

در راستای اشتغال آفرینی و عدالت در جذب صورت گرفت؛

رونمایی از سامانه استخدام شرکت‌های پیمانکاری فولاد مبارکه (سایفو)



همزمان با روز کار و کارگر و چند روز پس از فرمان مقام معظم رهبری در خصوص دغدغه اشتغال زایی در کشور و تأکیدات رئیس‌جمهور محترم مبنی بر برقراری عدالت در جذب، سامانه استخدام شرکت‌های پیمانکاری فولاد مبارکه (سایفو) توسط واحد مدیریت منابع انسانی پیمانکاران شرکت فولاد مبارکه راه‌اندازی شد.

و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: این اقدام که با هدف شفافیت در جذب نیروهای پیمانکاری و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های بالقوه و مستعد اشتغال راه‌اندازی شده، می‌تواند بستر مناسبی برای افراد جویای شغل در رشته‌ها و سطوح مختلف باشد.

وی ضمن اعلام این خبر و تأکید بر ارتقای سطح کیفی نیروی انسانی

شرکت‌های پیمانکاری افزود: بدون شک اشتغال اصلی‌ترین مسئولیت اجتماعی هر سازمان در کشور خواهد بود. چنانچه بپذیریم که بیکاری ریشه آسیب‌های اجتماعی است، قطعاً ایجاد فرصت‌های برابر برای اشتغال می‌تواند به افزایش امید و کاهش دیگر آسیب‌های اجتماعی در جامعه منجر شود.

معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه

گزارش

بومی‌سازی پودر قالب ریخته‌گری ویژه تولید فولادهای ساختمانی در مجتمع فولاد سبا

با همت کارشناسان مجتمع فولاد سبا و شرکت‌های سازنده داخلی، پودر قالب مورد نیاز خطوط ریخته‌گری فولاد سبا برای تولید فولادهای ساختمانی بومی‌سازی شد.

رئیس دفتر فنی تولید فولاد سبا، در این باره گفت: با توجه به موفقیت‌های حاصل شده در بومی‌سازی سایر قطعات استراتژیک ریخته‌گری تختال نازک که در دنیا دارای تکنولوژی بسیار پیشرفته‌ای است، در حماسه‌ای دیگر با همت مدیریت و کارکنان ذی‌ربط این مجتمع، بومی‌سازی پودر قالب ریخته‌گری در دستور کار قرار گرفت و علی‌رغم پیچیدگی فنی این قبیل پودرها، با اتکاب دانش موجود در کشور، به موفقیت چشمگیری در این عرصه دست یافتیم.

وی ادامه داد: با عنایت به تجاربی که در این زمینه نزد متخصصان فولاد سبا و شرکت‌های سازنده داخلی نهادینه شده‌است، تولید پودر قالب برای تمامی گریدهای فولادی که حتی پیش از این نیز به دانش و توان تولید آن‌ها دسترسی نداشتیم و حتی تولید آن‌ها در کشورهای خارجی هم بسیار محدود است، انجام گرفته و اکنون برای بومی‌سازی پودر قالب مورد نیاز در فولادهای رنگ‌زن نیز مطالعات و اقدامات خوبی در دست انجام است که ان‌شاءالله در آینده نزدیک، این پروژه نیز به بار خواهد نشست.

در همین زمینه، جواد صباغی، رئیس ریخته‌گری فولاد سبا نیز گفت: پودرهای روانکار قالب ریخته‌گری که وظیفه کنترل انتقال حرارت، جلوگیری از ایجاد چسبندگی در قالب و جذب ناخالصی‌ها را بر عهده دارند نقش مهمی در فرایند ریخته‌گری مداوم و کیفیت و کمیت تختال تولیدی ایفا می‌کنند که به علت جایگاه مهم آن‌ها در فرایند تولید، تأمین آن‌ها از برندهای شرکت‌های معتبر خارجی انجام می‌شد.

