

پرونده حقوق کارگران برای سال ۱۴۰۲ از امروز باز می‌شود

افزایش قدرت خرید؛ محور تلاش‌های نمایندگان کارگری در مذاکرات مزدی



خانواری‌های کارگری در شورای عالی کار ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومان تعیین شد ولی امسال بالاتر رفته است البته هنوز به طور دقیق نمی‌توان رقم هزینه سبد معیشت را اعلام کرد ولی قطعاً ۹ میلیون تومان در ماه بیشتر شده است.

ابوی گفت: تشکیل کمیته دستمزد، مصوب شورای عالی کار است و نیاز مبرمی به وجود این کمیته داریم چرا که تعیین هزینه ماهانه سبد معیشت خانوارهای کارگری توسط کمیته دستمزد مبنایی برای تصمیم‌گیری و محاسبه دستمزد است.

نماینده کارگران در شورای عالی کار با اشاره به افزایش هزینه‌های سبد معیشت کارگران درباره آغاز به کار کمیته دستمزد، گفت: در کانون انجمن‌های صنفی کارگران یک کمیته مزد داخلی داریم که همه ساله همزمان با بررسی ابعاد مزد تشکیل می‌شود و وضعیت معیشت خانوارهای کارگری در استان‌ها و نقاط مختلف را مورد بررسی قرار می‌دهد. علاوه بر این، وزارت کار هم یک نظرسنجی در خصوص رقم دستمزد و اینکه چه آثاری در جامعه دارد ارائه می‌دهد و بر مبنای گزارش‌ها نسبت به تعیین مزد در کمیته دستمزد شورای عالی کار تصمیم‌گیری می‌شود.

وی درباره دستسور کار این جلسه گفت: محورهای جلسه یکی اصلاح آیین‌نامه ماده ۱۶۴ قانون کار است که به انتخاب نمایندگان کارگر و کارفرما و دولت در مرجع هیات تشخیص ادارات کار اشاره دارد و قرار است این آیین‌نامه به‌روز شود و هر یک از گروه‌ها پیشنهادات خود را مطرح خواهند کرد.

ابوی ادامه داد: موضوع بعدی، ابوی گزارشی در خصوص بررسی نرخ دستمزد در سال جاری و دستمزد آینده است که از سوی مرکز پژوهش‌های تأمین اجتماعی صورت خواهد گرفت. این مرکز سال گذشته به ما در بحث تعیین هزینه سبد معیشت و رقم دستمزد کمک بسیاری کرد و یکی از مراکزی بود که خواسته بودیم آثار افزایش دستمزد را مورد بررسی قرار دهد و روش‌ها و مدل‌های جدید ارائه کند. این مرکز، نرخ دستمزد و آثار تورمی آن در جامعه را مورد بررسی و ارزیابی قرار می‌دهد و مادر جلسه تصمیم‌گیری که کمیته دستمزد شورای عالی کار نیز به این بحث ورود کند و فعال شود.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با اشاره به تعیین هزینه ماهانه سبد معیشت کارگران در سال گذشته، گفت: سال گذشته هزینه سبد معیشت

عالی کار نیز با اشاره به برگزاری نشست شورای عالی کار در روز سه‌شنبه گفت: رقم هزینه سبد معیشت کارگران هنوز به طور دقیق مشخص نیست ولی قطعاً از ۹ میلیون تومان در ماه بیشتر شده است.

هادی‌ابوی در گفت‌وگو با ایسنا گفت: با توجه به ارسال دعوت‌نامه‌ها از سوی وزارت کار، جلسه شورای عالی کار روز سه‌شنبه با حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان تشکیل می‌شود.



ابوی: نیاز مبرمی به تشکیل کمیته دستمزد ذیل شورای عالی کار داریم چرا که تعیین هزینه ماهانه سبد معیشت خانوارهای کارگری توسط کمیته دستمزد، مبنایی برای تصمیم‌گیری و محاسبه دستمزد است

