

شاگرمی: سال سختی برای تعیین حداقل دستمزد کارگران داریم



هر چند وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی وعده داده است که به زودی کلیات افزایش دستمزد کارگران برای سال آینده به تصویب خواهد رسید، اما معاون روابط کار این وزارتخانه که دبیری شورای عالی کار (نهاد مسئول برای تعیین مزد) را بر عهده دارد، تعیین رقم مزد برای سال ۹۹ را بسیار دشوار توصیف کرده است.

به گزارش روزنامه توسعه ایرانی، محمد شریعتمداری دیروز در حاشیه جلسه هیأت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران در جمع خبرنگاران در مورد دستمزد کارگران گفت: میزان دستمزد کارگران برای سال ۹۹ به تصویب شورای عالی کار، نهایی خواهد شد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره افزایش تورم و جبران افزایش نرخ‌ها برای واحدهای تولیدی در سال ۹۹ نیز گفت: تورم خیلی زیادی در سال ۹۹ گریبانگیر واحدهای تولیدی نخواهد بود و مجموعه نرخ تورم بعد از تخلیه اثر افزایشی نرخ ارز، در حال کنترل است. این در حالی است که تورم

روزهای سختی برای تعیین حداقل مزد در پیش است

در همین حال، معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از نهای شدن مبلغ سبد هزینه معیشت کارگران ماهفته آینده خبر داد و گفت: اگر چه امسال سال سختی برای تعیین حداقل دستمزد کارگران داریم ولی امیدواریم با درک متقابل هر دو گروه کارگری و کارفرمایی و در نظر گرفتن شرایط بنگاه‌های اقتصادی و هزینه‌های زندگی کارگران، دستمزدی شایسته و مناسب تعیین کنیم.

حاجت‌شاگرمی دیروز در یک نشست خبری گفت: کمیته دستمزد شورای عالی کار تاکنون شش جلسه تشکیل داده و روند کار به خوبی پیش رفته است. مقرر شده بر اساس ماده ۴۱ قانون کار و آراء و اطلاعات دریافتی از مرکز آمار ایران جلسه کمیته دستمزد تشکیل شود تا به بحث سبد هزینه معیشت و ورود کنیم و به احتمال زیاد تا اوایل هفته آینده هزینه سبد معیشت کارگران نهایی می‌شود. از سوی دیگر منتظریم که مجلس درباره



شریعتمداری: تورم انتظاری، قابل قبول است و بر این اساس، کمیته دستمزد با استفاده از بررسی حداقل تورم سبد معیشت و نرخ تورم سال جاری و تورم انتظاری، پیشنهادت مزدی خود را به شورای عالی کار جهت تصویب ارائه خواهد داد

شده و با آنها قرارداد دائم بسته می‌شود تا از مزایای بیمه بیکاری، طبقه‌بندی مشاغل، امنیت شغلی و اشتغال پایدار بهره‌مند شوند.

به گفته معاون روابط کار وزارت تعاون، چون برداشت این بود که کارگران پروژه‌های ساختمانی و عمرانی مشمول بیمه بیکاری نمی‌شوند، با این تصویب‌نامه به بهره‌وری نیروهای کار افزایش می‌یابد و هم پایداری اشتغال آنها به وجود می‌آید تا مانند کارگران دائم مشغول کار شوند.

وی تصریح کرد: پیش‌بینی ما این است که دو میلیون نفر مشمول این تصویب‌نامه شوند چرا که بخش عمده از کارگران در پروژه‌های عمرانی وزیر بنیادی و مشاغلی که ماهیت آنها غیر مستمر است و برای مأموریت خاصی تعریف شده‌اند، مشغول کارند و از این طریق دیگر دغدغه امنیت شغلی و قرارداد کار نخواهند داشت.

شاگرمی افزود: با تصویب این آیین‌نامه در صورتی که فعالیت کارگاه یا پروژه بیش از ۴ سال به طول انجامید از سال چهارم به بعد همه نیروهای به کار گرفته‌اند تا جدید تا پایان پروژه نیروی کار دائمی تلقی می‌شوند.

