

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند شهر



بازنشستگان مخابرات در چند استان، دیروز دوشنبه ۸ اردیبهشت، در تهران مقابل وزارت ارتباطات و در استان‌های دیگر، مقابل شرکت مخابرات تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان، در تهران، ایلام، لرستان، میروان، ارومیه، مشهد، کرمانشاه، خوزستان و دیگر شهرها به عدم اجرای آیین نامه سال ۸۹ اعتراض کردند.

تشکل کارگری: حق نداریم بی تفاوت باشیم انتقاد از بهره‌کشی از کارگران

در برنامه هفتم توسعه

کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران با صدور بیانیه‌ای با تأکید بر اینکه «حق نداریم بی تفاوت باشیم»، به زیر پا گذاشتن قانون کار در برنامه هفتم توسعه انتقاد کرد. به گزارش ایلنا، در بخشی از بیانیه این تشکل کارگری آمده است: دولت با طرح نظام استاد شاگردی منسوخ شده در ماده ۱۵ و به کارگیری کارگران تحت پوشش کمیته‌های امداد و بهزیستی و زندانیان در ماده ۱۶ لایحه هفتم توسعه، به دنبال تضعیف و بهره‌کشی از کارگران در جهت منافع سرمایه‌داران و کارفرمایان و ناآرامی‌ها و مشکلات دامن قانون کار و از بین بردن امنیت شغلی کارگران به شکل قانونی است تا کارگران حق اعتراض و شکایت در مراجع حل اختلاف را نیز نداشته باشند. در ادامه بیانیه می‌خوانیم: باید با اعتراضات صنفی نسبت به موارد مناقشه‌دهنده دولت و کارگران در لایحه برنامه توسعه هفتم به ویژه مواد ۱۶، ۱۶، ۱۶، ۶۶ و ۶۷ که به دنبال رفع موانع مؤثر در به کارگیری نیروی کار جدید توسط کارفرمایان است، مانع تصویب آن شده و از نمایندگان مجلس نیز بخواهیم که همگام با مردم به ویژه کارگران باشند.

قالبیاف:

اصلاح قانون بیمه کارگران ساختمانی در حال انجام است

رئیس مجلس در پاسخ به تذکر نماینده‌های درباره حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی، گفت: این اصلاح در رابطه با بیمه در حال انجام است و به زودی به صحن خواهد آمد. به گزارش ایلنا، حسن محمدیاری نماینده طولش، زوانشهر و ماسال، در نشست علنی دیروز مجلس در تذکر با اشاره به اینکه امروز رقم ۵ میلیون تومانی برای پایان کار ساختمان‌ها در برخی شهرهای بزرگ به ۵۰۰ میلیون تبدیل شده است، گفت: با توجه به حساسیت مجلس و امضاهای آن دو فوریت رسیدگی به موضوع بیمه کارگران ساختمانی این مسئله باید در دستور کار قرار گیرد تا مردم از بالاترین کفایتی خارج شوند.

فعالان صنفی کارگران شرکتی خواستار شدند: رئیس جمهور در مورد «طرح ساماندهی» اعلام موضع کند

فعالان پوشش طرح ساماندهی خواستار اعلام موضع صریح رئیس جمهور در مورد تصویب طرح شدند. این افراد در تماس با ایلنا اظهار داشتند: امروز (نهم خرداد) رئیس جمهور برای بررسی صلاحیت وزیر پیشین‌های آموزش و پرورش به مجلس می‌روند انتظار داریم ایشان در این جلسه، در مورد طرح ساماندهی و حذف پیمانکاران به صراحت موضع خود را اعلام کنند. این فعالان گفتند: در روز جهانی کارگر، رئیس جمهور اظهار داشت باید بساط پیمانکاران که موجب آذیت کارگران شده‌اند بر اساس قانون برچیده شود. اما بعد از این موضع‌گیری، رئیس سازمان امور استخدامی کشور صراحتاً با باقی ماندن پیمانکاران اعلام موافقت کرد. فعالان این پوشش می‌خواهند بدانند آیا مدیران دولت همسوی با رئیس جمهور هستند یا خودشان مستقلاً با طرح ساماندهی مخالفت می‌کنند.

مدیرعامل صندوق بازنشستگی اعلام کرد: تفاهم با چند مجموعه بیمه‌ای برای بهبود خدمت بیمه تکمیلی



مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری گفت: در راستای بهبود خدمت بیمه تکمیلی با دوسه مجموعه بیمه‌ای که مدنظر کانون‌های بازنشستگی است، در حال توافق هستیم. به گزارش ایلنا، نعمت‌الله ترکی افزود: دستگاه‌های اجرایی مکلف به اجرای بیمه تکمیلی برای بازنشستگان خود هستند، اما این موضوع به دلیل کمبود منابع مالی در این دستگاه‌ها تاکنون اجرایی نشده است.

