

اخبار کارگری

فعال حوزه کارگری:

میدری معتقد به توسعه رفاه اجتماعی است

یک فعال حوزه کارگری گفت: تفکرات احمد میدری در حوزه رفاه به سمت توسعه رفاه اجتماعی است و به همین دلیل نگاه مثبتی به پیشنهاد او به عنوان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی داریم. علیرضا میرغفاری در گفت‌وگو با ایرنا اظهار داشت: در دورهای که میدری معاون رفاه بود سامانه جامع «رفاه ایرانیان» راه‌اندازی شد که اقدام مثبت و روبه‌جلویی به حساب می‌آید. عملکرد وی از گذشته تاکنون نشان می‌دهد که تفکراتش در حوزه رفاه به سمت توسعه رفاه اجتماعی است. امیدوارم بعد از اینکه رای اعتماد آورد بتواند عملکرد خوبی داشته باشد. ما هم به عنوان نماینده جامعه کارگری از هر وزیری که در این فضا و با رویکرد رفاه برای کارگران حرکت کند، حمایت می‌کنیم. میرغفاری افزود: نگاه من به رودیگر دی که میدری به حوزه کار و رفاه دارد، مثبت است اما تیم اقتصادی که برای دولت پیشنهاد شده نشان می‌دهد ساختار بازار آزاد قرار است در پیش گرفته شود. امیدوارم وزیر پیشنهادی تعاون در صورت کسب رای اعتماد، بتواند از این فضا چالش‌هایی که وجود دارد با موفقیت عبور کند. وی درباره تأثیر سامانه رفاه ایرانیان گفت: دولت‌ها زمانی که روی کار می‌آیند، شروع به جراحی اقتصادی می‌کنند. به واسطه این سامانه می‌توان آسیب‌هایی که به اقشار پایین جامعه وارد می‌شود را شناسایی کرد و با توجه به آن خدمات‌رسانی



هدفمند را در دستور کار قرار داد؛ مانند طرح کالایرگ الکترونیکی که به ارائه خدمات رفاهی و معیشتی قشر آسیب‌پذیر پرداخت. این فعال حوزه کارگری درباره مسائلی که در این بخش باید مورد توجه وزیر تعاون دولت چهاردهم قرار بگیرد، افزود: بحث مزه، مهم‌ترین چالش جامعه کارگری است و امیدوارم در توسعه تشکل‌های کارگری، همت ویژه‌ای به کار گرفته شود. مسائل حوزه کارگری باید ریشه‌ای و بنیادی حل شود. ممکن است وزیری روی کار بیاید و چند سال افزایش دستمزد بالاتر از تورم را اعمال کند که عقب‌ماندگی مزی جبران شود. ما این تجربه را در سه سال گذشته داشتیم اما منجر به تغییر و تحول اساسی و بنیادی نشد و دچار سرکوب مزی شدیم. وی گفت: دولت باید به ساختار سه‌جانبه‌گرای پایبند باشد و نظر و رای شرکای اجتماعی خود به خصوص جامعه کارگری را ملاک عمل خود قرار بدهد. به موضوع مزه در صورت اقتصادی نبرد زد و گزافه‌اش نیز به آن نگاه کند.

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور



شماره ۱ از بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه (۲۹ مردادماه) در تهران، آذربایجان غربی، آذربایجان شرقی، هرمزگان، لرستان، کرمانشاه، گیلان و اصفهان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، عدم اجرای تدوین آیین‌نامه رفاهی ۸۹، فریز مطالبات، افزایش سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۲۰ درصد به ۱۰ درصد، عدم تسویه هزینه‌های درمان توسط بیمه معلوم‌دانان، عدم اجرای تبصره ۱ ماده ۲۱ و تبصره ۲ ماده ۳۱ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی در خصوص بازنشستگان بعد از جشمه موضوعات مورد اعتراض این کارگران است.

