

شورای عالی کار توجهی به خواسته‌های کارگران ندارد

جای خالی ترمیم مزد و بهبود معیشت در دستور کار جلسات فرمایشی



نسرین هزاره مقدم

بهرغم تأکید قانون کار بر لزوم برگزاری ماهانه جلسات شورای عالی کار، بعد از جلسه هفدهم خرداد، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ماه‌های تیر و مرداد، اهتمامی برای برگزاری جلسات شورای عالی کار از خود نشان نداد. در نهایت بعد از دو ماه پیاپی که کارگران همچنان منتقد وضعیت بد معیشتی خود بودند و برای بهبود معیشت، مطالبه‌گری می‌کردند، روز شنبه مشخص شد که قرار است سه‌شنبه (هجدهم شهریور) جلسه شورای عالی کار برگزار شود.

فشرده مزد ۹۹ را مقابل افزایش دستمزد مطابق ماده ۴۱ قانون کار دیده‌اند، قاعدتاً چندان امیدی به وعده‌های «ترمیم دستمزد در نیمه دوم سال» ندارند اما اظهارات رئیس سازمان بازرسی کشور در خرداد ماه، مبنی بر اینکه وزیر کار قول ترمیم دستمزد را داده است و همچنین تکرار این وعده‌ها در تابستان سال جاری، با واقعیت‌های عینی و رفتار مسئولان در تضاد است. از این روست که وقتی دعوتنامه جلسه شورای عالی کار بعد از دو ماه به دست نمایندگان کارگری می‌رسد، خبری از مقوله ترمیم مزد در آن نیست. این در حالی است که در بخشنامه مزد ۹۹، احتمال ترمیم دستمزد منتفی دانسته نشده و یک بند از آن آمده که می‌توان در مورد مزد در میانه سال گفت و گو کرد. حلال وقتی همه اینها را کنار هم می‌گذاریم درمی‌یابیم که به‌رغم وعده و وعیدها، دولت اهتمامی برای ترمیم دستمزد ندارد. در عین حال، هم سازمان بازرسی کشور (قوه قضاییه) و هم فراکسیون کارگری مجلس (قوه مقننه) مدت‌هاست که در ارتباط با عقب‌ماندگی دستمزد از سبد

رئیس فراکسیون کارگری مجلس: یک واقعیت بدبختی و مسلم وجود دارد. نمی‌توانند ادامه زندگی بدهند، منتها ساز و کار بهبود معیشت را باید دولت ارائه دهد. کارگران در شرایط فعلی، در دشواری‌های بسیار به سر می‌برند و ما هم اعتقاد داریم که مزد باید افزایش یابد اما این راهم باید در نظر گرفت در شرایط فعلی، اوضاع کارفرمایان هم چندان مطلوب نیست و دولت نباید بار همه چیز را بر دوش کارفرمایان بیندازد. در این اوضاع، وظیفه دولت جدی‌تر می‌شود. دولت باید با تمام توان به میدان بیاید و بهبود معیشت کارگران را در دستور کار قرار دهد.

معیشتی و رفاهی به کارگران بدهد. یک پیشنهاد فراکسیون کارگری به وزیر کار این بود که با استفاده از اعتبار تأمین اجتماعی و بانک مرکزی، به هر کارگر در هر سال، کارت خرید تا سقف ۱۰ میلیون تومان با سود ۲ تا ۴ درصد بدهند تا بتوانند نیازهای اساسی خود را برطرف کنند. کارگران حداقل بگیر است. به گفته بابایی، دولت باید به کارگران حداقل بگیر که حدود ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیرند، بسته معیشتی ماهانه بدهد؛ یعنی هر ماه، دولت بسته معیشتی

کارگران حداقل بگیر داشته باشد. رئیس فراکسیون کارگری مجلس با تأکید بر اینکه بهبود معیشت کارگران و رفع فاصله دستمزد با سبد معیشت، در شرایط فعلی، وظیفه اساسی دولت است، می‌گوید: دولت باید آستین بالا بزند و از کارگران در این اوضاع تومری حمایت کند.

