

اخبار کارگری

تجمع کارگران فولاد خراسان مقابل ساختمان شرکت



تعدادی از کارگران پیمانکاری کارخانه فولاد خراسان واقع در شهرستان نیشابور خواستار مشخص شدن وضعیت مطالبات صنفی خود شدند. به گزارش ایلنا، خواسته اصلی کارگران پیمانکاری فولاد خراسان، پرداخت معوقات مزدی سال گذشته و جاری، افزایش حقوق با پرداخت اضافه کار، پاداش، رفیع تبعیض و سایر مزایای شغلی است و در نتیجه روز دوشنبه (پنجم شهریور) در یک تجمع اعتراضی مقابل ساختمان مجتمع فولاد به آن تاکید کردند. به گفته یکی از این کارگران، هفته گذشته نیز شماری از این کارگران با تجمع مقابل ساختمان فرمانداری نیشابور نسبت به عدم وصول مطالبات خود معترض شده بودند که به رغم قول معاون فرماندار در پیگیری مطالبات، هنوز اتفاق خاصی نیفتاده است. او گفت: از حداقل‌های مزدی بر خورداریم حال آنکه نیروی‌های بومی منطقه سهم کمی در زمینه اشتغال در این واحد تولیدی دارند. این کارگران همچنین خواستار تامین امنیت شغلی خود هستند و از مسئولان شهرستانی درخواست دارند که مشکلات آنها را برطرف کند.

فعال صنفی کادر درمان: خواسته اصلی پرستاران، رفع تبعیض است



یک فعال صنفی کادر درمان معتقد است آنچه باعث اعتراض پرستاران شده وجود تبعیض در نحوه محاسبه کارانه بر خوردهای قهری و نگاه بالا به پایین و تقسیم ناعادلانه پرسنل وزارت بهداشت به دو گروه پزشک و غیر پزشک است. به گزارش ایلنا، جواد توکلی در رابطه با اعتراضات پرستاران می‌گوید: با توجه به بازتاب رسانه‌ای در ارتباط با این موضوع که «پرداخت معوقات پرستاران آغاز شده» باید گفت پرداخت معوقات اضافه کار ساعتی ۲۰ هزار تومان و کارانه ۵۰ تا ۷۰ هزار تومان مطالبه پرستاران نیست. به گفته توکلی، تبعیض و تقسیم‌بندی ناعادلانه در اختصاص بودجه‌ها و امتیازات و جایگاه‌ها موجب شده، فرمول‌های دوگانه به کار برده شود و این نگاه سال‌هاست که بر پیکره رنجور پرستاری سایه افکنده است. این فعال صنفی کادر درمان اضافه می‌کند: تا این تبعیض و بی‌عدالتی نباشد و تا محاسبه کارانه و تعرفه و همچنین رفتارهای نادرست اصلاح نشود، کاری در خصوص برآورده شدن خواسته‌های پرستاران انجام نشده است. باید گفت مطالبات پرستاران فقط پرداخت معوقات مزدی نیست.

علی الحساب متناسب سازی تیر ماه در حال واریز است



مدیر کل روابط عمومی و امور بین الملل صندوق بازنشستگی کشوری گفت: واریز مبلغ یک میلیون تومان بابت متناسب‌سازی تیر ماه سال ۱۴۰۲ به صورت علی الحساب، پس از تخصیص اعتبار لازم به حساب بازنشستگان کشوری مشمول آغاز شده است. به گزارش توسعه ایرانی، جعفر داداشی گفت: براساس توصیه‌نامه سوم تیرماه ۱۴۰۳ هیات وزیران و به استناد اصل ۱۳۸ قانون اساسی و همچنین در اجرای بند (ر) تبصره (۶) و بند (د) تبصره (۱۵) قانون بودجه ۱۴۰۳، واریز مبلغ یک میلیون تومان به حساب حقوقی هر یک از بازنشستگان کشوری مشمول بابت «علی الحساب همسان سازی ۱۴۰۳» از روز چهارشنبه آغاز شده و به حساب کلیه بازنشستگان مشمول واریز می‌شود. پیش از این نیز مبلغ سه میلیون تومان بابت سه ماهه ابتدای سال از فروردین تا خرداد ماه ۱۴۰۳ در ۶ تیر ماه واریز شده است.