می‌شود. طبق قانون تعیین حداقل دستمزد کارگران برای سال آینده با حضور شرکای اجتماعی نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت در شورای عالی کار سالی یک‌بار انجام می‌شود. این اظهارات نشان می‌دهد که وزیر تعاون و معاون وی، پرونده موضوع دستمزد در سال جاری را بسته شده و وزیر جدید ماه قبل بر گزار شد و دومین جلسه هم در روز سه‌شنبه هفته جاری برگزار می‌شود. هنوز مباحث دستمزد کارگران به صورت جدی در شورای عالی کار مطرح نشده، باید کار گروه تخصصی مزد کارش را شروع کند و از وزیر جدید انتظار می‌رود مباحث معیشت کارگران و حداقل دستمزد درباره صورت جدی پیگیری کند و با همکاری شرکای اجتماعی رقمی تصویب کنیم که هم به کنترل تورم کمک کند و هم معیشت کارگران را فراهم کند و هم به نفع کارفرمایان باشد.

به گفته اسدی، اعضای شورای عالی کار ۱۰ نفر هستند که ۳ نفر نماینده کارگران و ۳ نماینده کارفرمایان و ۴ نفر نماینده دولت شامل وزیر کار به عنوان رئیس شورا، وزیر اقتصاد، وزیر صنعت و رئیس سازمان ملی استاندارد ایران هستند.

این عضو شورای عالی کار در مورد اینکه مهمترین مشکلات کارگران در سال جاری چیست، گفت: با توجه به حذف ارز ترجیحی در سال جاری، ابتدا قرار بود قیمت کالاها اضافه نشود و مجلس مصوبه‌های گذرانده که قیمت کالاها را اساسی بر مبنای شهر پیرو سال قبل برگرداند اما این اتفاق نیفتاد و قیمت‌ها بالا رفت و فشار به قدرت خرید و معیشت کارگران وارد شد، بنابراین باید کاری کنیم که هم وضعیت معیشت کارگران و هم وضعیت تولید و کارگران بهتر شود و کارفرما هم آسیب نبیند.

هزینه ماهانه سبد معیشت بالای ۹ میلیون تومان است
دیگر نماینده کارگران در شورای

دومین نشست شورای عالی کار پس از تعیین وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی امروز (سه‌شنبه) با حضور نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان در محل وزارت کار برگزار خواهد شد. دستور کار این نشست در دعوت‌نامه‌ای که به دست اعضای این شورا رسید، بررسی مزد منطقی‌های و اصلاح آیین‌نامه دادرسی در هیات‌های تشخیص و حل اختلاف است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، نمایندگان گروه کارگری سعی دارند در این نشست، موضوع ترمیم مزد و افزایش قدرت خرید کارگران را برای سال جاری مطرح کنند و برای آن راهکار ارائه دهند. این حال نگاهی به اظهارات این روزهای مقامات دولتی از جمله وزیر کار به عنوان رئیس شورای عالی کار و معاون روابط کار و وزارت تعاون به عنوان دبیر این شورا نشان می‌دهد که چنین دیدگاهی در بین آنها وجود ندارد. در همین زمینه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: تلاش می‌کنیم همان‌ما با ابلاغ بودجه، دستمزد کارگران در سال آینده تعیین تکلیف شود.

صورت‌م‌تصوی در گفت‌وگو با ایسنا، درباره اینکه در جریان بررسی لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ در دولت، وضعیت حقوق‌های سسال آینده چگونه است، گفت: هیچ چیز در بودجه قطعی نیست. هنگامی که بررسی لایحه بودجه تمام و به مجلس تقدیم شد، همه چیز به طور شفاف در اختیار همگان قرار می‌گیرد.

وی درباره تعیین تکلیف دستمزد کارگران در روزهای پایانی سال بیان کرد: تلاش ما این است که همزمان با ابلاغ بودجه این اقدام صورت گیرد و برای این کار تلاش‌مان را می‌کنیم.

«علی حسین رعیتی‌فرد» معاون روابط کار و وزارت تعاون نیز چند روز پیش در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس در مورد آخرین خبرها از فرآیند تعیین حداقل مزد کارگران اظهار داشت: جلسات شورای عالی کار هر ماه برگزار می‌شود و این ماه هم در ۲۹ آذر برگزار

