

طرح ساماندهی در نوبت صحن مجلس قرار گرفت

عصر روز یکشنبه (بیست و هشتم خرداد) آخرین نشست کمیسیون اجتماعی مجلس با حضور کارشناسان شورای نگهبان و مدیران دولت برای رفع ابهام طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت برگزار شد.

به گزارش ایلنا و به گفته «ارمین اناری» نماینده کارگران قراردادی و شرکتی، در این نشست ابهامات ماده واحده طرح ساماندهی کامل برطرف شد. او اضافه می کند: به نظر می رسد نمایندگان شورای نگهبان، حذف شرکت های واسطه و قرارداد مستقیم شدن شرکتی ها را پذیرفته اند و همه ابهامات طرح رفع شده است. اناری می افزاید: در این مرحله، طرح ساماندهی در نوبت صحن علنی قرار می گیرد و امیدواریم به زودی به صحن بیاید و دوباره به شورای نگهبان فرستاده شود. از آنجا که در این مدت، نشست های بسیاری در کمیسیون اجتماعی با حضور کارشناسان شورای نگهبان در مورد رفع ایرادات و ابهامات طرح برگزار شده به نظر می رسد که این بار طرح به سرعت در شورای نگهبان تایید شود. به گفته وی، امیدواری کارگران به تصویب نهایی و ابلاغ طرح تا قبل از پایان بهار و ابتدای تابستان امسال است.

■ ■ ■

نماینده زابل:

همسان سازی حقوق بازنشستگان مورد غفلت دولت است



نماینده زابل در مجلس از عدم انجام همسان سازی حقوق بازنشستگان در کشور انتقاد کرد. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، محمد سرگزی در نشست علنی دیروز مجلس گفت: آقای رئیس جمهور! چرا همسان سازی حقوق بازنشستگان مورد غفلت دولت است؟ همچنین قرار بود منابع حاصل از طرح فروش سوخت مرزنشینان به مردم سیستان تعلق بگیرد اما با گذشت چندماه هنوز این اتفاق نیفتاده است. همچنین با احداث دیوار مرزی سیستان، چندصد هکتار از اراضی کشاورزی در آن سوی دیوار قرار گرفته و اکنون به بهانه های واهی تردد کشاورزان به آن طرف دیوار ممنوع شده، آیا این اقدام خلاف حقوق اولیه مالکان این اراضی نیست؟ وی افزود: به نظر دولت، آرد با سرانه ۶ کیلوگرم برای روستاهای سیستان عادلانه است؟ آیا این ظلم نیست که مردم آرد هم در مضیقه باشند؟ همچنین باید بگویم نوسان و افت فشار برق در منطقه سیستان که آب هم ندارد، ظلم بزرگی است لذا باید پاسخگو باشند چون سازمان توانیر مشکل را حل نمی کند.

■ ■ ■

دیوان عدالت اداری

شکایت مزدی کارگران رارد کرد

شکایت از میزان افزایش حداقل دستمزد کارگران در دیوان عدالت اداری رد شد. به گزارش ایلنا «مسعودی فر» معاون دیوان عدالت اداری در یک نشست خبری گفت: شکایت از مصوبه شورای عالی کار در خصوص نرخ حداقل دستمزد کارگران در هیأت تخصصی دیوان عدالت اداری بررسی شد که رای به رد این شکایت داده شده است. وی گفت: در اجرای قانون تیسال کر دیم، توضیحات مجموعه شورای عالی کار را گرفتیم، پرونده به هیأت تخصصی بیمه کار و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری ارجاع شد و هفته گذشته بررسی صورت گرفت. طبق اطلاعات ما هیأت تخصصی شکایت را موجه ندانست و رای به رد شکایت صادر کرد.

مسعودی فر گفت: این رای در مراحل چاپ و انتشار قرار گرفته و به صورت رسمی ابلاغ خواهد شد.

■ ■ ■

نماینده ایذه:

نیروهای نهضتی و پیش دبستانی تعیین تکلیف شوند

نماینده ایذه در مجلس گفت: هزاران نفر سال هاست که تحت عنوان نیروهای پیش دبستانی و نهضتی بلا تکلیف هستند. این نیروها باید سریعاً تعیین تکلیف شوند. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، عبداله یزدینپناه در نشست علنی دیروز مجلس در تذکره به وزیر آموزش و پرورش گفت: هزاران نفر سال هاست که تحت عنوان نیروهای پیش دبستانی و نهضتی بلا تکلیف هستند. سریعاً این نیروهای خدمتگزار را تعیین تکلیف کنید.