نشت گاز متان چهار معدنچی را روانه بیمارستان کرد



ساخته تصاعداتی گاز متان در معدن شرکت زغال سنگ پروده طبس چهار مصدوم به جای گذاشت. به گزارش روابط عمومی شرکت زغال سنگ پروده طبس، حوالی ساعت ۱۳ روز چهارشنبه (هفتم شهریور ماه) خروج گاز متان در یکی از کارگاه‌های پشپروی معدن شماره یک این شرکت منجر به ریزش قسمتی از کارگاه شد. بلافاصله پس از اطلاع اتاق کنترل معدن از این واقعه، تیم امداد و نجات شرکت به محل ساخته اعزام شد و هشت نفر معدنچی که در مسیر مذکور دچار حادثه شده بودند، به پایگاه اورژانس شرکت واقع در منطقه معدنی پروده منتقل شدند. بنابر این گزارش، چهار نفر مصدوم حادثه برای ادامه درمان توسط دو دستگاه آمبولانس این مجموعه معدنی به بیمارستان طبس منتقل شدند. علت دقیق حادثه توسط بازرسان اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین اداره صنعت، معدن و تجارت شهرستان طبس با همراهی کارشناسان فنی شرکت زغال سنگ پروده طبس مورد بررسی قرار گرفت.

برخورد دوگانه دولت در موضوع تامین منابع همسان سازی حقوق مستمری بگیران صندوق‌ها بازنشستگان کارگری همچنان از جیب می‌خورند



سال گذشته موضوع متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی و همسان سازی مستمری بازنشستگان کشوری و لشگری در برنامه هفتم توسعه تصویب شد. در این میان در قانون بودجه سال ۱۴۰۲ مقرر شد که به خاطر نبود منابع اقتصادی، اجرای این طرح از محل افزایش یک درصد مالیات بر ارزش افزوده محقق شود. با این وجود بازنشستگان تامین اجتماعی شاهد آن هستند که این طرح در قالب همسان سازی برای نیروهای کشوری و لشگری در حال اجراست اما دولت آنها را مستثنی کرده است!

تعمیق چندساله اجرای مابقی متناسب‌سازی سال ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ و عدم اجرای قانون برنامه هفتم توسعه برای مستمری بگیران صندوق تامین اجتماعی به دلیل کمبود منابع این سازمان، در حالی مطرح شده که زمزمه‌هایی از واگذاری، تبدیل وضعیت، ادغام و انحلال بیش از ۵۰ شرکت از شرکت‌های شستا (شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی) نیز به گوش می‌رسد، آن هم در شرایطی که برخی از اموال سازمان مثل مجموعه هپکوی اراک با هزینه‌های فراوان از سوی تامین اجتماعی پس از دو دهه به سودرسیده‌اند اما امروزه صحبت از واگذاری آنها مطرح می‌شود. سیکل دریافت شرکت‌های زیان ده، به سودرسانی شرکت با کمک منابع سازمان و سپس فروش آنها به قیمت نه‌چندان کافی، روندی است که در دولت‌های مختلف وجود دارد اما بیمه‌شدگان تامین اجتماعی به عنوان مالکین اصلی این سازمان نظر دیگری دارند.

بازنشستگان تامین اجتماعی فرزندخوانده خانواده‌اند

هادی افشار «فعال حقوق بازنشستگان و بازنشسته از کار افتاده سازمان تامین اجتماعی» به عنوان فردی زیر حداقل بگیر، در این رابطه اظهار می‌کند: واقعیت این است که مادر زمانی دچار بحران معیشتی شدید که قیمت‌ها نسبت به سال ۱۳۹۶ بین ۲۰ تا ۴۰ برابر افزایش یافته است. وی افزود: بنده در بهار سال ۱۳۹۶ که سکه بهار آزادی یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان و دلار حدود ۴ هزار تومان بود، دقیقاً چیزی حدود یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان به عنوان بازنشسته با ۲۳ سال سابقه و از کار افتاده زیر حداقل بگیر، دریافت می‌کردم. با آن حقوق ماهانه یک سکه بهار آزادی یا ۲۰۰ دلار می‌توانستم بخرم. قیمت مسکن، زمین و گوشت نیز تقریباً با همین شیب تغییر کرده است. امروزه یک سکه بهار آزادی ۲۰ میلیون تومان و حقوق حدود ۹ میلیون تومانی من حدود ۱۵۰ دلار است. این میزان از افزایش چنددهه‌برابری همه چیز طی هفت سال گذشته رخ داده و قرار بوده با متناسب‌سازی، اندکی از این شکاف طبق قوانین خود تامین اجتماعی التیام یابد اما با بازنشستگان مشمول آن نیستیم.

