

اخبار کارگری

شوکت با انتقاد از گرانی حق بیمه:
تمام کارگران ساختمانی به تدریج از شمول بیمه تأمین اجتماعی خارج می شوند
 رئیس کانون کارگران ساختمانی با انتقاد از گرانی حق بیمه، درباره خروج کارگران از چتر حمایتی بیمه هشدار داد. اکبر شوکت در گفت و گو با تسنیم با انتقاد از ساختار فعلی محاسبه حق بیمه کارگران این صنف، این فرمول‌ها را غیرواقعی توصیف کرد و گفت: حق بیمه کارگران ساختمانی بر پایه حداقل دستمزد شورای عالی کار تعیین می‌شود، در حالی که این کارگران از مزایای اساسی قانون کار مانند بن خواربار، حق مسکن و سنوات محروم هستند. درآمد کارگران ساختمانی به شدت فصلی و تابع شرایط جوی است و معادل سازی حق بیمه آنها با کارگران ثابت، هیچ سختی یا واقعیت معیشتی این قشر ندارد.

شوکت با اشاره به فشار مالی فرایند بر این صنف افزود: در دو ماه اخیر گذشته شاهد افزایش ۶۰ درصدی حق بیمه بوده‌ایم و در فیش‌های جدید نیز مبلغی اضافه شده است. این روند نشان می‌دهد که گویا کارگر ساختمانی به عایر بانکی برای جبران کسری بودجه تأمین اجتماعی تبدیل شده است. متأسفانه منابع مورد نیاز سازمان از جیب اقشار ضعیف تأمین می‌شود که این رویکرد نیازمند اصلاح فوری است.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی به مصوبات اخیر مجلس نیز معترض شد و تصریح کرد: کاهش سهم کارفرما از ۲۰ درصد به ۱۵ درصد در کمیسیون اجتماعی، غیر قابل قبول است که بار مالی آن مستقیماً به کارگر منتقل می‌شود. جالب است که این تصمیمات در سکوت خبری و بدون مشورت با نمایندگان کارگری اتخاذ می‌شود، در حالی که وظیفه اصلی کمیسیون اجتماعی، دفاع از حقوق کارگران است نه تصویب مصوباتی که به ضرر آنها تمام شود.

وی با تأکید بر ضرورت حیاتی بیمه با توجه به آمار بالای سوانح اظهار داشت: بخش‌های ساختمانی بر حادترین بخش اقتصادی کشور است و بیش از ۵۰۰ هزار صد حوادث ناشی از کار که منجر به فوتی‌باز کار افتادگی می‌شود، متعلق به این حوزه است. در چنین شرایطی، بیمه برای کارگر ساختمانی یک کالای لوکس نیست، بلکه تنها راه نجات خانواده‌ها در صورت بروز حادثه است. شوکت هشدار داد: سخت‌گیری‌های بی‌روایت تأمین اجتماعی و افزایش مداوم هزینه‌ها باعث خروج اجباری کارگران از ذیل چتر بیمه می‌شود. وقتی کارگر توان پرداخت حق بیمه را نداشته باشد، عملاً در برابر حوادث مرگبار کارگری بی‌دفاع می‌ماند و این مسأله آسیب‌پذیری اجتماعی این قشر را به شدت افزایش می‌دهد. وی خاطر نشان کرد: جامعه کارگری تصمیمات پشت‌درهای بسته را بر نمی‌تابد و مطالبه ماندن این فرمولی مستقل و عادلانه بر اساس بازار واقعی ساخت و ساز، تعداد روزهای کارکرد و مهارت کارگر است.

تجمع بازنشستگان تأمین اجتماعی در چند شهر



دیروز (سوم خرداد) جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی در شهرهای مختلف از جمله رشت، شوش و تهران، مقابل ادارات تأمین اجتماعی تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان نسبت به مستمری‌های نا کافی و زندگی زیر خط فقر اعتراض دارند و می‌گویند: چرا باید سده ماه منتظر بمانیم تا مستمری‌هایمان افزایش یابد و چرا اجرائی معیشت مادی گرفته نمی‌شود؟

