرصت شغلی توسط کارفرمایان و کارایی هادر سامانه جست و جوی شغل خبر داد و گفت: تاکنون ۴۱ هزار نفر از طریق این سامانه به کارگماری شده اند. محمود برمی بیرانوند در گفت و گو با ایسنا، بر نظارت سخت گیرانه دولت سیزدهم در موضوع اشتغال تأکید کرد و گفت: در دولت سیزدهم توجه به مقوله اشتغال با دقت تمام و به طور سخت گیرانه انجام شد و آمارهایی که مطابق با وضعیت بنگاه ها نبوده ثبت نرسید. وی با اشاره به راه اندازی سامانه جست و جوی شغل گفت: این سامانه با هدف نظارت بر عملکرد کارایی ها، ایجاد شفافیت در بازار کار، عدم مراجعه حضوری، کم کردن هزینه جست و جوی شغل و تسریع در نقل و انتقال نیروی کار ایجاد شده و بستری برای ارتباط بین کارفرما و کارجو به شمار می رود.



مزد ۲۷ درصد افزایش یافت و وزیر کار بعدی حاضر به گفت و گو برای اصلاح این مزدنیز نشد. خدایی افزود: در سال ۱۴۰۳ نیز افزایش مزد کمتر از تورم بدون امضای گروه کارگری افزایش یافت. حالاً شاید با عدد سازی برخی بخواهند بگویند در حوزه مزد افزایش قابل ملاحظه رخ داده که صحیح نیست. ضمناً عبدالملکی برای امضای همین مصوبه افزایش ۵۷ درصدی مزد مجبور به کناره گیری شده و چند ساله این حرفه های دیگری یزند.

معاون وزیر کار خبر داد:

معاون اشتغال وزارت کار درباره آخرین جزئیات ثبت درخواست شغلی و به کارگماری در سامانه جست و جوی شغل تأکید کرد: تاکنون بیش از ۱۸۱ هزار نیروی کار به این سامانه مراجعه کرده و ۲۵ هزار کارفرما در سامانه جست و جوی شغل کار را خود را در سامانه ثبت رسانند. ۱۷۷ هزار فرصت شغلی نیز توسط کارفرمایان هادر کارایی هادر سامانه ثبت شده و ۱۵۰ هزار نفر به کار معرفی شدند که در مرحله چانه زنی و مذاکره برای شغل هستند.

کریمی بیرانوند از به کارگماری بیش از ۴۱ هزار نفر از طریق سامانه جست و جوی شغل خبر داد و گفت: در حال حاضر ۱۰۰۰ کارایی در سراسر کشور به این سامانه متصل هستند و همه کارایی های مجاری و فیزیکی و برخط می توانند از سامانه استفاده کنند. وی تصریح کرد: با توجه به آنکه کمبود نیروی کار در بسیاری از نقاط از جمله شهرک های صنعتی دیده می شود، راه اندازی سامانه جست و جوی شغل کمک بزرگی به تأمین نیروی کار مورد نیاز کارفرمایان بنگاه ها و واحدهای تولیدی می کند.

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار میانیگن هزینه ایجاد شغل در کشور را بین ۲۵۰ میلیون تا ۳۵۰ میلیون تومان ذکر کرد و گفت: تا پایان سال ۱۴۰۲ سهم بخش های عمده اقتصادی از اشتغال ایجاد می در حوزه خدمات ۴۹٫۹ درصد، صنعت ۳۹٫۹ درصد و کشاورزی ۵٫۶ درصد است.