مرگ بک کارگر بر اثر برق گرفتگی



حادثه برق گرفتگی در یک کارگاه تولیدی در شهرک صنعتی راوند کاشان، منجر به مرگ یک کارگر شد. به گزارش ایلنا، بعد از وقوع این حادثه، امدادگران اورژانس سریعاً به محل اعزام شده و با احیای قلبی و ریوی، مصدوم را به بیمارستان منتقل کردند اما وی به دلیل شدت جراحات وارده جان خود را از دست داد. طبق این گزارش، هویت این کارگر «مهدی توکلی» و ۲۴ ساله اعلام شده است.

شریفی مقدم: کار در اسنپ دو برابر پرستاری درآمد دارد

تغییر فرم اعتراض؛ از تجمع به اعتصاب



بالاخره کاسه صبر پرستاران لبریز شد و به سرانجام رسیدن ده‌ها قانون‌و وعده در کنار سختی کار و درآمد کم، اعتراضات آنها را در روزهای اخیر به دنبال داشت. «محمد شریفی مقدم» در گفت‌وگو با خبر آنلاین پیش‌بینی می‌کند اعتصابات پرستاران در سراسر کشور گسترش خواهد یافت چون وزارت بهداشت و مسئولان دولتی تمایلی برای حل مشکلات پرستاران ندارند و به گفته او «پیام اعتراضات را نشنیده‌اند». او با بیان اینکه پرستاران به‌جز اجرائی قوانین شغل خود، انتظار دیگری ندارند، گفت مشکلات امروزه پرستاران حاصل دوده‌بی‌توجهی به خواسته‌های این قشر است و در شرایط فعلی، پرستاران معترضی که دست‌از کار کشیده‌اند، هیچ ترسی از اخراج شدن ندارند.

جرقه اصلی این اعتراضات چه موضوعی بود؟

باید ابتدا چرایی اعتراضات را بررسی کرد. پرستاری یکی از مشاغل بسیار سخت و طاقت‌فرساست. پرستاران در مواجهه مکرر با بیماری‌های پرخطر هستند. سل، ایدز، هپاتیت و کرونا از جمله این بیماری‌ها هستند. مثلاً در بحران کرونا، ادارات تعطیل کردند ولی پرستاران سرکار بودند. ماسک‌های شغلی زیادی از جمله مواجهه با بیماران در حال احتضار و نظایر آن را دارند. اینها خصوصیات شغل پرستاری است. پرستار می‌داند شغل او این خطرات و اعتراض است؟

گفت و گو

یک فعال صنفی:

قانون را رعایت می‌کردند دیگر نیازی به متناسب‌سازی نبود

رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی معتقد است که در مصوبه متناسب‌سازی، باید عقب‌ماندگی از نرخ تورم حقوق همه بازنشستگان چه حداقل بگیر و چه سایر سطوح، از سال بازنشستگی تا سال جاری جبران و ترمیم شود. عباسعلی سلطانی‌کیا در گفت‌وگو با ایلنا گفت: ابتدا لازم است بگویم که چرا اصلاً بازنشستگان به اجرای متناسب‌سازی حقوق نیاز دارند. ببینید تأمین اجتماعی تا سال ۱۳۸۷ زیر مجموعه وزارت بهداشت و درمان بود و این سازمان زمانی که مستقل بود، تصمیم‌بگیری در مورد حقوق سالانه بازنشستگی می‌گرفت. وی ادامه داد: آن زمان در تعیین حقوق، علاوه بر اینکه نرخ تورم و هزینه‌های زندگی در نظر گرفته می‌شد، چیزی به عنوان روش پلکانی معکوس هم نداشتیم یعنی مستمري هر بازنشسته با ضرب عددی یکسان افزایش پیدا می‌کرد و تفاوتی در درصد افزایش حقوق بازنشستگان حداقل بگیر و سایر سطوح نداشتیم. در این صورت مستمري بازنشستگان به همان نسبتی که بیمه‌پرداز می‌کرده بودند افزایش پیدا می‌کرد.