قرارداد تعدادی از کارگران پتروشیمی ماهشهر تعلیق شد

کارگران پتروشیمی ماهشهر از تعلیق قرارداد هشت کارگر این مجتمع خبر دادند. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: ماچرا با شکایت ۴۸ کارگر قراردادی در حق کارکنان و مخازن پتروشیمی ماهشهر برای دریافت حقوق قانونی خود، وارد فاز جدیدی شده است. پس از آنکه این گروه از پرسنل موفق شدند بخشی از مطالبات خود را از طریق مراجع قانونی دریافت کنند، با یک تصمیم غیرمنطقی سازمان مدیریت شرکت مواجه شدند. این کارگران افزودند: گزارش‌ها نشان می‌دهد که ۸ نفر از این کارگران که در جریان شکایات‌ها فعال بوده‌اند، مورد تعلیق قرار گرفته و قراردادهای آنها برای آینده لغو شده است. کارگران پتروشیمی ماهشهر بیان اینکه این اتفاق سوال مهمی را در فضای صنعتی منطقه مطرح کرده، پرسیدند: آیا پیگیری حقوق قانونی توسط کارگران می‌تواند به عنوان عملی برای پایان همکاری با آنها تلقی شود یا ماچرا اجیر دیگری‌ست؟

جمعی از کارگران خطاب به رئیس جمهور: صدای نمایندگان صنفی را هم بشنود

جمعی از کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی در نامه‌ای خطاب به رئیس جمهور، خواستار شنیده شدن صدای نمایندگان شان شدند. به گزارش ایلنا در این نامه که به امضای بیش از دو هزار کارگر و بازنشسته رسیده، از رئیس جمهور درخواست شده همان طور که با فعالان اقتصادی برای گذر از بحران مشورت شده، با نمایندگان انتخابی کارگران نیز گفت و گو و رایزنی شود.

آغاز مهلت حذف و اضافه بیمه تکمیلی بازنشستگان کشوری



از دیروز مهلت درخواست برقراری و انصراف از بیمه تکمیلی درمان سال ۱۴۰۵ بازنشستگان کشوری آغاز شده است. به گزارش ایلنا، با شروع به کار بیمه تکمیلی دی، از دیروز مهلت درخواست برقراری و انصراف از بیمه تکمیلی درمان سال ۱۴۰۵ آغاز شده و بازنشستگان می‌توانند از طریق سامانه صندوق بازنشستگی کشوری اقدام کنند. فرآیند حذف و اضافه بیمه تکمیلی در تا پایان مردادماه سال جاری است.

مشکلات درمان سازمان تأمین اجتماعی برای شاغلان بیمه پرداز این سازمان دستکمی از مشکلات بازنشستگان تحت پوشش آن ندارد. شش‌گلینی که به عنوان کارگر یا نیروی کار خویش فرما حق بیمه می‌پردازند، در شرایط خاصی مثل دوره انتظار برای برقراری مستمری و دوران بیکاری یا توقف و از یز سهم کارفرما، با مشکل دریافت خدمات درمانی مواجه می‌شوند.

«احسان سهرابی» فعال کارگری و عضو اسبق کمیته حفاظت فنی وزارت کار در این رابطه به ایلنا گفت: در باره موضوع «حمایت استحقاق درمان» برای شاغلان حق بیمه پرداز در سازمان تأمین اجتماعی، چالش‌های مهمی مطرح است. در ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی آمده است که کارفرما برای رد کردن لیست بیمه تا ۳۰ روز مهلت دارد تا ماه بعدی لیست بیمه خود را بدون جریمه پرداخت کند.

وی افزود: برای برخی بیماران مثل بیمار دیابتی که انسولین آنها سهمیه‌بندی است، با توجه به تجویز پزشکان، اخیراً بیماران با این موضوع مواجه می‌شوند که به آنها گفته می‌شود که استحقاق درمان پایه را ندارند یعنی برای بخشی از سهمیه داروی دریافتی استحقاق بیمه درمان پایه ندارند.

لزوم افزایش مدت استحقاق درمان ۶۰ روز

سهرابی ادامه داد: اگر کارفرما لیست بیمه خود را در اسفند ماه رد کرده باشد، این کارفرما تا پایان اردیبهشت ماه فرصت دارد که لیست بیمه فروردین را پرداخت کند یعنی قانون گذار طبق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی، این حق را به کارفرما و کارگر داده است.

