

حقوق بازنشستگان کشوری در آذرماه تغییر می‌کند

معاون صندوق بازنشستگی کشور گفت: حقوق بازنشستگان کشوری بر اساس احکام جدید متناسب‌سازی پرداخت می‌شود. به گزارش میزان، رضاقیضی‌نژاد با اشاره به اجرای بند (ر) ماده ۲۸ قانون بر نامه هفتم پیشرفت و مصوبه هیأت وزیران اظهار داشت: متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کشوری با ۹۰ درصد شاغلان مشابه در سال ۱۴۰۳ در دستور کار قرار گرفته است. وی گفت: پس از ابلاغ جدول متناسب‌سازی از سوی سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه بودجه، فرآیند صدور احکام اصلاحی حدود یک میلیون و ۷۰۰ هزار بازنشسته و موظفین کشوری سه شنبه ۲۰ آذر آغاز شده و طی روزهای آینده این احکام روی سایت صندوق قرار خواهند گرفت. قیضی‌نژاد افزود: حقوق بازنشستگان و موظفین بر اساس ۴۰ درصد از ۹۰ درصد حقوق فوق‌العاده‌های مشمول پرداخت کشور شاغلین مشابه محاسبه شده و حقوق عزیزان فریبخته از آذرماه بر اساس احکام جدید پرداخت خواهد شد. وی تأکید کرد: با توجه به توافقات دولت و مجلس و با تأمین اعتبار حدود ۲۵ هزار میلیارد تومان بار مالی ناشی از اعمال متناسب‌سازی ۸ ماهه اول سال، معوقات این بازمانه‌های سال ۱۴۰۴ پرداخت خواهد شد. معاون فنی و امور بیمه‌ای صندوق بازنشستگی کشوری ضمن قدر دانی از همکاری دولت و مجلس و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این مورد، به ویژه رئیس و اعضای کمیسیون اجتماعی ابراز امیدواری کرد که این اقدامات گامی مؤثر در بهبود وضعیت معیشت و رفاه بازنشستگان کشوری باشد.



ادامه مشکلات مزدی و بیمه‌ای کارگران شهرداری ایلام

مشکل پرداخت نشدن ۶ ماه دستمزد و ۱۰ ماه حق بیمه معوقه کارگر که مجموعه شهرداری ایلام هنوز ادامه داد. تعدادی از کارگران شهرداری ایلام در گفت‌وگو با ایلام‌پایان این مطلب گفتند که در اعتراض به این موارد، شماری از این کارگران روز سه شنبه (۲۰ آذر ماه) در مقابل ساختمان شهرداری تجمع کردند. این کارگران با ابراز ناراضی‌ای از وضعیت معیشتی خود گفتند: متأسفانه بعد از سال‌ها خدمت در شهرداری ایلام، از پرداخت به موقع مزایای مزدی مردم و همسران خود در حال حاضر پرداخت دستمزد مانده تا شش ماه به تأخیر افتاده است. یکی از این کارگران گفت: شهرداری ایلام شماری از کارگران طرف‌دار داد با شهرداری و شمار دیگری تحت مسئولیت پیمانکار مشغول کارند که همگی تقریباً مشکل مشابه دارند. به گفته وی، پیش از این نیز در پیگیری مطالباتمان چندین تجمع منعقد انجام داده‌ایم و مسئولان قول پیگیری داده بودند.