مدیریت دولتی بر تامین اجتماعی، پاسخگوی حیف و میل اندوخته های تاریخی کارگران نیست

شستا؛ عصای دستی که وبال گردن شده است



سرمايه گذاري دارويي تامين (تپييكو)، سرمايه گذاري صدر تامين (تاصيکو)، کشتيراني جمهوری اسلامی ايران (حکشتی)، سرمايه گذاري سيمان تامين (سیتا)، سرمايه گذاري نفت و گاز و پتروشيمي (تاپيکو)، شرکت خدمات ارتباطی رایتل، مدیریت توسعه انرژی تامين و صنايع عمومی تامين تشکیل می دهند. در هر کدام از این ردیف های زیر مجموعه، چندین و چند شرکت کوچک و بزرگ هستند که بیلان عملکرد دوپور تقوی مالی آنها به جز آنهایی که در بورس اوراق بهادار حضور دارند، هیچ زمانی در اختیار جامعه بیمه شدگان قرار نگرفته است.

حال سوال اینجاست که آیا به خوبی از دارایی های کارگران در شستا صیانت می شود و آیا مدیران شستا امانتداران خوبی هستند و برای تامین اجتماعی سودروی سود می گذارند؟ پاسخ این سوال منفی است، نشانه روشن برای این پاسخ منفی، کسری نقدینگی همیشگی تامین اجتماعی است که مدام به مراکز طرف قرارداد، به نظام بانکی کشور و به جامعه بیمه شدگان بدهکار است چون به گفته مدیران این سازمان، نقدینگی کافی در بساط ندارد. بدون شک اگر عملکرد شستا در ۳۷ سال بعد از تأسیس این نهاد، مثبت و موفق بود، باید امروز دارایی های تاریخی کارگران چند برابر شده بود و هر ماه سود کلانی از حوزه سرمايه گذاري های شستا به صندوق تامين اجتماعي تزريق می شد.



پانزدهم فروردین سال جاری «محمد کعب عمیر» نماینده شوش و کرخه در مجلس، ضمن انتقاد از واگذاری شرکت «حریر خوزستان» توسط شستا و با بیان اینکه «هر زمان نام خصوصی سازی و واگذاری می آید، تن کارگران می لرزد»، گفت: واگذاری شرکت های وابسته به شرکت سرمايه گذاري تامين اجتماعي (شستا) کاری غیر کارشناسی است. آنها به جای واگذاری شرکت ها به فکر توسعه و تکمیل زنجیره تولید برای افزایش سوددهی باشند.

او افزود: با واگذاری شرکت حریر خوزستان به عنوان اولین تولیدکننده کاغذ بهداشتی در ایران وابسته به شستا باید منتظر ماند تا شاهد عاقبت هفت تپه ای دیگر برای این شرکت تولیدی در شهرستان شوش استان

از عدم بهروری تا واگذاری های دلخواهی

فعلان کارگری معتقدند که عدم بهروری شستا، معلول عدم شفافیت، پاسخگویی و فعالیت و تصمیم گیری پشت درهای بسته است. نمایندگان کارگران و بازنشستگان هیچ نفوذ، اقتداری و اختیاری در شستا ندارند و مدیران این شرکت هر چه می خواهند، انجام می دهند به گونه ای که نه تنها از سودآوری شرکت ها صیانت نمی شود، بلکه با توجه اقتصادی نبودن، آنها را به راحتی واگذار یا بعضاً چرخه تولید خارج می کنند.

پانزدهم فروردین سال جاری «محمد کعب عمیر» نماینده شوش و کرخه در مجلس، ضمن انتقاد از واگذاری شرکت «حریر خوزستان» توسط شستا و با بیان اینکه «هر زمان نام خصوصی سازی و واگذاری می آید، تن کارگران می لرزد»، گفت: واگذاری شرکت های وابسته به شرکت سرمايه گذاري تامين اجتماعي (شستا) کاری غیر کارشناسی است. آنها به جای واگذاری شرکت ها به فکر توسعه و تکمیل زنجیره تولید برای افزایش سوددهی باشند.

او افزود: با واگذاری شرکت حریر خوزستان به عنوان اولین تولیدکننده کاغذ بهداشتی در ایران وابسته به شستا باید منتظر ماند تا شاهد عاقبت هفت تپه ای دیگر برای این شرکت تولیدی در شهرستان شوش استان

خوزستان باشیم، اما حریر خوزستان، یعنی قدیمی ترین واحد تولیدکننده کاغذ بهداشتی در ایران، اولین و آخرین شرکتی نیست که شستا به بخش خصوصی واگذار می کند.