باین همه به نظر نمی‌رسد که دولت لااقل برای جلسه سه‌شنبه، برنامه‌ای برای مذاکره در حول و حوش «بهبود معیشت کارگران» و ترمیم قدرت خرید آنها داشته باشد. در دعوتنامه نه حرفی از ترمیم مزد هست و نه قرار است در مورد راهکارهای جبرانی برای تأمین سبد معاش خانوار صحبت شود ولی آیا نمایندگان کارگری شورای عالی کار می‌توانند موضوع ترمیم مزد را که در واقع مهم‌ترین خواسته و دغدغه طبقه کارگر است، در مقطع کنونی ست، در جلسه سه‌شنبه طرح و دنبال کنند؟ آیا این کار را صورت خواهند داد؟

موضوع ترمیم مزد را مطرح می‌کنیم «فرامرز توفیقی» رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار و نمایندگان کارگری در این رابطه می‌گوید: حتماً نمایندگان کارگری موضوع ترمیم مزد را مطرح خواهند کرد. شرایط زندگی کارگران بسیار دشوار است و موضوع اینجاست که الان ما دو مدل تورم داریم، یکی تورم رسمی که مرکز آمار اعلام می‌کند و دیگری تورم واقعی و ملموس زندگی کارگران. نمایندگان مرکز آمار، خودشان به این صرافت افتاده‌اند که تورم واقعی از تورم رسمی بسیار بیشتر است چرا که قدرت خرید از دست رفته آنها وجود داشته باشد. در دعوتنامه روز سه‌شنبه خبری از ترمیم مزد نیست، حتی اگر مطالبات را در سطحی پایین‌تر پیگیری کنیم، همان کارت خرید ۱۰ میلیون تومانی پیشنهادی نمایندگان مجلس نیز هنوز اجرایی نشده است. حال سوال این است که آیا در چنین سال سختی، دولت برنامه‌ای برای کاستن از ناکامی معیشتی طبقه کارگر ندارد؟

این نماینده کارگری بر این باور است که «ترمیم مزد» حتماً باید اتفاق بیفتد و باز هم تأکید می‌کنند نمایندگان کارگری در جلسه سه‌شنبه حتماً موضوع ترمیم دستمزد ۹۹ را مطرح خواهند کرد چرا که عاجل‌ترین و ضروری‌ترین موضوع برای بحث و مذاکره، همین موضوع دستمزد است.

بهرغم همه این بدبختی‌های اقتصادی (تورم بالای ۴۰ درصد، ناکامی کارگران در تأمین هزینه‌های ابتدایی زندگی حتی هزینه سبد خوراکی‌ها و دسترس ناپذیر شدن بسیاری از اقلام از جمله خانه و آپارتمان) به نظر نمی‌رسد که اراده‌ای برای بهبود معیشت کارگران و جبران قدرت خرید از دست رفته آنها وجود داشته باشد. در دعوتنامه روز سه‌شنبه خبری از ترمیم مزد نیست، حتی اگر مطالبات را در سطحی پایین‌تر پیگیری کنیم، همان کارت خرید ۱۰ میلیون تومانی پیشنهادی نمایندگان مجلس نیز هنوز اجرایی نشده است. حال سوال این است که آیا در چنین سال سختی، دولت برنامه‌ای برای کاستن از ناکامی معیشتی طبقه کارگر ندارد؟

تجمع دوباره پذیرفته‌نشده‌گان آزمون استخدامی نهضت سوادآموزی مقابل مجلس



همه مضمولین وزارت آموزش و پرورش را نوشته و قرار است در صحن علنی مجلس مطرح شود. یکی دیگر از معترضان حاضر در این تجمع نیز گفت: با وجود اینکه حدود ۷۰ درصد از همکاران مادران آزمون ۲۰ ماهه با کسب نمره قبولی پذیرفته شدند، این آزمون ملاکی خوبی برای ارزیابی صلاحیت استخدام نهضتی هائ بود.

همکاران به گفته وی، با شروع سال تحصیلی جدید همکاران پذیرفته شده در آزمون استخدامی شروع به فعالیت کرده‌اند.

حالا بعد از ۱۴ سال پشت‌سدازمون جامانده‌ایم. این آموزش دهندگان با بیان اینکه برای سایر گروه‌ها مثل سرریز معلمان، حق التدریسی‌ها و... آزمون را حذف کرده‌اند، افزود: نباید در مورد آموزش دهندگان نهضتی تبعیض‌رومی داشتند. دستمزد در مناطق دورافتاده و روستایی کشور کار کرده‌اند و استحقاق توجه بیشتر را از مسئولان داشتند. این‌ها بعد از سال‌ها خدمت شغلمان را از ما بگیرند و ما را به حال خود رها کنند. وی با بیان اینکه در تجمعات قبلی که در روز ۲۹ و ۳۰ تیر ماه انجام دادیم از طرف تعدادی از نمایندگان مجلس به ما وعده داده شد که بعد از تعطیلات ماه محرم موضوع طرح جذب شش‌هزار نفر نهضتی پذیرفته‌نشده را در صحن علنی مجلس مطرح و پیگیری کنند، گفت: نماینده مراغه و عجب‌شیر در مجلس، طرح حذف آزمون برای

