

تجمع نمایندگان کارگران هپکو مقابل وزارت کار و تامین اجتماعی

مسئولان فرصت سوزی را ادامه دار نکنند



روز شنبه (هجدهم بهمن ماه) تعدادی از کارگران هپکو به نمایندگی از جنب همکاران خود به تهران آمدند و مقابل سازمان تامین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تجمع کردند. به گزارش ایلسا، این کارگران می گویند: برای چندمین بار به نمایندگی از کارگران شرکت هپکو، تلاش داریم صدای خود را به گوش مسئولان ذیربط برسانیم. مقابل سازمان تامین اجتماعی و وزارت کار و مجلس حضور پیدا کردیم تا خواستار تسریع در اجرای وعده های داده شده مسئولان باشیم. آنها می گویند: سهام بلوکی شرکت هپکو بعد از کش و قوس های فراوان از مرداد ماه سال جاری به سازمان تامین اجتماعی انتقال یافت و مقرر شده بود که دولت بحث تهاوت بدهی های هپکو را حل کند اما متأسفانه بارها از زبان برخی مسئولین می شنویم که در حال پیگیری هستند و جلسات متعددی نیز در این خصوص برگزار شده اما تاکنون حاصلی برای این مجموعه بزرگ و استراتژیک نداشته است. در شرایطی که تمامی حساب های بانکی شرکت به دلیل بدهی ای که نمی دانیم بخشی اعظم آن چگونه و از کجا به وجود آمده و نیاز به بررسی و حسابرسی ویژه دارد، قفل است، چگونه می توان از مدیریت

اخبار کارگری

۸۶ درصد مهاجران افغان برای کسب و کار وارد ایران شده اند



مدیر کل اشتغال اتباع خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اعتبار پروانه کار همه اتباع خارجی بدون نیاز به مراجعه حضوری به طور خودکار تا پایان بهمن امسال تمدید می شود.

به گزارش روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، محسن ابراهیمی اظهار داشت: اعتبار پروانه کار همه اتباع خارجی بدون نیاز به مراجعه حضوری به طور خودکار تا پایان بهمن امسال تمدید می شود. هدف از این طرح رعایت دستورالعمل ها و پروتکل های بهداشتی و قطع زنجیره کروناست.

وی با بیان اینکه ۸۶ درصد مهاجرین از افغانستان برای کسب و کار وارد کشور شده اند، گفت: ۶۰ درصد آنها در صنعت ساختمان و مابقی در بخش های کشاورزی، خدمات و تولید اشتغال دارند.

گلابه کارگران شهرداری سی سخت از روند پرداخت حقوق

جمعی از کارگران شهرداری سی سخت در کهگیلویه و بویراحمد گفتند: در ۱۱ ماه سپری شده از سال جاری، فقط حقوق فروردین را آن هم دو ماه پیش گرفته ایم و ۱۰ ماه از مطالباتمان به تاخیر افتاده است.

این کارگران در گفت و گو با ایلسا گفتند: شهردار جدید که از حدود یک سال پیش مدیریت شهر سی سخت را بر عهده گرفته، در روز معارفه خود وعده به روز کردن مطالباتمان را داد اما بعد از گذشت بیش از یک سال هنوز هیچ اقدام جدیدی صورت نگرفته است.

یکی از کارگران واحد خدمات شهرداری سی سخت با بیان این پرسش که چرا اعضای شورای شهر سی سخت هیچ نظارتی بر پرداخت مطالبات کارگران ندارند، گفت: ما از شورای شهرمان در مقام ناظر بر عملکرد شهردار انتظار داریم چاره ای برای تامین منابع مالی شهرداری و پرداخت دستمزد نیروی کار شهرداری ببیند.

نگرانی کارگران مخابرات از گسترش تبعیض



کارگران شرکتی مخابرات از گسترش تبعیض و عدم اجرای صحیح طرح طبقه بندی مشاغل انتقاد دارند.

این کارگران در گفت و گو با ایلسا، از نامه ای خبر دادند که خطاب به ادارات کل تهران ارسال شده و پرسنل پیمانکاری را به سه قسمت تقسیم کرده است: آنها که قرار است در سال بعد ادامه کار ندهند، پرسنل ضعیف که باید قرارداد یک ماهه یا دو ماهه داشته باشند و پرسنل با کیفیت که می توانند قرارداد سه ماهه داشته باشند.

شرکتی ها با انتقاد از این رویکرد می گویند: چرا امنیت شغلی و امید به آینده پیمانکاری های مخابرات هر روز در معرض تهدید بیشتر قرار می گیرد. از این همه تبعیض و بی عدالتی خسته شده و به ستوه آمده ایم.

یک پرسنل شرکتی در رابطه با این تبعیض می گوید: من و یک همکار رسمی در یک اتاق می نشینیم و کارمان هم تقریباً یکی است ولی من سه میلیون تومان حقوق می گیرم و ایشان ۱۰ میلیون! سابقه کار ما هم یکسان است. پرسنل شرکتی مخابرات از عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل بر اساس الزامات قانونی انتقاد دارند و می گویند: خواستار اجرای دقیق و عادلانه طرح طبقه بندی هستیم؛ طری که با مشارکت خود ذی نفعان باید تدوین شود.