خودماني سازی در شستا

«کبر قربانی» دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران که از نزدیک شاهد این واگذاری ها در سال های اخیر بوده و با بیان اینکه «آنچه در شستا اتفاق می افتد، فقط خودماني سازی است و دارایی های تاریخی کارگران را بدون هیچ توجهی به خودماني ها به قیمت بسیار ارزان و در حد مفت و واگذار می کنند و اصلاً پاسخگو نیستند»، می گوید: در شستا هر شرکتی را که تمایل داشته باشند، واگذار می کنند. موضوع ساده است، اولین قدمی که برمی دارند این است که براساس ماده ۱۴۱ قانون تجارت اعلام می کنند شرکت مورد نظر ورشکسته است یعنی بدهکاری و گیر و گرفت دارد. هیچ ارزیابی خاصی هم صورت نمی گیرد که چرا فلان شرکت ورشکسته شده است. فقط می گویند شرکت توجیه اقتصادی ندارد و این حالی است که هیچ نظارت و تجدیدارزیابی هم در کار نیست.

او اضافه می کند: در مرحله بعدی، یک مجمع عمومی می گذارند که در آن سهامدار اصلی همه کاره است. نه صورت های مالی چندین بررسی می شود نه ارزیابی مجدد صورت

می گیرد. در این مجمع تصمیم می گیرند که باید واگذاری صورت بگیرد. در واقع باید بگویم با پدیده ای به نام «مافیای واگذاری ها» مواجهیم. واقعاً چه در دنیا است که این شرکت ها در زمانه ای که ادعای رونق تولید داریم و قرار است مثلاً به سودآوری تولید کمک شود، این گونه تعطیل می شوند. هم دارایی های کارگران به تاراج می رود هم نیروی انسانی این شرکت ها به ناگاه بایک تصمیم بیگار می شوند.

قربانی به سرنویشت ناکام «تهران بتن» به عنوان یکی از شرکت های تعطیل شده شستا اشاره می کند که به بایک تصمیم بیگار می شوند.



قربانی به سرنویشت ناکام «تهران بتن» به عنوان یکی از شرکت های تعطیل شده شستا اشاره می کند که به بایک تصمیم بیگار می شوند.

قربانی: هر شرکتی را که ما می لایند، واگذار می کنند. موضوع ساده است. شرکت مورد نظر اعلام ورشکستگی می کند بعد هم مفت واگذار می شود. شستا به جای اینکه عصای دست تامین اجتماعی باشد، وبال گردن آن شده است

بهانه عدم توجه اقتصادی، در ب هایش راراسته اند. او ادامه می دهد: اول کارگران تعدیل می شوند و بعد درب شرکت تخته می شود. در نهایت کارخانه را با قیمت های بسیار ارزان در حد مفت واگذار می کنند. مثلاً شرکتی که چندین هکتار زمین در شادآباد تهران دارد به همراه چندین سوله و تجهیزات، به یک پنجم یا یک دهم قیمت واقعی زمین خالی در آن منطقه واگذار می شود.

به گفته باقری، باید نظارت دقیق بر شرکت های شستا باشد و مشخص شود چرا واقعا شرکت های زیر مجموعه آن زیان ده هستند و بدهی دارند. باید کار گروهی متشکل از نمایندگان جامعه هدف بر صورت های مالی و عملکرد شرکت ها نظارت مستمر داشته باشند اما این بایدها اصلاً جدی گرفته نمی شود.

«دورال» مشتکی از خروار

دورال، تولیدکننده درب و پنجره آلومینیومی که سال ۱۳۴۴ پا به عرصه تولید گذاشته با اشتغالزایی ۵۰۰ نفر به صورت مستقیم و ۶۰۰ نفر به شیوه غیر مستقیم، یکی از شرکت های معتبر و قدیمی شستا است که آن هم این روزها در آستانه واگذاری قرار گرفته؛ شرکتی که به گفته قربانی، آن چنان توانمند است که زمانی اجرای نمای بانک مرکزی ایران را برعهده داشت. حالا کارگران این شرکت توانمند، نگران آینده هستند و از روزهای بعد از واگذاری می ترسند.

چهارشنبه دهم خردادماه، تعدادی از کارگران این کارخانه در اعتراض به واگذاری و این شرکت به بخش خصوصی بدون رعایت حقوق کارگران و سهامداران، مقابل کارخانه تجمع کردند. این کارگران در خواست داشتند واگذاری شرکت متوقف شود. آنها می گویند چرا شستا این شرکت خوش آوازه را می خواهد به بخش خصوصی تا کارآمد واگذار کند.