فردا مقابل کارخانه داروگر جلسه اضطراری تشکیل می‌شود

دود مشکلات مالیاتی مستقیم در چشم کارگران



نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور از تشکیل جلسه اضطراری شورای اسلامی کار مقابل کارخانه داروگر برای حل مشکلات کارگران خبر داد و گفت: مدیرعامل به بهانه مسائل مالیاتی تعداد زیادی از کارگران را بیسکار و بخش‌هایی از کارخانه را پلمب کرده است. علی‌خدايي، در گفت‌وگو با تسنیم، درباره تعطیلی کارخانه داروگر گفت: شرکت داروگر به دلیل اختلاف‌هایی که با اداره مالیات پیدا کرده و بسسته شدن حساب‌هایش تعطیل شد. کارفرما به این بهانه شروع به اخراج تعداد زیادی از کارگران خود کرده است. هلدینگ داروگر با مجموعه مافوق خود به بخش خصوصی واگذار و طی سال‌های گذشته دچار مشکلاتی شده است.

وی با بیان اینکه شرکت داروگر بیش از ۱۲۰۰ کارگر داشت که اکنون به زیر ۱۰۰ نفر رسیده است، گفت: از حدود یک سال و نیم گذشته در نهادهای مختلف پیگیری حل مشکلات داروگر بوده‌ایم. کارفرما علاوه بر اینکه حق بیمه کارگران را پرداخت نمی‌کند، حقوق کارگران را هم نمی‌دهد. پرونده مشکلات داروگر در نهادهای مختلف مطرح شده است؛ اما نمی‌دانم چرا هیچ نهادی نتوانست مقابل این‌ها را بگیرد و بین اداره مالیات و شرکت داروگر مشکلات را بررسی و حل کند.

وی گفت: کارفرما در پی طولانی شدن فرآیند مشکلات به صورت دسته جمعی کارگران خود را اخراج کرده و دستور به پلمب بخش‌های مختلف کارخانه را داده است.

خدايي از ارسال نامه‌های جداگانه به استانداری تهران، فرمانداری تهران و نهاد‌های امنیتی و وزارت کار خبر داد و افزود: محتوای نامه مبنی بر این است که هیأت مدیره کانون شورای اسلامی استان تهران چهارشنبه صبح در مقابل کارخانه داروگر جلسه اضطراری تشکیل می‌دهد تا مشکلات این کارگران را بررسی کنیم. چون کارخانه تعطیل است، در مقابل کارخانه این

جلسه تشکیل می‌شود. با مسئولان مختلفی در این زمینه مشکلات را مطرح کردیم؛ اما حل نشده است. جای تأسف است که کارخانه‌ای با این قدمت و برنده تعطیلی کشیده شده است.



علی‌خدايي: شرکت داروگر به دلیل اختلاف‌هایی که با اداره مالیات پیدا کرده و بسته شدن حساب‌هایش تعطیل شد و کارفرما به این بهانه شروع به اخراج تعداد زیادی از کارگران خود کرده است. هلدینگ داروگر با مجموعه مافوق خود به بخش خصوصی واگذار و طی سال‌های گذشته دچار مشکلاتی شده است.

اخراج تعدادی از کارگران و مطالبات معوقه ۴ ماهه حدود ۱۰۰ کارگر بوده است. داروگر اما نخستین برنده‌های ایرانی نیست که قربانی مشکلات مالی ناشی از فرآیند خصوصی‌سازی در ایران شده است. شرکت داروگر، برندی با قدمت ۹۵ ساله و پایه‌گذار تولید صنعتی صابون و پودر لباسشویی در کشور بود. در اواخر دهه ۶۰، نماد داروگر روی تابلوی بورس اوراق بهادار نشست و همین، نقطه عطفی در بهبود کیفیت صنعت فرآورده‌های بهداشتی کشور بود. همه چیز خوب پیش می‌رفت تا این که عمده سهام این شرکت، در راستای اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی، در دوره به‌فردی به نام بیژن اسماعیلی واگذار شد. اسماعیلی، در چشم کارگران مجموعه که حال فقط تعداد اندکی از آنها روی کار مانده‌اند، هم با مشکلات و دغدغه‌های مالی و... می‌رود.