این فعال کارگری تأکید کرد: اما برخی بیماران پس از رد شدن آخرین لیست بیمه خود، با این مشکل مواجه می‌شوند که سامانه پس از ۴۵ روز دیگر استحقاق درمان را منتفی می‌داند و این بیماران در زمینه تأمین دارو و درمان به چالش برمی‌خورند.

این عضو اسبق شورای حفاظت فنی تصریح کرد: درخواستی که ما از سازمان تأمین اجتماعی داریم این است که برای همگن شدن و هماهنگی مواد قانونی عمل کنند تا کارگران به مشکل

وقتی شرایط بازنشستگی شاغل احراز می‌شود، دستور ترک کار این شاغل به سرعت صادر می‌شود اما از زمان صدور ترک کار تا صدور حکم بازنشستگی، این دسته از کارگران نیز استحقاق درمان خود را از دست می‌دهند

نخورند. در واقع به جای ۴۵ روز، ۶۰ روز مهلت بدهند و پس از آن استحقاق درمان بیمه‌شده را حذف کنند یعنی مقدار مهلت کارفرما برای جریمه نشدن با مهلت بیمه‌شده شاغل برای برخورداری از خدمات درمانی باید برابر شود و تنها در این صورت است که دیگر حقی از کسی ضایع نخواهد شد. او تصریح کرد: وقتی کارگر به کارفرما برای برقراری مجدد استحقاق درمان بیمه‌شده مراجعه می‌کند و معترض می‌شود، کارفرما پاسخ می‌دهد که تا ۳۰ روز دیگر مثلاً تا پایان اردیبهشت ماه در مثال فوق مهلت دارم که لیست بیمه را رد کنم. اگر فرصت استمهال بیمه در حوزه درمان مانند استمهال پرداخت حق بیمه کارفرما به جای ۴۵ روز به ۶۰ روز برسد، این مشکل به وجود نمی‌آید.

سیستم‌های برخطی که مدام قطع می‌شوند

سهرابی خاطر نشان کرد: ما بارها با این مشکل نیز مواجه شدیم که در زمان ارائه خدمات درمانی به ویژه در مراکز دارویی و درمانی ملکی، گفته می‌شود که سیستم برخط ثبت ارائه خدمات قطع

انتقاد یک فعال صنفی از بی‌عدالتی مزدی در دانشگاه‌ها

یک گروه خاص حقوق ۴۰۰ میلیونی می‌گیرند

رئیس شورای صنفی مرکزی کارکنان دانشگاه‌ها و مراکز وابسته به وزارت علوم گفت: وقتی در یک سازمان، فردی ماهانه ۲۰ میلیون و دیگری ۲۰۰ میلیون تومان دریافتی دارد، با هیچ منطق، انصاف و قانونی نمی‌توان توجیه کرد که افزایش حقوق سال جدید برای فرد اول تنها ۴ میلیون تومان باشد اما برای فرد دوم ۲۰۰ میلیون تومان افزایش در نظر گرفته شود. مهدی جهانخشی در گفت و گو با ایلنا با اشاره به تبعیض در تعیین حقوق اعضای هیأت علمی و غیر هیأت علمی دانشگاه‌ها گفت: در آخرین روزهای سال گذشته و به بحبوحه جنگ و تعطیلی ادارات و دانشگاه‌ها، خبر افزایش قابل توجه حقوق همکاران هیأت علمی، به چند دلیل شوک بزرگی به بدنه کارمندی دانشگاه‌ها وارد کرد.

وی افزود: نخست آنکه کارمندان دانشگاه‌ها شش ماه در انتظار تصویب آیین‌نامه استخدامی بودند که حداقل انتفاع را برای آنان به همراه داشت و به طور متوسط کمتر از ۱۰ درصد افزایش را شامل می‌شد. این آیین‌نامه در ابتدای آبان ۱۴۰۴ توسط وزیر علوم ابلاغ و لازم‌الاجرا شده بود اما ورود سازمان امور استخدامی و سازمان برنامه و بودجه و همچنین فقدان مدیریت متمرکز از سوی وزارت علوم، موجب شد دانشگاه‌ها ماه‌ها در اجرای آن سردرگم بمانند.