می‌شود. طبق قانون تعیین حداقل دستمزد کارگران برای سال آینده با حضور شرکای اجتماعی نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت در شورای عالی کار سالی یک‌بار انجام می‌شود. این اظهارات نشان می‌دهد که وزیر تعاون و معاون وی، پرونده موضوع دستمزد در سال جاری را بسته شده و وزیر جدید ماه قبل بر گزار شد و دومین جلسه هم در روز سه‌شنبه هفته جاری برگزار می‌شود. هنوز مباحث دستمزد کارگران به صورت جدی در شورای عالی کار مطرح نشده، باید کار گروه تخصصی مزد کارش را شروع کند و از وزیر جدید انتظار می‌رود مباحث معیشت کارگران و حداقل دستمزد درباره صورت جدی پیگیری کند و با همکاری شرکای اجتماعی رقمی تصویب کنیم که هم به کنترل تورم کمک کند و هم معیشت کارگران را فراهم کند و هم به نفع کارفرمایان باشد.

به گفته اسدی، اعضای شورای عالی کار ۱۰ نفر هستند که ۳ نفر نماینده کارگران و ۳ نماینده کارفرمایان و ۴ نفر نماینده دولت شامل وزیر کار به عنوان رئیس شورا، وزیر اقتصاد، وزیر صنعت و رئیس سازمان ملی استاندارد ایران هستند.

این عضو شورای عالی کار در مورد اینکه مهمترین مشکلات کارگران در سال جاری چیست، گفت: با توجه به حذف ارز ترجیحی در سال جاری، ابتدا قرار بود قیمت کالاها اضافه نشود و مجلس مصوبه‌های گذرانده که قیمت کالاها را اساسی بر مبنای شهر پیرو سال قبل برگرداند اما این اتفاق نیفتاد و قیمت‌ها بالا رفت و فشار به قدرت خرید و معیشت کارگران وارد شد، بنابراین باید کاری کنیم که هم وضعیت معیشت کارگران و هم وضعیت تولید و کارگران بهتر شود و کارفرما هم آسیب نبیند.

هزینه ماهانه سبد معیشت بالای ۹ میلیون تومان است
دیگر نماینده کارگران در شورای

سودی: از روز بر جدید انتظار می‌رود مباحث معیشت کارگران و حداقل دستمزد را جدا پیگیری کند تا با همکاری شرکای اجتماعی رقمی تصویب کنیم که هم به کنترل تورم کمک کند و هم معیشت کارگران را فراهم کند

بازنشستگان خطاب به مدیر عامل تأمین اجتماعی: **واگذاری بانک رفاه باید لغو شود**
بیش از دو هزار بازنشسته با امضای طوماری خطاب به مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، خواستار لغو واگذاری بانک رفاه شدند. به گزارش ایسنا، در طومار این کارگران بازنشسته که در دبیرخانه وزارت کار به ثبت رسید، بازنشستگان خطاب به هاشم موسوی اعلام کرده‌اند: ما بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی، صاحبان اصلی سهام بانک رفاه کارگران هستیم. بانک رفاه یک اندوخته بین‌نسلی است و بانک عامل تأمین اجتماعی ست و اموال دولتی نیست که واگذار شود. این بانک خصوصی و متعلق به عموم بیمه‌پردازان است و واگذاری سهام آن تجاوز به حق الناس است بنابراین ما به عنوان بخشی از صاحبان این بانک، اعتراض خود را نسبت به واگذاری سهام این بانک اعلام می‌داریم.

وازیز مستمری آذرماه مددجویان بهزیستی
معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان بهزیستی از واریز مستمری آذرماه مددجویان تحت پوشش این نهاد خبر داد. علیرضا نجلایی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: مستمری خانوار یک نفره ۵۴۶ هزار تومان، مستمری خانوار دوفترة ۷۸۰ هزار تومان و مستمری خانوار سه نفره یک میلیون و ۹۲ هزار تومان است. وی یادآور شد: همچنین مستمری خانوار چهار نفره یک میلیون و ۴۰۴ هزار تومان و مستمری خانوار پنج نفره و بیشتر یک میلیون و ۷۱۶ هزار تومان است.