وی با بیان اینکه در جریان تحریم‌ها، دسترسی و تأمین این پودرها عملاً با موانع زیادی مواجه بود، افزود: با همت و تلاش کارکنان و با اعتماد و حمایت از شرکت‌های داخلی، سرمایه‌گذاری فنی و تجهیزاتی در بومی‌سازی این پودرها به بار نشست و پس

گزارش

مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد عنوان کرد؛

سرمایه انسانی مولد سایر سرمایه‌های یک سازمان است

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری توکافولاد در آیین بزرگداشت روز کار و کارگر و تجلیل از کارگران نمونه این گروه گفت: بسیاری از شرکت‌های گروه توکافولاد جزء برترین‌ها در کشور هستند و امیدواریم بابرنام‌ریزی و تلاش همه کارکنان، قله‌های افتخار بیشتری توسط این گروه صنعتی فتح شود که این موضوع باتلاش و دقت بیشتر همه کارکنان میسر خواهد شد.

آیین بزرگداشت روز کار و کارگر و تجلیل از کارگران نمونه گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد با حضور مدیرعامل این گروه و جمعی از مدیران و کارگران این هلدینگ در سالن اجتماعات شرکت حمل‌ونقل توکابر گزار شد.

در ابتدای این مراسم سبزواری مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد در سخنانی ضمن تبریک روز کار و کارگر اظهار کرد: گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد نقشی فعال در اقتصاد کشور دارد و به این موضوع معتقد است که سرمایه انسانی همواره مولد و رشد دهنده سایر سرمایه‌های سازمان است.

وی گفت: سرمایه انسانی در همه دنیا همین گونه است چون این افراد هستند که پول و سرمایه را فکری، انگیزه و اندیشه خود تبدیل به ارزش افزوده می‌کنند. برای همین است که اگر این نیرو توانایی لازم نداشته باشد؛ یک مجموعه را دچار نقصان می‌کند و باعث تلف شدن آن می‌شود. در نتیجه تکریم سرمایه‌های انسانی که در حوزه خود منشأ تلاش، نوآوری و خلاقیت بوده و باعث تعالی یک شرکت می‌شوند؛ یکی از اصولی است که ما آن را

دنبال می‌کنیم. مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد افزود: گروه توکافولاد در سال جاری و در سال گذشته، اصولی ارزشمند را تحت عنوان یک شعار راهبردی، طراحی و مطرح نموده تا با نهادینه کردن آن بتواند ارزش آفرینی را در گروه توکافولاد بیشتر از قبل از رشد دهد.

وی خاطر نشان کرد: یکی دیگر از این اصول، دانایی محوری است که با کسب دانش روز و ارتقاء امور محقق شده و باعث پیشرفت روزافزون شرکت می‌شود. به همین دلیل است که انسان باید از عمر محدود خود استفاده کند و با تلاش و استفاده از قدرت تفکر به این فرصت‌ها بکشد و آن را به کار ببندد.

سبزواری تصریح کرد: بهترین لحظات عمر انسان در زمانی است که در محل کار به سر می‌برد و مایه قدر این لحظات را بداند. چون در درجه اول، کارگری از صفات الهی است و خداوند موضوع کار را گرامی می‌دارد. اگر مادر مجموعه خود به بهترین نحو کار کنیم و کارهای خود را خوب انجام دهیم علاوه بر سودی که به ما می‌رسد؛ مردم و اقتصاد کشور نیز از آن بهره‌مند می‌شوند.