روش پلکانی معکوس، ناعادلانه‌ترین راه افزایش حقوق است

رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی ادامه داد: ضمناً مستمري هم مطابق با نرخ تورم و هزینه‌های زندگی افزایش پیدا نکرد در حالی که طبق ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، سازمان باید مستمري را با توجه به افزایش هزینه‌های زندگی، افزایش دهد. این وضعیت در مورد بازنشستگان سایر سطوح بدتر بود چون حقوق آنها بسیار کمتر از نرخ تورم تعیین می‌شد. سلطانی‌کیا با انتقاد از شیوه تعیین درصد حقوق بازنشستگان به روش پلکانی معکوس گفت: روال معمول باید این باشد که کسی که بیمه‌پردازی بیشتری دارد، حقوق بیشتری هم دریافت کند اما روش پلکانی معکوس حقوق بازنشستگان

گزارش

یک مقام کارگری:

وزیر کار باید پیگیر مطالبات کارگران باشد

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران افزود: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یک‌وزار تخانه بزرگ و کلیدی است و هر فردی از آغاز تا پایان عمر خود با این‌وزار تخانه مرتبط است بنابراین یک‌وزار تخانه به تمام معنای اجتماعی جامعه هدف گسترده و بسیار است که کارگران، کارفرمایان، بازنشستگان و تعاونگران را شامل می‌شود. ابوی متذکر شد: مباحثی همچون پرداخت بیمه، حقوق و دستمزد، ایجاد اشتغال، توسعه تعاونی‌ها، ایام ییگاری، بازنشستگی و... همه در این‌وزار تخانه قرار دارد و لذا فردی برای این‌وزار تخانه معرفی شده که آشنا به امور و مسائل مربوط به حوز‌های‌وزار تخانه است. وی ادامه داد: توقع و انتظار جامعه و مخاطبین این است که وزیر معرفی شده از تجارب مدیریتی خود به نحو شایسته در تمام زیربخش‌های‌وزار تخانه استفاده و مسائل و چالش‌ها را مدیریت کند.

در حال حاضر، خواسته پرستاران اجرای قانون است و چیزی بالاتر از اجسرای قانون نمی‌خواهند. قانون سخت و زیان‌آور بودن شغل پرستاری که در سال ۱۳۶۸ تصویب شده و در سال ۸۸ هم دوباره توسط قانونگذار مورد تأکید قرار گرفت، از جمله این موارد است. این قانون می‌گوید چون شغل پرستاری سخت است در بخش خصوصی با ۲۰ سال کار، امکان بازنشستگی وجود دارد. در بخش دولتی با ۲۵ سال کار، بازنشسته می‌شوند.

چه قوانینی درباره پرستاران اجرا نشد؟

قانون دیگر، تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری است که نصفه‌نیمه اجرا شد. در نظام درمان، کار تیمی است و همه کار می‌کنند تا مریض خوب شود. خدمات همه گروه‌های پزشکی تعرفه دارد به‌جز پرستاران. مجلس در سال ۱۳۸۶ تصویب کرد خدمات پرستاران هم تعرفه داشته باشد. سوم قانون ارتقای بهره‌وری نظام بالینی است که نیم‌بند اجرا کرده‌اند. یکی هم پرداخت‌های فوق‌العاده‌های خاص است که برای ضرب ۳ برای همه مشاغل اجرا شده ولی برای پرستاران تنها ۰.۴ اجرا شده است. آخرین اعتراض پرستاران هم اضافه‌کار اجباری است. در صورت اضافه‌کاری، باید توافق پرستار وجود داشته باشد ولی در حال حاضر اضافه‌کاری به‌صورت اجباری تحمیل می‌شود.