کارگران حداکثر ۱۲ میلیون تومان عیدی می‌گیرند
عیدی کارگران تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی با کارکرد یک سال کامل، امسال حداقل ۸ میلیون و ۳۵۹ هزار و ۵۰۰ تومان و حداکثر ۱۲ میلیون و ۵۳۹ هزار و ۲۵۰ تومان خواهد بود. به گزارش خبرگزاری مهر، تمام کارکنان مشمول قانون کار که طبق تعریف این قانون کارگر شناخته می‌شوند، مشمول عیدی و پاداش پایان سال هستند. عیدی این گروه، متفاوت با میزان عیدی کارکنان دستگاه‌های اجرایی و دولتی است و به تناسب میزان حقوق پایه متفاوت است. مبنای پرداخت عیدی کارگران در صورتی که یک سال کامل در محل کار خود سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند، حداکثر (سقف عیدی کارگران) ۱۲ میلیون و ۵۳۹ هزار و ۲۵۰ تومان و حداقل (کف عیدی کارگران) ۸ میلیون و ۳۵۹ هزار و ۲۵۰ تومان است. کارگرانی هم که کمتر از یک سال یعنی از یک تا ۱۱ ماه سابقه پرداخت حق بیمه دارند، مشمول عیدی پایان سال هستند. این دسته از کارگران به میزان «دو برابر حقوق پایه مندرج در فیش حقوقی، تقسیم بر ۱۲، ضرب‌بدر تعداد ماه کارکرد» عیدی دریافت می‌کنند.

شمار قربانیان حادثه سردخانه بهار به پنج کارگر رسید
بافت دو کارگر دیگر، شمار فوت‌شدگان حادثه خودرو حامل کارگران سردخانه بهار بروجن واقع در چهار محال بختیاری به پنج نفر رسید. به گزارش ایسنا، در این حادثه که روز ۲۱ آذرماه علت آتش‌سوزی خودروون حامل کارگران سردخانه بروجن در محور نقنه به سمت دهقان رخ داده، از ۱۱ سرنشین خودرو ۹ نفر دچار سوختگی شدید شدند. یک نفر در محل حادثه جان باخت که پس از انتقال هشت نفر مصدومان به بیمارستان امام موسی کاظمی (ع) اصفهان دوفترة دیگر در روزهای ۲۴ و ۲۵ آذرماه جان سپردند. روز یکشنبه نیز دو کارگر دیگر با سوختگی بالای ۷۰ درصد فوت کردند و با این حساب، شمار کارگران فوتی به پنج نفر رسید.

پرداخت معوقات مربوط به احکام بازنشستگان علوم پزشکی تا پایان سال
«عمت‌ترکی» سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری گفت: با هماهنگی انجام شده در دولت و سازمان برنامه و بودجه، معوقات مربوط به بازنشستگان دانشگاه‌های علوم پزشکی تا پایان سال پرداخت می‌شود. به گزارش ایرنا، پیش از ۱۹۸ هزار بازنشسته دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور به دلیل اینکه احکام آنها در ۱۵ تیرماه سال گذشته صادر شد اما هیچ‌گونه افزایش و تغییری به دنبال اعمال این احکام شامل آنها نشده، گلايه‌مند هستند. اکنون بعد از گذشت بیش از ۱۷ ماه از صدور احکام جدید اعلام کرده‌اند که بهار برای رفع این مشکل به صندوق بازنشستگی کشوری، سازمان برنامه و بودجه و همچنین نمایندگان مجلس مراجعه و مکاتباتی انجام داده‌اند، اما به نتیجه‌ای نرسیده‌اند و در نهایت به دلیل تأمین نشدن اعتبارات لازم از سوی سازمان برنامه و بودجه، صندوق بانسستگی هم قادر به اجرای احکام و پرداخت مابه‌التفاوت حقوق از محل احکام جدید نبود. همچنین شماری از بازنشستگان دانشگاه‌های علوم پزشکی مشمول این احکام هم به دیوان عدالت اداری شکایت کرده‌اند و رای هم به نفع آنها صادر شده اما همچنان با عدم تأمین اعتبار مواجه هستند. در همین زمینه سرپرست صندوق بازنشستگی گفت: به دلیل عدم تأمین نقدینگی مشکلاتی ایجاد شده و احکام این دسته از بازنشستگان اجرا نشده است. ترکی افزود: هفته گذشته وزیر رفاه موضوع را پیگیری کرد و ماهم این موضوع را پیگیری کردیم و امیدواریم داده شده که تا قبل از پایان امسال به این موضوع پرداخته شود.