وی ادامه داد: بارها با برگزاری و ارسال احکام جدید انجام و از سوی مراجع نظارتی بازگردانده شد. اجرای ناقص و متفاوت آیین‌نامه در دانشگاه‌ها به جایی رسید که بسیاری از دانشگاه‌ها موفق به اجرای هیچ بخشی از آن نشدند، برخی تنها قسمتی از آن را اجرا کردند و معدودی توانستند کل آیین‌نامه را به اجرا در آورند.

جهانخشی تصریح کرد: کارمندان دانشگاه‌های وزارت علوم که سال ۱۴۰۱ در انتظار افزایش آیین «فوق‌العاده ویژه» بودند، مدتی که شامل همه کارمندان شده و حتی به اساتید و کارمندان دانشگاه‌های علوم پزشکی نیز تعلق گرفته، به رغم دستور بالاترین مقامات، همچنان از آن محروم مانده‌اند و بار دیگر بسایب تفاوتی مدیریتی و نادیده گرفته شدن مواجه شدند.

رئیس شورای صنفی مرکزی کارکنان دانشگاه‌ها و مراکز وابسته به وزارت علوم اظهار کرد: این در حالی‌ست که کارمندان دانشگاه‌ها شش ماه چشم‌انتظار اجرای موضوعی بودند

گزارش

حزب اسلامی کار: تغییر در ساختار نظام بازنشستگی بر اساس سه جانبه‌گرایی انجام شود

حزب اسلامی کار در بیانیه‌ای تأکید کرد: هرگونه تغییر در ساختار نظام بازنشستگی، باید بر اساس اصل سه‌جانبه‌گرایی انجام شود. به گزارش ایلنا، در بیانیه این حزب آمده است: متأسفانه خبرهای عجیب، زنده و غیرمانوسه از کمیسیون اجتماعی مجلس به گوش می‌رسد که به رغم تکذیب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره عدم ارسال لایحه به مجلس، اما این کمیسیون را بر آن داشته که به بررسی لایحه‌ای از سوی دولت با حمایت تأمین اجتماعی بپردازد که در آن برخی مواد قانون تأمین اجتماعی که فرآیند تغییر قرار دارند، اگر این موضوع درست باشد در این صورت قطعاً موجب ناخرسندی و ناامیدی جامعه کارگری را از آینده خود فراهم و تشدید خواهد کرد. لایحه به طرح یا پیشنهاد اخیر مرتبط با طراحی نظام بازنشستگی، اگرچه در ظاهر با هدف سامان بخشی به منابع مالی و تضمین پایداری صندوق‌های بازنشستگی تدوین شده اما در لایحه‌های عمیق‌تر خود، حامل نگرانی‌های جدی نسبت به حقوق بنیادین نیروی کار، امنیت معیشتی بازنشستگان و آسیب‌زنده به عدالت اجتماعی است.

در ادامه این بیانیه می‌خوانیم: در متن مورد نظر چند موضوع حیاتی در حال بررسی است؛ از جمله مهم‌ترین آنها یعنی تغییر مبنای محاسبه مستمری از میانگین دستمزد دو سال پایانی به میانگین دستمزد در دوره‌های طولانی‌تر از سابقه بیمه‌پردازی، هدف اعلامی این اصلاح، جلوگیری از افزایش صوری دستمزد در سال‌های پایانی خدمت و کمک به پایداری مالی صندوق‌های بازنشستگی است. ضمن آنکه در حالی که جامعه کار و تولید، نگاه کاملاً متفاوتی به این تغییر دارد، باید یادآور شد که نظام بازنشستگی، صرفاً یک ساز و کار

اختلاف ۱۵ روزه مهلت ارسال لیست بیمه و استحقاق درمان مشکل‌ساز شده است

ضعف قانون و کارگران مستاصل پشت درهای مراکز درمانی



۷۰ درصد نیز اگر گاهی دیر می‌شود، تقصیر کارگر نیست چرا که این مبلغ در دست کارفرما می‌ماند زیرا در همان لحظه پرداخت حقوق ما ۷۰ درصد سهم خود را پرداخت می‌کنیم. اساساً بحث ما این است که کارگر نباید هزینه تأخیر و بدحسابی کارفرما را بپردازد.