تجمع کارگران روغن نباتی فریکو مقابل فرمانداری سیرجان



روز سه شنبه (۲۰ آذرماه) تعدادی از کارگران کارخانه روغن نباتی فریکو سیرجان برای وصول مطالبات معوقه خود مقابل ساختمان فرمانداری دست به تجمع زدند. یکی از این کارگران به ایلام گفت: اعتراض ما مربوط به شش ماه معوقات مزدی و بیمه‌ای در نتیجه توقف فعالیت این واحد تولیدی بود. این کارگران از بی‌توجهی کارفرما به پرداخت مطالباتشان گلایه دارند. به ادعای این کارگر، جدا از حقوق، اعتبار خدمات درمان تأمین اجتماعی کارگران روغن نباتی فریکو به علت عدم پرداخت حق بیمه از سوی کارفرما تمدید نمی‌شود و هم‌اکنون کارگران که خود و خانواده‌هایشان نیازمند دریافت خدمات درمانی مراکز ملکی تأمین اجتماعی اند، با مشکل روبه‌رو شده‌اند. این کارگر گفت: بخش دیگری از اعتراضات کارگران ناشی از مشخص نبودن وضعیت تولید در کارخانه است. کارخانه برای رونق تولید از خود اشتیاقی نشان نمی‌دهد و با تعدیل برخی کارگران واحد تصفیه، تولید روغن را متوقف کرده است.



رئیس کانون شورای هماهنگی کار استان گلستان: وعده افزایش حقوق معدنچیان باید محقق شود

رئیس کانون شورای هماهنگی کار استان گلستان گفت: وعده افزایش حقوق کارگران معدن که روزی کار و وعده آن را به کارگران داده بود هنوز به نتیجه نرسیده است. روح‌الله تجری در گفت‌وگو با ایلام اظهار کرد: به دنبال حادثه مهر ماه معدن زغال سنگ طیس که در نتیجه آن بیش از ۵۰ کارگر معدنچی جان خود را از دست دادند، شاهد وقوع حوادث متعدد دیگر در معدن مختلف کشور بودیم که سبب جرای استساف دارد که چرا مسئولین به فکر جان کارگر نیستند. وی ادامه داد: طی چندسال گذشته بارها تلاش‌های کارگری پیگیری تأمین امنیت جانی کارگران به خصوص در حوزه معدن بوده‌اند اما متأسفانه همکاری‌های لازم از سوی مسئولان صورت نمی‌گیرد. دلنای توجیهی به مطالبات به حق کارگران باعث افزایش حقوق کارگری خواهد شد. درخواست‌های ما از مسئولین این است که برای جان کارگران ارزش قائل شوند. تجری بیان کرد: بعد از حادثه مهر گیار معدن زغال سنگ طیس وزیر کار وعده کرد پیگیری افزایش حقوق کارگران معدن خواهد بود ولی باید دید در شرایط اقتصادی فعلی اصلاح حقوق دستمزد معدنکاران دشنی است یا خیر؟ وی و یابیان اینکه در بافتی کارگران حادثه دیده معدن طیس فقط ۱۲ میلیون تومان است که تأمین‌کننده معاش خانواده‌های آنان نیست، یادآور شد: وزیر کار می‌خواهم که طبق دستوری که صادر کرده جلسات شورای عالی کار را برای کارگران معدن و همچنین برای حقوق و دستمزد کارگران کشور زودتر برگزار کند. وی گفت: متأسفانه در برخی از معدن گلستان ایمنی و بهداشت کار رعایت نمی‌شود و بارها هشدار دادیم اما نادیده گرفته می‌شود. اجرای نشدن قانون و نیز عدم اجرای صحیح قانون یکی از معضلات اصلی کارگران معدن است که امیدواریم دیگر شاهد چنین موضوعاتی نباشیم.



بحران بودجه به تأمین اجتماعی منتقل خواهد شد

تحلیل یک مقام صنفی از تلاش تصمیم‌سازان برای ادغام صندوق‌های بازنشستگی



مسأله ادغام صندوق‌های بازنشستگی چند سالی است که در محافل مختلف تصمیم‌گیری مطرح می‌شود اما بر نامه هفتم توسعه صراحتاً به ادغام صندوق‌ها اشاره کرده و در لایحه بودجه سال ۱۴۰۴ در بند «ع» تبصره (۲) هم دولت مجاز شده تمام اموال و دارایی‌های صندوق‌های بازنشستگی که بیش از ۵۰ درصد منابع مالی آن برای پرداخت مستمری از محل منابع بودجه عمومی کل کشور تأمین می‌شود (به استثنای سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت اطلاعات) بابت تأدیه بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی به سازمان مذکور واگذار کند. با این حال مجلس در بررسی لایحه بودجه ۱۴۰۴، مسأله ادغام صندوق‌ها را کنار گذاشت و از دولت خواست تا برای ادغام صندوق‌ها لایحه دوفوریتی بدهد.

