

در سی و سومین سالگرد بهره‌برداری، فولاد مبارکه به‌عنوان نمادی از خودکفایی، پیشرفت‌صنعتی و ارادوی ایرانیان در دل بحران‌ها، دستاوردهای چشمگیری را جشن می‌گیرد. این مجتمع بزرگ‌صنعتی با تولید بیش از ۳ میلیون تن فولاد خام و اجرای پروژه‌های کلان مانند نورد گرم ۲ و نیروگاه‌های خورشیدی و سیکل ترکیبی، نقش مهمی در توسعه اقتصادی کشور ایفا می‌کند و به یکی از بزرگ‌ترین و پیشرفته‌ترین واحدهای فولادسازی در جهان تبدیل شده‌است.

در ایران، سرزمین تاریخ و تمدن، گاهی اوقات اتفاقاتی رخ می‌دهد که تمام‌سرنوشت یک ملت را تغییر می‌دهد. این اتفاقات نه تنها در یک روز یا سال، بلکه در طول سال‌ها و حتی دهه‌ها به آرامی شکل می‌گیرند و آن‌گاه که به ثمر می‌نشینند، چیزی بیش از یک پروژه صنعتی ساده به‌وجود می‌آید. فولاد مبارکه دقیقاً از این نوع پروژه‌ها است؛ پروژه‌ای که نه تنها صنعتی به‌وجود آورد، بلکه نقشه‌راهی برای توسعه صنعتی ایران و گامی برای تبدیل این سرزمین به یکی از قطب‌های اصلی تولید فولاد در غرب آسیا بود.

آغاز ازل بحران‌ها

در اواسط دهه ۶۰، ایران درگیر یکی از دشوارترین و بی‌رحم‌ترین بحران‌های تاریخ خود بود. جنگ تحمیلی کشور را در جنبه‌های اقتصادی، اجتماعی و سیاسی آسیب‌آمیز کرده بود و تحریم‌های بین‌المللی فشارهای شدیدی را به اقتصاد کشور وارد می‌کرد. اما در دل همین بحران‌ها، ایران نه‌تنها تسلیم‌نشد بلکه با تکیه بر توانمندی‌های داخلی، تصمیم به‌احداث یکی از بزرگ‌ترین مجتمع‌های صنعتی کشور گرفت. فولاد مبارکه در دوران جنگ تحمیلی آغاز شد، زمانی که هیچ چیز جز اراده فولادین ایرانیان نمی‌توانست از به ثمر نشستن این پروژه عظیم جلوگیری کند.

در دل این شرایط دشوار، قرار بود پروژه‌ای ساخته شود که نه‌تنها نیاز فولادی کشور را تأمین کند بلکه الگویی برای استقلال صنعتی ایران باشد. این پروژه از همان ابتدا هدف‌های بزرگی را دنبال می‌کرد: تولید فولاد با کیفیت بالا، انتقال دانش و فناوری پیشرفته به ایران، و به‌ویژه خودکفایی در این صنعت استراتژیک. در کنار این، فولاد مبارکه به‌عنوان پیشران توسعه اقتصادی کشور نیز به‌شمار می‌آمد، به‌ویژه در حوزه اشتغال‌زایی و ایجاد زیرساخت‌های صنعتی در سطح ملی.

عملیات ساخت؛

از جبهه‌ها تا قلب صنعت ایران

ساخت فولاد مبارکه، خود داستانی شگفت‌انگیز است. در شرایطی که کشور درگیر جنگ بود و تمامی نگاه‌ها به جبهه‌ها دوخته شده بود، پروژه فولاد مبارکه به‌عنوان یک پروژه استراتژیک ملی آغاز شد. بری نصب ۴۵۰ هزار تن تجهیزات مهندسان ایرانی از ۲۰ شرکت



گزارش

به بهانه سی و سومین سالروز تأسیس و بهره‌برداری شرکت، بررسی می‌شود؛

«فولاد مبارکه» در مسیر پیشرانی توسعه به وسعت ایران



پیمانکار داخلی بهره‌برداری کردند و این در حالی بود که جاده‌ها و پل‌های ایران حتی برای عبور تریلرهای سنگین نیز طراحی نشده بودند. در واقع، مسیر حمل این تجهیزات از بنادر ایران به محل ساخت فولاد مبارکه نیاز به تصمیم‌گیری‌های هوشمندانه و راه‌حل‌های مهندسی خلاقانه داشت. مهندسان و کارگران فولاد مبارکه نه‌تنها در زمینه ساخت کارخانه فعالیت می‌کردند، بلکه در عرصه‌های مختلف جنگ‌نیز حضور داشتند و به‌عنوان پشتوانه‌ای صنعتی برای حمایت از جنگ عمل می‌کردند.

