

نماینده شیراز و زرقان در مجلس: همسان‌سازی حقوق بازنشستگان اجرا نشده است

نماینده شیراز و زرقان در مجلس گفت: قرار بود از ابتدای سال جاری ۴۰ درصد همسان‌سازی حقوق بازنشستگان محقق شود اما این گونه نشده است. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، علیرضا پاک‌فطرت گفت: قرار بود از ابتدای سال جاری حقوق بازنشستگان در مرحله همسان‌سازی قرار گیرد و در ادامه طی ۳ سال به ۹۰ درصد حقوق شاغلان برسد و قرار بود ۴۰ درصد این همسان‌سازی از ابتدای سال جاری محقق شود اما این گونه نشد لذا در خواست مجلس از دولت اجرای هر چه سریع‌تر قانون است. وی اضافه کرد: همچنین در راستای ساماندهی کارکنان شرفیاب باید آنها در سال جدید به قرارداد کار معین تبدیل وضعیت شوند بنابراین اگر رضایت‌مندی و افزایش بهره‌وری این پرسنل را می‌خواهیم باید این مصوبه سال گذشته مجلس اجرایی شود. نماینده شیراز و زرقان در مجلس اظهار کرد: چرا کارمندان زحمتکش همیشه باید دغدغه معیشت داشته باشند؟ حقوق کارگران باید در حدی افزایش یابد که آنها دغدغه معیشت نداشته باشند اما امروز رضایت‌مندی کارگران پایین است چون به خواسته‌های آنها توجهی نمی‌شود. چرا باید حقوق معلمان که تعلیم‌دهنده نسل آینده هستند و پلیس که حافظ امنیت جامعه است و کادر درمان و پرستاران که سلامت جامعه در دست آنهاست، جزو حداقل حقوق‌های جامعه باشند؟

تجمع بازنشستگان مخابرات در استان‌های مختلف کشور

شماری از بازنشستگان مخابرات ایران، صبح روز دوشنبه (سوم اردیبهشت) در اعتراض به عدم تحقق مطالبات خود در استان‌های مختلف تجمع کردند. به گزارش ایلنا، مهم‌ترین خواسته این بازنشستگان اجرای کامل آیین‌نامه سال ۸۹ و پرداخت به‌روز حق خواروبار است. این بازنشستگان در استان‌های آذربایجان شرقی، گیلان، اردبیل، کردستان، استان مرکزی، تهران و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند.

تجمع کارکنان وزارت جهاد کشاورزی در اعتراض به تبعیض

حدود یک‌صد نفر از کارکنان وزارت جهاد کشاورزی سراسر کشور در اعتراض به تبعیضات حقوقی اعمال شده برای این نیروها، پیش از ظهر دیروز در مقابل دفتر اصلی این وزارتخانه در تهران تجمع کردند. به گزارش ایلنا، پرسنل معترض وزارت جهاد کشاورزی این تجمع را در اعتراض به عدم پیگیری‌های مسئولین دولت برای پایان ناترازی حقوق پرسنل این مجموعه و تبعیضات صورت گرفته در حقوق و مزایای جانبی کارکنان وزارت جهاد کشاورزی در مقایسه با سایر دستگاه‌های دولتی ترتیب دادند. همچنین تبعیضات در مزایای جانبی ستاد وزارتخانه با سایر دستگاه‌ها از دلایل تجمع کارمندان وزارت کشاورزی بوده است. این کارکنان خواهان از بین رفتن تبعیضات حقوقی بین دستگاهی و بین‌استانی شده و مدعی شدند این تحصن همچنان ادامه خواهد داشت.