حال سوال بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی به عنوان سهامدارانی که البته نامی از آنها در لیست سهامداران بورس نیست می گویند که چرا شستا، نه فقط دورال و حریر خوزستان، که دهها شرکت را که اموال بین نسلی طبقه کارگر هستند، با قیمت های غیر واقعی و بدون مشارکت و نظر خواهی از کارگران به بخش خصوصی می دهد تا تولید در آنها زمین بخورد و چرا به گفته قربانی، «شستا به جای اینکه عصای دست تامین اجتماعی باشد، وبال گردن آن شده است».



دور بودند. این برنامه نیز می تواند مانند برنامه های قبل چنین سرنویشتی داشته باشد و در این حوزه ما نیاز به یک آسیب شناسی جدی هستیم که چرا نگاه های خاص غیر قابل تحقق یا غیر واقعی در برنامه ها وجود دارد؟ ما باید به این سوال پاسخ دهیم که چه شرایطی باعث شده تاسیساتی از اهداف برنامه های توسعه محقق نمی شود؟

تومان است. این مبلغ در یافتی به نسبت سایر همکاران قرار داد مستقیم و رسمی حداقل ۴ تا ۵ میلیون کمتر است.

وی با بیان اینکه کارگران شهرداری رودبار فاقد قرارداد کار، فیش حقوقی و امکانات و حتی لباس و کفش مناسب کار هستند، گفت: در گذشته کارگران شهرداری رودبار بدون حضور پیمانکاران به صورت رسمی یا قرارداد مستقیم مشغول کار بودند و امکاناتی که در اختیار کارگران بود قابل مقایسه با شرایط کار امروز ما کارگران پیمانکاری نیست. آنها امکانات رفاهی و مزدی خوبی بهره می بردند و هزینه اضافه کاری های آنها نیز به موقع پرداخت می شد.

این کارگر شهرداری گفت: از حداقل های مزدی محروم هستیم و مسئولان شهری به مشکلات مان که در نتیجه حضور پیمانکاران مختلف ایجاد می شود، اعتنایی نمی کنند.

نگاه حاکم بر برنامه هفتم توسعه، حمایت از سرمایه داری است

مدیریت و سهام شرکت های تابعه آنها در بورس و مدیریت غیر دولتی شرکت ها مطرح شده، گفت: بحث ادغام صندوق ها و سایر اصلاحات ساختاری از دید ما مثبت هستند اما نیازمند به فراهم آوردن زیر ساخت هایی هستند. این ناممکن نیست که دولت بتواند در یک برنامه مدون و دقیق بار عایت اصول قانونی صندوق ها را در مدت یک برنامه جمع کند اما این امر نیازمند مقدمات و الزامات مهمی است.

مسعودی در پایان تصریح کرد: همواره تجربه ما در چند برنامه اخیر نشان داده که تنها ۲۵ درصد ادما پیمانکار با نام های توسعه محقق شده و برنامه بسیار از اهداف محقق شده

در مجموع می توان گفت نوع نگاه دولت در لایحه برنامه هفتم توسعه در حوزه کار و تامین اجتماعی از نگاه سرمایه داری جانبداری می کند.

نماینده چهارباغ در برخی از اصلاحات های سسنجه ای یا پارامتریک در زمینه بازنشستگی گفت: این نگاه سرمایه دارانه به مسأله کار و تامین اجتماعی و بازنشستگی را در افزایش شدید سن بازنشستگی شاهد هستیم. این نگاه در واقع بیش از هر چیز به جامعه بازنشستگان و کارگران کشور آسیب می زند. عضو کمیسیون کشاورزی مجلس با اشاره به اینکه در برنامه هفتم توسعه بحث ادغام صندوق های بازنشستگی و عرضه