«کبر شوکت» فعال کارگری و عضو سابق هیأت‌امنی صندوق تأمین اجتماعی در رابطه با ادغام صندوق‌های بازنشستگی گفت: سه نوع ادغام وجود دارد. یک نوع این است که صندوق‌های ورشکسته را برداریم و آنها را زیر مجموعه سازمان برنامه و بودجه قرار دهیم و کل بودجه مورد نیاز آنها را نیز در بودجه سالیانه ببینیم چون صندوقی که ۹۰ درصد هزینه‌های آن توسط دولت پرداخت می‌شود، چه لزومی دارد به عنوان صندوق جداگانه فعالیت کند. در این صورت دیگر نیازی هم به خرج و مخارجی که مدیران این صندوق‌ها می‌تراشند و همچنین تشکیلات ناکارآمد این صندوق‌ها نیست.

افزایش دیوان‌سالاری با هدف اشتغال مدیران سیاسی

شوکت گفت: این حجم از دیوان‌سالاری و ایجاد دفتر و دستک‌های متعدد، تنها به کار مدیران سیاسی می‌آید و کمتر کسی را در این صندوق‌ها می‌توان یافت که تفکرات اقتصادی داشته باشد و بتواند تحول آفرینی کند. متأسفانه هر دولت جدید، افسران خود را به این زیرمجموعه‌های آوردن موضوع مانع از ورود افرادی با تجربه و موفق در زمینه اقتصادی می‌شود.

وی گفت: ما باید به سمت پویایی این صندوق‌ها حرکت کنیم و صندوق‌های ورشکسته را ادغام کنیم. زیرا این روند کنونی، صندوق بازنشستگی کشوری و صندوق‌های دیگر نظیر نیروهای مسلح

هم مثل صندوق فولاد به مشکل خواهند خورد. اگر قرار باشد که این صندوق‌ها به همین منوال ادامه دهند، ادغام آنها منطقی تر به نظر می‌رسد.

شوکت گفت: راه دیگر این است که کل صندوق‌های ورشکسته را با هم ادغام کنیم که یک هیأت‌مدیره و یک مدیر عامل وجود داشته باشد و تشکیلات آنها هم جمع شود. ما بایان هم مشکلی نداریم.

واگذاری اموال زیان‌ده به تأمین اجتماعی، خیانت است

عضو سابق هیأت‌امنی صندوق تأمین اجتماعی ادامه داد: اما خطر ناک‌ترین کار این است که صندوق‌های ورشکسته را در صندوق تأمین اجتماعی ادغام کنیم که این کار، اقدامی ضدمنافع کارگران است. به عنوان نماینده کارگران تأکید می‌کنم که نباید اجازه دهیم که صندوق‌های ورشکسته به سازمان تأمین اجتماعی

منتقل شوند، چرا که این اقدام نه تنها به نفع کارگران نیست، بلکه به مشکلات موجود خواهد افزود.

شوکت تأکید کرد: این کار خیانت بزرگی در حق بازنشستگان تأمین اجتماعی است و با توجه به رویه‌ای که دولت تاکنون در قبال صندوق تأمین اجتماعی پیش گرفته، در صورت ادغام صندوق‌های ورشکسته با صندوق تأمین اجتماعی، دولت همه بار تعهدات خود را روی دوش تأمین اجتماعی می‌اندازد و وضعیت این صندوق را وخیم‌تر می‌کند.