وی تأکید کرد: چالکی یکی دیگر از شاخص‌هایی است که باید در همه کارها به آن توجه کرد. هر لحظه از عمر ما نیاز به مدیریت زمان دارد چون این لحظه دیگر قابل تکرار نیست و به هیچ عنوان نمی‌توان آن را ارزش گذاری مالی کرد. در همین راستا گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد سعی می‌کند که این موضوع را دارای اولویت بداند و به سهم خود قدران کارکنان شرکت‌های گروه

خاطر نشان کرد: راه‌اندازی این سیستم به شفافیت بیشتر منجر خواهد شد که از اصول اساسی تحقق حکم‌رانی خوب است. همچنین دانشمندان منابع انسانی معتقدند مرحله جذب به عنوان شروع فعالیت‌های منابع انسانی در یک سازمان می‌تواند سرنوشت یک سازمان را رقم بزند چرا که ورود نیروهای فاقد کیفیت که از مسیرهای غیر استاندارد مشغول به کار می‌شوند، در چرخه عمر سازمان شایستگی‌های آن را تحت الشعاع قرار خواهد داد. وی با اذعان به این موضوع که فولاد مبارکه سرمایه ملی است و همه جوانان باید فرصتی برابر برای حضور در این کارخانه داشته باشند ادامه داد: چنانچه این الگوی موفق بتواند در دیگر شرکت‌ها و صنایع نیز اجرایی گردد می‌تواند زمینه بی‌عدالتی در استخدام‌های سفارشی که نسبتی با عدالت ندارد را ریشه کند. از آنجا که ساختار مدل این فرآیند بر اساس شایستگی‌های افراد است در ۳ بعد دانشی، مهارتی و شناختی سنجیده خواهد شد.

کفایت در ادامه تصریح کرد: بعد دانشی با آزمون‌های استاندارد فنی حرفه‌ای، بعد مهارتی با مصاحبه‌های

مشترک کارشناسی و عملی و بعد شناختی با آزمون‌های روانشناسی و شناختی سنجیده خواهد شد. در ادامه فرآیند طب صنعتی، سلامت جسمی افراد را تأیید خواهد کرد که همه مراحل یادشده بر اساس نظام شایستگی فولاد مبارکه انجام خواهد شد.

شیخی، مدیر منابع انسانی پیمانکاران شرکت فولاد مبارکه در پایان یادآور شد: در حال حاضر کلیه متقاضیان اشتغال در شرکت‌های پیمانکاری مستمر فولاد مبارکه می‌توانند با مراجعه به آدرس sapfo.msc.ir فراخوان‌های نیروی انسانی شرکت‌های پیمانکار فولاد مبارکه را مشاهده و در آزمون‌هایی که منطبق با شرایط ایشان است، ثبت نام نمایند.



قالب ریخته‌گری و همچنین سرعت بالای ماشین‌های ریخته‌گری تا ۶ متر بر دقیقه دارای حساسیت‌های بسیار زیادی است؛ این در حالی است که تنها چند شرکت اروپایی توان تولید پودر قالب مناسب با ماشین‌های ریخته‌گری فولاد سبا را دارند. فرهمند در تشریح فرایند بومی‌سازی این نمونه پودر قالب ادامه داد: با توجه به نیاز ناحیه به تولید این ماده استراتژیک در داخل کشور و عدم امکان تأمین پودر قالب فولاد سبا، اقدام به برگزاری جلسات مشترک کارشناسی با شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی کرد که از میان شرکت‌های داخلی، دوشرکت جهت همکاری و تولید پودر قالب اعلام آمادگی کردند. از آنجا که فولاد سبا علاوه بر در اختیار گذاشتن دانش و تجربیات به‌دست آمده در گذشته نیز به‌طور ویژه جهت تسریع در نتیجه‌گیری و انجام تست‌های گرم (در حین تولید) با شرکت‌های تولیدکننده همکاری داشت، در این خصوص نیز به لطف تلاش شرکت‌های دانش‌بنیان و همت کارکنان ریخته‌گری موفق به بومی‌سازی پودر قالب در گریدهای کم‌کربن و کربن متوسط کربن شدیم.

کارشناس دفتر فنی تولید فولاد سبا خاطر نشان کرد: اکنون در حال بررسی و کارشناسی تولید پودر قالب گریدهای کربن بالا، پریتیکتیک و فولاد رنگ‌زن هستیم تا بتوانیم با تولید این گرید در فولاد سبا سبک محصولات فولاد سبا را تکمیل تر کنیم.