۱۷۰ کارگر اخراجی فروآلیازنا به کار بازگشتند

روز یکشنبه (دوم اردیبهشت) به دنبال جلسه‌ای که از سوی برخی مسئولان استانی و شهرستانی در لرستان برگزار شد، ۱۷۰ کارگر اخراجی فروآلیازنا که اخیراً به دنبال برخی مشکلات تولیدبیکار شده بودند، به کارشان بازگشتند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، دلیل تعدیل ۱۷۰ کارگر این واحد تولیدی را ادعای افزایش تعرفه‌های برق و به دنبال آن قطعی برق کارخانه از سوی اداره برق عنوان کرد و گفت: با همت کارگران و حمایت مسئولان استانی و شهرستانی مشکلات این کارخانه موقتاً رفع و بازسری تولید، همه ۱۷۰ کارگر اخراجی که دارای سابق ۱۵ تا ۱۰ سال بودند، به کارشان بازگشتند. او گفت: کارفرمای این واحد تولیدی مدعی بود توان پرداخت به‌موقع حقوق حدود ۱۷۰ کارگر شاغل در کارخانه را ندارد، به همین دلیل با تعدیل کارگران قصد کاهش هزینه‌های جاری کارخانه را داشت. به ادعای وی، این تعدیل‌ها در حالی قرار بود اتفاق بیافتد که روز ۲۷ فروردین ماه برق کارخانه کاملاً قطع شده و از آن موقع هیچ تولیدی به دلیل خاموش بودن کوره‌های برقی انجام نمی‌شد.

ریزش آوار جان یک کارگر را گرفت

ریزش بخشی از دیوار یک محل گودبرداری شده در خیابان قزوین تهران منجر به فوت یک کارگر و مصدومیت شدید کارگر دیگر شد. به گزارش ایلنا، شامگاه روز یکشنبه (دوم اردیبهشت)، بخشی از دیوار یک محل گودبرداری شده در خیابان قزوین تهران فروریخت. در این حادثه، یک کارگر ۲۵ ساله جوان جان خود را از دست داد و کارگری ۵۰ ساله دیگر نیز به شدت مجروح شد. طبق این گزارش، تنها کارگر مصدوم این حادثه توسط اورژانس به بیمارستان منتقل شد و تحت مراقبت پزشکی قرار گرفت.

کاهش حقوق کارگران در صورت تعطیلی پنج‌شنبه‌ها تخلف است

معاون وزیر کار: افزایش حقوق کارگران در دولت سیزدهم بی‌سابقه بوده است



هم‌زمان با تصویب طرح تعطیلی پنجشنبه‌ها در کمیسیون اجتماعی مجلس، یک تشکل کارفرمایی با ارسال نامه‌ای به مجلس اعلام کرد که در صورت تصویب این موضوع در مجلس، ۱۰ درصد از حقوق کارگران کاسته خواهد شد، موضوعی که به نگرانی در جامعه کارگری منجر شد.

افزایش دستمزد کارگران در مقایسه با کارمندان بیشتر بود

معاون وزیر کار افزود: دولت و وزارت کار قطعاً با این دغدغه وارد شده‌اند که بهبود وضع معیشت کارگران صورت گیرد ولی موانع و محدودیت‌هایی وجود دارد و برخی سیاست‌های کلان اقتصادی باعث می‌شود موضوع آن‌طور که اعضای شورای عالی کار می‌خواهند، اتفاق نیفتد.

چکشیان خاطر نشان کرد: مقایسه میانگین افزایش حقوق در این سه سال نسبت به باقی دوره‌ها و خیلی از سال‌ها و بقیه گروه‌ها مثل کارمندی حتماً بیشتر بوده است با این حال دستمزد کارگران نیاز به بهتر شدن دارد و در شورای عالی کار این دغدغه را دارند که چه خدماتی را پیگیری کنند که بخشی از این کمبود را جبران کنند.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه

مقایسه میانگین افزایش حقوق در سه سال فعالیت دولت سیزدهم نسبت به باقی دوره‌ها و خیلی از سال‌ها و بقیه گروه‌ها مثل کارمندی حتماً بیشتر بوده است

نیاز به بهتر شدن دارد

اجتماعی درباره اعلام خانه صمت مبنی بر کاهش ۱۰ درصدی حقوق کارگران با تعطیلی پنجشنبه‌ها گفت: این حرف نمی‌تواند اجرایی شود چون تخلف است و کسی نمی‌تواند حقوق کارگر را کم کند و خلاف قانون کار اقدام کند لذا در صورتی که چنین تخلفی صورت گرفت باید جلوی آن گرفته شود.