و صدور کارت بازرگانی دارد که اگر به موقع اقدام نشود و بدعهدی از طرف مجموعه هپکو صورت گیرد قطعاً آخرین فرصت هارائیز از دست خواهیم داد و خود باعث دادن هزینه های جبران ناپذیر مادی و معنوی خواهد شد. ما کارگران هیچ وقت در اعتراضات صنفی خود از حقوق عقب افتاده صحبت نکرده ایم و جزو اولویت های اولیه خود ندانسته ایم چرا که اولویت اول برای ما احیای مجموعه هپکو و رونق تولید است هر چند در حال حاضر با توجه به تورم سرسام آوری که در جامعه وجود دارد تحمل حتی یک ماه حقوق عقب افتاده بسیار سخت و طاقت فرساست.

کارگران هپکو در پایان افزودند: یک بار دیگر به نمایندگی از پرسنل شرکت هپکو از تمامی مسئولین مربوطه تقاضا داریم رفع مشکلات شرکت هپکو که بارها و بارها توضیح داده شده است و راهکارهای برون رفت نیز ارائه شده را تسریع بخشند و هر چه زودتر اقدام شود و زمانی واقعی برای حل بخشی از مشکلات اعلام کنند.

طبق این گزارش، کارگران هپکو همزمان با سفر نمایندگان شان به تهران، زیر پرل شهید بختیاری در اراک دست به اعتراض زدند و خواستار حل هر چه سریع تر مشکلات این مجموعه شدند.

نماینده مجلس با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اشاره کرد که در ۱۹ دی بر گزار شد و بعد از جلسه اعلام کردند که تا یک ماه آینده مشکل تهاوت بدهی ها حل می شود که تاکنون به این وعده عمل نشده و همچنین جلسه ای که اخیراً وزیر کار روزیر اقتصاد داشته اند اعلام کردند که برای حل این مشکل وزیر اقتصاد موافقت کرده و ابلاغیه ای را به سازمان خصوصی سازی زده شده است اما هیچ توضیحی در خصوص نحوه اجرا و زمان آن داده نشده است.

کارگران گفتند: آیا باز هم مسئولین می خواهند در فرصت سوزی و زمان خریدن مشکلات را نادیده بگیرند؟ با توجه به پایان عمر دولت فعلی این مشکل احتمالاً مانند مسائل دیگر به دولت بعدی تحویل داده می شود. بهتر نیست که با توجه به صدر اخبار بودن مشکلات شرکت هپکو در چند سال اخیر مسئولان یا حل کردن مشکلات این شرکت که اصلاً هم پیچیده نیست و راه حل های بسیار منطقی و شدنی دارد، حداقل یک کارنامه قابل قبول از خود برای آیندگان به جای بگذارند.

آنها ادامه دادند: زمان برای مجموعه شرکت هپکو بسیار مهم است چرا که با تلاش تیم مدیریت، تفاهم نامه های کاری داخلی و خارجی صورت گرفته که تمام آنها نیاز به سرمایه در گردش و باز شدن حساب های بانکی

عملکرد ما، کارگران را در زمره محرومان قرار داده است

رئیس فراکسیون کارگری مجلس: شورای اسلامی کار، علاوه بر مطالبات و حقوق معوقه به نسبت هر سال سابقه کار معادل یک ماه آخرین حقوق کارگرا به عنوان «حق سنوات» به وی پرداخته و قرارداد کار را فسخ کند.

وی تصریح کرد: البته در این ماده نیز منافع برای کارگران ایجاد نمی شود چرا که در آن آمده است که اگر کارگر رسمی بوده و قرار باشد اخراج شود حتماً باید نظر مثبت شورای اسلامی کار را بگیرد و بدون آن کارفرمانمی تواند به این امر مبادرت ورزد. اما معتقدم وقتی کارگری وارد دستگاهی شد به هیچ وجه نباید اخراج شود مگر بر اساس ضوابط و آیین نامه های انضباطی که در تمام دنیا برای آن وجود دارد.

سختگویی کمیسیون اجتماعی مجلس، خاطر نشان کرد: آیین نامه های انضباطی برای کارگراهایی تدوین شده است که بیش از ۳۵ کارگر در آن فعالیت داشته باشند و در آنها نماینده

رئیس فراکسیون کارگری مجلس، با بیان اینکه دولت باید آیین نامه های مرتبط با قوانین حوزه کارگری را به گونه ای تدوین کند که آنها جزو طبقات محروم نباشند، از تلاش این فراکسیون برای اصلاح قانون کار به گونه ای که تامین کننده منافع کارگران باشد، خبر داد.

علی بابایی کارنامی در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت با اشاره به ضعف های موجود در ماده ۴۱ قانون کار گفت: متأسفانه نمایندگان کارگران برای اصلاح این قانون طرحی ارائه نمی دهند در حالی که تمام آن به ضرر کارگران بوده و تنها برگ برنده کارگران در این قانون ماده ۱۲۷ آن است.