مشکلات مالیاتی داروگر به کارگران مربوط نیست

مسئول محور غرب و شمال غرب شوراهای اسلامی کار تهران نیز در این باره گفت: متأسفانه با خبر شدیم، طی اقدامی، کارخانه بزرگ داروگر پلمب شده است؛ این کارخانه که مشکلات عدیده‌ای مانند یک سرطان در وجودش رخنه کرده بود، هم‌اکنون به کما رفته است!

محمد رضا فرزعلیان، افزود: طی صحبتی که با مدیرعامل مجموعه داشتیم، دلیل این امر مسائل مالیاتی عنوان کردند، در حالی که چنین مشکلاتی به هیچ عنوان به کارگران مربوط نمی‌شود. اما دود آن مستقیماً مربوط به کارگران مجموعه که حال فقط تعداد اندکی از آنها روی کار مانده‌اند، هم با مشکلات و دغدغه‌های مالی و... می‌رود.

پایان یک برند ملی، مرگ یک نوستالژی

فرز نوشت: کارگران کارخانه داروگر تهران، این هفته از تعطیلی این کارخانه با قدامت خبر دادند. طبق گفته‌ها، این تعطیلی به دلیل مشکلات مالی کارفرما،

از زرمزه ورشکستگی در سال ۹۶ تا ورشکستگی قطعی در ۱۴۰۲

بدهی به نظام بانکی و سوء مدیریت

که در سال‌های گذشته بر شرکت داروگر حاکم بود، به عنوان دلایل اصلی تعطیلی این کارخانه قدیمی عنوان می‌شود. بحران‌هایی که موجب افزایش روزافزون بدهی‌ها، کاهش سهم داروگر در بازار و افزایش زیان انباشته این شرکت شد. افزایش تصاعدی زیان انباشته داروگر، در سال ۴ سالی پس از واگذاری سهام این شرکت آغاز شد. به گونه‌ای که طی سال‌های ۹۲ تا ۹۹، زیان انباشته داروگر افزایش ۲۷۰ برابری داشت. صورت‌مالی این شرکت نشان می‌دهد که زیان انباشته داروگر در حالی از ۸۳۸ میلیارد تومان در سال ۹۸، به هزار و ۷۹ میلیارد تومان در سال ۹۹ افزایش یافته که کل درآمد عملیاتی این شرکت در سال ۹۹، حدود ۸ میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان بود.

زرمزه‌های ورشکستگی داروگر یک بار در سال ۹۶ و بار دیگر در سال ۹۹، با اشاره به بدهی مالیاتی ۸۳۰ میلیارد تومانی و آنگهی مزایده اموال این شرکت توسط سازمان امور مالیاتی در رسانه‌ها بازتاب داشت. ورشکستگی داروگر در سال ۹۶ توسط وزارت صمت تکذیب شد. در سال ۹۹ نیز بدهی این شرکت با فروش ۴۸ کامیون توسط سازمان امور مالیاتی تسویه شد. تیغ سود مدیریت ناشی از خصوصی‌سازی اما برنده‌تر بود.

بررسی حجم تولیدات داروگر نیز ۷ مهر تاییدی بر روند سقوط آن می‌زند. تولید پودر لباسشویی این شرکت در سال ۹۹ نسبت به سال ۹۸، حدود ۲۹ درصد، تولید شامپو ۶۱ درصد و تولید نرم‌کننده موی سر ۵۰ درصد کاهش داشتند. به طور کلی، اما، مقدار تولیدات داروگر، بلافاصله پس از خصوصی‌سازی تا ۱۳۹۹، شاهد کاهش ۷۰ درصدی بوده است. با استناد به نمودار مربوط به کل محصولات تولیدی شرکت داروگر، تولیدات این شرکت از ۷۴ هزار و ۶۶۳ تن در سال ۸۹، به ۲۲ هزار و ۲۷۷ تن در پایان سال ۱۳۹۹ رسیده بود.

خطر بیخ گوش

زیر مجموعه‌های داروگر بیژن اسماعیلی در سال‌های پس از تصدی بر شرکت اصلی داروگر، مالکیت دو شرکت دیگر زیر مجموعه هلدینگ داروگر را نیز خریداری کرد و از همین رو، سقوط داروگر، می‌تواند به معنی فروپاشی دیگر شرکت‌های زیر مجموعه نیز باشد. البته بررسی وضعیت شرکت

مشکلات با اداره مالیات، بدهی به نظام بانکی و سوء مدیریت که در سال‌های گذشته بر شرکت داروگر حاکم بود، به عنوان دلایل اصلی تعطیلی این کارخانه قدیمی عنوان می‌شود. بحران‌هایی که موجب افزایش روزافزون بدهی‌ها، کاهش سهم داروگر در بازار و افزایش زیان انباشته این شرکت و در نهایت پلمب کارخانه شد

«روغن جهان» نیز نشان می‌دهد که سرنوشته مشابه با داروگر را به انتظار نشسته است.