عقب‌ماندگی‌های گذشته را سه‌ساله نمی‌توان جبران کرد

چکشیان صیانت از حقوق کارگران، مطالبه حقوق و دستمزد، نظارت بر کارگاه‌ها و مشکلات کارخانجات، تخلفات صورت گرفته در بنگاه‌ها و اجرای مباحث ایمنی را از جمله ماموریت‌های

معاونت فرهنگی اجتماعی وزارت کار برشمرد و گفت: اگر در حوزه فرهنگی، اجتماعی و ورزشی اتفاقاتی که طی ۳ سال گذشته افتاده با دوره قبل مقایسه و بررسی شود می‌بینیم که این وقایع و آمارها و تغییراتی که به لحاظ کمی و کیفی و پشتوانه‌های اسناد بالادستی صورت گرفته بسیار بوده است با این حال این اتفاقات نمی‌تواند عقب‌ماندگی‌های چند ساله را جبران کند.

وی درباره ساخت مسکن کارگری نیز گفت: مسکن از جمله موضوعات کلان کشور است و جامعه در بحث مسکن مشکل دارد و دولت در تلاش است تا بخشی از مشکلات مسکن را مرتفع کند.

در حال حاضر ذیل قانون جهش تولید مسکن و اقداماتی که دولت انجام گرفته جریان‌های کارگری تلاش کردند برای مسکن کارگری اقدام ویژه‌ای داشته باشند و بر همین اساس تعاونی‌های

اعلام خانه صمت مبنی بر کاهش ۱۰ درصدی حقوق کارگران با تعطیلی پنجشنبه‌ها نمی‌تواند اجرایی شود چون تخلف است و کسی نمی‌تواند حقوق کارگر را کم کند

خلاف قانون کار اقدام کند

مسکن کارگری شکل گرفت و برخی تعاونی‌ها فعال کار کردند و عضوگیری کردند.

۶۰ هزار مسکن کارگری در حال ساخت است

معاون وزیر کار از ساخت حدود ۶۰ هزار واحد مسکن کارگری خبر داد و گفت: وزیر کار چند ماه قبل دست‌نخورده تشکیل قرارگاه مسکن کارگری را صادر کردند که با حضور سازمان‌های تابعه وزارتخانه و دستگاه‌های مختلف و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی شکل گرفت ولی ما تمرکز کردیم روی اینکه چند سنسار یو را طراحی کنیم و برخی از این سنسار یوها، تعاونی‌محور، برخی کارفرما محور و برخی دیگر روی رفع موانع پیش‌روی کارگران و کارفرمایان است. چکشیان با بیان اینکه تلاش وزارت کار این است که در چند ماه آینده رویکرد جدید و بسته‌های اختصاصی و رویکرد جدیدی در مسکن کارگری داشته باشیم اظهار کرد: این رویکرد ده‌ها ماه‌های آینده اعلام خواهد شد. جلساتی با تشکل‌ها برگزار شده و در حال رفع موانع هستیم و امیدواریم اقدامات خوب و متفاوت از گذشته رخ بدهد.

وی در پایان گفت: اولین اقدام تشکیل قرارگاه مسکن بود و دبیرخانه موظف شد سنسار یوهای مختلف را بررسی و بسته پیشنهادی را ارائه دهد تا در سال ۱۴۰۳ تغییر رویکرد متفاوتی را رقم بزنیم.