پرداخت این هزینه رسیدگی‌های لازم یک ماهه انجام شود و ظرف یک ماه هم سازمان آن را پرداخت کند اما متاسفانه الان رسیدگی ۴ ماهه است که تلاش می‌کنیم این مشکل را حل کنیم.

وی گفت: در مورد حق فنی دار و خانه‌ها نیز باید بگویم که داروخانه‌ها بابت الکترونیکی شدن نسخه حقی از ما گرفتند اما مجلس قانونی داد که این دریافتی غیرقانونی است و ما هم آن را از حساب داروخانه‌ها کسر کردیم و این باعث ناراحتی داروخانه‌ها شد. بالاخره ما باید تعامل کنیم. وقتی این فضای تعاملی شکل نمی‌گیرد، داروخانه به بیمه‌شده می‌گوید سیستم قطع است تا او پول دارو را آزاد بپردازد. برای همین باید یک فضای تعاملی فراتر از سازمان شکل بگیرد. غفاری ادامه داد: در زمان وزیر قبل حق فنی تصویب شد و در حال حاضر وزارت بهداشت بر این اساس برای هر دارو ۳ تا ۴ هزار تومان از بیمه‌شده پول می‌گیرد. نظر ما این است که اگر حق فنی قانونی است، تصویب کنند و از گردن بیمه‌شده بردارند چون تا زمانی که قانونی نشود سازمان نمی‌تواند آن را پرداخت کند.

مدیرکل درمان غیرمستقیم تأمین اجتماعی گفت: باید بپذیریم بودجه ما کم است و نمی‌توانیم همه را راضی کنیم و با آن کیفیتی که مدنظر است خدمات ارائه دهیم. نه ما این پول را داریم و نه کشورهای شبیه ما و نه حتی کشورهای بهتر از ما اما آنها از مکانیزم‌هایی استفاده می‌کنند. به طور مثال می‌گویند در یک بیمارستان چند درصد از تخت‌های تأمین اجتماعی را به توریست بدهیم تا بخشی از هزینه‌ها فراهم و کیفیت بالا برود. اسم این رانت نیست بلکه مکانیسمی برای بالا بردن کیفیت و بالا بردن خدمات است اما با اینها مخالفت می‌شود.

غفاری در مورد بیمه تکمیلی هم گفت: واقعیت این است که نظام مدیریتی ما نظام خوبی نیست و معتقدم مشکل ما از مدیریت است و لاغیر. برای بیمه تکمیلی سازمان ۵ هزار میلیارد تومان پول می‌دهد. می‌توانستیم ۷۰ بیمارستان و ۴۰۰ درمانگاه تعیین کنیم و بیمه‌شده‌ها از این مراکز خدمات بگیرند. اگر بیمه‌شده‌ها به این مراکز رفتند و اینها گفتند و مهر زدند که توان ارائه خدمت ندارند، بیمه‌شده‌ها جابروند ما باید پول آنها را پرداخت کنیم.

مشکلات موجود در درمان کارگران به مدیریت ضعیف بازمی‌گردد

این تکثر تعرفه در حالی است که ما از همه اینها یک جنس می‌خریم اما هر کدام اسمی گذاشتند و ما را موظف کردند با توجه به این اسم از آنها خرید کنیم و نه با توجه به کیفیت خدمتی که به ما ارائه می‌شود!

غفاری بیان کرد: نظام سلامت در کشور ما بازار محور است و هر کس می‌تواند وارد این بازار شود. ما ارائه‌کنندگان مختلفی داریم که کارشان در مان نیست. این سبب می‌شود هر جا قانون هم تنظیم کنیم در این بازار به مشکل بخورد.

وی گفت: ما مجبوریم خدمات خود را اجزء به جزء بخریم و صراحتاً می‌گوییم توان این رانداشتیم که این موارد را اصلاح کنیم. ما تنها ۱۰ درصد از بازاریم و نه همه بازار و زورمان به آنها نرسیده است.

غفاری ادامه داد: اینها مشکلاتی است که نظام سلامت باید حل کند. ما با هادر جلسات از این مشکلات گفتیم اما به نتیجه نرسیدیم. بر نامه هتمن در حال تنظیم است، درخواست ما این است که در این برنامه مسائل کلان اساسی را بیاورند. آنچه در برنامه‌ها گفته می‌شود دردی از ما دوا نمی‌کند.