صبح دیروز گروهی از پذیرفته‌نشده‌گان آزمون استخدامی آموزش‌یاران و آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی با حضور مقابل ساختمان مجلس، برای چندمین بار خواستار رسیدگی به وضعیت شغلی خود شدند. به گزارش ایلنا، این گروه از کارکنان که از نقاط مختلف کشور برای پیگیری وضعیت شغلی خود عازم تهران شده‌اند، می‌گویند: حدود ۶ هزار نفر هستیم که پس از ۱۰ تا ۱۵ سال فعالیت شغلی در نقاط محروم کشور به عنوان آموزش‌یار و آموزش دهنده نهضت سوادآموزی، بعد از پذیرش نشدن در آزمون استخدامی بیستم تیر ماه شغلمان را از دست داده‌ایم و در عین حال سازمان آموزش و پرورش به عنوان متولی ما نهضتی‌ها، ممالک ادامه فعالیت ما را قبولی در آزمون اعلام کرده و اخیراً نیز بخشنامه‌ای به همه دفاتر استان‌ها

بیمه تکمیلی، پرداخت برخی مزایای قانونی و عرفی دیگر نیز دچار مشکل هستیم. آنها در تشریح مشکلات بیمه تکمیلی خود گفتند: با وجود آنکه کارفرما همه کارگران را تحت پوشش بیمه تکمیلی قرار داده و ماه مبالغی از حقوق آنها بابت بیمه تکمیلی کسر می‌شود اما کارگران از خدمات بیمه تکمیلی به دلیل آنچه واریز نشدن حق بیمه تکمیلی به حساب شرکت بیمه‌گر عنوان می‌شود، بهره‌مند نیستند و برخی از آنها نیز به دلیل نارضایتی از شرایط خدمات بیمه تکمیلی از دریافت بیمه تکمیلی صرف‌نظر کرده‌اند. کارگران این‌ها فنی در باره دریافت لباس و کفش کار نیز گفتند: حدود دو سال است که لباس و کفش کار دریافت نکرده‌ایم. برخی همکاران ناچاراً برای تهیه لباس و کفش از

کارگران خطوط ابنیه فنی راه‌آهن شاهرود از عملکرد پیمانکار در رویه پرداخت حقوق خود ناراضی هستند. به گزارش ایلنا، این کارگران در تشریح مشکلات خود گفتند: هر ماه پیمانکار ۵۰ درصد از حقوق مان را بایکالی دو ماه تاخیر به حساب کارگران واریز می‌کند که این موضوع مشکلات زیادی را برای ما که حداقل بگیر هستیم، به وجود آورده است. آنها با بیان اینکه در یافتن ماهانه ما کفاف معاش زندگی مان را نمی‌دهد، افزودند: تنها کاری که کارگران این‌ها فنی در پیگیری مطالبات معوقه خود می‌توانند انجام بدهند، رسانه‌ای

کارگران ابنیه فنی شاهرود: حقوق نیروی کار با حدود دو ماه تاخیر، پرداخت می‌شود کردن مشکلاتشان است تا شاید صدایشان به گوش مسئولان بالادستی برسد. به گفته کارگران، حدود ۲۰۰ نفر در محور ریلی تهران به مشهد در ناحیه شاهرود تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار مشغول کار هستند و آنها هر ماه منتظرند حقوق خود را کامل و بدون تاخیر دریافت کنند اما تقریباً از یک سال پیش هر ماه نیمی از حقوق خود را با تاخیر یک الی دو ماهه دریافت می‌کنند. آنها با بیان اینکه پرداخت قطره چکانی حقوق آنها را نگران می‌کنند، در باره مشکلات بیمه‌ای و برخی مطالبات دیگر خود گفتند: ما در زمینه پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی و

کارگران ابنیه فنی شاهرود: حقوق نیروی کار با حدود دو ماه تاخیر، پرداخت می‌شود

جیب هزینه کنند و برخی دیگر با همان لباس و کفش‌های کهنه و مستهلک به فعالیت شغلی روزانه خود ادامه می‌دهند. آنها تأکید کردند: در ماه‌های گذشته در استان‌های مختلف تجمعاتی صورت گرفت در عین حال مکاتباتی با مسئولان دولتی و دیگر مقامات ذریعاً انجام شد ولی این اعتراضات و مکاتبات هیچ نتیجه‌ای نداشته و به جایی نرسیده است. با ادامه این شرایط کارگران نمی‌دانند صدایشان را به گوش چه کسی برسانند. کارگران ابنیه فنی در پایان با بیان اینکه این حجم از نارضایتی در میان کارگران ابنیه فنی، موجب نگرانی است، افزودند: دولت و مسئولان باید بدانند که خواسته‌های کارگران ابنیه فنی راه‌آهن هم صنفی است و هم قانونی و اگر به این خواسته‌ها تریب اثر داده نشود، مشکلات حادث‌تر خواهد شد.