نماینده ساری و میانرود در مجلس ادامه داد: در ماده ۲۷ قانون کار آمده که هر گاه کارگر در انجام وظایف محوله قصور ورزد یا آیین نامه های انضباطی کارگرا پس از تذکرات کتبی، نقض کند، کارفرما حق دارد در صورت اعلام نظر مثبت



دولت از سال ۶۹ که این قانون تصویب شده است هنوز آیین نامه آن را ننوشته است، بنابراین چطور می توانیم انتظار داشته باشیم که رفاهی برای آنها ایجاد شود. این نماینده مجلس تاکید کرد: در تمام دنیا کارگران در زمره نیروی انسانی قرار می گیرند اما در ایران آنها را در گروه محرومان قرار می دهند و این در حالی است که دولت باید آیین نامه های مرتبط با قوانین حوزه کارگری

کارگران و کارفرمایان حضور دارند و وقتی یک کارگری به ۳۰ امتیاز منفی برسد روی اظهارها تذکره هایی که دریافت کند، اخراج می شود. بابایی کارنامی بیان کرد: هم اکنون قانون کار اصلاح نفع کارگران نیست کمالینکه ماده ۲ قانون کار در مورد قرارداد موقت که به هیچ عنوان به نفع این قشر نیست، بنابراین باید قانون کار را طوری اصلاح کنیم که هر زمان یک بنگاه به هر دلیل فردی را چه در کارگاه های دارای کمتر از ۵ نفر و چه در زمان تعیین مزدهای توافقی جذب کرد، برای آن قرارداد تنظیم کند.

وی افزود: ادوار گذشته مجلس تاکنون به این موضوع ورود پیدا نکردند چرا که مجامع کارگری معترض هستند و همان امنیت شغلی که در ماده ۲۷ قانون کار آمده منافی این اعتراض است. کارشناسان این بخش معتقدند ۶۳ ماده و تبصره قانون برای تامین رفاه کارگران اجرا نشده است

کارشناس حوزه روابط کار:

شورای عالی کار، مسیر سختی برای تعیین دستمزد دارد

حاج اسماعیلی افزود: دولت های پیاپی در باره مولفه های اقتصادی مورد تایید سازمان های رسمی کشور مثل بانک مرکزی پاسخگو نباشند. اگر چنین تعاریفی داشته باشیم مسئولانه تر می توانیم به مبحث دستمزد ورود کنیم. وی متذکر شد: مجلس در سال های گذشته مرکز آمار را به عنوان مرجع رسمی اعلام خط معیشت معرفی کرده و اعلام نرخ تورم و باقی آمارها از وظایف جدی و اساسی مرکز آمار است. بانک مرکزی هم به دلیل سیاست های پولی و مالی یکی دیگر از مراجع رسمی کشور است و به آمارهایی که اعلام می کند اتکا و اعتماد نمی شود ولی یک بخش دیگر هم مأموریت اعلام آمار را دارد و آن بخش رفاهی وزارت کار است و اساساً تعریف خط معیشت جزو وظایف معاونت رفاهی این وزارتخانه است. حاج اسماعیلی ادامه داد: ارزیابی و بررسی میدانی خط فقر، حمایت های اجتماعی، تامین نیازهای مردم و مشکلات معیشتی از جمله وظایف معاونت رفاه وزارت کار است بنابراین



یک کارشناس حوزه روابط کار با بیان اینکه بدون تعریف خط معیشت، امکان تعیین دستمزد کارگران به صورت جدی و منطقی در کشور وجود ندارد، گفت: تجربه هر سال های گذشته نشان داده نتوانستیم دستمزد ده ها متناسب با شرایط اقتصادی تعریف کنیم و این مساله تاثیر جدی بر معیشت خانوارها داشته است.

حمید حاج اسماعیلی در گفت و گو با ایلسا اظهار کرد: در سال های اخیر در خصوص تعیین دستمزد بر مبنای خط فقر

کارت ملی جایگزین دفترچه بیمه تامین اجتماعی می شود

به گزارش توسعه ایرانی، در این بخشنامه آمده است با توجه به فراهم شدن امکان ارائه خدمات (ویزیوت، تجویز دارو، پاراکلینیک شامل آزمایشگاه تشخیص طبی، تصویربرداری، فیزیوتراپی و...) در

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در بخشنامه ای جزئیات حذف دفترچه درمانی از ابتدای اسفندماه امسال را به تمامی واحدهای اجرایی ستادی و استانی این سازمان ابلاغ کرد.

بستر الکترونیک برای تمامی پزشکان و ارائه کنندگان خدمات تشخیصی و درمانی، با صدور این بخشنامه، چاپ دفترچه های درمانی جدید از اول اسفندماه سال ۱۳۹۹ متوقف می شود.

بر اساس این بخشنامه، از اول اسفندماه سال ۱۳۹۹ صدور دفترچه درمانی در تمامی