فعال حقوق بازنشستگان تصریح کرد: پرسش ما این است که مگر بازنشستگان تامین اجتماعی فرزندخوانده خانواده محسوب می‌شوند

حیبی: در زمان رفع ناترازی نیز تبعیض وجود دارد. برای رفع کسری سایر صندوق‌ها مستقیماً پول از منابع عمومی واریز می‌شود اما به صندوق تامین اجتماعی بابت بدهی دولت، شرکت‌های زیان ده داده می‌شود

نزدیک به ۹۰۰ هزار میلیارد تومان در پایان سال ۱۴۰۳ است. این میزان بدهی را کنار هم بگذاریم، مشکل این است که مدیرعامل شستا در این شرایط سخن از واگذاری، ادغام، تغییر کاربری و انحلال و فروش ۵۸ شرکت (یعنی بیش از یک چهارم کل شرکت‌های شستا) را مطرح می‌کند. اینها اموال بازنشستگان هستند و به اعتراف خود نوروژی، تنها کمتر از ۱۰۰ عدد از ۲۰۰ شرکت شستا زیان ده هستند. او تاکید کرد: مدیر قابل، مدیری است که بتواند شرکت زیان ده را به سودبرساند و گرنه حفظ شرایط شرکت سودده که هنر نیست. نمی‌شود همین شرکت‌هایی را که به خاطر سود کمتر از ۱۰۰۰ میلیارد یا قرار است با قیمت‌های نامشخص در بورس عرضه شوند، به سوددهی رساند؟ صحبت بر سر این است که اگر استاندارد شستا به گفته مسئولان آن چنین است که هر شرکت باید سود بالای ۵۰۰ میلیارد تومانی بدهد، پس این همه انبوه سود که سالانه باید بیش از ۵۰ هزار میلیارد تومان باشد، کجا می‌رود که ما این چنین کمبود منابع داریم؟

این فعال حقوق صنفی در پایان اضافه کرد: مسأله این است که ما نیز مانند سایر شهروندان، افزایش مالیات بر ارزش افزوده که مبلغی حدود ۱۵۰ هزار میلیارد تومان در سال برای دولت عایدی دارد را از جیب پرداخت می‌کنیم. وقتی همه شهروندان به خاطر بازنشستگان کشور و ناترازی صندوق‌ها مبلغی را پرداخت می‌کنند، بازنشستگان همه دستگاه‌ها نیز باید از متناسب‌سازی ناشی از این مبلغ بهره‌مند باشند، نه اینکه به ما بگویند شاید در پایان سال بخشی از متناسب‌سازی برای بخشی از بازنشستگان تامین اجتماعی اجرا شود. این در حالی است که باز هم مشخص نیست این وعده‌ها عملیاتی شود!

یک کارشناس روابط کار گفت: اگر ماده ۴۱ قانون کار در راستای تعیین دستمزد کارگران به معنای واقعی اجرا شود نیازی به افزودن بند و تبصره با اصلاح ندارد. ولی الله صالحی در گفت‌وگو با ایسنا درباره طرح پیشنهادی مجلس برای اصلاح ماده ۴۱ قانون کار گفت: اقدام نمایندگان تشکر می‌کنیم که برای واقعی شدن دستمزد کارگران تلاش می‌کنند ولی حقیقت آن است که اگر ماده ۴۱ قانون کار در طول این سال‌ها به معنای واقعی اجرایی می‌شود، حقوق کارگران کمتر از تورم تصویب نمی‌شود. وی افزود: پیشنهاد دهندگان مصمم هستند که عبارت «با توجه به نرخ تورم در ماه ۴۱ را به‌واژه «به میزان نرخ تورم» تغییر دهند تا دستمزد کارگران به اندازه نرخ تورم اعلامی از سوی مراجع رسمی آمار تعیین و تصویب شود اما همین حالا و به اندازه نرخ تورم در مورد حقوق کارمندان دولت وجود دارد و طبق قانون دولت مکلف است حقوق