فولاد مبارکه از نظر تولید فولاد خام، به‌ویژه تولید بیش از ۱۰۰ هزار نوع محصول فولادی، یکی از متنوع‌ترین تولیدکنندگان در سطح جهانی است. این تنوع در محصولات به‌واسطه تولید حدود ۵۳۰ فناوری‌های روز دنیا نیز یک پیشرو شد. یکی از مهم‌ترین دستاوردهای این پروژه، انتقال دانش و تکنولوژی از کشورهای صنعتی به ایران بود. در اوایل دهه ۶۰، ۱۰۰۰ نفر کارکنان فولاد مبارکه در ایتالیا و دیگر کشورهای پیشرفته آموزش دیدند و تکنیک‌های پیچیده و فناوری‌های روز را در زمینه فولدسازی آموختند. این آموزش‌ها باعث شد که ایران به‌زودی از وابستگی به کشورهای خارجی در این صنعت رهایی یابد و به یکی از تولیدکنندگان پیشرفته فولاد در غرب آسیا تبدیل شود.

بزرگ‌ترین داریی فولاد مبارکه، نه‌تنها تجهیزات و فناوری‌های پیشرفته، بلکه نیروی انسانی متخصص و متعهدی است که در آن فعالیت می‌کنند. سالانه بیش از ۴۸ میلیون نفر-ساعت کار نیروی انسانی در این مجتمع انجام می‌شود که تمامی فرآیندهای تولید و کنترل کیفیت با تکیه بر دانش و تخصص این نیروها به‌طور یکپارچه مدیریت می‌شود.

از دل همین نیروهای کار، ایرانیان با مهارت‌های بالا و انگیزه‌های قوی، فولاد مبارکه را به یکی از برجسته‌ترین مراکز فولادسازی جهان تبدیل کردند. این نیروی انسانی، علاوه بر تخصص فنی، در کنار ارزش‌های ملی و انقلابی خود، در دوران جنگ و بحران‌ها نیز به‌حمایت از جبهه‌ها پرداخت و توان فنی خود را برای پشتیبانی از کشور در آن شرایط دشوار به کار گرفت. امروزه، فولاد مبارکه با داشتن نیروهایی از ۲۷۲ شهر و ۳۱ استان ایران، به‌عنوان بزرگ‌ترین کارفرما در این حوزه شناخته می‌شود که به ایجاد اشتغال و توسعه مهارت‌های فنی در سطح کشور کمک شایانی کرده است.

نیروی انسانی؛ عامل پیشرانی

و موم تو محرک فولاد مبارکه

بزرگ‌ترین داریی فولاد مبارکه، نه‌تنها تجهیزات و فناوری‌های پیشرفته، بلکه نیروی انسانی متخصص و متعهدی است که در آن فعالیت می‌کنند. سالانه بیش از ۴۸ میلیون نفر-ساعت کار نیروی انسانی در این مجتمع انجام می‌شود که تمامی فرآیندهای تولید و کنترل کیفیت با تکیه بر دانش و تخصص این نیروها به‌طور یکپارچه مدیریت می‌شود.

از دل همین نیروهای کار، ایرانیان با مهارت‌های بالا و انگیزه‌های قوی، فولاد مبارکه را به یکی از برجسته‌ترین مراکز فولادسازی جهان تبدیل کردند. این نیروی انسانی، علاوه بر تخصص فنی، در کنار ارزش‌های ملی و انقلابی خود، در دوران جنگ و بحران‌ها نیز به‌حمایت از جبهه‌ها پرداخت و توان فنی خود را برای پشتیبانی از کشور در آن شرایط دشوار به کار گرفت. امروزه، فولاد مبارکه با داشتن نیروهایی از ۲۷۲ شهر و ۳۱ استان ایران، به‌عنوان بزرگ‌ترین کارفرما در این حوزه شناخته می‌شود که به ایجاد اشتغال و توسعه مهارت‌های فنی در سطح کشور کمک شایانی کرده است.

از دل همین نیروهای کار، ایرانیان با مهارت‌های بالا و انگیزه‌های قوی، فولاد مبارکه را به یکی از برجسته‌ترین مراکز فولادسازی جهان تبدیل کردند.