گفت و گو

مدیرکل پزشکی قانونی خبر داد:

فوت ۴۱۴ نفر در حوادث کار سال گذشته استان تهران

وی ادامه داد: براساس آمارهای به دست آمده در سال ۱۴۰۲ حدود ۲۳۹ هزار و ۷۹۹ مرد در حوادث ناشی از کار دچار مصدومیت شده‌اند. این در حالی است که در سال ۱۴۰۱ در مجموع دو هزار و ۹۴۳ نفر در حوادث ناشی از کار دچار حادثه شده‌اند که از این تعداد ۲۱۱ نفر زن و ۲۷۳۲ نفر مرد بوده‌اند. فرورزش همچنین درباره آمار متوفیان ناشی از حوادث کار در



سال ۱۴۰۲، سه زن و ۴۱۱ مرد در حوادث ناشی از کار جان خود را از دست داده‌اند.

گفت و گو

نارضایتی یک فعال صنفی از عملکرد وزارت کار و تأمین اجتماعی

هنوز هیچ کدام از کارگران ساختمانی بیمه نشده‌اند

یک فعال صنفی گفت: نه تنها هیچ کارگر ساختمانی بیمه نشده، بلکه بیمه ۳۰۰ الی ۴۰۰ هزار بیمه‌شده هم در این دولت قطع شده است.

«اکبر شوکت» نماینده کارگران ساختمانی در گفت‌وگو با ایلنا درباره آخرین وضعیت بیمه کارگران ساختمانی گفت: در یک کلام بگویم که فعلاً در مرحله پائین و نامیدی هستیم. از یک طرف با عملکرد وزیر کار، معاون روابط کار و رئیس سازمان تأمین اجتماعی، صنف کارگران ساختمانی به‌طور کامل منحل شده و از طرفی دیگر مشکل بیمه کارگران ساختمانی حل نشده است.

شوکت گفت: قانون کارگران ساختمانی کشور دو سال

گزارش

جمعی از نمایندگان پرسنل اخراجی فولاد:

مسئولان حاضر به صحبت با کارگران نیستند



مجموعه گروه ملی فولاد ایران بالاخره بعد از سال‌ها تجمعات و مطالبه‌گری پرسنل خودداری طرح طبقه‌بندی شداما گویا مشکل مدیریت شرکت با پرسنل پس از حل و فصل دعاوی حل نشده است. به گزارش ایلنا، هفته گذشته جمعی حدوداً ۳۰ نفر از نیروهای شرکت گروه ملی فولاد ایران در اهواز اخراج شدند. البته مکانیزم این تعدیل نیرو واحدی پیچیده بوده و در قالب پیشنهاد قرارداد یک ماهه (برای کارگران معترضی که قرارداد یک‌ساله داشته‌اند) و سپس عدم تمدید قرارداد و بیست کارت آنها پیش‌رفته است.

روز یکشنبه جمعی از کارگران این مجموعه که مشمول اخراج شده‌اند، به تهران آمدند تا تصدی خود را به مالک اصلی شرکت (بانک ملی) و نمایندگان مجلس و مقامات وزارت کار برسانند.

«مرتضی اکبریان» از کارگران اخراج‌شده گروه ملی فولاد در این رابطه گفت: پس از اخراج و بسته شدن کارت‌ها به تهران آمدم تا در گفت‌وگو با مسئولان بانک ملی به عنوان مالک اصلی شرکت و همچنین جمعی از نمایندگان مجلس مطالبه‌هایم را به کار خود

و صدابه نام عدم تمدید قرارداد ما را اخراج کنند، چه جاهتی دارد؟ این کارگر تاکید کرد: نه تنها ما که برخی از کارگران تنها به عنوان کارگر معترض با آنکه در آستانه بازنشستگی بودند، اخراج شدند. این درحالی است که ما برای پرماندن این شرکت تا حدی از خود گذشتگی داشتیم و برخی کارگران بازنشسته مقدار زیادی از مطالبه پاداش پایان دوره خود را نیز در یافت نکردند.

او با اشاره به اینکه مدیران مجموعه فولاد یک مدیر میانی را نیز اخراج کردند، افزود: وی در بخش لوله‌سازی برای اولین بار ر کورد افزایش میزان و کیفیت تولید را شکست اما چون با اجرای طرح طبقه‌بندی و دفاع از حقوق کارگران موافق بود وی را بر داشتند. مگر می‌شود یک فرد فنی خیره را اخراج کنیم؟ همین فرد اگر در شرکت‌های داخلی یا خارجی رقیب بود با حقوق بالاتر او را به کار می‌گرفتند.