یک کارشناس حوزه روابط کار: به گزارش کارشناس روابط کار، تحلیل بازار کار از پیچیدگی‌های خاصی برخوردار است از این رو، رعایت دقت در تعریف شاخص‌های مورد بررسی مهم است. در ادبیات بازار کار به جمعیتی که در جمعیت فعال حضور دارد و به هر شکلی در آن ایفای نقش می‌کند، جمعیت فعال گفته می‌شود. بنابر این افرادی که در جمعیت فعال حضور دارند ممکن است شاغل یا بیکار باشند. از طرفی، افرادی که امید به یافتن شغل ندارند یا به هر دلیل دیگری به دنبال کار نمی‌گردند یا تمایلی به کار کردن ندارند، جزو جمعیت فعال محسوب نمی‌شوند.

مرکز آمار در داده‌هایی که به‌تازگی منتشر کرده، علت جویای کار نبودن جمعیت غیرفعال و جمعیت بیکار را اعلام کرده است. این افراد به ۱۲ دلیل عمده نتوانستند یا نخواهند در جست‌وجوی کار باشند. نکته جالب توجه این است که مردان بیشتر به دلیل بی‌نیازی از کار و اکثریت قاطع زنان بیشتر به دلیل مسئولیت‌های شخصی و خانوادگی دنبال کار نمی‌گردند.

۲۸ میلیون زن جزو جمعیت غیرفعال یا بیکار هستند

طبق اعلام مرکز آمار، مجموع جمعیت غیرفعال اقتصادی و

بهار ۱۳۹۶ سکه بهار آزادی یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان و دلار حدود ۴ هزار تومان بود و حقوق ماهانه حداقل بگیر یک سکه بهار آزادی ۳۰۰ دلار بود. امروز یک سکه بهار آزادی ۴۰ میلیون تومان و حقوق حدود ۹۰ میلیون تومان است، حدود ۱۵۰ دلار است

دولت، شرکت‌های زیان ده داده شده و وقتی با منابع تامین اجتماعی و با کمک نیروهای منتسب سازمان به سوددهی می‌رسند، دستور فروش همان اموال که حالا از شمندتر هستند، صادر می‌شود! وی تاکید کرد: اگر صندوق تامین اجتماعی ربطی به دولت ندارد و به همین خاطر که منابع خود را مستقل از دولت دارد، مشمول متناسب‌سازی از محل افزایش ارزش افزوده نیست، پس چرا نام این صندوق بارها در برنامه هفتم توسعه و برنامه بودجه آمده است؟ چرا در همان اسناد از ضرورت افزایش سن بازنشستگی مشمولین صندوق تامین اجتماعی مانند دیگر صندوق‌های بازنشستگی و به همان میزان سن و سابقه سخن گفته شده است؟ این در حالی است که امید به زندگی در بازنشستگان کارگری بسیار کمتر از بازنشستگان کارمندی دولت در صندوق کشوری است! به همین دلیل ما تمام تلاش‌مان را می‌کنیم که سن بازنشستگی و افزایش سابقه به عنوان قانون اجرا نشود.

حیات در امانت می‌شود

عضو هیات مدیره کانون همبستگی شوراهاى اسلامی کار در ساره شایعه واگذاری برخی مجموعه‌های شستا برای جبران کسری تامین اجتماعی گفت: شرکت‌های شستا حاصل انباشت و سرمایه‌گذاری اموال و حق بیمه‌های کارگرانی است که نیمی از جرم به این سازمان پول واریز کردند. همه آن شرکت‌ها مانند خود سازمان تامین اجتماعی متعلق به کارگران و بازنشستگان ماست و این تعلق ذاتی است! می‌گویم چون این مجموعه متعلق به کارگران است، هیچ دولتی برای جبران کسری حق تبدیل و تحول و واگذاری در شرکت‌ها را ندارد.