غفاری در مورد موضوع همیشه با هم خلط می‌شود. باید توجه کنیم که اقتصادی اداره کردن در مان با بهره‌وری حداکثری فرق دارد. ما به دنبال اقتصادی اداره کردن در مان نیستیم بلکه به دنبال بیشترین بهره‌وری هستیم. وقتی می‌گوییم اقتصادی اداره کنیم یعنی آن خدمتی را که سود بیشتری دارد ارائه و خدمتی که سود کمتری دارد را ارائه ندهیم. بهره‌وری اما به معنای این است که ما با این میزان از امکانات، بیشترین خروجی را داشته باشیم.

وی ادامه داد: در خصوص مشکلات حوزه ما، یعنی پرداخت هزینه خسارت متفرقه باعث شرمندگی است که نتوانستیم این مشکل را حل کنیم. باید برای

صبح روز یکشنبه (۲۷ آذر ماه) نخستین جلسه سراسری کمیته بیمه و درمان با حضور مسئولین در مان سازمان تأمین اجتماعی و روسای کمیته‌های بیمه و درمان شعب خانه کارگر سراسر کشور برگزار شد.

به گزارش ایسنا، «شهرام غفاری» مدیرکل درمان غیرمستقیم تأمین اجتماعی در این جلسه گفت: ما قبل از اینکه مشکلات خود را حل کنیم باید تصویر کلی از نظام سلامت کشور داشته باشیم. نتوانستیم و نمی‌توانیم مشکلات در مان را بدون توجه به مشکلات کلان اقتصادی و نظام سلامت حل و فصل کنیم.

وی ادامه داد: در کشور ما چندین تعرفه پزشکی وجود دارد؛ بخش خصوصی، خیریه دولتی، غیردولتی، دانشگاهی، دانشگاهی تمام‌وقت و دانشگاهی پاروقت.

مدیرکل درمان غیرمستقیم تأمین اجتماعی: مشکلات موجود در درمان کارگران به مدیریت ضعیف بازمی‌گردد



صبح روز یکشنبه (۲۷ آذر ماه) نخستین جلسه سراسری کمیته بیمه و درمان با حضور مسئولین در مان سازمان تأمین اجتماعی و روسای کمیته‌های بیمه و درمان شعب خانه کارگر سراسر کشور برگزار شد.

به گزارش ایسنا، «شهرام غفاری» مدیرکل درمان غیرمستقیم تأمین اجتماعی در این جلسه گفت: ما قبل از اینکه مشکلات خود را حل کنیم باید تصویر کلی از نظام سلامت کشور داشته باشیم. نتوانستیم و نمی‌توانیم مشکلات در مان را بدون توجه به مشکلات کلان اقتصادی و نظام سلامت حل و فصل کنیم.

وی ادامه داد: در کشور ما چندین تعرفه پزشکی وجود دارد؛ بخش خصوصی، خیریه دولتی، غیردولتی، دانشگاهی، دانشگاهی تمام‌وقت و دانشگاهی پاروقت.



وی ادامه داد: طبق این قانون عدم پرداخت سهم بیمه کارگر از طرف کارفرما نباید مانعی در مسیر ارائه خدمات به بیمه‌شدگان در حوزه‌های مختلف ایجاد کند. بابایی تأکید کرد: مدیر عامل تأمین اجتماعی باید متقاعد شود که اجرای ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی حق مسلم کارگران است، آن هم در شرایط کنونی که بسیاری از واحدهای تولیدی با چالش‌های اقتصادی تأمین منابع مالی مواجه هستند و ممکن است چند ماه قادر نباشند سهم بیمه کارگران را پرداخت کنند.

رئیس فراکسیون کارگری: کارگران قربانی کشمکش کارفرمایان و تأمین اجتماعی شده‌اند
رئیس فراکسیون کارگری مجلس با انتقاد از عدم اجرای ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی و قطع ارائه خدمات بیمه به کارگران در پی تأخیر کارفرمایان در پرداخت سهم بیمه این قشر تأکید کرد که این موضوع را از طریق وزیر کار و تأمین اجتماعی پیگیری خواهد کرد.

علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت در مورد عدم اجرای ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی گفت: نقض این قانون در کشور فراوان وجود دارد چرا که تأمین اجتماعی در این زمینه رویه فرار از اجرای قانون دارد.