در ادامه این گزارش، سعید کلاتری، کارشناس خرید نیز خاطر نشان کرد: با توجه به نیاز مجتمع فولاد سبا و افزایش موانع تأمین از شرکت‌های خارجی، واحد خرید نسبت به شناسایی تأمین‌کنندگان داخلی اقدام کرد. در ادامه پس از بررسی توانایی‌های تأمین‌کنندگان داخلی نسبت به هماهنگی‌های لازم جهت تولید نمونه‌های اولیه و انجام تست‌های لازم اقدام شد که خوشبختانه نتایج مثبت حاصل از تست‌ها سبب شد نیازمندی به خرید خارج پودر قالب برطرف گردد. این دستاورد ارزشمند مزایای دیگری از جمله کاهش هزینه‌های تولید، تأمین به‌موقع، اشتغال‌زایی و سودآوری بیشتر و سهولت دسترسی به کارشناسان فنی تأمین‌کنندگان را نیز به همراه دارد.

باشد. مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد عنوان کرد: همه شرکت‌های گروه توکافولاد در حال پیشرفت و توسعه هستند و سیر صعودی را طی می‌کنند و امیدواریم با تلاش همه عزیزان، از کارگران گرفته تا همه کارکنان و مدیران، این روند به حد مطلوب خود برسد و ادامه پیدا کند.

وی بیان کرد: امروز قرار است از تعداد محدودی از کارکنان شرکت‌های مجموعه گروه توکافولاد نماینده از دیگر کارکنان این گروه بزرگ اقتصادی تقدیر کنیم و از همینجابه بیش از ۵ هزار نیروی شاغل در گروه توکافولاد سلام و درود می‌فرستیم و از تلاش‌های همه این عزیزان تشکر می‌کنم.

سبزواری گفت: گروه توکافولاد در بسیاری از زمینه‌ها الگو است چرا که موضوع کار، اولویت اصلی این گروه صنعتی بوده و من از کارکنان و مدیران همه شرکت‌های خواهم که تعاملی دو سویه بیشتری را میان مدیران و کارکنان سازمان برقرار کنند تا شاهدان تقاء صنعت و اقتصاد کشور باشیم.



وی افزود: گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد به دنبال ارتقاء این مجموعه صاحب‌نام و مؤثر در زمینه اقتصادی است. امروز توکافا قریب به ۳۰ شرکت با ظرفیت گسترده در فعالیت‌ها نظیر حمل‌ونقل،

اخبار فولاد

مدیرعامل شرکت فولادسنگ مبارکه خبر داد:

سرمایه‌های انسانی؛
مهم‌ترین دارایی فولادسنگ



مدیرعامل شرکت فولادسنگ مبارکه گفت: مهمترین دارایی شرکت فولادسنگ مبارکه، سرمایه‌های انسانی آن است که موجب خلق ارزش در این شرکت می‌شوند.

مهرداد فقیهیان، مدیرعامل شرکت فولادسنگ مبارکه، ضمن تبریک روز جهانی کارگر به همه کارگران کشور اظهار داشت: این روز را به صورت خاص به همه کارگران و کارکنان تلاشگر شرکت فولادسنگ مبارکه تبریک می‌گویم. یکی از مهم‌ترین دارایی‌های هر شرکت، سرمایه‌های انسانی است که در شرکت فولادسنگ مبارکه نیز برپایه توانایی، دانش و شایستگی همکاران، خلق ارزش و تولید ثروت می‌کنند.