این نیروی انسانی، علاوه بر تخصص فنی، در کنار ارزش‌های ملی و انقلابی خود، در دوران جنگ و بحران‌ها نیز به‌حمایت از جبهه‌ها پرداخت و توان فنی خود را برای پشتیبانی از کشور در آن شرایط دشوار به کار گرفت. امروزه، فولاد مبارکه با داشتن نیروهایی از ۲۷۲ شهر و ۳۱ استان ایران، به‌عنوان بزرگ‌ترین کارفرما در این حوزه شناخته می‌شود که به ایجاد اشتغال و توسعه مهارت‌های فنی در سطح کشور کمک شایانی کرده است.

جهت‌گیری‌های کلان خود، از میان دهها پروژه، ۱۰ پروژه اصلی را در اولویت قرار داده و با توجه به گزارش‌های منتشرشده از سوی انجمن جهانی فولاد، بر تولید فولادهای با ارزش افزوده بالاتر، کاهش هزینه‌ها و افزایش سودآوری تمرکز دارد؛ از سوی دیگر این مجتمع بزرگ صنعتی، برنامه‌ریزی هوشمندانه برای تولید و فروش بهینه محصولات را در دستور کار خود قرار داده است. در حال حاضر نزدیک به ۷ میلیارد دلار، پروژه در گروه فولاد مبارکه انجام‌شده و یادار حال اجراست که این امر به‌صورت مستقیم از طریق شرکت‌های سرمایه‌پذیر در حال راهبری است. دغدغه مدیریت این مجموعه صنعتی، ایجاد مدل‌های مختلف تأمین مالی است و از آن‌جا که برخی دسترس‌سی‌های حوزه سرمایه‌های بین‌المللی دشوار است، این ابتکار عمل می‌تواند به پیشبرد اهداف توسعه‌ای آن کمک کند.

پروژه نورد گرم ۲ گروه فولاد مبارکه، با ظرفیت تولید سالانه ۴ میلیون و ۲۰۰ هزار تن، یکی از مهم‌ترین پروژه‌های این مجموعه است که با اجرای کامل آن تا سال ۱۴۰۶، زنجیره تولید فولاد مبارکه تکمیل خواهد شد. این پروژه از سال ۱۴۰۱ آغاز شده و ماده اولیه محصول آن نختل است.

با اجرای پروژه نورد گرم ۲ در محصولات میانی فولاد مبارکه، ارزش افزوده بالاتری ایجاد می‌شود و برای ۱۰۰۰ نفر به‌طور مستقیم اشتغال زایی خواهد داشت؛ دو هزار گشت سرمایه پروژه نورد گرم ۲، تنها ۲ سال و ۱۰ ماه است و این در حالی است که تولید ورق‌های فولادی عریض جهت تولید لوله‌های انتقال نفت و گاز و تولید ورق‌های استحکام بالا ویژه شاسی خودروهای سبک و سنگین از جمله ویژگی‌های پروژه نورد گرم ۲ است؛ از سوی دیگر سال ۱۴۰۴ نقطه عطف تولید محصولات جدید در گروه فولاد مبارکه است که راه‌اندازی خط نورد گرم شماره ۱ نیز در این زمینه بسیار تأثیرگذار است.

از پیروزی‌ها و چالش‌ها تا آینده‌ای روشن

فولاد مبارکه امروز با تولید بیش از ۳ میلیون تن فولاد خام در سال، نه‌تنها نیازهای داخلی ایران را تأمین می‌کند، بلکه به‌عنوان یکی از صادرکنندگان بزرگ فولاد در سطح منطقه شناخته می‌شود. این پروژه، که در ابتدا با هدف تأمین نیازهای داخلی آغاز شد، اکنون به یکی از بزرگ‌ترین مجتمع‌های فولادسازی در جهان تبدیل شده است. در این مسیر، ایران نه‌تنها به خودکفایی در تولید فولاد رسید بلکه توانست یکی از بزرگ‌ترین و پیشرفته‌ترین کارخانه‌های فولادسازی در جهان را راه‌اندازی کند.

فولاد مبارکه، امروز به‌عنوان نمادی از همبستگی ملی، پیشرفت صنعتی و استقلال اقتصادی ایران شناخته می‌شود. این پروژه عظیم، به‌واسطه اراده و تلاش نیروی انسانی متخصص، مدیریت هوشمند و بهره‌گیری از فناوری‌های پیشرفته، توانسته است در دل تحریم‌ها و بحران‌ها، به‌قله‌های موفقیت دست یابد.

در سالروز افتتاح این پروژه، یادآوری این موفقیت‌ها و دستاوردها، نه‌تأثیر افتخار ملی می‌افزاید بلکه به‌عنوان نمادی از قدرت، اراده و پیشرفت ایران در عرصه‌های جهانی می‌رخشد.