وی گفت: صندوق فولاد در دولت احمدی‌نژاد از وزارت صنعت به وزارت تعاون منتقل شد. روزی که این اتفاق افتاد بازنشستگان می‌گفتند ما اموال و بدهی‌های بسیاری داشتیم که بعد از انتقال، واگذار نشد. هیچ کدام از بدهی‌ها و تعهدات این صندوق حساب و کتاب نشدند و فقط در سرهای این صندوق بر سر ما آوار

تجربه نشان داده در صورت ادغام صندوق‌های ورشکسته با صندوق تأمین اجتماعی، دولت همه بار تعهدات خود را روی دوش تأمین اجتماعی می‌اندازد و وضعیت این صندوق را وخیم‌تر می‌کند

شوکت بیان کرد: البته می‌توانند حساب و کتاب کنند و بگویند مثلاً این تعداد بازنشسته به عنوان حقوق بگیر به صندوق شما اضافه می‌کنیم و حقوق را



باید در سریع‌ترین زمان ممکن، حساب‌های بانکی‌شان به استان و شهر منتقل شود. الان حساب‌های بانکی شرکت‌ها در تهران است و باعث می‌شود که مالیات بر ارزش افزوده شرکت‌ها به جای خوزستان به تهران واریز شود. اجرای این انتقال حساب از سال ۹۸ و ۹۹ در دستور کار بوده ولی اجرایی نمی‌شود. در صورتی که در بازرسی ما معلوم شود مدیر عامل یا هیأت‌مدیره، مصوبه را اجرا کرده یا دور زده بدون تعارف مدیر عامل و هیأت‌مدیره متخلف باید با شدت برخورد خواهد شد. برخی خطاها مجازات سنگینی دارد. درست نیست که دستوری داده شود اما مدیران به آن بی‌توجهی نشان دهند.

مالیات شرکت‌ها نباید به جیب تهران برود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: وقتی شرکت‌ها و بنیادها در استان کاری می‌کنند بنابراین مالیات و ارزش افزوده را هم به اینجا بدهد. الان دفاتر مالیاتی در تهران است و مالیات به حساب استان تهران واریز می‌شود. چرا کارخانه‌ای که در این استان است و عوارض و آلودگی‌اش را مردم استان تحمل می‌کنند مالیات‌شان را به تهران بدهد؟! این رویه اشتباهی است که در گذشته هم وجود داشت. به یاد دارم دفاتر مالیاتی کارگاه ساخت سد کرخه هم در تهران بود. میدری خاطر نشان کرد: هیچ مدیری حق استخدام جواز طریق آزمون استخدامی ندارد.



متأسفانه خروچی مدیریت دولتی در این شرکت‌های اقتصادی، تجمع کارگران و زیان‌های ماست. به نظر من، واگذاری شرکت‌های ورشکسته به سازمان تأمین اجتماعی نوعی کلاهبرداری است

تصمیمات نادرست و رانت‌محور پرهیز کنند. دولت به‌عنوان کارفرمای اصلی سازمان تأمین اجتماعی باید از هر گونه فشار نادرست بر کارگران و بازنشستگان جلوگیری کند.

وی بیان کرد: دولت‌ها در کشورهای پیشرفته، بازار را از دوش صندوق‌ها برمی‌دارند و مسیر را برای آنها هموار می‌کنند تا در آینده به مشکل نخورند. به عنوان مثال، در نیروی صندوق ذخیره ارزی پشتوانه تأمین اجتماعی قرار می‌گیرد و امتیازات ویژه‌ای به صندوق‌ها داده می‌شود تا برای آینده کارگران و بازنشستگان سرمایه‌گذاری کنند اما در کشور ما، هر چه شرکت‌بی کیفیت وجود دارد به تأمین اجتماعی منتقل می‌شود و بابت بدهی‌ها به صندوق‌ها استفاده می‌شود.

شوکت در پایان اظهار کرد: دلیل اینکه سازمان تأمین اجتماعی وضعیت مناسبی ندارد این است که نقش شرکت‌های اقتصادی در آن به حداقل رسیده است. اگر شورای شرکت‌های اقتصادی، که شامل بازنشستگان و کارگران است، به درستی عمل نکند، سازمان به مشکلات بیشتری دچار خواهد شد. ما سال‌هاست که تأکید می‌کنیم که باید نقش دولت در مدیریت سازمان تأمین اجتماعی کاهش یابد زیرا افراد سیاسی توانایی انجام کارهای اقتصادی را ندارند.