کارخانه روغن نباتی جهان، در آبان‌ماه سال ۱۳۳۴ برای تولید روغن از روغن دانه‌های پنبه با سرمایه‌گذاری مشترک محمد فاتح و محمدعلی غضنفر در حاجی‌آباد کرج تأسیس شد. در سال‌های بعد، این کارخانه به اختیار بنیاد شهید درآمد و در سال ۸۵ با انتقال به محل جدید، به بهره‌برداری مجدد رسید.

در آن ایام حدود ۴۸ درصد سهام کارخانه در اختیار بنیاد شهید و امور ایثارگران، حدود هفت درصد در اختیار مشترک محمد فاتح و محمدعلی غضنفر در حاجی‌آباد کرج تأسیس شد. در سال‌های بعد، این کارخانه به اختیار بنیاد شهید درآمد و در سال ۸۵ با انتقال به محل جدید، به بهره‌برداری مجدد رسید.

دولت دهم به بهانه خصوصی‌سازی و در راستای اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی، از مالکیت بنیاد شهید و ستاد اجرایی درآمد بدون حضور سازمان خصوصی‌سازی به بیژن اسماعیلی سپرد. این کارخانه، پیش از خصوصی‌سازی، به ظرفیت تولید روزانه تا ۴۲۰ تن دست یافته بود. پس از واگذاری، اما، خورشید روزهای خوب در کارخانه روغن جهان رو به افول بود. تصاد کارگران در زمان واگذاری حدود ۶۴۰ نفر بوده که اکنون فقط ۸۰ کارگر باقی مانده است.

منظور آقایان از اصلاحیه قانون کار چیست؟

اولیا علی بیگی، رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور نیز در این باره می‌گوید: اصلاحیه‌های در بحث امنیت شغلی کارگران مدنظر بود تحت عنوان ساماندهی قرار دادهای موقت کار زیر نظر رئیس جمهور؛ که هم در سال پیش و هم ابتدای سال جاری با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی صورت گرفت؛ لذا ساماندهی قرار دادهای موقت کار، در دستور کار وزارت کار قرار گرفت.

اگر مقصود اخبار مخابره شده در این مدت، این اصلاحیه است، باید گفت که طبق نظر شرکای اجتماعی در جهت ساماندهی قرار دادهای موقت صورت پذیرفته است که همگی هم مطلع بودیم. اما اگر اصلاحیه دیگری مدنظر باشد که طبق اطلاعات بنده، چنین چیزی نیست، اساساً خلاف قانون می‌باشد چرا که در آن صورت سه‌جانبه‌گرایی صورت نگرفته است.

در این باره می‌گوید: وقتی تکلیف قانونی در حقیقت، در قانون برنامه درج نشده باشد طبیعتاً قانون‌گذار سازوکار آن را هم ندیده است، در حالی که در برنامه پنجم سازوکار سه‌جانبه و مشارکت گروه‌های اجتماعی را تعریف کرده است و به همین علت دولت زمانی که لایحه اصلاح قانون کار را به مجلس ارائه داد و مورد بررسی قرار گرفت به دلیل اینکه مذاکرات گروه کارگر، کارفرما و توافقی است که برای اصلاح قانون انجام داده بودند در مفاد پیش‌نهاد دولت نبود عودت داده شد و اساساً مجلس به این موضوع رسیدگی نکرد.

بالاترین افراد اعضای گروه کارگری شورای عالی کار اعلام کردند که روحشان از لایحه اصلاح قانون خبر ندارد و هیچ مذاکره‌ای با آنها صورت نگرفته است بنابراین به نظر می‌آید که به هر دلیلی وزارت کار شتابزده در خصوص اصلاح قانون کار حرکت می‌کند و چون تکلیف قانونی برایش مشخص نشده است، بدون پرسش نقطه‌نظر از گروه کارگری و کارفرمایی بر اساس تکلیف قانون صورت نگرفته است.

مرتبط با این برنامه هستند. فرصت خوبی برای انتقال نظرات خود به‌سمع و نظر کارشناسان دولت داشتند. ما امیدواریم خروجی این فعالیت‌ها در نهایت یک برنامه خوب باشد.