فولاد مبارکه، نقطه عطفی در مسیر توسعه ایران

فولاد مبارکه امروز، در مسیر پیشرفت و توسعه صنعتی، به‌عنوان یکی از پیشگامان این عرصه در جهان شناخته می‌شود. این پروژه عظیم که در جنگ و تحریم‌ها به‌ثمر رسید، نه‌تنها توانست ایران را از واردات فولادی نیاز کند بلکه به‌عنوان یک الگوی موفق در زمینه خودکفایی صنعتی و انتقال فناوری، باعث افتخار هر ایرانی است. فولاد مبارکه امروز به‌عنوان یک نماد از اراده و همبستگی ملی، همچنان در مسیر پیشرانی توسعه به وسعت ایران در حرکت است و به‌عنوان یک میراث صنعتی، یادآور قدرت و خودباوری ایران در برابر سخت‌ترین چالش‌ها خواهد بود.

اجرای پروژه‌های کلان و استراتژیک در گروه فولاد مبارکه

گروه فولاد مبارکه از ابتدای سال ۱۴۰۴ در



اخبار فولاد

ارزیابی جامع منابع انسانی فولاد مبارکه با رویکرد علمی

حسین مدرسی فر، معاون سرمایه انسانی فولاد مبارکه اصفهان، در حاشیه برگزاری جلسه اختتامیه این ارزیابی، ضمن قدردانی از تلاش‌های فشرده تیم ممیزی در فرآیند ارزیابی و همچنین از همکاری تمامی سطوح سازمان با تیم ممیزی تصریح کرد: ابزارها و مدل‌های گوناگونی برای عارضه‌یابی سازمان در علم مدیریت ارائه شده است. برای اینکه بتوان در رقابت با بقیه سازمان‌ها موفق شد باید برای جذب، توسعه، انگیزش و نگهداری منابع انسانی کوشید. بدین منظور سازمان‌ها از تکنیک‌های متفاوتی استفاده می‌کنند تا در راستای استراتژی‌های سازمان، منابع انسانی خود را هدایت کنند.

وی تأکید کرد: حضور فولاد مبارکه اصفهان در جایزه مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی، از یکسو نشان‌دهنده حرکت به سمت چابکی بیشتر و انطباق بیش از پیش با استانداردهای ملی و جهانی است و از سوی دیگر انعکاس‌دهنده بلوغ مدیریتی و تعهد به اهمیت سرمایه انسانی به‌عنوان بازوی توانمند تولید است.

به گفته مدرسی فر، برای اینکه در سازمان‌ها بتوان به‌طور یکپارچه و منسجم همه فرآیندهای مدیریت منابع انسانی را آسیب‌شناسی و اثربخش کرد، از مدل استاندارد ۳۴۰۰۰ منابع انسانی استفاده می‌شود. بر اساس مدل ۳۴۰۰۰ می‌توان وضعیت موجود مدیریت منابع انسانی و سطح بلوغ فرایندهای سازمان را بررسی و پروژه‌ها و اقدامات بهبود و توسعه آن‌ها را فراهم ساخت و یک فرهنگ تعالی و کمال را در سازمان ایجاد کرد. به بیان دیگر، هدف از این مدل بررسی نظام‌مند، جامع و یکپارچه سیستم منابع انسانی با رویکرد علمی است.

وی با بیان اینکه مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی، در هفت سطح بلوغ وضعیت سازمان را ارزیابی می‌کند و به‌طور مستمر تعالی می‌بخشد، ادامه داد: مدل ۳۴۰۰۰ شامل فرآیند منابع انسانی و ۱۲ متغیر نگرشی در حوزه منابع انسانی است. فرآیندها ۲۰۰۰ امتیاز و نگرش‌ها ۱۴۰۰ امتیاز دارند که مجموعاً ۳۴۰۰ امتیاز را تشکیل می‌دهند. خروجی این مدل، اقدامات و توانمندی‌هایی را که شرکت در هر سطح برای اجرا و ارتقای منابع انسانی بدان نیازمند است به‌شکل دقیق مشخص می‌سازد.



حمیدرضا یعقوبی، سرر ارزیاب جایزه مدیریت منابع انسانی بر اساس مدل ۳۴۰۰۰ نیز گفت: به همراه تیم چهارنفره ارزیابی طی دو روز حضور در فولاد مبارکه تلاش کردیم تا فرآیندها و نتایج حوزه منابع انسانی فولاد مبارکه را مشاهده و واکاوی کنیم. در این زمینه شواهد مستندات کلیه فرایندهای حوزه HR (منابع انسانی) شرکت مورد بررسی قرار گرفت و بنا بر وظیفه خود بر اساس این مشاهدات، گزارش بازخوردی از فولاد مبارکه ارائه خواهیم کرد.