معیشت خانوارهای کارگری تصمیم می‌گیریم و امیدواریم هر دو گروه کارگری و کارفرمایی با درک متقابل از شرایط و یک بلوغ فکری چانه‌زنی کنند. شاگرمی گفت: در بحث تعیین دستمزد ماده ۴۱ قانون کار ملاک عمل است و نرخ تورم و رقم هزینه سبد معیشت مبنای تعیین دستمزد خواهد بود اما پایداری مشاغل و حفظ اشتغال موجود و جبران هزینه‌های زندگی کارگران هم مدنظر قرار خواهد گرفت. معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره تصویب آیین‌نامه اجرایی تعیین حداقل مدت موقت در کارهای با ماهیت غیرمستمر هم گفت: از سال ۱۳۹۶ که قانون کار به تصویب مجمع تشخیص مصلحت نظام رسید، تأکید شده بود که در تبصره یک ماده ۷ قانون کار آیین‌نامه مشاغل غیرمستمر به تصویب دولت برسد و تعیین تکلیف شود و حداکثر سقف زمانی شاغلین این کارها مشخص شود.

وی افزود: متأسفانه به دلایل متعددی در طول ۲۸ سال اخیر این آیین‌نامه به تصویب نرسیده بود تا اینکه با شروع کار آقای شریعتمداری موضوع در دستور کار قرار گرفت و با پیگیری‌های صورت گرفته آیین‌نامه به کمیسیون امور اجتماعی دولت رفت و در نهایت پس از شش جلسه به تصویب رسید. شاگرمی گفت: در این آیین‌نامه پیشنهاد شده بود که در کارهای با ماهیت غیرمستمر چنانچه پروژه بیش از سه سال به طول انجامید، همه کارگران شاغل در آن به عنوان کارگر دائم تلقی شوند و لذا در کمیسیون امور اجتماعی دولت هم سقف زمانی سه سال تصویب شد تا اینکه در هفته‌های گذشته با طرح مجدد موضوع و پارهای تغییرات جزئی، آیین‌نامه تبصره یک ماده ۷ قانون کار در هیات دولت مصوب و بر اساس آن مقرر شد تا همه کارگرانی که در پروژه‌های عمرانی، راه‌سازی و سدسازی و نظایر آن مشغول کار هستند چنانچه مدت زمان پروژه بیش از چهار سال طول کشید، دائمی تلقی

شاکر می: با توجه به شرایط اقتصادی بنگاه‌ها و هزینه‌های معیشت خانوارهای کارگری برای مزد تصمیم می‌گیریم و امیدواریم هر دو گروه کارگری و کارفرمایی با درک متقابل از شرایط و یک بلوغ فکری چانه‌زنی کنند

رقم دستمزد کارکنان چه تصمیمی اتخاذ می‌کند و پس از آن در هفته‌های آتی جلسات دستمزد شورای عالی کار را به طور رسمی آغاز کنیم. وی با بیان اینکه امسال تعیین دستمزد کارگران سخت است، گفت: از یک طرف باید تداوم اشتغال و حیات بنگاه‌های اقتصادی را لحاظ کنیم و از سوی دیگر تأمین هزینه‌های زندگی کارگران را مدنظر قرار بدهیم. با توجه به شرایط اقتصادی بنگاه‌ها و هزینه‌های

اخبار کارگری

عضواتحادیه تولیدکنندگان و فروشندگان پوشاک و نامزدیاز دهمین دورهانخابات مجلس: ارتباط صنعت با دانشگاه‌ها باید افزایش یابد