وی تأکید کرد: باید افرادی را در این سازمان بگماریم که متخصص در حوزه‌های اقتصادی باشند. اگر مدیریت این سازمان به دست کارفرماها و کارگران باشد، مسلماً دلسوزی بیشتری وجود خواهد داشت و فساد کمتری در این حوزه‌ها اتفاق می‌افتد. به عنوان کسی که هفت سال عضو هیأت‌امنی سازمان تأمین اجتماعی بودم، با واگذاری اموال ورشکسته این صندوق‌ها به سازمان تأمین اجتماعی مخالفم.

دولت سر تأمین اجتماعی کلاه می‌گذارد

شوکت اظهار کرد: متأسفانه خروچی مدیریت دولتی در این شرکت‌های اقتصادی، تجمع کارگران و زیان‌های ماست. به نظر من، واگذاری شرکت‌های ورشکسته به سازمان تأمین اجتماعی نوعی کلاهبرداری است. عضو سابق هیأت‌امنی صندوق تأمین اجتماعی گفت: دولت باید به تعهدات اقتصادی خود پایبند باشد و هر گونه انتقال دارایی‌های ورشکسته به سازمان تأمین اجتماعی باید با دقت و شفافیت انجام شود. این موضوع باید به‌طور جدی مورد بررسی قرار گیرد و مسئولان باید از اتخاذ

با استخدام بر اساس شناخت و توصیه، شاهد حضور نیروهای متخصص واقعی در استان‌ها نخواهیم بود و افرادی به شرکت می‌آیند که یا با اهداف سیاسی آمده‌اند یا شایستگی لازم را ندارند. اگر روند استخدام هابطی چارچوب سازمان امور استخدامی باشد در آن صورت سهمیه استان در استخدام‌ها روشن نگردد. گاهی دیده شده یک مدیر ۸۰ درصد از اطرافیان خود را استخدام کرده و شبکه‌های مافیایی برای حفظ خود در شرکت درست کرده که این رویه‌ها باید کنار بگذاریم.

مدیران پروازی به در صنعت و کشور نمی‌خورند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بخش دیگری از سخنان خود بر لزوم خرید شرکت‌ها از داخل استان تأکید کرد و گفت: اشکالی ندارد که یک نفر از سایر استان‌ها در شرکت‌ها به عنوان مدیر عامل یا مدیر کارخانه انتخاب شود اما هر کسی که مدیر می‌شود باید در شهر ساکن باشد. ما مدیر عامل یا مدیر کارخانه پروازی نداریم. مدیران پروازی حتی اگر نایب هم باشند مدیر خوبی نخواهند بود. در هیأت‌مدیره‌ها هم باید ۸۰ درصد ساکن شهر و استان باشند. اگر مدیران در شرکت‌ها زندگی کنند آن وقت نسبت به مشکلات و کمبودهای شهر درک پیدا می‌کنند و برای حل آن تلاش خواهند کرد. خوشبختانه در استان خوزستان مدیران شایسته برای اداره پتروشیمی‌ها و سایر شرکت‌ها موجود است و نیازی به مدیران پروازی وجود ندارد. وی ادامه داد: پزشک‌ان در باره مسئولیت‌های اجتماعی تأکید دارد که امسال هزینه‌های شرکت‌ها در مسئولیت‌های اجتماعی منحصراً به‌حوزه‌های آموزش و پرورش و آموزش فنی و حرفه‌ای باشد بنابراین شرکت‌ها از هزینه‌کرد در مسیرها و مسافله دیگر پرهیز کنند. در این زمینه به هیچ‌وجه سرخود و سلیقه‌ای عمل نشود. برخی هزینه‌ها با عنوان مسئولیت اجتماعی باشابه اهداف سیاسی و سیاسی کاری همراه شده و برای جلوگیری از بروز هر گونه مشکلی در صرف منابع برای مسئولیت‌های اجتماعی، کاملاً هماهنگ با دستورات و مصوبه‌ها عمل شود. میدری با تأکید بر اینکه «این دستورها صرفاً برای استان خوزستان نیست و در کل کشور اجرایی می‌شود» گفت: گناه برخی از مأموسولین، عدم یادگرفتن نیست بلکه انجام خطاهای بزرگ است که در کشور فاجعه‌دهنده می‌کند. کشوره‌ها به یک‌شبه فقیر می‌شوند و نه یک‌شبه ثروتمند. تصور حل یک‌شبه مشکلات خواب و خیال است. باید پذیرد ره‌ان را درست کرد و این کار با برنامه‌ریزی درست و ضابطه‌مند، شدنی است.