ارگران خوش حساب‌ترین طرف ذی‌نفع سازمان تأمین اجتماعی هستند و ماهانه ۷ درصد از حقوق آنها بابت خدمات تأمین اجتماعی کسر می‌شود لذا استحقاق دریافت خدمات مناسب را دارند. این ۷۰ درصد نیز اگر گاهی دیر می‌شود، تقصیر کارگر نیست چرا که این مبلغ در دست کارفرما می‌ماند

است و استعلام نسخه الکترونیکی ممکن نیست لذا کارگران در دریافت خدمات درمانی دچار مشکل می‌شوند. وی اظهار کرد: انتظار می‌رود وقتی سامانه خودش چنین مشکلاتی دارد، در زمینه قطع استحقاق درمان به راحتی خدمات را قطع نکنند تا بیمه‌شده دستکم متضرر نشود. کارگران خوش حساب‌ترین طرف ذی‌نفع سازمان تأمین اجتماعی هستند و ماهانه ۷ درصد از حقوق آنها بابت خدمات تأمین اجتماعی کسر می‌شود لذا استحقاق دریافت خدمات مناسب را دارند. این ۷۰ درصد نیز اگر گاهی دیر می‌شود، تقصیر کارگر نیست چرا که این مبلغ در دست کارفرما می‌ماند

مشکلات درمانی در دوره انتظار برای صدور حکم بازنشستگی

این فعال کارگری، با اشاره به مشکلات برخی کارگران در آستانه بازنشستگی که برای فرآیند بازنشستگی خود اقدام کرده‌اند و ناگهان در همین حین از خدمات درمان محروم می‌شوند، گفت: مشکل دیگری که در شعبات تأمین اجتماعی برای شاغلان حق بیمه پرداز وجود دارد این است که وقتی شرایط بازنشستگی برای فرد شاغل احراز می‌شود، دستور «ترک کار» این شاغل به سرعت صادر می‌شود اما از زمان صدور ترک کار تا صدور حکم بازنشستگی، این دسته از کارگران نیز استحقاق درمان خود را از دست می‌دهند. او در پایان گفت: معمولاً بین ترک کار تا صدور

مقدار مهلت کارفرما برای جریمه نشدن با مهلت بیمه‌شده شاغل برای برخورداری از خدمات درمانی باید برابر شود و تنها در این صورت است که دیگر حقی از کسی ضایع نخواهد شد

مجموعه‌ای از اعضای هیأت علمی به شورای حقوق و دستمزد در سال خواهد شد و این با مجوز لازم اخذ می‌شود.

اعضای هیأت علمی به شورای حقوق و دستمزد در سال خواهد شد و این با مجوز لازم اخذ می‌شود. جهانخشی خاطر نشان کرد: در نهایت تصویب افزایش ۷۵ درصدی برای گروهی که در وضعیت بهتری قرار داشتند و رد افزایش ۸ درصدی برای کارمندی که در شرایط بحرانی بودند، موجب ناراضیانی گسترده شد. وی اظهار کرد: مردم ایران همواره با کمبودها و مشکلات اقتصادی کنار آمده‌اند اما آنچه موجب اعتراض آنان می‌شود، بی‌عدالتی، تبعیض و ایجاد شکاف میان اقشار مختلف جامعه است. عدالت درون سازمانی یکی از شروط اولیه مدیریت صحیح یک سازمان است و طبق اظهارات رسمی مسئولان وزارت علوم، متوسط احکام حقوقی کارمندان دانشگاه‌ها در سال جاری ۲۵ میلیون تومان است؛ رقمی که در مقایسه با بیش از ۱۰۰ میلیون تومان حقوق همکاران هیأت علمی، اختلافی بیش از ۴۰۰ درصدی را نشان می‌دهد.

رئیس شورای صنفی مرکزی کارکنان دانشگاه‌ها و مراکز وابسته به وزارت علوم ادامه داد: این اختلاف طبقاتی که محصول سال‌های گذشته بوده و همچنان ادامه دارد، برای یک سازمان، دولت و جامعه یک زنگ خطر محسوب می‌شود؛ به ویژه با توجه به مزایا و امتیازات متعدد دیگری که تنها یک گروه از آن برخوردار است.