وی با اشاره به کسب رتبه خانه بهداشت این شرکت در سی و چهارمین جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید استان اصفهان گفت: امروز جایزه خانه بهداشت برتر استان به همت همکاران کسب شد که این مهم محصول تلاش‌ها و اقدامات دقیق و مجاهدانه همکارانم در این بخش هاست؛ به ویژه در تدوین و جاری‌سازی نظام سلامت، گسترش و نوسازی خانه بهداشت و اخذ و جاری‌سازی ایزو ۴۵۰۰۱ در خصوص ایمنی و بهداشت و ایزو ۱۴۰۰۱ که در خصوص موارد الزامات زیست محیطی است. این موضوع نشان می‌دهد که اقدامات جامع میدانی، فنی و محیطی در خصوص صیانت از محیط زیست در شرکت فولادسنگ مبارکه به خوبی در حال انجام است. مدیرعامل شرکت فولادسنگ مبارکه افزود: فعالیت‌های معدنی و به ویژه تکالیفی که شرکت فولادسنگ در خصوص تولید مواد اولیه فولاد مبارکه بر عهده گرفته است؛ باعث می‌شود که این شرکت تلاش کند تا به عنوان یک صنعت سبز در این عرصه نکات و شاخص‌های زیست محیطی را در ترازوی بالابه کار ببندد و در همین راستا با حسن نظر هیئت مدیره محترم شرکت، مبالغ زیادی در این خصوص سرمایه‌گذاری کند. وی پیرامون برنامه‌های سال ۱۴۰۲ شرکت فولاد سنگ خاطر نشان کرد: در سال جاری هدف ما تأمین پایدار مواد اولیه فولاد مبارکه به ویژه ورود در حوزه سنگ آهن، کنسانتره و فرآوری همتایت معادن رفسنجان و هرمزگان است.

فقیهیان تصریح کرد: هدف دیگر در ۱۴۰۲، حفظ شرایط تولید با توجه به تعمیرات اساسی است که روی کوره‌های آهک در سال گذشته انجام شده است. این کوره‌ها در دنیا کم‌نظیر است و شرکت فولادسنگ مبارکه موفق شد دانش کامل تولید و بهره‌برداری این کوره‌ها را به‌دست آورده و قطعات و تجهیزات آن را بومی‌سازی کند. امیدواریم اتمام تولیدی پایدار تر از گذشته داشته باشیم تا شاهد ثبات و افزایش تولید این کوره‌ها در راستای رشد تولید در کشور باشیم.



برگزاری جلسه راهبردی
آکادمی‌های ورزشی فولاد مبارکه



جلسه راهبردی آکادمی‌های ورزشی فولاد مبارکه به منظور استعدادیابی و ایجاد شرایط حضور فرزندان کارکنان در تیم‌های قهرمانی و ملی برگزار شد. لطفی، رئیس واحد امور ورزش فولاد مبارکه، ضمن اعلام این خبر گفت: در راستای ارتقای سطح سلامت و رفاه کارکنان و خانواده‌های ایشان و با چشم‌انداز انتخاب و اعزام نفرات برتر آکادمی‌های ورزشی فرزندان کارکنان در رشته‌های فوتبال، شنا، والیبال، ژیمناستیک به تیم‌های قهرمانی و ملی، این جلسه روز پنجشنبه هفتم اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۲ با حضور بیش از ۸۰ نفر از سرمربیان، مربیان، سرپرستان، تدارکات و هماهنگ کنندگان برگزار شد. وی افزایش اعتماد به نفس، کسب استقلال فردی، آموزش و تشویق فرزندان کارهای گروهی، افزایش عزت نفس، آموزش مهارت‌های ورزشی و قهرمان پروری را از مهم‌ترین اهداف آکادمی استعدادیابی فرزندان کارکنان آکادمی‌های دانست. رئیس امور ورزش فولاد مبارکه تصریح کرد: طبق راهبردهای مدیریت ارشد فولاد مبارکه، امور ورزش نیز برنامهریزی هدفمند برای ارتقای سلامت و شادابی کارکنان و خانواده‌های آنان را در دستور کار قرار داده است که تشکیل آکادمی‌های یکی از این اقدامات است.