وی تصریح کرد: هرگونه دخل و تصرف در شکل مالکیت شرکت‌ها مصداق خیانت در امانت است. دولت امانت‌دار است و رئیس‌جمهور در رابطه با امانت‌داری سؤگند خورده است. دولت طبق اصل ۲۹ قانون اساسی مکلف به بیمه کردن کل مردم است اما این بیمه کردن بنابر ادعای قانون اساسی به طور صریح باید از محل «منابع عمومی» باشد. این در حالی است که شرکت‌های شستا بیت‌المال نیست بلکه حق الناس است! اگر قرار است باری برای بیمه‌مگانی بر دوش سازمان تامین اجتماعی بیفتد، طبق اظهار نظر صریح قانون اساسی از محل منابع عمومی و نه منابع اختصاصی سازمان که متعلق به کارگران است، باید انجام پذیرد.

حیبی در پایان خاطر نشان کرد: با عنایت به اینکه اگر زمانی دولت‌ها برای جبران کسری‌ها ممکن است به اموال فروشی در صندوق تامین اجتماعی روی آورند، ما این اقدام را از محل حق الناس غیر شرعی و غیر قانونی می‌دانیم و در صورت مشاهده حق پیگیری حقوقی و قانونی برای همه کارگران و بازنشستگان و تشکل‌های آنان علیه آن اقدام محفوظ است.

زیان ده‌ها را می‌دهند و سودده‌ها را به زور می‌گیرند

این فعال کارگری ادامه داد: در زمان رفع ناترازی نیز تبعیض وجود دارد. برای رفع کسری سایر صندوق‌ها مستقیماً پول از منابع عمومی واریز می‌شود اما به صندوق تامین اجتماعی بابت بدهی

زیان ده‌ها را می‌دهند و سودده‌ها را به زور می‌گیرند

یافتن شغل»، «بی‌نیازی از کار»، «مسئولیت‌های شخصی و خانوادگی» و مواردی از این قبیل می‌شود.

وظایف شخصی و خانوادگی، سدر راه اشتغال زنان

در سال گذشته، ۷۹ درصد از زنان فاقد شغل به دلیل «مسئولیت‌های شخصی و خانوادگی» دنبال کار نبودند. به عبارت دیگر، از حدود ۲۸ میلیون زنی که فاقد شغل بوده‌اند، بیش از ۲۲ میلیون زن به دلیل وظایف شخصی یا خانوادگی به بازار کار وارد نشده یا نتوانسته کار پیدا کنند. از میان زنان زیر فاقد شغل نیز ۹ درصد مشغول تحصیل یا آموزش بوده‌اند و ۱۱٫۵ درصد به دلایل دیگر در جست‌وجوی کار نبوده‌اند. این در حالی است که مردان نتایج کاملاً متفاوتی به ثبت رسانده‌اند.

بی‌نیازی ۲۰ درصدی مردان از یافتن شغل

از میان مردانی که در سال گذشته فاقد شغل بوده‌اند، ۲۰ درصد بی‌نیازی به کار کردن نداشتند. به بیان دیگر، از میان حدود ۱۱ میلیون مرد فاقد شغل، تقریباً ۳ میلیون و ۴۰۰ هزار مرد دنبال کار نگشتند چرا که نیازی به کار کردن در خود احساس نکردند. «سایر دلایل» نیز سهم ۳۱ درصدی از علت جست‌وجو نکردن شغل توسط این مردان بوده است.



جمعیت بیکار در سال گذشته ۴۰ میلیون و ۶۱ هزار و ۶۲۲ نفر بوده است. از این تعداد، ۱۱ میلیون و ۶۵۰ هزار و ۴۵۲ نفر مرد هستند. همچنین، ۲۸ میلیون و ۴۱۱ هزار و ۱۷۰ نفر از این افراد زن هستند. در تقسیم‌بندی شاخص‌های بازار کار، بخش اصلی این جمعیت به طور کامل از نظر اقتصادی غیرفعال است (در