نسرین هزاره مقدم

شرکت سرمايه گذاري سازمان تامين اجتماعي ياهمان شستا، طبق اطلاعات موجود در سازمان بورس، بيش از يك ميليون سهامدار دارد، شركتي كه طبق اهداف و ماموريت ترسيمی برای آن، قرار است برای سازمان تامين اجتماعي، بزرگترین صندوق بیمه گر کشور که بيش از ۶۵ درصد جمعيت کشور به طور مستقيم و غير مستقيم زیر مجموعه آن هستند، درآمدزایی موثر و همیشگی از راه سرمايه گذاري های مولد داشته باشد. این موضوع البته مختص ایران نیست اتحادیه بین المللی تامين اجتماعي تاکيد دارد صندوق های بیمه ای برای حفظ و صيانت دارایی های نیروهای کار کشور، حفظ ارزش نقدینگی آنها و سودآوری با این نقدینگی، باید سرمايه گذاري در حوزه های پرسود انجام دهند. از همین رو شستا در سال ۱۳۶۵ در قالب یک شرکت سهامی خاص با سرمايه اوليه ۲ ميليارد تومان از محل دارایی های سازمان تامين اجتماعي با همین هدف تأسیس شد. با این حال اتحادیه جهانی تامين اجتماعي، الزامات و تصریحات دیگری هم در این زمینه دارد از جمله: نمایندگان بیمه شدگان باید بر عملکرد شرکت های سرمايه گذاري و حوزه های مالی نظارت داشته باشند، بیلان مالی و صورت وضعیت مالی این شرکت ها باید ازادانه و شفاف در اختیار نمایندگان جامعه هدف قرار بگیرد و مدیران عامل، هیات مدیره ها و مدیران هلدینگ باید خدمتگزاران جامعه بیمه شدگان باشند و به آنها پاسخگویی تام داشته باشند نه اینکه برای خودشان و اطرافیان شان حقوق های نجومی تعریف کنند، یک تنه برای دارایی های کارگران و واگذاری های آنها تصمیم بگیرند و هر زمان پرسیدند که فلان شرکت چرا تعطیل یا واگذار شد خیلی ساده پاسخ بدهند «توجیه اقتصادی نداشت»!

شستا و دارایی های کارگران

در حال حاضر عنوان می شود که حدود ۱۰ درصد از مجموع ارزش بازار بورس اوراق بهادار تهران، متعلق به شرکت های زیر مجموعه شستا است. زیر مجموعه های اصلی بورسی شستا را شرکت صبا تامين (صبا)،

گزارش

عضو کمیسیون کشاورزی مجلس:

نگاه حاکم بر برنامه هفتم توسعه، حمایت از سرمایه داری است

عضو کمیسیون کشاورزی مجلس گفت: نوع نگاه دولت در لایحه برنامه هفتم توسعه در حوزه کار و تامین اجتماعی از نگاه سرمایه داری جانبداری می کند.

«معین الدین سعیدی» نماینده مردم چهارباغ در مجلس در ارزیابی برنامه هفتم توسعه به ایلنا گفت: لایحه برنامه هفتم توسعه با اصلاحات جدید تازه به دست نمایندگان رسیده و اظهارات دقیق کارشناسی پس از رفتن برنامه به کمیسیون های تخصصی بیشتر مطرح می شود.

وی افزود: ظاهر برنامه هفتم توسعه البته به ویژه در حوزه روابط کار ضعیف است و توجه به این حوزه مغفول واقع شده اما

خبر

کارگران شهرداری رودبار هنوز موفق به دریافت مطالبات قدیمی نشده اند

گونه ای بود که پیمانکار امکان وصول صورت وضعیت های مالی خود را از شهرداری نداشت به همین دلیل در طول ۱۲ ماه از سال ۱۴۰۰ هر ماه مبالغ کمی را به عنوان علی الحساب از کارفرما دریافت کرده ایم. وضع موجود شرایط زندگی را بر ایمن سخت کرده به همین دلیل شماری از کارگران برای وصول این طلب قدیمی از پیمانکار وقت شکایت کرده اند اما پیمانکار با تانکار ماجرا را رضی به پرداخت طلب کارگران نیست.

او با اشاره به میانگین ۱۰ تا ۱۵ ساله سابقه کاری خود و همکاریانش در شهرداری رودبار گفت: میزان دریافتی یک کارگر

موفق به دریافت مطالبات قدیمی سال ۱۴۰۰ خود را پیمانکار نشده اند.

یکی از این کارگران شهرداری رودبار در تماس با ایلنا گفت: حدود ۷۰ کارگر مجموعه شهرداری رودبار که تحت مسئولیت شرکت های پیمانکاری در شهرداری مشغول به کار هستند در سال ۱۴۰۰، هر ماه مطالبات مزدی خود را به صورت علی الحساب دریافت کرده و مجموع مطالبات آنها را پیمانکار در این سال به حدود ۵ ماه می رسد.

وی گفت: از بدو شروع به کار هر ماه مطالبات خود را با تاخیر دریافت می کنیم. در سال ۱۴۰۰ شرایط مالی شهرداری به



حدود ۷۰ کارگر شاغل در مجموعه شهرداری رودبار هنوز