او در پایان بر پرهیز مدیران از زد و بند سیاسی تأکید کرد و گفت: سیاست به مدیر عامل شرکت ربطی ندارد. اگر به شما هیچ‌جه سیاسی شد آن را باید به من منتقل کنید که حل کنم و قرار نیست که مدیران شرکت‌ها وارد زد و بند سیاسی شوند. شما باید مشغول مسائل و مشکلات شرکت باشید. مدیران جایی مثل پتروشیمی آبادان اگر به فکر حل مشکلات خود بودند و از سیاسی‌کاری و زد و بند پرهیز می‌کردند، با منابعی که به این شرکت داده شده می‌شد ۵ پتروشیمی دیگر می‌ساختند.



اشغال‌های خرد و متوسط تصویب کرد. این تغییرات در راستای بهبود شرایط اقتصادی، حمایت از اقساط آسیب‌پذیر و اجرای برنامه هفتم توسعه کشور صورت گرفته است. می‌گفته این نماینده مجلس، سرمایه بانک مسکن ۱۰۰ هزار میلیارد تومان افزایش یافت که از قدرت خلق اعتباری برای بهبود مسکن خانوارها استفاده می‌شود. وی افزود: ۱۵۰ هزار میلیارد تومان منابع هم برای حمایت از اشغال‌های خرد و متوسط پیش‌بینی شده است. مجلس تلاش کرده ضمن رعایت الزامات برنامه هفتم توسعه، بودجه‌ای عادلانه تنظیم کند که فشار اقتصادی بر خانواده‌ها کاهش یابد و زمینه رشد اقتصادی فراهم شود.

کارکنان و تا ۳۰ درصد برای برخی گروه‌ها مورد تأیید قرار گرفت. حسینی با اشاره به حداقل ۲۰ درصد افزایش حقوق کارکنان اعلام کرد: همچنین مستمری بازنشستگان و افراد تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی ۴۰ درصد افزایش یافت. وی گفت: سرمایه بانک مسکن از محل‌های مختلف ۱۰۰ هزار میلیارد تومان افزایش یافت و منابع بیشتری برای تأمین مالی بخش مسکن در نظر گرفته شد. همچنین با تغییرات اعمال شده، سقف بودجه عمومی کاهش یافته و برخی اقلام به بودجه شرکت‌ها منتقل شده‌اند.

حسینی ادامه داد: مجلس با تأکید بر بهر هوری و تأمین مالی، ابتکاراتی مانند اوراق تضمین برای حمایت از طرح‌های عمرانی و

رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس با اشاره به آخرین مصوبات مجلس در لایحه بودجه ۱۴۰۴ گفت: حداقل حقوق از ۱۲ میلیون تومان پیشنهادی دولت به ۱۳ میلیون تومان افزایش یافت. به گزارش تسنیم، شمس‌الدین حسینی با اشاره به اینکه مجلس بیشتر وقت خود را به بررسی تبصره ۱۲ لایحه بودجه اختصاص داد، اعلام کرد این تبصره شامل مباحث کلیدی حقوق و دستمزد کارکنان بازنشستگان و مستمری‌بگیران بود.

وی گفت: حداقل حقوق از ۱۲ میلیون تومان پیشنهادی دولت به ۱۳ میلیون تومان افزایش یافت. این یاز بازنشستگان، حداقل حقوق ۱۱ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان (۹۰ درصد حقوق کارکنان) تعیین شد. بر این اساس رشد حداقل ۲۰ درصد برای حقوق