«علی موسوی» از دیگر کارگران اخراجی گروه ملی فولاد ایران نیز با اشاره به مشکلات حقوقی اخراج کارگران گفت: قانون می‌گوید وقتی شما فردی روز ۲۹ اسفند که قرارداد کارگر تمام می‌شود به سر کار رقیبت، عملاً قراردادتان به مدت قرارداد قبلی (یک ساله) تمدید می‌شود. وقتی ورود و خروج من کارگر از فردای آن روز دوباره در شرکت ثبت شده و پس از آن اخراج شدم، یعنی در حین داشتن قرارداد اخراج شدم.

بودند که منابع بیمه کارگران ساختمانی را محدود کنند که خوشبختانه کمیسیون اجتماعی اجازه این کار را نداد. شوکت تاکید کرد: سازمان تأمین اجتماعی از سال ۵۲ تاکنون الی ۱۶ در صداد بیمه‌های ساختمانی پول دریافت کرده اما این پول را صرف بیمه کارگران ساختمانی نکرده است. همچنین این سازمان از محل عوارض ساختمانی نیز مبلغ دیگری دریافت کرده که این مبلغ در حال حاضر به ۲۵ درصد پروانه ساختمانی رسیده است.

وی بیان کرد: ما باید به سمت دریافت یکسان این منابع برویم و این موضوع را در مجلس جدید پیگیری خواهیم کرد یعنی دریافتی تأمین اجتماعی از محل پیمان‌ها با ۲۵ درصدی که از عوارض ساختمانی می‌گیرد این دو باید با هم تلفیق شود و یک محل ذخیره شوند. در این صورت ما منابع خوبی برای بیمه کارگران ساختمانی خواهیم داشت. الان این دو منابع با هم تلفیق نمی‌شوند و سازمان تأمین اجتماعی هم در قبال هزینه این منابع پاسخگو نیست.

وی افزود: مگر در قانون قید نشده که کارفرمایی که قصد اخراج کارگر را دارد باید حداقل یک ماه یا ۱۰ روز قبل از این اقدام به نیروی خود اطلاع دهد. ماحتی در بحث استغفای کارگر این قانون را داریم که کارگر حدود یک ماه قبل از استغفا و خروج باید به کارفرمای خود اطلاع دهد. در اینجا نیز کارفرمای ما اگر می‌خواست با ما تمام قرارداد داشته باشد، باید کتیباً در ۲۸ اسفند سال گذشته به ما اعلام می‌کرد.

موسوی تصریح کرد: به برخی از کارگران گفته شد یا قرارداد یک ماهه می‌بندید یا کارت شما بسته خواهد شد. کسانی که قرارداد سالانه داشتند، قرارداد یک ماهه بستند. مدیریت در دفاع از قراردادها ماهیانه و اخراج‌ها در قرارداد ماهه قانون رفع موانع تولید ارجاع داده که براساس آن گفته «کارگر اگر احرار شود که مانع تولید است، حق اخراج برای کارفرما وجود دارد». ماز و کلای کارگری پرسیدیم و آنان نیز به ما پاسخ دادند که در قرارداد کار اصل بر قانون کار است و قانون کار نمی‌تواند با قانون دیگری در تعارض باشد. اگر کسی نیز این قانون را به این شکل تصویب کرده اشتباه کرده: هر بار در روابط کار اصل قضاوت بر مبنای قانون کار است.

این کارگر اخراجی در پایان تاکید کرد: البته در مجموعه در زمینه حقوق پایان سال و عیدی نیز مطالباتی داریم برهنه زور نمی‌آوریم و عیدی در یافت نکردند و تنها تعداد مشخصی از نیروها عیدی خود را دریافت کردند.