عضواتحادیه تولیدکنندگان و فروشندگان لباس و پوشاک با بیان اینکه باید ارتباط صنعت با دانشگاه‌ها افزایش پیدا کند، گفت: نیروی تحصیل کرده و جوان در کشور بسیار زیاد است که پس از فارغ التحصیلی برای آنها کار وجود ندارد. در این راستا باید بخش خصوصی و دولتی با دانشگاه‌ها ارتباط ایجاد کنند تا دانشجویان پس از پایان تحصیل، جذب بخش‌های مختلف دولت و بخشی خصوص شوند. در این صورت با ایجاد شغل باعث انگیزه در جوانان خواهیم شد. بهنام آقاحسین شیرازی در گفت‌وگو با ایلنا تصریح کرد: در تمام دنیا نگاه دولت به بخش خصوصی بوده و این بخش خصوصی است که برای دولت تصمیم‌گیری می‌کند در حالی که در ایران، اقتصاد کاملاً دولتی است. نامزده یازدهمین دوره انتخابات مجلس ادامه داد: در ایران قوانین کاملی بوده و دیگر نیاز به وضع قانون جدید نیست. با قوانین موجود نیز می‌تواند کار کرد. در این بین نیازمند خلاقیت هستیم. به‌طور مثال حوزه کسب و کار به روز شده و دیگر کسب و کار سنتی جوابگو نیست. طبیعتاً برای مشاغل اینترنتی نیازمند قوانین جدید هستیم. وی با بیان اینکه تولیدکنندگان مادر حال ورشکستی هستند، گفت: برای رونق تولید باید بسته‌های حمایتی، مشوق‌های مالیاتی و بیمه‌ای ارائه و برای تولیدات ظرفیت ایجاد کرد تا تولید افزایش و در راستای آن اشتغال ایجاد شود.

نامزد یازدهمین دوره انتخابات مجلس: قوانین حمایتی از کارگران باید اصلاح شوند



نامزد یازدهمین دوره انتخابات مجلس گفت: کم‌رنگ شدن نقش زنان در خانواده و بیکاری جوانان موجب ایجاد مشکلات و چالش‌های روحی و روانی در خانواده‌ها شده است.

فاطمه کمساری در گفت‌وگو با ایلنا افزود: برخی جوانان به امید یافتن موقعیت و شغل وارد دانشگاه شده و هزینه‌های سنگین آن را متقبل می‌شوند. متأسفانه نبود فضای اشتغال موجب نان خور تلقی شدن آنان و نگرانی و اضطراب در خانواده‌ها شده است. بنابراین ایجاد اشتغال از راهکارهای اولیه توجه به خانواده و زنان است. وی از لزوم اصلاح برخی از قوانین موجود در مجلس در حمایت از کارگران سخن گفت و افزود: برخی از قوانین در حمایت از کارگران باید اصلاح شوند. افزایش دستمزد کارگران از دغدغه‌های اصلی من به عنوان نامزد انتخابات مجلس است. کمساری با اشاره به افزایش کودکان کار و لزوم ساماندهی جدی نه شعار برای آنها گفت: نداشتن سواد و آگاهی‌های لازم، عدم بر خورداری از مهارت‌های حرفه‌ای و فنی، عدم اشتغال و فقر در خانواده‌های این کودکان موجب سوق دادن آنها به سمت کارهای کاذب شده است.

بازداشت موقت یکی از کارگران نیشکر هفت تپه

روز شنبه، محمدرضا دبیریان از کارگران شرکت نیشکر هفت تپه بازداشت شد. به گزارش ایلنا، برای این کارگر و وثیقه تعیین شده اما قاضی پرونده با تبدیل قرار بازداشت به وثیقه موافقت نکرده و مشخص نیست تا چه زمانی قرار است وی در بازداشت بماند. از دلایل این بازداشت اطلاعی در دست نیست اما از قرار معلوم، بازداشت دبیریان با تجمعات گذشته کارگران نیشکر هفت تپه بی‌ارتباط نیست.