وی تصریح کرد: افزایش اخیر نیز از محل ردیف بودجه‌ای در قانون بودجه سال ۱۴۰۵ تأمین شده که مختص همه مستخدمین دانشگاه‌ها بوده، فقط یک گروه خاص. جهانخشی در ادامه با اشاره به وضعیت بازنشستگان اظهار کرد: بازنشستگانی که بیش از ۳۰ سال عمر خود را صرف انجام مسئولیت‌های شغلی کرده‌اند، علاوه بر کاهش مستمر ارزش حقوق بازنشستگی، مدت‌های طولانی در انتظار دریافت پاداش پایان خدمت خود باقی می‌مانند؛ مطالباتی که در واقع بدهی ۳۰ ساله دولت به آنان است.

وی ادامه داد: در شرایط تورم شدید سال‌های اخیر، این مطالبات زمانی پرداخت می‌شود که ارزش واقعی آن به شدت کاهش یافته و تنها درصد اندکی از ارزش اولیه خود را دارد. جهانخشی تأکید کرد: مجموعه این مشکلات نشان می‌دهد مسئولان باید در اولویت‌بندی‌ها و نحوه توجه به اقشار مختلف جامعه بازنگری جدی انجام دهند.

وی در پایان خاطر نشان کرد: هنگامی که یک سازمان، فردی ماهانه ۲۰ میلیون تومان و فردی دیگر ۲۰۰ میلیون تومان دریافتی دارد، با هیچ منطق، انصاف و قانونی نمی‌توان توجیه کرد که افزایش حقوق سال جدید برای فرد اول تنها ۴ میلیون تومان باشد اما برای فرد دوم ۲۰۰ میلیون تومان افزایش در نظر گرفته شود؛ به گونه‌ای که حقوق یکی به ۲۴ میلیون تومان و دیگری به ۲۰۰ میلیون تومان برسد.

حزب اسلامی کار:

تغییر در ساختار نظام بازنشستگی بر اساس سه جانبه‌گرایی انجام شود

اداری با معادله اقتصادی نیست بلکه پیمانی تاریخی میان دولت، جامعه و نیروی مولد کشور است. هرگونه تغییر در این حوزه، باید مبتنی بر اصول شفافیت، مشارکت ذی‌نفعان، عدالت بین‌نسلی و حفظ حرمت انسانی باشد. متأسفانه مفاد این لایحه، طرح یا پیشنهاد در بخش‌هایی به گونه‌ای تنظیم شده که بار بحران‌های انباشته مدیریتی و ناکارآمدی ساختاری را بر دوش کارگران، کارمندان و بازنشستگان منتقل می‌کند. در ادامه این بیانیه آمده است: افزایش سن یا سابقه بازنشستگی و سایر مواد قانون تأمین اجتماعی که قبلاً از این نیز در موارد متعدد و به شیوه‌های پنهانی و پوششی صورت پذیرفته و حقوق بیمه‌شدگان را مورد تعدی قرار داده، بدون ایجاد زیرساخت‌های اشتغال پایدار، ترمیم واقعی دستمزددها و تضمین کیفیت زندگی بازنشستگان کارگران و کارمندان، من اصلاح ساختاری بلکه تعویق بحران به بهای فرسایش سراسری انسانی کشور است. این رویکرد، به جای تقویت اعتماد عمومی، احساس ناامنی شغلی و بی‌ثباتی اجتماعی را تشدید خواهد کرد. از سوی دیگر، عدم توجه کافی به استقلال صندوق‌های بیمه‌ای، فقدان شفافیت در نحوه مدیریت منابع و بی‌توجهی به نظارت کارشناسان مستقل و نمایندگان تشکلهای کارگری، نگرانی را ایجاد می‌کند که لایحه، طرح یا پیشنهاد حاضر بیش از آنکه معطوف به عدالت اجتماعی باشد، در پی جبران کسری‌های مزمن مالی از محل حقوق نسل‌های آینده است.

در بخش پایانی این بیانیه آمده است: بر این باوریم که اصلاح نظام بازنشستگی نه به شیوه‌ای که تا به حال عمل شده، ضرورتی انکارناپذیر است اما اصلاح واقعی، تنها زمانی