اخبار کارگری

تجمع کارگزاران مخابرات روستایی مقابل مجلس



دیبر کانون انجمن‌های صنفی کارگری کارگزاران مخابرات روستایی کشور از تجمع کارگزاران مخابرات روستایی مقابل مجلس خبر داد. قربانزاده به ایلنا گفت: از چند استان کشور از جمله خراسان شمالی، خراسان رضوی، خراسان جنوبی، قزوین، گیلان، همدان، خوزستان، لرستان و هرمزگان به تهران آمدیم و مقابل مجلس جمع شدیم تا شاید نمایندگان مجلس صدای دادخواهی ما را بشنوند. وی با تأکید بر اینکه مهم‌ترین خواسته ما رفع تبعیض مزدی در مخابرات است، مطالبات را در چهار دسته گروه‌بندی کرد: مطالبه اول پایبندی مخابرات به توافقنامه سوم اردیبهشت سال ۹۸ است. این توافقنامه با حضور نمایندگان مجلس بین کارگران و مخابرات تنظیم شد. دومین خواسته رفع تبعیض در پرداخت حقوق، مزایا و رفاهیات بین کارگران مخابرات روستایی و کارکنان مخابرات شهری است که خواسته بسیار مهمی است. این خواسته عرف کارگاه است و محمل قانونی دارد. خواسته بعدی، انعقاد قرارداد دائمی با تعدادی از کارگزاران مخابرات روستایی است که هنوز قرارداد آنها منعقد نشده در حالی که قرارداد دائمی، آرای حل اختلاف و دیوان عدالت است. در نهایت خواستار واریز بیمه معوقه تعدادی از پرسنل، مربوط به قبل و بعد سال ۸۸ هستیم. این فعال صنفی تأکید کرد: امیدوارم نمایندگان مجلس به داد ما برسند و برای پیگیری مطالبات برحق و قانونی ما کام بردارند.

حقوق کارکنان شرکتی تأمین اجتماعی ۳۰ درصد افزایش می‌یابد معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی گفت: اقدامات لازم برای افزایش حدود ۳۰ درصدی حقوق و افزایش مدت قرارداد کارکنان شرکتی این سازمان آغاز شده است. به گزارش روابط عمومی تأمین اجتماعی، هادی زبده شیر کوهی اظهار داشت: با توجه به متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی از محل وصول مصوبه شورای حقوق و دستمزد مبنی بر افزایش فوق‌العاده موضوع فصل پنجم آیین‌نامه استخدامی سازمان تأمین اجتماعی برای تمامی کارکنان، بهبود شرایط شغلی و قرار دادی همکاران شرکتی شاغل در شرکت کار و تأمین و سایر شرکت‌ها نیز پیگیری و با حمایت و موافقت مدیرعامل سازمان به اجرا گذاشته شد. وی افزود: تمهید مقدمات، محاسبات و نهایتاً اعمال افزایش حدود ۳۰ درصدی حقوق کلیه همکاران شرکتی در تیرماه به موازات اجرای طبقه‌بندی مشاغل در اسرع وقت انجام خواهد شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: صندوق‌های خطرپذیر تشکیل می‌شوند وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از تشکیل صندوق‌های خطرپذیر با مشارکت بخش دولتی و غیردولتی و نیز در نظر گرفتن خط اعتباری با نرخ ترجیحی برای تعاونی‌های جوانان خبر داد. محمدشریعی در این باره در صفحه شخصی خود در توئیتر نوشت: در راستای حمایت از اشتغال جوانان با ایجاد مراکز نوآوری و توسعه تعاون، امکان تشکیل صندوق‌های خطرپذیر با مشارکت بخش دولتی و غیردولتی فراهم و خط اعتباری با نرخ ترجیحی برای تعاونی‌های جوانان ایجاد می‌شود. تضمین اصل سرمایه سرمایه‌گذاران در بخش تعاون از طرح‌های نوین ماست.

استخدام نیروی غیربومی در خوزستان ممنوع شد مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: استخدام نیروی کار غیربومی در خوزستان ممنوع شد. به گزارش ایلنا، ارسلان غمگین اظهار کرد: شرکت‌های صنعتی، پتروشیمی، نفت، فولاد و کشاورزی در استان برای استخدام نیروی کار جدید ملزم به به‌کارگیری افراد بومی شدند مگر اینکه افراد بومی تخصص لازم نداشته باشند. وی با تأکید بر ضرورت رعایت این مصوبه افزود: رؤسای ادارات کار در شهرستان‌ها باید این موضوع را به اطلاع کارکنان خود برسانند و اگر شرکتی تخلف کند با آن برخورد و نیروی مذکور اخراج خواهد شد.