متلاشی شده رابطه‌های واقعی و توسعه‌ای احیا کند. ماقبالاسازمان مدیریت و برنامه‌ریزی داشتیم ولی الان یک بخش بودجه و یک بخش استخدامی از آن باقی مانده است. ما آن بخش برنامه‌ریزی را متأسفانه نمی‌بینیم. یادتان هست که برنامه ششم در مجلس با چه مشکلاتی مواجه شد. این یک برنامه توسعه‌ای نبود بلکه برنامه‌ای بود که این پنج سال را حرکت کنیم. وی گفت: ما لازم داریم برای ۲۰ و ۵۰ سال آینده‌مان دورنما داشته باشیم و همه هم خودشان را ملزم به این بدانند که به آن برسیم. مثلاً ما تاثیر محمد وقتی آمد، گفت سال ۲۰۲۰ تازه شروع بر آوردن آرزوهای ماست. تا ۲۰۲۰ همه باید کار کنیم تا به این زیربنای برسیم. الان اگر به مالزی بروید می‌بینید که چقدر با آن زمان متفاوت شده است و در طول این ۴۰ سال چقدر تغییر کرده است. ما به بیننده‌های می‌تواند این را ببیند که زور و زور شده است. ما به چنین چیزهایی احتیاج داریم. متأسفانه حتی نهادهایی که از قبل داشتیم را متلاشی کردیم و سیستم آنها را به هم زدیم و هم افراد آن را متغیر و متفاوت کردیم. اگر بخواهیم خوب شروع کنیم باید از همین جاشروع کنیم.

دلیل پایین بودن دستمزد، ذات کارفرمایی دولت است

دو بار ادعا کرده و واحد مورد نظر را پس می‌گیرند. این رفت و برگشت رذیلتی است که باعث می‌شود نیروی کار خون دل خورده که برای دولت و ملت هم ضرر دارد. جلودار زاده ادامه داد: برای جلوگیری از چنین روندهایی باید قانون رعایت شود. اگر کسی می‌خواهد یک کارخانه را خریداری کند باید واقعا اهلیت داشته باشد و اگر اهلیت ندارد واگذار نکند. این نماینده اصلاح طلب مجلس با اشاره به حواشی پیش آمده در شرکت نیشکر هفت تپه گفت: دلیلی که این حواشی برای مردم، دولت و حکومت در دسرساز شد همین بود که شرکت به کسی واگذار شده که توانایی مالی نداشته و اکثر آن را می‌خواستند و وام بگیرد؛ جایی که گفته می‌شود به اندازه چندین کشور کوچک دنیا فقط زمین دارد. وی افزود: در چنین مواردی همه قوا مقصر هستند. البته شاید کمترین تقصیر از مجلس باشد ولی مجلس هم باید از بعد نظارتی گزارش بگیرد. نشنیده‌ام که در این زمینه تحقیق و تفحص صورت بگیرد و قبل از مامور فکر نمی‌کنم انجام شده باشد. برای قوه قضاییه هم این اعتراضاتی که کارگران در هر کدام از این صنایع واگذار شده می‌کنند، می‌تواند یک اعلام هشدار باشد تا دادستان‌ها ببینند که چرا این کارگران در حال اعتراض هستند. آیا به حق است یا ناحق؟ این نشان می‌دهد که این واگذاری را خصوصی سازی که اینجا انجام شده به حق نبوده است.

سالاری:

اصراری برای دولتی بودن بدنه تامین اجتماعی نداریم

سازمان دولتی بماند. در فضای کسب و کار هر چقدر مشکلات بیشتر باشد، چالش‌های مامور بیشتر خواهد شد چرا که فعالان اقتصادی تأمین کنندگان اصلی منابعی هستند که صرف بازتأمین‌کنندگان می‌شود.

تاژی از دولت دریافت شده، گفت: این مبلغ در بدنه سازمان برنامه و بودجه معطل بود اما سرانجام اجرایی شد. همچنین تأمین اجتماعی آمادگی دارد جلسات شورای عالی تأمین اجتماعی را تشکیل دهد. سالاری گفت: کسی اصرار ندارد بدنه

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: مطالبات بخش خصوصی تا پایان شهور پور پرداخت شده و همچنین بدهی به بانک‌ها کاهش خواهد یافت. مصطفی سالاری با بیان اینکه پنج هزار میلیارد تومان به