اجرای طرح کالابرگ الکترونیکی در گروه تامین منابع است

عسگریان درباره اجرای طرح کالابرگ الکترونیکی و در پاسخ به سؤالی درباره علت تأخیر در اجرای این طرح و جزئیات آن توضیح داد: کالابرگ موضوعی است که بیش از دو سال در دولت مطرح است. قرار بر این بود که با اجرای این طرح تا حد ممکن فشار از روی دولت برداشته شود. در سال ۱۴۰۱ که بحث کالابرگ جدی شد، ما مرحله اول و دوم این طرح را به صورت آزمایشی و پایلوت اجرا کردیم. قرار است که کالابرگ اول تنها به اقشاری که آسیب‌پذیر هستند کمک کند. به ویژه سه دهک اول پایین قرار است یک کمک جدی از ناحیه کالابرگ دریافت کنند. این کمک باید قابل خود را پیدا کند.

وی با اشاره به مسئله زمان اجرای طرح گفت: برای اجرای طرح کالابرگ ابتدا باید زیرساخت‌ها بطور کامل فراهم شود و زیرساخت‌های این طرح ابتدا در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی فراهم می‌شود و اکنون این زیرساخت‌ها در مرز آمادگی

نرسیده است و این اصلاحیه بدون رعایت سه‌جانبه‌گرایی است. به گزارش تسنیم، اهمیت قانون کار به جهت آن است که این قانون پس از قانون اساسی در بالاترین جایگاه به لحاظ اقتصادی قرار دارد که برای تعیین، تأمین و تضمین حقوق و حدود امتیازات، وظایف و تکالیف نیروی کار تصویب شده است و یکی از دغدغه‌های جامعه کارگری عدم توجه به نظر کارگران در اصلاح این قانون است.

وزارت کار در خصوص اصلاح قانون کار شتابزده حرکت می‌کند

علیرضا حدیدی، کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی



نمایندگان کارگری می‌گویند: اصلاح قانون کار تحت عنوان ساماندهی قرار دادهای موقت به‌سمع و نظر نمایندگان کارگری

گزارش

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

اجرای متناسب سازی بار مالی بسیار سنگینی دارد

معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان از جنس همسان‌سازی است، اظهار کرد: همسان‌سازی‌ها و متناسب‌سازی‌ها بار مالی بسیار سنگینی را به صندوق‌های بازنشستگی و سایر مجموعه‌های مرتبط تحمیل می‌کند و اجرای آن نیازمند اختصاص زمان و بررسی و تخصیص منابع لازم است. به گزارش ایلنا، علیرضا حدیدی گفت: تغییرات موجود در برنامه هفتم توسعه حتماً تدریجی است. اصلاحات آن وجود ندارد که تغییراتی مثل سن و سابقه بازنشستگی تدریجی نباشد. وی افزود: صندوق‌های تأمین اجتماعی اکنون با موقعیت خاصی مواجه هستند و منابع آن‌ها باید تأمین شوند. سوی دیگر، مردم و بازنشستگان نیز نباید بیش از این از ناحیه سیاست‌های مربوط به حفظ منابع صندوق‌ها آسیب ببینند. این دو مورد، پارامترهای اصلی مادر سیاست‌گذاری هستند. ما این دو پارامتر

باب گفتگو در باره برنامه هفتم توسعه باز است

معاون رفاه و امور اقتصادی وزیر کار در ادامه با اشاره به بحث‌های شکل گرفته درباره برنامه هفتم توسعه موارد مربوط به حوزه کار و تأمین اجتماعی در این برنامه گفت: برنامه هفتم توسعه در مرحله پیش‌نویس قرار دارد و باب گفتگو اجتماعی درباره آن باز است و قرار است این برنامه با هم به دولت برگردد و برود. شهادت می‌دهیم که تا کم‌زیاد گفتگو در جریان شکل‌گیری این برنامه در دولت وجود داشته است و ذی‌نفعان در وزارتخانه‌های مختلف که



مرتبط با این برنامه هستند. فرصت خوبی برای انتقال نظرات خود به‌سمع و نظر کارشناسان دولت داشتند. ما امیدواریم خروجی این فعالیت‌ها در نهایت یک برنامه خوب باشد.

معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت کار تأکید کرد: تأمین مالی طرح کالابرگ الکترونیکی بسیار اهمیت دارد. یک شق ماجرا اجرایی-عملیاتی است و یک شق دیگر ماجرا بحث تأمین منابع است. پیش‌بینی من با این اوصاف این است که قبلاً از فصل تابستان اولین مرحله از اجرای طرح کالابرگ الکترونیکی شروع شود.