وی ضمن ابراز خرسندی از اقدامات فولاد مبارکه در حوزه منابع انسانی ادامه داد: توجه‌به سابقه فولاد مبارکه از قبل هم انتظاری می‌رفت که این شرکت در همه حوزه‌ها به‌ویژه منابع انسانی عملکرد موفقیت‌آمیزی داشته‌باشد. یافته‌های تیم ارزیابی طی این دوروز حاکی از آن است که موفقیت‌های این شرکت در سرمایه‌های انسانی ارزشمند ریشه دارد. یعقوبی با بیان اینکه در حوزه HR شاهد موفقیت‌های مطلوب و جلوه‌های بارزی از بلوغ و تعالی در حوزه منابع انسانی در این شرکت بودیم گفت: ساختار دقیق و منسجم منابع انسانی فولاد مبارکه در فولاد مبارکه نمونه‌ای بارز از یافته‌های ارزیابی است.

وی خاطرنشان کرد: در زمینه تنوع در حوزه استخدام کارکنان، سازماندهی مناسب و برون‌سپاری بخش بزرگی از فرآیندها در قالب قراردادهای برون‌سپاری و در عین حال حفظ نظارت حوزه HR بر فرآیندهای اصلی از جمله جبران خدمات، آموزش، استخدام از جلوه‌های بارز این اقدامات است. همچنین سرشناس کردن اهداف استراتژیک سازمان تلاش نظام‌مند برای اتصال فرایندهای HR به اهداف و برنامه‌های استراتژیک از دیگر نمونه‌های بارز اقدامات موفق فولاد مبارکه است.

یعقوبی از برنامه طرح «مسیر طلایی» برای کارکنان در شرف بازنشستگی به‌عنوان برنامه‌ای منحصربه‌فرد، جذاب و باع یادکرد و ادامه داد: مشارکت عمیق مدیران و کارکنان در حوزه‌های نظام پیشنهادها و مدیریت دانش از جمله دیگر فرایندهای خاص و ویژه در فولاد مبارکه است. بدون شک اجرای شدن چنین نظام‌هایی در کمتر سازمانی در کشور مشاهده می‌شود.

سرارزیاب جایزه مدیریت منابع انسانی با تأکید بر اینکه طی ارزیابی‌های به‌عمل آمده در فولاد مبارکه با تنوعی از فرصل‌ها و شیوه‌های آموزشی و به‌کارگیری با یک برنامه آموزشی مطلوب مواجه بودیم خاطر نشان کرد: در فرآیند این ارزیابی موارد فراوانی از نقاط قوت و بلوغ سازمانی در حوزه ایمنی سلامت و بهداشت کارکنان (HSE) مشاهده کردیم. این در حالی است که در نظام پاداش‌نهی نیز شاهدان بودیم که در چارچوبی متعهد، در بافتی‌های تک‌تک کارکنان به نتایج عملکردی واحدها و کل سازمان متصل شده و این امر در نوع خود رویکرد و شیوه‌ای جذاب و اثرگذار است.

وی تصریح کرد: تمامی یافته‌های همکاران من در تیم ممیزی، بلوغ و تعالی را در فولاد مبارکه نشان می‌دهد؛ از این‌رو منازیم تلاش می‌کنیم حاصل این یافته‌ها را در قالب گزارشی جامع ارائه کنیم و به سهیم خود در موفقیت‌های بعدی این مجموعه اثرگذار باشیم.

یعقوبی گفت: از سال ۱۳۹۶ تا کنون در بهمن‌ماه نتایج ارزیابی‌های سازمان‌ها در قالب کنفرانس مدیریت منابع انسانی در دانشگاه تهران مطرح می‌شود و نسبت به سطح تعالی، جوایز منابع انسانی در این کنفرانس به سازمان‌های پیشرو اختصاص می‌یابد.

خبر

در سفری یک‌روزه به استان اردبیل صورت گرفت؛

بازدید مدیرعامل گروه فولاد مبارکه از پروژه احداث واحد تولید آهن اسفنجی

تابهمن‌ماه سال ۱۴۰۵ حضور یافت. زرندی در ادامه برنامه‌های سفر کاری خود به استان اردبیل، از مرکز خدمات فولاد مبارکه در این استان بازدید و ضمن بررسی عملکرد، با کارکنان این مرکز دیدار و گفت‌وگو کرد. سپس از مراکز صنعتی و تولیدی و گروه صنعتی آرتا، از جمله مجتمع آهن و فولاد الماس آرتاویل استان اردبیل بازدید به عمل آورد.