مطالبات پرستاران بیش از ۲ دهه است قرار بوده به نتیجه برسد ولی نشده. مواردی که اشاره کردید علاوه بر این اعتراضات باعث مهاجرت آنها هم شده است؟

واقعیت آن است که وضعیت پرستاری به تدریج خراب‌تر شد. تورم بالا رفته و در یافتی پرستاران تغییری نکرده است. ابتدا پرستار غری می‌زند، بعد نامه می‌نویسد، بعد اعتراض می‌کند ولی می‌بیند هیچکس توجهی نمی‌کند. بعد هم مجبور به مهاجرت می‌شود. آمار مهاجرت را یک‌بار اعلام کردیم که ما گفتند آمار را کجا آوردید؟ آمار ندهید. ما هم آمار نمی‌دهیم ولی تعداد مهاجرت پرستاران بالاست. دکتر ظفرقندی هم در مجلس گفت مهاجرت پرستاران را داریم. به جای آن که بیاید علت مهاجرت را بررسی کرده و حذف کنند، صورت مسأله را پاک می‌کنند و می‌گویند آمار ندهید. یکی از گز بنه‌هایی که پرستاران دارند، مهاجرت است. در ایران پرستار اگر بماند ماهانه ۲۵۰ تا ۲۵۰ دلار حقوق می‌گیرند ولی در اروپا به او ۴۰۰۰ دلار دستمزد می‌دهند. علق سلیم حکیم می‌کند جایی که دستمزد بالاتری می‌دهند کار کند. امروز پرستار ایرانی به آلمان برود، از فردا ۱۷۰۰ تا ۲۰۰۰ یورو به او می‌دهند و آموزشش را شروع می‌کنند. آمار مهاجرت سیر صعودی دارد. کشورهای مقصد جذابیت‌هایی را گذاشته‌اند. رفاه، امنیت، جایگاه و احترام دارد. بی‌عدالتی در آن کشورها نیست و تفاوت بین حقوق پزشک و پرستار در نهایت ۲ برابر می‌شود.

واگر مهاجرت نکنند؟

گز بنه دیگر، تغییر شغل است. خیلی از پرستاران به شغل آزاد می‌روند و می‌گویند راحت شدم از پرستاری. بدترین کاری که پرستاران انجام می‌دهند رانندگی در اسنپ است که دو برابر پرستاری درآمد دارد. پرستاران دنبال کارهای اداری رفته‌اند. در کارهای بیمه، آموزش و پرورش و شهرداری می‌روند. عده‌ای از پرستاران هم ترجیح



بازنشسته‌ای که در سال ۸۷ بازنشسته شده، ۵۶ درصد عقب‌ماندگی حقوق از نرخ تورم دارد. این درصد برای بازنشستگان سایر سطوح بسیار بیشتر است. وی گفت: البته لایحه‌ای باید دوفوریت برای اصلاح بند مربوط به متناسب‌سازی در قانون برنامه هفتم توسعه، به مجلس ارسال شده تا متناسب‌سازی حداقل بگیران را نیز شامل شود.

سلطانی‌کیا گفت: متناسب‌سازی یعنی اعاده و حفظ همیشگی قدرت خرید مستمري ماهیانه هر بازنشسته در همه سال‌های بازنشستگی برابر با قدرت خرید اولین حقوق بازنشستگی. به عبارت‌تی، حقوق مستمري هر بازنشسته در همه دوران بازنشستگی باید قدرت خریدی برابر با قدرت خرید اولین حقوق بازنشستگی خود داشته باشد. وی گفت: در مصوبه متناسب‌سازی ابتدا باید عقب‌ماندگی از نرخ تورم حقوق همه بازنشستگان چه حداقل بگیر و چه سایر سطوح از سال بازنشستگی تا سال جاری جبران و ترمیم شود.

رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی در پایان تأکید کرد: اگر در تعیین حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی مطابق با ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی رفتار شود مهم‌تر آنکه تقسیم‌بندی حداقل بگیر و سایر سطوح را کنار بگذارند و به یک میزان یعنی مطابق تورم، مستمري را افزایش دهند. دیگر نیازی به متناسب‌سازی نداریم. تأکید ما بر اجرای قانون است. اگر قانون را درست اجرا نکنند قدرت خرید کاهش پیدا می‌کند و این گونه نیاز به متناسب‌سازی مستمري خواهد بود.



به گفته ابوی، تنها بحث اشراف به مسایل و موضوعات مربوط به کار و تولید و اشتغال و نگاه مطرح نیست و وزیر معرفی شده باید از تجربه و مدیریت خوبی برخوردار باشد.